

OVTES opetushenkilöstön TVA-järjestelmä

1311/01.00.01/2018

Khall 29.10.2018 § 365

OVTES mukaan tehtäväkohtaista palkkaa tai tehtäväkohtaista palkkaa palkka-asteikon puitteissa päätettäessä on otettava huomioon tehtävien vaativuus. Tehtävien vaativuuden arvioinnin tulee perustua tehtäväkuvaukseen, joka kuvaa tehtävän tarkoitusta, olennaista sisältöä ja keskeisiä tehtäväkokonaisuuksia. Tehtäväkuvaus on rakenteeltaan selkeä ja yksinkertainen. Tehtäväkuvaukset valmistellaan yhteistyössä työnantajan edustajan ja asianomaisen viranhaltijan tai, mikäli kyse on mallitehtäväkuvauksen laatimisesta, asianomaisen ammattiryhmän edustajan kanssa. Tehtävien vaativuutta arvioitaessa otetaan huomioon työn edellyttämä osaaminen (tiedot, taidot, harkinta), työn vaikutukset ja vastuu (laajuus, pysyvyys, johtaminen ja vaikutukset toimintaedellytyksiin) sekä työn edellyttämät yhteistyötaidot (vuorovaikutus, ihmissuhdevaatimukset) ja työolosuhteet, jollei toimivaltainen viranomaisen päättä käyttää arvioinnissa ennalta määriteltäviä muita objektiivisia vaativuustekijöitä.

Osaaminen kuvaa työn edellyttämien koulutuksella ja työkokemuksella hankittujen keskeisten tietojen ja taitojen syvyyttä, laajuutta ja monipuolisuutta sekä työn edellyttämää harkinnan itsenäisyyttä. Työn vaikutukset ja vastuu kuvaavat niitä vaikutuksia ja sitä merkitystä, joka työllä on kuntalaisen/asiakkaiden ja työyhteisön fyysisiin, psyykkisiin, sosiaalisiin ja taloudellisiin olosuhteisiin. Yhteistyötaidot kuvaavat asiakassuhteissa ja työyhteisössä tarvittavia vuorovaikutustaitoja ja ihmissuhdevaatimuksia. Työolosuhteilla tarkoitetaan työhön kiinteästi liittyviä tavanomaisesta poikkeavia henkisiä ja fyysisiä työolosuhdetekijöitä, joita ei voida työsuojelutoimenpitein poistaa.

OVTES mukaan vaativuustekijöiden pohjalta tehdään arviointijärjestelmä, jonka toimivuutta arvioidaan säännöllisesti. Ennen uuden arviointijärjestelmän käyttöönottoa tai arviointijärjestelmää muutettaessa asiasta neuvotellaan niiden luottamusmiesten kanssa joiden edustamiin viranhaltijoihin arviointijärjestelmää tullaan soveltamaan. Arviointijärjestelmästä päättää viime kädessä työnantaja. Arviointijärjestelmästä tehdään kirjallinen kuvaus ja sen sisällöstä tiedotetaan viranhaltijoille.

Euran kunnassa on tällä hetkellä käytössä OVTES opetushenkilöstön kohdalla kunnanhallituksen henkilöstöjaoston 3.10.2007 hyväksymä opetusalan tehtäväkohtaisen palkan arviointikriteeristö.

Pääsopijajärjestö JUKO:n pääluottamusmies ehdotti OVTES-sopimusosalalle palkkatyöryhmän perustamista, jossa käsiteltäisiin myös varhaiskasvatuksen opetushenkilöstön palkkausta. Silloisen kasvatus- ja opetuspalveluiden tulosalueella asiaan suhtauduttiin myönteisesti. Henkilöstöjaosto asetti 19.11.2014 § 27 OVTES- palkkatyöryhmän ajalle 1.12.2014-30.6.2015.

Työryhmän tehtäväksi annettiin palkkausjärjestelmän nykytilan arviointi ja palkkajärjestelmän kehittämistä koskevien uudistusehdotusten tekeminen henkilöstöjaostolle tehtävien vaativuuden arvioinnin osalta. Työryhmään nimettiin hallinto- ja henkilöstöpäällikkö, sivistystoimenjohtaja, varhaiskasvatuspäällikkö, lukion rehtori, hallinto- ja talouspäällikkö ja henkilöstöjaoston luottamushenkilö edustajat. Lisäksi JUKO:a pyydettiin nimeämään työryhmään kaksi edustajaa. JUKO:n edustajiksi nimettiin OAJ:n paikallisyhdistyksen puheenjohtaja ja JUKO:n pääluottamusmies.

