

Kunnanhallitus

Aika 11.10.2021 klo 15:00 - 20:05**Paikka** Kunnanvirasto, valtuustosali**Saapuvilla olleet jäsenet**

Lehtonen Harri	puheenjohtaja	poistui kokouksesta § 357 päätöksenteon ajaksi
Kyllöinen Päivi	1. varapj.	
Perälä Eveliina	2. varapj.	
Katila Tommi	jäsen	
Kreula Lauri	jäsen	
Reunanen Ari	jäsen	
Sarin Jyri	jäsen	
Vainio Maaret	jäsen	poistui kokouksesta § 367 ja § 368 käsittelyjen ajaksi
Vuohijoki Virve	jäsen	

Muut saapuvilla olleet

Kalli Timo	valtuuston puheenjohtaja	
Helin Tapani	1. valtuuston varapj.	
Susi Pertti	2. valtuuston vpj	poistui kokouksesta § 357 päätöksenteon ajaksi
Salminen Petri	3. valtuuston varapj.	
Majalahti Juha	kunnanjohtaja	
Kankaanranta Kari	hallintojohtaja, pöytäkirjanpitäjä	poistui kokouksesta § 357 päätöksenteon ajaksi
Haapanen Kimmo	tekninen johtaja	poistui kokouksesta § 362 käsittelyn jälkeen
Leminen Jarkko	JVP-Eura Oy, toimitusjohtaja	poistui kokouksesta ennen § 357 päätöksentekoa
Mäkitalo Esa	JVP-Eura Oy, hallituksen puheenjohtaja	poistui kokouksesta ennen § 357 päätöksentekoa

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Todettiin.

Asiat §:t 354 - 374**Allekirjoitukset**Harri Lehtonen
puheenjohtaja (pl. § 357)Kari Kankaanranta
pöytäkirjanpitäjä (pl. § 357)

Päivi Kyllönen (§ 357)

Juha Majalahti (§ 357)

Pöytäkirjan tarkastus Eura 11.10.2021

Ari Reunanen

Eveliina Perälä

Pöytäkirjan nähtävilläolo

Pöytäkirja on yleisesti nähtävillä kunnanvirastossa ja www.eura.fi alkaen 13.10.2021

hallintojohtaja

Kari Kankaanranta

Käsitellyt asiat

§		Sivu
354	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
355	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
356	Asioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen	6
357	Sako - ja umpikaivolietteiden vastaanottopaikat Eurassa / Konserniohjeistus JVP Eura Oy:lle	7
358	Valtuuston kokouksen 4.10.2021 päätösten täytäntöönpano	12
359	Valtuustoaloite susitilanteen selvittämiseksi ja ratkaisemiseksi	13
360	Kunnan hankintasäännöstä poikkeaminen	14
361	Lausunto / Euran viemäriverkoston laajentaminen	15
362	Ryhmäpäiväkoti Tuutikin myyminen	18
363	Valtuustoaloite hammashuollon palveluiden saatavuuden parantamiseksi	19
364	Valtuustoaloite lasten hyvinvoinnin edistämisestä	21
365	Satakunnan maakuntaohjelma / Lausunto Satakunta-strategiasta	25
366	Lausunto Satakunnan koulutuskuntayhtymän vuoden 2022 talousarvion kehiksestä sekä esitysten tekeminen kuntayhtymän toiminnan kehittämiseksi	27
367	Paikallinen sopimus jaksotyötä tekevien työajan joustosta - lepoajan lyhentäminen poikkeavasti	28
368	Vuoronvaihtokorvauksen myöntämisperusteiden määrittäminen	29
369	Etätyöohjeistuksen päivittäminen	34
370	Täyttölupien myöntäminen	43
371	Toimielinten pöytäkirjat ja viranhaltijoiden päätökset	44
372	Ilmoitusasiat	45
373	Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat	46
374	Muut asiat	47

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Khall 11.10.2021 § 354

Hallintosäännön § 117 mukaan kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Esityslista lähetetään mahdollisuuksien mukaan kokouskutsun yhteydessä. Kokouskutsu lähetetään vähintään kolme (3) päivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla.

Hallintosäännön § 125 mukaan kokous on laillinen ja päätösvaltainen, kun puheenjohtaja avattuaan kokouksen, toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen. Kunnanhallituksen kokous on päätösvaltainen, kun saapuvilla on enemmän kuin puolet kunnanhallituksen jäsenistä.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:
Puheenjohtaja toteaa laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös

Kunnanhallitus:
Kokous todettiin yksimielisesti lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Khall 11.10.2021 § 355

Hallintosäännön § 137 mukaan toimitella päättää pöytäkirjan tarkastamisesta. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä.

Kunnanhallituksen pöytäkirjan tarkastaa kullakin kerralla kaksi sitä varten valittua jäsentä. Pöytäkirja pyritään tarkastamaan heti kokouksen jälkeen tai viimeistään kokousta seuraavana päivänä.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus valitsee pöytäkirjan tarkastajiksi tarkastusvuorossa olevat Päivi Kyllöisen ja Ari Reunasen.

Päätös

Kunnanhallitus:

Kunnanhallitus valitsi yksimielisesti pöytäkirjan tarkastajiksi puheenjohtajan ehdotuksesta Eveliina Perälän ja Ari Reunasen.

Asioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen

Khall 11.10.2021 § 356

Hallintosäännön 127 § mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.

Hallintosäännön 128 § mukaan toimitella voi erityisistä syistä päätätä ottaa käsiteltäväksi sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa, mikäli vähintään puolet jäsenistä kannattaa asian käsiteltäväksi ottamista.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:
Kunnanhallitus hyväksyy esityslistan asioiden käsittelyjärjestykseksi.

Päätös

Kunnanhallitus:
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus	§ 334	23.11.2020
Kunnanhallitus	§ 360	07.12.2020
Kunnanhallitus	§ 357	11.10.2021

Sako- ja umpikaivolietteiden vastaanottoaikat Eurassa / Konserniohjeistus JVP Eura Oy:lle

1271/11.04.01/2020

Khall 23.11.2020 § 334

Sako- ja umpikaivolietteet ovat jätelain (646/2011) mukaista jätettä. Jätelain 32 §:n mukaan kunnan on järjestettävä vakinaisessa asunnossa, vapaa-ajan asunnossa, asuntolassa ja muussa asumisessa syntyvän jätteen, mukaan lukien sako- ja umpikaivolietteen, jätehuolto. Loimi-Hämeen Jätehuolto Oy:n (LHJ) omistajakunnat ovat osakassopimuksessa antaneet yhtiön tehtäväksi huolehtia osakkaiden vastuulle jätelain mukaan kuuluvat jätehuollon palvelutehtävät. LHJ osoittaa kuljetusyritykselle vastaanottoaikan kunnan järjestämisvastuulla olevalle lietteelle ja sopii vastaanoton periaatteista kuljetusyrityksen kanssa.

Sopimuksen mukaan JVP-Eura Oy (JVP) laskuttaa kuljetusyrittäjiltä puhdistamolleen vastaanottamansa lietteet LHJ:lta. Hinta perustuu Forssan jätelautakunnan kulloinkin hyväksymään jätetaksaan. LHJ laskuttaa edelleen kustannukset kuljetusyrittäjiltä JVP:n LHJ:lle toimittamaan erittelyyn perustuen ja lisää laskuun jätetaksan mukaisen viiden euron laskutuslisän.

Euran kunnan alueella syntyneen sako- ja umpikaivolietteen laskutuksesta ja vastaanottoaikkana on toiminut JVP-Eura Oy. Nykyisen käytännön mukaan laskut kuljetusyrittäjille on lähettänyt JVP. Tulevaisuudessa näiden laskujen sijasta JVP lähettää laskutusjaksolta vain yhden laskun ja kuljetusyrityskohtaisen erittelyn LHJ:lle.

Järjestelyn tarkoituksena yhtenäistä käytäntöä LHJ:n toiminta-alueella ja turvata sako- ja umpikaivojätteiden asianmukainen käsittely ja seurannan. Käytäntö samalla siirtäisi JVP:ltä yksittäisten kuljetusyritysten laskutuksen ja saamiin liittyvän riskin LHJ:lle.

Koska Euran kunta on siirtänyt LHJ:lle vastuun mm. sako- ja umpikaivolietteiden käsittelyn järjestämisestä, on käytännön järjestelyistä sovittava kunnassa LHJ:n ja JVP:n kesken. JVP on konsernin tytäryhteisö, josta kunta omistaa 70 prosenttia. Omistajaohjauksena kunta voi antaa sille ohjeen sako- ja umpikaivolietteiden käsittelystä.

Esityslistan oheismateriaalina on sopimusluonnos sekä hintataulukko.

Valmistelu ja lisätiedot: Kunnanjohtaja Juha Majalahti, puh. 044 422 4000.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus esittää JVP-Eura Oy:n hallitukselle, että yhtiö hyväksyisi sopimuksen kunnan järjestämisvastuulla olevien sako- ja umpikaivolietteiden vastaanottoaikkana toimimisesta ja laskutuksesta sekä oikeuttaisi toimitusjohtajan tarvittaessa tekemään sopimukseen

Pöytäkirjan tarkastus
Kunnanhallitus

teknisluontoisia muutoksia.

Asian käsittely

Asiasta käydyn keskustelun aikana Petri Salminen esitti Päivi Kyllöisen kannattamana, että asia käsitellään seuraavassa kokouksessa.

Kunnanjohtaja teki kokouksessa muutetun päätösehdotuksen: Asia käsitellään seuraavassa kokouksessa.

Päätös

Kunnanhallitus:

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti kunnanjohtajan kokouksessa tekemän muutetun päätösehdotuksen.

Pöytäkirjamerkintä: kunnanhallituksen puheenjohtaja Harri Lehtonen, 1. vpj. Esa Mäkitalo ja kunnanhallituksen jäsen Jukka Virta ilmoittivat esteellisyytensä ja poistuivat kokouksesta ko. asiakohdan käsittelyn ajaksi 19:36-19:48

Kunnanhallituksen 2. vpj. Tommi Katila toimi puheenjohtaja ko. asiakohdan käsittelyn ajan.

Khall 07.12.2020 § 360

Kunnanhallituksen kokouksen jälkeen ovat asiasta neuvotelleet kunnanjohtaja Juha Majalahti ja JVP-Eura Oy:n toimitusjohtaja Jarkko Leminen kuljetusyrittäjien Mikko ja Teuvo Askosen sekä Timo Nurmisen kanssa. Lisäksi asiasta on keskusteltu Suomen Kuntaliiton erityisasiantuntija Tuulia Innasen kanssa.

Kuljetusyrittäjien keskeinen kritiikki kohdistuu siihen, että kunta on luovuttanut jätehuoltoasioiden hoidon kokonaan LHJ:lle ja Forssan kaupungin jätelautakunnalle. Molemmissa organisaatioissa on kuitenkin Euran kunnan nimeämät edustajat. LHJ:n toiminta ja tavoitteet yleensä ja nyt tässä muutoksessa askarruttavat yrittäjiä. Kritiikki kohdistuu myös korkeisiin taksoihin ja LHJ:n konsernin mittaviin ylijäämiin. Yrittäjät pitivät tärkeänä, että kuntalaiset voivat myös jatkossa valita oman kuljetusyrityksensä ja, että LHJ osoittaa alueelta myös yritysten sako- ja umpikaivolietteilte soveltuvan puhdistamon. Yrittäjien toivomus oli, ettei päätöksen kanssa kiirehdiä vaan odotettaisiin uuden jätelain voimaantuloa.

Kuntaliiton edustaja toisti aiemmin kirjoittamansa kannan siitä, että lainvalmistelussa johtoajatukseen on edelleen, että lietteiden jätehuoltovastuu säilyisi kunnilla vaikka lietteiden status EU-laajuisen määritelmämuutoksen ja uuden lain logiikan vuoksi yhdyskuntajätteenä päättyy. Hänen mukaansa on luonnollista, että kunnissa ja kuntien perustamissa yhteisöissä on herätty viimein järjestämään sako- ja umpikaivolietteiden jätehuolto asianmukaiselle tasolle.

Huittisten ja LHJ:n välisessä vastaavassa sopimuksessa on sovittu, että lasutusperuste on jätelautakunnan taksa sekä perittäessä maksuja kuljetusyrittäjiltä että maksettaessa puhdistuslaitokselle.

LHJ:n toimitusjohtaja Immo Sundholm ja Anne Sjöberg ovat alla avanneet lietetaksan hinnoitteluperusteita:

Jotta lietetaksa voidaan määrittää, tulee olla tiedossa kaikki lietejätehuollon

kustannukset, niitä ovat:

käsittelymaksu, jonka suuruuden jokaisen puhdistamon pitäisi määrittää itse niin, että se kattaa kaikki käsittelystä syntyvät kustannukset laskutuskulut, eli kulut joka syntyy kun kuljettajille lähetetään kuukausittain taksan mukainen jätemaksu
muut lietejätehuollosta syntyvät kulut, joita ovat mm. jätehuoltoviranomaisen kulut, lakisääteisen neuvonnan kulut, lieterekisterien perustamisen ja ylläpidon kulut ja ensi vuonna esim. sähköisen siirtoasiakirjan käyttöönoton kulut (kaikille kuljettajille ja puhdistamoille)

Taksan tulee kattaa kaikki em. kulut ja se määritetään tällä perusteella. LHJ maksaa puhdistamoille käsittelymaksuosuuden sellaisena, kuin kukin puhdistamo on sen itse määritellyt. Tässä voi olla suuriakin puhdistamokohtaisia eroja esim. investoinneista johtuen. Taksojen osalta pyritään lietteiden kanssa kuitenkin yhtenäiseen hinnoitteluun alueella (niin kuin on nyt tilanne kaikkien muidenkin jätelajien osalta).

Tällä hetkellä tilanne on sellainen, että osalla puhdistamoista käsittelymaksun suuruus on täsmälleen sama kuin taksan suuruus. Tämä on mahdollista, koska kaikilla näin ei ole ja erotusta syntyy. LHJ:lle tulevalla laskutusmaksulla 5 euroa saadaan katettua yhden laskun lähettämisen kulut, mutta ei kaikkia muita jätehuollosta syntyviä kuluja. Jatkossa siis puhdistamoiden määrittelemä käsittelymaksu on vuosittain pohjana, kun taksaa ruvetaan määrittämään. Nyt on ollut vähän toisin päin.

