

# **EURAN KUNTA TILINPÄÄTÖS 2020**



**KUNNANHALLITUS 29.3.2021 & VALTUUSTO XX.XX.2021**

Kannen kuva: Uhratusta – Eriikki Saarinen

## Sisällys

<b>1. OLENNAISET TAPAHTUMAT TOIMINNASSA JA TALOUDESSA .....</b>	<b>2</b>
1.1. Kunnanjohtajan katsaus	2
1.2. Hallinto-organisaatio: luottamus- ja henkilöstöorganisaatio	4
1.3. Yleinen taloudellinen kehitys	5
1.4. Kunnan talouden kehittyminen	6
1.5. Selonteko sisäisen valvonnan järjestämisestä	11
1.6. Riskien hallinnan järjestäminen	11
<b>2. TILIKAUDEN TULOKSEN MUODOSTUMINEN JA TOIMINNAN RAHOITUS.....</b>	<b>13</b>
2.1. Tuloslaskelma ja tunnusluvut	13
2.2. Rahoituslaskelma ja tunnusluvut	14
2.3. Tase ja tunnusluvut	15
2.4. Kokonaistulot ja menot	16
<b>3. TULORAHOITUKSEN RIITTÄVYYS.....</b>	<b>17</b>
3.1. Tulorahoitus	17
3.2. Hallituksen esitys tuloksen käsittelystä	17
<b>4. KUNTAKONSERNI.....</b>	<b>18</b>
4.1. Konsernirakenne	18
4.2. Konsernitavoitteet ja ohjaus	18
Euran uima- ja urheiluhalli Oy .....	19
Kiinteistö Oy Kauttuanpuisto .....	19
JVP – Eura Oy .....	20
4.3. Konsernituloslaskelma ja tunnusluvut	22
4.4. Konsernin rahoituslaskelma ja tunnusluvut	23
4.5. Konsernitase ja tunnusluvut	24
<b>5. TALOUSARVION TOTEUTUMINEN.....</b>	<b>25</b>
5.1. Toteumavertailu palvelualueittain	25
5.2. Investointiosan toteutuminen	28
5.3. Talousarvion ja toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen vastuualueittain ja syyt poikkeamiin	31
Kuntajohtaminen .....	31
Hallintopalvelut .....	34
Konsernin Tukipalvelut .....	36
Perusturvapalvelut .....	38
Sivistyspalvelut .....	60
Tekniset palvelut.....	81
<b>6. TILINPÄÄTÖSLASKELMAT .....</b>	<b>87</b>
<b>7. LIITETIEDOT .....</b>	<b>92</b>
<b>8. VESIHUOLTOLAITOS .....</b>	<b>108</b>
<b>9. ERIYTETYT LASKELMAT.....</b>	<b>1143</b>
<b>ALLEKIRJOITUKSET</b>	<b>114</b>

# 1. OLENNAISET TAPAHTUMAT TOIMINNASSA JA TALOUDESSA

## 1.1. Kunnanjohtajan katsaus

Kuntien toiminnassa ja taloudessa tapahtui huomattava käänne alkuvuonna 2020 koronaviruksen laajetessa globaaliksi pandemiaksi. Sen vaikutukset käynnistyivät erittäin nopeasti ja osa niistä muovaa kansalaisten, yritysten ja julkisen sektorin arkea pysyvästi. Suomessa valtio otti vahvan taloudellisen vastuun pandemian aiheuttamien menetysten korvaamisessa. Valtio on rahoittanut sekä kuntia että vaikeuksiin joutuneita yrityksiä. Valtion velka on sen vuoksi kasvanut lähes 20 miljardia euroa. Valtion toimet ovat ensivaiheessa elvyttäviä, mutta kasvun vauhdittuessa siirryttäneen kiristävään talouspolitiikkaan.

Kuntien tehtävänä koronapandemiassa on käytännössä huolehtia kansalaisten terveydestä ja turvallisuudesta. Se käsittää suojaamisen, testaamisen, jäljittämisen ja rokottamisen sekä sairastuneiden hoitamisen erikoisairaanhoidossa ja sote-keskuksessa. Ensimmäinen koronaan sairastuminen Eurassa todettiin 19.3. ja vuoden päättyessä tautiin oli kaikkiaan sairastunut 15 euralaista. Kevään 2021 aikana Satakunta todettiin nousseen perustasolta kiihtymisvaiheeseen ja lopulta laajenemisvaiheeseen. Maaliskuussa Satakunta palasi takaisin kiihtymisvaiheeseen. Eurassa sairastuneiden määrä on kasvanut 48:aan (23.3.2021). Rokotukset ovat käynnistyneet Suomessa tammikuussa ja ensimmäiset rokotukset Eurassa annettiin 12.1.2021.

Kuntien taloudet kääntyivät kasvuun kahden huonon vuoden jälkeen. Euran kunnan tilikauden tulos parani edellisestä vuodesta lähes kahdeksan miljoonaa euroa, mikä johtuu sekä koronan että kunnan toiminnan ja talouden vakauttamisohjelman vaikutuksista. Valtion pääsääntöisesti asukasperusteisten valtionosuuksien lisäykset sekä osittain kuntataloutteen positiivisesti vaikuttaneet toimet (palvelujen rajaukset, sulut ja lomautukset) paransivat kuntien talouksia. Kuntien korkea investointiaste ja velkaantuminen kuitenkin jatkuivat vuonna 2020.

Euran tilinpäätös osoittaa ylijäämää 3,8 miljoonaa euroa. Sen ansiosta aikaisemmilta vuosilta kertynyt 290.000 euron alijäämä saatiin reilusti katetuksi ja kunnan lainamäärä laski 1,3 miljoonaa euroa. Kunnan velkamäärä jää asukasta kohden laskien hieman alle maan keskiarvon. Kunnan yleiset toiminnalliset

tavoitteet jäivät monelta osin koronasta johtuen toteutumatta.

Kunnassa olevien työpaikkojen määrä laski noin 120:llä, kun Kauttualla toiminut Amcor Flexibles Finland Oy lopetti kesällä toimintansa. Myös yhtiön Lieksan tehtaan toiminta päättyi. Yhtiöltä vapautui yli viisi hehtaaria erilaista tuotanto- ja toimistotilaa. Työttömyysaste vaihteli Eurassa vuoden aikana 7,0 prosentista 11,4 prosenttiin. Keskimääräinen työttömyysaste nousi edellisen vuoden 6,5 prosentista 9,0 prosenttiin. Erityisen myönteistä vuonna 2020 oli 79 uuden yrityksen perustaminen Euraan, mikä on kunnan ja satakuntalaisten kuntien vertailussa erinomainen saavutus.

Pandemia jatkuu vuonna 2021, mutta valtion budjettiin varattujen ”korona-avustusten” jakopuolesta ei ole lopullisia päätöksiä. Voidaan kuitenkin arvioida, että valtio maksaa kunnille pandemian aiheuttamat todelliset kustannukset. Palvelujen tuottamisessa ja kysynnässä sekä tulorahoituksessa on edelleen tekijöitä, jotka parhaassa tapauksessa vaikuttavat kunnan talouteen vuonna 2021 positiivisesti.

Kunnan talouden saattamisessa vakaalle ja kestäväälle pohjalle on vielä paljon tekemistä. Kuntastrategian uudistaminen käynnistyi vuoden 2020 syksyllä. Sen tavoitteena on luoda suunta kunnan toiminnan ja talouden kehitykselle tuleviksi vuosiksi. Työtä tulevat ohjaamaan vuoden 2023 alussa käynnistyvät maakunnalliset hyvinvointialueet, väestön ikääntyminen ja julkisen talouden kiristyminen. Palveluverkon ja -rakenteiden uusimisella sekä palvelutuotannon vaihtoehtoisilla ratkaisuilla on keskeinen rooli siinä, miten Eura menestyy 2020-luvulla.

Peruskunnan palveluissa sote-uudistuksen jälkeen korostuvat kilpailukykyiset sivistyspalvelut sekä kunnan elinvoimaa ja vetovoimaa vahvistavat tekijät. Menestyvän Euran on jatkossa erikoistuttavat ja vahvistettava niitä tekijöitä, jolla se erottuu kuntana kuntien joukosta. Lähtökohdat menestymiselle ovat hyvät.

Vuosi 2020 ja osittain myös vuosi 2021 ovat tarjonneet kunnallistaloudelle hengähdyshetken tarkastella ja suunnata katsetta tulevaan. Samaan ai-

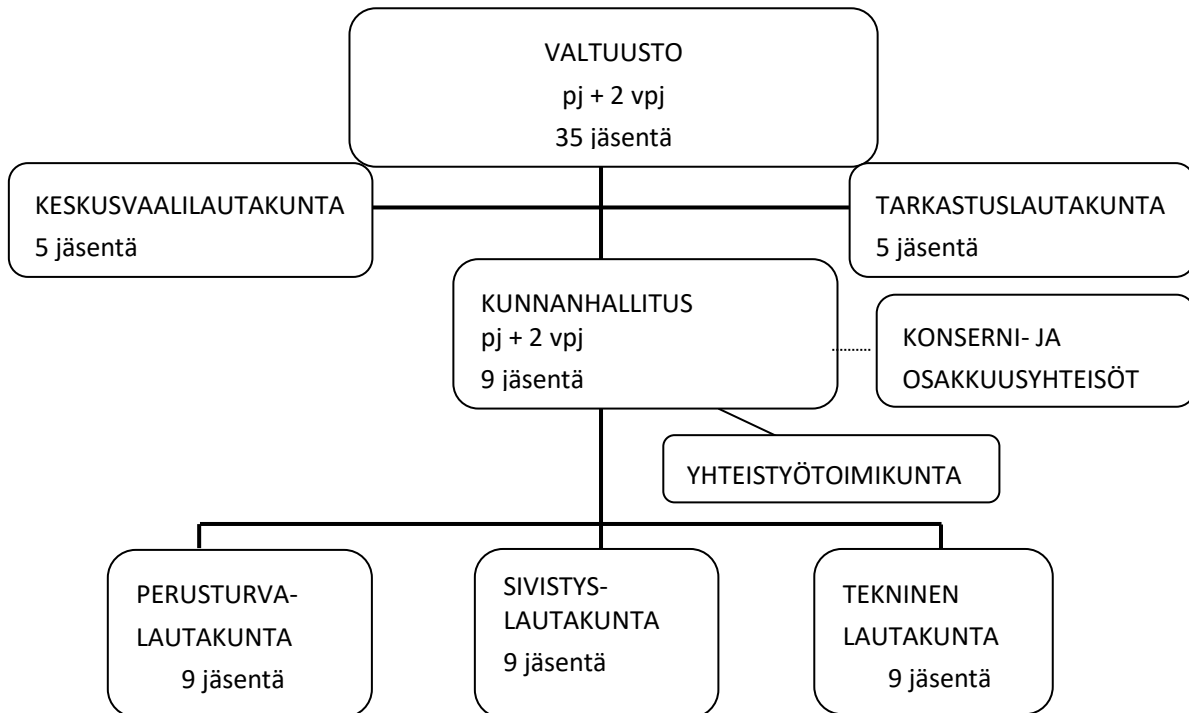
kaan palvelutuotannossa koronapandemia on työllistänyt erityisesti sosiaali- ja terveyspalvelujen henkilöstöä, mutta se on myös merkittäväällä tavalla vaikuttanut varhaiskasvatuksen ja opetuspalvelujen arkeen. Uusiin käytänteisiin on siirrytty kaikissa kunnan toimipisteissä. Kunta on paikallisena toimijana ja toteuttajana koronakriisissä selviytynyt toistaiseksi erinomaisesti. Kriisi jatkuu ja onnistuminen työsämme vaatii edelleen äärimmäistä venymistä ja jaksamista sekä keskittymistä olennaiseen.

