

Kunnanhallitus	§ 191	24.05.2021
Kunnanhallitus	§ 288	23.08.2021
Kunnanhallitus	§ 369	11.10.2021

Etätöohjeistuksen päivittäminen

49/09.06.00/2021

Khall 24.05.2021 § 191

Eurassa leviää nyt varsinkin nuorison keskuudessa koronaepidemia. Viimeisen viikon sisällä Eurassa on todettu useita positiivisia tuloksia Covid 19 -virukselle ja näihin on liittynyt myös koulualtistuksia, joista on tiedotettu aiemmin. Jo aiemmin Euran lukio ja Euran yhteiskoulun 7F- luokka ja Ahmasojan koulu ovat siirtyneet etäopetuksessa.

18.5.2021 Eurassa todettiin uusi positiivinen tulos Covid 19- virukselle Euran yhteiskoulun 8D-luokalla. Sairastunut on ollut koulussa ja osallistunut opetukseen tartuttavuusaikana, mutta ennen oireiden puhkeamista. Positiiviseksi todetun oppilaan kautta lähialtistuneeksi katsotut oppilaat on asetettu karanteeniin. Heidän lisäksi muiksi altistuneiksi on asetettu koko 8D-luokka ja tätä luokkaa opettanut henkilöstö. Tartunnan jäljitys on toteutettu hyvin ja nopeasti. Altistuneet on tavoitettu ja heihin ollaan oltu yhteydessä.

Koska Euran yhteiskoulussa on ollut useampia positiiviseksi todettuja oppilaita ja Euran koronatilanne on muutenkin vaikeutunut, päädyttiin 18.5.2021 varotoimena siirtämään koko Euran yhteiskoulu etäopetukseen 19.5.-28.5.2021 väliseksi ajaksi. Mikäli lisätartuntoja tulee vielä ilmi tai tilanne muuten muuttuu hankalammaksi etäopetusta jatketaan tämän jälkeenkin.

Tartuntatautilain 58 § mukaan, kun laajaa tartunnan vaaraa aiheuttava yleisvaarallinen tai yleisvaaralliseksi perustellusti epäilty tartuntatauti on todettu tai sen esiintyminen on perustellusti odotettavissa, kunnan tartuntatautien torjunnasta vastaava toimielin voi päättää toimialueellaan sosiaali- ja terveydenhuollon toimintayksiköiden, oppilaitosten, päiväkotien, asuntojen ja vastaavien tilojen sulkemisesta sekä yleisten kokousten tai yleisötilaisuuksien kieltämisestä. Edellytyksenä on lisäksi, että toimenpide on välttämätön yleisvaarallisen tai yleisvaaralliseksi perustellusti epäillyn tartuntataudin leviämisen estämiseksi. Aluehallintovirasto voi tehdä alueellaan vastaavat päätökset silloin, kun ne ovat tarpeen usean kunnan alueella.

Jos muu kuin 1 momentissa tarkoitettu tartuntatauti aiheuttaa laajaa tartunnan vaaraa, kunnan tartuntatautien torjunnasta vastaava toimielin ja aluehallintovirasto voivat alueellaan päättää oppilaitosten ja päiväkotien sulkemisesta, jos se on välttämätöntä taudin leviämisen ehkäisemiseksi.

Edellä 1 ja 2 momentissa tarkoitetut päätökset tehdään enintään yhden kuukauden ajaksi. Toimenpiteet on heti lopetettava, kun tartunnan vaaraa ei enää ole.

Hallintosäännön 23 § mukaan kunnanhallitus ratkaisee asiat, joita ei ole

säädetty tai muuten määrätty kunnan muun viranomaisen toimivaltaan.

Valmistelu ja lisätiedot: Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus vahvistaa, että koko Euran yhteiskoulu siirtyy etäopetukseen 19.5.-28.5.2021 väliseksi ajaksi. Mikäli lisätartuntoja tulee vielä ilmi tai tilanne muuten muuttuu hankalammaksi etäopetusta jatketaan tämän jälkeenkin.