LHJ:n yhtiön hallitus käsitteli sako- ja umpikaivolietteiden vastaanotto- ja käsittelysopimustilannetta kokouksessaan 1.12. ja päätti, että LHJ osoittaa 1.3.2021 alkaen vain ne jätelain ja osakassopimuksen mukaiset puhdistamot sako- ja umpikaivolietteiden vastaanottoaikoiksi, joiden kanssa LHJ:llä on sopimus.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus esittää Eura-JVP Oy:n hallitukselle, että yhtiö hyväksyisi sopimuksen kunnan järjestämistä vastuulla olevien sako- umpikaivolietteiden vastaanottoaikkana toimimisesta ja laskutuksesta sekä määrittäisi lietteiden käsittelystä perittävän hinnan siten, että se olisi enintään jätelautakunnan vuodelle 2021 hyväksymän taksan mukainen, mutta hinta olisi kuitenkin vähintään sellainen, että se kattaa kaikki JVP:lle lietteiden käsittelystä aiheutuvat välittömät ja välilliset kustannukset.

Asian käsittelu

Asiasta käydyn keskustelun aikana Petri Salminen esitti Tommi Katilan kannattamana, että asia siirretään Jätelain valmistumiseen asti, jolloin siihen palataan, mikäli siihen on tarvetta.

Koska oli tehty kunnanjohtajan päätösehdotuksesta poikkeava kannatettu päätösehdotus puheenjohtaja totesi, että suoritetaan äänestys, jossa asian siirtoa Salmisen esityksen mukaan äänestävät Jaa ja asian käsittelyn jatkamista äänestävät Ei. Äänestystapa hyväksyttiin yksimielisesti.

Äänestyksessä Petri Salmisen esitystä kannatti: Eija Helander-Nieminen, Maaret Vainio, Päivi Kyllönen, Tommi Katila, Virve Vuohijoki, Petri Salminen, Jukka Virta.

Päätös

Kunnanhallitus:

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti Salmisen tekemän esityksen: "Asia

siirretään Jätelain valmistumiseen asti, jolloin siihen palataan, mikäli siihen on tarvetta."

Pöytäkirjamerkintä: kunnanhallituksen puheenjohtaja Harri Lehtonen ja kunnanhallituksen jäsen Esa Mäkitalo ilmoittivat esteellisyytensä ja poistuivat kokouksesta ko. asiakohdan käsittelyn ajaksi kello 19:24-20:10.

Tommi Katila toimi puheenjohtajana ko. asiakohdan käsittelyn ajan.

Käyttöpäällikkö Jarkko Leminen ja tekninen johtaja Kimmo Haapanen poistuivat kokouksesta ko. asiakohdan käsittelyn jälkeen kello 20:10.

Khall 11.10.2021 § 357

Jätelain laaja uudistus astui voimaan 19. heinäkuuta 2021. Tasavallan presidentti vahvisti jätelain uudistuksen 15. heinäkuuta. Uudistuksella vauhditetaan kierrätystä ja kiertotaloutta. Jätelaki velvoittaa jätealan toimijat erilliskeräämään ja kierrättämään jätteitä nykyistä tehokkaammin. Lisäksi toiminnanharjoittajille tulee uusia kirjanpito-, raportointi- ja ilmoitusvelvollisuuksia.

JVP Eura Oy on pyytänyt konserniohjausta sako - ja umpikaivolietteidien vastaanottoaikoista ja käsittelystä Eurassa.

Kunnanhallituksen kokoukseen on kutsuttu asiantuntijoiksi Kuntaliitosta kuntatekniikan kehittämisen erityisasiantuntija Tuulia Innala ja Loimi-Hämeen Jätehuolto Oy:n toimitusjohtaja Immo Sundholm.

Valmistelu ja lisätiedot: Kunnanjohtaja Juha Majalahti, puh. 044 422 4000.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:
Kunnanhallitus antaa konserniohjeistuksen JVP Eura Oy:lle kuultuaan asiantuntijoita.

Kunnanjohtajan kokouksessa tekemä päätösehdotus:
Kunnanhallitus esittää JVP-Eura Oy:n hallitukselle, että yhtiö sopii Loimi-Hämeen Jätehuolto Oy:n kanssa sakokaivolietteen vastaanotosta Euran kunnan alueelta.

Päätös

Kunnanhallitus:
Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti kunnanjohtajan kokouksessa tekemän päätösehdotuksen.

Pöytäkirjamerkintä: Kokouksessa oli läsnä asiantuntijoina Loimi-Hämeen Jätehuolto Oy:n toimitusjohtaja Immo Sundholm ja palvelupäällikkö Anne Sjöberg sekä JVP-Eura Oy:n toimitusjohtaja Jarkko Leminen ja hallituksen puheenjohtaja Esa Mäkitalo. Asiantuntijat poistuivat kokouksesta ennen päätöksentekoa kello 17:00.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja Harri Lehtonen, pöytäkirjanpitäjä Kari Kankaanranta ja valtuuston 2. vpj. Pertti Susi ilmoittivat esteellisyytensä ja poistuivat kokouksesta päätöksenteon ajaksi kello 17:00-17:34. Kokouksen puheenjohtajana ko. asiakohdan käsittelyn ajan toimi kunnanhallituksen varapuheenjohtaja Päivi Kyllönen. Kokouksen pöytäkirjanpitäjänä ko. asiakohdan käsittelyn ajan toimi kunnanjohtaja Juha Majalahti.

Kunnanhallitus piti neuvottelutaon 17:18-17:28.

Valtuuston kokouksen 4.10.2021 päätösten täytäntöönpano

Khall 11.10.2021 § 358

Kunnanhallitukselle esitellään kokouksessa valtuuston 4.10.2021 kokouksen pöytäkirja.

Kuntalain 39 §:n mukaan kunnanhallitus vastaa valtuuston päätösten laillisuuden valvonnasta.

Kuntalain 96 §:n mukaan "jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä taikka että valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai että päätös on muuten lainvastainen, kunnanhallituksen on jätettävä päätös täytäntöönpanematta. Asia on viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi."

Ehdotus

Kunnanjohtaja:
Kunnanhallitus toteaa, että valtuuston päätökset ovat syntyneet säädettyssä järjestyksessä, ovat lainmukaisia sekä muutoinkin täytäntöönpanokelpoisia.

Päätös

Kunnanhallitus:
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Valtuustoaloite susitilanteen selvittämiseksi ja ratkaisemiseksi

518/09.00/2021

Khall 11.10.2021 § 359

Kokoomuksen valtuustoryhmä jätti valtuuston kokouksessa 4.10.2021 seuraavan sisältöisen valtuustoaloitteen:

"ALOITE SUSITILANTEEN SELVITTÄMISEKSI JA RATKAISEMISEKSI

Susihavaintojen määrä on kasvanut koko Euran alueella . Vakavin tilanne on tällä hetkellä Etelä-Eurassa. Ongelma koskee kuitenkin kuntaa kokonaisuudessaan. Turvallisuus on heikentynyt ja koululaisten susikuljetusten lisääntyneestä tarpeesta johtuvat kustannukset ovat kasvaneet

.
Pyydämme selvittämään kunnan roolin susitilanteen ratkaisemiseksi alueellamme. Kunnan aloitteellisuus yhteistyöhön metsästysseurojen, riistanhoidon ja poliisin kanssa on tärkeää.

Kunnan pitää käydä mahdollisimman laajaa yhteistyötä lähikuntien ja maakuntien toimijoiden kanssa, ja selvittää mitä asialle voidaan tehdä. Liitteenä ylen sivulla ollut artikkeli Nousiaisten kunnan toimenpiteestä susiongelmaan."

Ehdotus

Kunnanjohtaja:
Kunnanhallitus lähettää valtuustoaloitteen sivistyspalveluiden palvelualueelle valmisteltavaksi.

Päätös

Kunnanhallitus:
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnan hankintasäännöstä poikkeaminen

156/02.08.00/2021

Khall 11.10.2021 § 360

Tekniset palvelut toteuttaa valtuuston päätöksen mukaisesti paineilmahallin ja tekojääradan investointeja.

Kyseessä on mittavat investoinnit ja aikataulullisista syistä ei kaikkia hankintoja ehditä kilpailuttaa kunnan hankintasäännön mukaisesti.

Näitä hankintoja on esimerkiksi tekojääradan pukukopit, tekojääradan hoidon ulkoistaminen, jäädytyskoneen hankinta, valvontakameroiden hankinta, jäädytyskoneen tallin hankinta, muottimateriaalien hankinta sekä paineilmahallin purkaminen ja siirto Euraan.

Kaikki suunnitellut hankinnat alittavat hankintalain mukaiset kansalliset hankintarajat.

Valmistelu ja lisätiedot: Tekninen johtaja Kimmo Haapanen, puh. 044 422 4870.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus myöntää teknisille palveluille oikeuden tehdä suunnitellut hankinnat pienhankintaohjeesta poiketen, mutta hankintalakia noudattaen sekä kunnanhallituksen päätöksen 28.6.2021 § 247 (Neuvottelutavoitteet urheilukeskuksen kehittämiseksi) huomioon ottaen.

Päätös

Kunnanhallitus:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tekninen lautakunta	§ 63	30.06.2021
Kaavatoimikunta	§ 4	30.09.2021
Kunnanhallitus	§ 361	11.10.2021

Lausunto / Euran viemäriverkoston laajentaminen

287/10.04.03/2021

Tekla 26.02.2020 § 8

Etelä-Satakunnan ympäristötoimisto on pyytänyt lausuntoa Euran kunnan viemäriverkoston laajentamisiin liittyen vesihuoltolaitokselta.

Eurassa on tehty lähivuosina verkoston laajennuksia hyvin maltillisesti. Pääpaino vesihuollon hankkeissa on ollut olemassa olevan verkoston saneeraamisessa. Saneeraukset on keskitetty pääosin viemäriverkostoon hulevesimäärän vähentämiseksi. Eurassa on laajat ja pitkät verkostot, jonka takia korjausvelkaa olemassa olevassa verkostossa riittää ja vuosittaisessa saneerausmäärärahatarpeessa on selkeästi nostopaineita.

Lain mukaisesti kiinteistöjä veloitetaan saneeraamaan jätevesijärjestelmiä pohjavesialueilla ja vesistöjen läheisyydessä. Valtuuston päätöksellä kunnan jäteveden toiminta-alueita on laajennettu vuonna 2014 Harjunummen ja Kahalankulman pohjavesialueille. Päätöksestä huolimatta viemäriverkostoa ei ole vielä rakennettu kyseisille alueille.

Kunnassa on useita kiinteistökeskittymiä joissa ei ole kunnallista viemäröintiä. Vesihuoltolaitos on käynnistänyt kunnallistekniikan laajennussuunnitelmien toteutukset Harjunummen, Kahalankulman, Savikontien, Kuurnamäen ja Euraniityn alueille vastatakseen kunnan kiinteistöjen tarpeisiin.

Laajennuksien toteuttamisessa on huomioitava vesihuoltolaitoksen kokonaistaloudellisuus. Laajennukset on hyvä suunnata niihin kiinteistökeskittymiin, joissa kiinteistöt sitoutuvat liittymään kunnan verkostoon hyvällä osuudella ja verkoston laajentaminen kiinteistöä kohden ei tule liian kalliiksi. Näissäkin tilanteissa tulee arvioida elikaarikustannusta eli onko järkevää investoida keskitettyyn kunnalliseen jätevesijärjestelmään vai onko kiinteistöjen järkevämpää rakentaa omat järjestelmänsä.

Honkilahdella 2019 aloitettu kunnallistekniikan laajennus tehdään valmiiksi sääolojen salliessa lähi kuukausina. 2020 vuoden budjettiin on hyväksytty Harjunummen laajennus ja Kahalankulman laajennuksen aloitus, joka vaatii ennen toteutuksen aloitusta vuoden 2021 budjetin hyväksymisen.

Nykyisen verkoston läheisyydessä olevat kiinteistöryppäät voivat yhteistuumin rakentaa runkojohdon kunnalliseen verkostoon. Usean kiinteistön liittyessä kunnan verkostoon vesihuoltolaitos osallistuu kiinteistöjen yhteisen osuuden johtomateriaalien hankintaan. Tässä vaihtoehdossa kaivuukustannukset jakautuvat useammalle kiinteistölle jolloin kokonaisuus muodostuu kustannustehokkaaksi kiinteistöille kuin vesihuollollekin. Hankkeen kokonaisuudesta on sovittava vesihuollon kanssa ennen toteutusta.

Vesihuoltolaitokselta esitetään yllä olevien asioiden yhteisvaikutukset huomioiden kunnallisteknisiä laajennuksia vuosittain budjettiin. Laajennuksia toteutetaan vuosittain hyväksytyjen budjettien mukaisesti.

Valmistelu ja lisätiedot: käyttöpäällikkö Jarkko Leminen,
puh. (044) 4224 971.

Ehdotus

Tekninen johtaja:
Esitetään vesihuoltolaitoksen antamaa lausuntoa annettavaksi
Etelä-Satakunnan ympäristötoimistolle.

Päätös

Tekninen lautakunta:
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tekla 30.06.2021 § 63

Etelä-Satakunnan ympäristötoimisto on pyytänyt lausuntoa Euran kunnan viemäriverkoston laajentamisiin liittyen vesihuoltolaitokselta.

Vastaava lausunto annettiin 26.02.2020 § 8 Teklassa. Pykälä on edellä hyödynnettäväksi. Pääsisällöltään lausunto soveltuu nykyiseen tilanteeseen.

Täsmennykset aiempaan lausuntoon:

Harjunummen pohjavesialueelle rakennettiin kunnallinen viemärointi 2020. Vuoden 2014 valtuuston päätöksen mukaisen viemärien toiminta-alueen laajentamispäätöksen mukaisesti vesihuollosta esitetään Kahalankulman pohjavesialueen viemäroinnin laajennusta seuraavana laajempana kokonaisuutena. Kahalankulman alueen viemäriverkoston laajennusta ehdotettiin vuoden 2021 talousarvioon, mutta taloudellisen tilanteen vuoksi verkoston laajennus poistettiin vuoden 2021 investoinneista.

Savikon, Kuurnamäen, ja Euraniityn alueet ovat laajat ja vaativat kalliit investoinnit toteutuessaan. Alustavat kustannusarviot ovat karkeasti jokaiseen kolmeen kohteeseen noin miljoona euroa aluetta kohden. Koko alueiden sijasta tulee harkita yksittäisten kiinteistökeskittymien viemäroinnin toteutusta porrastetusti, jos ne ovat kokonaistaloudellisesti järkeviä.