Esitän parhaat kiitokset erityisesti pandemian eturintamassa toimiville kunnan työntekijöille sekä jaksamista ja voimia koko henkilökunnalle. Luottamushenkilöille osoitan lämpimät kiitokset siitä, että hallinto ja päätöksenteko ovat laajassa yhteistyössä ja yhteisymmärryksessä toimineet erittäin haastavissa olosuhteissa kuntalaisten parhaaksi.

Eurassa 24.3.2021

Juha Majalahti  
kunnanjohtaja

## 1.2. Hallinto-organisaatio: luottamus- ja henkilöstöorganisaatio



**Kuva 1. Luottamushenkilöorganisaatio. Hallintosäätöuudistuksen myötä luottamushenkilöorganisaatio muuttui 1.6.2017 alkaen; kaavatoimikunta, henkilöstöjaosto ja kulttuuri- ja vapaa-ajan lautakunta lakkautettiin.**



**Kuva 2. Palvelualueet ja tilivelvolliset palvelualuejohtajat, vastualueet ja -päälliköt** (valtuusto 12.12.2016 § 107, kunnanhallitus 19.12.2016 § 336 ja 24.4.2017 § 123, kunnanjohtaja 22.12.2016 § 39). Uuden hallintosäätöuudistuksen myötä palveluorganisaatio tuli voimaan 1.1.2017 alkaen, mutta perusturvapalveluiden osalta vasta 1.6.2017 alkaen. Vanhus- ja vammaispalvelut yhdistyivät 1.1.2020 alkaen (KH 2.9.2019 § 263) ja niiden vastuualuepäällikkönä toimii vanhus- ja vammaispalvelupäällikkö. Sivistyspalveluihin kuulunut koulutuksen ja ohjauksen vastuualue on purettu 1.1.2020 lukien (KH 2.9.2019 § 267). Vetovoimapalvelut palvelualueena perustettiin 1.5.2018 lukien (Kvalt 23.4.2018) ja puretaan kuntajohtamiseen 1.8.2021 lukien.

### 1.3. Yleinen taloudellinen kehitys

Kun kahtena edellisvuotena kuntatalous on sukeltanut, vuoden 2020 tilinpäätösarviot yllättivät vahvuudellaan kuntien osalta tunnusluvut tulevat olemaan yhdet tilastohistorian parhaimmista. Ennakollisten tietojen mukaan alijäämäisen tuloksen tekisi vain 27 kuntaa.

Yksittäisenä merkittävimpänä selittävänä tekijänä ovat koronauet, joilla maan hallitus tukee kuntia yli pandemian aallon. Koronan täsmällisiä vaikutuksia on mahdollista eristää ja puristaa yhteen euromääräiseen summaan ja samassa on todettava, ettei pandemia myöskään ole vielä ohi. Toimintatuottoihin pandemia on vaikuttanut, kun kävijämäärät eri palveluissa niin urheilussa, kulttuurissa kuin osin terveystoimienkin ovat pienentyneet voimakkaasti rajoitustoimien vuoksi.

Toimintakulut vastaavasti kasvoivat noin 1,8 prosenttia, jossa merkittävin tekijä on koronahankinnat. Muuten kulujen nousu on ollut erittäin maltillista huolimatta väestön ikääntymisestä ja hallituksen linjaamista tehtävien laajennuksista huolimatta. Maltillisen kustannuskehityksen taustalta löytyy erityisesti pienemmistä kunnista koronavuoden rajoitustoimien tuomia säästöjä.

Kuntien verotulot kasvoivat viime vuonna noin 4 %, mutta kasvu johtuu tilapäisistä tekijöistä. Kasvuvauhti on isompi kuin muutamana edellisvuonna ja parempi kuin vielä syksyn kuntatalousohjelmassa arvioitiin. Vahvaan verokertymään vuonna 2020 vaikutti verokorttiuudistuksen käyttöönotto (2019 lisäverot tilitettiin 2020) ja kuntien koronauetksi päätetty yhteisöveron jako-osuuden korotus.

Kuntien valtionosuuksia kasvatti erityisesti valtion lisätalousarvioissa kunnille myönnetty koronauet, mutta niitä lisäsivät myös niiden lakisääteiset tarkastukset, Sanna Marinin hallituksen kuntien laajeneviin tehtäviin myönnetty valtionosuudet ja kiky-sopimuksen lomarahasäästöön pohjautuneen valtionosuusleikkauksen päättyminen. Asukaskohtaisessa tarkastelussa koronauetien valtionosuuksien myötä välitetty tuki näkyi eniten pienissä kunnissa.

Väestön ikärakenteen muutos on myös merkittävä tekijä, joka lisää kuntatalouden haasteita lähivuosina. Ikääntyneiden osuus nousee ennusteissa merkittävästi – esimerkiksi yli 85-vuotiaiden määrä kolminkertaistuu vuoteen 2040 mennessä. Toisaalta nuorempien ikäluokien määrä on putoamassa rajustikin, mikä aiheuttaa kustannuksia, kun palveluverkoston tehtävät muutokset ottavat oman aikansa.

Vuonna 2020 koronauet olivat pääosin laskennallisia ja yleiskatteellisia, kun taas 2021 tukien jakoperusteita ehditään kohdentamaan tarkemmin testauksen ja sairastavuuden suhteessa.

Tilinpäätöksen vertailukelpoisuuden kysymystä voi lähestyä eri näkökulmista. Vuoden 2020 poikkeuksellisuus ilmeni erityisesti mittavina kunnille suunnattuina tukipaketteina ja sulkujen aiheuttamina välittöminä säästöinä, mutta myös kuluina esimerkiksi maskien, testauksen ja jäljittämisen osalta. Poikkeukselliset kertaerät tulee eliminoida tulkittaessa vuoden 2020 tulosta. Kuntaliiton mukaan vuoden 2020 vahvat tunnusluvut eivät saa antaa yhdellekään kunnalle mahdollisuutta tuodittautua tilanteen pysyvyyteen. Kuntien tulee jatkaa palveluihin liittyviä rakenteellisia uudistuksia sekä painopisteiden suuntaamista tulevaisuuden tarpeiden mukaisiksi.

Maakunnittain tarkasteltuna Satakunnan kuntien heikko talous on kääntynyt myös voitolliseksi. Myös maakunnan suurimpien kaupunkien Porin ja Rauman tulokset ovat vahvoja.

Pessimistisimmät kevään ennusteet bruttokansantuotteen kehityksestä ylittivät selvästi, kun koko vuoden BKT supistui ennakkotietojen mukaan vain 2,9 prosenttia. Positiivista on myös, että BKT kasvoi loka-joulukuussa 0,4 prosenttia edelliseen vuosineljännekseen verrattuna. Suomen talous notkahti muuta Eurooppaa lievemmin. Koronan vaikutukset näkyvät kuitenkin eri toimialoilla ja eri alueilla hyvin eri tavalla. Konkursseja nähdään vielä, kun noin 10 % yrityksistä arvioi uhan olevan todellinen.

Elpyminen on ollut vaikeaa ja virusmuunnosten myötä sulkutoimia on jouduttu taas lisäämään ja globaalisti on alueita, joilla tilanne on erittäin huolestuttava. Rokoteohjelma kuitenkin tuo uskoa ja Suomenkin kannalta merkittävilta vientimarkkinoilta Saksasta, Britanniaasta ja Yhdysvalloista on saatu lupaavia signaaleja.

Työllisyyskehitykseen pandemian on arvioitu jättävän pysyviäkin vaikutuksia, kun esimerkiksi työttömyysaste on noussut alle 7 prosentin lukemista yli 8 prosenttiin. Niin ikään pitkäaikaistyöttömien määrä on lähtenyt huolestuttavaan kasvuun. Maan hallituksen tärkeimpiä kysymyksiä onkin, miten se onnistuu työllisyystoimissaan. Kehysriihen lähdetään erittäin vaikeista lähtökohdista. Menokehyksiin palaaminen on tärkein luottoluokittajille, jotka arvioivat Suomen velan takaisinmaksukykyä.

Rauman seudun aluetaloudessa on ollut positiivista virettä mm. laivatilausten ja Uudenkaupungin autotehtaan myötä, joka vahvistaa myös alueellisesti alihankkijoiden näkymiä. Myös Harjavallan teollisuuspuiston tulevat investointinäköymät ovat vahvat.

Eurassa työttömyys on noussut vuodessa 7,0 prosentista 9,0 prosenttiin, joka lukumääränä tekee 92 työtöntä enemmän. Tammikuun (2021) lopussa työttömiä oli 465, joista alle 25-vuotiaita 51, jossa kasvua on 13 nuorta.

Asukasmäärä väheni viime vuonna noin 1,2 prosenttia, jonka taustalla vaikuttaa satojen teollisten työpaikkojen loppuminen Eurassa viimeisten vuosien aikaan.

Väkiluvun kehitys Eurassa				
2016	2017	2018	2019	2020
12 004	11 910	11 747	11 634	11 489
	-94	-163	-113	-145
	-0,8 %	-1,4 %	-1,0 %	-1,2 %

Ilman pandemian synkkiäkin uutisia ikääntyvä väestö ja muuttoliike edellyttävät kunnilta mittavia sopeutustoimia. Väestörakenteen muutokset aiheuttavat merkittäviä paineita talouden tasapainoisuudella: palveluverkoston ja palvelurakenteen uudistustarve on väistämätön.

