

Oikaisuvaatimus perusopetuksen luokanopettajan viran (0230) ja virkaan määrätyn luokanopettajan siirrosta 1.8.2021 alkaen Kirkonkylän koululle

7/01.01.00/2021

Sivistyslautakunta 15.06.2021 § 97

Honkilahden koulun työyhteisöongelmaa on selvitetty usean vuoden ajan. Sitä on selvitetty esimiesten (opetuspäällikkö ja sivistysjohtaja), työterveyshuollon ja työsuojelun kanssa. Työyhteisölle on järjestetty työnohjausta. Edellä mainitut toimenpiteet eivät ole johtaneet työyhteisön ongelmien ratkaisemiseen.

Sivistysjohtaja on kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 23 §:n mukaan tehnyt viranhaltijapäätöksen (21.5.2021 2 §), jonka mukaan Honkilahden koululle sijoitettu luokanopettajan virka (0230) sekä tähän virkaan sijoitettu luokanopettaja [REDACTED] siirretään Kirkonkylän kouluun 1.8.2021 alkaen. Työnantaja on ennen päätöksentekoa (10.5.2021) kuullut luokanopettaja [REDACTED]. Honkilahden koululle sijoitetuista luokanopettajista kukaan ei ole halunnut vapaaehtoisesti siirtyä nykyisestä toimipaikastaan. Tästä johtuen työnantaja on arvioinut tilannetta ja päättänyt kokonaisharkinnalla tähän ratkaisuun.

Luokanopettaja [REDACTED] po on tehnyt viran (0230) ja virkaan määrätyn luokanopettajan siirrosta oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimus on saapunut Euran kuntaan 31.5.2021. Oikaisuvaatimus jätetään tutkimatta mikäli kuntalain 136 §:n mukaan päätös, johon oikaisua haetaan, koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa tai mikäli kuntalain 137 §:n mukaan oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole asianosainen eikä kunnan jäsen tai mikäli kuntalain 138 §:n mukaista oikaisuvaatimusaikaa ei ole noudatettu.

Sivistysjohtaja Teija Vuohijoen päätös, johon oikaisua on haettu, ei koske asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, oikaisuvaatimuksen tekijä on asianosainen ja lisäksi oikaisuvaatimus on saapunut Euran kuntaan määräajassa. Oikaisuvaatimus on siten käsiteltävä.

Euran kunnan hallintosäännön 35 §:n mukaan sivistysjohtaja valitsee palvelualueensa vakituisen henkilöstön vastuualuepäälliköitä lukuun ottamatta. Sivistysjohtajalla oli näin ollen oikeus tehdä kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 23 §:n mukainen päätös.

Oikaisuvaatimuksessa esitetyt vaatimukset perusteluineen

Oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii oikaisuvaatimuksen kumoamista ja virkasuhteensa jatkamista 7.6.2021 alkaen Honkilahden koululla. Perusteluna mainitaan, että kyseenalaista työyhteisöongelmaa ei ole yritetty ratkaista asianomaisten kesken työsuojeluorganisaation tai työterveyshuollon kanssa saman pöydän ääressä ratkaisunhakisesti. Ongelma olisi oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan ratkaistavissa.

Oikaisuvaatimuksen kohteena olevan päätöksen arviointia

Honkilahden koulun 3-opettajaisen koulun henkilöstön väliset työyhteisöongelmat saattavat jatkuessaan vaikuttaa haitallisesti työntekijöiden hyvinvointiin ja terveyteen. Perusopetuslain 29 §:n mukaan oppilaalla on oikeus turvalliseen opiskeluympäristöön. Koulun henkilöstön tulee yhdessä työskentelemällä erityisesti huolehtia oppilaiden opetuksesta, opiskeluympäristön turvallisuudesta sekä koulun toimintakulttuurin kehittämisestä. Edellä mainitun toteutuminen saattaa vaarantua mikäli henkilökunnan, erityisesti opettajakunnan työyhteisöongelmaa ei saada selvitettyksi. Euran kunnan sivistyspalveluiden on turvattava perusopetuslain mukainen opetus Honkilahden koulussa.

