

## PERUSTURVAPALVELUT

300 PERUSTURVAPALVELUT	TP 2020	TA+muut. 2021	LTK 2022
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>3 886 451</b>	<b>3 669 468</b>	<b>3 543 156</b>
Myyntituotot	391 013	413 150	420 106
Maksutuotot	3 083 096	2 883 968	2 818 000
Tuet ja avustukset	315 612	290 000	261 000
Muut toimintatuotot	96 730	82 350	44 050
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>-43 488 635</b>	<b>-45 244 706</b>	<b>-47 839 859</b>
Henkilöstökulut	-16 287 765	-16 708 931	-17 768 343
Palkat ja palkkiot	-12 839 554	-13 210 401	-14 077 103
Henkilöstösivukulut	-3 448 212	-3 498 530	-3 691 240
Eläkekulut	-2 993 307	-2 947 626	-3 095 307
Muut henkilöstösivukulut	-454 905	-550 904	-595 933
Palveluiden ostot	-22 241 405	-24 864 925	-26 292 349
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 532 954	-1 617 930	-1 614 305
Avustukset	-3 217 384	-1 825 200	-1 945 150
Muut toimintakulut	-209 128	-227 720	-219 712
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-39 602 184</b>	<b>-41 575 238</b>	<b>-44 296 703</b>
<b>RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT</b>	<b>-704</b>	<b>0</b>	<b>-200 000</b>
Muut rahoitustuotot	-55	0	0
Muut rahoituskulut	-649	0	-200 000
<b>VUOSIKATE</b>	<b>-39 602 888</b>	<b>-41 575 238</b>	<b>-44 496 703</b>
<b>POISTOT JA ARVONALENTUMISET</b>	<b>-18 414</b>	<b>-11 530</b>	<b>-11 530</b>
Suunnitelman mukaiset poistot	-18 414	-11 530	-11 530
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>-39 621 302</b>	<b>-41 586 768</b>	<b>-44 508 233</b>

Sisäiset tuotot puuttuvat  
Sisäiset kulut puuttuvat  
Todelliset poistot ja arvonalentumiset puuttuvat

Perusturvapalvelut edistää ja tukee kokonaisvaltaista hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta. Kuntalaisten päivittäin tarvitsemat palvelut tuotetaan suurelta osin palveluiltaan laajemmassa sote-keskuksessa. Lähipalvelupisteissä tuotetaan neuvontapalveluja sekä terveydenhuollon palveluja rajoitetusti. Perusturvan toimintamalli perustuu väestön palvelutarpeeseen, ennaltaehkäisyyn ja moniammatilliseen työskentelyyn.

Euran perusturvapalveluiden organisaatio muodostuu kehittämis- ja palveluyksiköstä sekä kolmesta vastuualueesta: sote-avopalvelut, vanhus- ja vammaispalvelut sekä lasten ja nuorten palvelut.

## Soteuudistus ja Satasote

Eduskunta hyväksyi hyvinvointialueiden perustamista koskevan lainsäädännön 23.6.2021 ja tasavallan presidentti vahvisti lakien voimaantulon 1.7.2021 lukien. Sotelakipaketin hyväksyminen tarkoittaa historiallista muutosta, jossa terveydenhoidon, sosiaalipalvelujen ja pelastustoimen järjestäminen siirtyy kunnilta hyvinvointialueille eli maakuntatasolle vuoden 2023 alussa. Muutoksen myötä Euran perusturvapalveluiden toiminta ja henkilöstö siirtyvät perustetulle hyvinvointialueelle 1.1.2023 lukien.

Heinäkuun alusta 2021 alkaen Satakunnan väliaikainen valmistelutoimielimen (VATE) toiminta käynnistyi ja Satakunnan hyvinvointialueen (Satasote) rakentaminen konkreettisesti alkoi. Satasoten hallinnollisena alustana toimii Satakuntaliitto ja Euran kunta on mukana VATEssa sekä Satasoten rakentamisessa.

Satakunnan sote-uudistuksen Satasote-valmistelu käynnistettiin marraskuussa 2019 ja sitä on edistetty vuodesta 2020 lähtien maakunnallisten Satakunnan tulevaisuuden sote-keskus - ja Satasote - Satakunnan sote-rakennuudistus-hankkeiden valtionavustuksella. Tulevaisuuden sote-keskus -hanke jatkuu vuonna 2022, mutta sote-rakennuudistushanke päättyy 31.12.2021. Euran perusturvapalveluiden henkilöstö osallistuu merkittäväällä panoksella em hankkeiden toimeenpanossa.

