

SIVISTYSLAUTAKUNTA

Palvelualueen kuvaus

Sivistyksen palvelualue järjestää kuntalaisille kasvatukseen ja opetukseen sekä harrastamiseen ja hyvinvointiin liittyviä palveluja. Sivistyspalveluiden vastuualueita ovat varhaiskasvatus, yleissivistävä koulutus ja hyvinvointipalvelut.

Sivistyslautakunta kokoontuu keskimäärin kerran kuukaudessa ja tarvittaessa useammin (alustavan suunnitelman mukaisesti 12 kertaa vuonna 2022).

Sivistyspalvelut ovat kunnalle lainsäädännössä määritellyjä tehtäviä. Varhaiskasvatuksen, esiopetuksen, perusopetuksen ja lukiokoulutuksen lainsäädäntö määrittelee pitkälti palvelujen järjestämistavan. Varhaiskasvatussuunnitelma ja opetussuunnitelmat määrittelevät opetuksen sisältöjä. Liikunta-, nuoriso- ja kirjastopalveluissa sekä osallisuuden yhteisötoiminnan järjestämisessä kunta voi itse määritellä palvelujen sisältöä ja laajuutta vapaammin.

Sivistyspalvelujen merkitys sekä kuntalaisten hyvinvoinnin että kunnan elinvoimaisuuden kannalta on merkittävä. Sivistyspalveluilla mahdollistetaan ja edistetään sivistystä, lasten ja nuorten kasvua, elinikäistä oppimista, omaehtoista hyvinvointia ja kunnan elinvoimaa. Asukkailla on monipuolisesti tarjolla mahdollisuuksia hyödyntää elinikäisen oppimisen polkua. Sivistys antaa välineitä ja sisältöjä elämän eri vaiheissa. Sivistyspalveluilla on sivistystehtävän lisäksi merkittävä rooli kuntalaisten hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisessä, eriarvoisuuden kaventajana ja mahdollisuuksien luoja.

Kuntalaispalvelujen vaikuttavuuden ja laadun turvaamiseksi kiristyvässä taloustilanteessa on sivistyspalveluita perusteltua koota ehyiksi palvelukokonaisuuksiksi. Lähtökohtana on kuntalaisten arjen sujumuuden helpottaminen ja vaikuttavat palvelukokonaisuudet oppilasmääräennusteet ja syntyneiden lasten määrä huomioiden. Suunnitteilla olevat oppimiskeskukset ovat alueensa moniammatillisuuden keskuksia. Tilasuunnittelussa tulee ottaa entistä enemmän huomioon tilojen monikäyttöisyys ja muuntojoustavuus. Tilojen nykyaikaistaminen edellyttää ja mahdollistaa myös toimintamallien kehittämistä entistä asiakasystävällisemmiksi. Alkuvuonna 2022 aloittaa toimintansa Panelian oppimiskeskuksen uudisrakennus, jonka jälkeen tulisi jatkaa Panelian koulun peruskorjausta, jotta oppimiskeskushanke saadaan toteutettua suunnitellulla tavalla.

Alle kouluikäisten ikäluokat ovat laskussa, mutta varhaiskasvatuksen kysyntä on edelleen suurta luoden painetta hoitopaikkojen (tilat ja henkilöstö) riittävyydelle. Kauttuan alueen varhaiskasvatuksen kokoamisesta yhteen yksikköön laaditaan vuoden 2022 aikana tarveselvitys ja sen pohjalta hankesuunnitelma. Etelä-Euran varhaiskasvatuksen järjestämisestä tulee laatia tarveselvitys ja sen pohjalta hankesuunnitelma vuoden 2022 aikana.

Pienenevät ikäluokat vähentävät alakoulujen oppilasmääriä merkittävästi 2020-luvun aikana, mikä edellyttää palveluverkon kriittistä tarkastelua. Lasten ja nuorten hyvinvoinnin haasteet ja kasvavat tuen tarpeet edellyttävät toimivaa moniammatillista yhteistyötä sivistyspalveluiden ja soten toimijoiden kesken. Yhteistyön muodot tulisi rakentaa ennen sote-uudistuksen voimaantuloa 1.1.2023.

Oppivelvollisuuden laajentuminen ja kaksivuotisen esiopetuksen kokeilu 1.8.2021 alkaen vaikuttavat merkittävästi yleissivistävän koulutuksen ja varhaiskasvatuksen vastuualueen toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin.

Johtamisen ja esimiestyön tueksi järjestetään koulutuksia. Koko henkilöstön osaamisen kehittämistä toteutetaan laaja-alaisesti ja tarvelähtöisesti. Euran sivistyspalvelut osallistuu myös vuonna 2022 Satakunnan kuntien Osaava-hankkeeseen (henkilöstön seudullinen koulutushanke). Yhdessä perusturvapalveluiden ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa kehitetään LANUPE-palvelujen kokonaisuutta. Kuntalaisten hyvinvointia pyritään lisäämään muun muassa liikunnan edistämishankkeiden avulla.

Tavoiteasettelua on ohjannut myös kunnan hyvinvointisuunnitelma. Sivistyspalveluiden keskeiset kuntastrategiaa tukevat tavoitteet vuonna 2022 ovat seuraavat:

Valtuustoon nähden sitovat taloudelliset tavoitteet

Sivistyspalvelut toimintatuotot/toimintakulut (ulkoiset)

	TP 2020	TA 2021	TA 2022	Muutos 2021-2022 euroa
Toimintatuotot	1 429 112	1 507 350	1 466 450	- 40 900
Toimintakulut	-17 422 748	-18 240 141	19 486 764	1 246 623
Toimintakate	-15 993 635	-16 732 791	18 020 314	

Toiminnalliset tavoitteet

1. Varhaiskasvatuksen vaikuttavuuden parantaminen lisäämällä lasten osallistumisastetta varhaiskasvatuspalveluihin. Varhaiskasvatuspaikat ovat suhdeluvun mukaisesti täynnä ja osallistumisaste toukokuussa 2022 on 77 % (1-5 –vuotiaat).
2. Opetuksen vuosiviikkotunnit/perusopetuksen alakoulun oppilas vähintään 1,59. Opetuksen vuosiviikkotunnit/perusopetuksen yläkoulun oppilas vähintään 1,98. Tämä mikäli perusopetuksen tuntijako säilyy nykyisellään.
3. Opiskeluhuollon psykologi- ja kuraattoryössä aikarajat palvelujen piiriin pääsemiseksi toteutuvat kiireellisissä palveluissa kahden (2) koulupäivän aikana ja ei-kiireellisissä palveluissa seitsemän (7) koulupäivän aikana. Perusopetuksen (ml. esiopetus) ja lukion opiskeluhuollon päivitetty opetussuunnitelmaan sisältyvät osuudet otettiin käyttöön 1.8.2021.
4. Koko päättöluokka saa perusopetuksen päättötodistuksen ja jatko-opiskelupaikan. Uuden oppivelvollisuuslain toteutuminen euralaisten nuorten osalta.
5. Euran lukioon siirtyy vähintään 50 % Euran yhteiskoulun oppilaista.
6. Nuorisopalvelujen oman toiminnan käyntikerrat nousevat 5 000 käyntikertaan, joista 200 etsivässä nuorisotyössä. Mikäli koronaepidemia jatkuu, se saattaa rajata nuorisopalveluiden toimintaa.
7. Kirjaston aukiolotunnit: Kaikkien kirjastojen aukiolotunnit yhteensä 20 000 tuntia pitäen sisällään asiakaspalvelun aukiolot n. 2 400 ja omatoimiajat noin 17 600 tuntia/vuosi. Henkilöstön vuosilomat

voivat vaikuttaa palveluaikojen määrään. Vuosien 2020-2021 palvelupaikkojen aukioloaikaan vaikuttivat koronaepidemian rajoitukset. Koronatilanteen jatko saattaa vaikuttaa aukiolomääriin.

8. Kirjaston käynnit: Kirjastokäyntien määrä on 120 000 käyntiä vuodessa, josta verkkokäyntejä on 45 000. Korona on vaikuttanut asiakkaiden käynteihin 2020-2021. Koronatilanteen jatko vaikuttaa mahdollisesti myös vuoden 2022 kävijämäärään.

9. Asiakasmäärät liikuntapalveluissa: Uimahallin kävijämäärätavoite v. 2022 on 70 000 uimaria. Vuonna 2021 asiakasmäärä jäänee koronaepidemian vaikutuksesta arviolta 35 000–40 000 uimariin. Uimahallin kävijämäärästä yli 30 % on senioreita.

10. Tilojen käytön tehokkuus: Koulujen liikuntasaleihin liikuntapalvelut myöntää erilaisille yhdistyksille ja liikuntaryhmille n. 120 säännöllistä liikuntavuoroa/viikko. Keskeisimpien liikuntasalien käyttöaste on kesäaikaa lukuun ottamatta arki-iltojen (klo 17-22) osalta yli 85 %. Vuoden 2021 luvut ovat huomattavasti vähäisemmät koronaepidemian takia.

Strategiaa toteuttavat kehittämistoimenpiteet

Laadullisesti ja määrällisesti hyvätasoiset sivistyspalvelut

- Muodollisesti päteviä opettajia on 100 % varhaiskasvatuksessa ja yleissivistävässä koulutuksessa.
- Lukuvuonna 2021-2022 yleissivistävän koulutuksen (ml. esiopetus) sekä varhaiskasvatuksen arviointikohteena on oppimisympäristö (fyysinen, psyykinen ja sosiaalinen) ja sen kehittäminen.
- Hyvä opiskeluhoolto, lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistäminen ja syrjäytymisen ehkäiseminen: valmistellaan yhteistyössä moniammatillisesti sidosryhmiä kuullen opetussuunnitelmiin liittyvät opiskeluhooltosuunnitelmat. Erityistä huomiota kiinnitetään edelleen vuonna 2022 koulukiusaamiseen ja sen ehkäisemiseen liittyviin toimenpiteisiin.
- Esi- ja alkuopetuksen välisen nivelvaiheen sekä yhteistyön kehittäminen. Suunnitelma laaditaan lukuvuoden 2021-2022 aikana.
- Digitalisaatio-hanke etenee suunnitelman mukaisesti: oppilas käyttää joko koulun/päiväkodin tai omaa mobiililaitetta osana omaa oppimistaan. Perusopetuksessa oppilailla on henkilökohtaiset laitteet 3. luokasta ylöspäin.
- Lukion markkinointia tukevat seuraavat: yo-tilastot (sijoittuminen valtakunnallisissa lukiovertailuissa selvästi valtakunnallista keskitasoa paremmin), hyvä kurssitarjonta, luonnontieteen luokkien peruskorjaus ja kaluston nykyaikaistaminen.
- Kauttuan alueen varhaiskasvatustalujen (ml. avoin päiväkotikoti Omppu) tarveselvitys.
- Etelä-Euran varhaiskasvatuksen järjestämisen tarveselvitys.
- LANUPE-palvelujen kehittäminen yhteistyössä perusturvapalvelujen kanssa. Moniammatillisten tiimien toiminnan jatkaminen ja varhaiskasvatuksessa ns. tehotiimitoiminnan kokeilu.
- Henkilöstön osaamisen, työhyvinvoinnin ja hyvän johtamisen avulla mahdollistetaan tavoitteiden saavuttaminen: erityistä huomiota kiinnitetään esimiesten koulutukseen ja kehityskeskusteluiden käymiseen.
- Oppimisen tuen kehittämissuunnitelman pohjalta päätetään erityisopetuksen järjestämisaikoista.
- Positiivisen pedagogiikan mukaisen varhaiskasvatuksen toteuttaminen (esimiehet ja henkilöstö) ja positiivisen puheen ylläpitäminen varhaiskasvatukseen liittyen.

Yrittäminen ja uudet elinkeinot

- Yrittäjyyskasvatussuunnitelman aktiivinen käyttö.
- Kulttuurikasvatussuunnitelman aktiivinen käyttö.

Aktiiviset kuntalaiset

- Osallisuus- ja vaikuttamisohjelman jalkauttaminen.
- Vanhus- ja vammaisneuvosto siirrettäneen pois sivistyspalveluista.
- Veteraanineuvoston toiminta: erityisesti perinnetyö yleissivistävän koulutuksen kanssa.
- Lasten, nuorten ja huoltajien osallisuuden ja vaikuttamisen lisääminen: oppilaskuntien ja nuorisovaltuuston työn edelleen kehittäminen.
- Koulupihojen liikunnallistamishanke: koulukeskuksen piha-alueen edelleen kehittäminen, Panelian oppimiskeskuksen piha-alueen kehittäminen osana oppimiskeskushanketta
- Osallisuuden edistäminen: kehitetään uudenlaisia asukkaiden osallistumista tukevia ja vaikuttamisen mahdollisuuksia lisääviä toimintamalleja palveluissa sekä osana päätöksenteon valmistelua. Esimerkkeinä päättäjien iltakahvit, johtavien viranhaltijoiden avoimet päiväkahvit, digitaalisten palveluiden kuten striimausten vakiinnuttaminen, asiakasraatien vuorovaikutteisten toimintatapojen kehitettäminen edelleen. Tehdään aktiivista yhteistyötä kolmannen sektorin kanssa.
- Liikunnallisuus ja toiminnallisuus lisääntyvät päiväkotien ja koulujen arjessa. Liikkuva koulu toimintaa jatketaan koulujen omin toimenpitein. Liikkuva varhaiskasvatus –ohjelman tavoitteellisen toteuttamisen jatkaminen.
- Yksiryhmäisten varhaiskasvatuyksikköjen määrän vähentäminen ja varhaiskasvatuksen palveluverkoston tiivistäminen (FCG 2016, Varhaiskasvatuspalvelujen organisoituminen ja palvelurakenne/Kuntamaisema, Etelä-Euran palveluverkkoselvitys). Pohjois-Euran oppimiskeskuksen yhtenäiset palvelut (perusopetus, varhaiskasvatus, nuorisopalvelut, oppilashuolto, terveydenhoito). Kauttuan ja Etelä-Euran varhaiskasvatuspalveluiden tarveselvitykset ja hankesuunnitelmat.
- Kunnassa otetaan käyttöön nuorisopassi.