Kunnanjohtaja teki kokouksessa muutetun päätösehdotuksen:

Kunnanhallitus vahvistaa, että

- koko Euran yhteiskoulu siirtyy etäopetukseen 19.5.-28.5.2021 väliseksi ajaksi. Mikäli lisätartuntoja tulee vielä ilmi tai tilanne muuten muuttuu hankalammaksi etäopetusta jatketaan tämän jälkeenkin.

- lukio palaa hybridiovetukseen 24.5.2021 alkaen ja tavoitteena on, että hybridimallilla jatketaan kevätlukukauden loppuun.

Päätös

Kunnanhallitus:

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti kunnanjohtajan muutetun päätösehdotuksen.

Khall 23.08.2021 § 288

Hallintosäännön 23 § mukaan kunnanhallituksen tehtävä on muun muassa ohjata ja johtaa kuntaorganisaatiota siten, että kunta toimii tuloksellisesti ja palveluhenkisesti valtuuston hyväksymän strategian, taloussuunnitelman, talousarvion ja valtuuston päätösten tavoitteiden mukaisesti. Lisäksi kunnanhallituksen tehtävänä on henkilöstöpolitiikan johtaminen (mm. työhyvinvointi, työsuojelu, henkilöstön osaaminen ja kehittäminen, johtaminen ja esimiestyö, palkkausjärjestelmä, yhteistoimintamenettely).

Hallintosäännön 23 § mukaan kunnanhallitus ratkaisee asiat, joita ei ole säädetty tai muuten määrätty kunnan muun viranomaisen toimivaltaan.

Koronaviruspandemian aikana erilaisiin kunnan oman palvelutuotannon sulku- ja rajoitustoimiin on pitänyt reagoida nopeasti. Akuutit palvelutuotannon rajoitustoimet on toimeenpantu nopeimmillaan samana päivänä esimerkiksi isoimpien joukkoaltistusten myötä. Johtavat viranhaltijat kokoontuvat viikoittain säännöllisesti arvioimaan koronavirustilannetta. Satakunnan alueellinen tartuntatautien työryhmä (ATTR), jossa edustajat kaikista kunnista, arvioi koronavirustilannetta torstaisin. Kunnan oma koronajohtoryhmä tai laajennettu koronajohtoryhmä kokoontuu perjantaiamuisin arvioimaan ATTR antamia suosituksia Euran kunnan alueella.

Lisäksi aluehallintovirasto antaa muun muassa kokoontumiseen liittyviä määräyksiä. Aluehallintoviraston päätökset ovat velvoittavia ja ATTR linjaukset suosituksia.

Hallintosäännön kunnanhallituksen toimivaltaa koskevien säännösten myötä etenkin laajimmat toimenpiteet on valmisteltu kunnanhallituksen päätettäväksi.

Pandemiatilanne on tällä hetkellä Satakunnassa haastava.

ATTR 12.8.2021: Kokonaisarvion perusteella Satakunta on siirtynyt leviämismisvaiheeseen. Erityisen paha tilanne on Raumalla ja Etelä-Satakunnassa (Eurajoki ja Kokemäki, Eura, Säskylä ja Huittinen). Porissa tartuntoja on vähemmän, mutta hybridistrategian leviämismisvaiheen kriteerit täyttyvät. Pohjois-Satakunnassa ja Porin ympäristökunnissa tilanne on muuta maakuntaa parempi, mutta näiden alueiden asukasmäärä muodosta niin pienen osuuden Satakunnan väestöstä, että kokonaisarvio kallistui leviämismisvaiheeseen.

ATTR 19.8.2021: TILANNE PÄIVITETÄÄN ESITYSLISTAN LÄHETTÄMISEN JÄLKEEN TAI VIIMEISTÄÄN KOKOUKSESSA.

