

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 152
§ 304

26.04.2021
23.08.2021

Hälytysrahan myöntämisperusteet

185/01.02.01/2021

Khall 26.04.2021 § 152

Henkjaos 29.09.2011 § 40

Paikallisen Tehy ry:n esityksestä on käyty paikallisneuvottelut koskien paikallisen sopimuksen tekemistä hälytysrahasta.

KVTES:n III luvun 24 §:n mukaan: "Työhön saapumisesta aiheutuvasta häiriöstä maksetaan 7,57 euron hälytysraha, mikäli viranhaltija/työntekijä kutsutaan (hälytetään) työnantajan toimesta työhön vapaa-aikanaan hänen poistuttuaan työpaikalta ilman, että hänet on määrätty olemaan varalla tai että hänelle on etukäteen ilmoitettu tällaisesta työstä. Kutsun pitää edellyttää enintään viiden tunnin kuluessa tapahtuvaa työhön saapumista. Mikäli työhön kutsu tapahtuu enintään tuntia ennen työvoroluettelon mukaista työhön saapumista, hälytysrahaa ei makseta. Viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan vähimmäiskorvaus hälytysluonteisen työn edellyttämistä matkakuiluista."

Tehy ry:n esitys paikallisesta sopimuksesta on seuraava:

- hälytysrahan suuruus 50 euroa + korotettu hälytysraha viikonlopusta
- hälytysraha ns. tuplavuoroista
- hälytysraha vuoronvaihdosta (työnantajasta riippuva muutos)

Perusteluna Tehy ry:n edustajat esittivät, että sijaisia lyhytaikaisiin sijaisuuksiin on vaikea saada ja tuplavuoroja sekä vuoronvaihtoja joudutaan tekemään useasti. Esityslistan liitteenä on neuvottelusta laadittu pöytäkirja. Lähialueella paikallisia sopimuksia hälytysrahasta on mm. Satakunnan sairaan hoitopiirillä, Keski-Satakunnan terveydenhuollon kuntayhtymällä, Säskylän ja Köyliön terveydenhuollon kuntayhtymällä, Eurajoen kunnalla, Porin, Rauman ja Laitilan kaupungeilla. Euromäärät vaihtelevat 30 eurosta 55 euroon per hälytys.

Vastuualueiden esimiesten kanssa on pidetty palaveri koskien hälytysrahaa 13.9.2011. Hälytysraha on maksettu lähinnä perusturvan ja teknisen työntekijöille sekä yksittäisiä varhaiskasvatuksen työntekijöille.

Esityslistan liitteenä on tilasto maksetuista hälytysrahoista kuukausittain vuosina 2010 ja 2011.

Valmistelu ja lisätietoja: Henkilöstöjohtaja Aino Lepistö, puh. (02) 8399 0379.

Ehdotus

Henkilöstöjohtaja:
Henkilöstöjaosto käy jatkovalmistelua ohjaavan yleiskeskustelun.

Päätös

Henkilöstöjaosto

Todettiin, että asiaa koskevat paikallisneuvottelut pidetään 7.10.2011.

Henkjaos 19.10.2011 § 48

"Järjestöjen kanssa on käyty neuvottelut paikallisen sopimuksen tekemisestä 7.10.2011. Neuvottelusta laadittu pöytäkirja on esityslistan liitteenä. Neuvottelujen perusteella on laadittu luonnos paikalliseksi sopimukseksi, joka tulisi voimaan 1.1.2012.

Sopimusluonnoksessa hälytysrahan saisi myös ns. tuplavuoron tekemisestä. Tuplavuorojen osalta korostetaan sitä, että tuplavuoron tekeminen tulee aina olla poikkeuksellinen tilanne ja muut vaihtoehdot on tätä ennen selvitetty. Varahenkilöjärjestelmän käytännön toteutusta pitää kehittää siihen suuntaan, että äkillisiin poissaoloihin voidaan paremmin käyttää varahenkilöä. Tuplavuorojen teettämistä tulee seurata työyksikkökohtaisesti. Sopimusluonnos nostaa hälytysrahaa Kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen 7,57 eurosta 35 euroon per hälytys eli viisinkertaistaa hälytysrahan suuruuden. Esimerkiksi vuonna 2010 hälytysrahaa maksettiin 110 kertaa, kustannus 833 euroa. Uuden sopimuksen mukainen kustannus olisi ollut 3.850 euroa. Lisäksi on huomioitava, että sopimusluonnoksen mukaan maksettisiin myös ns. tuplavuoroista, joista ei aikaisemmin ole maksettu. Esimiespalaverissa hälytysrahan suuruudeksi esitettiin hälytysrahan tuplausta eli 15 euroa.