Em. hankkeiden lisäksi vuosina 2020–2022 on käynnissä useita pienempiä maakunnallisia soteuudistusta tukevia kehittämishankkeita, mm. STM:n työkykyohjelmaa, mielenterveysstrategiaa toimeenpanevat hankkeet sekä KATI-hanke, joissa Euran perusturvapalvelut on mukana.

## Tavoitteet ja mittarit

Perusturvapalveluiden tavoitteita laadittaessa talousarviovuodelle 2022, laadinnan perustana ovat olleet alla olevat Euran kunnan hyvinvointisuunnitelman pidemmän aikavälin päämäärät:

Hyvinvointisuunnitelman päämäärät 2019-2022
Laadukkaat ja oikea-aikaiset ja kustannustehokkaat peruspalvelut kuntalaisille
Kuntalaisten omaehtoisen terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen
Kuntalaisten yhteisöllisyyden ja osallisuuden tukeminen
Sähköisen asioinnin ja uuden teknologian hyödyntäminen kuntalaisten palveluissa
Turvallinen ja viihtyisä kunta

## Perusturvapalveluiden tavoitteet talousarviovuonna 2022 ovat seuraavat

Tavoitteet	Toimenpiteet	Mittarit
<b>Asiakkaiden palvelutarpeeseen vastataan vaikuttavilla ja kustannustehokkailla palveluilla</b>	Palvelurakenteelliset muutokset Palveluiden ja toimintamallien sopeuttaminen tulevan hyvinvointialueen linjauksiin Uusien palveluiden ja	Toimintamallien - ja prosessikuvausten lkm Eri palveluiden piirissä olevien asiakkaiden lkm

	toimintamallien käyttöönotto	
<b>Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö</b>	Työhyvinvoinnin ja osaamisen vahvistaminen  Sisäisen viestinnän parantaminen	Terveysperusteiset poissaolot  Koulutuspäivien ja muiden vastaavien lkm  Uudet viestintäkanavat
<b>Aktiiviset ja hyvinvoivat kuntalaiset</b>	Kuntalaisten osallisuuden lisääminen palveluiden suunnittelussa ja arvioinnissa, sekä omahoidossa  Kolmannen sektorin ja vapaaehtoistoimijoiden roolin vahvistaminen kunnan yhteistyökumppaneina	Omaolo-palvelun käyttöaste  Asiakaskyselyiden vastausprosentit  Yhteistyöprojektien lkm

### Osavuotiskatsauksessa seurattavat mittarit:

1. Erikoisairaanhoidon kustannukset
2. Vanhuspalvelut kustannukset yli 75-vuotiaat
3. Lasten ja nuorten palveluiden kustannukset alle 18-v

### Perusturvapalveluiden keskeiset talousarviovuoteen 2022 sijoittuvat riskit

Riskin tunnistaminen			Riskianalyysi		Riskin käsittely	
Riskiluokka	Riski	Riskin kuvaus	Todennäköisyys	Vaikutus	Toimenpiteet	Vastuhenkilöt
<b>Strateginen</b>	Uudistuva lainsäädäntö	Lainsäädäntö muutosten vaikutukset kustannuksiin ja velvoitteisiin	Mahdollinen	Merkittävä	Lainsäädäntömuutosten aktiivinen seuranta	Perusturvajohtaja
<b>Operatiivinen</b>	Henkilöstöresurssin pysyvyys ja saatavuus	Vakinaisen - ja sijaishenkilöstön rekrytoinnin vaikeutuminen ja henkilöstön vaihtuvuus	Todennäköinen	Merkittävä	Henkilöstön rekrytoinnin ja varahenkilöjärjestelmän kehittäminen	Perusturvajohtaja
<b>Operatiivinen</b>	Koronan vaikutus henkilöstöresurssiin ja tiloihin	Henkilöstöresurssin tarpeen ja sairauspoissaolojen kasvu ja Koronapandemian vaikutus tilaratkaisuihin	Mahdollinen	Merkittävä	Rokotuskattavuuden lisäys ja varotoimenpiteisiin liittyvien ohjeistusten noudattaminen	Perusturvajohtaja
<b>Taloudellinen</b>	Laadukkaat ja ennaltaehkäisevät palvelut	Laadukkaisiin ja ennaltaehkäiseviin palveluihin panostaminen vaikeutuu nykyisessä taloustilanteessa	Mahdollinen	Kohtalainen	Talouden seuranta	Perusturvajohtaja