## 1.4. Kunnan talouden kehittyminen

### Kunnan hallinto ja siinä tapahtuneet muutokset

Kunnan organisaatiossa ei vuosien 2017-2018 organisaatiouudistuksen jälkeen tapahtunut 2020 muita merkittäviä muutoksia kuin, että sekä perusturvapalveluissa että sivistyspalveluissa yhdistettiin kaksi vastuualuetta. Perusturvapalveluissa vanhus- ja vammaispalvelut yhdistyivät 1.1.2020 alkaen. Sivistyspalveluissa purettiin koulutuksen ja ohjauksen vastuualue ja perusopetuksen vastuualue, jotka yhdistyivät yleissivistävän koulutuksen alle 1.1.2020 alkaen.

Valtuusto erotti perusturvalautakunnan kokouksessaan 28.10.2019 (§ 80). Osa erotetun perusturvalautakunnan jäsenistä teki asiasta valituksen hallinto-oikeuteen. Kunnanhallitus antoi lausuntonsa hallinto-oikeudelle 3.2.2020 (§ 38). Turun hallinto-oikeus antoi asiasta päätöksen 5.3.2021. Hallinto-oikeus hylkäsi valituksen.

### Kunnan talouden kehittyminen

Kunnanvaltuusto hyväksyi vuoden 2020 talousarvion alijäämäisenä 1,1 milj. euroa. Vuosi oli kuitenkin poikkeuksellinen Covid 19 -viruksen vuoksi sekä toiminnallisesti että taloudellisesti. Pandemian ensimmäisiä vaikutuksia kunnan verotulokertymään arvioitiin jo loppukeväästä ja maan hallitus on tehnyt kuntataloutta vahvasti tukevia päätöksiä useassa lisätalousarviossaan. Lopputuloksena myös Euran kunnan alijäämäistä talousarviota muutettiin jo talousarviovuonna 0,5 milj. euroa positiiviseksi. Loppuvuodesta oli kuitenkin tiedossa jo tulevien lisätukien arviot ja että palvelualueiden toimintakatteet tulevat reilusti alittamaan kuntajohtamista lukuun ottamatta ta-

lousarvion. Unohtaa ei myöskään sovi 2019 vuonna hyväksytyin noin 3 milj. euron vakauttamisohjelman vaikutusta.

Aikaisemmilta vuosilta kunnan taseeseen on kertynyt alijäämää 0,3 milj. euroa. Vuoden 2019 osalta tappiota kertyi 4,2 milj. euroa ja 2018 vuodelta 3,9 milj., joiden jälkeen aikaisemmilta vuosilta kertyneet 7,8 milj. ylijäämät menetettiin. Tilinpäätösvuoden 2020 vahva tulos muodostaa taseeseen hyvän puskurin, mutta huomioiden parin aikaisemman vuoden tappiot ja 2020 tuloksen vertailukelpoisuus, ei ylijäämän määrän pidä antaa nykyisestä tilanteesta liian optimistista kuvaa.

### Talousarvio ja sen toteutuminen (ulkoi-set erät)

**Toimintatuottoja** kertyi kaikkiaan 10,9 milj. euroa. Tuotot kasvoivat 0,2 milj. (2,2%) edellisestä tilinpäätöksestä. Talousarvioon verrattuna toimintatuottoja kertyi 0,2 milj. enemmän. Talousarvio alittui kuntajohtamisessa, kun tuotto-odotukset metsän- ja kiinteistöjenmyynnin osalta jäivät lähes 147 000 euroa pienemmiksi.

Perusturvapalveluiden tulot jäivät 46 000 euroa arvioidusta. Alitus johtui toteutumattomista maksutuotoista. Maksutuottojen yksittäisissä erissä oli kuitenkin merkittävääkin kasvua. Samoin myyntituotoissa oli kasvua, kun esimerkiksi vesihuollon tulot ja kotikuntakorvaukset toteutuivat yli 60 000 euroa talousarviota suurempina. Korona vaikutti eittämättä joihinkin eriin ja toisaalta saadut avustukset erityisesti sivistystoimessa kompensoivat tuottojen pienenemää.

**Toimintakuluja** kertyi kaikkiaan 77,3 milj. euroa. Toimintakulut laskivat edelliseen vuoteen verrattuna 1,2 milj. euroa (-1,5 %). Toimintakuluihin budjetoitiin 0,8 milj. lisää talousarviossa, mutta siihen verrattuna määrärahoja jäi käyttämättä 2 milj. euroa. On vaikea täsmälleen arvioida koronan tai vakauttamisohjelman vaikutusta menojen maltilliseen kertymään. Välittömiä lisämenoja koronan on arvioitu perusturvassa aiheuttaneen noin 0,3 milj. euroa.

Henkilöstömenojen osalta kevään sulkutoimet olivat vaikuttavia ja koko vuoden osalta henkilöstömenot jäivät 0,7 milj. euroa edellisvuodesta. Lähes vastaavalla osuudella laskivat sijaisten palkkamenot. Henkilöstömenoihin ei ollut budjetoitu vuodelle 2020 juuri kasvua edellisvuodesta eli verrattuna talousarvioon toteuma oli 0,8 milj. euroa pienempi. Myös lomien pitäminen näkyy henkilöstömenoja vähentävänä joulukuussa, kun keväällä taas näkyi koronan vaikutukset. Jos verrataan loka-marraskuun toteumaa edelliseen vuoteen, oli henkilöstömenoissa kasvua 0,3 milj. euroa.



Vakauttamisohjelman vaikutusta on vaikea arvioida koronasta johtuen, lisäksi tulee huomioida, että kuntaan palkattiin lisää henkilöitä mm. sivistystoimen saamien valtionavustusten turvin ja yksityisen päiväkodin henkilökunnan siirtyessä kunnalle liikkeenluovutuksessa maaliskuussa 2020. Osa vakauttamisohjelman henkilöstövaikutuksista tulee täysimääräisenä vaikuttamaan vasta vuodelle 2021.

Palvelujen ostot laskivat 0,4 milj. (-1,2%). Merkittävä osuus palvelujen ostojen laskuun tulee koronan vaikutuksista. Pelkästään sairaanhoitopiirin hinnan alennusten ja yleisavustuksen vaikutus tekevät yhteensä 0,5 milj. euroa ja sairaanhoitopiiri jäi 0,6 milj. euroa alle budjetoidun. Myös matkustus- ja kuljetuspalvelut jäivät noin 0,5 milj. budjetoidusta ja edellisvuodesta. Toisaalta kasvua oli 0,5 milj. liittyen sosiaali- ja terveyspalveluihin sekä koronatestaukseen.

Avustukset jäivät vajaa 0,1 milj budjetoidusta ja viime vuoteen pudotusta oli 0,4 milj., johtuen erityisesti varhaiskasvatuksen palvelusetelien määrän laskusta liittyen päiväkotijärjestelyihin. Kasvua avustuksissa oli omaishoidon tuen palkkioissa ja työmarkkinatuen kuntaosuudessa, joka ylitti budjetoidun 0,2 milj. euroa. Työmarkkinatuen kuntaosuus kasvoi viime vuodesta 0,1 milj. euroa, joka välillisesti liittyy koronan tuomiin haasteisiin työllistämistoimien organisoinnissa. Koronaan suoraan liittyviä säästöjä on myös aineissa ja tavaroissa, kun elintarvikemenot jäivät 150 000 budjetoidusta.

Yhteenvetona koronan kustannusvaikutuksista voidaan karkeasti todeta sen säästäneen sijaismenoissa 0,7 milj, sairaanhoitopiirin osalta säästö on noin 0,5 milj. euroa ja kuljetuskustannusten osalta 0,5 milj. euroa ja elintarvikemenoissa 0,1 milj. euroa. Kustannuksia taas on perusturvapalveluissa arvioitu kertyneen 0,3 milj. euroa. Karkea laskelma koronan vaikutuksista toimintakatteeseen olisi siten noin 1,5 milj. euroa. Nämä säästöt ovat väliaikaisia, ei pysyvää säästöä vaan palautuvat kunnan kustannuksiksi toiminnan palaututtua normaaliksi josain vaiheessa. Pandemian vaikutukset tulevaan palvelutarpeeseen asettavat oman haasteensa myös kunnille.

**Toimintakatteeksi** (edellisten toimintatuottojen ja toimintakulujen netto) muodostui -66,5 milj. euroa. Se on noin 1,4 milj. euroa vähemmän kuin 2019. Toimintakatetta vahvistaa toimintatuottojen kasvu ja toimintakulujen säästöt. Talousarvioon nähden toimintakate oli 2,2 milj. euroa vahvempi. Talousarvio oli tosin 1,1 milj. euroa alijäämäinen.

Kun otetaan huomioon karkeat laskelmat koronan vaikutuksista, ei alkuperäisen talousarvion valtionosuudet (25 milj.) ja verotulot (46 milj.) olisi riittäneet kattamaan toimintakatetta (68 milj.) ja poistoja (3,8 milj.).

**Verotuloja** kertyi 45,8 milj. euroa. Verotulojen ja valtionosuuksien talousarviovertailut löytyvät kappaleesta

5,1. Verotulojen osalta vuosi oli hyvin mielenkiintoinen ja pandemian vaikuttaessa voimakkaasti tuloverokertymään ja yritysten verotettavaan tuloon. Loppukevään pessimistisimpiä arvioita kuitenkin korjattiin ylöspäin ja lopullinen toteuma oli vielä ennustetta selvästi parempi. Merkittävää on kuitenkin eri erien kertymän muutos.

Kunnan tuloverojen tilitys 40,5 milj. jäi alkuperäisestä talousarviosta vain 0,2 milj., Edelliseen vuoteen kasvua oli 2,5 milj. euroa. Kasvusta merkittävä osa selittyy verokorttiuudistuksella, kun 2019 palkansaajien veroprosentit olivat usein liian alhaisia ja lisäverot tilitettiin vasta v. 2020.

Kiinteistöveron tuotto 2,8 milj. euroa jäi lähes 0,3 milj. euroa talousarviosta, kun merkittävä erä tilityksistä siirtyi v. 2021 verovelvolliskohtaisen verotuksen valmistamiseen siirtymisen takia.

Yhteisöveron jako-osuutta maan hallitus nosti 10%-yksiköllä kompensoimaan koronasta johtuvia vaikutuksia ja sitä tilitettiin Euraan 2,3 milj. euroa, joka on 0,3 milj. euroa enemmän kuin alkuperäisessä talousarviossa. Näiden kahden viimeisen erän vaikutusten kumotessa toisensa jäi Euran verotulojen tuotto vain 0,1 milj. alkuperäisestä talousarviosta ja oli 0,6 milj. euroa enemmän kuin syksyn ennusteiden perusteella muutettu talousarvio.