Kuntastrategian painopistevalinnoissa sivistyspalveluissa keskeisimpiä ovat:

1. Lapset ja nuoret ovat tulevaisuuden tekijöitä.
2. Aukkaat osallistuvat, liikkuvat ja edistävät kestävä elämäntapaa.

4000 Sivistyspalvelut

Valtuusto on hyväksynyt talouden vakauttamisohjelman henkilöstöjärjestelyjen osalta. Henkilöstön väheneminen on aiheuttanut muutoksia tehtäväkuviin

Perustettavat virat ja toimet

- Varhaiskasvatuksen erityisopettaja (1. sijoituspaikka Kauttuan päiväkotia, pienryhmä) 1.8.2022 alkaen. Tehtävä on täytetty useita vuosia tilapäisellä varhaiskasvatuksen opettajalla (ei toimea), jotta lain mukainen henkilöstömäärä kyseisessä ryhmässä täyttyy. Kyseiseen pienryhmään tullaan jatkossa sijoittamaan erityisesti tuen tarpeessa olevia lapsia, jolloin

varhaiskasvatuksen erityisopettajan pätevyys olisi tarkoituksenmukainen. Pienryhmästä hyötyvien lasten määrä on lisääntynyt ja kunnassa ei ole vakituisesti toimivaa pienryhmää. Tätä kautta voidaan vaikuttaa myös avustajien määrää vähentävästi, kun osa avustajan tarpeessa olevista lapsista kykenee toimimaan pienemmässä ryhmässä ilman omaa henkilökohtaista avustajaa. Lasten oikeus oikea-aikaiseen kasvuun ja oppimisen tukeen tulee korostumaan varhaiskasvatussuunnitelman perusteiden päivityksessä (2022), jossa myös varhaiskasvatukseen linjataan lakisääteinen tukijärjestelmä.

- Kolme varhaiskasvatuksen opettajaa (1. sijoituspaikka Panelian oppimiskeskus ja päiväkotiki Lemmikki) 1.8.2022 alkaen. Ratkaisulla saadaan oppimiskeskuksen yhteen varhaiskasvatusryhmään ja päiväkotiki Lemmikin yhteen varhaiskasvatusryhmään kaksi varhaiskasvatuksen opettajaa. Samalla kolme vakinaista perhepäivähoitajan toimea jätetään täyttämättä.

Varhaiskasvatuksen opetushenkilöstöä tulee lisätä, sillä vuonna 2030 jokaisessa ryhmässä tulee olla vähintään kaksi opetushenkilöstöön kuuluvaa, joista vähintään toisen tulee olla varhaiskasvatuksen kandidaatti/varhaiskasvatuksen erityisopettaja. Eläköitymistien kautta toimien nimikkeitä ja pätevyysvaatimuksia muuttamalla tämä ei tule toteutumaan, koska Eurassa on yli kymmenen päiväkotiryhmää, joissa varhaiskasvatuksesta vastaa vain yksi opettaja. Tämä on selkeä varhaiskasvatuksen laatuun sekä myös Euran kunnan houkuttelevuuteen työnantajana vaikuttava asia varhaiskasvatuksen opettajien osalta.

- Yhden kiertävän varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toimen perustaminen 1.8.2022 alkaen. Kuntien on varauduttava riittävään sijaishenkilöstöön erityisesti varhaiskasvatuslain § 36 muutoksen johdosta (lasten ja aikuisten suhdeluvusta ei ole sallittua poiketa henkilöstön poissaolojen vuoksi). Sijaisten saatavuus on erittäin haasteellista ja vakinainen henkilöstö turvaisi lain toteutumista. Yksi perhepäivähoitajan toimi jätetään täyttämättä 1.8.2022 alkaen.
- Koulunuoriso-ohjaajan toimen perustaminen 6.6.2022 alkaen. Koulunuoriso-ohjaaja on työskennellyt valtiolta saadulla hankerahoituksella Euran koulukeskuksessa yläkoululla, lukiolla sekä Ahmasojan koulun yläluokilla. Hankkeen kesto on 1.1.2021-4.6.2022. Koulunuoriso-ohjaajan läsnäolo on nähty erittäin merkittävänä ja tärkeänä niin koulujen henkilöstön, oppilaiden ja opiskelijoiden kuin oppilashuollon henkilöstön osalta. Koulunuoriso-ohjaajan roolista koulussa sekä hänen järjestämästään toiminnasta saatu palaute on ollut positiivista. Nuorisovaltuusto on omana kantanaan esittänyt sivistyslautakunnalle, että kuntaan perustetaan koulunuoriso-ohjaajan toimi. Opetus- ja kulttuuriministeriö on ilmoittanut, että koulunuorisotyöhön ei olla myöntämässä uutta rahoituskierrosta.
- Toisen etsivän nuorisotyöntekijän toimen perustaminen 1.12.2022 alkaen. Etsivä nuorisotyö käynnistyi 2011 ensin Pyhäjärvisuuden yhteisenä toimintana. 2016 toiminta eriytettiin kuntakohtaiseksi ja Eurassa työskenteli yksi etsivä nuorisotyöntekijä. Toimi vakinaistettiin 2017. 2017 Eura sai ensimmäistä kertaa avustusta kahden etsivän nuorisotyöntekijän palkkaukseen asiakasmäärien kasvusta johtuen. Kuntaan palkattiin tällöin määräaikainen etsivä. Tämän jälkeen työntekijän vaihtuvuus on ollut todella suurta, mikä ei palvele etsivän nuorisotyön kehittämistä saati asiakkaiden kanssa tehtävää työtä. Asiakkailta on saatu paljon palautetta työntekijöiden vaihtuvuudesta. Samoin rahoittaja on kiinnittänyt asiaan huomiota.

Kunta saa molempiin toimiin valtionavustusta. Toimen vakituisuus tai määräaikaisuus ei vaikuta avustuksen saamiseen.

- Koulukuraattorin toimen perustaminen 1.1.2022 alkaen. Oppilashuollon henkilöstöresurssit ovat liian pienet, johtuen osittain koulupsykologitilanteesta, mutta myös lasten ja nuorten lisääntyneestä tuen tarpeesta. Sivistyspalveluihin on palkattu määräaikainen koulukuraattori syyslukukauden 2021 ajaksi.

Merkittävimmät riskit

Suurimmat riskit kohdistuvat palvelutuotannon turvallisuuteen ja onnettomuuksiin. Nämä riskit voivat sisältää väkivaltaa tai sen uhkaa (esimerkiksi aggressiiviset asiakkaat, uhkaukset) sekä turvaohjeiden laiminlyönnistä aiheutuvia onnettomuuksia. Sivistyspalveluissa kehitetään turvallisuusviestintää (mahdollisesti turvallisuusviestintäohjelman hankinta).

Toimintaympäristöön ja toiminnan kehittämiseen katsotaan liittyvän keskeisiä riskejä. Toimintaympäristöön liittyviä riskejä ovat muun muassa palvelun kysynnän muutokset varhaiskasvatuksessa, toimintaa määrittävien lakien nopeat muutokset (suhdeluku, kaksivuotinen esiopetus, asiakasmaksu-uudistukset, perhevapaaudistus) oppilasmäärien ennusteiden saatavuus ja oikeellisuus (muutokset Eurassa kirjoilla olevien lasten määrissä eri alueilla) sekä kunnan ja valtion tehtävien suhde tulevaisuudessa. Toiminnan kehittämisen riskit liittyvät johtamiseen, toimintaan, tietotekniikkaan ja henkilöstöön. Toiminta- ja tietotekniikkariskit muodostuvat kiinteistöjen kunnosta ja toimivuudesta sekä tietoteknisen ympäristön toimivuudesta ja tietoturvan varmistamisesta. Kunnan kiinteistömäärän peruskorjausvelan kasvaessa kiinteistön kuntoon ja käyttökelpoisuuteen liittyvät riskit lisääntyvät.

Sivistyspalveluiden taloudellisiin riskeihin lukeutuu lainsäädännön ja päätöksenteon mukanaan tuomat velvoitteet koskien palvelujen järjestämisen määrää ja laatua. Ne voivat joko lisätä tai vähentää resurssointia, menoja ja tuloja. Esimerkiksi varhaiskasvatuksen pienenevät asiakasmaksut vähentävät asiakasmaksuista saatavia tuloja ja voivat toisaalta lisätä palveluiden käyttöä sekä siirtää painopistettä kustannuksiltaan kalliimpiin palveluihin (avoimesta varhaiskasvatuksesta siirrytään päiväkodeissa toteutettavaan varhaiskasvatukseen).

Sivistyspalveluiden keskeiset talousarviovuoteen 2022 sijoittuvat riskit:

Riskin tunnistaminen		Riskianalyysi			Riskin käsittely	
Riskiluokka	Riski	Riskin kuvaus	Todennäköisyys	Vaikutus	Toimenpiteet	Vastuhenkilöt
Operatiivinen	Sivistyspalveluiden valmiussuunnitelman ja yksiköiden turvallisuuskansioiden ajantasaisuus.	Poikkeuksellisen tilanteen sattuessa henkilöstön tulee olla tietoinen toimintatavoista ja ohjeistuksista.	Mahdollinen	Merkittävä	Ohjeistukset päivitetään niin, että ne ovat vuosittain ajan tasalla. Yksiköissä ohjeistukset päivitetty 2021.	Sivistysjohtaja, vastualuepäälliköt yksiköiden esimiehet
Operatiivinen	Henkilöstöresurssin riittävyys ja saatavuus	Pätevän henkilöstön rekrytoiminen erityisalueille, määräaikaisen ja osa-aikaisen henkilöstön	Todennäköinen	Merkittävä	Henkilöstön rekrytoinnin kehittäminen.	Sivistysjohtaja, vastualuepäälliköt, yksiköiden esimiehet

		määrä ja rekrytoiminen			Kuntarekryn käyttöä tehostettu.	
Taloudellinen	Lasten ja nuorten määrien ennakoimattomuus tietyissä asioissa	Erityisen tuen piirissä olevien lasten ja nuorten määrä, lastensuojelulain perusteella sijoitettujen lasten määrä (Eurasta tai Euraan) ja varhaiskasvatuspalvelujen piiriin hakeutuvien lasten määrä	Mahdollinen	Merkittävä	Yhteistyö perusturvan kanssa, ennakoivien toimenpiteiden kehittäminen. Perhekeskuksen toiminta aloitettu 2019. Oppilas- ja opiskelijahuollon yhteistyötä perusturvan kanssa on tiivistetty.	Sivistysjohtaja, opetuspäällikkö, varhaiskasvatuspäällikkö

Määrärahan jakautuminen vastualueittain (ulkoiset):

		TP 2020	TA 2021	TA 2022
4000 Sivistyspalvelut	Toimintatuotot	2 932	0	0
	Toimintakulut	-391 126	-365 003	-361 956
	Toimintakate	-388 193	-365 003	-361 956
4010 Varhaiskasvatus	Toimintatuotot	398 148	452 850	387 850
	Toimintakulut	-5 355 861	-5 401 465	-5 846 717
	Toimintakate	-4 957 713	-4 948 615	-5 458 867
4060 Yleissivistävä koulutus (1.1.2020 alkaen)	Toimintatuotot	902 845	925 500	960 500
	Toimintakulut	-9 670 168	-10 311 789	-11 053 801
	Toimintakate	-8 767 323	-9 386 289	-10 093 301
4110 Hyvinvointipalvelut	Toimintatuotot	125 187	129 000	118 100
	Toimintakulut	-2 005 593	-2 161 884	-2 224 290
	Toimintakate	-1 880 405	-2 032 884	-2 106 190

4001 Sivistyspalvelutoimisto

Toiminnan kuvaus

Sivistyspalvelutoimiston perustehtävänä on toimia lasten ja nuorten sekä sivistyksen, osallisuuden ja vapaa-ajanpalveluiden yhteisenä esikuntana. Sivistyspalvelutoimisto hoitaa osaltaan

vastuualueiden suunnittelu-, tilastointi-, talous- ja hallintopalvelutehtäviä. Lisäksi sivistyspalvelutoimisto huolehtii palvelualueen asiakirjahallinnosta, viestinnästä ja kuntatason arvioinnista. Sivistyspalvelutoimiston tehtävänä on myös hoitaa palvelualueen kehittämis- ja hallintotehtäviä ja –prosesseja sekä palvelualueen luottamuselinten valmistelu- ja toimeenpanotehtäviä. Sivistyslautakunnan menot sisältyvät sivistyspalvelutoimiston menoihin.

Sivistyspalvelutoimiston henkilöstö

Sivistysjohtaja	
Hallintosihteeri	
Taloussuunnittelija	
IT-asiantuntija	
Määräaikainen toimistosihteeri	20.9.2021 alkaen 6-8 kk. Varataan määräraha vuodelle 2022 (7-9 kk)

Toiminnan ja toimintaympäristön muutos edelliseen vuoteen verrattuna

Vakauttamisohjelman mukaisesti hallinto- ja talouspäällikön virkaa ei täytetty 1.7.2021 lähtien. Sivistyspalveluiden toimistopalveluita on järjestelty uudelleen vakauttamisohjelman hyväksymisen ja yhteistoimintaneuvotteluiden päättymisen myötä. Kaksi toimistosihteerin tointa jätettiin täyttämättä (toinen sivistyspalvelutoimistoon sijoitettu ja toinen hyvinvointipalveluihin sijoitettu). Edellä mainitusta johtuen on tehtäviä jouduttu organisoimaan uudelleen ja ottamaan määräaikainen toimistosihteeri (aloittanut 20.9.2021, varataan määräraha vuodelle 2022).

4010 Varhaiskasvatus

Toiminnan kuvaus

Varhaiskasvatuspalvelut järjestävät 1-6-vuotiaille lapsille varhaiskasvatuslain/perusopetuslain ja varhaiskasvatussuunnitelman/esiopetussuunnitelman mukaisia monipuolisia ja laadukkaita palveluja: varhaiskasvatusta päiväkodissa tai perhepäivähoidossa, esiopetusta ja avointa varhaiskasvatustoimintaa. Palvelua järjestetään sekä kunnan omana toimintana että yksityisenä palvelutuotantona.

Toiminnan ja toimintaympäristön muutos edelliseen vuoteen verrattuna

- Panelian oppimiskeskuksen päiväkotitoiminta aloittanee toimintansa alkuvuonna 2022. Päiväkotiin sijoittuvat tällöin Panelian esiopetus sekä entinen päiväkotitoiminta Viuhula (3-5-vuotiaiden ryhmä). Uusi alle 3-vuotiaiden lasten ryhmä aloittaa 1.8.2022. Yksikön aloittamisen myötä perhepäivähoito Pohjois-Eurassa vähenee kolmella vakinaisella toimella vuoden 2022 aikana. Lisäksi arvioidaan tilapäisen perhepäivähoidon tarvetta.
- Varhaiskasvatuksen vastuualueen palveluyksikkömuutokset 1.8.2021 alkaen (päiväkotitoiminta Pikkurinkilän ja perhepäivähoidon esimiestehtävät, Tuutikin ja Mintun toiminnan loppuminen)
- Aamu- ja iltapäivätoiminta siirtyi yleissivistävän koulutuksen vastuualueelle opetuspäällikön ja rehtoreiden alaisuuteen 11.8.2021 alkaen.
- Avoin päiväkotitoiminta Omppu siirtyi päiväkotiryhmä Mintulta vapautuneisiin tiloihin 11.8.2021 alkaen.