Lounais-Suomen Aluehallintovirasto on 13.8.2021 tehnyt päätöksen jatkaa tällä hetkellä voimassa olevia tartuntatautilain 58 §:n mukaisia kokoontumisrajoituksia kaikissa Satakunnan kunnissa kuukaudella 14.9.2021 asti. (Lähikontakti tarkoittaa ihmisten fyysistä kontaktia sisä- tai ulkotilassa tai sisätilassa oleskelua alle kahden metrin etäisyydellä yli 15 minuutin ajan. Toimijoiden on tehtävä kirjallinen suunnitelma siitä, miten ne mahdollistavat yleisölle ja asiakkaille lähikontaktien välttämisen. Jos toimintaa ei ole mahdollista järjestää lain edellyttämällä tavalla, tiloja ei voi käyttää.) Lisäksi aluehallintovirasto on tehnyt päätöksen ottaa käyttöön tartuntatautilain 58 d §:n mukaisen rajoituksen lähikontaktien välttämiseksi Rauman, Euran, Eurajoen, Kokemäen, Säskylän ja Huittisten kuntien alueilla 16.8.-14.9.2021:

"Lounais-Suomen aluehallintovirasto velvoittaa tartuntatautilain 58 § ja 58 d §:n 1 momentin nojalla yksityiset elinkeinonharjoittajat ja yksityiset juridiset henkilöt järjestämään yleisölle avoimien tai rajatun asiakas- tai osallistujapiirin oleskeluun tarkoitettujen tilojen käytön siten, että asiakkaiden ja toimintaan osallistuvien sekä seurueiden on tosiasiallisesti mahdollista välttää lähikontakti toisiinsa.

Tämä koskee yleisiä kokouksia ja yleisötilaisuuksia, joihin osallistuu sisätiloissa yli 10 (kymmenen) henkilöä, sekä kaikkia alueellisesti rajatuissa ulkotiloissa järjestettäviä yleisötilaisuuksia ja yleisiä kokouksia, joihin osallistuu yli 50 (viisikymmentä) henkilöä Satakunnan seuraavien kuntien; Eura, Eurajoki, Huittinen, Kokemäki, Rauma, Säskylä alueella.

Tämä päätös kohdistuu ainoastaan yleisiin kokouksiin ja yleisötilaisuuksiin, ei muihin tartuntatautilain 58 § ja 58 d §:n mukaisiin soveltamiskohteisiin. Tämä päätös kohdistuu ainoastaan elinkeinonharjoittajiin ja yksityisiin juridisiin henkilöihin, mutta ei kuitenkaan majoitus- ja ravitsemistoiminnasta annetun lain 1 §:n 2 momentin 6 kohdassa tarkoitettuihin ravitsemistoiminnan harjoittajiin. Tämän päätöksen mukaiset toimijat, yleisölle avoimet tai rajatun asiakas- tai osallistujapiiriin oleskeluun tarkoitettut tilat yleisten kokousten ja yleisötilaisuuksien järjestämiseen sekä lähikontakti on määritelty tartuntatautilain 58 § ja 58 d § mukaisesti tämän päätöksen perusteluissa.

Määräys on voimassa ajalla 16.8.2021 – 14.9.2021."

Kunnan omaan palvelutuotantoon liittyvien rajoitustoimien osalta Euran kunta on pandemian aikana linjannut pääasiassa valtakunnallisten ja alueellisten suositusten mukaan. Tiettyinä aikoina joihinkin palveluihin on annettu tiukempia rajoituksia liittyen paikalliseen pandemiatilanteeseen tai paikallisen palvelutuotannon erityispiirteisiin, esimerkiksi ahtaat tilat tms..

Kesäkuussa kunnan oman palvelutuotannon osalta linjattiin, että Euran kunta noudattaa jatkossa oman palvelutuotannon ja kunnan tilojen käytön osalta alueellisen tartuntatautien työryhmän antamia suosituksia:
<https://www.satasairaala.fi/koronavirus-covid-19/epidemian-torjunta-ja-voimassa-olevat-alueelliset-suositukset>

Yksittäiset palveluyksiköt tiedottavat erikseen, mikäli edellä olevat suositukset tai muuttuvat olosuhteet aiheuttavat merkittäviä rajoituksia palvelutuotantoon. Huomioitava on, että tartuntatautilain mukaiset määräykset edellyttävät edelleen etenkin sisätiloissa turvavälien noudattamista ja hygieniasta huolehtimista.

