

Henkilöstön palkitseminen koronapandemian aikana tehdystä työstä

402/01.02.02/2021

Khall 28.06.2021 § 249

Suurin osa kunnan henkilöstöstä on joutunut tekemään kuluneen vuoden aikana ylimääräisiä työtehtäviä liittyen koronapandemiaan. Aika on ollut henkisesti ja fyysisesti hyvin raskasta. Suurin osa kunnan henkilöstöstä työskentelee asiakastyössä. Etenkin sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö on joutunut normaalia raskaamman työtaakan alle. Huomioitava kuitenkin on, että myös muissa ammattiryhmissä koronapandemia on aiheuttanut merkittäviä lisähaasteita. Henkilöstö on osoittanut olevansa tähän valmis ja kyvykäs. Euran kunta on selviytynyt koronapandemiasta hyvin. Kiitos tästä kuuluu kunnan henkilöstölle.

Kunnat ovat saaneet koronapandemian hoitoon ylimääräisiä valtionosuuksia. Luonnollisesti osa näistä onkin kohdistunut välittömästi lisäresursointiin, testaukseen, suojavarusteisiin, palkkaratkaisuihin koronatyötä tekeville ym. välittömiin koronapandemian aiheuttamiin kustannuksiin. Koko henkilöstö on osallistunut koronapandemian hoitoon. Osa kunnista on palkinnut henkilöstöään kertaluonteisesti erilaisilla tavoilla. Myös Euran kunnassa on arvioitu tapaa, miten henkilöstöä voisi palkita mahdollisimman yhdenvertaisesti.

Kunnanhallitukselle on päätetty esittää, että henkilöstölle maksetaan ylimääräinen 45 euron epassi-etuus, järjestetään henkilöstöjuhla ja henkilöstön muistamissäännön mukaisesti ajantasaistetaan Kuntaliiton ansiomerkkien jakaminen.

Tällä hetkellä henkilöstölle maksetaan kaksi kertaa vuodessa (tammikuussa ja heinäkuussa) 45 euron epassi-etuus, jolla voi hankkia liikunta, kulttuuri ja hyvinvointipalveluita. Etuuden tarkoituksena on kannustaa henkilöstöä huolehtimaan, ylläpitämään ja kehittämään omaa fyysistä ja psyykkistä jaksamistaan. Raskaan koronapandemian vuoden jälkeen ylimääräinen 45 euron etuus henkilökohtaisen hyvinvoinnin turvaamiseksi on nähty tehokkaana tapana palkita henkilöstöä. Epassi-etuuteen ovat Euran kunnassa oikeutettuja kaikki yli kolmen kuukauden työ- tai virkasuhteessa työskentelevät henkilöt.

Kunnassa on tavallisesti järjestetty vuorovuosina henkilöstölle jouluruoka ja henkilöstöjuhla. Vuonna 2020 jouluruokaa ei tarjottu henkilöstölle koronapandemiaan liittyvien kokoontumisrajoitusten takia, vaan henkilöstöä muistettiin pienimuotoisemmalla henkilöstölahjalla. Vuonna 2021 olisi henkilöstöjuhlan aika. Juhla on suunniteltu järjestettäväksi laajemmin kuin normaalisti, sisältäen ruokailun ja asianmukaiset muut tarjoilut. Tavoitteena on osin kuroa umpeen vuonna 2020 välistä jäänyt yhteinen ruokailu ja tarjota henkilöstölle rentouttava ja ennen kaikkea hauska tilaisuus, johon mahdollisimman moni voisi osallistua matalalla kynnyksellä.

Kuntaliiton ansiomerkkejä myönnetään kunnan henkilöstölle 20 tai 30

vuoden palveluksesta kunnassa. Euran kunnan vanhan henkilöstön muistamissäännön mukaan Kuntaliiton ansiomerkkejä on annettu henkilöstölle merkkipäivän yhteydessä. Tämä on johtanut käytännössä siihen, että esimerkiksi 20 vuoden palvelus on saavutettu jo useita vuosia ennen merkkipäivää. Kunnanhallituksen maaliskuussa 2020 päivitetyn muistamissäännön mukaan ansiomerkit jaetaan vuosittain sitä mukaan, kun henkilö saavuttaa 20 tai 30 vuotisen palveluksen. Jotta tähän voidaan lähteä ikään kuin puhtaalta pöydältä, tulee nykyinen vaje kuroa umpeen. Palvelusajat on lasketettu vuoden 2020 loppuun ja laskennan mukaan Euran kunnan palveluksessa on tällä hetkellä yli sata henkilöä, jotka ovat jo saavuttaneet ansiomerkkiin oikeutetun rajan. Nämä haettaisiin syksyn 2021 aikana ja jaettaisiin henkilöstöjuhlassa.

Ylimääräisen epassi-etuuserän kustannus on noin 35 000 euroa, henkilöstöjuhlan arvioitu kokonaiskustannus on noin 13 000 euroa ja ansiomerkkitalanteen päivittämisen kustannus on noin 25 000 euroa.

Valmistelu ja lisätiedot: Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus päättää, että henkilöstölle maksetaan ylimääräinen 45 euron epassi-etuus, henkilöstölle voidaan järjestää henkilöstöjuhla ja Kuntaliiton ansiomerkkien jako ajantasaistetaan vuoden 2021 aikana.

Päätös

Kunnanhallitus:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.