<b>Taloudellinen</b>	Tavoitteiden saavuttamattomuus	Perusturvapalveluiden talousarviovuoden 2021 tavoitteita ei saavuteta	Mahdollinen	Merkittävä	Tavoitteiden ja niiden saavuttamiseksi tehtyjen toimenpiteiden säännöllinen seuranta talousarviovuoden aikana	Perusturvajohtaja ja vastuualuepäälliköt
<b>Taloudellinen</b>	Talousarvion seuranta ja talousarviomuutokset	Tiliöintien vaikutuksesta kustannukset ohjautuvat väärille kustannuspaikoille sekä ennalta suunnittelematomat kustannuserät	Mahdollinen	Merkittävä	Tiliöinnin tarkentaminen ja mahdollisten virheiden aktiivinen korjaaminen  Talouden toteuman säännöllinen seuranta ja poikkeamien kontrollointi	Perusturvajohtaja ja vastuualuepäälliköt
<b>Taloudellinen</b>	Koronapandemian vaikutus talouteen	Koronapandemian aiheuttama kustannusten kasvu	Mahdollinen	Merkittävä	Talouden toteuman säännöllinen seuranta ja poikkeamien kontrollointi	Perusturvajohtaja

## KEHITTÄMIS- JA PALVELUYKSIKÖ

3000 PERUSTURVAPALVELUT HALLINTO	TP 2020	TA+muut. 2021	LTK 2022
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>12 206</b>	<b>2 400</b>	<b>2 400</b>
Myyntituotot	8 837	2 000	2 000
Tuet ja avustukset	2 780	0	0
Muut toimintatuotot	588	400	400
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>-1 763 269</b>	<b>-1 898 265</b>	<b>-1 872 076</b>
Henkilöstökulut	-565 653	-541 138	-489 526
Palkat ja palkkiot	-444 309	-422 416	-380 681
Henkilöstösivukulut	-121 345	-118 722	-108 845
Eläkekulut	-103 964	-101 704	-93 729
Muut henkilöstösivukulut	-17 380	-17 018	-15 116
Palveluiden ostot	-500 131	-656 150	-695 350
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-621 555	-597 500	-596 500
Muut toimintakulut	-75 930	-103 477	-90 700
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-1 751 063</b>	<b>-1 895 865</b>	<b>-1 869 676</b>
<b>RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT</b>	<b>-149</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Muut rahoitustuotot	-53	0	0
Muut rahoituskulut	-95	0	0
<b>VUOSIKATE</b>	<b>-1 751 212</b>	<b>-1 895 865</b>	<b>-1 869 676</b>
<b>POISTOT JA ARVONALENTUMISET</b>	<b>-7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Suunnitelman mukaiset poistot	-7	0	0

<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>-1 751 219</b>	<b>-1 895 865</b>	<b>-1 869 676</b>
-------------------------	-------------------	-------------------	-------------------

Sisäiset tuotot puuttuvat  
Sisäiset kulut puuttuvat  
Todelliset poistot ja arvonalentumiset puuttuvat

Kehittämisen- ja palveluyksikön tehtävänä on koko perusturvapalveluita koskeva suunnittelu ja ohjaus sekä palveluiden kehittäminen ja asiantuntijapalveluiden tarjoaminen.

Kehittämisen- ja palveluyksikkö vastaa talousarvion ja tilinpäätöksen valmistelusta ja laadinnasta sekä talouden tunnuslukujen seurannasta, kehityksestä ja raportoinnista. Se ohjaa ja koordinoi perusturvapalveluiden henkilöstöhankinta- ja työhönottopalveluita sekä vastaa niiden kehittämisestä.

Kehittämisen- ja palveluyksikön vastuulla ovat perusturvapalveluiden hankintojen ja kilpailutusten suunnittelu, aikataulutus, täytäntöönpano ja sopimusten hallinta lainsäädännön edellyttämällä tavalla. Yksikkö vastaa perusturvapalveluiden kehittämishankkeista, henkilöstön koulutussuunnittelusta ja koko perusturvaan koskevasta viestinnästä ja sen kehittämisestä.

Kehittämisen- ja palveluyksikön tavoitteena on koordinoita ja kehittää laatutyötä, tiedolla johtamista sekä tarjota kattavat ja kokonaisvaltaiset toimialueelleen kuuluvat asiantuntijapalvelut perusturvapalveluiden eri vastuualueille.

Kehittämisen- ja palveluyksikössä työskentelee 10 työntekijää.