**Valtionosuuksia** tilitettiin 28,5 milj. euroa. Alkuperäiseen talousarvioon nähden tilityksissä on nousua 3,5 milj. euroa. Tästä noin puolet kirjattiin talousarviomuutoksena (1,65 milj. euroa) ja puolet tuli ylityksenä, koska päätökset tehtiin vasta joulukuun puolella. Valtionosuudesta raportoidaan erikseen 1. peruspalvelujen valtionosuus (19,2 milj.), 2. verotuloihin perustuva valtion osuuden tasaus (4,8 milj.), 3. opetus- ja kulttuuritoimen valtionosuus (-1,2 milj.) sekä 4. verotulomenetysten kompensointi (5,8 milj.). Viimeksi mainittu erä on haluttu erottaa varsinaisista valtionosuuksista, mutta sitä ei ole huomioitu vielä Euran kunnan vuoden talousarviossa erillisenä eränä.

**Rahoitustuotot ja -kulut** olivat nettona yhteensä vain 3 000 euroa, joka on 80 000 euroa vähemmän kuin oli budjetoitu ja edelliseen vuoteen 45 000 vähemmän. Kunnalla on lainaa 39,6 milj. ja rahoituskulut olivat vain noin 0,4%. Korkotaso on pysynyt hyvin alhaisena ja kunta on käyttänyt hyväksi edullista kuntatodistusohjelmaa, jonka korot ovat pitkään olleet negatiivisia. Korkosuojauksien taso on kuitenkin laskenut noin neljännekseen ja alkuvuonna 2021 on kilpailutettu uusi 10 vuoden ja 10 miljoonan tasalyhenteinen (5 vuoden lyhennysvapaalla) talousarviolaina. Tämän jälkeen korkosuojauksen taso on kohtuullisesti noin puolet. Uuden lainan korko jäi alle 0,3 %.

**Rahoituslaskelmassa** todentuu vahvan talousvuoden vaikutus. Edellisvuoden 0,5 milj. euroa negatiivinen

vuosikate kääntyi 7,9 milj. positiiviseksi ja riitti kattamaan myös 5,3 milj. investoinnit. Kunnan lainamäärä laski 1,3 milj. euroa 39,6 milj. euroon. Asukaskohtainen lainamäärä laski edellisvuoden 3 514 eurosta 3 447 euroon (2018: 2 643 euroa). Maan keskimääräinen lainakanta per asukas oli 3 342 eur per asukas v. 2019. Liittyen koronan tuomaan epävarmuuteen tilitysten ja maksujen suhteen myös Euran kunnan kassavarat kasvoivat 1,4 milj., mutta suhteutettuna tammikuun tapahtumiin olivat juuri ja juuri riittävät.

Yhteenvedona voidaan todeta, että tilinpäätös-vuonna Euran velkaantuminen saatiin kääntymään, mutta tulevien vuosien investointitahti tulee ylittämään vuosikatteen. Joustavat tilaratkaisut ovat muuttuvassa kuntakentässä suositeltavia ja Euran kunnassa on myös kaavailtu palveluverkon uusimista siirtokelpoisilla ratkaisuilla.

Euran kunnan **poistot** olivat 4,0 miljoonaa euroa. Käyttöomaisuuskirjanpitoa käytiin läpi hyödykkeittäin keväällä järjestelmämuutoksen yhteydessä ja loppuvuodesta tilinpäätöksen yhteydessä. Ylimääräisiä kertapoistoja tehtiin yhteensä 159 000 eurolla. Kertapoistona poistettiin muutamia korjausinvestointeja, joiden poistoaika on turhan pitkä tai tila on jo remontoitu uuteen käyttöön sekä arvoltaan vähäisiä hyödykkeitä. Arvon alentumisena kirjattiin 2019 ostetusta Kuntonummen toimintakeskuksesta sen tasearvon ja ostohinnan välinen erotus, kun yhtiö purettiin toukokuussa osaksi kuntaa.

Lisäksi yli 2 vuotta vanhemmista saatavista tehtiin 30 000 euron suuruinen pakollinen varaus, koska niitä ei uuden myyntireskontran puutteellisuuden vuoksi saatu kirjattua suoraan luottotappioksi.

Tilikauden tulokseksi muodostui 3 771 533 euroa.

Muutetussa talousarviossa oli varauduttu 6,125 milj. euron **investointeihin**, mutta toteuma oli 5,1 milj. euroa. Investointiosaan varattujen määrärahojen ylitykset jäivät alle 3 %, mutta 5 investoinnin osalta niihin haettiin ylitysoikeus. Lisämäärärahaa investointeihin haettiin vuoden aikana 0,8 milj. euroa kustannusarvioiden ja tarpeiden muuttuessa vuoden aikana.

#### **Merkittävimpiä investointeja olivat:**

- päiväkotia Euranrunkilä 1,5 milj. (yht. 4,2 milj.)
- koulukeskuksen vesikatko 0,5 milj.
- Kauttuan koulun sisäilmakorjaukset 0,4 milj. (jatkuvat 2021)
- Panelian oppimiskeskus ja lukio siirtyivät v. 2021
- päällystyskohteina mm. Miekkatie, Fankkeentie, Rahtitie, Herralantie, Pähkinistöntie ja Rantatie
- Vähäjärven rantasauna 67 000 euroa
- Vesilaitoksen investoinnit: verkoston saneeraus 0,42 milj. ja laajennus 0,35 milj.
- koululaisten tietostrategiaohjelma 150 000 euroa

## Henkilöstö

Euran kunnan hallintosäännön mukaan henkilöstöorganisaation toiminta järjestetään siten, että henkilöstön voimavarojen tehokas käyttö ja saumaton yhteistoiminta mahdollistavat kunnan tavoitteiden saavuttamisen. Kunnanhallituksen tehtävänä on erityisesti henkilöstöpolitiikan johtaminen. Vuosi 2020 oli poikkeuksellinen henkilöstöhallinnon näkökulmasta. Toisaalta tähän vaikutti vuonna 2019 hyväksytyt palveluiden ja talouden vakauttamisohjelma, mutta ennen kaikkea koronavirusepidemia. Molemmat vaikuttivat Euran kunnan tavoitteisiin sikäli positiivisesti, että henkilötyövuosien määrä laski ja henkilöstövoimavaroja käytettiin tehokkaasti.

Henkilöstömäärä oli vuoden lopussa 833, kun se edellisvuonna oli 823. Henkilöstön kokonaislukumäärä (31.12.) oli tilastollisesti kasvanut. Vuonna 2020 tähän vaikutti muun muassa Lehtodaycare Oy:n konkurssi, jonka myötä kunnalle siirtyi noin 10 työntekijää sekä sivistyspalveluiden projektityöntekijät syksystä 2020 alkaen, jotka ovat valtion rahoittamia. Huomioitava lisäksi on, että tilastointipäivä saattaa vaikuttaa henkilöstön määrään.

Edellä mainitusta johtuen tarkoituksenmukaisempaa on tarkastella koko vuoden henkilötyövuosien kehitystä. Vuonna 2020 henkilötyövuosien määrä oli 745,91, vuonna 2019 yhteensä 775,81 ja vuonna 2018 yhteensä 790,49. Palvelualueittain nämä jakaantuivat seuraavasti.

#### **Henkilöstömäärä vuonna 2019-2020 henkilötyövuosilla mitattuna:**

Toimielin	Henkilötyövuodet	
	2020	2019
Kunnanhallitus	26,2	28,7
Perusturvalautakunta	333,5	340,7
Sivistyslautakunta	278,1	285,8
Tekninen lautakunta	108,2	120,3
<b>Yhteensä</b>	<b>745</b>	<b>775,5</b>

Erillisessä henkilöstötilinpäätöksessä kuvataan henkilöstöorganisaation rakenne ja rakenteeseen liittyvät muutokset vuoden 2020 aikana ja niistä mahdollisesti johtuvat toimenpiteet.

Kunta-alan virka- ja työehtosopimusneuvottelut 2020-2024 saatiin päätökseen valtakunnallisesti keväällä 2020. Sopimukset noudattavat kustannustasoltaan ns. yleistä linjaa. Kunta-alan sopimusten kustannusvaikutus on 23 kuukauden sopimusjaksolla 3,04 prosenttia.

- Yleiskorotus 1.8.2020
- Yleiskorotus 1.4.2021 n. 1%
- Paikallinen järjestelyerä 1.4.2021 n. 0,8%

- Lääkäreiden osalta KT ja JUKO neuvottelivat 0,5 prosentin suuruisen keskitetyn erän jaosta liitteissä 1-4. Erän jako liittyy 9 §:ssä sovittuun palkkausjärjestelmäuudistukseen ja jaetaan valtakunnallisesti.

Terveysperusteisten poissaolojen määrä nousi vuonna 2020 vuodesta 2019. Alle neljän päivän lyhyet poissaolot vähenivät, mutta selkeää kasvua tapahtui 4-29 ja 30-60 päivän poissaolojen osalta. Näiden osalta selvitystyötä tehdään alkuvuonna 2021 yhteistyössä työterveyshuollon palveluntuottajan eli Terveystalon kanssa. Osaltaan poissaoloihin vaikutti koronavirusepidemia, jonka myötä lievissäkin hengitystieoireissa edellytettiin jäämään kotiin. Toisaalta normaali influenssakausi jäi hyvin vaatimattomaksi.

Valtakunnallisesti vuonna 2019 Kunta-alan sairauspoissaolot vähenivät (tilasto vuodelta 2020 ei ole vielä valmis). Kuntatyöntekijät olivat poissa töistä oman sairauden takia keskimäärin 16,5 päivää vuonna 2019. Tiedot perustuvat Työterveyslaitoksen Kunta10-tutkimukseen. Henkilötyövuosien mukaan laskettuna terveysperusteisia poissaoloja kertyi Euran kunnan henkilöstölle vuonna 2020 noin 15,5 kalenteripäivää/htv.

Ikärakenteen takia henkilöstön vaihtuvuus tulee olemaan edelleen voimakasta lähivuosina. Ikäjohtaminen on kiinteänä osana kuntaorganisaation käytänteitä ja henkilöstöpolitiikkaa, eri ikäiset nähdään vahvuutena, tuetaan henkilöstön hyvinvointia ikä huomioiden, edistetään yksilöllistä joustavuutta sekä jatkuvaa oppimista. Eläkkeelle siirtyneiden määrä vuositasolla tarkasteltuna saattaa vaihdella riippuen eläkepääätöksen ajoittumisesta. Keskimäärin taso on ennusteiden mukaan kuitenkin noin 20-30 henkilöä/vuosi.

