

Kunnanhallitus	§ 237	28.06.2021
Perusturvalautakunta	§ 96	07.09.2021
Kunnanhallitus	§ 345	27.09.2021
Valtuusto	§ 82	04.10.2021

Valtuustoaloite resurssin lisäämisestä vanhus- ja vammaispalveluissa

391/00.01.02/2021

Khall 28.06.2021 § 237

Vasemmistoliiton valtuustoryhmä jätti valtuuston kokouksessa 21.6.2021 seuraavanlaisen valtuustoaloitteen:

"Vanhuuspalvelulaki -> Ikääntyneiden palvelut
Vammaispalvelulaki -> Vammaispalvelut

Ikääntyneiden Euralaisten suhteellinen osuus lisääntyy myös Eurassa elin-
iän pidetessä. Samalla lisääntyy ikäihmisten hoivan ja huolenpidon tarve.
Eurassa vanhustenhuollon tavoitteena on taata turvalliset vanhuuden päi-
vät omassa kodissa ja eritasoisissa palveluasumista tarjoavissa yksiköissä
monelle euralaiselle, mahdollisimman pitkään. Palvelutuotanto pyritään
myös järjestämään tätä toimintaa tukevaksi. Myös lakisääteiset hoitajami-
toitukset tulee huomioida vuosittain. Nykyinen varahoitajajärjestelmä ei
enää vastaa nykyistä tarvetta.

Vasemmistoliiton valtuustoryhmä esittää, että Euran kunnan 2022 talousar-
viossa otetaan huomioon ikääntyvien asukkaiden merkittävä hoidon tar-
peen lisääntyminen eri ikäryhmissä viimeisen 1/2-vuoden aikana, niin koti-
hoidossa kuin palveluasumisen piirissä. Varataan kotihoidon, palveluasu-
misen ja varahoitajajärjestelmän sekä vammaispalvelun palveluihin 2022
talousarvioon 4-10 henkilötyövuoden lisäys."

Ehdotus

Kunnanjohtaja:
Kunnanhallitus lähettää valtuustoaloitteen perusturvapalveluiden
palvelualueelle valmisteltavaksi.

Päätös

Kunnanhallitus:
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Petu 07.09.2021 § 96

Vasemmistoliiton valtuustoryhmä jätti valtuuston kokouksessa 21.6.2021
aloitteen henkilöstöresurssin lisäämiseksi vanhus- ja vammaispalveluissa.
Ikääntyneiden suhteellinen osuus väestöstä kasvaa ja palvelutuotanto tulee
järjestää tarvetta vastaavaksi. Vasemmistoliiton valtuustoryhmä esittää,
että Euran kunnan 2022 talousarviossa otetaan huomioon ikääntyvien
asukkaiden merkittävä hoidon tarpeen lisääntyminen eri ikäluokissa viimei-
sen 1/2-vuoden aikana, niin kotihoidossa kuin palveluasumisen piirissä. Val-
tuustoaloitteessa esitetään kotihoitoon, palveluasumiseen ja varahoitajajär-
jestelmään sekä vammaisten palveluihin 4-10 henkilötyövuoden lisäystä ta-
lousarvioon 2022.

Vanhus- ja vammaispalveluissa kasvava palvelutarve ja henkilöstöresurssin riittämättömyys on ollut käytännön tasolla havaittavissa jo pidemmän aikaa, mutta erityisesti kuluva vuosi on ollut haasteellinen. Asiakkaiden määrä on lisääntynyt ja palvelutarpeeseen on välillä ollut jopa vaikeuksia vastata, mistä syystä on jouduttu enenevässä määrin turvautumaan yksityisten palveluntuottajien apuun. Tähän asti palvelurakennetta on pyritty korjaamaan organisaation sisällä, muokkaamalla yksiköitä ja toiminimikkeitä tarvetta vastaavaksi. Nyt kuitenkin ollaan tilanteessa, jossa tämä menettely ei enää riitä eikä onnistu, vaan henkilöstöresurssia tulee lisätä. Palvelujen painopisteen tulee siirtyä kevyempiin, varhaisen tuen palveluihin. Kotiin tuotettavia ja ennaltaehkäiseviä palveluja on vahvistettava ja lisättävä henkilöstöresurssia tässä suhteessa. Palvelurakenteessa ja henkilöstöresurssissa on huomioitava tulevan hyvinvointialueen yhteiset linjaukset sekä kunnan mahdollisuus vielä vaikuttaa omaan resurssiinsa ensi vuoden aikana.

