

Selvitys Mainiokoti Kultaruskon toimenpiteistä

Aluehallintoviraston päätöksen mukaan palveluntuottajan tulee toimittaa 30.6.2021 mennessä Euran perusturvalautakunnalle selvitys siitä, mihin toimenpiteisiin se on ryhtynyt toimintayksikön riittävän henkilöstömitoituksen ylläpitämiseksi, asiakkaiden toimintakyvyn ja hoitoisuuden arvioinnin systematisoimiseksi sekä kirjaamisen ja lääkehoitolupakäytännön kehittämiseksi.

Riittävän henkilöstömitoituksen ylläpitäminen

Mainiokoti Kultaruskossa on tällä hetkellä 25 asukasta. Kodissa on edelleen lattiaremontti kesken ja 10 asukashuonetta on sen vuoksi poissa käytöstä. Valmistuskeittiön remontti on saatu valmiiksi 18.6.2021. Uusi kokki aloitti perehtymisen 21.6.2021 ja ateriat valmistetaan jatkossa toimintayksikössä oman kokin toimesta 28.6.2021 lähtien.

Hoitohenkilökuntaan kuuluu tällä hetkellä 13 lähihoitajaa, yksi sosionomi ja yksi sairaanhoitaja. Hoitohenkilökunnan mitoitus on 0,6. Uusi tiimivastaava on saatu rekrytoitua edellisen irtisanouduttua. Hän aloittaa 30.6.2021. Lisäksi hoitohenkilökuntaan kuuluu useita sijaisia, jotka toimivat mm. erikseen kutsuttavina poissaolojen sijaisina tai osa-aikaisina työntekijöinä. Myös hallinnossa toimiva vastuuhenkilö on koulutukseltaan sairaanhoitaja. Lääkehoidossa on siirrytty käyttämään asukkaiden säännönmukaisessa lääkityksessä apteekin toimittamia annosjakelupusseja ja lääkkeiden jaosta vapautunut aika voidaan käyttää välittömään asukastyöhön.

Kokin lisäksi tukipalveluhenkilöstöön kuuluu hoitoapulainen, joka huolehtii mm. asukaspyykistä. Yksikön siivouspalvelu on ulkoistettu Länsivalmennus Oy:lle ja liinavaatepyykki Vaihtomatto Oy/Euran Pesulalle. Välillisen asiakastyön osuudeksi on tällä hetkellä arvioitu henkilökunnan kanssa 6,5 tuntia viikossa ja sitä ei ole laskettu välittömän asiakastyön mitoitukseen. Välillisen asiakastyön arviointi tehdään uudelleen, kun kokki on aloittanut ruuan valmistuksen toimintayksikössä. Keittiöremontin ajan ruoka on ostettu lämpimänä kaksi kertaa päivässä läheisestä Ravintola Ratakaaresta. Arvioimme välillisen asiakastyön osuutta uudelleen myös lattiaremontin valmistuttua ja uusien asukkaiden tullessa.

Lattiaremontin valmistuttua rekrytoimme lisää henkilökuntaa luvan ja uusien asukkaiden kuntoisuuden mukaan.

Mitoituksen toteutumista seurataan Mainiokodeissa viikkotasolla ja tarvittaessa kohdistamme tukitoimia yksiköihin, joissa on rekrytointihaasteita. Apua rekrytointiin voidaan kohdentaa mm. palvelujohtajalta, resurssipäälliköltä ja markkinoinnin henkilökunnalta.



Riittävän henkilöstömitoituksen ylläpitoon kuuluu myös henkilökunnan työhyvinvoinnin ylläpitäminen, osaamisen vahvistaminen ja vastuun jakaminen. Henkilökunnan työhyvinvointia on korona-aikana pyritty ylläpitämään mm. työhyvinvointikoulutuksella 23.3.2021. Henkilökunnan osaamisen vahvistamiseksi on laadittu koulutuskalenteri ja osaamisen vahvistaminen on tavoitteellista. Perehtyminen on tällä hetkellä Mainiokotien osalta tärkeimpiä kehityskohteita. Vastuun jakamista on kehitetty mm. valitsemalla yksiköihin RAI-vastaavat ja saattohoitovastaavat sekä yksikön oma johtoryhmä.