Kaikkien edellä olevien seikkojen vuoksi alue- tai kiinteistökohtaisia tarkkoja tietoja kunnallisten viemärien laajennusten toteuttamisista on mahdotonta antaa.

Käyttöpäällikkö on kuitenkin antanut yksittäisiä kiinteistöjä koskevat lausunnot suoraan Etelä-Satakunnan ympäristötoimistolle parhaan mahdollisen tietämyksen mukaisesti.

Euran jätevesi ja vesijohtoverkoston toiminta-alueilla on kunnalliseen tekniikkaan liittymättömiä kiinteistöjä. Euran vesihuoltolaitos pyytää Etelä-Satakunnan ympäristötoimiston olevan yhteydessä kiinteistöihin, joilla on nykyisellään liittymismahdollisuus. Kiinteistöjen liittyminen kunnalliseen viemäriverkostoon vähentää hajakuormitusta ja lisää olemassa olevan verkoston käyttöastetta ja -tehokkuutta.

Valmistelu ja lisätiedot: käyttöpäällikkö Jarkko Leminen,
puh. (044) 4224 971.

Ehdotus Tekninen johtaja:
Hyväksytään vesihuoltolaitoksen lausunto viemäriverkoston laajentamisesta ja esitetään lausuntoa edelleen hallitukselle hyväksyttäväksi. Hallituksen päätös lausunnosta esitetään annettavaksi Etelä-Satakunnan ympäristötoimistolle.

Päätös Tekninen lautakunta:
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaavatmk 30.09.2021 § 4

Viemäriverkoston laajentaminen luo mahdollisuudet asutuksen laajentamiseen ja täydennysrakentamiseen. Tämän vuoksi kaavoituksen laajentamista ja täydentämistä tulisi pohtia vesi- ja viemäriverkoston laajennuksen yhteydessä. Asutuksen tiivistäminen tehostaisi kunnallisteknisten verkostojen käyttöä ja kannattavuutta.

Hallintosäännön 22 § mukaan toimitilin antaa lausunnot toimialaansa kuuluvissa asioissa, ellei asia luonteensa, laajuutensa tai merkityksensä puolesta ole sellainen, että se kuuluu valtuuston tai kunnanhallituksen päätettäväksi. Tältä osin asian ratkaisee kunnanjohtaja.

Ehdotus Kunnanjohtaja:
Kaavatoimikunta hyväksyy teknisen lautakunnan laatiman lausunnon ja esittää sen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös Kaavatoimikunta:
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Khall 11.10.2021 § 361

Ehdotus Kunnanjohtaja:
Kunnanhallitus hyväksyy teknisen lautakunnan laatiman lausunnon.

Päätös Kunnanhallitus:
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Ryhmäpäiväkoti Tuutikin myyminen

513/10.00.02/2021, 345/10.00.02/2021

Khall 11.10.2021 § 362

Kunnahallitus on päättänyt 14.6.2021 § 215 antaa teknisten palvelujen palvelualueen tehtäväksi käynnistää nykyisten Päiväkoti Viuhulan ja Ryhmäperhepäiväkoti Tuutikin käytössä olevien toimitilojen ja yhden As Oy Viinikkalanpuiston asunnon myyntitoimet.

Ryhmäpäiväkoti Tuutikki on toiminut kaavoittamattomalla Kunta-Sunilan tilalla (50-418-3-62), jonka pinta-ala on 2.700 m². Tilalla on varsin uusi omakotityyppinen päärakennus, jota kaikilta osin ei ole varustettu omakotikäyttöön. Piha-alueella on myös iso kivinavetta, mikä mahdollistaa tontilla moninaisen toiminnan. Sijaintinsa ja tilojensa puolesta kokonaisuus sopisi edelleen esimerkiksi yksityiseen varhaiskasvatuskäyttöön.

Tuutikin kiinteistö Naarjoella on ollut myynnissä Huutokaupat.com sivustolla. Sivustolla on ollut käyntejä yhteensä 13 479, tarjouksia jätettiin 195 kpl. Huutokauppa sulkeutui 1.10.2021. Korkein tarjous oli 121 000 euroa.

Hallintosäännön 23 § mukaan kunnanhallitus päättää kiinteän omaisuuden, osakkeiden ja osuuksien myynnistä ja vaihdosta valtuuston mahdollisten ohjeiden mukaan.

Valmistelu ja lisätiedot: Tekninen johtaja Kimmo Haapanen, puh. 044 422 4870.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:
Kunnanhallitus hyväksyy Kunta-Sunilan tilasta (50-418-3-62) tehdyn ostotarjouksen 121 000 euroa ja päättää myydä tilan Johanna Haapiolle.

Päätös

Kunnanhallitus:
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjamerkintä: tekninen johtaja Kimmo Haapanen poistui kokouksesta ko. asiakohdan käsittelyn jälkeen kello 18:06.

Kunnanhallitus	§ 236	28.06.2021
Perusturvalautakunta	§ 113	28.09.2021
Kunnanhallitus	§ 363	11.10.2021

Valtuustoaloite hammashuollon palveluiden saatavuuden parantamiseksi

390/00.01.02/2021

Khall 28.06.2021 § 236

Kokoomuksen valtuustoryhmä jätti valtuuston kokouksessa 21.6.2021 seuraavanlaisen valtuustoaloitteen:

"Suun ja hampaiston terveys on yksi merkittävä osa ihmisen terveyteen ja toimintakykyyn vaikuttavista asioista.

Euran perusturvan suun terveydenhuollon hammaslääkärin ja muun henkilökunnan rekrytoinnissa on ollut haasteita. Vastaanottoajoissa on tarjolla päivystystä ja muuten pitkiä aikoja jonossa. Asiakasmaksuasetus muuttuu 1.7.2021 ja julkisen hammashuollon osalta tulee voimaan 1.1.2022, jolloin julkisen hammashuollon asiakasmaksut kerryttävät maksukattoa.

Euran kunnan hammashuollon asiakasmäärien voidaan olettaa kasvavan merkittävästi tämän muutoksen johdosta. Lisäksi Satasotessa hammashuolto on jäänyt muun soten jalkoihin ainakin tiedottamisen osalta.

Esitämme, että valtuustolle selvitetään, miten hammashuoltoa aiotaan resursoida/käytäntöjä mahdollisesti muuttaa/ostopalveluita käyttää, palvelujen saatavuuden parantamiseksi ja tulevaan haasteeseen vastaamiseksi."

Ehdotus

Kunnanjohtaja:
Kunnanhallitus lähettää valtuustoaloitteen perusturvapalveluiden palvelualueelle valmisteltavaksi.

Päätös

Kunnanhallitus:
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Petu 28.09.2021 § 113

Kokoomuksen valtuustoryhmä on jättänyt valtuuston kokouksessa 21.6.2021 valtuustoaloitteen hammashuollon palveluiden saatavuuden parantamiseksi.

Valmistelu- ja lisätiedot: vastaava hammaslääkäri Niina Arutjunova, puh. 044 422 4212.

Ehdotus

Perusturvajohtaja:
Perusturvalautakunta päättää antaa kunnanhallitukselle ja sitä kautta valtuustolle Kokoomuksen tekemään valtuustoaloitteen seuraavan lausunnon:

Asiakasmaksulaki uudistui 1.7.2021, joka muun muassa laajensi palvelujen maksuttomuutta ja kohtuullisesti maksuja. Tämä asiakasmaksulain muutos ei lisännyt hammashuollon asiakkaita vaan vaikutus kohdistuu pääasiassa kertyneisiin asiakasmaksuihin. Seuraavaksi asiakasmaksulaki uudistuu 1.1.2022 alkaen, jolloin julkisen hammashoidon asiakasmaksut kerryttävät myös maksukattoa. Asiakasmaksulain muutoksen vaikutusta hammashuollon

asiakasmääriin on vaikea ennustaa. Jos palvelujen kysyntä lisääntyy, lisääntykö se vasta syyspuolella maksukaton täytyessä.

Hoitotakuu koskee hammashoitoa, kuten muitakin terveydenhuollon palveluita. Perusterveydenhuoltoon verrattuna kiireettömään hammashoitoon pääsemisen määräaika voi kuitenkin olla pidempi, kuusi kuukautta, jos hoidon lykkäämiselle on perusteltuja syitä eikä asiakkaan terveydentila vaarannu.

Asiakkaiden korjaavan hoidon tarve on lisääntynyt lasten ja nuorten keskuudessa ja ikääntyvän väestön hampaallisuus tuo omat uudet haasteensa. Odotusaika kiireettömään hammashoitoon on tällä hetkellä 1–2 kuukautta. Hammaslääkäreiden antamat jatkohoitoajat menevät pidemmälle. Ne menevät pääsääntöisesti yli kolmen kuukauden päähän.

Hammashuollossa on 8 vastaanottohuonetta. Viisi vastaanottohuoneista on hammaslääkärien käytössä, kaksi suuhygienistien käytössä ja yksi vastaanottohuone on suuhygienistin, oikomishoidon erikoishammaslääkäriin ja suukirurgiaa tekevän hammaslääkäriin yhteiskäytössä. Nykyisillä toiminnoilla vastaanottohuoneet ovat virka-aikana 100 % käytössä.

Euran perusturvan suun terveydenhuollon henkilökunnan rekrytoinnissa on ollut haasteita. Vastaaminen mahdollisesti lisääntyvään hoidon kysyntään tuo omat haasteensa. Vastaottojen ruuhkaa ei voida tällä hetkellä purkaa virka-aikana, koska vapaita vastaanottohuoneita ei ole virka-aikana käytettävissä kuin satunnaisesti. Edellä oleva tarkoittaa, että jonoa purettaisiin iltaisin tai viikonloppuisin ostopalveluna tai lisätöinä. Jonon purku iltaisin ostopalveluna on haasteellista työvoiman rekrytoinnin kannalta, ellei omasta henkilökunnasta löydy halukkuutta lisätöihin iltaisin. Jonon purkamisesta viikonloppuisin on neuvoteltu henkilöstön kanssa ja näyttää siltä, että jonoja puretaan loppuvuoden aikana muutamina viikonloppuina.

Päätös

Perusturvalautakunta:
Päätösehdotus hyväksyttiin.

Khall 11.10.2021 § 363

Ehdotus

Kunnanjohtaja:
Kunnanhallitus esittää valtuustoaloitteen käsittelyn valtuustolle tiedoksi sekä ehdottaa, että valtuusto toteaa valtuustoaloitteen tulleen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Kunnanhallitus:
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus	§ 87	15.03.2021
Sivistyslautakunta	§ 119	29.09.2021
Kunnanhallitus	§ 364	11.10.2021

Valtuustoaloite lasten hyvinvoinnin edistämisestä

129/12.06.02/2021

Khall 15.03.2021 § 87

Kokoomuksen valtuustoryhmä jätti valtuuston kokouksessa 8.3.2021 seuraavanlaisen valtuustoaloitteen koskien lasten hyvinvoinnin edistämistä.

"Alasatakunnassa oli 14.1.21 ja 4.3.21 kiusaamiseen liittyvät laajat ja kantaaottavat kirjoitukset. Kouluissa tehdään hyvää työtä vaikeiden ja monisyisten ongelmien selvittämiseksi ja oppilaiden hyvinvoinnin lisäämiseksi.

Euran sivistystoimessa on ministeriön määräaikaisella hankerahoituksella palkattu resurssiopettajia ja resurssikoulunkäyntiohjaajia sekä valtionavustuksella varhaiskasvatuksessa on lastentarhanopettajia edistämässä tasa-arvoa ja kehittämässä laatua.

Euran kokoomus esittää seuraavanlaisia toimia:

Lasten hyvinvoinnin edistämiseksi tulee luoda matalan kynnyksen keskusteluapua ja aikuisen läsnäoloa palkkaamalla esim. koulunuoriso-ohjaajia kouluille. Moniammatillisen tukiverkon resurssointia lisättävä esim. koulukuraattorin ja psykiatrisen sairaanhoitajan toimilla. Selvitettävä mahdollisuus aloittaa ankkuritominta mahdollisimman pikaisesti myös Eurassa. Yhteistyö lasten vanhempien kanssa on tärkeä asia."

Ehdotus

Kunnanjohtaja:
Kunnanhallitus lähettää valtuustoaloitteen sivistyspalveluiden ja perusturvapalveluiden palvelualueelle valmisteltavaksi.

Päätös

Kunnanhallitus:
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Sivistyslautakunta 29.09.2021 § 119

Koulunuorisotyö

Euran kunnassa on opetus- ja kulttuuriministeriön hankerahoituksella palkattu määräaikainen koulunuoriso-ohjaaja ajalle 11.1.2021-4.6.2022. Koulunuoriso-ohjaaja työskentelee Euran koulukeskuksessa yhteiskoulun, Ahmasojan yläluokkien sekä lukion kanssa. Koulunuoriso-ohjaaja kuuluu kunnan nuorisopalveluiden henkilökuntaan, mutta työskentelee koulukeskuksessa. Nuoriso-ohjaaja on koulukeskuksessa matalan kynnyksen ammattilainen, joka on helposti lähestyttävissä erityisesti oppilaiden/opiskelijoiden, mutta myös opettajien, opiskeluhuollon sekä koulun muiden työntekijöiden tahoilta. Hän on läsnä koulun arjessa osallistuen kasvatustyöhön ja toiminnallisen sisällön järjestämiseen (esim. ryhmätykset, teematunnit, tapahtumat ja välituntitoiminta). Tarkoituksena on helpottaa oppilaiden opiskelussaan kohtaamia haasteita, helpottaa sosiaalisia

kohtaamisia sekä vapauttaa opettajien työresursseja varsinaiseen opetukseen. Lisäksi koulunuoriso-ohjaaja osallistuu säännöllisesti koulukeskuksessa tapahtuvan työn sallimissa rajoissa nuorisopalveluiden muuhun toimintaan, kuten nuorisotilatoimintaan ja jalkautumisiin. Tällä edesautetaan oppilaiden kohtaamista myös koulutoiminnan ulkopuolella. Koulujen loma-aikoina koulunuoriso-ohjaaja työskentelee nuorisopalveluiden muissa tehtävissä.

