

| | | |
|----------------|-------|------------|
| Kunnanhallitus | § 242 | 28.06.2021 |
| Kunnanhallitus | § 305 | 23.08.2021 |
| Kunnanhallitus | § 348 | 27.09.2021 |
| Kunnanhallitus | § 408 | 08.11.2021 |

Taluspäällikön viran täyttöön liittyvät toimet

395/01.01.00/2021, 396/01.01.01/2021

Khall 28.06.2021 § 242

Kunnanhallitus on myöntänyt eron Euran kunnan talousjohtajalle 1.8.2021 alkaen. Talousjohtaja on hallintosäännön mukaan konsernin tukipalveluiden palvelualuejohtaja ja johtoryhmän jäsen. Taloushallinnon lisäksi konsernin tukipalveluiden palvelualueelle on kuulunut kunnan it-palvelut ja maaseututoimi. Lisäksi talousjohtaja on toiminut Kiinteistö Oy Kauttuanpuiston toimitusjohtajana.

Hallintosäännön mukaan kunnan palveluorganisaatio muodostuu kuntajohtamisesta sekä kuudesta kuntajohtamisen alaisena toimivasta palvelualueesta:

- hallintopalvelut
- vetovoimapalvelut
- konsernin tukipalvelut
- sivistyspalvelut
- perusturvapalvelut
- tekniset palvelut

Kuntajohtaminen ja palvelualueet jakaantuvat tarvittaessa edelleen vastuualueisiin, yksiköihin ja kustannuspaikkoihin. Vastuualuejaosta päättää kunnanhallitus. Yksikköjaosta ja kustannuspaikkajaosta päättää kuntajohtamisen osalta kunnanjohtaja ja asianomaisen palvelualueen osalta palvelualuejohtaja.

Valtuusto päätti 8.3.2021, että vetovoimapalveluiden palvelualue puretaan ja toiminnot yhdistetään kuntajohtamisen alueeseen. Näin ollen kunnanhallituksen alainen organisaatio jakaantuu 1.8.2021 alkaen kuntajohtamiseen ja kahteen palvelualueeseen eli hallintopalveluihin ja konsernin tukipalveluihin.

Kunnanhallituksen alaisen palveluorganisaation rakennetta on tarkoituksenmukaista muuttaa edelleen ennen sote-uudistuksen alkua 1.1.2023 alkaen, jotta hallinnon tukipalvelut palvelisivat muuttuvaa kuntaorganisaatiota suoraviivaisemmin. Hallinnon tulee olla helposti skaalautuva sote-uudistuksen aiheuttamiin muutoksiin peruskunnassa.

Talousjohtajan irtisanoutumisen myötä kunnanhallituksen alaisen toiminnan uudelleen organisointi on tarkoituksenmukaista aloittaa heti. Organisaatiomuutoksen valmistelussa, joka on esitelty myös kunnanhallituksen alaiselle henkilöstölle, on nähty parhaimpana vaihtoehtona, että kunnanhallituksen alainen palveluorganisaatio muodostaa nykyisen kolmen/neljän palvelualueen sijaan yhden palvelualueen. Tämän myötä kunnassa olisi jatkossa neljä palvelualueita ja 1.1.2023 alkaen kolme palvelualueita: vetovoima- ja hallintopalvelut, tekniset palvelut ja sivistyspalvelut.

Kunnanjohtaja toimisi vetovoima- ja hallintopalveluiden palvelualuejohtajana vastaten lisäksi elinkeino- ja kulttuuripalveluista sekä kuntajohtamisesta siinä laajuudessa kuin kuntalaki ja hallintosääntö määräävät. Hallintojohtaja vastaisi edelleen koko kunnan henkilöstöhallinnosta yleisellä tasolla ja vetovoima- ja hallintopalveluiden henkilöstöhallinnosta sekä koko kunnan osallisuus- ja demokratiapalveluista (jonka myötä vanhus- ja vammaisneuvosto siirrettäisiin kunnanhallituksen alaisuuteen), yleishallintopalveluista, viestinnästä, it-palveluista ja maaseutupalveluista. Uusi talouspäällikkö vastaisi koko kunnan talouspalveluista ja vetovoima- ja hallintopalveluiden talouspalveluista. Kunnanjohtaja johtaisi edelleen johtoryhmää, johon kuuluisivat myös hallintojohtaja ja talouspäällikkö muiden palvelualuejohtajien kanssa.