Tärkeimmät epidemian leviämistä rajoittavat keinot:

- Hyvä käsihygienia
- Oikea yskimistekniikka
- Turvavälit 2 metriä
- Kontaktien vähentäminen
- Kasvomaskien käyttö, mikäli turvavälejä ei pystytä säilyttämään
- Huomioithan, että lievästikin sairaana on hakeuduttava testiin, ja testitulosta odottaessa on pysyttävä kotona

Koronarokotustilannetta esitellään kokouksessa.

Euran kunnassa on tehty etätyötä mahdollisimman laajasti valtakunnallisten ja alueellisten suositusten mukaisesti. Kokemukset etätyöstä ovat toisistaan hyviä. Huomioitava kuitenkin on, että etätyön tekeminen koskee melko pientä osaa kunnan henkilöstöstä. Suositus on edelleen voimassa. Hallintojohtajan viranhaltijapäätöksellä etätyösuositusta on jatkettu Euran kunnassa elokuun loppuun.

Valmistelu ja lisätiedot: Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus vahvistaa, että Euran kunta noudattaa jatkossa oman palvelutuotannon ja kunnan tilojen käytön osalta alueellisen tartuntatautien työryhmän antamia suosituksia.

Operatiivista toimintaa johdetaan viikoittain kokoontuvan koronajohtoryhmän määräysten mukaisesti. Laajimmat rajoitustoimet tai kunnanhallituksen toimivaltaa edellyttävät rajoitustoimet valmistellaan kunnanhallituksen päätettäväksi.

Yksittäiset palveluyksiköt linjaavat ja tiedottavat erikseen, mikäli suositukset tai muuttuvat olosuhteet aiheuttavat merkittäviä rajoituksia palvelutuo-

tantoon. Palveluyksiköt toimivat tarvittaessa koronajohtoryhmän määräysten mukaisesti.

Etätyösuositusta jatketaan toistaiseksi niissä palveluyksiköissä, joissa se on mahdollista. Kunnanhallitus päättää erikseen etätyösuosituksen päättämisestä. Kunnan toimielimille suositellaan ainakin osittain etäkokousten pitämistä, niin sanottu hybridimalli, jossa osa paikalla ja osa etänä. Suositusten tavoitteena on välttää kontakteja niissä tilanteissa, joissa asiat voidaan hoitaa myös etänä. Etätyö tai etäkokous ei saa olla este työtehtävän tai päätöksen lykkäytymiselle.

Kunnanjohtaja teki kokouksessa muutetun päätösehdotuksen: Kunnanhallitus vahvistaa, että Euran kunta noudattaa jatkossa oman palvelutuotannon ja kunnan tilojen käytön osalta alueellisen tartuntatautien työryhmän antamia suosituksia.

Operatiivista toimintaa johdetaan viikoittain kokoontuvan koronajohtoryhmän määräysten mukaisesti. Laajimmat rajoitustoimet tai kunnanhallituksen toimivaltaa edellyttävät rajoitustoimet valmistellaan kunnanhallituksen päätettäväksi.

Yksittäiset palveluyksiköt linjaavat ja tiedottavat erikseen, mikäli suositukset tai muuttuvat olosuhteet aiheuttavat merkittäviä rajoituksia palvelutuotantoon. Palveluyksiköt toimivat tarvittaessa koronajohtoryhmän määräysten mukaisesti.

Etätyösuositusta jatketaan toistaiseksi niissä palveluyksiköissä, joissa se on mahdollista. Samalla jatketaan kunnanviraston ja valtion virastotalon kiinnioloa. Kunnanhallitus päättää erikseen etätyösuosituksen ja kiinniolon päättämisestä. Kunnan toimielimille suositellaan ainakin osittain etäkokousten pitämistä, niin sanottu hybridimalli, jossa osa paikalla ja osa etänä. Suositusten tavoitteena on välttää kontakteja niissä tilanteissa, joissa asiat voidaan hoitaa myös etänä. Etätyö tai etäkokous ei saa olla este työtehtävän tai päätöksen lykkäytymiselle.