## SOTE-AVOPALVELUT

3100 SOTE-AVOPALVELUT	TP 2020	TA+muut. 2021	LTK 2022
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>866 328</b>	<b>894 650</b>	<b>897 550</b>
Myyntituotot	165 873	166 200	182 100
Maksutuotot	558 741	545 000	555 000
Tuet ja avustukset	115 804	160 500	135 500
Muut toimintatuotot	25 910	22 950	24 950
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>-20 867 454</b>	<b>-22 508 270</b>	<b>-23 671 030</b>
Henkilöstökulut	-3 511 873	-4 041 362	-4 017 841
Palkat ja palkkiot	-2 735 342	-3 140 305	-3 120 188
Henkilöstösivukulut	-776 531	-901 057	-897 653
Eläkekulut	-686 068	-770 346	-766 685
Muut henkilöstösivukulut	-90 463	-130 711	-130 968
Palveluiden ostot	-16 371 462	-17 457 075	-18 524 557
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-277 883	-400 690	-378 770
Avustukset	-632 245	-533 700	-667 650
Muut toimintakulut	-73 991	-75 443	-82 212
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-20 001 126</b>	<b>-21 613 620</b>	<b>-22 773 480</b>
<b>RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT</b>	<b>-227</b>	<b>0</b>	<b>-200 000</b>
Muut rahoituskulut	-227	0	-200 000

<b>VUOSIKATE</b>	<b>-20 001 353</b>	<b>-21 613 620</b>	<b>-22 973 480</b>
<b>POISTOT JA ARVONALENTUMISET</b>	<b>-17 394</b>	<b>-10 520</b>	<b>-10 520</b>
Suunnitelman mukaiset poistot	-17 394	-10 520	-10 520
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>-20 018 747</b>	<b>-21 624 140</b>	<b>-22 984 000</b>

Sisäiset tuotot puuttuvat  
Sisäiset kulut puuttuvat  
Todelliset poistot ja arvonalentumiset puuttuvat

Sote-avopalvelut tarjoavat kuntalaisille terveyden- ja sosiaalihuollon palvelukokonaisuuden lähipalveluina. Sote-avopalvelut tukevat myös muiden toimintasektoreiden terveyttä edistäviä ratkaisuja. Erikoissairaanhoidon tukee perusterveydenhuollon toimintaa ja se tuotetaan ostopalveluina pääasiassa Satakunnan sairaanhoitopiiriltä. Suun terveydenhuollon toiminta on osa sote-avopalveluita.

Vuoden 2021 aikana kaikki lääkärivirat on saatu täytettyä. Poissaoloja, mm useita perhevapaita, täydennetään kuntaan palkattavilla sijaislääkäreillä sekä ostopalvelulääkäreillä. Ostopalvelut ovat kalliita, mutta edelleen välttämättömiä. Myös omien lääkäreiden lisätoilla pyritään estämään jonotilanteen kohtuuton venyminen.

Koronapandemia aiheuttaa edelleen paljon lisätyötä ja -kustannuksia ja hidastaa kehitystyötä. Vastaanotossa työskentelee edelleen ylimääräisenä palkattua hoitajatyövoimaa ja sitä tarvitaan myös vuonna 2022. Suojavarustekustannukset ja laboratoriokulut ovat tavanomaista suuremmat myös v 2022.

Sote-avopalveluissa kehitetään edelleen palveluprosesseja ja asiakkaan palveluketjuja moniammatillisesti omalla vastuualueella ja yhteistyötä tehden eri vastuualueiden kanssa. Vastaanottopalveluissa on käytössä tiimimalli, jonka kehitystyötä jatketaan v 2022. Tiimin kehittämisessä huomioidaan entistä enemmän monialaisuutta ja suunnitelmallisuutta ja eri asiantuntijoiden roolia asiakkaan palveluissa. Sote-avopalveluissa osallistutaan aktiivisesti valmisteluun eri työryhmien ja työpajojen kautta. Palveluita kehitetään kohti yhteistä Satakunnan hyvinvointialuetta. Sote-avopalveluista on myös lähdetty mukaan THL:n järjestämään Hyvä vastaanotto valmennukseen, suolistosyöpäseulonnan aloitetaan 60-68 – vuotiaille. Viime vuoden lyhytterapiapilotista saatujen hyvien tulosten pohjalta, aloitetaan lyhytterapia osana mielenterveys- ja päihdepalveluja. Tällä panostetaan entistä enemmän varhaiseen puuttumiseen ja ennaltaehkäiseviin toimenpiteisiin. Työkykytiimin toimintaa vakiinnutetaan palveluissa. Henkilöstön työssäjaksamiseen ja työhyvinvointiin panostetaan.