- Varhaiskasvatustilain § 36. Päiväkodin henkilöstömitoituksesta (koko yksikön lasten ja aikuisten suhdeluku) ei ole sallittua henkilöstön poissaoloista johtuvista syistä. Muutoksella on suuri merkitys sijaistarpeisiin erityisesti yksiryhmäisissä yksiköissä.
- Varhaiskasvatustilain § 57a ja b), jonka mukaan varhaiskasvatustilain henkilökunnalla on velvollisuus ilmoittaa havaitsemastaan epäkohdasta tai ilmeisen epäkohdan uhasta liittyen lapsen varhaiskasvatustilain toteutumiseen lain mukaisesti.
- Esioppilaiden määrä lv. 2021-2022 on 107 ja lv. 2022-2023 134. Erityisesti Pohjois-Eurassa on lukuvuonna 2022-2023 suuri ikäluokka esiopetuksessa, mikä aiheuttaa haasteita ryhmien muodostamiseen.
- Kaksivuotiseen esiopetuskokeiluun osallistuu kuluvana lukuvuonna 2016 syntyneistä lapsista 54. Kaksivuotisen esiopetuksen kokeilu jatkuu elokuussa 2022 päiväkotitilain Euranrinklissä sekä Kauttuan päiväkodissa. Tämän ikäluokan (2017 syntyneet) koko on syyskuun 2021 tilaston mukaan 95 lasta. Kaksivuotisen esiopetuksen kokeilulla on suuri merkitys varhaiskasvatustilain paikkojen riittämiseen ja mahdolliseen lisätarpeeseen Kirkonkylän ja Kauttuan alueella.
- Honkilahden päiväkodin yhteydessä järjestetään lv. 2021-2022 varhaiskasvatustilain esioppilaiden lisäksi myös alle esiopetusikäisille ryhmän käyttöprosentin nostamiseksi.

Varhaiskasvatustilain palvelujen piirissä olevien lasten määrä 2015-2021 (syyskuun tilanteen mukaan, ml. kunnallinen, yksityinen ja avoin palvelutuotanto):

2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
523	497	538	507	526	509	469

Kunnan varhaiskasvatustilain yksikköjen (ml. päiväkotien esiopetus) lapsimäärät:

	2018 toukokuu	2019 toukokuu	2020 maaliskuu*	2021 toukokuu	2018 syyskuu	2019 syyskuu	2020 syyskuu	2021 syyskuu
Honkilahden päiväkotitilain (ml. Joentiuku)	47	35	38	35	30	37	35	39
Kauttuan päiväkotitilain (ml. Minttu 31.7.2021 saakka)	96	102	103	94	95	97	90	70 Mintun toiminta päättyi 31.7.2021
Kärjäjämaen päiväkotitilain	53	67	54	-	58	51	-	-
Vuoropäiväkotitilain Suvituuli	55	62	54	-	48	53	-	-
Päiväkotitilain Euranrinklää**	-	-	-	118			108	104
Päiväkotitilain Pikkurinklää**	-	-	53	52			46	52
Ryhmäperhepäiväkotitilain Tuutikki	12	12	14	13	8	11	12	-
Päiväkotitilain Lemmikki**	16	21	39	39	18	30	35	38
Päiväkotitilain Viuhula	16	19	21	22	16	19	18	20
Perhepäivähoito	86	72	63	56	64	49	50	51

Yhteensä	381	390	439	429	337	347	394	374
-----------------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

*maaliskuun jälkeen lapsimäärät vähenivät covid19-viruksen takia

**yksikössä alle 3-vuotiaita lapsia toimintakaudella 2021-2022

Yksityisen varhaiskasvatuksen lapsimäärät:

	2018 toukokuu	2019 toukokuu	2020 maaliskuu	2021 toukokuu	2018 syyskuu	2019 syyskuu	2020 syyskuu	2021 syyskuu
Yksityinen vk	84	97	60	44	82	103	43	33

Kouluilla sijaitsevien esiopetusyksikköjen esioppilasmäärät:

	2017	2018	2019	2020	2021
Kirkonkylän koulun esiopetus	21	18	18	14	12
Panelian esiopetus	20	17	17	17	11
Kiukaisten esiopetus	17	15	19	19 (ml. 5- vuotiaiden vk)	19
päiväkoti Kulkunen (ostopalvelu)	17	-	15	-	-
Yhteensä	75	50	69	50	42

Kotihoidon tuen piirissä olevat lapset:

	2018 syyskuu	2019 syyskuu	2020 syyskuu	2021 syyskuu
Lasten määrä	140	99	158	101

Tehostetun ja erityisen tuen piirissä olevien lasten määrä syyskuun tilanteen mukaan:

	2018 marraskuu	2019 syyskuu	2020 syyskuu	2021 syyskuu
Tehostettu tuki	31	24	26	19*
Erityinen tuki	7	2	6	7*

*Valmisteilla siirtoja yleisestä tuesta tehostettuun tukeen ja tehostetusta tuesta erityiseen tukeen

Varhaiskasvatuksen henkilöstömäärä yksiköittäin:

Syyskuu 2020 Syyskuu 2021

Perhepäivähoito	14	14
Honkilahden päiväkoti (ml. Joentiuku, esimies)	6	6
Kauttonen päiväkoti (ml. Minttu 31.7.2021 saakka, esimies)	16	13
Päiväkoti Euranrunkilä (ml. esimies)	22	22
Päiväkoti Pikkurunkilä	9	9
Ryhmäperhepäiväkoti Tuutikki	3	-
Päiväkoti Lemmikki (ml. esimies)	7	7

Päiväkoti Viuhula	3	3
Kirkonkylän koulun esiopetus	2	2
Panelian esiopetus	3	2
Kiukaisten esiopetus	4	4
avoin päiväkoti Omppu	2	2
Lapsen henkilökohtaiset/ryhmäavustajat	9 (joista kahden palkan maksaa muu kunta/taho)	8 (joista kahden palkan maksaa muu kunta/taho)*
Varhaiskasvatuksen erityisopettajat	3	3
YHTEENSÄ	103	95

*kaksi uutta avustajaa aloittaa marraskuuhun 2021 mennessä ja kahden ryhmän avustajatarvetta tarkastellaan lokakuun aikana.

Vakinaisten perhepäivähoitajien määrä vuosina 2016-2022:

2016	2017	2018	2019	2020	2021	ennuste 2022
30	21	19	13	13	12*	8

*lisäksi 2 määräaikaista perhepäivähoitajaa

Varhaiskasvatuksen henkilöstömäärä on vähentynyt vuoden 2020 lokakuuhun verrattuna. Tämä johtuu pääsääntöisesti päiväkotiryhmä Mintun sekä ryhmäperhepäiväkoti Tuutikin lakkauttamisesta. Myös lasten määrä on vuoden takaiseen verrattuna hieman pienempi. Varhaiskasvatuspaikkoja on kuitenkin vapaana lokakuussa 2021 vain noin yhdeksän. Edellisellä toimintakaudella lasten määrä syyskuusta toukokuuhun lisääntyi 38 lapsella. Mikäli lisäys kuluvalle toimintakaudella on samansuuntainen, eivät nykyiset varhaiskasvatuspaikat tule riittämään. Tämä tarkoittaa esim. tilapäisen ryhmäperhepäivähoidon yksikön perustamista kevätkaudella 2022 ja tilapäisen henkilöstön palkkaamista sinne.

Varhaiskasvatuslain muutos (§ 36) päiväkodin henkilöstömitoituksesta poikkeamisesta (koko yksikön lasten ja aikuisten suhdelvusta poikkeaminen) tulee lisäämään sijaiskuluja erityisesti pienissä yksiköissä. Sijaiskuluja lisäävät myös kaksivuotisen esiopetuksen kokeilu (henkilöstön koulutukset, arviointi ja perehdytykset) sekä yksiryhmäisten yksiköiden toiminnan toteuttaminen varhaiskasvatussuunnitelman mukaisesti.

Euran kunnanvaltuusto on 23.4.2018 § 16 tehnyt päätöksen ja aikataulutuksen koskien varhaiskasvatuspalvelujen rakenneuudistusta. Palvelurakenteen uudistamisen tavoitteena on varhaiskasvatuspalvelujen järjestäminen taloudellisesti, toiminnallisesti ja laadullisesti kestävällä tavalla. Tavoitteena on talousarviovuonna 2022 edelleen tiivistää palvelurakennetta kestävällä tavalla. Myös varhaiskasvatuslain muutokset suhdelvusta poikkeamisesta sekä henkilöstön ilmoitusvelvollisuudesta tarkoittavat yksiryhmäisten yksikköjen tavoitteellista vähentämistä.

Panelian oppimiskeskuksen uudisrakennus valmistuneen alkuvuoteen 2022 mennessä. Yksikköön siirtyy tällöin päiväkoti Viuhula, Panelian esiopetus sekä alkuopetus. Toinen varhaiskasvatusryhmä aloittaa yksikössä 1.8.2021 alkaen. Etelä-Euran varhaiskasvatuspalveluiden järjestämisestä laaditaan tarveselvitys vuoden 2022 aikana, jonka pohjalta tehdään hankesuunnitelma yhteistyössä teknisten palvelujen kanssa. Sivistyspalvelujen tavoitteena on esittää ratkaisu, jossa kaikki Etelä-Euran varhaiskasvatuspalvelut järjestetään samassa yksikössä.

Ikäluokkien pienenemisestä huolimatta lasten määrä varhaiskasvatuspalvelujen piirissä ei ole merkittävästi vähentynyt, kun käytetään vertailulukuina toukokuun lapsimääriä, jolloin palvelujen käyttö on suurimmillaan. Varhaiskasvatuspalveluihin osallistui toukokuussa 2018 76 % kaikista 1-6 -vuotiaista lapsista. Toukokuussa 2019 osallistumisprosentti oli 80 % ja helmikuussa 2020 81 % (ennen covid-viruksen vaikutusta). Toukokuussa 2021 osallistumisprosentti oli 81 %. Valtakunnallinen tavoite on nostaa varhaiskasvatuksen osallistumisastetta 95 %:iin. On siis huolehdittava, että varhaiskasvatuspaikkoja on riittävästi tarjolla eri puolilla Euraa ja mahdolliseen käyttöprosentin nousuun on varauduttu joustavilla ratkaisuilla.

Osa-aikainen varhaiskasvatus on ollut hyvin yleistä. Alle esiopetusikäisistä hyvin suuri osa on ollut paikalla 2-4 päivää viikossa. Tämä näkyy toteutuneissa läsnäolopäivissä ja ryhmien käyttöprosentteissa. Lasten ja aikuisten suhdelukua ei voi lain mukaan suunnitellusti ylittää. Kaksi lasta voi käyttää samaa paikkaa vain, jos tiedetään että he eivät ole samaan aikaan paikalla. Huoltajilla on oikeus käyttää varhaiskasvatusta heidän tarvettaan vastaavina päivinä. Asiakasmaksulain muutoksen (1.8.2021 alkaen) myötä osa-aikaisuus saattaa vähentyä, kun varhaiskasvatusmaksut pienenevät ja yhä useampi ei maksa palvelusta ollenkaan. Tämä nostaisi ryhmien käyttöprosenttia.

Tulojen perusteella nollamaksua maksavien lasten määrä:

	2017 toukokuu	2018 toukokuu	2019 toukokuu	2020 syyskuu	2021 toukokuu	2021 syyskuu
lasten määrä	93	136	109	136	161	185

Varhaiskasvatuksen asiakasmaksulain muutoksen myötä yhä useammasta lapsesta maksetaan nollamaksua. Elokuun 2021 asiakasmaksuista saadut tulot olivat noin 15 000 € pienemmät kuin vuoden 2020 asiakasmaksutulot. Vuodessa vähennys on noin 160 000 €.

Varhaiskasvatuspalvelujen sisällöllisenä tavoitteena on kehittää edelleen varhaiskasvatuksen suunnitelmallista arviointia valtakunnallisten arviointikriteerien mukaisesti (Karvi 2018). Varhaiskasvatuksessa ja esiopetuksessa arvioidaan lukuvuoden 2021-2022 aikana oppimisympäristöä (fyysinen, psyykinen ja sosiaalinen oppimisympäristö). Arviointiin osallistuvat lapset, huoltajat ja henkilöstö.

Tieto- ja viestintäteknologiaan liittyvänä tavoitteena on tv-laitteiston suunnitelmallinen käyttö varhaiskasvatuksessa ja esiopetuksessa opetussuunnitelmien mukaisesti. Tavoitteena on myös henkilöstön osaamiskartoituksen perusteella järjestää henkilöstölle tarvittavaa koulutusta laitteiden käyttöön ja lisätä opetuskäytössä olevien laitteiden käyttöä opetussuunnitelmien tavoitteiden mukaisesti.

Varhaiskasvatus sai opetus- ja kulttuuriministeriöltä valtionavustusta varhaiskasvatuksen tasa-arvoa edistäviin toimenpiteisiin ja laadun kehittämiseen 65 840 €, josta omavastuuosuus on 20 %. Hanke toteutetaan pääosin vuoden 2022 aikana ja hanketta varten palkataan kaksi hanketyöntekijää vahvistamaan yleisen tuen sekä s2-opetuksen toteutumista lapsiryhmissä.

Monialaisena yhteistyönä sote-palvelujen sekä eri järjestöjen kanssa kehitetään LANUPE-palvelujen kokonaisuutta. Moniammatillinen tiimi jatkaa toimintaansa ennalta ehkäisevänä ja perheitä

tukevana, matalan kynnyksen toimintana. Myös avoimen päiväkodin ja perhekeskuksen yhteistyömahdollisuuksia kehitetään tilamuutoksen mahdollisuudet huomioiden.