Päätös

Kunnanhallitus:

Kunnanjohtajan kokouksessa tekemä muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjamerkintä: sivistysjohtaja Teija Vuohijoki, tekninen johtaja Kimmo Haapanen ja perusturvajohtaja Kalevi Mäkipää poistuivat kokouksesta ko. asiakohdan käsittelyn jälkeen kello 18:05.

Kunnanhallitus piti tauon ko. asiakohdan käsittelyn jälkeen kello 18:05 alkaen.

Khall 11.10.2021 § 369

Euran kunnanhallitus hyväksyi kokouksessaan 6.5.2019 § 166 etätyöohjeistuksen ja siihen liittyvän sopimus pohjan käyttöön otettavaksi 1.1.2020. Euran kunnassa etätyöohjeistus otettiin käyttöön ennen koronaviruspandemiaa.

Alkuperäisen ohjeen mukaan etätyö perustuu vapaaehtoisuuteen. Esimies ja työntekijä/viranhaltija sopivat etätyön tekemisestä laatimalla määräaikai-

sen kirjallisen sopimuksen. Määräaika voi olla enintään puoli vuotta. Etätyötä voidaan tehdä enintään 2 työpäivää viikossa.

Koronaviruspandemian jatkumisen myötä kunnanhallitus käsitteli etätyöohjetta uudelleen 16.10.2020 § 26. Kunnanhallitus tarkensi nykyistä etätyöohjetta toistaiseksi siten, että etätyötä voidaan tehdä enemmän kuin kaksi päivää viikossa, mikäli kunnanjohtaja, palvelualuejohtaja tai vastuualueen päällikkö omien alaistensa osalta esim. työsuojelua kuultuaan arvioivat työtehtävän muutoksen vähentävän merkittävästi koronaviruksen leviämisen riskiä kriittiseen toimintoon. Lisäksi kunnanhallitus tarkensi etätyöohjetta siten, että etätyönä tehtävän työn sisältö ja tavoitteet ovat esimiehen harjonnassa. Työtehtävästä riippuen etänä voidaan suorittaa perustyötä tai erikseen määritellyjä työtehtäviä. Kunnanhallitus suositti sopimuskauden rajaamista enintään 3 kuukauteen, jotta etätyöskentelyn arviointia voidaan tehdä useammin.

Koronaviruspandemian aikana kunnan oma etätyöohjeistus on ollut sinällään toissijainen. Terveysturvallisuudesta johtuen koko maassa on suositeltu lähes yhtä jaksoisesti puolentoista vuoden ajan laajaa etätyötä niissä tehtävissä, joissa se on mahdollista. Samaan aikaan Euran kunnanvirasto ja valtion virastotalo sivistyspalvelutoimiston osalta on ollut suljettuna asiakkailta ilman ajanvarausta.

Valtiovarainministeriö ja sosiaali- ja terveysministeriö ovat tarkastelleet valtakunnallisen etätyösuosituksen voimassaolon perusteita. Ministeriöt esittävät, että etätyösuositus päättyy 15. lokakuuta. Ministeriöt arvioivat, että siihen mennessä rokotuskattavuus olisi lähellä valtioneuvoston asettamaa tavoitetta. Tämä mahdollistaisi siirtymisen etä- ja läsnätyön yhdistämiseen terveysturvallisesti. Vastuu terveysturvallisesta työnteosta siirtyy vahvemmin työpaikoille, kun laajaa valtakunnalliseen suositukseen perustuvaa etätyötä puretaan. Koronavirukselta suojautuminen on edelleen tarpeen huomioida, kun työpaikoilla lisätään läsnätyötä.

Etätyön mahdollisuuden ja etätyösuosituksen voidaan arvioida koskeneen laaja-alaisemmin Euran kunnassa enintään noin 10 % henkilöstöstä (pois lukien etäkoulujaksot, jolloin myös osa opetushenkilöstöstä työskenteli etänä). Etätyö on sinällään marginaalinen toimintatapa kunnassa, jossa suurin osa henkilöstöstä työskentelee työtehtävistä johtuen lähityössä. Mainittakoon, että varhaiskasvatusta, sosiaali- ja terveyspalveluja, opetusta, laitoshuoltoa, ruokapalveluita, kiinteistöhoitoa ym. palveluita ei voida järjestää ja tuottaa etänä kuin hyvin vähäisissä määrin. Toisaalta on huomioitava, että digitalisaatio on tuonut myös edellä mainittuihin palveluihin uusia moderneja tapoja tuottaa palveluita, jotka ovat omiaan lisäämään tuottavuutta.