Työllisyysyksikkö (Toimintakeskus, Nuorten työpaja, Aikuisten työpaja ja kuntouttava työtoiminta) on toiminut kesäkuusta 2019 lähtien ja tuleva vuosi 2022 on sen viimeinen toimintavuosi. Toimintakeskus ja kuntouttava työtoiminta siirtyvät hyvinvointialueelle vuoden 2023 alusta. Aikuisten työpajan jatkosta SOTE-uudistuksessa ei ole vielä päätetty. Nuorten työpaja ei siirry hyvinvointialueelle vaan se tulee jäämään kunnan omaksi palveluksi tai kunta voi halutessaan ostaa palvelun esim. joltakin 3. sektorin toimijalta. Jokaisen toiminnan osalta koko vuosi 2022 on suunnittelua, valmistelua ja toteutusta niin, että kaikki toiminnat voivat jatkaa vuoden 2023 alusta alkaen riippumatta organisaatiosta.

Toimintakeskuksessa aloitti elokuussa 2021 5 nuoren kehitysvammaisen oppilasryhmä ja toimintaa järjestetään yhdessä erityisammattikoulu Luovin kanssa. Elokuussa kunta palkkasi kaksi hoitajaa Luovin henkilökunnan avuksi ja molemmat toimet jatkuvat myös koko ensi vuoden. Kiukaisten alueen yksikkö Päivätuulussa on ollut sekä toiminnallisia että sisäilmahaasteita ja vuoden 2022 kevään aikana toiminta on tarkoitus siirtää Jokimutkan palvelukotiin, jossa kuntokartoituksen jälkeen

tehdään

remontti.

Nuorten työpajan yksilövalmentaja on toiminut vuoden 2021 Satakunnan työpajojen aluekoordinaattorina Aluehallintoviraston päätöksellä ja tuella. Jatko on mahdollinen ja siitä päätetään tämän vuoden lopulla. Yksilövalmentajan ja aluekoordinaattorin tehtävät sopivat hyvin yhteen ja vaikutukset ovat olleet positiivisia pajan toimintaan. Heti vuoden 2022 alusta alkaen aloitetaan suunnittelu nuorten työpajan tulevaisuudesta 2023 lähtien ja valmista pitää olla viimeistään elokuussa 2022.

Aikuisten työpajan toiminta jatkuu vuoden 2022 yhden ohjaajan voimin. Tilojen osalta mitään päätöksiä ei ole tehty, mutta virastotalon remontti on alkanut syksyllä 2021 ja ensi vuoden aikana voi olla, että aikuisten työpajan tiloihin tulee remontin takia muutoksia. Kuntouttava työtoimintaa jatketaan koko kunnan yhteistyönä ja tavoitteena on tarjota mahdollisimman monelle pitkäaikaistyöttömälle mahdollisuus aktivoitua oikeassa työympäristössä. Rauman Seudun Katulähetys ry:n kanssa jatkamme yhteistyötä koko ensi vuoden. Heidän organisoimassa ja järjestämässä ryhmätoiminnassa mukana läpi vuoden 6—8 pitkäaikaistyötöntä ja ryhmä toteuttaa ilmaisten ruoka-apukassien jaon vähävaraisille.

Nuorten kesätyöllistäminen siirtyy vuonna 2022 työllisyysyksikön organisoitavaksi. Työllisyysyksikköön varataan palkkakuluja varten rahaa ja tavoitteena on työllistää 30 nuorta 1 kuukauden ajaksi kesälomien aikana. Jokaisen hallintokunnan edellytetään tarjoavan työtä nuorille. Tarkoituksena on palkata heille myös vastuuohjaaja, joka olisi linkki nuorten ja työpaikan henkilökunnan välillä. Määrällisen tavoitteen lisäksi olisi tarkoitus saada nuorille Euran kunnasta työllistäjänä positiivinen käsitys ja näin lisätä halukkuutta hakeutua töihin Euran kuntaan tulevaisuudessa.

## VANHUS- JA VAMMAISPALVELUT

3300 VANHUS- JA VAMMAISPALVELUT	TP 2020	TA+muut. 2021	LTK 2022
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>2 641 260</b>	<b>2 477 818</b>	<b>2 428 706</b>
Myyntituotot	201 064	228 850	220 206
Maksutuotot	2 439 505	2 243 468	2 203 000
Tuet ja avustukset	1 250	5 500	5 500
Muut toimintatuotot	-559	0	0
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>-16 340 392</b>	<b>-16 330 288</b>	<b>-17 821 968</b>
Henkilöstökulut	-10 766 385	-10 553 488	-11 611 611
Palkat ja palkkiot	-8 509 247	-8 356 671	-9 222 319
Henkilösivukulut	-2 257 138	-2 196 817	-2 389 292
Eläkekulut	-1 955 316	-1 847 207	-1 995 672
Muut henkilöstösivukulut	-301 822	-349 610	-393 620
Palveluiden ostot	-2 445 777	-4 029 440	-4 421 222
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-556 535	-554 160	-567 535
Avustukset	-2 518 550	-1 150 500	-1 180 500
Muut toimintakulut	-53 145	-42 700	-41 100
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-13 699 132</b>	<b>-13 852 470</b>	<b>-15 393 262</b>
<b>RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT</b>	<b>-192</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Muut rahoituskulut	-192	0	0
<b>VUOSIKATE</b>	<b>-13 699 324</b>	<b>-13 852 470</b>	<b>-15 393 262</b>
<b>POISTOT JA ARVONALENTUMISET</b>	<b>-1 013</b>	<b>-1 010</b>	<b>-1 010</b>
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 013	-1 010	-1 010
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>-13 700 337</b>	<b>-13 853 480</b>	<b>-15 394 272</b>

