

Työkyvyn varhainen tuki ja tuetun paluun malli / asiakirjan päivittäminen

56/01.00.02/2019

Yttk 26.05.2021 § 18

Varhaisen tuen tavoitteena on työhyvinvointi. Työhyvinvoinnilla tarkoitetaan yksilön kokemusta työnteen mielekkyydestä, työyhteisön ilmapiiristä, lähi- ja organisatorisesta johtamisesta sekä työyhteisön kokemusta työn sujuvuudesta ja yhteisestä aikaansaamisen tunteesta.

Varhaisen tuen mallia arvioidaan ja sen käytäntöjä koulutetaan palvelualueilla. Henkilöstöhallinto seuraa varhaisen tuen mallia ja pyytää tarvittaessa raportoimaan käytöstä.

Varhaisen tuen mallin herätteet ovat signaaleja, jolloin esimiehen tulee ottaa poissaolot puheeksi työntekijän kanssa. Työterveyshuollon on arvioitava työntekijän jäljellä oleva työkyky, ja työnantajan on selvitettävä yhdessä työntekijän ja työterveyshuollon kanssa työntekijän mahdollisuudet jatkaa työssä, jos työkyvyttömyys pitkittyy.

Henkilöstön poissaolojen osalta mielenterveyteen liittyvien poissaolojen määrä on ollut kasvussa. Trendi on tyypillinen valtakunnallisesti. Euran kunnan varhaisen tuen mallia on päivitetty psykososiaalisen kuormituksen osalta. Mallin avulla pyritään viestimään esimiehille ja osoittamaan henkilöstölle, että myös psykososiaaliseen kuormitukseen ja mielenterveyden sairauksiin tulee puuttua mahdollisimman varhaisessa vaiheessa.

Lisäksi varhaisen tuen malliin on lisätty maininta Terveystalon Sirius-järjestelmästä, jonka avulla esimiehet seuraavat henkilöstön poissaolojen kehitystä.

Valmistelu ja lisätiedot: Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020.

Ehdotus

Hallintojohtaja

Yhteistyötoimikunta hyväksyy päivitetyn varhaisen tuen mallin ja esittää sitä edelleen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös

Yhteistyötoimikunta

Yhteistyötoimikunta valtuutti varhaisen tuen mallin valmistelijat tekemään asiakirjan lukuun 2.2. asiaa selventäviä muutoksia. Yhteistyötoimikunta hyväksyi asiakirjan ja esittää sitä em. päivittämisen jälkeen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Khall 14.06.2021 § 218

Hallintosäännön 23 § mukaan kunnanhallituksen tehtävänä on henkilöstöpolitiikan johtaminen (mm. työhyvinvointi, työsuojelu, henkilöstön osaaminen ja kehittäminen, johtaminen ja esimiestyö, palkkausjärjestelmä, yhteistoimintamenettely).

Ehdotus

Kunnanjohtaja:
Kunnanhallitus hyväksyy päivitetyn varhaisen tuen mallin.

Päätös

Kunnanhallitus:
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.