Toimisto- ja hallintohenkilöstönkään kohdalla etätyö ei ole ollut koronapandemian aikana Eurassa totaalista. Joidenkin työtehtävät ovat mahdollistaneet etätyöskentelyn useammin ja toisten harvemmin. Suurin osa on ollut virastolla viikottain ja tästä osa useamman päivän viikosta. Etätyö on saanut isomman painoarvon julkisessa keskustelussa kuin se todellisuudessa kuntaorganisaatiossa onkaan ollut.

Etätöiden tarpeellisuutta edellä mainitun 10 % kohdalla on aiheellista tarkastella tuottavuuden näkökulmasta. Valtiovarainministeriön mukaan kuntien tuottavuuden parantamisella turvataan palvelujen saatavuutta ja lievitetään kuntien menojen kasvuvauhtia. Keskeinen osa tuottavuuden parantamisesta on digitalisaation hyödyntäminen. Digitalisaatio on käyttäytymistä ja toimintatapoja muuttava ilmiö, jota teknologinen kehitys vauhdittaa ja tukee. Olemassa olevien kuntapalveluiden sähköistämisen sijaan kyse on toimintamallien ja palveluiden uudelleen jäsentämisestä.

Toimisto- ja hallintohenkilöstön normaalia laajempi etätöaika koronapandemian aikana on lisännyt digitalisaatiota Euran kuntaorganisaatiossa. Henkilöstön on ollut pakko opetella käyttämään sähköisiä järjestelmiä normaalia enemmän. Teams-kokoukset ovat olleet päivittäisiä. Siirtymät kokouksiin tai koulutuksiin ovat säästäneet työaikaa. Matkakustannuksia on kertynyt näin ollen myös vähemmän.

Euran kunnanhallitus hyväksyi 15.03.2021 § 99 korvaavan työn mallin. Mallilla pyritään siihen, että työkyvyn heikentymisen ei tarvitse aina johtaa sairauslomaan eli työstä poissaoloon. Sairausloma ei estä työnantajaa teettämästä työntekijällä väliaikaisesti muuta, korvaavaa työtä. Etätöaikaan toimisto- ja hallintohenkilöstön kohdalta on useita esimerkkejä sairastumistilanteista, jossa normaalina lähityöaikana sairausloma olisi ollut koko-aikaista, mutta etätöiden aikana henkilöstö on voinut suorittaa sairauslomallaan työtehtäviä oma terveydentila huomioiden.

2020-luvulla kuntien toimisto- ja hallintotehtävät ovat pääosin asiantuntijatyötä. Euran kokoisessa kuntaorganisaatiossa monissa tehtävissä on yksi henkilö joka tehtävää osaa ja hoitaa. Rakenteeseen sisältyy riskejä, mutta organisaation tehokkuuden kannalta malli on tässä kokoluokassa välttämätön. Työtä tehdään pääosin näyttöpöytäällä tai puhelimesta. Lähtökohtaisesti työn suorittamisen paikalla ei ole mitään väliä. Esimiehet eivät valvo 2020-luvulla työn suorittamista vaan sen tuloksia. Virastojen asiakaspalvelu on aiempaa vähäisempää, koska asiakkaat käyttävät enemmän sähköisiä yhteydenottokeinoja, esimerkiksi puhelinta ja sähköpostia. Etätöissä johtamisen rooli korostuu, jotta työn tulokset vastaavat lähityönä tehtyä työtä.

Useiden tutkimusten mukaan työn tuottavuus on ollut korkeampaa normaalia laajempaan etätöaikaan kuin tavallisesti lähityönä suoritettavassa työssä.