Koulunuoriso-ohjaajan rooli on jo hankkeen tässä vaiheessa todettu erittäin merkittäväksi ja tarpeelliseksi. Yläkoulun opettajille keväällä 2021 suunnatun kyselyn mukaan koulunuorisotyö nähdään tarpeellisena lisänä koulukeskuksen arjessa. Erityisesti kyselyssä nostettiin esiin se, että toiminta on matalan kynnyksen toimintaa ja nuoriso-ohjaaja on helposti oppilaiden sekä opettajien lähestyttävissä. Samoin Ahmasojan koululta ja lukiolta on tullut positiivista palautetta. Yhteistyö opettajien ja opiskeluhuollon kanssa on käynnistynyt hyvin. Lisäksi esimerkiksi koulunuoriso-ohjaajan teematunnit kiusaamisesta, välituntitoiminta ja pienryhmät ovat saaneet hyvän vastaanoton niin oppilailta kuin opettajilta. Yhteiskoulun koulukohtainen oppilashuoltoryhmä (KOR) on kokouksessaan esittänyt, että kuntaan perustetaan koulunuoriso-ohjaajan pysyvä toimi, joka työskentelisi Euran koulukeskuksessa.

Koulunuorisotyö ei vähennä perusnuorisotyön tarvetta. Perusnuorisotyö on edelleen tärkeä osa kunnallisen nuorisotyön kenttää. Nuoriso-ohjaajat myös jalkautuvat muun työnsä ohessa kouluille eri tapahtumiin ja toimintoihin. Koulunuoriso-ohjaajan ja nuoriso-ohjaajien välinen tiedonkulku ja yhteistyö on oleellista toiminnan onnistumisen kannalta. Jotta molemmat nuorisotyön osa-alueet voidaan toteuttaa täysipainoisesti, tarvitaan molempia työntekijöitä.

Koulunuoriso-ohjaajan palkkauskulut saadaan tällä hetkellä kokonaisuudessaan opetus- ja kulttuuriministeriöltä. Opetus- ja kulttuuriministeriön näkemys on se, että rahoitukselle ei ole tulossa jatkoa. Toiminnan jatkaminen hankkeen päättymisen jälkeen nähdään tärkeänä niin nuorisopalveluissa kuin yleissivistävässä koulutuksessa. Toiminnan jatkaminen edellyttää toimen perustamista ja palkkamäärärahojen varaamista talousarvioon.

Tällä hetkellä alakouluilla ei ole koulunuoriso-ohjaajaa. Nuoriso-ohjaajat vierailevat kouluilla esim. järjestämällä kerhotoimintaa, osallistuvat tapahtumiin tai markkinoivat nuorisopalveluiden muuta toimintaa. Varsinaista koulunuorisotyötä he eivät tee. Alakouluilla koulunuorisotyön tavoitteet ja sisältö olisivat pitkälti samat kuin koulukeskuksessa, mutta toiminta toteutettaisiin ikäryhmälle sopivalla tavalla. Mikäli toimintaa halutaan laajentaa alakouluille, edellyttää se 1-2 koulunuoriso-ohjaajan palkkaamista.

Ankkuritoiminta

Ankkuritoiminnan käynnistämisestä Euran kunnassa on keskusteltu kunnan Lapsi- ja perhepalveluiden (LAPE) ohjausryhmässä. Työryhmässä niin sivistys- kuin perusturvapalvelut ovat nostaneet esiin Ankkuritoiminnan tarpeen kunnassa. Ankkuritoimintaa järjestetään tällä hetkellä Satakunnassa Porissa ja Raumalla. Satakunnassa on käynnistymässä Ankkuritoiminnan maakunnallisen toiminnan malli -pilottihanke. Hanketta koordinoi Tulevaisuuden sote-keskus -hanke. Hankkeen puitteissa ankkuritoiminta laajennettaisiin koko Satakuntaan. Hankkeeseen haetaan valtionavustusta

(haku päättyy 15.10.2021). Pilottihankkeessa on suunniteltu Satasoten alueelle kahta Ankkuritiimiä: eteläinen ja pohjoinen tiimi. Eura kuuluisi eteläisen tiimin vastuualueelle yhdessä Rauman, Eurajoen, Huittisten, Kokemäen ja Säskylän kanssa. Tavoitteena on käynnistää pilotti vuoden 2022 alussa ja sen kesto on yksi vuosi. Tämän jälkeen on tarkoituksena tehdä esitys hyvinvointialueen valtuustolle mahdollisesta Ankkuritoiminnan vakinaistamisesta.

Oppilashuolto

Euran sivistyspalveluissa on kaksi koulupsykologin toimea, yksi koulukuraattorin ja yksi vastaavan koulukuraattorin virka. Toista koulupsykologin toimea ei ole useista hauista huolimatta saatu täytettyä. Syyslukukaudeksi 2021 on palkattu kolmas koulukuraattori määräaikaiseen toimeen ruuhkan purkamiseksi.

Valmistelu- ja lisätiedot: hyvinvointipäällikkö Teija Henriksson, puh. 044 422 4852 ja opetuspäällikkö Jaakko Laeslahti, puh. 044 422 4791.

Ehdotus

Sivistysjohtaja:

Sivistyslautakunta päättää antaa Kokoomuksen valtuustoaloitteeseen seuraavan lausunnon:

"Sivistyslautakunta pitää aloitetta hyvin tärkeänä. Lasten ja nuorten hyvinvointiin tulee kiinnittää erityistä huomiota eikä vähiten näin merkittävän pandemian aikana. Sivistyslautakunta pitää tärkeänä niin varhaiskasvatuksen kuin perusopetuksenkin osalta ryhmäkojoja. Varhaiskasvatuksessa lainsäädäntö määrittelee mitoituksen kautta ryhmien henkilöstön kelpoisuus- ja henkilöstömääriä. Mikäli ryhmien täyttöasteet on mitoitettu alun alkaen hyvin tiukoiksi, ollaan helposti tilanteissa, jolloin lasten ryhmäkojo on jo jopa vaarassa ylittyä. Perusopetuksessa tuntikehys tulisi pitää riittävän korkeana, jotta ryhmäkojo eivät muodostuisi liian suuriksi. Yksittäisellä aikuisella olisi näin ollen enemmän aikaa yksittäiselle lapselle ja hänen tarpeilleen.

Sivistyspalvelut on saanut viime vuosina valtion rahoitusta resurssiopettajien, resurssiohjaajien ja varhaiskasvatuksen sisällölliseen kehittämiseen. Edellä mainitut ovat olleet erittäin merkityksellisiä lasten ja oppilaiden kannalta: on ollut juuri Kokoomuksen mainitsemia läsnä olevia aikuisia. Mutta mahdollisesta valtionrahoituksen jatkosta ei ole tällä hetkellä mitään tietoa.

Koulunuorisotyöhön on saatu opetus- ja kulttuuriministeriön rahoitusta 4.6.2022 asti. Työ on osoittautunut merkitykselliseksi, yhteistyö koulukeskuksen henkilöstön, oppilashuollon ja ennen kaikkea oppilaiden ja opiskelijoiden kanssa on tuottanut tulosta.

Oppilashuollon henkilöstöresurssit ovat liian pienet, johtuen osittain koulupsykologitilanteesta, mutta myös lasten ja nuorten lisääntyneestä tuen tarpeesta. Sivistyspalveluihin on palkattu määräaikainen koulukuraattori syyslukukauden ajaksi.

Euran nuorisovaltuusto on 1.9.2021 antanut Kokoomuksen aloitteesta seuraavan lausunnon:

"Kouluilla olisi hyvä olla opiskelijoille ja oppilaille tuttu, koulussa näkyvä henkilö, joka vaikka vain kysyisi mitä kuuluu, ja johon voisi matalalla

kynnyksellä ottaa yhteyttä. Nuorisovaltuusto toivoo, että kouluissa vakiintuisi koulunuoriso-ohjaaja, ja hänen olisi hyvä näkyä myös ala-asteella. Näin ollen alakouluilla olisi hyvä olla oma koulunuoriso-ohjaaja, sillä yhden nuoriso-ohjaajan rahkeet eivät voi riittää kaikkiin kouluihin. Puollamme edelleen vahvasti ankkuritoiminnan tuomisesta Euran kuntaan.

Nuorisovaltuuston mielestä kunnan on nuoria kuullen tehtävä kaikki mahdollinen nuorten hyvinvoinnin tueksi. Lisäksi Euran koulujen kouluterveydenhoitajien pitäisi olla tavoitettavissa mahdollisimman usein."

Sivistyslautakunta ehdottaa kunnanhallituksen kautta valtuustolle, että sivistyspalveluihin perustetaan 1.1.2022 alkaen kolmas koulukuraattorin toimi, 5.6.2022 alkaen koulunuoriso-ohjaajan toimi ja huolehditaan perusopetuksen riittävästä tuntikehyksestä ja sitä kautta riittävän pienien ryhmäkokojen muodostumisesta sekä varhaiskasvatuksen riittävästä henkilöstömäärästä. Lisäksi sivistyslautakunta näkee erinomaisena hankkeena Ankkuritoiminnan maakunnallisen toiminnan pilotin ja edellyttää Euran olevan siinä aktiivisesti mukana. Edellä mainitut tulee ottaa huomioon talousarvion 2022 valmistelussa."

Päätös

Sivistyslautakunta:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Khall 11.10.2021 § 364

Ehdotus

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus esittää valtuustoaloitteen käsittelyn valtuustolle tiedoksi sekä ehdottaa, että valtuusto toteaa valtuustoaloitteen tulleen loppuun käsitellyksi.

Henkilöstöresurssien lisäykset käsitellään vuoden 2022 talousarvion käsittelyn yhteydessä. Lähtökohtana tulee olla olemassa olevan henkilöstön tehtävien uudelleen kohdentaminen.

Päätös

Kunnanhallitus:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Satakunnan maakuntaohjelma / Lausunto Satakunta-strategiasta

494/00.04.01/2021

Khall 11.10.2021 § 365

Satakunnan maakuntahallitus pyytää Satakuntaliiton sidosryhmiltä lausuntoa Satakuntastrategian luonnoksesta 2. Satakunta-strategia muodostuu vuoteen 2050 tähtäävästä pitkän aikavälin maakuntasuunnitelmasta, lähivuosien kehitystarpeita määrittelevästä maakuntaohjelmasta 2022–2025 ja maakuntaohjelman ympäristöselostuksesta. Satakuntastrategiaan kytkeytyy myös EU:n edellyttämä Satakunnan älykkään erikoistumisen strategia 2021-2027.

Lausuntojen perusteella muokattu Satakunta-strategia on tarkoitus käsitellä maakuntahallituksen kokouksessa 22.11.2021 ja hyväksyä maakuntavaltuuston kokouksessa 10.12.2021.

Luonnoksen mukaan maakunnan suunnittelu edellyttää strategisen maakuntasuunnitelman ja maakuntaohjelman sekä alueiden käytön suunnittelun yhteen nivelymistä ja tiivistä vuorovaikutusta. Maakuntaohjelma ja maakunta-kaava ja maakuntaohjelma toteuttavat maakuntasuunnitelman sisältöjä ja ovat toisiaan täydentäviä asiakirjoja. Maakuntakaavalla konkretisoidaan maakuntasuunnitelmassa ilmaistua maakunnan pitkän tähtäimen tahtotilaa ja luodaan alueidenkäytölliset edellytykset tavoitetilan toteuttamiseksi.

Laadintaprosessin aikana on toteutettu sidosryhmätapaamisia, seutukunta-kohtaiset keskustelutilaisuudet kuntien luottamushenkilöiden ja virkamiesjohdon kanssa sekä toteutettu maakunnan osaamisprofiilia että alustavia kehittämislinjauksia käsittelevät työpajat. Kansalaisosallistumisen osalta on toteutettu vuonna 2020 yhteistyössä Turun yliopiston koordinoiman monitieteisen tutkimushankkeen (PALO, participation in longterm decision making) kanssa asukaskysely (satunnaisotos 6 000 satakuntalaista) sekä kansalaiskeskustelu Satakunnan vaihtoehtoisista tulevaisuuskuvista.

Satakuntaliitolla on jäsenkuntiensa lisäksi useita sidosryhmiä ja kehittämiskumppaneita, joiden asiantuntemus on ollut tärkeä Satakunta-strategian valmistelussa ja toteutuksessa sekä maakunnan elinvoiman ja kilpailukyvyn vahvistamisessa. Satakuntaliitto mm. koordinoi maakunnallista alue-ennakoinnin yhteistyötä. Tarkoituksena on maakunnallisen yhteistyön vahvistaminen sekä pysyvän ennakointiverkoston kokoaminen. Maakuntaliitolla on useita pysyviä sidosryhmäfoorumeita, joiden toiminta perustuu aluekehittämisen tarpeisiin. Keskeisistä kärkialoista on koottu maakunnallisia yhteistyöryhmiä. Satakuntaliiton sidosryhmät ovat aktiivisesti osallistuneet työpajoihin ja tilaisuuksiin, joissa on koottu aineistoa sekä näkemyksiä strategisten kehittämislinjausten laatimiseksi.

Satakunta-strategia on esityslistan oheismateriaalina.

Valmistelu ja lisätiedot: Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus merkitsee Satakunta-strategian tiedoksi ja toteaa, että kunnanhallituksella ei ole lausuttavaa Satakunta-strategiasta.

Päätös

Kunnanhallitus:
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lausunto Satakunnan koulutuskuntayhtymän vuoden 2022 talousarvion kehyksestä sekä esitysten tekeminen kuntayhtymän toiminnan kehittämiseksi

512/00.04.01/2021

Khall 11.10.2021 § 366

Satakunnan koulutuskuntayhtymän perussopimuksen mukaan jäsenkunnille on varattava taloussuunnitelmaa valmisteltaessa tilaisuus esitysten tekemiseen kuntayhtymän toiminnan kehittämiseksi. Alustava taloussuunnitelma on toimitettava jäsenkunnille lokakuun loppuun mennessä ja hyväksytty taloussuunnitelma marraskuun loppuun mennessä.

Yhtymähallitus hyväksyi kokouksessaan 28.9.2021 § 31 kuntayhtymän vuoden 2022 talousarvion kehyksen ja päätti pyytää jäsenkunnilta esityksiä toiminnan kehittämiseksi.

Talousarviokehys on alijäämäinen. Tärkeimmät syyt tähän ovat varovainen arvio tulojen kehityksestä sekä menopuolella korkea henkilöstömenojen taso, mikä tulee alenemaan vuonna 2022. Henkilöstömenoja on aiempina vuosina kasvatettu tarkoituksella hallitusohjelman mukaisesti opettajien ja ohjaajien rekrytoinneilla.

Esityslistan oheismateriaalina yhtymähallituksen kokouksen pöytäkirja ja vuoden 2022 talousarvion kehys.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi Satakunnan koulutuskuntayhtymän vuoden 2022 talousarvion kehyksen ja toteaa, että kunnanhallituksella ei ole lausuttavaa asiaan liittyen.