Lasten hoidon tuet vuosilta 2016-2020 sekä ennuste vuodelle 2021:

	Kotihoidon tuki	Yksityisen hoidon tuki	Palveluraha (yksit. hoidon tuen kuntalisä)	Palveluseteli
2016	626 640	133 247	102 371	0 (ei vielä käytössä)
2017	651 202	108 908	91 695	94 700
2018	560 000	70 000	36 000	415 000
2019	491 779	-	-	715 194
2020	423 661	-	-	402 859
2021 tp ennuste	367 210	-	-	450 000
2022 ennuste	340 000	-	-	450 000

Tunnusluvut ja mittarit

Tunnusluvut	TP 2018	TP 2019	TP 2020	TA 2021	TA 2022**
Varhaiskasvatuspalvelut					
Toteutuneet varhaiskasvatuspäivät/ vuosi yksiköittäin:					
Päiväkodit kunnalliset	46 757	56 964	48 342	47 628	49 000
Perhepäivähoito kunnallinen (ml. rpk)	9 663	13 408	9 403	9 048	7 500
Kaikki yksiköt yhteensä	56 420	70 372	57 745*	56 676**	56 500
Lapsia varhaiskasvatuksen piirissä (toukokuu, 2020 maaliskuu):					
Päiväkodit kunnalliset (ml. avoin varhaiskasvatus)	313	421	441	439	455
Perhepäivähoito kunnallinen (ml. rpk)	98	74	77	69	62
Yksityinen varhaiskasvatus (palveluseteli)		49	60	44	45
Lasten määrä yhteensä	570	544	578	552	562
Kotihoidon tuen piirissä (lasten määrä/toukokuu)	117	141	151	89	89
Varhaiskasvatukseen osallistumisprosentti (1-6-vuotiaat/toukokuu)	76	80	81	81	82
Nollamaksun piirissä olevien lasten määrä		97	136	185	185

*Koronan vaikutus vuoteen 2020

**2021 arvio koko vuodesta ja ennuste vuodelle 2022

Mittarit

Suoritehinta, euroa/lapset/päivä	TP 2018	TP 2019	TP 2020	TA 2021	TA 2022
Päiväkotitoiminta (ei vuoroahoito)	58	55,17	54,56	49,17	52
Vaihteluväli	52,2-64,5	46,35-62,17	47,41-65,56	35,32-66,58	45-65
Perhepäivähoito	66,2	62,49	67,59	67,42	67

TP on toteutunut suoritehinta, TA on laskennallinen suoritehinta

4060 Yleissivistävä koulutus

Toiminnan kuvaus

Yleissivistävän koulutuksen vastuualueeseen kuuluvat perusopetus, lukiokoulutus, toisen asteen koulutusyhteistyö ja opiskeluhuollolliset tukipalvelut. 1.8.2021 lähtien koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminta siirtyi yleissivistävän koulutuksen vastuualueelle. Tavoitteena on vuoden 2022 aikana jatkaa koulukeskuksen yhteisen toimintakulttuurin kehittämistä ja oppimisen tuen kehittämistä koko kunnan osalta.

Yleissivistävän koulutuksen hallinto

Yleissivistävän koulutuksen hallinnossa työskentelee opetuspäällikkö ja yksi toimistos sihteeri. Sivistyspalvelutoimistossa tehdään työtä yhdessä, joten edellä mainitut tekevät myös muiden vastuualueiden tehtäviä tehtävänkuvauksiensa mukaisesti.

Yleissivistävän koulutuksen henkilöstö

Yleissivistävässä koulutuksessa on vakinaista henkilöstöä 135 henkeä. Lisäksi eri syistä johtuen on tilapäistä henkilöstöä 14-19 henkeä. Hankerahalla on lukuvuodeksi 2021-2022 palkattu kolme resurssiopettajaa ja viisi resurssikoulunkäyntiohjaajaa. Lasten ja nuorten kasvavat tuen tarpeet lisäävät tukiopetuksen, koulunkäyntiohjaajien sekä resurssi- ja erityisopettajien tarvetta. Näihin tarpeisiin on myös haettu ja saatu valtion erityisavustuksia sekä muita tukia.

Toiminnan ja toimintaympäristön muutos edelliseen vuoteen verrattuna

- Oppilasmäärä yläkoulussa kasvaa, koska aloittavien 7. luokkien oppilaiden määrä on suurempi kuin pois lähtevien 9. luokan oppilasmäärä. Tämä luo paineita tuntikehykseen yhden lisäryhmän osalta. Alakoulujen oppilasmäärä vähentyy noin 35. Vähentyminen tapahtuu tasaisesti eri kouluista.
- Aamu- ja iltapäivätoiminta siirtyi 1.8.2021 perusopetuksen yhteyteen. Henkilökunta ja aamu- ja iltapäivätoiminta siirtyi rehtoreiden alaisuuteen 1.8.2021 alkaen.
- Oppivelvollisuuden laajentaminen on yksi hallitusohjelman tavoitteita. Oppivelvollisuuden laajentamista koskeva laki tuli voimaan 1.8.2021 alkaen ikäluokka kerrallaan. Oppivelvollisuus ja maksuton toisen asteen koulutus koski ensimmäisen kerran niitä nuoria, jotka päättivät perusopetuksen keväällä 2021 ja aloittivat toisen asteen opinnot syksyllä 2021. Oppivelvollisuuden laajenemisen vuoksi vahvistettiin opinto-ohjausta sekä perusopetuksessa että lukiossa perustamalla opinto-ohjaajan virka 1.8.2021 alkaen. Lisäksi lukion palvelujen ostoon on varattu määrärahat mm. oppikirjoihin ja koulutarvikkeisiin. Oppivelvollisuuden laajenemisen vuoksi on yleissivistävään koulutukseen lisätty yhteensä 120 000 euroa.
- Eura on saanut valtion erityisavustuksen harrastamisen Suomen mallin toteuttamiseen.
- Syksystä 2021 alkaen kunnassa toimii VALPAS-työryhmä, jonka tehtävänä on valvoa oppivelvollisuuden suorittamista ja pyrkiä ehkäisemään koulupudokkaita. VALPAS-työryhmä on moniammatillinen työryhmä, johon kuuluu edustajia sivistyspalveluista ja perusturvapalveluista.

- Kolmannen koulukuraattorin toimen perustaminen 1.1.2022 alkaen. Oppilashuollon henkilöstöresurssit ovat liian pienet, johtuen osittain koulupsykologitilanteesta, mutta myös lasten ja nuorten lisääntyneestä tuen tarpeesta. Sivistyspalveluihin on palkattu määräaikainen koulukuraattori syyslukukauden ajaksi.

4060 Perusopetus

Toiminnan kuvaus

Suomalainen perusopetus on yleissivistävää koulutusta ja sillä on sekä kasvatus- että opetustehtävä. Perusopetuksen tavoitteena on tukea oppilaiden kasvua ihmisinä ja yhteiskunnan jäseninä sekä opettaa tarpeellisia tietoja ja taitoja. Perusopetus tuottaa kaikille saman jatko-opintokelpoisuuden.

Jokaisella Suomessa vakituisesti asuvalla lapsella on lakiin perustuva oppivelvollisuus. Oppivelvollisuus tarkoittaa velvollisuutta hankkia perusopetuslaissa ja perusopetuksen opetussuunnitelman perusteissa määritelty perusopetuksen oppimäärä. Oppivelvollisuus alkaa yleensä sinä vuonna, jolloin lapsi täyttää seitsemän vuotta. Perusopetus on oppilaalle maksutonta.

Oppilaalla on myös oikeus saada jokaisena koulun työpäivänä maksuton, täysipainoinen ateria sekä tietyin edellytyksin maksuton koulukuljetus. Oppilaalla on myös oikeus saada maksutta opiskeluhoitoa, jota opetukseen osallistuminen edellyttää. Erityistä tukea tarvitsevilla oppilaalla on lisäksi oikeus saada maksutta muun muassa apuvälineet ja tulkitsemis- ja avustajapalvelut, joita hän tarvitsee osallistuakseen opetukseen.

Merkittäviä painopistealueita perusopetuksen vastuualueella ovat perusopetuksen opetussuunnitelmaan liittyvät jatkosuunnitelmat, digitalisaatio ja hyvinvointi.

Opetussuunnitelman uudistamisessa vuonna 2022 keskeisiä ovat:

- Arvioinnin kehittäminen ja monipuolistuminen
- Kulttuurikasvatussuunnitelman ottaminen entistä aktiivisemmin osaksi Euran kunnan perusopetussuunnitelmaa
- Yrittäjyyskasvatuksen ottaminen aktiiviseksi osaksi Euran kunnan perusopetussuunnitelmaa

Digitalisaatio:

- Euran kunta on aiempien vuosien tavoin mukana Satakunnan alueellisessa tutoryhteistyössä, jonka koordinaattorina toimii Pori.
- Vuoden 2022 aikana hankitaan sähköisiä välineitä vuosiluokille 4 ja 7, vuosien 2017-2021 tavoin. Lisäksi hankitaan laitteita, joiden avulla etäopetusta on tarvittaessa mahdollista toteuttaa vielä laadukkaammin. Tarve jatkuu myös tulevaisuudessa, jotta pystymme vastaamaan opetussuunnitelman vaatimuksiin digitalisuudesta.
- Opettajien pedagogista osaamista kehitetään koulutuksen avulla.
- Koulutuksen tieto- ja viestintästrategian pitkäjänteinen suunnittelu ja kehittäminen.

Hyvinvointi:

- Jokaisella lapsella ja nuorella on vähintään yksi mielekäs harrastus
- Erityisesti tavoitteena oppimisen, kasvun ja hyvinvoinnin tuki
- Uuden oppilas- ja opiskelijahuoltolain tavoitteena on edistää koko yhteisön hyvinvointia

- Erityisopetuksen kehittäminen. Lukuvuoden aikana tehdään tarveselvitys pohjautuen oppimisen tuen työryhmän Euran oppimisen tuen kehittämissuunnitelmaan.
- Liikunnan ja toiminnallisuuden lisääminen koulujen toiminnassa ja Liikkuva koulu-toiminnan saaminen aktiiviseksi osaksi koulujen arkea.
- Yhteistyön kehittäminen opiskeluhoillon ja perusturvapalveluiden kesken.

Kansainvälisyyskasvatus:

- Koulut jatkavat ja hakevat tulevanakin vuonna aktiivisesti mukaan erilaisiin kansainvälisyysprojekteihin esim. EU:n rahoittamiin Erasmus+, NordPlus ja Roots ohjelmiin.

Tuntikehys

Tuntikehys jaetaan kouluittain kevään aikana.

Tuntikehyyksen kehitys (sisältää osa-aikaisen erityisopetuksen):

Iv. 2017- 2018		Iv. 2018- 2019		Iv. 2019- 2020		Iv. 2020- 2021		Iv. 2021-2022		Iv. 2022-2023 ennuste	
opp.	tunteja	opp.	tunteja	opp.	tunteja	opp.	tunteja	opp.	tunteja	opp.	tunteja
1263	2343	1264	2419	1245	2319	1219	2291	1196	2265	1160	2265

Perusopetuksen oppilasmäärät ja osa-aikaiseen erityisopetukseen jaetut resurssit lukuvuosittain:

Koulu	Iv. 2016-2017		Iv. 2017-2018		Iv. 2018-2019		Iv. 2019-2020		Iv. 2020-2021		Iv. 2021-2022	
	opp.	tunteja	opp.	tunteja	opp.	tunteja	opp.	tunteja	opp.	tunteja	opp.	tunteja
Hinnerjoki	60	10	57	10	59	14	55	6	54	6	53	6
h/oppilas		0,17		0,18		0,24		0,11		0,11		0,11
Honkilahti	47	5	44	5	47	9	47	6	45	6	63	6
h/oppilas		0,11		0,11		0,19		0,13		0,13		0,10
Kauttua	293	40	290	42	279	50	272	36	273	36	271	36
h/oppilas		0,14		0,14		0,18		0,13		0,13		0,13
Kirkkonkylä	162	26	167	24	162	24	163	24	160	24	163	24
h/oppilas		0,16		0,14		0,15		0,15		0,15		0,15
Kiukainen	130	24	117	22	116	22	115	12	113	12	103	12
h/oppilas		0,18		0,19		0,19		0,10		0,11		0,12
Panelia	108	18	114	20	115	22	105	12	104	12	103	12
h/oppilas		0,17		0,18		0,19		0,11		0,12		0,12
Ahmasoja	59	2	54	2	53	2	53	2	55	2	55	2
h/oppilas		0,03		0,04		0,04		0,04		0,04		0,04
Euran yhteiskoulu	278	26	392	48	403	52	410	48	382	48	366	48
h/oppilas		0,09		0,12		0,13		0,12		0,13		0,13
Kiukaisten yhteiskoulu	98	24										
h/oppilas		0,24										
YHT. tunteja		175		173		195		146		146		146

Tehostetun ja erityisen tuen oppilaat kouluittain ja prosentteina koulun oppilasmäärästä:

Koulu	Tehostettu tuki	Erityisen tuen päätös	Tehostettu tuki	Erityisen tuen päätös	Tehostettu tuki	Erityisen tuen päätös	Tehostettu tuki	Erityisen tuen päätös	Tehostettu tuki	Erityisen tuen päätös	Tehostettu tuki	Erityisen tuen päätös
	20.9.2016	20.9.2016	20.9.2017	20.9.2017	20.9.2018	20.9.2018	20.9.2019	20.9.2019	20.9.2020	20.9.2020	20.9.2021	20.9.2021
Hinnerjoki	5 (8,3%)	1 (1,7%)	5 (8,8%)	1 (1,8%)	6 (10,2%)	0	6 (10,2%)	0	11 (20,3%)	0	12 (22,6%)	2 (3,8%)
Honkilahti	4 (8,5%)	2 (4,3%)	2 (4,5%)	2 (4,5%)	3 (6,4%)	3 (6,4%)	3 (6,4%)	3 (6,4%)	3 (6,7%)	2 (4,4%)	10 (15,9%)	4 (6,3%)
Kauttua	29 (9,9%)	4 (1,4%)	33 (11,4%)	4 (1,4%)	32 (11,5%)	2 (0,7%)	44 (16,2%)	1 (0,4%)	52 (19,0%)	0	49 (18,0%)	2 (0,7%)
Kirkonkylä	20 (12,3%)	0 (0%)	26 (16,3%)	1 (0,6%)	24 (14,8%)	1 (0,6%)	18 (11,0%)	3 (1,8%)	15 (9,4%)	1 (0,6%)	15 (9,2%)	7 (4,3%)
* Kk:n koulun erityisluokat	0	17 (100%)	0	17 (100%)	0	19 (100%)	0	20 (100%)	0	13 (100%)	0	10 (100%)
Kiukainen	19 (14,6%)	1 (0,8%)	19 (16,2%)	0 (0%)	13 (11,2%)	1 (0,9%)	15 (13,0%)	2 (1,7%)	13 (11,5%)	3 (2,7%)	15 (14,6%)	5 (4,9%)
Panelia	8 (7,4%)	2 (1,9%)	4 (3,5%)	1 (0,9%)	12 (10,4%)	1 (0,9%)	13 (12,4%)	1 (1,0%)	17 (16,3%)	0	14 (13,5%)	2 (1,9%)
Sorkkinen	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
Euran yhteiskoulu	21 (7,6%)	18 (6,5%)	39 (9,9%)	26 (6,6%)	60 (14,9%)	21 (5,2%)	55 (13,4%)	18 (4,4)	57 (14,9%)	10 (2,6%)	56 (15,3%)	11 (3,0%)
Kiukaisten yhteiskoulu	9 (9,2%)	4 (4,1%)	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
Ahmasojan koulu	0	70 (100%)	0	64 (100%)	0	65 (100%)	0	61 (100%)	0	64 (100%)	0	65 (100%)
YHTEENSÄ	115 (9,1%)	119 (9,4%)	128 (10,1%)	116 (9,2%)	150 (11,9%)	113 (8,9%)	156 (12,5%)	109 (8,7%)	168 (13,8%)	93 (7,7%)	171 (14,3%)	108 (9,0%)
TEHOSTETTU JA ERITYINEN TUKI YHTEENSÄ		234 (18,5%)		244 (19,3%)		263 (20,8%)		265 (21,2%)		261 (21,5%)		279 (23,3%)