Euran kunnan työsuojeluryhmään kuuluivat vuonna 2020 työsuojelupäällikkö Markku Nurmi, toimihenkilöiden työsuojeluvaltuutettu Atte Penttilä, työntekijöiden työsuojeluvaltuutettu Timo Aalto ja Euran kunnan henkilöstön Euran Terveystalon työterveysyksikön työterveyshoitaja Tarja Kujansuu. Työsuojeluryhmä teki vuonna 2020 työpaikkakäynnit Euran yhteiskouluun, Euran työlisyyksikköön, päiväkotin Euranrunkilään ja Koulukeskuksen keskuskeittiöön. Työsuojeluryhmä teki tarkastuskäynnin vuonna 2020 Kauttuan koululle ja Kauttuan esiopetukseen.

Lounais-Suomen aluehallintoviraston työsuojelutarastaja teki vuonna 2020 asiakirjoihin perustuvan tarkastuksen Kauttuan päiväkotiin, jossa pääpaino oli Koronaan varautuminen. Sisäilmatyöryhmä käsitteli vuonna 2020 Honkilahden koulun, Kauttuan koulun, Kauttuan päiväkodin, terveyskeskussairaalan tulipalon, Kirkonkylän koulun alakerran ja Satakunnankadulla olevan virastotalon sisäilmaan liittyviä asioita.

## Merkittävimmät poikkeamat tilinpäätös- vuoden talousarviossa palvelualueittain

Valtuusto on vahvistanut talousarvion tulo- ja menomäärärahat sitovuustasona palvelualueen toimintakate. Talousarviomuutoksia ei käyttötalouden osalta haettu kuin kerran loppuvuodesta, kun konsernin tukipalveluihin haettiin lisämäärärahaa 90 000 euroa palvelujen ostoihin ja kuntajohtamisen tuloarviota pienennettiin 300 000 eurolla. Muiden palvelualueiden toimintakate pysyi talousarviossa, mutta kuntajohtaminen ylittyi 102 000 euroa. Konserniyhtiöistä Uima- ja urheiluhallille myönnettiin lisäksi 44 000 euroa ylimääräistä avustusta pandemiasta johtunutta tulojen pudotusta kompensoimaan (sivistyspalveluiden talousarvio).

Sen lisäksi verotuloennustetta laskettiin nettona 0,7 milj. alkuperäisestä, mutta verotulojen toteuma oli kuitenkin 0,6 milj. parempi. Valtionosuuksiin tuli myös vuoden aikana useita muutoksia lisätalousarvioina, joista viimeisimmät muutokset joulukuussa eivät ehtineet enää käsiteltäväksi talousarviomuutoksena. Yhteensä valtionosuuksia tuli 3,5 milj. alkuperäistä talousarviota enemmän, joista 1,65 milj. euroa ehdittiin käsitellä talousarviomuutoksena.

Seuraavassa on tiivistetysti lautakunnittain talousarvion toteutumisesta. Seikkaperäisemmin tulosalueiden vuoden tapahtumiin voi tutustua lautakuntien hyväksymissä toimintakertomuksissa, jotka on koottu 5.3. kappaleeseen.

**Kuntajohtamisen** ja vetovoimapalveluiden yhteisellä palvelualueella toimintakate alittui 102 000 talousarviosta. Tuotot alittuivat 146 000 euroa talousarviosta, johon metsänmyynnin ja kiinteistöjen myynnin budjetoitua pienemmistä tuotoista. Kuntajohtamisen saamisissa on vuosilta 2017-2018 kertynyt 143 000 euron saatava Liikekeskus Oy:ltä liittyen tontin tulipalon jälkeiseen rai-vaukseen, jonka kunta otti hoitaakseen vakuutuskorvausta vastaan (sopimus). Vakuutusyhtiö teki heinäkuussa 2019 kielteisen korvauspäätöksen, mutta alkuvuodesta 2021 Liikekeskus pääsi sopuun vakuutusyhtiön kanssa ja saatava maksetaan korkoineen kunnalle.

**Hallintopalveluiden** käyttötalous toteutui menojen osalta lähes suunnitellusti. Tulot ylittivät lähes 100 000 arvioidun, kun työterveyden korvaukset kirjataan ulkoisena tulona hallintopalveluihin.

**Konsernin tukipalveluiden** talous toteutui kokonaisuudessaan talousarvion mukaisena. Maaseutupalveluiden kulut jäivät 30 000 budjetoidusta ja sitä kautta kuntien maksuosuudet jäivät myös pienemmiksi. Talousarviomuutoksena haettiin 90 000 euroa lisämäärärahaa loppuvuodesta.

**Perusturvapalvelujen** toimintakate jäi lähes 0,9 milj. euroa talousarviosta. Palveluiden ostot toteutuivat alle talousarvion noin 700 000 euroa. Alitus johtuu pääosin Sairaanhoidopiirin koronaepidemian yleisavustuksen palautuksesta sekä hinnanalituksen hyvityksistä, jotka ovat olleet yhteensä noin 500 000 euroa. Henkilöstökustannukset alittuivat myös 300 000 euroa.

Koronasta syntyneet kustannukset vuonna 2020 koostuivat pääosin suojavarustus- sekä testaamiskustannuksista, jotka ovat yhteensä noin 300 000 euroa. Välillisiä kustannuksia on syntynyt työmarkkinatuen kuntasuosuuden noususta sekä aikuissosiaalityössä ennaltaehkäisevän ja täydentävän toimeentulotuen kustannusten nousuna.

Säästöjä syntyi varsinkin maaliskuun huhtikuun aikana kuljetus- sekä sijaiskustannuksista, jotka eivät kokonaisuudessaan kompensoineet syntyneitä kustannuksia. Koronaepidemian kustannusten syntyä hillitsi, ettei lisähenkilöstöä palkattu vuoden 2020 aikana, vaikka epidemian johdosta testauksien ja puhelujen määrät nousivat. Lisääntyneitä kustannuksia syntyi ainoastaan koronajäljittäjien varallaolo- ja lisätyökustannuksista.

**Sivistyspalveluiden** toimintakate alittui myös 1 milj. euroa. Kuten perusturvapalveluissa, myös sivistystoimissa säästöjen taustalla on poikkeuksellinen vuosi.

Sivistyspalvelujen toimintatuotot ylittyivät noin 180 000 €. Ylitystä tuli kotikuntakorvauksista ja saaduista valtionavustuksista. Sivistyspalvelujen talousarvion toteuma ulkoisten toimintakulujen osalta jää noin 820 000 € alle budjetoidun. Merkittävimmät alitukset ovat henkilöstökuluissa (noin 280 000 €) ja palvelujen ostoissa (noin 380 000 €). Molemmat alitukset johtuvat kevään koronatilanteesta: sijaisten käyttö vähentyi etäopetuksen aikana, osa henkilöstöstä oli lyhyen ajan lomautettuna ja osa henkilöstöstä siirtyi muihin tehtäviin, palvelujen ostot vähentyivät (koulutus, matkustus- ja kuljetusmenot jne.).

Koulukuljetukset olivat kevätlukukaudella vain 313 000 €, kun taas syyslukukaudella lisääntyneiden yksittäisten oppilaiden kuljetusten ja susikuljetusten johdosta kuljetusten kustannukset olivat 485 000 €. Koulukuljetukset ylittyivät siten noin 55 000 €. Alitus tuli näin ollen muista palvelujen ostoista. Henkilöstökulujen alitus olisi ollut suurempi, ellei hankkeiden määrä olisi kasvanut oleellisesti vuoden aikana.

Sisäisten kulujen merkittävimmät erät ovat ruokapalvelut ja sisäiset vuokrat. Ruokapalveluihin oli budjetoitu 1,3 milj. €, josta käytettiin 1,1 milj. €. Tässä näkyy selkeästi korona-aikainen etäopetus. Sisäisten vuokrien osalta tilanne oli toinen, budjetoitu oli 3 320 000 € ja toteuma oli 3 460 000 € eli ylitystä 140 000 €.

**Teknisten palveluiden** toimintakate alittui 241 000 euroa. Toimintatuotot ylittyivät 70 000 euroa, kun erityisesti vesilaitoksen tuotot kasvoivat maksujen korotuksen seurauksena. Kulut alittuivat 164 000 euroa, jossa merkittävin alitus oli yhdyskuntatekniikassa, jonka kulut olivat vain 73% talousarviosta alittaen 336 000 eurolla talousarvion. Pandemian vaikutukset olivat merkittävämmät ruokahuollossa, jossa sulkujen ja rajoitusten vuoksi tulot putosivat yli 400 000 euroa, mutta kustannussäästöjäkin saatiin yli 150 000 euroa. Ruokapalveluiden ulosmyynnistä on tehty Kilpailulain vaatimat eriytetyt laskelmat, jotka löytyvät raportista liitetietojen jälkeen.

## Tilinpäätöksen vaikutus kuluvaan vuodentalousarvioon ja arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Edellä on arvioitu koronan vaikutuksia kunnan talouden tasapainon kannalta päätyen karkeasti hieman alijäämaiseen tulokseen ilman koronan vaikutuksia. Kuluvaan vuoden 2021 budjettiin on laadittu alijäämäiseksi 0,4 milj. euroa. Toistaiseksi ei ole sovittu, millä alijäämäisyyteen tartutaan.

Näköpiirissä on kaksi merkittävää muutostekijää. Alle 18-vuotiaiden ikäluokkien pienenemisen seurauksena 10 vuoden aikana lähes kolmanneksella, on palveluverkon tarkastelu väistämätöntä merkittävien säästöjen saavuttamiseksi. Sote-uudistuksen etenemistä on seurattava myös tukipalveluiden osalta ja haettava ketteryyttä rakenteisiin merkittävän osan palvelutuotannosta siirtyessä toiseen organisaatioon.

Talousarvion 2021 tasapainotusvaiheessa erityisesti perusturvassa oli huoli päätettyjen määrärahojen riittävyydestä. Perusturvan toimintakulut vuoden 2021 talousarviossa ovat 1,8 milj. vuoden 2020 toteumaa suuremmat. Tästä 1,1 milj. korotusvara on sairaanhoidopiirin palveluissa ja loput 0,7 milj. jää muuhun toimintaan. Tilinpäätös vuodesta tiedetään, että koronalla oli merkittäviä kustannuksia alentavia vaikutuksia myös sijaismenojen (250 000 eur) ja kuljetuskustannusten (340 000) osalta. Koronan hoitoon ja testaukseen liittyvät kustannukset on luvattu avustuksina korvata kunnille.

Sekä perusturva että sivistyspalvelut alittivat budjetinsa 2020 lähes miljoonalla eurolla. Sulkutoimien kaltaisia säästöjä ei vuodelle 2021 ole näköpiirissä. Kuluvaan vuoden talousarvion toteutuminen näyttää tällä hetkellä epävarmalta.