Kunnanjohtaja teki kokouksessa muutetun päätösehdotuksen:

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi Satakunnan koulutuskuntayhtymän vuoden 2022 talousarvion kehyksen ja toteaa seuraavaa:

1. Resurssien tehokkaaksi käyttämiseksi tulee kiinteisöohjelmaa jatkaa ja suunnata resurssit riittävään opetuksen määrään perustutkinto-ohjelmissa
2. Sataedun tulee pyrkiä omalta osaltaan varmistamaan kaikkien toimipisteiden saavutettavuus kaikkien omistajakuntien opiskelijoille.
3. Sataedun tulee kiinnittää huomiota paikallisen elinkeinoympäristön kehittämiseen ja vastata näiltä osin tarvittaviin työvoiman osaamisvaatimukseen ennakoivasti sekä vahvistaa entisestään aikuisille suunnattuja opinto-ohjelmia osaamisen ja työllisyyden kehittämiseksi.

Päätös

Kunnanhallitus:

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti kunnanjohtajan kokouksessa tekemän muutetun päätösehdotuksen.

Paikallinen sopimus jaksotyötä tekevien työajan joustosta - lepoajan lyhentäminen poikkeavasti

514/01.00.01/2021

Khall 11.10.2021 § 367

KVTES III luku 11 § 2 mom.: Jaksotyössä työvuoro on säännönmukaisesti enintään 10 tunnin pituinen, jolleivät viraston tai laitoksen toiminnan kannalta välttämättömät lyhytaikaiset poikkeukset muuta aiheuta tai toimivaltainen viranomaisen ja asianomainen sopijajärjestö paikallisesti toisin sovi. Yötyövuoro voi kuitenkin olla 11 tunnin pituinen.

KVTES III luku 3 § 1. mom.: Jos säännöllinen työaika on tarpeen järjestää tässä sopimuksessa määrätyistä yleisistä työajoista poikkeavasti, on asiasta sovittava viranhaltijan/työntekijän kanssa. Jos poikkeava työaikajärjestely koskee vähintään viittä viranhaltijaa/työntekijää, asiasta on sovittava asianomaisen luottamusmiehen tai paikallisesti asianomaisen sopijajärjestön kanssa. Tässä tarkoitettussa työaikajärjestelyssä säännöllisen työajan pituuden tulee tasoittua keskimäärin tämän luvun mukaiseksi enintään vuoden aikana.

Työaikalaki 25 § 1 mom.: Työntekijälle on annettava jokaisen työvuoron alkamista seuraavan 24 tunnin aikana vähintään 11 tunnin keskeytymätön lepoaika varallaoloaikana tehtyä työtä lukuun ottamatta. Jaksotyössä vuorokausilepo saadaan kuitenkin työn järjestelyihin liittyvistä syistä lyhentää yhdeksään tuntiin.

Valmistellulla paikallisella sopimuksella on tarkoitus mahdollistaa jaksotyössä niin sanotun ylipitkän työvuoron toteuttaminen silloin, kun aloite työvuorolle tulee työntekijältä itseltään ja silloin kun se on työn ja työntekijän kannalta tarkoituksenmukaista.

Valmistelu ja lisätiedot: Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus hyväksyy paikallisen sopimuksen jaksotyötä tekevien työajan joustosta - lepoajan lyhentäminen poikkeavasti.

Päätös

Kunnanhallitus:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjamerkintä: kunnanhallituksen jäsen Maaret Vainio ilmoitti esteellisyytensä ja poistui kokouksesta ko. asiakohdan käsittelyn ajaksi kello 18:40-18:43.

Kunnanhallitus	§ 152	26.04.2021
Kunnanhallitus	§ 304	23.08.2021
Kunnanhallitus	§ 368	11.10.2021

Vuorovaihtokorvauksen myöntämisperusteiden määrittäminen

185/01.02.01/2021

Khall 26.04.2021 § 152

Henkjaos 29.09.2011 § 40

Paikallisen Tehy ry:n esityksestä on käyty paikallisneuvottelut koskien paikallisen sopimuksen tekemistä hälytysrahasta.

KVTES:n III luvun 24 §:n mukaan: "Työhön saapumisesta aiheutuvasta häiriöstä maksetaan 7,57 euron hälytysraha, mikäli viranhaltija/työntekijä kutsutaan (hälytetään) työnantajan toimesta työhön vapaa-aikanaan hänen poistuttuaan työpaikalta ilman, että hänet on määrätty olemaan varalla tai että hänelle on etukäteen ilmoitettu tällaisesta työstä. Kutsun pitää edellyttää enintään viiden tunnin kuluessa tapahtuvaa työhön saapumista. Mikäli työhön kutsu tapahtuu enintään tuntia ennen työvoroluettelon mukaista työhön saapumista, hälytysrahaa ei makseta. Viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan vähimmäiskorvaus hälytysluonteisen työn edellyttämistä matkakuluista."

Tehy ry:n esitys paikallisesta sopimuksesta on seuraava:

- hälytysrahan suuruus 50 euroa + korotettu hälytysraha viikonlopusta
- hälytysraha ns. tuplavuoroista
- hälytysraha vuorovaihdosta (työnantajasta riippuva muutos)

Perusteluna Tehy ry:n edustajat esittivät, että sijaisia lyhytaikaisiin sijaistuksiin on vaikea saada ja tuplavuoroja sekä vuorovaihtoja joudutaan tekemään useasti. Esityslistan liitteenä on neuvottelusta laadittu pöytäkirja. Lähialueella paikallisia sopimuksia hälytysrahasta on mm. Satakunnan sairaan hoitopiirillä, Keski-Satakunnan terveydenhuollon kuntayhtymällä, Säskylän ja Köyliön terveydenhuollon kuntayhtymällä, Eurajoen kunnalla, Porin, Rauman ja Laitilan kaupungeilla. Euromäärät vaihtelevat 30 eurosta 55 euroon per hälytys.

Vastuualueiden esimiesten kanssa on pidetty palaveri koskien hälytysrahaa 13.9.2011. Hälytysraha on maksettu lähinnä perusturvan ja teknisen työntekijöille sekä yksittäisiä varhaiskasvatuksen työntekijöille.

Esityslistan liitteenä on tilasto maksetuista hälytysrahoista kuukausittain vuosina 2010 ja 2011.

Valmistelu ja lisätietoja: Henkilöstöjohtaja Aino Lepistö, puh. (02) 8399 0379.

Ehdotus

Henkilöstöjohtaja:
Henkilöstöjaosto käy jatkovalmistelua ohjaavan yleiskeskustelun.

Päätös

Henkilöstöjaosto
Todettiin, että asiaa koskevat paikallisneuvottelut pidetään 7.10.2011.

Henkjaos 19.10.2011 § 48

"Järjestöjen kanssa on käyty neuvottelut paikallisen sopimuksen tekemisestä 7.10.2011. Neuvottelusta laadittu pöytäkirja on esityslistan liitteenä. Neuvottelujen perusteella on laadittu luonnos paikalliseksi sopimukseksi, joka tulisi voimaan 1.1.2012.

Sopimusluonnoksessa hälytysrahan saisi myös ns. tuplavuoron tekemisestä. Tuplavuorojen osalta korostetaan sitä, että tuplavuoron tekeminen tulee aina olla poikkeuksellinen tilanne ja muut vaihtoehdot on tätä ennen selvitetty. Varahenkilöjärjestelmän käytännön toteutusta pitää kehittää siihen suuntaan, että äkillisiin poissaoloihin voidaan paremmin käyttää varahenkilöä. Tuplavuorojen teettämistä tulee seurata työyksikkökohtaisesti. Sopimusluonnos nostaa hälytysrahaa Kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen 7,57 eurosta 35 euroon per hälytys eli viisinkertaistaa hälytysrahan suuruuden. Esimerkiksi vuonna 2010 hälytysrahaa maksettiin 110 kertaa, kustannus 833 euroa. Uuden sopimuksen mukainen kustannus olisi ollut 3.850 euroa. Lisäksi on huomioitava, että sopimusluonnoksen mukaan maksettaisiin myös ns. tuplavuoroista, joista ei aikaisemmin ole maksettu. Esimiespalaverissa hälytysrahan suuruudeksi esitettiin hälytysrahan tuplausta eli 15 euroa.

Perusteluna paikallisen sopimuksen tekemiselle järjestöt ovat esittäneet sen, että henkilöstöä palkittaisiin joustavuudesta, koska työvuoroja joudutaan useasti muuttamaan ja lyhytaikaisia sijaisia on vaikea saada. Lähikunnissa ja kuntayhtymissä asiasta on tehty paikallisia sopimuksia, korvausten vaihdellessa 30 eurosta 55 euroon.

Valmistelu ja lisätietoja: Henkilöstöjohtaja Aino Lepistö, puh. (02) 8399 0379.

Ehdotus

Henkilöstöjohtaja:

Henkilöstöjaosto hyväksyy omalta osaltaan esityslistan liitteenä olevan sopimusluonnoksen ja pyytää ammattijärjestöjen kirjalliset kannanotot sopimusluonnokseen 10.11.2011 mennessä.

Päätös

Henkilöstöjaosto

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Henkjaos 1.12.2011 § 51

Esityslistan liitteenä on ammattijärjestöjen kannanotot sopimusluonnoksesta. Liitteenä on myös paikallinen sopimus hälytysrahasta. Ammattijärjestöjen lausuntojen johdosta sopimusluonnokseen ei ole tehty muutoksia. Asiaa esitellään kokouksessa.

Valmistelu ja lisätietoja: Apulaiskunnanjohtaja Antti Jantunen, puh. (02) 8399 0233.

Ehdotus

Apulaiskunnanjohtaja:

Henkilöstöjaosto päättää esittää kunnanhallitukselle, että liitteen mukainen paikallinen sopimus koskien hälytysrahan maksamista hyväksytään toistaiseksi voimassaolevana 1.1.2012 lukien.

Päätös

Henkilöstöjaosto

Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen sillä muutoksella, että sopimus-

luonnoksesta poistetaan 2 §:n 5 kohta (hälytysrahaa ei makseta lyhytaikaisille alle 13 päivän sijaisille).

Khall 09.01.2012 § 5

Ehdotus

Kunnanjohtaja:
Kunnanhallitus päättää
hyväksyä henkilöstöjaoston ehdotuksen hälytysrahaa koskevasta paikallisesta sopimuksesta esityslistan liitteen mukaisena.

Päätös

Kunnanhallitus
Hyväksyttiin yksimielisesti päätösehdotus.

Voimassa olevan paikallisen sopimuksen mukaan hälytysraha on 35 euroa. Hälytysrahan maksamisen perusteena paikallisessa sopimuksessa todetaan seuraavaa:

"Viranhaltijan/työntekijän joutuessa työnantajan aloitteesta tekemään toisen normaalipituisen työvuoron välittömästi edellisen työvuoron perään tai kutsuttaessa samasta syystä vapaalta hänen poistuttuaan jo työpaikalta, maksetaan työvuoron jatkamisesta aiheutuvasta häiriöstä hälytysraha. Työvuoron pituus on oltava vähintään 12 tuntia.

Potilasturvallisuuden ja työsuojelun näkökulmasta kahden peräkkäisen työvuoron teettämisen tulee olla poikkeuksellinen toimenpide, johon voidaan mennä vasta, kun kaikki muut vaihtoehdot on selvitetty (sijaiset, varahenkilöt, tehtävien priorisointi).

Tilanteessa, jossa viranhaltija/työntekijä on hälytetty työvuoroon ja hän joutuu tekemään välittömästi toisen peräkkäisen työvuoron, maksetaan vain yksi hälytysraha."

Euran kunnassa on käyty maaliskuussa 2021 paikallisneuvotteluita Juko ry:n ja Tehyn kanssa. Neuvotteluihin on ryhdytty järjestöjen esityksestä. Järjestöt ovat esittäneet korvauksia korona-ajan ylimääräisestä työstä. Tällaisia ovat muun muassa hälytysrahan korottaminen, vuoronvaihtokorvaukset, korvaus vuosiloman ajankohdan muuttamisesta tai perumisesta sekä kertakorvaus esimerkiksi koko henkilöstölle tai isommille henkilöstöryhmille. Neuvotteluissa on todettu, että korvausten osalta pyritään seuraamaan alueen kuntien yleistä linjaa. Neuvottelut ovat edelleen kesken. Kunnat ovat suhtautuneet esityksiin lähtökohtaisesti melko pidättyväisesti.

Hälytysraha on Euran kunnassa poikkeuksellisen matala, vaikka se on neuvoteltu huomattavasti työehtosopimuksen alarajaa ylemmälle tasolle. KVTES III luvun 23 § mukaan työhön saapumisesta aiheutuvasta häiriöstä maksetaan 7,61 euron hälytysraha, mikäli viranhaltija/työntekijä kutsutaan (hälytetään) työnantajan toimesta työhön vapaa-aikanaan hänen poistuttuaan työpaikalta ilman, että hänet on määrätty olemaan varalla tai että hänelle on etukäteen ilmoitettu tällaisesta työstä. Kutsun pitää edellyttää enintään viiden tunnin kuluessa tapahtuvaa työhön saapumista. Mikäli työhön kutsu tapahtuu enintään tuntia ennen työvuoroluettelon mukaista työhön saapumista, hälytysrahaa ei makseta. Viranhaltijalle/ työntekijälle maksetaan

vähimmäiskorvaus hälytysluonteisen työn edellyttämistä matkakuluista.

Vallitseva koronapandemia on korostanut haasteita sijaisten saatavuudessa. Nykyisen hälytysrahajärjestelmän haasteena nähdään myös hälytysrahakäytännön ja sen soveltamiskriteerien heikko motivointi saada omaa väkeä tekemään ylimääräisiä työvuoroja.

Hälytysrahaa ehdotetaan korotettavaksi 70 euroon ja kesäkuukausilta (kesä-heinä-elokuu) 100 euroon.

Valmistelu ja lisätiedot: Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus hyväksyy hälytysrahan korottamisen 70 euroon. Kesäkuukausien (kesä-heinä-elokuu) ajan sekä niissä työvuorolistoissa, joissa arkipyhiä on kaksi tai enemmän hälytysraha on 100 euroa.

Hälytysrahaa maksetaan myös heti työvuoron perään tehtävään ennalta suunnittele mattomaan työvuoroon, mikäli se on työnantajan kannalta välttämätöntä ja mikäli uuden suunnittele mattoman työvuoron pituus on vähintään neljä tuntia (= ns. tuplavuoro).