Asiakkaiden toimintakyvyn ja arvioinnin systematisoiminen

Mainiokoti Kultaruskon asukkaille nimetään aina kaksi omahoitajaa heti asukkaan muuttaessa tai mahdollisesti jo ennen asukkaan tuloa. Omahoitajan tehtävänä on aloittaa RAI arviointi heti asukkaan muuttaessa kotiin. RAI arviointi tapahtuu Domacare-asiakastietojärjestelmässä. Kuukauden sisällä asukkaan muuttamisesta tehdään RAI arvioinnin perusteella tavoitteellinen palvelu- ja kuntoutussuunnitelma. Palvelu- ja kuntoutussuunnitelman tekoon osallistuu asukas ja asukkaan halutessa myös läheinen. RAI arviointi sekä palvelu- ja kuntoutussuunnitelman päivitys tehdään puolen vuoden välein tai aina tarvittaessa esim. asukkaan kuntoisuuden muuttuessa.

Domacaren palvelu- ja kuntoutussuunnitelman tekoon RAI:hin pohjautuen on järjestetty Mainiokotien hoitohenkilökunnalle koulutus 3.6.2021. Koulutus myös tallennettiin ja se on katsottavissa koulutuksen jälkeenkin Workdayssa. Mainiokoti Kultaruskon koko hoitohenkilökunta katsoo tallenteen 30.8.2021 mennessä ja kuittaa allekirjoituksellaan koulutuksen katsotuksi. Yksikköön on valittu kolme koulutuksen saanutta RAI vastaavaa. Heidän tehtävänä on tukea ja auttaa muita RAI arvioiden teossa sekä vastata Mainiokodeissa viikkotasolla seurattavien RAI-mittareiden kyselyyn.

Kirjaamisen ja lääkehoitolupakäytänteiden kehittäminen

Mainiokoti Kultaruskon kirjaamista on tarkasteltu Mainiokotien laatutiimin toimesta ja sen kehittämiseksi on laadittu suunnitelma. Laatupäällikön huomioit käydään läpi 1.7.2021 henkilöstöpalaverissa. Kirjaamiskoulutus henkilökunnalle on sovittu 5.8.2021. Yksikön johtaja seuraa kirjaamista jatkossa päivittäin, tekee huomioita ja ohjaa henkilökuntaa. Kirjaamisen osalta perusasiat kuten se, että kirjataan joka vuorossa jokaisesta asukkaasta ja kirjataan omilla henkilökohtaisilla tunnuksilla, on kunnossa.

Mainiokotien laatupäällikkö on suorittanut Mainiokoti Kultaruskoon lääkehoidon omavalvontakäynnin 22.6.2021. Kaikilla lääkehoitoon sopivan koulutuksen omaavilla työntekijöillä on voimassa oleva lääkehoitolupa. Lääkelupien koontilista on kaikkien tarkistettavissa. Jatkossa Mainiokoti Kultaruskon lääkehoidosta vastaavana toimii sairaanhoitaja Susanna Laine. Hän on saanut tehtävään perehdytyksen. Lääkehoitovastaavan tehtävänkuvaan kuuluu mm. suositella lääkehoitoluvan myöntämistä työntekijälle riittävän perehdytyksen ja näyttöjen jälkeen. Lääkelupatentit valvoo ja lääkenäytöt vastaanottaa Mainiokoti Kultaruskon kokeneet sairaanhoitajat. Lääkehoitolupakäytänteiden osalta Mainiokoti Kultaruskossa toimitaan Mainiokotien yleisen lääkehoitosuunnitelman (osa 1) sekä toimintayksikkökohtaisen lääkehoitosuunnitelman mukaan (osa 2).

mainiokodit



Anna mielelläni tarvittaessa lisätietoa

Piia Niinimäki-Mikkonen

yksikön johtaja, Mainiokoti Kultarusko

p. 040 4811982, piia.niinimaki-mikkonen@mainiokodit.fi