Perusteluna paikallisen sopimuksen tekemiselle järjestöt ovat esittäneet sen, että henkilöstöä palkittaisiin joustavuudesta, koska työvuoroja joudutaan useasti muuttamaan ja lyhytaikaisia sijaisia on vaikea saada. Lähikunnissa ja kuntayhtymissä asiasta on tehty paikallisia sopimuksia, korvausten vaihdellessa 30 eurosta 55 euroon.

Valmistelu ja lisätietoja: Henkilöstöjohtaja Aino Lepistö, puh. (02) 8399 0379.

Ehdotus

Henkilöstöjohtaja:
Henkilöstöjaosto hyväksyy omalta osaltaan esityslistan liitteenä olevan sopimusluonnoksen ja pyytää ammattijärjestöjen kirjalliset kannanotot sopimusluonnokseen 10.11.2011 mennessä.

Päätös

Henkilöstöjaosto
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Henkjaos 1.12.2011 § 51

Esityslistan liitteenä on ammattijärjestöjen kannanotot sopimusluonnoksesta. Liitteenä on myös paikallinen sopimus hälytysrahasta. Ammattijärjestöjen lausuntojen johdosta sopimusluonnokseen ei ole tehty muutoksia. Asiaa esitellään kokouksessa.

Valmistelu ja lisätietoja: Apulaiskunnanjohtaja Antti Jantunen, puh. (02) 8399 0233.

Ehdotus Apulaiskunnanjohtaja:
Henkilöstöjaosto päättää esittää kunnanhallitukselle, että liitteen mukainen paikallinen sopimus koskien hälytysrahan maksamista hyväksytään toistaiseksi voimassaolevana 1.1.2012 lukien.

Päätös Henkilöstöjaosto
Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen sillä muutoksella, että sopimusluonnoksesta poistetaan 2 §:n 5 kohta (hälytysrahaa ei makseta lyhytaikaisille alle 13 päivän sijaisille).

Khall 09.01.2012 § 5

Ehdotus Kunnanjohtaja:
Kunnanhallitus päättää hyväksyä henkilöstöjaoston ehdotuksen hälytysrahaa koskevasta paikallisesta sopimuksesta esityslistan liitteen mukaisena.

Päätös Kunnanhallitus
Hyväksyttiin yksimielisesti päätösehdotus.

Voimassa olevan paikallisen sopimuksen mukaan hälytysraha on 35 euroa. Hälytysrahan maksamisen perusteena paikallisessa sopimuksessa todetaan seuraavaa:

"Viranhaltijan/työntekijän joutuessa työnantajan aloitteesta tekemään toisen normaalipituisen työvuoron välittömästi edellisen työvuoron perään tai kutsuttaessa samasta syystä vapaalta hänen poistuttuaan jo työpaikalta, maksetaan työvuoron jatkamisesta aiheutuvasta häiriöstä hälytysraha. Työvuoron pituus on oltava vähintään 12 tuntia.

Potilasturvallisuuden ja työsuojelun näkökulmasta kahden peräkkäisen työvuoron teettämisen tulee olla poikkeuksellinen toimenpide, johon voidaan mennä vasta, kun kaikki muut vaihtoehdot on selvitetty (sijaiset, varahenkilöt, tehtävien priorisointi).

Tilanteessa, jossa viranhaltija/työntekijä on hälytetty työvuoroon ja hän joutuu tekemään välittömästi toisen peräkkäisen työvuoron, maksetaan vain yksi hälytysraha."

Euran kunnassa on käyty maaliskuussa 2021 paikallisneuvotteluita Juko ry:n ja Tehyn kanssa. Neuvotteluihin on ryhdytty järjestöjen esityksestä. Järjestöt ovat esittäneet korvauksia korona-ajan ylimääräisestä työstä. Tällaisia ovat muun muassa hälytysrahan korottaminen, vuorovaihtokorvaukset, korvaus vuosiloman ajankohdan muuttamisesta tai perumisesta sekä kertakorvaus esimerkiksi koko henkilöstölle tai isommille henkilöstöryhmille. Neuvotteluissa on todettu, että korvausten osalta pyritään seuraamaan alueen kuntien yleistä linjaa. Neuvottelut ovat edelleen kesken. Kunnat ovat suhtautuneet esityksiin lähtökohtaisesti melko pidättyväi-

sesti.