Sisäiset tuotot puuttuvat  
Sisäiset kulut puuttuvat  
Todelliset poistot ja arvonalentumiset puuttuvat

**Vanhuspalveluihin** kuuluvat ikäkeskus, seniorineuvola, muistipoliklinikka, ikäihmisten päivätoiminta, kotihoito ja kotihoidon tukipalvelut, ikäihmisten perhehoito, terveyskeskussairaala, kotisairaala, arviointi- ja kuntoutusyksikkö sekä Osmanrinteen, Suvannon, Tolppamäen ja Viljavainion palvelukodit.

Vanhuspalvelujen tavoitteena on, että ikäihmiset voivat asua omissa kodeissaan mahdollisimman pitkään. Palvelujen painopisteinä vahvistetaan ennaltaehkäiseviä toimia ja kevyempien palvelujen käyttöä. Henkilöstöresurssia lisätään kotiin annettaviin palveluihin ja varahenkilöstöön. Lisäksi otetaan käyttöön RAI-arviointimenetelmä, jonka avulla palvelutarpeen arviointi sekä asiakkaiden yksilöllisiin tarpeisiin reagoiminen tehostuu.

Asiakas- ja palveluohjauksessa kehitetään palvelutarpeen arvioinnin prosessia ja ennaltaehkäisevää työtä. Omaishoidon asiakkaiden tueksi palkataan yleisavustaja, joka sijaistaa omaishoitajan vapaita hoidettavan kotona. Yleisavustajan kustannusvaikutus talousarviossa on n. 30 000 euroa. Seniorineuvola kiertää edelleen matalan kynnyksen palveluna eri puolilla kuntaa. Uutena toimintana aloitetaan ennaltaehkäisevät tapaamiset 75-vuotiaiden ikäluokan kanssa. Muistipoliklinikka jatkaa sote-keskuksessa lähipalveluna, mutta geriatripalvelut toteutetaan edelleen pääasiassa etäavustajana. Muistikahvila-vertaistoimintaa järjestetään yhteistyössä 3. sektorin kanssa.

Kotihoidossa kehitetään edelleen kotikuntoutuksen toimintamallia. Lisäksi kotihoidossa panostetaan etähoivan lisäämiseen, kirjaamisen kehittämiseen, palvelutarpeen arviointiin ja hoidon vaikuttavuuteen. Henkilöstöä vahvistetaan lisäämällä sairaanhoitaja jokaiseen kotihoidon tiimiin sekä perustamalla kaksi uutta lähihoitajan toimea. Henkilöstöresurssin lisäämisen kustannusvaikutus vuoden 2022 talousarviossa on n. 100 000 euroa. Lisäksi yksi lähihoitajan toimi muutetaan sairaanhoitajan toimeksi.

Ikäihmisten päivätoiminnassa ryhmiä keskitetään keskustan toimipisteeseen ja osallistumisoikeutta rajataan enintään kahteen päivään viikossa. Ikäihmisten perhehoidossa kehitetään erityisesti kotiin annettavaa perhehoitoa ja valmennetaan uusia perhehoitajia.

Arviointi- ja kuntoutusyksikön toimintaa edelleen kehitetään ja vahvistetaan. Erityisesti panostetaan asiakkaiden ohjautumiseen arviointijaksoille oikeassa vaiheessa silloin, kun toimintakyvyssä on tapahtunut syystä tai toisesta huononemista.

Tehostetussa palveluasumisessa panostetaan yhtenäisten toimintakäytäntöjen juurruttamiseen. Lisäksi panostetaan hyvään kirjaamiseen ja lähiesimiehen läsnäolollaan antamaan tukeen. Omaisilta ja asukkailla kerätään toiminnasta palautetta ja toimintaa kehitetään entistäkin asiakaslähtöisemmäksi. Palvelukoti Viljavainion muutos palveluasumisen yksiköksi jatkuu vuodelle 2022. Vapautuvaa henkilöstöresurssia siirretään kotihoitoon.

