

Järjestelyerä 2021 / Palvelualuejohtajat

189/01.02.01/2021

Khall 19.04.2021 § 135

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2020–2021 allekirjoituspöytäkirja 1 mom. paikallinen järjestelyerä 1.4.2021 lukien: Paikallinen järjestelyerä on 0,8 prosenttia kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esimiesasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasumat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä.

Paikallinen järjestelyerä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Paikallisesta järjestelyerästä on neuvoteltu henkilöstön edustajien kanssa ja kunnanjohtaja päättää näiden jakamisesta. Palvelualuejohtajien mahdollinen järjestelyerän osuus esitetään maksettavaksi järjestelyerän ulkopuolisena osuutena.

Hallintosäännön 25 § mukaan kunnanjohtaja päättää virka- ja työehtosopimusten mukaisten järjestelyvaraerien jakamisesta hallintojohtajan esityksestä.

Hallintosäännön 23 § mukaan kunnanhallitus päättää kunnanjohtajan ja palvelualuejohtajien palkkauksen tarkistamisesta.

Valmistelu ja lisätiedot: Kunnanjohtaja Juha Majalahti, puh. 044 422 4000.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus jakaa 50 €/hlö/kk järjestelyerää 1.4.2021 lukien hallintojohtajalle, sivistysjohtajalle, perusturvajohtajalle ja tekniselle johtajalle paikallisten palkkausepäkohtien poistamiseksi ja verrokkiryhmien kanssa palkkauksellisen kilpailukyvyn säilyttämiseksi.

Päätös

Kunnanhallitus:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjamerkintä: hallintojohtaja Kari Kankaanranta ilmoitti esteellisyytensä ja poistui kokouksesta ko. asiakohdan käsittelyn ajaksi kello 16:20-16:25. Kunnanjohtaja Juha Majalahti toimi kokouksen pöytäkirjanpitäjänä ko. asiakohdan ajan.