Henkilöstö

Koulujen **henkilölukumäärät** ja henkilötyövuodet (HTV) lv. 2021-2022 (suluissa muilta kunnilta laskutettavat henkilökohtaiset koulunkäynninohjaajat, jotka näkyvät perusopetuksen kuluissa):

Koulu	opettajia vak	opettajia vak HTV	opettajia ma	opettajia ma HTV	ohjaajia vak	ohjaajia vak HTV	ohjaajia ma	ohjaajia ma HTV	henk.koht ohjaaja ma	henk.koht. ohjaaja ma HTV
Hinnerjoki	3,25	3,25			1	0,71	1	0,63		
Honkilahti	2,25	2,25	1	1	1	0,64	1	0,63	1 (1)	0,63 (0,63)
Kauttua	18,5	18,5	1	1	4	2,64			2	1,15
Kirkonkylä	11	11	1	1	2	1,67			3	1,67
KK erityisluokat	2	2	1	1	3 (1)	2,27 (1)	1	0,63	4 (1)	3,27 (0,72)
Ahmasoja	5,75	5,75			5	3,87	1	0,63	3	2,35
Sampo	2,25	2,25			1	0,84	1 (1)	0,84 (0,84)	1	0,68
Kiukainen	7	7			2	1,38				
Panelia	7	7			2	1,38	1	0,63		
Euran yhteiskoulu	22	22	12	11,08	2	1,84			1 (1)	0,78 (0,78)
yhteensä	81	81	16 *	15,08	23 (1)	17,24 (1)	6 (1)**	3,99 (0,84)	15 (3)	11,53 (2,13)
* tässä mukana 3 resurssiopettajaa ja valmistavan opetuksen opettaja										
** tässä mukana 5 resurssiohjaajaa ja heidän HTV 3,15										

Taulukon laskelmissa mukana valtion hankerahalla (80 prosenttinen) lukuvuodeksi 2021-2022 palkatut resurssiopettajat ja resurssikoulunkäyntiohjaajat. Resurssiopettajia on palkattu yksi Euran yhteiskoululle, yksi Kauttuan koululle ja yksi Kirkonkylän koululle. Resurssikoulunkäyntiohjaajia on palkattu yksi Panelian koululle, yksi Kirkonkylän koululle, yksi Ahmasojan koululle, yksi Hinnerjoen ja yksi Honkilahden koululle.

Henkilökohtaisten ohjaajien määrä on lisääntynyt lukuvuodesta 2020-2021 kahdella ja verrattuna lukuvuoteen 2019-2020 määrä on kasvanut viidellä. Syynä tähän erityisen tuen päätökset, jotka pohjautuvat asiantuntijalausuntoihin tuen tarpeesta.

Opettajien henkilötyövuosien määrä on lukuvuoteen 2020-2021 verrattuna laskenut lähes kahdella (1,92 HTV), kun lukumäärästä lasketaan pois hankerahalla palkatut kolme opettajaa ja valmistavan opetuksen opettaja

Koulunkäyntiohjaajien täysi työaika on 38,25 tuntia viikossa, mutta koulunkäyntiohjaajien tuntimäärät perusopetuksessa vaihtelevat välillä 24 – 32 tuntia viikossa. Lisätunteja heille on tullut aamu- ja iltapäivätoiminnasta.

Koulukohtaiset kulut/oppilas

Koulukohtaiset yksikköhinnat	€/opp. 2015	€/opp. 2016	€/opp. 2017	€/opp. 2018	€/opp. 2019	€/opp. 2020	€/opp. Ennuste 2021
Ahmasojan koulu	14 873	14 240	13 490	14 724	15 714	15 528	15 480
Hinnerjoen koulu	7 201	7 061	7 231	7 260	7 562	7 561	7 643
Honkilahden koulu	8 843	9 100	8 917	9 695	8 938	8 563	7 801
Kauttuan koulu	5 972	6 164	5 953	6 258	6 533	6 431	6 603
Kirkonkylän koulu	7 300	7 387	7 398	7 184	7 591	7 739	7 171
Kirkonkylän koulun erityisluokat	32 145	32 549	33 694	35 463	33 750	31 390	43 730
Kiukaisten koulu	7 977	7 562	6 991	7 114	7 753	7 456	7 689
Panelian koulu	7 268	6 952	6 708	6 614	7 087	7 013	7 110
Sorkkisten koulu *	10 531	5 250	0	0	0	0	0
Euran yhteiskoulu	9 000	8 805	7 942	7 637	8 068	8 127	8 145
Kiukaisten yhteiskoulu**	11 485	11 047	5 709	0	0	0	0
Sampon koulu	11 754	24 286	19 959	21 110	22 823	26 787	24 183
Yhteensä €/oppilas ***				8 484	8 904	8 138	8 230

*Sorkkisten koulu lakkautettiin 31.7.2016

** Kiukaisten yhteiskoulu lakkautettiin 31.7.2017, oppilaat Euran yhteiskouluun 1.8.2017

*** oppilashuollon kulut siirtyivät perusopetuksen alle 2018

Sijaiskulut:

	2016	2017	2018 *	2019	2020	2021 TA ennuste
Tot. Kulut	11 715 320,00 €	10 637 768,00 €	10 936 539,00 €	11 191 362,00 €	10 845 430,00 €	11 735 332,00 €
vakinaisten palkat säästö	366 969,00 €	177 458,00 €	198 822,00 €	296 666,00 €	182 249,00 €	-55 676,00 €
Tilap. Säästö	-49 349,00 €	66 706,00 €	122 499,00 €	96 727,00 €	-11 153,00 €	41 469,00 €
sijaiset varattu	0,00 €	0,00 €	92 000,00 €	175 696,00 €	200 000,00 €	140 000,00 €
Sijaiset tot.	517 484,00 €	467 854,00 €	498 080,00 €	391 337,00 €	262 073,00 €	221 318,00 €
Sijaisnettokulut	-199 864,00 €	-223 690,00 €	-84 759,00 €	177 752,00 €	109 023,00 €	-95 525,00 €
	*oppilashuolto siirtyi perusopetuksen kuluihin 1.1.2018 (215 644€)					

Koulukuljetukset

Koulukuljetukset Euran kunnassa järjestetään perusopetuslain 32 §:n mukaisesti eli kaikille oppilaille, joiden koulumatka on yli 5 km. Lisäksi koulukuljetuksen piiriin kuuluvat oppilaat, joiden koulumatka on Koululiitu-ohjelman kriteerien perusteella vaarallinen. Koulukuljetusten ohjeistus on määritelty Koulukuljetusoppaassa. Koulukuljetusopas tullaan päivittämään lukuvuoden 2021-2022 aikana siten, että päivitetty opas otetaan käyttöön 1.8.2022.

Vuonna 2018 perusopetuksen koulukuljetuskustannukset olivat n. 782 000 euroa (alv 0 %). Vuoden 2019 kustannukset olivat n. 859 000 euroa (alv 0 %). Vuoden 2020 kustannukset olivat n. 716 000 euroa (alv 0 %). Koronatilanteen etäopetuksen vuoksi kuljetuskustannukset laskivat merkittävästi keväällä 2020. Vuoden 2021 koulukuljetusten määrärahavaraus on 860 000 euroa (alv 0 %). Edellä mainittu määräraha ei tule riittämään vuoden 2021 koulukuljetuksiin. Vuoden 2022 koulukuljetusten määrärahavaraus on **1 100 000** euroa (alv 0 %) perusopetuksessa mukaan lukien esiopetus.

Muut kuljetukset

Lisäksi vuoden 2021 määrärahavarausta muihin kuljetuksiin korotetaan vuodelle 2022 50 000 eurolla. Koululaisille ja esiopetuksen oppilaille varataan kuljetuksiin tekojäärädalle ja monitoimihalliin 30 000 euroa sekä perusopetuksen oppilaille kerhokuljetuksiin 20 000 euroa.

4039 Aamu- ja iltapäivätoiminta

Koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminta siirtyi 1.8.2021 lähtien varhaiskasvatuksesta yleissivistävän koulutuksen vastuualueelle. Aamu- ja iltapäivätoiminnan kuntakohtaisesta suunnittelusta ja arvioinnista vastaa opetuspäällikkö ja kunkin koulun rehtorit toimivat oman koulunsa aamu- ja iltapäivätoiminnan esimiehinä.

Aamu- ja iltapäivätoimintaa järjestetään ensimmäisen ja toisen vuosiluokan oppilaille sekä erityisen tuen/vammaispalvelulain piirissä oleville oppilaille (pääsääntöisesti Ahmasojan koulu ja Kirkonkylän koulun erityisluokkien oppilaat tai erillisellä asiantuntijalausunnolla). Aamu- ja iltapäivätoimintaa järjestetään lukuvuonna 2021-2022 iltapäivätoimintana kaikkien alakoulujen yhteydessä olevissa toimipisteissä, lukuun ottamatta Etelä-Euraa, jossa toiminta järjestetään Honkilahden koululla molempien koulujen oppilaiden osalta. Kirkonkylän koululla järjestetään lisäksi aamupäivätoimintaa erityisen tuen/vammaispalvelulain piirissä oleville oppilaille. Perusopetuslain mukaisen iltapäivätoiminnan lisäksi yläkouluikäiset oppilaat voivat osallistua perusturvan alaisuudessa olevan toimintakeskuksen toimintaan.

Aamu- ja iltapäivätoiminnassa kirjoilla olevien lasten määrä (lokakuu):

	2020	2021	2022 ennuste
aamupäivätoiminta	9	9	9
iltapäivätoiminta	82	88	82

Koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminta lv. 2022-2023

Aamupäivätoimintaa järjestetään Kirkonkylän koululla. Aamupäivätoimintaan ovat oikeutettuja vain erityisen tuen/vammaispalvelulain piirissä olevat oppilaat (pääsääntöisesti Kirkonkylän koulun erityisluokkien ja Ahmasojan koulun oppilaat). Koululaisten iltapäivätoimintaa järjestetään sivistyslautakunnan hyväksymän suunnitelman mukaisesti kaikilla niillä alakouluilla, missä ryhmäkoon alaraja täyttyy.

4090 Lukiokoulutus

Lukion tehtävänä on antaa monipuolista yleissivistystä ja mahdollisimman hyvä pohjakoulutus jatko-opinnoille. Opiskelijamäärä pyritään pitämään noin 170 opiskelijassa. Tämä edellyttää, että miltei kaikki euralaiset lukiolaiset hakeutuvat Euran lukioon ja myös muista kunnista hakeudutaan Euran lukioon. Euran lukiossa pyritään selvästi valtakunnallista keskiarvoa parempiin tuloksiin ylioppilaskirjoituksissa. Tässä on viime vuosina onnistuttu hyvin.

Lukiolaki velvoittaa, että koulutuksen järjestäjän tulee olla yhteistyössä alueella toimivien lukiokoulutuksen, ammatillisen koulutuksen ja muun koulutuksen järjestäjien kanssa. Euran lukio jatkaa yhteistyötä lähiseudun oppilaitosten kanssa. Kansainvälisyystoiminnassa Euran lukio jatkaa yhteistyötä bolognalaisten lukioiden liceo Copernicon ja liceo Minghettin kanssa*. Euran lukio tekee yhteistyötä paikallisten urheiluseurojen kanssa opiskelijoiden opintojen ja kilpaurheilun yhdistämisen helpottamiseksi. Monissa oppiaineissa tehdään yhteistyötä lähiseudun yritysten kanssa.

Lukion uudet valtakunnalliset opetussuunnitelman perusteet julkaistiin marraskuussa 2019. Uusiopetussuunnitelma otettiin käyttöön 1.8.2021. Lukuvuosien 2021–2022 ja 2022-2023 keskeisenä painopisteenä on uusien opetussuunnitelmien käyttöönotto sekä oppivelvollisuuden laajenemisesta aiheutuvien velvoitteiden hyvä hoitaminen. Opetussuunnitelmaudistuksen tavoitteena on kehittää lukio-opetusta niin, että se tukee opiskelijoiden hyvinvointia, antaa opiskelijoille jatko-opinto- ja työelämävalmiuksia nykyistä kattavammin sekä tukee opiskelijoiden yksilöllisiä tarpeita ja oppimista. Uudessa opetussuunnitelmassa painotetaan muun muassa kansainvälisyyttä sekä lukioiden ja yliopistojen yhteistyötä. Eurassa ylläpidetään vahvaa yleislukiota. Lisäksi painopisteenä on edelleen opiskelijoiden hyvinvointi ja jaksaminen.

* koronatilanne huomioiden

Koulukuljetuksiin on lukion kustannuksissa varattu 45 000 euroa (alv 0 %).

Euran lukion opiskelijamäärät

vuosi	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
opiskelijamäärä 20.9. tilanne	161	161	155	168	167	171	167	149	164
vuosi	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
opiskelijamäärä 20.9. tilanne	169	190	196	188	171	175	154	152	156
vuosi	2018	2019	2020	2021	2022				
opiskelijamäärä 20.9. tilanne	148	151	173	173	170 ennuste				

Tuntikehys

Luku - vuosi	yleis- opetus	tukiopetus /vko	demon- straatiot	erityis- opetus	kerroin- lisä	lukio- resurssi	yhteensä
2017 - 2018	248,83	5	5	6,6	25,88	39,85	331,16
2018 - 2019	237,33	5	5	6,6	24,73	39,12	317,78
2019 - 2020	231,5	0	5	6,6	23,65	39,42	306,17
2020 - 2021	225	3,5	5	6,6	23,35	43,07	306,52
2021 - 2022	237	2	5	6,6	24,4	43,25	311,65

Henkilöstö

HTV

Rehtori	1	1
Koulusihteeri	1	0,75 (tekee varhaiskasvatuksessa 0,25)
Opettajia	17	14,68

Yhteisiä opettajia yläkoulun kanssa musiikissa, liikunnassa, opinto-ohjauksessa ja käsitöissä. Koko henkilöstö vakinaista henkilökuntaa.

Tavoitteena on vuoden 2022 aikana jatkaa koulukeskuksen johtamisen sekä koulukeskuksen yhteisen toimintakulttuurin kehittämistä.