Verotulot muodostavat merkittävimmän erän tuloksen kannalta, mutta koronan takia näkymät ovat vielä suunnitelmassa. Konkursseja, irtisanomisia ja lomautuksia on jo alkuvuodesta nähty, mutta myös positiivisia signaaleja rokotusten etenemisen vaikutuksista talouteen on maailmalta kuultu.

## 1.5. Selonteko sisäisen valvonnan järjestämisestä

Sisäisen valvonnan tarkoituksena on selvittää, että kunnan toiminta on taloudellista ja tuloksellista, päätösten perusteena oleva tieto riittävää ja luotettavaa ja että lain säännöksiä, viranomaisohjeita ja toimielinten päätöksiä noudatetaan ja että omaisuus ja voimavarat turvataan.

Selonteko sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta on käsitelty 15.3.2021 hallituksessa. Johtopäätöksenä todettiin, että Euran kunnassa sisäinen valvonta ja riskienhallinta on resurssit huomioiden kohtuullisella tasolla. Palvelualueet ja konserniyhtiöt seuraavat riskejä osana talouden ohjausta. Tavoiteasetannassa ja toimintaprosessien kuvaamisessa on tunnistetusti haasteita, joihin keskitytään uuden strategiaproessin laadinnan yhteydessä - tavoitteena on johtaa selkeät tavoitteet strategiasta niin kuntatasolle kuin lautakuntatasolle. Tavoitteiden ja riskien seurantaan on kartoitettu eri ratkaisuja alustavasti.

Sisäisen tarkastuksen toimintaohjeen päivittäminen on tarpeen strategiaproessin jälkeen ja kun talouden ja asiakirjahallinnan järjestelmien uudistustyö on saatu valmiiksi. Valtuuston 2014 hyväksymät sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet on hyvä käydä läpi muuttuneen toimintaympäristön (esim. lainsäädäntö, riskit) näkökulmasta. Näiden lisäksi taloussuunnittelukaudelle tulee laatia syksyllä oma yksityiskohtaisempi sisäisen tarkastuksen toimintasuunnitelma.

## 1.6. Riskienhallinnan järjestäminen

Rahoitusriskin hallintaan on alkuvuodesta 2021 otettu käyttöön uusi Apollo-ohjelma, johon viedään myös merkittävien tytäryhtiöiden lainat ja kaikki kunnan rahoitukseen liittyvät taloudelliset velvoitteet. Rahoitusmarkkinoiden tilanne on viimeisen vuoden aikana ollut epävakaa ja Euran kunnan lainojen osalta korkosuojauksen taso on merkittävästi laskenut kolmen suojauksen päättyessä. Rahoitusriskiä pienennettiin maaliskuussa 2021 otettavalla 10-vuotisella 10 miljoonan euron lainalla, jonka jälkeen suojausaste on kohtuullinen lähes 50 prosentilla.

Omaisuusriskit ja toiminnan vastuuriskit ovat hallinnassa. Vakuutusurva arvioitiin loppuvuodesta 2017 ja vakuutukset kilpailutettiin alkuvuodesta 2018. Vakuutusyhtiö vaihtui koko kuntakonsernissa Pohjolaan 1.7.2018 alkaen sekä omaisuuden että henkilövakuutuksen osalta.

Tietoturva on vahvistettu O365 siirtymisen yhteydessä niin käyttäjälähtöistä tietoturva kuin teknistä mm. virustorjunnan analysointia kehittämällä.

Kiinteistöjen osalta ollaan Koy Kauttuanpuiston lisäksi myös kunnassa ottamassa käyttöön oma järjes-

telmä, jossa niihin liittyvää hallinnointia systematisoidaan. Sään ääri-ilmiöt tuovat omat haasteensa, joihin erityisesti vesilaitoksen osalta on paneuduttu. Konserniyhtiöiden osalta myös riskienhallintaa on kehitetty erilaisen ohjelmien ja kartoitusten osalta

## Omaisuuden hankinnan, luovutuksen ja hoidon vastuu

2017 muutettiin viranhaltijakohtaisia ja lautakunta/hallitus kohtaisia hankintarajoja kunnanhallituksen (30.1.2017) päätöksellä. Kunnassa on otettu käyttöön hankintojen kilpailuttamiseen sähköinen ClouDia-tarjousportaali, jonka kautta voi hyödyntää mm. muiden kuntien kilpailutusmalleja. Hankintajuridisia palveluja käytetään kilpailutusten tukena, mikä on järkevää sääntelyn epäselvyyden vuoksi ja ettei kunnassa ole omaa hankintoihin erikoistunutta henkilöä.

Hankintayhteistyön mahdollisuuksia on kartoitettu ja toistaiseksi on hyviä kokemuksia liittymisestä mm. Tieran, Sarastian ja Hanselin yhteiskilpailutuksiin. Näiden isompien kilpailutusten kautta saavutetaan mm. mitta-kaavahyötyä. Myös paikallinen näkökulma hankinnoissa on huomioitu, kun se on mahdollista ja tarkoituksenmukaista.

Omaisuuden hankinnassa on toimittu annettujen ohjeiden mukaisesti. Hankintaprosessien lainmukaisuuden seuranta sekä sopimusten ja laskutuksen yhteneväisyys vaativat kuitenkin jatkuvaa seuranta palvelualueilta ja lautakunnilta/kunnanhallitukselta. Tiedossa ei ole, että konsernissa olisi tehty intressipiiriin kuuluvien kanssa poikkeuksellisin ehdoin sopimuksia tai kauppoja.

Satakunnan kärjäoikeus on antanut 28.1.2019 päätöksen Rakennus Salama Oy:n ja Euran kunnan välisessä urakasopimuksen suoritusrikkomuksessa. Euran kunta on ilmoittanut Satakunnan kärjäoikeudelle tyytymättömyytensä ratkaisuun. Euran kunta on jättänyt Satakunnan kärjäoikeuden päätöksestä valituksen hovioikeuteen. Asian ratkaisemiseksi on kesäkuussa 2020 saatu Hovioikeuden tekemä sovintoehdotus. Molemmat osapuolet ovat hylänneet sovintoehdotuksen. Hovioikeuden ilmoituksen mukaan asian pääkäsitely on 26.4.-12.5.2021.

Satakunnan kärjäoikeuden päätös 28.1.2019 oli muilta kuin hovioikeuteen tehtävän valituksen osalta Euran kunnan tavoitteiden mukainen. Rakennus Salaman vaatimukset olivat yhteensä 1 571 000 € ja Euran kunnan vaatimukset yhteensä 1 522 000 €. Kärjäoikeuden päätöksen mukaisesti Rakennus Salaman vaateet hylättiin lähes kokonaisuudessaan. Päätöksen mukaisesti Euran kunnan vaatimat viivästyssakot hylättiin osittain, eikä suurimpana yksittäistä vaatimusta lattiapinnoitteiden korjaamisesta hyväksyty.

Euran kunnan Satakunnan käräjäoikeuden päätöksestä tekemässä valituksessa keskeisiä vaatimuksia ovat koko kohteen viivästyssakko 390 000 €, II-vaiheen viivästyssakko 78 000 €, III-vaiheen viivästyssakko 5 300€ ja virheellisesti asennettujen ja viallisten lattiatpinnoitteiden korjauskulut 525 000 €. Viivästyssakkoja vaaditaan viivästykskorkeineen.

Kunnan saatavissa Euran on Liikekeskus Oy:ltä sen palamisen jälkeinen tontin raivaaminen yhteensä 141 000 euroa. Vakuutuskorvausten saaminen viivästyivät johtuen paloon liittyvästä tutkinnan kestämisestä. Pohjolan heinäkuussa 2019 antama päätös korvauksesta oli kielteinen. Euran Liikekeskus on valittanut päätöksestä käräjäoikeuteen ja alkuvuodesta 2021 asiassa ollaan pääsemässä sovintoon ja Euran kunnan saatavat suoritetaan vakuutuskorvauksesta.

## Asianhallinnan kehittäminen

Tiedonohjaussuunnitelman (TOS) laatimisprojekti käynnistettiin keväällä 2018 yhteistyössä neljän lähikunnan (Harjavalta, Kokemäki, Nakkila, Eura) kesken. TOS-mallipohja hankittiin Innofactor Oy:ltä alkuvuodesta 2018. Projekti keskeytyi vuoden 2019 lopulla, kun projektista vastannut henkilö poistui Euran kunnan palveluksesta.

Projekti aloitettiin uudelleen syksyllä 2020 hankkimalla Innofactor Oy:ltä uusi TOS-mallipohja, johon siirrettiin aiemmin laadittua suunnitelmaa siltä osin, kuin se oli tarkoituksenmukaista. Uusi mallipohja mahdollistaa nopeamman laadinnan. Tiedonohjaussuunnitelman laatiminen jatkui tämän jälkeen loppuvuoden ajan. Suunnitelma tulee saada valmiiksi vuoden 2021 aikana, koska syksyllä 2021 nykyinen asianhallintajärjestelmä päivitetään uuden sukupolven järjestelmään, joka edellyttää valmista tiedonohjaussuunnitelmaa.

Tiedonohjaussuunnitelma mahdollistaa asianhallinnan hallitumman ja tehokkaamman käyttämisen ja toimii pohjana tulevaisuudessa sähköisen arkiston käyttöönottoon. Päivityksen myötä tiedonhallinnan prosessit voidaan laajemminkin digitalisoida.

## Ympäristötekijät

Euran kunnassa on kaksi akuuttia ympäristökysymystä, joilla voi olla vaikutusta kunnan taloudelliseen tulokseen tai toiminnan kehittymiseen. Toinen on jäteveden puhdistamon toiminta ja hulevesiverkoston rakentaminen sekä niihin liittyvät investointitarpeet. Jäteveden puhdistamo (JVP Oy) on kunnan tytäryhtiö, jonka toiminnasta

raportoidaan jäljempänä raportissa. 5JVP:tä ja muita Eurajokeen laskevia puhdistamoita pyydettiin kartoittamaan mahdollisuutta johtaa purkuputkensa toiseen vesistöön, joka investointina on vaihtoehdosta riippuen kymmeniä miljoonia. Etelä-Suomen AVI teki päätöksen purkuputkiasista 12.12.2019. Päätökseen on kohdistettu valituksia, joiden käsittely etenee oikeusasteissa. JVP-Eura Oy saa annetun AVI:n päätöksenmukaisesti pitää puhdistettujen jätevesien purkupaikan nykyisellään. Euran kunta ja JVP-Eura Oy ovat antaneet valituksiin vastineet 2020. Ympäristöluvan mukainen tehostamissuunnitelma toimitettiin määräaikaan mennessä 30.6.2020 mennessä.