Kunnanhallitus valtuuttaa hallintojohtajan tekemään nyt hyväksyttävään paikalliseen sopimukseen teknisuonteiset korjaukset.

Päätös

Kunnanhallitus:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjamerkintä: kunnanhallituksen jäsen Maaret Vainio ilmoitti esteellisyytensä ja poistui kokouksesta ko. asiakohdan käsittelyn ajaksi kello 17:36-17:40.

Khall 23.08.2021 § 304

Keväällä 2021 hyväksytyn hälytysrahan korottamisen jälkeen ongelmaksi on muodostunut hälytysrahan myöntämisperusteet. Tällä hetkellä noudatetaan KVTES määräystä, jonka mukaan kutsun työhön pitää edellyttää enintään viiden tunnin kuluessa tapahtuvaa työhön saapumista. Mikäli työhön kutsu tapahtuu enintään tuntia ennen työvuoroluettelon mukaista työhön saapumista, hälytysrahaa ei makseta.

Monissa kunnissa on laajennetty hälytysrahan myöntämisen aikaperustetta, jotta käytäntö olisi toimivampi niin työnantajan kuin työntekijänkin näkökulmasta. Hoitohenkilöstön työvoimapula on tällä hetkellä todellinen ja vakava asia. Sijaisten etsiminen ja työvuorolistojen muokkaaminen on jatkuvaa.

Perusturvapalveluiden kanssa yhteistyössä on arvioitu hälytysrahan myöntämisen aikaperusteen laajentamista. Hälytysrahan myöntämisperusteiden muuttaminen on tarkoituksenmukaista seuraavalla tavalla. Hälytysraha maksetaan, kun työvuoron alkuun on aikaa alle 12 tuntia.

Lisäksi keskusteluissa on noussut esille mahdollisen vuoronvaihtokorvauksen maksaminen. Tämän valmistelua edelleen jatketaan ja asiasta neuvotellaan henkilöstönedustajien sekä muiden palvelualueiden kanssa.

Valmistelu ja lisätiedot: Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus päättää, että hälytysraha maksetaan, kun työvuoron alkuun on aikaa alle 12 tuntia.

Päätös

Kunnanhallitus:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjamerkintä: kunnanhallituksen jäsen Maaret Vainio ilmoitti esteellisyytensä ja poistui kokouksesta 20:07-20:08.

Khall 11.10.2021 § 368

Vuoronvaihtokorvauksen myöntämisperusteiden valmistelua on jatkettu ja asiasta on kuultu myös henkilöstön edustajia. Asiaan suhtaudutaan lähtökohdaisesti myönteisesti. Korvauksen suuruudeksi on valmisteltu 50 euroa. Tehyn mukaan 100 euron korvaus olisi kelvollinen. Niin työntekijöiden kuin esimiesten jaksamisesta on tällä hetkellä yhteinen huoli. Huomioitava on, että vuoronvaihtokorvaus ei ratkaise jaksamiseen liittyviä haasteita.

Valmistelussa on käytännöksi suunniteltu seuraavaa: 50 euron vuoronvaihtokorvaus maksettaisiin, kun työvuoron alkuun on yli 12 tuntia mutta enintään yksi viikko. Vuoronvaihdosta on kyse, kun työntekijä ottaa ennalta sovitun lisävuoron, tulee vapaapäivältä töihin tai vaihtaa vuoroa. Korvaukseen oikeuttavat muutokset tulee tapahtua aina esimiehen aloitteesta. Vuoronvaihtoon tulee olla KVTES työaikaluvun 28 § 2. mom. mukaisesti työntekijän suostumus. Vuoronvaihtokorvausta ei sovelleta, jos niin sanotusta välivuorosta siirrytään toiseen, osin päällekkäiseen työvuoroon. Välivuoron äkillisen muutoksen korvausta valmistellaan edelleen.

Valmistelu ja lisätiedot: Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus hyväksyy vuoronvaihtokorvauksen myöntämisperusteet edellä selostetun mukaisesti. Vuoronvaihtokorvaus on 50 euroa.

Kunnanhallitus valtuuttaa hallintojohtajan tekemään teknisluonteisia täsmennyksiä sovittavaan korvaukseen liittyen.

Vuoronvaihtokorvauksia ja hälytysrahaa käyttävät vastuualueet sopivat käytännön järjestelyistä palkkasihteerien kanssa.

Päätös

Kunnanhallitus:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjamerkintä: kunnanhallituksen jäsen Maaret Vainio ilmoitti esteellisyytensä ja poistui kokouksesta ko. asiakohdan käsittelyn ajaksi kello 18:44-18:50.

Kunnanhallitus	§ 191	24.05.2021
Kunnanhallitus	§ 288	23.08.2021
Kunnanhallitus	§ 369	11.10.2021

Etätyöohjeistuksen päivittäminen

49/09.06.00/2021

Khall 24.05.2021 § 191

Eurassa leviää nyt varsinkin nuorison keskuudessa koronaepidemia. Viimeisen viikon sisällä Eurassa on todettu useita positiivisia tuloksia Covid 19 -virukselle ja näihin on liittynyt myös koulualtistuksia, joista on tiedotettu aiemmin. Jo aiemmin Euran lukio ja Euran yhteiskoulun 7F- luokka ja Ahmasojan koulu ovat siirtyneet etäopetuksessa.

18.5.2021 Eurassa todettiin uusi positiivinen tulos Covid 19- virukselle Euran yhteiskoulun 8D-luokalla. Sairastunut on ollut koulussa ja osallistunut opetukseen tartuttavuusaikana, mutta ennen oireiden puhkeamista. Positiiviseksi todetun oppilaan kautta lähialtistuneeksi katsotut oppilaat on asetettu karanteeniin. Heidän lisäksi muiksi altistuneiksi on asetettu koko 8D-luokka ja tätä luokkaa opettanut henkilöstö. Tartunnan jäljitys on toteutettu hyvin ja nopeasti. Altistuneet on tavoitettu ja heihin ollaan oltu yhteydessä.

Koska Euran yhteiskoulussa on ollut useampia positiiviseksi todettuja oppilaita ja Euran koronatilanne on muutenkin vaikeutunut, päädyttiin 18.5.2021 varotoimena siirtämään koko Euran yhteiskoulu etäopetukseen 19.5.-28.5.2021 väliseksi ajaksi. Mikäli lisätartuntoja tulee vielä ilmi tai tilanne muuten muuttuu hankalammaksi etäopetusta jatketaan tämän jälkeekin.

Tartuntatautilain 58 § mukaan, kun laajaa tartunnan vaaraa aiheuttava yleisvaarallinen tai yleisvaaralliseksi perustellusti epäilty tartuntatauti on todettu tai sen esiintyminen on perustellusti odotettavissa, kunnan tartuntatautien torjunnasta vastaava toimielin voi päättää toimialueellaan sosiaali- ja terveydenhuollon toimintayksiköiden, oppilaitosten, päiväkotien, asuntojen ja vastaavien tilojen sulkemisesta sekä yleisten kokousten tai yleisötilaisuuksien kieltämisestä. Edellytyksenä on lisäksi, että toimenpide on välttämätön yleisvaarallisen tai yleisvaaralliseksi perustellusti epäillyn tartuntataudin leviämisen estämiseksi. Aluehallintovirasto voi tehdä alueellaan vastaavat päätökset silloin, kun ne ovat tarpeen usean kunnan alueella.

Jos muu kuin 1 momentissa tarkoitettu tartuntatauti aiheuttaa laajaa tartunnan vaaraa, kunnan tartuntatautien torjunnasta vastaava toimielin ja aluehallintovirasto voivat alueellaan päättää oppilaitosten ja päiväkotien sulkemisesta, jos se on välttämätöntä taudin leviämisen ehkäisemiseksi.

Edellä 1 ja 2 momentissa tarkoitettut päätökset tehdään enintään yhden kuukauden ajaksi. Toimenpiteet on heti lopetettava, kun tartunnan vaaraa ei enää ole.

Hallintosäännön 23 § mukaan kunnanhallitus ratkaisee asiat, joita ei ole säädetty tai muuten määrätty kunnan muun viranomaisen toimivaltaan.

Valmistelu ja lisätiedot: Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus vahvistaa, että koko Euran yhteiskoulu siirtyy etäopetukseen 19.5.-28.5.2021 väliseksi ajaksi. Mikäli lisätartuntoja tulee vielä ilmi tai tilanne muuten muuttuu hankalammaksi etäopetusta jatketaan tämän jälkeenkin.

Kunnanjohtaja teki kokouksessa muutetun päätösehdotuksen:

Kunnanhallitus vahvistaa, että

- koko Euran yhteiskoulu siirtyy etäopetukseen 19.5.-28.5.2021 väliseksi ajaksi. Mikäli lisätartuntoja tulee vielä ilmi tai tilanne muuten muuttuu hankalammaksi etäopetusta jatketaan tämän jälkeenkin.

- lukio palaa hybridiopetukseen 24.5.2021 alkaen ja tavoitteena on, että hybridimallilla jatketaan kevätlukukauden loppuun.

Päätös

Kunnanhallitus:

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti kunnanjohtajan muutetun päätösehdotuksen.

Khall 23.08.2021 § 288

Hallintosäännön 23 § mukaan kunnanhallituksen tehtävä on muun muassa ohjata ja johtaa kuntaorganisaatiota siten, että kunta toimii tuloksellisesti ja palveluhenkisesti valtuuston hyväksymän strategian, taloussuunnitelman, talousarvion ja valtuuston päätösten tavoitteiden mukaisesti. Lisäksi kunnanhallituksen tehtävänä on henkilöstöpolitiikan johtaminen (mm. työhyvinvointi, työsuojelu, henkilöstön osaaminen ja kehittäminen, johtaminen ja esimiestyö, palkkausjärjestelmä, yhteistoimintamenettely).

Hallintosäännön 23 § mukaan kunnanhallitus ratkaisee asiat, joita ei ole säädetty tai muuten määrätty kunnan muun viranomaisen toimivaltaan.

Koronaviruspandemian aikana erilaisiin kunnan oman palvelutuotannon sulku- ja rajoitustoimiin on pitänyt reagoida nopeasti. Akuutit palvelutuotannon rajoitustoimet on toimeenpantu nopeimmillaan samana päivänä esimerkiksi isoimpien joukkoaltistusten myötä. Johtavat viranhaltijat kokoontuvat viikoittain säännöllisesti arvioimaan koronavirustilannetta. Satakunnan alueellinen tartuntatautien työryhmä (ATTR), jossa edustajat kaikista kunnista, arvioi koronavirustilannetta torstaisin. Kunnan oma koronajohtoryhmä tai laajennettu koronajohtoryhmä kokoontuu perjantaiaamuisin arvioimaan ATTR antamia suosituksia Euran kunnan alueella.

Lisäksi aluehallintovirasto antaa muun muassa kokoontumiseen liittyviä määräyksiä. Aluehallintoviraston päätökset ovat velvoittavia ja ATTR linjaukset suosituksia.

Hallintosäännön kunnanhallituksen toimivaltaa koskevien säännösten myötä etenkin laajimmat toimenpiteet on valmisteltu kunnanhallituksen päätettäväksi.

Pandemiatilanne on tällä hetkellä Satakunnassa haastava.

ATTR 12.8.2021: Kokonaisarvion perusteella Satakunta on siirtynyt leviämisvaiheeseen. Erityisen paha tilanne on Raumalla ja Etelä-Satakunnassa (Eurajoki ja Kokemäki, Eura, Säskylä ja Huittinen). Porissa tartuntoja on vähemmän, mutta hybridistrategian leviämisvaiheen kriteerit täyttyvät. Pohjois-Satakunnassa ja Porin ympäristökunnissa tilanne on muuta maakuntaa parempi, mutta näiden alueiden asukasmäärä muodosta niin pienen osuuden Satakunnan väestöstä, että kokonaisarvio kallistui leviämisvaiheeseen.

ATTR 19.8.2021: TILANNE PÄIVITETÄÄN ESITYSLISTAN LÄHETTÄMISEN JÄLKEEN TAI VIIMEISTÄÄN KOKOUKSESSA.

Lounais-Suomen Aluehallintovirasto on 13.8.2021 tehnyt päätöksen jatkaa tällä hetkellä voimassa olevia tartuntatautilain 58 §:n mukaisia kokoontumisrajoituksia kaikissa Satakunnan kunnissa kuukaudella 14.9.2021 asti. (Lähikontakti tarkoittaa ihmisten fyysistä kontaktia sisä- tai ulkotilassa tai sisätilassa oleskelua alle kahden metrin etäisyydellä yli 15 minuutin ajan. Toimijoiden on tehtävä kirjallinen suunnitelma siitä, miten ne mahdollistavat yleisölle ja asiakkaille lähikontaktien välttämisen. Jos toimintaa ei ole mahdollista järjestää lain edellyttämällä tavalla, tiloja ei voi käyttää.) Lisäksi aluehallintovirasto on tehnyt päätöksen ottaa käyttöön tartuntatautilain 58 d §:n mukaisen rajoituksen lähikontaktien välttämiseksi Rauman, Euran, Eurajoen, Kokemäen, Säskylän ja Huittisten kuntien alueilla 16.8.-14.9.2021:

"Lounais-Suomen aluehallintovirasto velvoittaa tartuntatautilain 58 § ja 58 d §:n 1 momentin nojalla yksityiset elinkeinonharjoittajat ja yksityiset juridiset henkilöt järjestämään yleisölle avoimien tai rajatun asiakas- tai osallistujapiirin oleskeluun tarkoitettujen tilojen käytön siten, että asiakkaiden ja toimintaan osallistuvien sekä seurueiden on tosiasiallisesti mahdollista välttää lähikontakti toisiinsa.

Tämä koskee yleisiä kokouksia ja yleisötilaisuuksia, joihin osallistuu sisätiloissa yli 10 (kymmenen) henkilöä, sekä kaikkia alueellisesti rajatuissa ulkotiloissa järjestettäviä yleisötilaisuuksia ja yleisiä kokouksia, joihin osallistuu yli 50 (viisikymmentä) henkilöä Satakunnan seuraavien kuntien; Eura, Eurajoki, Huittinen, Kokemäki, Rauma, Säskylä alueella.