Etätöiden tekeminen voi myös parhaimmillaan parantaa työhyvinvointia. Monet työtehtävät vaativat rauhallista ympäristöä, jota virastot eivät aina tarjoa. Työtehtäviin paremmin keskittyminen voi parantaa suoritettavan tehtävän laatua. Lisäksi etätöiden on havaittu olevan myös rekrytoinnissa mahdollisuus. Kilpailu osaavasta työvoimasta on todella kovaa. Monet työnhakijat näkevät etätöimahdollisuuden houkuttelevana tekijänä. Parhaita ammattilaisia on mahdollisuus rekrytoida myös maantieteellisesti kauempaa, jos joka päivä ei tarvitse ajaa töihin.

Etätö mahdollistaa myös tilojen tehokkaamman käytön. Tällä hetkellä kunnan toimisto- ja hallintotilat käsittävät lähtökohtaisesti kaikille henkilöille oman työhuoneen, muutamia jaettuina huoneita lukuun ottamatta. Pidem-

mällä aikavälillä etätöiden nykyinen laajuus voi mahdollistaa jaettujen työhuoneiden käytön lisäämisen, osan toimisto- ja hallintotilan luopumisen eli tilojen tehokkaamman käytön.

Työterveyslaitoksen mukaan, etätöistä on tunnistettavissa muun muassa seuraavia haittoja tai riskejä:

- Työajan venyminen, työn ja vapaa-ajan sekoittuminen
- Vaikeudet irrottautua työstä ja liiallinen kuormittuminen
- Kotona työskentely vaatii sopeutumista perheeltä
- Sopimattomat tilat ja kustannukset kotona työskentelylle
- Yksinäisyyden ja eristyneisyyden kokemukset työyhteisöstä
- Huoli urakehityksestä ja asemasta organisaatiossa
- Etäjohtamisen haasteet

Etätöissä korostuu johtaminen. Esimiesten tulee huolehtia työn tuottavuuden kannalta, että työn tulokset vastaavat lähityönä tehtyä työtä tai ovat paremmat. Lisäksi esimiehen tulee huolehtia henkilöstön jaksamisesta ja tähän liittyvistä voimavaroista. Työterveyslaitoksen erikoistutkija Seppo Tuomivaaran mukaan johtajan on kyettävä miettimään, miten oman tiimin etätöihin luodaan jaksamista tukevia rakenteita, kuten aikaa työhön syventymiselle ja tauoille. Työntekijän on helpompi kantaa vastuuta jaksamisestaan, kun pelisäännöt ovat yhteiset.

Oma työyhteisö, yhteisöllisyys ja ihmisten kohtaaminen ovat tärkeä osa hyvinvointia. FutuRemote-konsortion Jyväskylän yliopiston osahanketta johtava professori Anu Sivunen korostaa, että vielä julkaisemattomat tutkimustulokset tuottavat uutta tietoa fyysisen etäisyyden vaikutuksesta työhyvinvointiin etätöitä tehdessä. Alustavat pitkittäistutkimuksen tulokset osoittavat, miten erityisesti lyhyellä aikavälillä teknologiavälitteinen vuorovaikutus vähentää etätöntehtäjien eristäytyneisyyden kokemusta, mutta pidemmällä aikavälillä tämä vaikutus heikkenee.

Myös Euran kunnan toimisto- ja hallintohenkilöstön kohdalla on ollut havaittavissa siirtymistä lähityöhön, vaikka etätösuositus on ollut edelleen voimassa koronapandemiasta johtuen.

Valtakunnallisen etätösuosituksen päätyminen myötä on tarkoituksenmukaista avata kunnanvirasto ja valtion virastotalo sivistyspalvelutoimiston osalta myös sellaisille asiakkaille, jotka asioivat ko. virastoissa ilman ajanvarausta. Huomioitava on, että kyseinen asiakasryhmä on hyvin pieni, mutta mahdollisuus asiointiin tulee turvata. Etätöiden jatko asettaa tietynlaisia haasteita näiden asiakkaiden palvelemiseen. Jos etätöitä jatketaan, tulee virastoissa toimivien palvelualueiden varmistaa, että asiakkaita on aina palveleva asiantuntija paikalla. Vaikka monissa tehtävissä on ainoastaan yksi erityisasiantuntija voidaan päivittäisen asioinnin turvaamiseksi varmastikin laatia sijaistuksia, jotta asiakaspalvelun taso saadaan pidettyä riittävän korkealla.