Toinen asia on Satakierto Oy:n sulautumisen yhteydessä (Loimi-Hämeen Jätehuolto (LHJ) Oy:hyn) erikseen neuvoteltu vastuu (Kvalt 18.4.2016 § 35) Hallavaaran jätekeskuksen kaatopaikkaan mahdollisesti liittyvistä ympäristöriskeistä sekä niistä aiheutuvista velvoitteista ja kustannuksista.

Näitä ovat esimerkiksi mahdollisten ympäristövahinkojen ja päästöjen takia asetettavista viranomaisvelvoitteista johtuvat toimenpiteet ja kustannukset (esim. pohja- ja/tai pintavesien pilaantuminen) ja näistä kolmansille osapuolille suoritettavista korvauksista johtuvat kustannukset ja korvausvastuun selvittämisestä johtuvat kustannukset. LHJ vastaa kuitenkin lakiin perustuvan vastuunsa nojalla kaatopaikan normaaleista velvoitteista kuten sulkemistoimenpiteistä ja siihen liittyvistä ympäristöluvanmukaisista tarkkailu- ja rakennuskustannuksista.

Vaasan hallinto-oikeus palautti 3.12.2020 päätöksellään 19/0236/2 Eurajoen tulvansuojelu -hankkeen Etelä-Suomen aluehallintoviraston tekemän päätöksen uudelleen käsiteltäväksi AVI:oon. Perusteluina palauttamiselle on mm. seuraavat seikat: Hankkeen asianosaiset on selvitetty ja asianosaisia on kuultu puutteellisesti. Hakijan oikeuksia alueisiin ei ole käsitelty päätöksessä. Haittojen hallintaa ja ehkäisyä on käsitelty puutteellisesti.

Hallinto-oikeus katsoo, että aluehallintoviraston päätös on perusteluissa esitetyistä syistä kumottava ja asia palautettava uudelleen käsiteltäväksi aluehallintovirastossa. Valituksissa esitetyt vaatimukset on huomioitava uudessa käsittelyssä.

Euran kunta on hakijana luopunut hankkeesta ja on käynnistämässä uutta tulvansuojeluhanketta. Hankkeen laajuus muuttuu siten, että aikaisemman hankkeen lisäksi tarkastellaan tarkemmin Euran keskustaan sijoittuvaa osuutta.

## 2. TILIKAUDEN TULOKSEN MUODOSTUMINEN JA TOIMINNAN RAHOITUS

### 2.1. Tuloslaskelma ja tunnusluvut

(1 000 euroa)	2020	2019	
<b>Toimintatuotot</b>			
Myyntituotot	4 306		4 315
Maksutuotot	3 484		3 344
Tuet ja avustukset	784		699
Muut toimintatuotot	2 281	<b>10 856</b>	2 268
Valmisteveraston muutos		0	3
<b>Toimintakulut</b>			
Henkilöstökulut			
Palkat ja palkkiot	-27 883		-28 585
Henkilösivukulut			
Eläkekulut	-6 054		-6 247
Muut henkilösivukulut	-972		-818
Palvelujen ostot	-29 917		-30 278
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-5 657		-5 384
Avustukset	-5 399		-5 774
Muut toimintakulut	-1 430	<b>-77 313</b>	-1 444
<b>Toimintakate</b>		<b>-66 458</b>	<b>-67 900</b>
Verotulot		45 835	43 286
Valtionosuudet		28 545	24 118
Rahoitustuotot ja -kulut			
Korkotuotot	21		24
Muut rahoitustuotot	137		144
Korkokulut	-151		-61
Muut rahoituskulut	-5	<b>3</b>	-133
<b>Vuosikate</b>		<b>7 926</b>	<b>-523</b>
<b>Poistot ja arvonalentumiset</b>			
Suunnitelman mukaiset poistot	-3 977		-3 726
Arvonalentumiset	-197	<b>-4 174</b>	0
<b>Tilikauden tulos</b>		<b>3 751</b>	<b>-4 4949</b>
Poistoeron muutos		20	21
<b>Tilikauden ylijäämä/alijäämä</b>		<b>3 772</b>	<b>-4 228</b>

TULOSLASKELMAN TUNNUSLUVUT	2020	2019
Toimintatuotot/Toimintakulut, %	14,0	13,5
Vuosikate/Poistot, %	190	-14
Vuosikate euroa/asukas	690	-46
Asukasmäärä	11 489	11 632

## 2.2. Rahoituslaskelma ja tunnusluvut

(1 000 eur)		2020		2019	
<b>Toiminnan rahavirta</b>					
Vuosikate		7 926		-523	
Tulorahoituksen korjaukset		67	7 992	-104	-627
<b>Investointien rahavirta</b>					
Investointimenot		-5 340		-7 966	
Rahoitusosuudet investointimenoihin		13		7	
Pysyvien vast. hyödyk. luovutustulot		266	-5 062	297	-7 662
<b>Toiminnan ja investointien rahavirta</b>		<b>2 931</b>		<b>-8 288</b>	
<b>Rahoituksen rahavirta</b>					
Antolainauksen muutokset					
Antolainasaamisten lisäys		-19		-9	
Antolainasaamisten vähennys		154	<b>135</b>	80	<b>72</b>
<b>Lainakannan muutokset</b>					
Pitkäaikaisten lainojen lisäys				5 080	
Pitkäaikaisten lainojen vähennys		-1 281		-1 280	<b>0</b>
lyhytaikaisten lainojen muutos			<b>-1 281</b>	6 000	<b>9 801</b>
Oman pääoman muutokset					<b>7</b>
Muut maksuvalmiuden muutokset					
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muut.		12		-8	
Vaihto-omaisuuden muutos		-12		0	
Saamisten muutos		-511		-1 212	
Korottomien velkojen muutos		83	<b>-428</b>	-503	<b>-1 722</b>
<b>RAHOITUKSEN RAHAVIRTA</b>		<b>-1 574</b>		<b>8 158</b>	
<b>RAHAVAROJEN MUUTOS</b>		<b>1 357</b>		<b>-131</b>	
RAHAVARAT	31. 12.	3 397		2 041	
	1. 1.	2 041	1 357	2 171	-131

RAHOITUSLASKELMAN TUNNUSLUVUT		2020	2019
Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 vuodelta, 1000€		-11 118	-17 260
Investointien tulorahoitus, %		148,8	-6,6
Laskennallinen lainanhoitokate		1,6	-0,5
Kassan riittävyys, pv		15	8
Asukasmäärä		11 489	11 632



## 2.3. Tase ja tunnusluvut

VASTAAVAA	2020	2019
<b>Pysyvät vastaavat</b>		
<b>Aineettomat hyödykkeet</b>	<b>1 479</b>	<b>1 638</b>
Aineettomat oikeudet	491	418
Muut pitkävaikutteiset menot	989	1 219
<b>Aineelliset hyödykkeet</b>	<b>61 170</b>	<b>60 003</b>
Maa- ja vesialueet	6 891	6 821
Rakennukset	41 392	38 122
Kiinteät rakenteet ja laitteet	11 827	11 297
Koneet ja kalusto	490	394
Ennakkomaks ja keske. hankin	571	3 370
<b>Sijoitukset</b>	<b>15 063</b>	<b>15 356</b>
Osakkeet ja osuudet	11 810	11 967
Muut lainasaamiset	2 789	2 942
Muut saamiset	465	446
<b>Pysyvät vastaavat yhteensä</b>	<b>77 713</b>	<b>76 996</b>
Toimeksiantojen varat		
Valtion toimeksiannot	0	4
Lahjoitusrahastojen varat	26	21
Toimeksiantojen varat yhteensä	26	25
<b>Vaihtuvat vastaavat</b>		
<b>Vaihto-omaisuus</b>	<b>119</b>	<b>107</b>
Muu vaihto-omaisuus	119	107
<b>Saamiset</b>	<b>4 675</b>	<b>4 163</b>
<b>Pitkäaikaiset saamiset</b>	<b>19</b>	<b>26</b>
Lainasaamiset	19	26
<b>Lyhytaikaiset saamiset</b>	<b>4 655</b>	<b>4 138</b>
Myyntisaamiset	1 931	2 001
Muut saamiset	1 790	1 706
Siirtosaamiset	934	431
<b>Rahoitusarvopaperit</b>	<b>415</b>	<b>492</b>
Sijoituks rahamarkkinainstrum	415	492
<b>Rahat ja pankkisaamiset</b>	<b>2 982</b>	<b>1 549</b>
<b>Vaihtuvat vastaavat yhteensä</b>	<b>8 191</b>	<b>6 311</b>
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>85 929</b>	<b>83 332</b>

VASTATTAVAA	2020	2019
<b>Oma pääoma</b>		
Peruspääoma	29 747	29 747
Edell tilikaus yli-/alijäämä	-290	-290
Tilikauden yli-/alijäämä	3 772	0
<b>Oma pääoma yhteensä</b>	<b>33 229</b>	<b>29 457</b>
Poistoero ja vapaaeht varauks		
Poistoero	137	157
Poistoero ja vapaaeht. var yhteensä	137	157
Pakolliset varaukset		
Muut pakolliset varaukset	31	0
Pakolliset varaukset yhteensä	31	0
<b>Toimeksiantojen pääomat</b>		
Lahjoitusrahastojen pääomat	39	34
Muut toimeksiantojen pääomat	40	32
<b>Toimeksiantojen pääomat yhteensä</b>	<b>79</b>	<b>66</b>
<b>Vieras pääoma</b>		
<b>Pitkäaikainen</b>	<b>16 625</b>	<b>17 906</b>
Lainat rahoitus- ja vakuutusl	14 270	15 524
Lainat julkisyhteisöiltä	47	77
Saadut ennakot	21	21
Muut velat	2 286	2 285
<b>Lyhytaikainen</b>	<b>35 829</b>	<b>35 746</b>
Joukkovelkakirjalainat	24 000	24 000
Lainat rah.-ja vakuut.laitoks.	1 254	1 252
Lainat julkisyhteisöiltä	30	29
Saadut ennakot	351	156
Lyhytaikaiset ostovelat	4 435	4 527
Muut velat	759	838
Siirtovelat	5 000	4 944
<b>Vieras pääoma yhteensä</b>	<b>52 455</b>	<b>53 652</b>
<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>85 929</b>	<b>83 332</b>

TASEEN TUNNUSLUVUT	2020	2019
Omavaraisuusaste, %	39,0	35,6
Suhteellinen velkaantuneisuus, %	61,1	68,5
Kertynyt yli-/alijäämä, 1000 euroa	3 482	-290
Kertynyt yli-/alijäämä, euroa/asukas	303	-25
Lainakanta 31.12., 1000 euroa	39 600	40 881
Lainakanta 31.12., euroa/asukas	3 447	3 514
Lainat ja vuokravastuut 31.12., 1000 euroa	40 367	41 634
Lainat ja vuokravastuut 31.12., euroa/asukas	3 515	3 579
Lainasaamiset, 1000 euroa	2 789	2 942
Asukasmäärä	11 489	11 634