Tämä päätös kohdistuu ainoastaan yleisiin kokouksiin ja yleisötilaisuuksiin, ei muihin tartuntatautilain 58 § ja 58 d §:n mukaisiin soveltamiskohteisiin. Tämä päätös kohdistuu ainoastaan elinkeinonharjoittajiin ja yksityisiin juridisiin henkilöihin, mutta ei kuitenkaan majoitus- ja ravitsemistoiminnasta annetun lain 1 §:n 2 momentin 6 kohdassa tarkoitettuihin ravitsemistoiminnan harjoittajiin. Tämän päätöksen mukaiset toimijat, yleisölle avoimet tai rajatun asiakas- tai osallistujapiirin oleskeluun tarkoitettut tilat yleisten kokousten ja yleisötilaisuuksien järjestämiseen sekä lähikontakti on määritelty tartuntatautilain 58 § ja 58 d § mukaisesti tämän päätöksen perusteluissa.

Määräys on voimassa ajalla 16.8.2021 – 14.9.2021."

Kunnan omaan palvelutuotantoon liittyvien rajoitustoimien osalta Euran kunta on pandemian aikana linjannut pääasiassa valtakunnallisten ja alueellisten suositusten mukaan. Tiettyinä aikoina joihinkin palveluihin on annettu tiukempia rajoituksia liittyen paikalliseen pandemiatilanteeseen tai paikallisen palvelutuotannon erityispiirteisiin, esimerkiksi ahtaat tilat tms..

Kesäkuussa kunnan oman palvelutuotannon osalta linjattiin, että Euran kunta noudattaa jatkossa oman palvelutuotannon ja kunnan tilojen käytön osalta alueellisten tartuntatautiin työryhmän antamia suosituksia:
<https://www.satasairaala.fi/koronavirus-covid-19/epidemian-torjunta-ja-voimassa-olevat-alueelliset-suositukset>

Yksittäiset palveluyksiköt tiedottavat erikseen, mikäli edellä olevat suositukset

tai muuttuvat olosuhteet aiheuttavat merkittäviä rajoituksia palvelutuotantoon. Huomioitava on, että tartuntatautilain mukaiset määräykset edellyttävät edelleen etenkin sisätiloissa turvavälien noudattamista ja hygieniasta huolehtimista.

Tärkeimmät epidemian leviämistä rajoittavat keinot:

- Hyvä käsihygieniä
- Oikea yskimistekniikka
- Turvavälit 2 metriä
- Kontaktien vähentäminen
- Kasvomaskien käyttö, mikäli turvavälejä ei pystytä säilyttämään
- Huomioithan, että lievästikin sairaana on hakeuduttava testiin, ja testitulosta odottaessa on pysyttävä kotona

Koronarokotustilannetta esitellään kokouksessa.

Euran kunnassa on tehty etätyötä mahdollisimman laajasti valtakunnallisten ja alueellisten suositusten mukaisesti. Kokemukset etätyöstä ovat toistaiseksi hyvät. Huomioitava kuitenkin on, että etätyön tekeminen koskee melko pientä osaa kunnan henkilöstöstä. Suositus on edelleen voimassa. Hallintojohtajan viranhaltijapäätöksellä etätyösuositusta on jatkettu Euran kunnassa elokuun loppuun.

Valmistelu ja lisätiedot: Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus vahvistaa, että Euran kunta noudattaa jatkossa oman palvelutuotannon ja kunnan tilojen käytön osalta alueellisen tartuntatautien työryhmän antamia suosituksia.

Operatiivista toimintaa johdetaan viikoittain kokoontuvan koronajohtoryhmän määräysten mukaisesti. Laajimmat rajoitustoimet tai kunnanhallituksen toimivaltaa edellyttävät rajoitustoimet valmistellaan kunnanhallituksen päätettäväksi.

Yksittäiset palveluyksiköt linjaavat ja tiedottavat erikseen, mikäli suositukset tai muuttuvat olosuhteet aiheuttavat merkittäviä rajoituksia palvelutuotantoon. Palveluyksiköt toimivat tarvittaessa koronajohtoryhmän määräysten mukaisesti.

Etätyösuositusta jatketaan toistaiseksi niissä palveluyksiköissä, joissa se on mahdollista. Kunnanhallitus päättää erikseen etätyösuosituksen päättämisestä. Kunnan toimielimille suositellaan ainakin osittain etäkokousten pitämistä, niin sanottu hybridimalli, jossa osa paikalla ja osa etänä. Suositusten tavoitteena on välttää kontakteja niissä tilanteissa, joissa asiat voidaan hoitaa myös etänä. Etätyö tai etäkokous ei saa olla este työtehtävän tai päätöksen lykkäytymiselle.

Kunnanjohtaja teki kokouksessa muutetun päätösehdotuksen:

Kunnanhallitus vahvistaa, että Euran kunta noudattaa jatkossa oman palvelutuotannon ja kunnan tilojen käytön osalta alueellisen tartuntatautien työryhmän antamia suosituksia.

Operatiivista toimintaa johdetaan viikoittain kokoontuvan koronajohtoryhmän

määräysten mukaisesti. Laajimmat rajoitustoimet tai kunnanhallituksen toimivaltaa edellyttävät rajoitustoimet valmistellaan kunnanhallituksen päätettäväksi.

Yksittäiset palveluyksiköt linjaavat ja tiedottavat erikseen, mikäli suositukset tai muuttuvat olosuhteet aiheuttavat merkittäviä rajoituksia palvelutuotantoon. Palveluyksiköt toimivat tarvittaessa koronajohtoryhmän määräysten mukaisesti.

Etätyösuositusta jatketaan toistaiseksi niissä palveluyksiköissä, joissa se on mahdollista. Samalla jatketaan kunnanviraston ja valtion virastotalon kiinnioloa. Kunnanhallitus päättää erikseen etätyösuosituksen ja kiinniolon päättämisestä. Kunnan toimielimille suositellaan ainakin osittain etäkokousten pitämistä, niin sanottu hybridimalli, jossa osa paikalla ja osa etänä. Suositusten tavoitteena on välttää kontakteja niissä tilanteissa, joissa asiat voidaan hoitaa myös etänä. Etätyö tai etäkokous ei saa olla este työtehtävän tai päätöksen lykkäytymiselle.

Päätös

Kunnanhallitus:

Kunnanjohtajan kokouksessa tekemä muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjamerkintä: sivistysjohtaja Teija Vuohijoki, tekninen johtaja Kimmo Haapanen ja perusturvajohtaja Kalevi Mäkipää poistuivat kokouksesta ko. asiakohdan käsittelyn jälkeen kello 18:05.

Kunnanhallitus piti tauon ko. asiakohdan käsittelyn jälkeen kello 18:05 alkaen.

Khall 11.10.2021 § 369

Euran kunnanhallitus hyväksyi kokouksessaan 6.5.2019 § 166 etätyöohjeistuksen ja siihen liittyvän sopimus pohjan käyttöön otettavaksi 1.1.2020. Euran kunnassa etätyöohjeistus otettiin käyttöön ennen koronaviruspandemiaa.

Alkuperäisen ohjeen mukaan etätyö perustuu vapaaehtoisuuteen. Esimies ja työntekijä/viranhaltija sopivat etätyön tekemisestä laatimalla määräaikaisen kirjallisen sopimuksen. Määräaika voi olla enintään puoli vuotta. Etätyötä voidaan tehdä enintään 2 työpäivää viikossa.

Koronaviruspandemian jatkumisen myötä kunnanhallitus käsitteli etätyöohjetta uudelleen 16.10.2020 § 26. Kunnanhallitus tarkensi nykyistä etätyöohjetta toistaiseksi siten, että etätyötä voidaan tehdä enemmän kuin kaksi päivää viikossa, mikäli kunnanjohtaja, palvelualuejohtaja tai vastualueen päällikkö omien alaistensa osalta esim. työsuojelua kuultuaan arvioivat työtehtävän muutoksen vähentävän merkittävästi koronaviruksen leviämisen riskiä kriittiseen toimintoon. Lisäksi kunnanhallitus tarkensi etätyöohjetta siten, että etätyönä tehtävän työn sisältö ja tavoitteet ovat esimiehen harkinnassa. Työtehtävästä riippuen etänä voidaan suorittaa perustyötä tai erikseen määriteltyjä työtehtäviä. Kunnanhallitus suositti sopimuskauden rajaamista enintään 3 kuukauteen, jotta etätyöskentelyn arviointia voidaan tehdä useammin.

Koronaviruspandemian aikana kunnan oma etätyöohjeistus on ollut sinällään toissijainen. Terveysturvallisuudesta johtuen koko maassa on suositeltu lähes yhtä jaksoisesti puolentoista vuoden ajan laajaa etätyötä niissä tehtävissä, joissa se on mahdollista. Samaan aikaan Euran kunnanvirasto ja valtion

virastotalo sivistyspalvelutoimiston osalta on ollut suljettuna asiakkailta ilman ajanvarausta.

Valtiovarainministeriö ja sosiaali- ja terveysministeriö ovat tarkastelleet valtakunnallisen etätyösuosituksen voimassaolon perusteita. Ministeriöt esittävät, että etätyösuositus päättyy 15. lokakuuta. Ministeriöt arvioivat, että siihen mennessä rokotuskattavuus olisi lähellä valtioneuvoston asettamaa tavoitetta. Tämä mahdollistaisi siirtymisen etä- ja läsnätyön yhdistämiseen terveysturvallisesti. Vastuu terveysturvallisesta työnteosta siirtyy vahvemmin työpaikoille, kun laajaa valtakunnalliseen suositukseen perustuvaa etätyötä puretaan. Koronavirukselta suojautuminen on edelleen tarpeen huomioida, kun työpaikoilla lisätään läsnätyötä.

Etätyön mahdollisuuden ja etätyösuosituksen voidaan arvioida koskeneen laaja-alaisemmin Euran kunnassa enintään noin 10 % henkilöstöstä (pois lukien etäkoulujaksot, jolloin myös osa opetushenkilöstöstä työskenteli etänä). Etätyö on sinällään marginaalinen toimintatapa kunnassa, jossa suurin osa henkilöstöstä työskentelee työtehtävistä johtuen lähityössä. Mainittakoon, että varhaiskasvatusta, sosiaali- ja terveyspalveluja, opetusta, laitoshuoltoa, ruokapalveluita, kiinteistönhoitoa ym. palveluita ei voida järjestää ja tuottaa etänä kuin hyvin vähäisissä määrin. Toisaalta on huomioitava, että digitalisaatio on tuonut myös edellä mainittuihin palveluihin uusia moderneja tapoja tuottaa palveluita, jotka ovat omiaan lisäämään tuottavuutta.

Toimisto- ja hallintohenkilöstönkään kohdalla etätyö ei ole ollut koronapandemian aikana Eurassa totaalista. Joidenkin työtehtävät ovat mahdollistaneet etätyöskentelyn useammin ja toisten harvemmin. Suurin osa on ollut virastolla viikottain ja tästä osa useamman päivän viikosta. Etätyö on saanut isomman painoarvon julkisessa keskustelussa kuin se todellisuudessa kuntaorganisaatiossa onkaan ollut.

Etätyön tarpeellisuutta edellä mainitun 10 % kohdalla on aiheellista tarkastella tuottavuuden näkökulmasta. Valtiovarainministeriön mukaan kuntien tuottavuuden parantamisella turvataan palvelujen saatavuutta ja lievitetään kuntien menojen kasvuvauhtia. Keskeinen osa tuottavuuden parantamista on digitalisaation hyödyntäminen. Digitalisaatio on käyttäytymistä ja toimintatapoja muuttava ilmiö, jota teknologinen kehitys vauhdittaa ja tukee. Olemassa olevien kuntapalveluiden sähköistämisen sijaan kyse on toimintamallien ja palveluiden uudelleen jäsentämisestä.

Toimisto- ja hallintohenkilöstön normaalia laajempi etätyöaika koronapandemian aikana on lisännyt digitalisaatiota Euran kuntaorganisaatiossa. Henkilöstön on ollut pakko opetella käyttämään sähköisiä järjestelmiä normaalia enemmän. Teams-kokoukset ovat olleet päivittäisiä. Siirtymät kokouksiin tai koulutuksiin ovat säästäneet työaikaa. Matkakustannuksia on kertynyt näin ollen myös vähemmän.

Euran kunnanhallitus hyväksyi 15.03.2021 § 99 korvaavan työn mallin. Mallilla pyritään siihen, että työkyvyn heikentymisen ei tarvitse aina johtaa sairauslomaan eli työstä poissaoloon. Sairausloma ei estä työnantajaa teettämästä työntekijällä väliaikaisesti muuta, korvaavaa työtä. Etätyöaikana toimisto- ja hallintohenkilöstön kohdalta on useita esimerkkejä sairastumistilanteista, jossa normaalina lähityöaikana sairausloma olisi ollut kokoaikaista, mutta etätyön aikana henkilöstö on voinut suorittaa sairauslomallaan työtehtäviä oma terveydentila huomioiden.

2020-luvulla kuntien toimisto- ja hallintotehtävät ovat pääosin asiantuntijatyötä. Euran kokoisessa kuntaorganisaatiossa monissa tehtävissä on yksi henkilö joka tehtävää osaa ja hoitaa. Rakenteeseen sisältyy riskejä, mutta organisaation tehokkuuden kannalta malli on tässä kokoluokassa välttämätön. Työtä tehdään pääosin näyttöpäätteellä tai puhelimesta. Lähtökohtaisesti työn suorittamisen paikalla ei ole mitään väliä. Esimiehet eivät valvo 2020-luvulla työn suorittamista vaan sen tuloksia. Virastojen asiakaspalvelu on aiempaa vähäisempää, koska asiakkaat käyttävät enemmän sähköisiä yhteydenottokeinoja, esimerkiksi puhelinta ja sähköpostia. Etätyössä johtamisen rooli korostuu, jotta työn tulokset vastaavat lähityönä tehtyä työtä.

Useiden tutkimusten mukaan työn tuottavuus on ollut korkeampaa normaalia laajempaan etätyöaikaan kuin tavallisesti lähityönä suoritettavassa työssä.

Etätyön tekeminen voi myös parhaimmillaan parantaa työhyvinvointia. Monet työtehtävät vaativat rauhallista ympäristöä, jota virastot eivät aina tarjoa. Työtehtäviin paremmin keskittyminen voi parantaa suoritettavan tehtävän laatua. Lisäksi etätyön on havaittu olevan myös rekrytoinnissa mahdollisuus. Kilpailu osaavasta työvoimasta on todella kovaa. Monet työnhakijat näkevät etätyömahdollisuuden houkuttelevana tekijänä. Parhaita ammattilaisia on mahdollisuus rekrytoida myös maantieteellisesti kauempaa, jos joka päivä ei tarvitse ajaa töihin.