4080 Opiskeluhuollolliset tukipalvelut

Opiskeluhuollolla tarkoitetaan opiskelijan hyvän oppimisen, hyvän psyykkisen ja fyysisen terveyden sekä sosiaalisen hyvinvoinnin edistämistä ja ylläpitämistä sekä niiden edellytyksiä lisäävää toimintaa oppilaitosyhteisössä. Opiskeluhuoltoa on sekä perusopetuslaissa tarkoitettu oppilashuolto että lukiolaissa ja ammatillisessa koulutuksessa annetuissa laissa tarkoitettu opiskelijahuolto.

Opiskeluhuoltoa toteutetaan ensisijaisesti ennaltaehkäisevänä koko oppilaitosyhteisöä tukevana yhteisöllisenä opiskeluhuoltona. Lisäksi opiskelijoilla on oikeus yksilökohtaiseen opiskeluhuoltoon.

Euran oppilashuollon palveluissa on kaksi koulupsykologin toimea (vain toinen on täytetty) ja kaksi koulukuraattoria (joista toinen on vastaava koulukuraattori). Oppilashuollon henkilöstöresurssit ovat liian pienet, johtuen osittain koulupsykologitilanteesta, mutta myös lasten ja nuorten lisääntyneestä tuen tarpeesta. Sivistyspalveluihin on palkattu määräaikainen koulukuraattori syyslukukauden 2021 ajaksi. Talousarviossa esitetään kolmannen vakituisen koulukuraattorin viran perustamista 1.1.2022 alkaen. Oppilashuolto siirtyy sote-uudistuksen myötä hyvinvointialueelle 1.1.2023.

Kouluterveyskysely 2021 kertoo lasten nuorten hyvinvoinnin selkeästi heikentyneen kaikissa ikäluokissa verrattuna 2019 vuoden tilanteeseen. Koulukiusaaminen on myös selkeästi lisääntynyt ja erityisesti 4. ja 5. luokkien tyttöjen osalta verrattuna 2019 tutkimuksen tuloksiin. Näiden johdosta lisäresurssin saaminen opiskeluhuoltoon on ensisijaisen tärkeää, jotta voitaisiin siirtää painopistettä enemmän yhteisölliseen opiskeluhuoltoon ja täten ennalta ehkäisevään työskentelyyn.

Tunnusluvut ja mittarit

Yleissivistävä koulutus	TP 2018	TP 2019	TP 2020	TA 2021	TA 2022
Tunnusluvut					arvio
Perusopetus					
Perusopetuksen oppilasmäärä (20.9.)	1264	1250	1213	1196	1160
Perusopetuksen koulupudokkaiden määrä	0	0	0	0	
Tehostetun tuen oppilaiden määrä + %-osuus kokonaisoppilasmäärästä (20.9.)	150 (11,9 %)	156 (12,5 %)	168 (13,8 %)	171 (14,3 %)	
Erityisen tuen oppilaiden määrä + %-osuus kokonaisoppilasmäärästä (20.9.)	113 (8,9 %)	109 (8,8 %)	93 (7,7 %)	108 (9,0 %)	
Perusopetuksen viikkotunnit (ka)	2381	2369	2305	2278	2265
Perusopetuksen viikkotunnit (ka) (ei sis. erityisopetusta)	1857,5	1859	1820	1798	1789
Osa-aikaisen erityisopetuksen viikkotunnit (ka)	184,5	171	146	146	146
Erityisopetuksen viikkotunnit (ka)	339	339	339	334	330
Oppilasindeksi alakoulu (ei sis. erityisopetusta)	1,66	1,66	1,62	1,61	1,66
Oppilasindeksi yläkoulu (ei sis. erityisopetusta)	1,95	1,94	1,95	1,98	1,93
Oppilasindeksi osa-aikainen erityisopetus alakoulu	0,17	0,16	0,13	0,13	0,13
Oppilasindeksi osa-aikainen erityisopetus yläkoulu	0,13	0,12	0,12	0,13	0,13
Koulukuljetettavien määrä (20.9.)	425	421	412	442	430
Lukiokoulutus					
Lukion opiskelijamäärä (20.9)	148	151	173	173	173
Pakollisten lukiokurssien keskiryhmäkoko (opp./opetustunti)	21,4	20,6	21	23	23
Opetuksen vuosiviikkotunnit (sis. varsinaisen opetuksen ja kerrottunnit)	268,4	258,6	251,8	260,7	264
Vuosiviikkotunnit yhteensä (sis. lukioresurssin, tukiopetuksen ja demonstraatiot)	317,9	305,4	299,7	309,5	310
Lukiokoulutuksen keskeyttäneet	8	6	5	11	8

Mittarit

	TP 2018	TP 2019	TP 2020	TA 2021	TA 2022
Perusopetuksen vuosiviikkotunnit/oppilas	1,89	1,89	1,87	1,89	1,92
Opetusryhmien laskennallinen koko/ryhmä (ei sisällä erityisluokkia)	19,4	19,1	19,2	19,1	18,6
1-6 luokilla (ei sisällä erityisluokkia)	19	18,5	18,7	18,3	18,0
7-9 luokilla (ei sisällä erityisluokkia)	20,2	20,5	20,1	20,3	19,2
Lukion vuosiviikkotunnit/oppilas	2,2	2,1	1,9	1,8	1,8
Euran yhteiskoulusta siirtyneet oppilaat % ikäluokasta	37,7	38,7	53,8	38,2	50

4110 Hyvinvointipalvelut

Toiminnan kuvaus

Hyvinvointipalveluiden vastualueen tehtävänä on kuntalaisten hyvinvoinnin, terveyden, aktiivisuuden ja yhteisöllisyyden edistäminen. Painopiste on ennaltaehkäisevässä toiminnassa.

Vastuualue vastaa nuorisopalveluista (nuorisolaki koskee alle 29-vuotiaita), liikuntapalveluista, kirjasto- ja tietopalveluista, kansalaisopistosta/aikuiskoulutuksesta (Euran kunnan osuus Sataopiston toiminnasta) sekä koordinoi ja ohjaa osallistumisen kehittämistä (nuorisovaltuusto, veteraanineuvosto ja kansalaiskuuleminen).

Hyvinvointipalvelut on mukana lapsi- ja perhepalveluiden kehittämisessä yhdessä sivistyspalveluiden muiden vastuualueiden, perusturvapalveluiden ja kolmannen sektorin kanssa.

Toiminnan ja toimintaympäristön muutos edelliseen vuoteen verrattuna

- Vanhus- ja vammaisneuvostot siirtyvät pois sivistyspalveluiden vastuualueelta.
- Ankkuritoiminnan pilottikäytön aloittaminen Satasoten koordinoimana maakunnallisena hankkeena.
- Nuorisotilaohjaajan osa-aikainen (12 h/vko), tilapäinen toimi vakinaistettiin 1.9.2021 alkaen.
- Määräaikaisen koulunuoriso-ohjaajan palkkaaminen opetus- ja kulttuuriministeriöltä saadulla avustuksella 4.6.2022 asti, jonka jälkeen toimi esitetään vakinaistettavaksi.
- Kunnassa otetaan käyttöön nuorille suunnattu nuorisopassi.
- Etsivän nuorisotyöntekijän toimi esitetään vakinaistettavaksi 1.12.2022 alkaen.
- Etsivän nuorisotyö osallistuu Valpas-työryhmän työskentelyyn.
- Pyhäjärvisuudun retkeilyreitistöhanke myötä syntyy ulkoilureitistöä sivusto nettiin, kartat, esitteet ja suunnitelma reittien kunnostus- ja kehittämistarpeista.
- Satakunnan Rajattomasti liikuntaa -kumppanuusverkostoon liittyminen.
- Kirjaston henkilöstön aiempi väheneminen (1 htv aiemmin vähentyneen 1 htv:n lisäksi) on vähentänyt kirjaston palveluaikoja, voi aiheuttaa niihin muutoksia edelleen sekä vaikuttaa vuosittain kesä- ja joulunajan aukioloon ja sulkuaikaan.
- Kirjastoverkon ja kirjaston henkilöstöresurssien tarkastelu: Kirjaston tehtävät ja työn sisältö ovat muuttuneet ja lisäävät henkilöstön tarvetta. Muuttunut henkilöstö- sekä osaamisentarve liittyy vahvasti myös toiminnallisiin muutoksiin (pedagoginen kirjastotyö, digiopastuksen tarve ja hakeutuvat kirjastopalvelut).
- Varhaiskasvatuksen ja kirjastopalveluiden yhteistyösuunnitelman laatiminen.
- Kirjaston kotipalveluiden kehittämiseen haetaan hankeavustusta ja toiminta käynnistetään, mikäli avustus saadaan. Toiminta käynnistetään yhdessä vanhuspalveluiden kanssa.

4110 Hyvinvointipalveluiden hallinto

Henkilöstö

Hyvinvointipäällikkö	vakituinen
----------------------	------------

Hyvinvointipalveluiden hallintoon on varattu palkka- ja toimintarahat hyvinvointipäällikölle. Hyvinvointipalveluissa otetaan käyttöön euralaisille nuorille suunnattu hyvinvointisovellus, nuorisopassi.

4120 Nuorisopalvelut

Nuorisopalvelujen tavoitteena on edistää nuorten kasvua ja itsenäistymistä, nuorten sosiaalista vahvistamista, parantaa nuorten kasvu- ja elinolosuhteita sekä edesauttaa nuorisotakuun

toteutumista. Tavoitteen toteuttamisessa lähtökohtina ovat yhteisöllisyys, yhteisvastuu, yhdenvertaisuus ja tasa-arvo, terveet elämäntavat, päihteettömyys, turvallinen kasvuympäristö sekä sosiaalinen vahventuminen. Nuorisotyötä toteutetaan monialaisena yhteistyönä sekä yhteistyönä nuorten, nuorisoyhdistysten ja muiden nuorisotyötä tekevien järjestöjen kanssa. Nuorisotakuuta toteutetaan järjestämällä etsivää nuorisotyötä. Yhteistyötä tehdään nuorisovaltuuston, hyvinvointipalveluiden, sivistyspalveluiden ja kunnan muiden eri hallintokuntien, seurakunnan nuorisotyön, naapurikuntien nuorisotoimien sekä alueen nuorisojärjestöjen kanssa. Osa toiminnasta edellyttää ulkopuolista rahoitusta.

Painopistealueena on ennaltaehkäisevä nuorisotyö, koulunuorisotyön kehittäminen ja nuorisopassin käyttöönotto/nuorten harrastusmahdollisuuksien lisääminen.

Henkilöstö

Nuoriso-ohjaaja	vakituinen
Nuoriso-ohjaaja	vakituinen
Etsivä nuorisotyöntekijä	vakituinen
Nuorisotilaohjaaja	vakituinen (12 h/vko)
Etsivä nuorisotyöntekijä	määräaikainen (esitetään vakinaistettavaksi)
Kesätyöntekijät 4 hlö	määräaikaisia (1 kk)
Koulunuoriso-ohjaaja	määräaikainen (esitetään vakinaistettavaksi)

Etsivän nuorisotyön palkkakustannuksiin saadaan osittainen opetus- ja kulttuuriministeriön rahoitus. Rahoitusta tullaan hakemaan edelleen. Koulunuoriso-ohjaajan määräaikaiseen toimeen saadaan valtionavustus opetus- ja kulttuuriministeriöltä 4.6.2021 asti. OKM on tällä hetkellä linjannut, että rahoitusta ei jatketa.

Tilat

Nuorisotiloja on kaksi: Kauttuan Nuokkarin toiminnasta vastaavat nuorisopalvelut, Hinnerjoen Nurtsin toimintaa pyörittävät pääasiassa vapaaehtoiset. Lisäksi nuorisopalveluilla on käytössään auto, jota käytetään jalkautuvassa nuorisotyössä sekä hyödynnetään nuorisopalveluiden muissa toiminnoissa, kuten kesätoiminta ja kouluilla tapahtuva toiminta.

Perusnuorisotyö

Perusnuorisotyön lähtökohtana on järjestää lapsille ja nuorille monipuolista toimintaa sekä ennaltaehkäistä lasten ja nuorten ongelmia ja syrjäytymistä. Talotyötä järjestetään säännöllisesti Kauttuan nuorisotalolla eri ikäryhmille: junnunuokkari 3.–6. luokkalaisille sekä avointa toimintaa 13-17-vuotiaille. Hinnerjoen Nurtsilla järjestetään junnunuokkaritoimintaa. Hinnerjoen avoin toiminta jatkuu vapaaehtoisvoimin, kunta maksaa tilan vuokratustannukset. Alakouluilla järjestetään junnutoimintaa ja kerhotoimintaa eri teemoilla. Välituntitoimintaa järjestetään sekä ala- että yläkoululla. Yläkouluilla välituntitoiminta järjestetään yhteistyössä koulunuorisotyön kanssa. Yhteistyötä koulujen ja varhaiskasvatuksen kanssa lisätään muun muassa järjestämällä seikkailukasvatusta. Liikkuvaa nuorisotyötä toteutetaan sekä itsenäisesti että yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Nuorisopalvelut osallistuu nuorille suunnattuihin tapahtumiin, järjestää ohjelmaa lasten ja nuorten loma-ajoille sekä kesäajan päivätoimintaa. Nuorisovaltuusto ja nuorisopalvelut järjestävät yhteistyössä tapahtuman euralaisille nuorille. Osallistutaan mahdollisiin seutukunnallisiin hankkeisiin talousarvion puitteissa. Satakunnan nuorisotyön auditointia jatketaan.

Koulunuorisotyö

Koulunuorisotyöhanke jatkuu 4.6.2022 asti. Hankkeeseen on saatu palkkausavustus opetus- ja kulttuuriministeriöltä. Koulunuorisio-ohjaaja työskentelee koulukeskuksessa yläkoulun, Ahmasojan 7-9-luokkien sekä lukion kanssa. Työstä on saatu positiivista palautetta niin oppilailta, opettajilta kuin yhteistyökumppaneiltakin. Toimi esitetään vakinaistettavaksi 6.6.2022 alkaen. Koulunuorisio-ohjaaja on läsnä koulun arjessa osallistuen niin kasvatustyöhön kuin toiminnallisen sisällön järjestämiseen, kuten teematunnit ja -tapahtumat sekä välituntitoiminta. Tehtävään kuuluu yhteistyö myös oppilaiden huoltajien kanssa sekä jalkautuminen nuorten pariin kouluajan ulkopuolella. Koulujen loma-aikoina koulunuorisio-ohjaaja työskentelee nuorisopalveluiden muissa tehtävissä.