Honkilahden koulussa on kolme luokanopettajan virkaa. Yksi luokanopettajista toimii myös koulun rehtorina ja yksi vararehtorina. Oikaisuvaatimuksen tekijä ei vastaa po. tehtävistä.

Työnantaja on kuullut 10.5.2021 oikaisuvaatimuksen tekijää aikomuksesta siirtää Honkilahden koululle sijoitettu luokanopettajan virka (0230) sekä tähän virkaan toistaiseksi määrätty luokanopettaja [REDACTED] Kirkonkylän koululle 1.8.2021 alkaen. Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 23 §:n mukaan toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen päättävä kunnan viranomaisen voi varattuaan viranhaltijalle tilaisuuden tulla kuulluksi päättää, että viranhaltijan virantoimitusvelvollisuutta muutetaan, jos toiminnan uudelleen järjestely tai muu perusteltu syy sitä edellyttää. Euran kunnan sivistyspalveluiden on voitava turvata oppilaiden oikeus turvalliseen opiskeluympäristöön. Koulun henkilöstön hyvinvointi ja terveys saattavat myös vaarantua työyhteisöön vakituisesti sijoitettujen henkilöiden työyhteisöongelmien vuoksi.

Työnantajan työnjohto- ja valvontaoikeuteen eli direktio-oikeuteen kuuluu tyypillisesti oikeus määrätä miten, missä ja milloin työtä tehdään, sekä oikeus työnteon ja työtulosten laadun valvontaan. Viranhaltijalain 23 § säännöksessä annetaan työnantajalle oikeus muuttaa virantoimitusvelvollisuutta laajemmin kuin mihin sillä olisi oikeus pelkästään normaalin direktio-oikeuden perusteella. Säännöksen lähtökohtana on toiminnan ja virkatehtävien sopeuttaminen muuttuviin tilanteisiin, tarpeisiin ja olosuhteisiin. Kunnan on julkisyhteisönä voitava kaikissa tilanteissa turvata sille kuuluvien tehtävien tarkoituksenmukainen ja tehokas hoitaminen.

Työyhteisöongelmien ratkaisemiseksi koululle on järjestetty työnhjausta. Työnhjaus ei edistänyt tavoitteiden mukaisesti työyhteisön vuorovaikutusta. Rakentavaa vuorovaikutusta ei syntynyt. Työyhteisöongelmaa on käsitelty myös työterveyshuollon ja työsuojelun kanssa. Työterveyden turvaamiseksi tulisi edellä mainittujen tahojenkin mukaan tehtävä selkeitä ratkaisuja, jotta jokaisen työntekijän terveys ja työssä jaksaminen voidaan turvata. Myös koulun rehtorin näkemys on, että koululle vakituisesti sijoitettujen luokanopettajien työyhteisöllä ei ole toimintaedellytyksiä. Kukaan Honkilahden koululle sijoitetuista luokanopettajista ei ole halunnut vapaaehtoisesti siirtyä nykyisestä toimipaikastaan.

Esityslistan liitteenä sivistysjohtaja Teija Vuohijoen viranhaltijapäätös

21.5.2021 § 2.

Valmistelu- ja lisätiedot: sivistysjohtaja Teija Vuohijoki, puh. 044 422 4450.

Ehdotus

Sivistysjohtaja:

Sivistyslautakunta päättää hylätä luokanopettaja [REDACTED] tekemän oikaisuvaatimuksen.

Päätös

Sivistyslautakunta:

Pöytäkirjamerkintä: sivistysjohtaja Teija Vuohijoki poistui kokouksesta päätöksenteon ajaksi.

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkittiin tiedoksi 14.6.2021 saapunut [REDACTED] sähköposti liitteineen.