Vanhus- ja vammaispalvelut esittää seuraavanlaista henkilöstöresurssien lisäystä talousarviovuodelle 2022 palvelutarpeeseen vastaamiseksi:

1. Kehitysvammaisten asumisyksikkö Mutteri; 2,5 työntekijää palvelun käynnistämiseksi ja vakiinnuttamiseksi. Henkilöstökustannus n. 86 000 euroa/vuosi.
2. Kotihoito; 2,5 lähihoitajaa kotihoidon muuttamiseksi ympärivuorokautiseksi palveluksi
 - 1,5 lähihoitajaa lisääntyneeseen palveluntarpeeseen
 - 1 sairaanhoitajaa lisääntyneeseen palveluntarpeeseen

Kotihoidon käyntimäärät ovat lisääntyneet hurjasti viimeisen vuoden aikana. Kotikäyntejä tehdään keskimäärin 10 500 käyntiä/kk, mikä on 600-700 käyntiä enemmän, kuin viime vuonna. Tämä tekee n. 20 käyntiä/vrk, mikä vastaa 1,5 hoitajan työpanosta (vajetta). Kotihoito 24/7 on tulevan hyvinvointialueen tavoitteena ja tarpeellinen jo tällä hetkellä. Kotihoidon yövuoro vastaisi kotihoidon asiakkaiden avuntarpeeseen ja turvapuhelinhälytyksiin. Lisäksi kotihoidon yökkö kiertäisi palvelukodeissa työparina palvelukotien yöhoitajille tarpeen mukaan. Tämä vapauttaisi kotisairaalan resurssia akuuttiin hoitoon eikä kotisairaalan päivystystä välttämättä edes tarvittaisi joka yö. Sairaanhoitaja tarvitaan kaikkiin neljään kotihoidon tiimiin, koska hoidon tarpeet ovat yhä vaativampia. Tällä hetkellä sairaanhoitajia on kaksi, kolmas voidaan siirtää Palvelukoti Viljavainiosta, mutta neljäs toimi tulee perustaa uutena. Lisäksi tarvitaan kotihoidon fysioterapeutti kotikuntoutuksen kehittämiseksi ja vahvistamiseksi. Myös tämä toimi voidaan siirtää Viljavainiosta, eikä se siten vaikuta talousarvioon. Henkilöstökustannus n. 170 000 euroa/vuosi.

3. Omaishoito/ henkilökohtainen apu; 1 yleisavustaja

Omaishoidontuen piirissä on keskimäärin 125 asiakasta/kk ja henkilökohtaisen avun piirissä n. 45 asiakasta. Yleisavustaja toimii henkilökohtaisena avustajana usealle eri asiakkaalle ja sijaistaa omaishoitajia lyhyissä asiointitarpeissa sekä omaishoidon vapaiden järjestämisessä. Yleisavustaja vähentää tilapäisen hoidon tarvetta ja kotihoidon kuormitusta tilanteissa, joissa omaishoitaja tai henkilökohtainen avustaja on yllättäen poissa esim. sai-

rastumisen vuoksi. Eurassa on hyvät kokemukset yleisavustajasta projekti-
luontoisena kokeiluna. Osa palkkauskustannuksista saadaan katettua hen-
kilökohtaisen avun budjetista. Henkilöstökustannus n. 30 000 euroa/vuosi.

4. Varahenkilöstö; 6 lähihoitajaa.

Vanhus- ja vammaispalvelujen varahenkilöstössä työskentelee 11 lähihoi-
tajaa, jotka sijaistavat vakituisen henkilöstön äkillisiä, lyhyitä poissaoloja
kaikissa palvelukodeissa, arviointi- ja kuntoutusyksikössä ja kotihoidossa.
Varahenkilöstön määrä on todettu riittämättömäksi. Varahenkilöstö helpot-
taa työn suunnittelua yksiköissä ja vähentää jatkuvaa sijaisten rekrytointia
vapauttaen esimiesten työaikaa toiminnan kehittämiseen. Henkilöstökus-
tannusta ei periaatteessa ole, koska kustannus siirtyy sijaismäärärahoista
vakituisen henkilöstön palkkakuluihin.

Esitys henkilöstön lisäämisestä on siten yhteensä 14,5 uutta toimea, joiden
vaikutus talousarvion henkilöstökuluihin on yhteensä n. 286 000 euroa.

Valmistelu ja lisätiedot: vanhus- ja vammaispalvelupäällikkö Henna-Riik-
ka Seppälä, puh. 044 422 4385.

Ehdotus

Perusturvajohtaja:

Perusturvalautakunta

1. päättää antaa yllä olevan lausunnon valtuustoaloitteeseen
2. päättää, että esitetyt henkilöstölisäykset otetaan huomioon vuoden
2022 talousarviossa.

Päätös

Perusturvalautakunta:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Khall 27.09.2021 § 345

Ehdotus

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus esittää valtuustoaloitteen käsittelyn valtuustolle tiedoksi
sekä ehdottaa, että valtuusto toteaa valtuustoaloitteen tulleen loppuun
käsitellyksi.

Henkilöstölisäykset käsitellään osana talousarviovalmistelua.

Päätös

Kunnanhallitus:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Valt 04.10.2021 § 82

Kunnanhallituksen ehdotus

Valtuusto merkitsee valtuustoaloitteen käsittelyn tiedokseen ja toteaa val-
tuustoaloitteen tulleen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Valtuusto hyväksyi yksimielisesti kunnanhallituksen ehdotuksen.