Etätyö mahdollistaa myös tilojen tehokkaamman käytön. Tällä hetkellä kunnan toimisto- ja hallintotilat käsittävät lähtökohtaisesti kaikille henkilöille oman työhuoneen, muutamia jaettuja huoneita lukuun ottamatta. Pidemmällä aikavälillä etätyön nykyinen laajuus voi mahdollistaa jaettujen työhuoneiden käytön lisäämisen, osan toimisto- ja hallintotilan luopumisen eli tilojen tehokkaamman käytön.

Työterveyslaitoksen mukaan, etätyöstä on tunnistettavissa muun muassa seuraavia haittoja tai riskejä:

- Työajan venyminen, työn ja vapaa-ajan sekoittuminen
- Vaikeudet irrottautua työstä ja liiallinen kuormittuminen
- Kotona työskentely vaatii sopeutumista perheeltä
- Sopimattomat tilat ja kustannukset kotona työskentelylle
- Yksinäisyyden ja eristyneisyyden kokemukset työyhteisöstä
- Huoli urakehityksestä ja asemasta organisaatiossa
- Etäjohtamisen haasteet

Etätyössä korostuu johtaminen. Esimiesten tulee huolehtia työn tuottavuuden kannalta, että työn tulokset vastaavat lähityönä tehtyä työtä tai ovat paremmat. Lisäksi esimiehen tulee huolehtia henkilöstön jaksamisesta ja tähän liittyvistä voimavaroista. Työterveyslaitoksen erikoistutkija Seppo Tuomiväärän mukaan johtajan on kyettävä miettimään, miten oman tiimin etätyöhön luodaan jaksamista tukevia rakenteita, kuten aikaa työhön syventymiselle ja tauoille. Työntekijän on helpompi kantaa vastuuta jaksamisestaan, kun pelisäännöt ovat yhteiset.

Oma työyhteisö, yhteisöllisyys ja ihmisten kohtaaminen ovat tärkeä osa hyvinvointia. FutuRemote-konsortion Jyväskylän yliopiston osahanketta johtava professori Anu Sivunen korostaa, että vielä julkaisemattomat tutkimustulokset tuottavat uutta tietoa fyysisen etäisyyden vaikutuksesta työhyvinvointiin etätyötä tehdessä. Alustavat pitkittäistutkimuksen tulokset osoittavat, miten erityisesti lyhyellä aikavälillä teknologiavälitteinen vuorovaikutus vähentää

etätyöntekijöiden eristäytyneisyyden kokemusta, mutta pidemmällä aikavälillä tämä vaikutus heikkenee.

Myös Euran kunnan toimisto- ja hallintohenkilöstön kohdalla on ollut havaittavissa siirtymistä lähityöhön, vaikka etätyösuositus on ollut edelleen voimassa koronapandemiasta johtuen.

Valtakunnallisen etätyösuosituksen päätymisen myötä on tarkoituksenmukaista avata kunnanvirasto ja valtion virastotalo sivistyspalvelutoimiston osalta myös sellaisille asiakkaille, jotka asioivat ko. virastoissa ilman ajanvaraus- ta. Huomioitava on, että kyseinen asiakasryhmä on hyvin pieni, mutta mahdollisuus asiointiin tulee turvata. Etätyön jatko asettaa tietynlaisia haasteita näiden asiakkaiden palvelemiseen. Jos etätyötä jatketaan, tulee virastoissa toimivien palvelualueiden varmistaa, että asiakkaita on aina palveleva asiantuntija paikalla. Vaikka monissa tehtävissä on ainoastaan yksi erityisasiantuntija voidaan päivittäisen asioinnin turvaamiseksi varmasti laatia sijaistuksia, jotta asiakaspalvelun taso saadaan pidettyä riittävän korkealla.

Myös virastoissa tehtävä yhteistyö eri henkilöiden välillä tulee turvata. Etätyö ei saa aiheuttaa haasteita esimerkiksi yhteistyöhön, joka edellyttää kasvokkaista kohtaamista. Virastoissa työskentelevien kollegoiden tulee tietää, koska henkilö on lähityössä ja koska etätyössä. Tähän liittyen etätyötä tekeviltä edellytetään Office-kalenterin käyttöä ja tämän sisällön avaamista.

Etätyö ei myöskään saa muuttua totaaliseksi. Kuten edelläkin on todettu, työhyvinvointi edellyttää yhteisöllisyyttä ja ihmisten kohtaamista. Jos työtehtävät edellyttävät asiakaspalvelua tai kollegoiden kasvokkaista kohtaamista, tulee lähityölle varata viikottain aikaa.

Palvelualuejohtajat vastaavat koko palvelualueen toiminnasta yhteistyössä vastuualuepäälliköiden ja työyksiköiden esimiesten kanssa. Jokainen palvelu- alue suorittaa hyvin erilaista työtä, jonka myötä palvelualueet tuntevat parhaiten sen, miten työtä tehdään tuottavasti, laadukkaasti ja työhyvinvointi parhaiten turvaten.

Valmistelu ja lisätiedot: Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus päättää, että kunnanvirasto ja valtion virastotalo sivistyspalveluiden osalta avataan 18.10.2021. Virastojen aukioloaikoihin ja puhelinvaihteen aukioloon voidaan tehdä myöhemmin muutoksia hallintosäännössä annetuin toimivaltuuksin.

Lisäksi kunnanhallitus jatkaa 16.10.2020 § 26 antamaansa tarkennusta liit- tyen etätyöohjeisiin lievin muutoksin: etätyötä voidaan tehdä enemmän kuin kaksi päivää viikossa, mikäli kunnanjohtaja tai palvelualuejohtaja oman palvelualueensa henkilöstön osalta arvioivat, että työ on tällä tavalla tuottavampaa, laadukkaampaa ja asiakaspalvelun taso on turvattu.

Etätyönä tehtävän työn sisältö ja tavoitteet ovat esimiehen harkinnassa. Etä- työn sisällöstä ei tarvitse tehdä erillistä sopimusta, mikäli etätyötä tehdään keskimäärin kaksi päivää viikossa tai vähemmän. Turvallisuus ja tietosuoja tulee varmistaa kaikissa tilanteissa.

Linjaus on voimassa määräaikaisesti helmikuun 2022 loppuun asti, jolloin

käytäntöjä arvioidaan uudelleen.

Kunnanjohtaja teki kokouksessa muutetun päätösehdotuksen:

Kunnanhallitus päättää, että kunnanvirasto ja valtion virastotalo sivistyspalveluiden osalta avataan 1.11.2021. Virastojen aukioloaikoihin ja puhelinvaihteen aukioloon voidaan tehdä myöhemmin muutoksia hallintosäännössä annetuin toimivaltuuksin.

Lisäksi kunnanhallitus jatkaa 16.10.2020 § 26 antamaansa tarkennusta liittyen etätyöohjeisiin lievin muutoksin: etätyötä voidaan tehdä enemmän kuin kaksi päivää viikossa, mikäli kunnanjohtaja tai palvelualuejohtaja oman palvelualueensa henkilöstön osalta arvioivat, että työ on tällä tavalla tuottavampaa, laadukkaampaa ja asiakaspalvelun taso on turvattu.

Etätyönä tehtävän työn sisältö ja tavoitteet ovat esimiehen harkinnassa. Etätyön sisällöstä ei tarvitse tehdä erillistä sopimusta, mikäli etätyötä tehdään keskimäärin kaksi päivää viikossa tai vähemmän. Turvallisuus ja tietosuoja tulee varmistaa kaikissa tilanteissa.

Päätös

Kunnanhallitus:

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti kunnanjohtajan kokouksessa tekemän muutetun päätösehdotuksen.

Täyttölupien myöntäminen

503/01.01.01/2021, 517/01.01.01/2021

Khall 11.10.2021 § 370

Kunnanhallitus on kokouksessaan 2.9.2019 § 271 linjannut, että toistaiseksi voimassa oleviin virka- ja työsuhteisiin täyttöluvat myöntää edelleen kunnanhallitus. Yli kolmen kuukauden määräaikaisiin virka- ja työsuhteisten täyttöluvat päättää kunnanjohtaja johtoryhmän käsittelyn jälkeen.

Täyttölupia on anottu seuraavasti:

- Lähihoitaja, perusturvapalvelut/vanhuspalvelut /kotihoito
- Ohjaaja, perusturvapalvelut/sote-avopalvelut/työllisyysyksikkö/toimintakeskus

Ehdotus

Kunnanjohtaja:
Kunnanhallitus myöntää anotut täyttöluvat.

Päätös

Kunnanhallitus:
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Toimielinten pöytäkirjat ja viranhaltijoiden päätökset

Khall 11.10.2021 § 371

Kuntalain 92 §:n mukaan kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja voivat ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty kunnanhallituksen alaisen viranomaisen tai kunnanhallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Hallintosäännön 27 §:n mukaan asian ottamisesta kunnanhallituksen käsiteltäväksi voi päättää kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja ja kunnanjohtaja.

Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa kuntalain 134 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Kuntalain 92 §:n mukaan ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei saa kuitenkaan ottaa:

- 1) lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenettelyä koskevia asioita; eikä
- 2) yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita.
- 3) kuntalain 51 §:ssä tarkoitettulle kuntien yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset kunnat niin sopivat

Kunnanhallitukselle on toimitettu seuraavat toimielinten pöytäkirjat ja viranhaltijoiden päätökset:

Lautakunnat:

- Sivistyslautakunta 29.9.2021
- Perusturvalautakunta 28.9.2021

Viranhaltijat:

Kunnanjohtajan, hallintojohtajan, talousjohtajan ja kulttuuripäällikön päätökset ajalta 22.9. - 6.10.2021

-

Ehdotus

Kunnanjohtaja:
Kunnanhallitus päättää, ettei se käytä otto-oikeuttaan edellä esitettyjen toimielinten ja viranhaltijoiden päätöksiin.

Päätös

Kunnanhallitus:
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Ilmoitusasiat

Khall 11.10.2021 § 372

Satakuntaliitto

- Edustajainkokous, pöytäkirja 24.09.2021

Kokemäen kaupunki

- Ote; Ympäristöterveydenhuollon mukaan ottaminen hyvinvointialueen valmisteluun

Satakunnan sairaanhoitopiiri

- Yhtymähallitus 4.10.2021 §:t 171 ja 175

Ehdotus

Kunnanjohtaja:

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Kunnanhallitus

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat

Khall 11.10.2021 § 373

Ehdotus

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus merkitsee kunnanjohtajan esittämät ajankohtaiset asiat tiedokseen.

Päätös

Kunnanhallitus:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Muut asiat

Khall 11.10.2021 § 374

Ehdotus

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus käsittelee mahdolliset muut esille tulevat asiat.

Päätös

Kunnanhallitus:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

MUUTOKSENHAKUKIELLOT

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Pykälät 354, 355, 356, 358, 359 363, 364, 371 - 374

Koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain 134 §:n 1 mom. mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, ei seuraavassa kohdassa oikaisuvaatimusohjeet mainittuihin päätöksiin saa hakea muutosta valittamalla.

OIKAISUVAATIMUSOHJE**Oikaisuvaatimusoikeus**

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen Euran kunnanhallitukselle.

Pykälät 357, 360, 361, 362, 365 - 370

Oikaisuvaatimusviranomainen

Euran kunnanhallitus
Sorkkistentie 10
27510 EURA
sähköposti: kirjaamo@aura.fi
puh. 02 839 901
fax 02 865 2059

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisäännästä. Oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa tiedoksiantopäivää ei oteta lukuun.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa (Kuntal § 140)

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteluineen. Hakemukseen on merkittävä oikaisua vaativan ja kirjelmän laatijan nimi ja kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

VALITUSOSOITUS, kunnallisvalitus

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä kunnan jäsen.

Pykälät

Valitusviranomainen

Turun hallinto-oikeus
Yliopistonkatu 34, PL 32
20101 TURKU
telefax 010 36 42414
sähköposti: turku.hao@oikeus.fi

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Valitusaika valitusaika 30 päivää

Valitusaika alkaa pöytäkirjan nähtävillä olosta yleisessä tietoverkossa. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa (KuntaL § 140)

Valitusosoitus vaikutukseltaan vähäisen muun kuin ranta-asemakaavan muutosta koskevaan päätökseen MRL 191 § mom 1441/2006

Pykälät -

Valitusviranomainen

Turun hallinto-oikeus
Käyntiosoite: Sairashuoneenkatu 2-4
Postiosoite: PL 32, 20101 TURKU
puh. 029 564 2400, fax 029 564 2414
sähköposti: turku.hao@om.fi

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Vaikutuksiltaan vähäisenä pidettävästä asemakaavan muutoksesta valituksen voivat tehdä ne, joiden oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa. Alueellisella ympäristökeskuksella ja muulla viranomaisella on toimialaansa kuuluvissa asioissa valitusoikeus. Valitusoikeus on myös maakunnan liitolla ja kunnalla, joiden alueella kaavassa osoitetulla maankäytössä on vaikutuksia. Rekisteröidyllä paikallisella tai alueellisella yhteisöllä on toimialaansa kuuluvissa asioissa toimialueellaan myös valitusoikeus. Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, toimielin on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen.

Pelkästään kunnan jäsenyyden perusteella valitusoikeutta ei ole silloin, kun kyse on vaikutuksiltaan vähäisenä pidettävästä asemakaavan muutoksesta.

Valitusaika

Valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaamisesta. Kaavan hyväksymistä koskevan päätöksen katsotaan tulleen kaikkien valitukseen oikeutettujen tietoon silloin, kun päätöksen sisältävä pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleisessä tietoverkossa.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa (KuntaL § 140)

Pöytäkirja on asetettu nähtäville 13.10.2021

Valituskirjelmän sisältö

Valituskirjelmässä on ilmoitettava

- valittajan nimi, kotikunta ja postiosoite
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet

Valituskirjelmä on valittajan tai valituskirjelmän muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjelmän, siinä on mainittava myös laatijan nimi, kotikunta ja postiosoite.

Valituskirjelmään on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai jäljennöksenä sekä todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta.

Valituskirjelmään on liitettävä asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle. Asiamiehen on liitettävä valtakirja sen mukaan kuin hallintolain 21 §:ssä säädetään.

Valituskirjelmän toimittaminen

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valitusasiakirjat toimittaa valitusviranomaiselle ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.

Lisätietoja

Tuomioistuinten ja eräiden oikeushallintoviranomaisten suoritteista perittävistä maksuista annetun lain (701/93) 3 §:n nojalla muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa 260 euroa.