Nuorisopassi

Nuorisopalveluissa otetaan harrastustakuun puitteissa käyttöön nuorisopassi. Tavoitteena on lisätä nuorten harrastaneisuutta, mahdollistaa erilaisten harrastusvaihtoehtojen kokeilu nuorille edullisesti tai kokonaan ilmaiseksi ja sitä kautta lisätä nuorten hyvinvointia. Nuorisopassi on nuorten hyvinvointisovellus, joka toimii mobiilissa. Nuorisopassin kustannukset kunnalle ovat 20.000 €. Summa koostuu sovelluksen ylläpitämiseen liittyvistä kuluista, sovelluksen kautta tarjottavista etäharrastusmahdollisuuksista sekä kuponkipalvelusta. Edun tarjoaja/toiminnan järjestäjä maksaa itse mahdolliset edusta aiheutuvat kulut. Nuorisopalvelut toimii kunnan puolesta sovelluksen pääkäyttäjänä.

Euralaisille nuorisoyhdistyksille myönnetään avustuksia 21 000 euroa.

Etsivä nuorisotyö

Eurassa on aluehallintoviraston arvion mukaan 72-120 verkostojen ulkopuolella (eivät kuulu minkään yhteiskunnan tarjoaman palvelun piiriin) olevaa 15-29-vuotiasta nuorta. Tällä hetkellä alle 25-vuotiaita työttömiä on Eurassa 44.

Etsivää nuorisotyötä jatketaan kunnassa. Toimintaan on saatu valtionavustusta 60 000 euroa ajalle 1.2.2021-30.11.2022. Avustuksella katetaan osa kahden etsivän nuorisotyöntekijän palkkakuluista. Kunnan osuus etsivän nuorityön kokonaiskuluista on n. 25 %: loput palkkakulut, työntekijöiden matkakulut, työnohjauskulut sekä muut toiminnasta aiheutuvat kulut. Avustusta tullaan hakemaan myös seuraavalle toimintakaudelle.

Vuoden 2021 (tammikuu-elokuu) aikana on etsivä nuorisotyö tavoittanut 45 nuorta. Tavoitetuista nuorista suurin osa on työttömäksi (29 %) (57 %) ja opiskelijoita (26 %) (32 %). Toiseen asteen tutkinnon keskeytyminen (49 %) (42 %) näkyy vahvasti tilastoissa. 69 % asiakkaista on 16-20-vuotiaita, 18-vuotiaiden rooli on selvästi korostunut. Nuorten ongelmien syveneminen näkyy etsivien asiakastyössä tapaamismäärien lisääntymisenä ja asiakasjaksojen pidentymisenä. Yhteydenpitokertoja (tapaamiset, puhelut, tapahtumat yms.) asiakkaiden kanssa on ollut 334. Asiakkaita on ohjautunut etsivän nuorisotyön kautta eniten sosiaali- ja terveystoimen palveluihin ja ennen kaikkea mielenterveyspalveluihin. Tällä hetkellä etsivässä nuorisotyössä näkyy vahvasti nuorten huonovointisuus, mielenterveysongelmat ja toimeentuloon liittyvät haasteet. Asiakassuhteet ovat usein pitkäkestoisia.

Etsivä nuorisotyö on mukana mm. jalkautuvassa ja liikkuvassa nuorisotyössä, järjestää kaffeapaussi-toimintaa 15-29-vuotiaille, Aikuisten pleissi -nuokkaritoimintaa sekä pienryhmätoimintaa. Lisäksi he osallistuvat liikkuvaan nuorisotyöhön, jalkautuvat tarpeen mukaan nuorten työpajalle ja vastaavat myös kunnan varusmiehille suunnatusta AikaLisä- toiminnasta.

4130 Liikuntapalvelut

Liikuntapalveluiden tehtävänä on järjestää liikuntatoimintaa ja -tapahtumia sekä luoda edellytyksiä Eurassa harjoitettavalle liikuntatoiminnalle. Liikuntapalvelut pyrkii edistämään liikuntatoiminnan järjestämistä Eurassa.

Henkilöstö

Liikuntapäällikkö	vakituinen
Liikuntas sihteeri	vakituinen
Kesätyöntekijät 2 hlö	määräaikaisia (1 kk)

Päätoimisen henkilöstön muodostavat liikuntapäällikkö ja liikuntas sihteeri. Liikuntapalveluiden järjestämiin uimakouluihin otetaan kaksi avustavaa kesätyöllistettyä kesäkuuksi (á 1000 euroa). Liikuntapalveluilla ei ole liikunta-alueiden hoitohenkilöstöä, vaan liikunta-alueiden hoidon vastuu on kunnan teknisillä palveluilla. Liikuntas sihteeri ja liikuntapäällikkö vastaavat pääosin liikuntapalveluiden toimistotehtävistä. Joitakin toimistotehtäviä (mm. osittaisia laskutustehtäviä) on sivistyspalveluiden toimistotehtäviä hoitavilla henkilöillä.

Palveluiden ostot

Liikuntapalvelut ostaa liikunnanohjaustunteja pääsääntöisesti Euran uima- ja urheiluhalli Oy:ltä. Joitakin erityisiä liikunnanohjauksia ostetaan myös yksityisiltä liikuntapalveluiden tarjoajilta.

Euran kunnan liikuntapalvelut liittyy Satakunnan Rajattomasti Liikuntaa –kumppanuusverkostoon, jossa on kaikkiaan 13 satakuntalaista kuntaa mukana. Kumppanuusverkostoa koordinoi Lounais-Suomen Liikunta ja Urheilu ry. Kumppanuusverkosto tarjoaa vuosittain mm. seuraavia palveluja:

- Valmisteltuja tilaisuuksia ajankohtaisten liikunta-asioiden esittelyyn, käsittelyyn ja kehittämiseen
- Osaamisen, kokemusten ja käytäntöjen verkoston kuntien ja muiden toimijoiden välillä
- Ajankohtaisviestintää päättäjille, vaikuttajille ja kuntajohdolle
- Työpajoja
- Kehittämishankkeiden rakentamista ja ulkopuolisen rahoituksen hakemista
- Seudullisia suunnitelmia
- 10-12 seurakoulutustilaisuutta ja 2-4 henkilöstökoulutustilaisuutta

Tavoitteena on vahvistaa liikunnan asemaa kunta-, seutu- ja aluetasolla sekä syventää kuntien liikunnan yhteistyötä. Kumppanuusverkoston osallisuuden hinta määräytyy kunnan asukasluvun mukaan ollen Euran osalta v. 2022 n. 4 100 euroa.

Järjestettävä toiminta

Liikuntapalvelut edesauttaa euralaisten urheiluseurojen ja muiden liikuntatoimintaa järjestävien tahojen toimintaa ja tapahtumien järjestämistä varaamalla tarvittavat liikuntatilavuorot, lainaamalla

välineistöä, antamalla asiantuntija-apua ja tarjoamalla markkinointikanaviaan. Kirjaston kanssa yhteistyössä ylläpidetään pienimuotoista liikuntavälinelainaamaa.

Lapsille ja nuorille järjestetään yhteistyössä eri tahojen kanssa tapahtumia, uimakouluja ja koulujen kanssa yhteistyössä koululiikuntakilpailuja ja -tapahtumia. Liikuntapalvelut järjestää uimaopetuksen kuljetuksineen kaikille varhaiskasvatuksessa oleville esikouluikäisille.

Aikuisväelle ja erityisesti seniori-ikäisille järjestetään suoraan ja yhteistyössä halliyhtiön kanssa runsaasti (n. 25 kpl) säännöllisiä kuntoliikuntaryhmiä. Senioriliikunnan toimenpideohjelman mukaisesti jatketaan ja kehitetään yhteistyössä aktiivista ryhmäliikuntatoimintaa ja hyte-neuvontaa (perusturva) sekä pyritään järjestämään ohjaaja- /vertaisohjaajakoulutuksia (mm. LiikU). Julkaistaan myös vuosittain soveltavan liikunnan kalenteri.

Olemassa olevia vuosittaisia kuntotapahtumia kehitetään ja haetaan yhteistyötahoja uusien kuntoliikuntatapahtumien järjestämiseksi.

Kaiken suunnitelmissa olevan liikuntatoiminnan ja -tapahtumien järjestämisen suunnitelmien mukaisen toteutumisen edellytyksenä on, että koronaepidemia ei enää aseta merkittäviä rajoituksia toiminnan järjestämiselle.

Hankkeita

Pyhjäjärvisuuden ulkoilureittien kehittämishanke valmistuu 30.6.2022 mennessä. Hanke toteutetaan yhteistyössä Säkylän kunnan liikunta- ja nuorisopalveluiden kanssa. Hankkeen projektipäällikkönä toimii DI Tapio Hartikainen. Hankkeen kustannusarvio on 20 800 euroa, josta Euran kunnan osuus on 3 125 euroa, joka kohdentuu vuodelle 2021. Hankkeen tavoitteena on selvittää ja listata Pyhjäjärvisuuden nykyiset ja potentiaaliset uudet ulkoilureitit. Tehtyjen reittiselvitysten perusteella kootaan seudun keskeisimmät reitit ja niiden toimenpiteet kehittämissuunnitelmaan. Lisäksi laaditaan sähköinen ulkoilureittiesite keskeisimmistä Pyhjäjärvisuuden ulkoilureiteista (mm. kävely-, pyöräily-, juoksu-, maastopyöräily-, vaellus- ja hiihtoreitit) eri käyttäjäryhmät huomioiden. Hankkeeseen on saatu leader-rahoitus.

Koulujen liikuntasalien maksullisuus

Liikuntasalit ovat aikuiskäyttäjryhmille maksullisia. Liikuntasalivuorojen maksullisuus vähentää vuorojen turhaa varaamista. Yhdistysten ohjatut nuorisoryhmät (50 % käyttäjistä alle 18 v), senioriryhmät ja muut erityisryhmät ovat maksuttomia. Vuoden 2022 aikana on liikuntasalivuokrasta saatava tulo arviolta 9 000 euroa edellyttäen, että syksyllä 2022 liikuntatilojen käyttö palautuu normaalitasolle koronaepidemian jäljiltä.

Liikuntasalit ja -alueet

Liikuntapalvelut vastaa liikuntasalien ja liikunta-alueiden vuorojen organisoinnista. Liikuntapalvelut hoitaa pääosan liikuntapaikkojen irtaimen liikuntavälineistön hankinnoista (myös koulut hankkivat välineistöä esimerkiksi liikuntasaleihin).

Tekniset palvelut vastaa kaikkien Euran kunnan hallinnoimien liikunta-alueiden ja siihen liittyvän kiinteäluonteisen kaluston hoidosta/kunnossapidosta.

Avustukset

Sivistyspalvelut myöntää liikuntatoiminnan yleis- ja kohdeavustuksia yhdistyksille 50 000 euroa. Liikuntapalvelujen avustuksiin sisältyy 3 000 euron avustus HoVe:lle perustuen aikanaan tehtyyn kenttähankesopimukseen (avustus loppuu v. 2024). Panelian jäähalliyhtiölle on varattu 18 000 euron toiminta-avustus.

Euran uima- ja urheiluhalli Oy

Liikuntapäällikkö toimii Euran uima- ja urheiluhalli Oy:n toimitusjohtajana. Halliyhtiö maksaa liikuntapäällikön toimitusjohtajana toimimisesta liikuntapalveluille 11 100 euroa/v.

Euran kunnan tuki 1 106 000 euroa Euran urheilutaloa hallinnoivalle Euran uima- ja urheiluhalli Oy:lle on sidottu urheilutalon perusparannus- ja laajennushankkeen toteutusta varten otettujen lainojen (3 kpl) hoitokuluihin 604 000 euroa (10 000 euroa pienempi kuin v. 2021) ja halliyhtiön toiminta-avustukseen 502 000 euroa. Toiminta-avustus pitää sisällä normaaliin toimintaan liittyvän avustuksen 462 000 euroa sekä palloiluhallin valaistuksen energiansäästöinvestoinnin (tarkempi selvitys tekstissä myöhemmin) 40 000 euroa.

Urheilutalotilojen käyttöaste on normaalisti kohtuullisen hyvä, mutta koronapandemian myötä on kaudelle 2021/2022 varattujen vuorojen määrä jäänyt koronaa edeltänyttä aikaa hieman vähäisemmäksi. Urheilutalon uimahallin kävijätavoite v. 2022 on palauttaa se koronaa edeltävälle tasolle (70 000 uimaria).

Halliyhtiön hallitus tarkastelee uimahallin ja muiden liikuntatilojen taksoitusta vuosittain. Urheilutalokiinteistön kuntoa seurataan aktiivisesti ja tehdään tarvittavat ennaltaehkäisevät korjaus- ja huoltotoimet, jotta kiinteistölle ei synny korjausvelkaa. Euran uima- ja urheiluhalli Oy tekee vuosittain toimintakatsauksen, jossa muun muassa urheilutalon eri tilojen kävijämäärät ja lämmitys/sähkö/vesikulut on esitettyinä vertailtuna aiempiin vuosiin.

Valaistuksen energiansäästöinvestoinnin jatkaminen

Urheilutalon yleistilojen valaistus muutettiin led-valaistukseksi keväällä 2021. Urheilutalon valaistuksen energiansäästöinvestointia jatketaan palloiluhallin osalta. Palloiluhallin valaistus on hoidettu perinteisillä loisteputkivalaisimilla. Loisteputkien (288 kpl) vaihtoväli on n. 3 vuotta ja niiden energiankulutus on yli 70 % suurempi kuin vastaavan valotehon antavien led-valaisimien. Led-lamppujen käyttöikä voi olla jopa 10-kertainen loisteputkiin verrattuna. Näin ollen halliyhtiön hallitus on esittänyt palloiluhallin valaisimien vaihtamisen led-valaisimiksi.

Euran uima- ja urheiluhalli Oy:n hallitus ehdottaa, että Euran kunnalta saatavaan toiminta-avustukseen sisällytetään 40 000 euron lisäavustus palloiluhallin valaisinmuutokseen. Led-valaisimien hankinnan myötä saavutetaan yli 7 000 euron vuotuiset kustannussäästöt energiankulutuksessa ja huoltokustannuksissa. Lisäksi palloiluhallin valaistustaso ja säätömahdollisuudet paranevat huomattavasti, joka parantaa näin ollen kilpailu-, juhla- ja konserttitapahtumien järjestämistä.

Arviot valaistusmuutoksen vaikutuksista on saatu kolmen eri valaisintoimittajan alustavien tarjousten ja laskelmien pohjalta.

4140 Kirjasto- ja tietopalvelut

Toiminta-ajatus

Kirjastolain (1492/2016) tavoitteena on edistää väestön yhdenvertaisia mahdollisuuksia sivistykseen ja kulttuuriin; tiedon saatavuutta ja käyttöä; lukemiskulttuuria ja monipuolista lukutaitoa; mahdollisuuksia elinikäiseen oppimiseen ja osaamisen kehittämiseen; aktiivista kansalaisuutta, demokratiaa ja sananvapautta. Tavoitteen toteuttamisessa lähtökohtina ovat yhteisöllisyys, moniarvoisuus ja kulttuurinen moninaisuus.