Palvelusetelin käyttö ikäihmisten tehostetussa palveluasumisessa pyritään pitämään maltillisena. Palvelusetelin tarkoituksena on lisätä valinnanvapautta, tukea ikäihmisten kotona asumista esim. omaishoitoperheissä ja vähentää terveyskeskussairaalan käyttöä jonotuspaikkana. Tehostetun palveluasumisen palvelusetelin arvoa korotetaan 115 euroon, josta vähennetään asiakkaan omavastuu. Omaishoidontuen palvelusetelin arvo kotiin annettavissa palveluissa pidetään kiinteästi 125 eurossa, mutta tehostetussa palveluasumisessa palvelusetelin arvo on joustava (omavastuu voi olla enintään 11,40e/vrk). Palvelusetelin arvon nostamisen kustannusvaikutus on vuoden 2022 talousarviossa noin 130 000 euroa.

Terveyskeskussairaalassa tuotetaan vain akuutteja sairaanhoitopalveluita niitä tarvitseville potilaille. Vapautuvaa henkilöstöresurssia siirretään arviointi- ja kuntoutusyksikköön. Kotisairaala mahdollistaa sairaalatasoisen hoidon potilaan omassa kodissa. Terveyskeskussairaalassa yksi sairaanhoitajan toimi muutetaan vastaavan sairaanhoitajan toimeksi.

**Vammaispalvelujen** tavoitteena on tuottaa mahdollisimman kattavat ja laadukkaat palvelut vammaisille joko kunnan omana toimintana tai ostopalveluna. Vammaispalvelut tukevat vammaisten omatoimisuutta ja selviytymistä eri tavoin. Vammaispalveluihin kuuluvat asiakas- ja palveluohjaus, sosiaalityö, kuntoutusohjaus ja asumisvalmennus sekä asumispalveluyksiköt Rantaniitty, Joenpesä, Tuulenpesä, Peiponpesä ja Nuutti. Uutena toimipisteenä aloittaa kehitysvammaisille suunnattu tuetun asumisen yksikkö Mutteri. Yksikköä varten perustetaan 2,5 uutta toimea (1 ohjaaja ja 1,5 lähihoitajaa). Mutterin kustannusvaikutus vuoden 2022 talousarviossa on n. 86 000 euroa.

Vuonna 2022 vahvistetaan edelleen yhteistyötä vammaispalvelujen ja toimintakeskuksen välillä. Tavoitteena on mahdollistaa vammaisten omannäköisen elämän toteutuminen sekä tukea perheitä arjessa selviytymisessä. Välimuotoisia asumisratkaisuja toteutetaan erityisesti Euran keskustan alueelle kehitysvammaisten itsenäisen asumisen tueksi.

Palvelukodeissa kehitetään toimintamuotoja asiakaskunnan muuttuvien tarpeiden mukaisesti. Lyhytaikaishoitoa vahvistetaan ja kehitetään edelleen kotona asumisen tukemiseksi. Osapäivähoitoa tarjotaan vammaispalvelujen yksiköissä. Omaisia pyritään osallistamaan asukkaiden arkeen enemmän. Omasilta ja asukkailta kerätään toiminnasta palautetta, jotta toimintaa voidaan kehittää entistäkin asukaslähtöisemmäksi.

Vanhus- ja vammaispalvelujen vastuualueella henkilöstön työhyvinvointiin panostetaan työkierrolla ja osaamisen vahvistamisella. Henkilökuntaa kannustetaan osallistumaan koulutuksiin muutaman hiljaisen koronavuoden jälkeen. Työntekijöiden rekrytointiin panostetaan ja avuksi otetaan ulkopuolista rekrytointiapua. Viestintää, näkyvyyttä ja työnantajan imagoa kehitetään mm. sosiaalisen median avulla. Lisäksi jatketaan yhteistyön kehittämistä poikkihallinnollisesti kunnan sisällä ja kolmannen sektorin kanssa.

Varahenkilöstöön lisätään kuusi uutta toimea vuodelle 2022. Varahenkilöstö työskentelee sekä vanhus- että vammaispalvelujen yksiköissä. Varahenkilöstön lisäys ei vaikuta talousarvioon, koska sijaismäärärahoja pienennetään samassa suhteessa.