Edellä mainitut organisaatiomuutokset edellyttävät hallintosääntöön melko merkittäviä muutoksia. Nämä on tarkoitus valmistella syksyn 2021 aikana. Talouspäällikön virka on kuitenkin tarkoituksenmukaista perustaa ja asettaa haettavaksi mahdollisimman nopeasti, jotta uusi henkilö pääsisi mahdollisimman hyvin mukaan jo vuoden 2022 talousarvion valmisteluun. Näin ollen kunnanhallitukselle esitetään, että se perustaa talouspäällikön viran ja asettaa sen välittömästi haettavaksi.

Osana edellä esiteltyjä kunnanhallituksen alaisen organisaation muutoksen edellyttämiä hallintosäännön muutoksia määriteltäisiin hallintosääntöön myös talouspäällikön niin sanotut viralliset vastuualueet ja lopetettaisiin talousjohtajan virka. Muutosten hyväksymiseen asti hallintojohtaja toimii talousjohtajan virallisena sijaisena, kuten hallintosääntö tällä hetkellä määrää. Mikäli talouspäällikkö aloittaa tehtävässään ennen kuin hallintosäännön muutoksista on päätetty, voidaan tehtäviä kuitenkin käytännön tasolla jakaa. Muutoinkin talousjohtajan nykyisiä talousjohtamiseen suunnattuja tehtäviä jaetaan myös jo heti muun muassa kunnanjohtajan ja pääkirjanpitäjän välillä.

Hallintosäännön 31 § mukaan kunnanhallitus päättää viran perustamisesta ja lakkauttamisesta.

Valmistelu ja lisätiedot: Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus perustaa talouspäällikön viran. Talouspäällikkö toimii vastuualuepäällikkönä. Kunnanhallitus valitsee talouspäällikön.

Talouspäällikkö johtaa kunnan talous- ja rahoitusprosesseja ja taloussuunnittelua sekä vastaa raportoinnista johdolle ja viranomaisille sekä vastaa kuntakonsernin talouspalvelujen koordinaatiosta. Talouspäällikkö on kunnan johtoryhmän jäsen ja talouspalvelujen esimies. Virkaan valittavalta edellytetään soveltuvaa korkeakoulututkintoa sekä kokemusta kunnallishallinnon suunnittelu- tai taloustehtävistä.

Palkkaus määräytyy KVTES:n mukaisesti. Hakijat voivat esittää palkkatoinnoksensa. Virkaan sovelletaan 6 kuukauden koeaikaa. Virkaan valitun on ennen viran vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus

terveydentilastaan

Päätös

Kunnanhallitus:
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Khall 23.08.2021 § 305

Taluspäällikön viran hakuilmoitus julkaistiin heinäkuun alussa ja hakuaika päättyi 19.8.2021 kello 15.00.

Taluspäällikön virkaan tuli yhteensä kahdeksan hakemusta. Yksi hakija peruutti hakemuksensa 23.8.2021.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:
Kunnanhallitus valitsee taluspäällikön viran täyttöä valmistelevan työryhmän, johon kunnanhallitus nimeää viisi luottamushenkilöä. Lisäksi työryhmässä ovat edustettuina kunnanjohtaja ja hallintojohtaja.

Lisäksi kunnanhallitus päättää taluspäällikön virkaa hakeneista haastateltavat henkilöt.

Asian käsittely

Keskustelun aikana:
Reunanen esitti työryhmään Harri Lehosta puheenjohtajaksi ja jäseneksi Petri Salmista.

Perälä esitti työryhmään jäseneksi Eveliina Perälää.

Kyllöinen esitti työryhmään jäseneksi Timo Kallia.

Sarin esitti työryhmään jäseneksi Jyri Sarinia.

Päätös

Kunnanhallitus:
Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti keskustelun aikana tehdyt esitykset. Lisäksi kunnanhallitus nimesi yksimielisesti kunnanjohtajan ja hallintojohtajan viran täyttöä valmistelevaan työryhmään.

Lisäksi kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti kunnanjohtajan ehdotuksesta, että haastatteluun kutsutaan Jari Jaakkola ja Päivi Tähtinen.