OVTES-palkkatyöryhmä pyysi useita kertoja lisää aikaa annetulle tehtävälle vedoten muun muassa siihen, että työ osoittautui suunniteltua vaikeammaksi. Työryhmän puheenjohtajaksi valittiin hallinto- ja henkilöstöpäällikkö ja sihteeriksi pääluottamusmies. Hallinto- ja henkilöstöpäällikön vaihtumisen ja virkavapauksien johdosta työhön tuli myös keskeytyksiä. Henkilöstöjaoston lakkautumisen vuoksi työtä jatkettiin ilman henkilöstöjaoston edustajia. Ehdotus opetusalan tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmästä jätettiin kunnanjohtajalle 29.5.2018. Työryhmä on myös tehnyt ehdotuksen uusiksi tehtäväkuviksi. Uusitun TVA-järjestelmän kustannusvaikutus on noin 1500,00 € - 2000,00 € / kuukausi nykytilanteeseen verrattuna.

Huomioitava on, että järjestelmä yhdenmukaistaa käytäntöjä ja sen avulla voidaan välttää subjektiiviset arviot, jotka voivat tuoda kohtuutonta menoerää.

Esityslistan oheismateriaalina TVA-järjestelmä ja tehtäväkuvaukset. Vaativuustekijöiden hinnat ovat määräytyneet suhteessa aikaisempiin lisiin, vertaillen muihin kuntiin ja työryhmässä käytyyn arvioon.

Euran kunnan hallintosäännön 23 § mukaan kunnanhallituksen tehtävänä on erityisesti henkilöstöpolitiikan johtaminen (mm. työhyvinvointi, työsuojelu, henkilöstön osaaminen ja kehittäminen, johtaminen ja esimiestyö, palkkausjärjestelmä, yhteistoimintamenettely). Hallintosäännön 47 § mukaan kunnanjohtaja, palvelualuejohtaja ja vastuualueen päällikkö tai määräämänsä viranhaltija päättävät alaisensa henkilöstön TVA-lisistä hallintojohtaja kuultuaan.

Valmistelu ja lisätiedot: Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus päättää ottaa käyttöön OVTES opetushenkilöstön TVA-järjestelmän 1.1.2019 alkaen ja hyväksyy seuraavat tehtäväkuvaukset:

- Peruskoulun opettaja
- Lukion opettaja
- Virkarehtori (soveltuvin osin luottamustoiminen rehtori)

Henkilöstön vaativuustekijöiden muutoksia on seurattava kuukausittain ja palkkaukseen liittyvät muutokset tulee tehdä viipymättä järjestelmän mukaisen vaativuuden muuttuessa. Järjestelmän laajempi arviointi toteutetaan vuosittain palkkatyöryhmässä.

Päätös

Kunnanhallitus:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjamerkintä: kunnanhallituksen puheenjohtaja Harri Lehtonen ilmoitti esteellisyytensä ja poistui kokouksesta ko. asiakohdan käsittelyn ajaksi kello 17:35 - 17:40. Kunnanhallituksen vpj. Esa Mäkitalo toimi puheenjohtajana ko. asiakohdan ajan.

Khall 19.04.2021 § 136

Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen 2020–2021 al-
lekirjoituspöytäkirja: Paikallinen järjestelyerä on 0,8 prosenttia OVTES:n
palkkasummasta. Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia ta-
voitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, pai-
kallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien
toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huoleh-
ditaan siitä, että johto- ja esimiesasemassa sekä muiden palkkahinnoitte-
lun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa
tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Järjestelyerän jaosta on neuvoteltu henkilöstön edustajien kanssa alkuvuo-
den aikana. Yksimielisen esityksen mukaan OVTES järjestelyerä kohden-
netaan osittain TVA-järjestelmän kehittämiseen. Tähän liittyen TVA-lisiä
korotetaan (A 76,41 ja B 38,21) sekä oppilaiden henkilökohtaisten it-laittei-
den määrän lisääntymisestä ja oppivelvollisuuden laajentumisesta johtuvaa
työmäärästä korvataan.

Valmistelu ja lisätiedot: Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422
4020.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:
Kunnanhallitus hyväksyy OVTES opetushenkilöstön TVA-järjestelmän päi-
vityksen.

Päätös

Kunnanhallitus:
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjamerkintä: kunnanhallituksen puheenjohtaja Harri Lehtonen
ilmoitti esteellisyytensä ja poistui kokouksesta ko. asiakohdan käsittelyn
ajaksi kello 16:26-16:36. Kunnanhallituksen varapuheenjohtaja Esa
Mäkitalo toimi kokouksen puheenjohtajana ko. asiakohdan ajan.