

Henkilöstötilinpäätös 2020

114/01.00.02/2021

Yttk 10.03.2021 § 7

Euran kunnan hallintosäännön mukaan henkilöstöorganisaation toiminta järjestetään siten, että henkilöstön voimavarojen tehokas käyttö ja saumaton yhteistoiminta mahdollistavat kunnan tavoitteiden saavuttamisen. Kunnanhallituksen tehtävänä on erityisesti henkilöstöpolitiikan johtaminen.

Henkilöstötilinpäätöksessä kuvataan henkilöstöorganisaation rakenne ja rakenteeseen liittyvät muutokset vuoden 2020 aikana sekä poissaolot, palkkauksen kehitys ja työsuojelun tila. Vertailukautena käytetään pääosin edeltävää vuotta 2019.

Esityslistan oheismateriaalina henkilöstötilinpäätös vuodelta 2020.

Seuraavat asiat vaikuttivat keskeisesti koronavirusepidemian ja vakauttamisohjelman linjausten lisäksi henkilöstökuluihin/tehdyn työn määrään vuonna 2020 ja edelleen vuonna 2021:

1. uusi työehtosopimus, jonka ensimmäinen yleiskorotus tuli maksuun 1.8.2020 (1,22 %) alkaen. Seuraava yleiskorotus ja järjestelyerä 1.4.2021 alkaen (yhteensä 1,8 %)
2. lomarahat maksettiin täysimääräisinä kilpailukykykysömuksen määräajan päättymisen myötä keväällä 2020
3. Lehtocare Oy:n konkurssin myötä kunnan henkilöstömäärä kasvoi vajalla kymmenellä hengellä maaliskuussa 2020
4. sivistyspalveluiden hankemäärärahat projektityöntekijöiden palkkaamiseen syyslukukaudesta alkaen
5. Perusturvan koronavahvennus henkilöstöresursseihin vuonna 2020 ja edelleen 2021 noin 3 henkilöä. Lisäksi perusturvassa hanketyöntekijöitä sote-uudistukseen liittyen. Rahoitus haetaan jälkikäteen

Valmistelu ja lisätiedot: Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020.

Ehdotus

Hallintojohtaja:
Yhteistyötoimikunta hyväksyy henkilöstötilinpäätöksen vuodelta 2020 ja esittää sitä edelleen kunnanhallituksen ja valtuuston hyväksyttäväksi.

Päätös

Yhteistyötoimikunta
Hyväksyttiin yksimielisesti päätösehdotus. Yhteistyötoimikunta totesi lisäksi, että henkilöstötilinpäätökseen eritellään henkilöstömäärän lisäys, joka aiheutui päiväkotikiikkurinkilän perustamisesta ja varahenkilöstöjärjestel-

män käyttöön otosta.

Khall 29.03.2021 § 109

Henkilöstötilinpäätöksestä on huomioitava, että terveysperusteisten poissaolojen määrä nousi vuonna 2020 vuodesta 2019. Alle neljän päivän lyhyet poissaolot vähenivät, mutta selkeää kasvua tapahtui 4-29 ja 30-60 päivän poissaolojen osalta. Kuntatyöntekijät olivat poissa töistä oman sairauden takia keskimäärin 16,5 päivää vuonna 2019. Tiedot perustuvat Työterveyslaitoksen Kunta10-tutkimukseen. Henkilötyövuosien mukaan laskettuna terveysperusteisia poissaoloja kertyi Euran kunnan henkilöstölle vuonna 2020 noin 15,5 kalenteripäivää/htv.

Terveysperusteisten poissaolojen määrän nousua selvitetään yhdessä työterveyshuollon kanssa. Alustavien selvitysten mukaan liikuntaelinsairaudet ja mielenterveysongelmat nousevat melko selvästi esille. Näihin liittyen on jo konkreettisinä toimenpiteinä aloitettu valmistelemaan ergonomiahanketta ja varhaisen tuen mallin kehittämistä, joka auttaisi mielenterveysongelmiin puuttumista varhaisessa vaiheessa.

Esityslistan oheismateriaalina on Euran kunnan henkilöstötilinpäätös vuodelta 2020.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:
Kunnanhallitus hyväksyy henkilöstötilinpäätöksen vuodelta 2020.

Kunnanjohtajan kokouksessa tekemä muutettu päätösehdotus:
Kunnanhallitus hyväksyy henkilöstötilinpäätöksen vuodelta 2020 ja esittää sitä edelleen valtuuston hyväksyttäväksi.

Päätös

Kunnanhallitus:
Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti kunnanjohtajan kokouksessa tekemän muutetun päätösehdotuksen.

Pöytäkirjamerkintä: talousjohtaja Katja Aalto, perusturvajohtaja Kalevi Mäkipää ja sivistysjohtaja Teija Vuohijoki poistuivat kokouksesta ko. asiakohdan käsittelyn jälkeen kello 18:58.