Hälytysraha on Euran kunnassa poikkeuksellisen matala, vaikka se on neuvoteltu huomattavasti työehtosopimuksen alarajaa ylemmälle tasolle. KVTES III luvun 23 § mukaan työhön saapumisesta aiheutuvasta häiriöstä maksetaan 7,61 euron hälytysraha, mikäli viranhaltija/työntekijä kutsutaan (hälytetään) työnantajan toimesta työhön vapaa-aikanaan hänen poistuttuaan työpaikalta ilman, että hänet on määrätty olemaan varalla tai että hänelle on etukäteen ilmoitettu tällaisesta työstä. Kutsun pitää edellyttää enintään viiden tunnin kuluessa tapahtuvaa työhön saapumista. Mikäli työhön kutsu tapahtuu enintään tuntia ennen työvuoroluettelon mukaista työhön saapumista, hälytysrahaa ei makseta. Viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan vähimmäiskorvaus hälytysluonteisen työn edellyttämistä matkakuluista.

Vallitseva koronapandemia on korostanut haasteita sijaisten saatavuudessa. Nykyisen hälytysrahajärjestelmän haasteena nähdään myös hälytysrahakäytännön ja sen soveltamiskriteerien heikko motivointi saada omaa väkeä tekemään ylimääräisiä työvuoroja.

Hälytysrahaa ehdotetaan korotettavaksi 70 euroon ja kesäkuukausilta (kesä-heinä-elokuu) 100 euroon.

Valmistelu ja lisätiedot: Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus hyväksyy hälytysrahan korottamisen 70 euroon. Kesäkuukausien (kesä-heinä-elokuu) ajan sekä niissä työvuorolistoissa, joissa arki-työvuoroja on kaksi tai enemmän hälytysraha on 100 euroa.

Hälytysrahaa maksetaan myös heti työvuoron perään tehtävään ennalta suunnittelemtomaan työvuoroon, mikäli se on työnantajan kannalta välttämätöntä ja mikäli uuden suunnittelemtoman työvuoron pituus on vähintään neljä tuntia (= ns. tuplavuoro).

Kunnanhallitus valtuuttaa hallintojohtajan tekemään nyt hyväksyttävään paikalliseen sopimukseen teknisuonteiset korjaukset.

Päätös

Kunnanhallitus:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjamerkintä: kunnanhallituksen jäsen Maaret Vainio ilmoitti esteellisyytensä ja poistui kokouksesta ko. asiakohdan käsittelyn ajaksi kello 17:36-17:40.

Khall 23.08.2021 § 304

Keväällä 2021 hyväksytyyn hälytysrahan korottamisen jälkeen ongelmaksi on muodostunut hälytysrahan myöntämisperusteet. Tällä hetkellä noudatetaan KVTES määräystä, jonka mukaan kutsun työhön pitää edellyttää enintään viiden tunnin kuluessa tapahtuvaa työhön saapumista. Mikäli työhön kutsu tapahtuu enintään tuntia ennen työvuoroluettelon mukaista työhön saapumista, hälytysrahaa ei makseta.

Monissa kunnissa on laajennetty hälytysrahan myöntämisen aikaperustetta, jotta käytäntö olisi toimivampi niin työnantajan kuin työntekijänkin näkökulmasta. Hoitohenkilöstön työvoimapula on tällä hetkellä todellinen ja vakava asia. Sijaisten etsiminen ja työvuorolistojen muokkaaminen on jatkuvaa.

Perusturvapalveluiden kanssa yhteistyössä on arvioitu hälytysrahan myöntämisen aikaperusteen laajentamista. Hälytysrahan myöntämisperusteiden muuttaminen on tarkoituksenmukaista seuraavalla tavalla. Hälytysraha maksetaan, kun työvuoron alkuun on aikaa alle 12 tuntia.

Lisäksi keskusteluissa on noussut esille mahdollisen vuoronvaihtokorvauksen maksaminen. Tämän valmistelua edelleen jatketaan ja asiasta neuvotellaan henkilöstöedustajien sekä muiden palvelualueiden kanssa.

Valmistelu ja lisätiedot: Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus päättää, että hälytysraha maksetaan, kun työvuoron alkuun on aikaa alle 12 tuntia.

Päätös

Kunnanhallitus:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjamerkintä: kunnanhallituksen jäsen Maaret Vainio ilmoitti esteellisyytensä ja poistui kokouksesta 20:07-20:08.