Myös virastoissa tehtävä yhteistyö eri henkilöiden välillä tulee turvata. Etätö ei saa aiheuttaa haasteita esimerkiksi yhteistyöhön, joka edellyttää kasvokkain kohtaamista. Virastoissa työskentelevien kollegoiden tulee tietää, koska henkilö on lähityössä ja koska etätöissä. Tähän liittyen etätöitä tekeville edellytetään Office-kalenterin käyttöä ja tämän sisällön avaamista.

Etätyö ei myöskään saa muuttua totaaliseksi. Kuten edelläkin on todettu, työhyvinvointi edellyttää yhteisöllisyyttä ja ihmisten kohtaamista. Jos työtehtävät edellyttävät asiakaspalvelua tai kollegoiden kasvokkaista kohtaamista, tulee lähityölle varata viikottain aikaa.

Palvelualuejohtajat vastaavat koko palvelualueen toiminnasta yhteistyössä vastuualuepäälliköiden ja työyksiköiden esimiesten kanssa. Jokainen palvelualue suorittaa hyvin erilaista työtä, jonka myötä palvelualueet tuntevat parhaiten sen, miten työtä tehdään tuottavasti, laadukkaasti ja työhyvinvointi parhaiten turvaten.

Valmistelu ja lisätiedot: Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus päättää, että kunnanvirasto ja valtion virastotalo sivistyspalveluiden osalta avataan 18.10.2021. Virastojen aukioloaikoihin ja puhelinvaihteen aukioloon voidaan tehdä myöhemmin muutoksia hallintosäännössä annetuin toimivaltuuksin.

Lisäksi kunnanhallitus jatkaa 16.10.2020 § 26 antamaansa tarkennusta liit-
tyen etätyöohjeisiin lievin muutoksin: etätyötä voidaan tehdä enemmän kuin kaksi päivää viikossa, mikäli kunnanjohtaja tai palvelualuejohtaja oman palvelualueensa henkilöstön osalta arvioivat, että työ on tällä tavalla tuottavampaa, laadukkaampaa ja asiakaspalvelun taso on turvattu.

Etätyönä tehtävän työn sisältö ja tavoitteet ovat esimiehen harkinnassa. Etätyön sisällöstä ei tarvitse tehdä erillistä sopimusta, mikäli etätyötä tehdään keskimäärin kaksi päivää viikossa tai vähemmän. Turvallisuus ja tietosuojat tulee varmistaa kaikissa tilanteissa.

Linjaus on voimassa määräaikaisesti helmikuun 2022 loppuun asti, jolloin käytäntöjä arvioidaan uudelleen.

Kunnanjohtaja teki kokouksessa muutetun päätösehdotuksen:

Kunnanhallitus päättää, että kunnanvirasto ja valtion virastotalo sivistyspalveluiden osalta avataan 1.11.2021. Virastojen aukioloaikoihin ja puhelinvaihteen aukioloon voidaan tehdä myöhemmin muutoksia hallintosäännössä annetuin toimivaltuuksin.

Lisäksi kunnanhallitus jatkaa 16.10.2020 § 26 antamaansa tarkennusta liit-
tyen etätyöohjeisiin lievin muutoksin: etätyötä voidaan tehdä enemmän kuin kaksi päivää viikossa, mikäli kunnanjohtaja tai palvelualuejohtaja oman palvelualueensa henkilöstön osalta arvioivat, että työ on tällä tavalla tuottavampaa, laadukkaampaa ja asiakaspalvelun taso on turvattu.

Etätyönä tehtävän työn sisältö ja tavoitteet ovat esimiehen harkinnassa. Etätyön sisällöstä ei tarvitse tehdä erillistä sopimusta, mikäli etätyötä tehdään keskimäärin kaksi päivää viikossa tai vähemmän. Turvallisuus ja tietosuojat tulee varmistaa kaikissa tilanteissa.

Päätös

Kunnanhallitus:

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti kunnanjohtajan kokouksessa tekemän muutetun päätösehdotuksen.