## LASTEN JA NUORTEN PALVELUT

3500 LASTEN JA NUORTEN PALVELUT	TP 2020	TA+muut. 2021	LTK 2022
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>366 658</b>	<b>294 600</b>	<b>214 500</b>
Myyntituotot	15 239	16 100	15 800
Maksutuotot	84 850	95 500	60 000
Tuet ja avustukset	195 778	124 000	120 000

	Muut toimintatuotot	70 791	59 000	18 700
<b>TOIMINTAKULUT</b>				
	Henkilöstökulut	-1 443 854	-1 572 943	-1 649 365
	Palkat ja palkkiot	-1 150 656	-1 291 009	-1 353 915
	Henkilöstösivukulut	-293 198	-281 934	-295 450
	Eläkekulut	-247 958	-228 369	-239 221
	Muut henkilöstösivukulut	-45 240	-53 565	-56 229
	Palvelujen ostot	-2 924 035	-2 722 260	-2 651 220
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-76 981	-65 580	-71 500
	Avustukset	-66 588	-141 000	-97 000
	Muut toimintakulut	-6 062	-6 100	-5 700
<b>TOIMINTAKATE</b>				
		<b>-4 150 863</b>	<b>-4 213 283</b>	<b>-4 260 285</b>
<b>RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT</b>				
	Muut rahoitustuotot	-2	0	0
	Muut rahoituskulut	-134	0	0
<b>VUOSIKATE</b>				
		<b>-4 150 999</b>	<b>-4 213 283</b>	<b>-4 260 285</b>
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>				
		<b>-4 150 999</b>	<b>-4 213 283</b>	<b>-4 260 285</b>

Sisäiset tuotot puuttuvat  
Sisäiset kulut puuttuvat  
Todelliset poistot ja arvonalentumiset puuttuvat

Lasten ja nuorten vastualueen tavoitteena on edistää ja ylläpitää yksilöiden ja perheiden sosiaalista turvallisuutta, hyvinvointia sekä terveyttä tukemalla asiakkaiden ja heidän verkostojen kykyä selviytyä arjen haasteista. Vastualueen talousarvion 2022 tavoitteena on entisestään kehittää perhekeskusmallin mukaisesti lapsiperheiden sosiaali- ja terveystalvveluja sekä vahvistaa yhteistyötä mm. kunnan sivistystalvveluiden, työikäisten talvveluiden, erikoissairaanhoidon sekä seurakunnan ja järjestöjen kanssa. Suuri osa perhekeskuksen talvveluverkosta sijaitsee nykyisin Sote-keskuksessa. Perhekeskuksen kohtaamispaikka Helmi toimii osoitteessa Satakunnankatu 12. Kohtaamispaikan toiminta on käynnistynyt hyvin koronarajoitukset huomioiden ja sen kehittämistä jatketaan entisestään vuonna 2022.

Vuoden 2022 alussa tuleva lakiuudistus rajaa lastensuojelun sosiaalityöntekijän asiakasmäärän 35 asiakkaaseen. Lakiuudistuksen myötä lastensuojeluun tulee lisätä yksi sosiaalityöntekijän virka, jotta asiakasmäärät pysyvät lain asettamissa raameissa, ja myös vuonna 2021 käyttöön otetun lastensuojelun systeemisen työotteen toteuttaminen mahdollistuu. Systeemisen mallin avulla pyritään lapsen ja perheen tilanteen syvällisempään ymmärtämiseen ja vaikuttavampaan lastensuojelutyöhön. Yhden sosiaalityöntekijän lisäys mahdollistaa tarvittaessa talvvelujen myymisen muille kunnille.

Vuonna 2021 toteutetun lyhytterapiapilotin arviointiraportin mukaan perusturvan omana talvveluna toteutettu lyhytterapia on kannattavaa ottaa vakituiseksi talvvelumuodoksi. Tämä talvvelu parantaa asiakkaiden ennaltaehkäisevien mielenterveyspalveluiden saatavuutta ja ehkäisee mielenterveysongelmien lisääntymistä. Perustason mielenterveyspalveluja vahvistetaan perustamalla uusi 50 % psykiatrisen sairaanhoitajan toimi.

Perhekeskuksen palvelujen painopiste on ennaltaehkäisevissä perustason palveluissa, mutta samalla tuotetaan edelleen laadukkaita korjaavia lastensuojelun palveluja. Perhekeskuksen palvelujen laadukas toteutus edellyttää riittäviä resursseja ja ammattitaitoista sekä työhön sitoutunutta henkilöstä. Ammattitaitoisten työntekijöiden sitouttaminen kuntaan edellyttää työhyvinvointiin panostamista. Tulevana talousarviovuonna valmistaudutaan myös hyvinvointialueella työskentelyyn 2023 alkaen.