Khall 27.09.2021 § 348

Taluspäällikön virka oli ensin haettavana heinäkuun alusta päättyen 19.8.2021. Taluspäällikön virkaan tuli kahdeksan hakemusta, joista henkilö yksi perui hakemuksensa. Viran täyttöä valmisteleva työryhmä haastatteli hakijoista kaksi henkilöä. Työryhmä päätti haastattelujen jälkeen laittaa virka uudelleen haettavaksi sellaisenaan. Ensimmäisellä hakukierroksella hakeneet hakijat huomioitiin uudelleen haussa. Päätöksen jälkeen kaksi haastateltua henkilöä peruivat hakemuksensa. Uusi hakuaika päättyi 20.9.2021. Uuden hakuajan aikana saatiin yksi uusi hakemus.

Viran täyttöä valmisteleva työryhmä kokoontui 20.9.2021 arvioimaan kuutta virkaa hakenutta henkilöä ja jatkotoimenpiteitä. Työryhmä päätti esittää kunnanhallitukselle, että talouspäällikön viran hakuprosessi keskeytetään nykyisellään, kelpoisuusehtoja muutetaan, rekrytointia kehitetään ja kump-paniksi otetaan Eazy Personnel Oy.

Virkaan aiemmin jätettyjä hakemuksia ei oteta huomioon uudessa haku-
prosessissa, koska kelpoisuusehtoja muutetaan.

Hallintosäännön 33 § mukaan virkasuhteeseen ottava viranomainen päät-
tää viran kelpoisuusvaatimuksista ja niiden muuttamisesta, jos niistä ei ole
päätetty virkaa perustettaessa tai muutoin säädetty.

Hallintosäännön 34 § mukaan viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi
virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen.

Valmistelu ja lisätiedot: Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422
4020.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus julistaa talouspäällikön viran haettavaksi. Viran kelpoisuus-
vaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto.

Virka on perustettu jo huomioiden kunnan tarpeet vuodesta 2023 eteen-
päin, kun hyvinvointialueet aloittavat toimintansa ja kunnan järjestämisvas-
tuulliset toiminnot muuttuvat. Talouspäällikkö toimii esimiehenä pienelle ta-
loustiimille ja tehtävä on rajattu siten, että se keskittyy vain ja ainoastaan
kunnan talous- ja rahoitusprosessien johtamiseen ja kehittämiseen. Ta-
louspäälliköltä ei edellytetä johtamiskokemusta tai kokemusta kunnallishal-
linnon suunnittelu- tai taloustehtävistä. Nämä voidaan katsoa eduksi. Läh-
tökohtana on motivoituneen henkilön rekrytointi, joka on valmis kehittä-
mään tehtävästä myös oman näköisensä.

Palkkaus määräytyy KVTES:n mukaisesti. Hakijat voivat esittää palkkatoi-
vomuksensa. Virkaan sovelletaan 6 kuukauden koeaikaa. Virkaan valitun
on ennen viran vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus
terveydentilastaan

Rekrytoinnin tukena käytetään Eazy Personnel Oy:tä.

Päätös

Kunnanhallitus:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Khall 08.11.2021 § 408

Taluspäällikön virkaan saatiin 20.10.2021 mennessä yhdeksän
hakemusta. Viran täyttöä valmisteleva työryhmä haastatteli hakijoista:
Tanja Elorannan, Rauno Maaningan, Lauri Parviaisen, Jonna Suden ja
Lauri Ämmälän.

Esityslistan oheismateriaalina hakijayhteenveto.

Valmistelu ja lisätiedot: Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422

4020.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:

Työryhmä valmistelee esityksen talouspäällikön virkaan valittavasta henkilöstä ennen kunnanhallituksen kokousta ja antaa kunnanhallitukselle tiedoksi ansiovertailun.

Valintatyöryhmä antoi kunnanhallitukselle tiedoksi ansiovertailun ja kunnanjohtaja teki kokouksessa seuraavan päätösehdotuksen:
Kunnanhallitus:

1. valitsee talouspäällikön virkaan kauppatieteiden maisteri Lauri Ämmälän.

Ämmälällä on ansiovertailun perusteella virkaa hakeneista parhaat mahdollisuudet talouspäällikön viran hoitamiseen ottaen huomioon hänen työkokemuksensa, koulutuksensa ja haastattelussa esiin tuodut asiat. Valinnassa painotetaan haastattelua.

2. määrää virkaan valitun esittämään ennen viran vastaanottamista hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan

3. päättää, että virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

4. päättää, että talouspäällikön kokonaispalkka on 5200 euroa

Lisäksi kunnanhallitus merkitsee tiedoksi, että Jonna Susi veti hakemuksensa pois 8.11.2021.

Päätös

Kunnanhallitus:

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti kunnanjohtajan kokouksessa tekemän päätösehdotuksen.