Kirjastolain mukaan yleisen kirjaston tehtävänä on tarjota pääsy aineistoihin, tietoon ja kulttuurisisältöihin; ylläpitää monipuolista ja uudistuvaa kokoelmaa; edistää lukemista ja kirjallisuutta; tarjota tietopalvelua, ohjausta ja tukea tiedon hankintaan ja käyttöön sekä monipuoliseen lukutaitoon; tarjota tiloja oppimiseen, harrastamiseen, työskentelyyn ja kansalaistoimintaan; edistää yhteiskunnallista ja kulttuurista vuoropuhelua. Tehtävän hoitamiseksi yleisellä kirjastolla tulee olla tarkoituksenmukaiset tilat, ajantasainen välineistö sekä riittävä ja osaava henkilöstö.

Painopistealueina ovat lasten- ja nuortenkirjastotyö, varhaiskasvatus- ja kouluyhteistyö sekä ikääntyneiden palvelut. Tavoitteena on edistää lukemista ja tukea monipuolisen lukutaidon kehittymistä. Kirjaston tehtävästä ja palveluista sekä kirjastoammattilaisten osaamisesta viestitään kuntalaisille ja muille palvelualueille monikanavaisesti sekä nykyaikaisesti.

Henkilöstö

Kirjastopäällikkö	vakituinen
Kirjastonhoitaja	toimea ei täytetä vakauttamishjelman mukaisesti
Kirjastonhoitaja	vakituinen
Kirjastonhoitaja	vakituinen
Kirjastovirkailija	vakituinen
Kirjastovirkailija	vakituinen
Kirjastovirkailija	vakituinen

Toimitilat

Kirjasto- ja tietopalvelut tarjoavat palveluja kaikille kansalaisille ja kirjastoverkko ulottuu maantieteellisesti Euran kunnan joka puolelle. Kirjastojen automatisointi ja laajennetut aukiolot ovat lisänneet palvelujen saatavuutta ja käyttöastetta. Omatoimikirjastot ja omatoimialue ovat käytettävissä arkisin klo 8-20 ja viikonloppuisin klo 9-18 kirjastokortin numerolla ja pin-koodilla. Omatoimikäyttö on osaltaan lisännyt kirjastoaineiston saatavuutta.

Palvelupaikkoja on yhteensä viisi. Kaikki neljä lähikirjastoa eli Hinnerjoen, Honkilahden, Kiukaisten ja Panelian kirjastot toimivat omatoimisesti laajennetuin aukioloin seitsemänä päivänä viikossa. Omatoimikirjastojen ammattimainen ylläpito ja kehittäminen sekä asiakkaiden palvelu vaativat edelleen 1-2 järjestely- ja asiakaspalvelupäivää viikossa kussakin lähikirjastossa. Omatoimikirjastot eivät vapauta henkilöstöresurssia vaan laadukkaan ja kehittyvän kirjastopalvelun tuottamiseen tarvitaan edelleen henkilöstöresurssia.

Pääkirjastossa on laajennetuin aukioloin toimiva omatoimialue eli aula ja lehtilukusali, minkä ansiosta asiakkaat voivat myös iltaisin ja viikonloppuisin lukea lehtiä, automaatin avulla palauttaa aineistoa, noutaa varauksia sekä lainata.

Toiminta

Laadukas monikanavainen, asiakaspalvelu sekä viestintä

Euran kirjastojen palvelupaikoissa tarjotaan laadukasta asiakaspalvelua ja palveluaikojen merkitystä korostetaan omatoimikäytön rinnalla. Henkilöstön tavoitettavuutta mm. sosiaalisessa mediassa korostetaan edelleen. Euran kirjasto on mukana Satakirjastojen chat-asiakaspalvelussa. Henkilöstön osaamista tarvitaan entistä enemmän myös pedagogisessa kirjastotyössä, tapahtumien tuottamisessa ja viestinnässä. Kirjasto viestii palveluistaan kunnan verkkosivulla, Satakirjastot.finna.fi -verkkopalvelussa ja sosiaalisen median kanavissa. Kirjaston viestintää kehitetään edelleen osana hyvinvointipalveluiden ja koko kunnan viestintää.

Tapahtumat ja käyttäjäkoulutukset

Kirjasto tarjoaa edelleen maksuttomia, matalankynnyksen kirjallisuus- ja kulttuuritapahtumia kaikenikäisille. Tapahtumien toteuttamisessa yhteistyötahoina ovat mm. Sataopisto, kulttuuripalvelut, nuorisopalvelut, perhekeskus ja muut palvelualueet sekä seurakunta ja yhdistykset.

Lapsille kirjasto tarjoaa edelleen muun muassa 2-vuotiaiden kirjalahjan yhteistyössä neuvolan kanssa, satutuokiota, lukukoiratoimintaa sekä erilaisia tapahtumia kuten pehmojen yö tai teatteriesityksiä sekä elokuvanäytöksiä. Syyskaudella toteutetaan yksi isompi lasten tapahtuma yhteistyökumppaneiden kanssa.

Varhaiskasvatus-, koululais- sekä muut ryhmät vierailevat säännöllisesti kirjastossa ja kirjaston henkilökuntaa opastaa heitä kirjaston palveluiden käytössä, e-aineiston käytössä sekä suosittelee luettavaa kaikenikäisille ja kaikenlaisille asiakkaille. Kirjastoammattilaiset vierailevat myös kouluilla vinkkaamassa, kertomassa kirjaston palveluista. Henkilökunta on käytettävissä myös nuorisopalveluiden tapahtumiin, messuille, vanhempainiltoihin, yhdistysten tapaamisiin, perusturvan palvelualueelle jne. kertomaan lukuharrastuksesta, kirjallisuudesta sekä kirjaston palveluista. Perusopetuksen käyttöön kirjasto tarjoaa Lukuinto-toimintaa. Lukuinto-kirjallisuusdiplomi laajeni syksyllä 2021 myös yläkouluun. Nuorten lukemisedistämisessä on tiivistetty entisestään yhteistyötä yläkoulun opettajien ja yläkoulun kirjastovastaavan kanssa. Yläkoululaiset lukemaan -hanke jatkuu Eurassa kevätlukukauden 2022.

Euran kirjastopalveluiden ja perusopetuksen yhteistyösuunnitelma valmistui keväällä 2021. Vuoden 2022 aikana laaditaan vastaava yhteistyösuunnitelma myös varhaiskasvatuksen ja kirjastopalveluiden yhteistyölle.

Aikuisille suunnattua toimintaa ovat edelleen muun muassa kirjailijavierailut ja luennot, osa Tarina Tiistai-luentosarjaa yhteistyössä Sataopiston kanssa. Hinnerjoen ja Honkilahden kirjastoissa kokoontuu virkailijan vetämä Porinapiiri. Kirjasto tarjoaa säännöllistä digitukea yhteistyössä Sataopiston kanssa. Kirjallisuus ym. aiheiden luentoja jatketaan yhteistyökumppaneiden kanssa. Kirjaston kokoustilan tekniikkaa hyödynnetään esim. elokuvanäytösten toteutuksessa.

Tavoitteena on vuoden 2022 aikana kehittää Euran kirjaston kotipalvelua eli ikäihmisille kotiin tuotavia kirjastopalveluita yhteistyössä vanhuspalveluiden kanssa. Kehittäminen edellyttää, että Kirjaston kotipalvelun kehittämiseen haetaan AVI:n hankerahoitusta, jonka avulla henkilöstön työaikaa voidaan osoittaa palvelun suunnitteluun ja toteuttamiseen. Avustus voi suurimmillaan olla 80 % koko hankkeen kustannusarviosta. Kunnan omarahoitusosuutta ei ole varattu kirjasto- ja tietopalveluiden talousarvioon. Mikäli avustus saadaan, tullaan siihen hakemaan lisämäärärahaa.

Paikallinen, alueellinen ja valtakunnallinen yhteistyö

Kirjasto- ja tietopalvelut tekee yhteistyötä mm. nuorisopalveluiden, yleisesti sivistyspalveluiden, Sataopiston, kulttuuripalveluiden sekä kunnan muiden vastuualueiden kanssa ja on mukana kulttuurikasvatussuunnitelmassa. Yhteistyötä tehdään myös kolmannen sektorin ja yritysten kanssa.

Euran kirjastopalvelut tekee laajemmin yhteistyötä Satakunnan ja Varsinais-Suomen alueellisena kehittämiskirjastona (AKE) toimivan Turun kaupunginkirjaston kanssa. AKE-kirjasto järjestää alueensa kirjastojen kehittämis- ja koulutustoimintaa. Valtakunnallista sekä alueellista lasten- ja nuortenkirjastotyön osaajien verkostoa ja valmiita materiaaleja käytetään Euran kirjaston lasten- ja nuortenkirjastotyössä. Yhteistyötä tehdään edelleen tiiviisti Satakirjastojen sekä mm. Kansalliskirjaston, Celia-kirjaston (lukemisesteisille suunnitellut kirjastopalvelut) sekä Monikielisen kirjaston ja Varastokirjaston kanssa. Yhteistyötä tehdään myös Helsingin kaupunginkirjaston/yleisten kirjastojen keskuskirjaston kanssa. Eura on mukana Suomen yleisten kirjastojen konsortiossa, jonka tavoitteena on valtakunnallinen yhteistyö yleisten kirjastojen välillä. Tavoitteena yhteistyöllä on erityisesti yleisten kirjastojen yhteisen koko Suomen kattavan e-aineistopalveluiden kehittäminen sekä muut yhteishankinnat, luettelointi, päällekkäisyyksien karsinta ja taloudellisuus.

Investoinnit

Koko pääkirjaston tilan muuttaminen omatoimikäytöksi. Investointi kattaa lajittelevan palautusautomaatin, lainauspäänteen ja tarvittavan määrän kameroita (40 000 €). Lasten- ja nuortenosaston remontointi sekä kalusteiden uusiminen (50 000 €).

4145 Kansalaisopisto

Eura kuuluu Sataopistoon. Sataopiston toimintaa ylläpitää Huittisten kaupunki. Vapaan sivistystyön palvelut tuotetaan edelleen monipuolisesti alueellisen kysynnän ja tarjonnan mukaan. Opetusta kohdennetaan kaikille ikäryhmille: lapsille, nuorille, aikuisille sekä ikääntyville. Euran kuntaosuus Sataopiston järjestämisestä opetustunneista on 40 000 €. Opetustuntien tavoitemäärä vuodelle 2022 on Eurassa 5 100. Lisäksi Euran kunta vastaa opistotoiminnan tiloista, käytettävistä laitteista ja kalustosta sekä niihin liittyvistä kuluista. Toiminta järjestetään kunnan omissa kiinteistöissä. Henkilöstökuluja aiheuttavat koulukeskuksen iltavahtimestarit.

4150 Osallisuus

Osallisuuden palveluyksikkö vastaa kuntalaisten vaikuttamiseen ja osallistumiseen liittyvistä asioista. Vanhus- ja vammaisneuvostot siirtyvät pois sivistyspalveluista. Veteraanineuvosto ja nuorisovaltuusto toimivat edelleen sivistyspalveluissa. Kaikki tahot tekevät omalta osaltaan osallistamiseen liittyvää työtä omien sidosryhmiensä kanssa. Kuntalaisten osallisuutta kehitetään

jalkauttamalla käyttöön kuntaan laadittu osallisuus- ja vaikuttamisohjelma. Ohjelmassa määritellään kuntalaisten eri kanavat ja tavat osallistua kunnan toimintaan, sen suunnitteluun ja toteutukseen, edellytetään kaikilta palvelualueilta osallisuuteen liittyvien toimintojen kirjaaminen talousarvioon ja käyttösuunnitelmaan sekä määritellään ohjelman toteutumisen seuranta ja valvonta. Järjestöjen kanssa tehtävää yhteistyötä tiivistetään. Veteraanineuvostolle ja nuorisovaltuustolle varataan molemmille 5 000 € euron toimintamääräraha.

Hyvinvointipalveluissa tarkoituksena on tuottaa monipuolisia palveluita, jotka aktivoivat kuntalaisia oman ja lähipiirinsä hyvinvoinnin edistämiseen yhteistyössä ja erityisesti muiden avulla, erityisesti liikunta-, kirjasto-, ja nuorisopalveluiden sekä kansalaisopiston ja kansalaistoiminnan tarjoamin keinoin. Käytössä ovat mm. asiakasraadit, asiakaspalautteet sekä asiakastapaamiset.

Hyvinvointipalvelut	TP 2018	TP 2019	TP 2020	TA 2021	TA2022
Tunnusluvut					
Kirjastopalvelut					
Aukiolotunnit (sisältää omatoimiset aukiolot)	15194	16500	11410	20000	20 000
Lainat	204787	210215	164500	210000	210000
Fyysiset kirjastokäynnit	61934	75578	50488	75000	75000
Verkkokäynnit	63592	33634	44305	40000	45000
Aineistohankinta €/asukas	8,77	8,21	7,88	8,00	8,00
Osallistujat tapahtumiin ja käyttäjäkoulutuksiin	2856	5060	1170	4000	4000
Liikuntapalvelut					
Liikunnanohjaus osallistumiskerrat (suoraan liikuntapalveluun järjestämät)	2 800	2 400	1305	2400	2250
Liikunnanohjaus, osallistumiskerrat (halliyhtiö)	8 800	11 000	6400	12600	12600
Uimakoulu/ osallistujat	448	490	298	450	520
Kuntotapahtumat/suoritus	7 500	5 652	4478	10000	10000
Euran urheilutalon kävijämäärä	71 473	70 000	54250	70000	70000
Nuorisopalvelut					
Nuorisotilat /käyntikerrat	3 241	4411	2582	3200	3200
Kesätoiminta/käyntikerrat	-	345	20	350	350
Muu toiminta/ osallistujat (tapahtumat, jalkautumiset ym.)	732	1858	443	1000	1000
Ohjaamo/kävijät/käyntikerrat	-	265	310	400	-
Etsivä nuorisotyö/ tavoitetut nuoret	58	59	42	60	60
Etsivä nuorisotyö/ ohjatut toimenpiteet	-	259	80	150	150

Mittarit

Bruttomenot €/asukas ulkoiset menot	2018	2019	2020	2021	2022
			As. luku 11 483		As. luku 11 462
Kirjasto- ja tietopalvelut	39,07 €	39,50 €	35,24 € Koronan vaikutus	35,76 € Koronasta johtuen ennuste epävarma	36,85 €

Liikuntapalvelut Ei sisällä halliyhtiön avustusta (1 066 000 €) eikä mahdollisia tulevia monitoimihallin ja tekojäärädan kuluja	26,13 €	28,08 €	21,55 € Koronan vaikutus	22,59 € Koronasta johtuen ennuste epävarma	20,92 €
--	---------	---------	--------------------------------	---	---------