## 2.4. Kokonaistulot ja -menot 2020

050 EURA

KOKONAISTULOT JA -MENOT 1-12/2020 (1000 EUROA)

TULOT	1000 EUROA	MENOT	1000 EUROA
<b>Toiminta</b>		<b>Toiminta</b>	
Toimintatuotot	10 856	Toimintakulut	77 313
Verotulot	45 835	Korkokulut	151
Valtionosuudet	28 545	Muut rahoituskulut	5
Korkotuotot	21	Tulorahoituksen korjauserät	
Muut rahoitustuotot	137	+/- Pakollisten varausten muutos	-31
Tulorahoituksen korjauserät		- Pysyvien vast hyödyk . luovutustappiot	-73
- Pysyvien vast. hyödyk. luovutusvoitot	-37	<b>Investoinnit</b>	
<b>Investoinnit</b>		Investointimenot	5 340
Rahoitusosuudet Investointimenoihin	13	<b>Rahoitustoiminta</b>	
Pysyvien vast.hyödyk. luovutustulot	266	Antolainasaamisten lisäys	19
<b>Rahoitustoiminta</b>		Pitkäaikaisten lainojen vähennys	1 281
Antolainasaamisten Vähennys	154	<b>KOKONAISMENOT YHTEENSÄ</b>	<b>84 006</b>
<b>KOKONAISTULOT YHTEENSÄ</b>	<b>85 790</b>		

Täsmäytys:

Kokonaistulot - Kokonaismenot = 85 790 - 84 006 = 1 785

Rahavarojen muutos -

Muut maksuvalmiuden muutokset = 1 357 - (-428) = 1 785

## 3. TULORAHOITUKSEN RIIT- TÄVYYS

### 3.1. Tulorahoitus

Kunnan tulorahoituksen riittävyyttä voidaan arvioida, sillä miten vuosikate riittää käyttötalouden kulujen jälkeeseen suunnitelmapoistoihin tai investointeihin. Vuosikate nousi edellisen vuoden 0,5 miljoonaan alijäämästä 7,9 milj. euroa positiiviseksi ja tulos on 3,77 milj. euroa ylijäämäinen.

Tilinpäätösvouden ylijäämä kattaa tilinpäätöksen 2019 taseeseen kertyneen 0,3 milj. euron alijäämän. Tuleville vuosille jää 3,5 milj. ylijäämää.

Kuntalaissa (§ 110) erikseen säädetään:

*”Kunnan taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään neljän vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Kunnan tulee taloussuunnitelmassa päättää yksilöidyistä toimenpiteistä, joilla alijäämä mainittuna ajanjaksona kateaan.”*

Tulorahoituksen riittävyys perustuu tilinpäätösvouden osalta poikkeuksellisiin eriin mm. ylimääräisiin 3,5 milj. valtio-osuustilityksiin. Sen lisäksi karkeasti arvioiden pandemiasta saatiin 1 -1,5 milj. euron säästöt.

**Kunnan talouden tasapainoa** voidaan mitata monilla eri mittareilla. Kuntalaissa (118§) on seuraavat mittarit otettu kriisikunnan arvioinnin pohjaksi, kaikki ehdot täytyy täytyä kahtena peräkkäisenä vuotena:

1. kuntakonsernin vuosikate negatiivinen
2. tuloveroprosentti 1,0%- yksikköä keskiarvoa korkeampi
3. konsernin lainamäärä per asukasta yli 50% keskiarvoa korkeampi
4. kuntakonsernin suhteellinen velkaantuminen yli 50%

Euran osalta kriteereistä täyttyy tilinpäätöshetkellä yksi: kuntakonsernin suhteellinen velkaantuminen on yli 68 prosenttia, jossa toisaalta on laskua edellisestä vuodesta 6 prosenttiyksikköä. Suhteellinen velkaantuneisuus mittaa kuinka suuri on vieraanpääoman suhde tulorahoitukseen (tuotot, verotulot, valtionosuudet). Eurassa se on korkea, koska viimevuosina on tehty isoja investointeja velkarahalla (terveysasema, koulukeskus, uimahalli, jätevedenkäsittely, vuokratalot, päiväkotit).

Kuntakonsernin vuosikate on positiivinen. Tuloveroprosentti 2020 veroprosentti on 1,03%-yksikköä keskiarvoa (19,97) korkeampi, mutta ei enää vuonna 2021 (20,02). Konsernin lainamäärä 2019 per asukas oli 5 453 eur per asukas (kokomaa 2019 – 7 084 euroa/asukas, saman koko luokan kunnat 4 951 eur /as) Mikään näistä kriteereistä ei siis täyty.

Vuonna 2019 tilinpäätöksessä myös kuntakonsernin ylijäämä laski 1,1 milj. eurosta alijäämäiseksi 3,4 milj. euroon, koska koko kuntakonsernin tulos oli 4,5 milj. alijäämäinen. Mutta samoin kuin peruskunnassa, vuoden 2020 konsernitilinpäätös on 4,1 milj. euroa positiivinen ja riittää kattamaan taseeseen kertyneen alijäämän. Kuntakonsernin taseen ylijäämä on 684 000 euroa. Euran tytäryhtiöistä Euran uima- ja urheiluhallin ja Kautuanpuiston oikaistut tulokset vahvistivat konsernin tuloista, JVP Eura pyrki nollatulokseen ja Euran Virastotalo on poistojen oikaisun jälkeen vahvasti alijäämäinen. Kaikki kolme kuntayhtymää tekivät koronan avittamana reilusti positiivisen tuloksen.

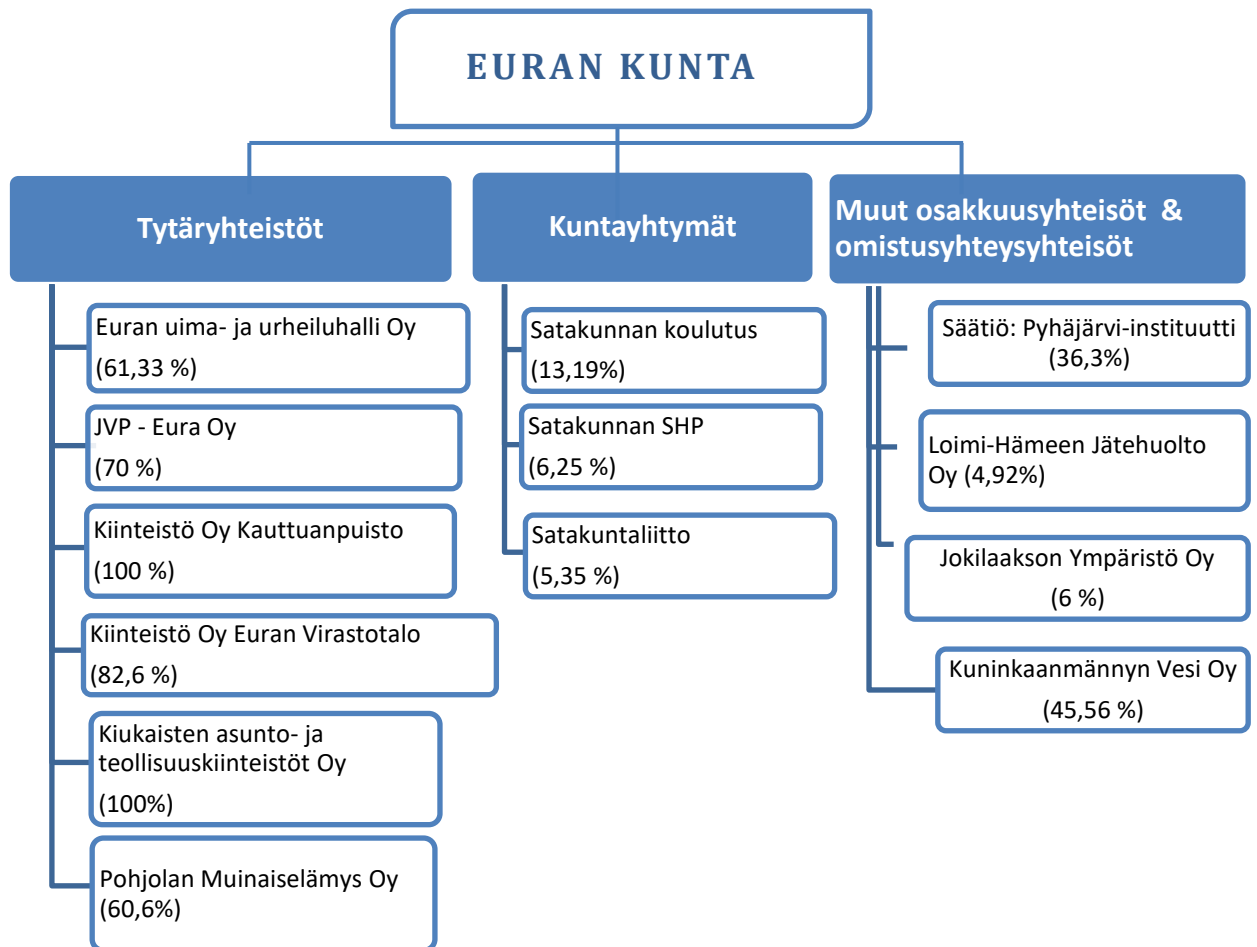
### 3.2. Hallituksen esitys tuloksen käsittelystä

**Vuoden 2020 tilikauden tulos on 3 771 533,62 euroa.**

**Kunnanhallitus esittää, että vuoden 2020 tilinpäätöksen ylijäämä 3 771 533,62 euroa kirjataan taseen alijäämätilille.**

## 4. KUNTAKONSERNI

### 4.1. Konsernirakenne



Kuva 3. Euran kunnan konsernirakenne ja kunnan omistusosuus yhteisöissä.

### 4.2. Konsernitavoitteet ja ohjaus

Euran kunnan konserniin kuuluu yhteensä 14 yhteisöä. Näistä on kolme kuntayhtymää ja 7 tytäryhteisöä. Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty kaikki tytäryhteisöt lukuun ottamatta Kiukaisten asunto- ja teollisuuskiinteistöt Oy:tä ja Pohjolan Muinaiselämys Oy:tä, koska yhdistelemättä jättämisellä on vain vähäinen merkitys konsernin omaan pääomaan. 2019 maaliskuussa kunta osti Kiinteistö Oy Euran Kuntonummen toimintakeskuksen tilaksi. Hallinnon yksinkertaistamiseksi yhtiö purettiin ja yhdistettiin kuntaan toukokuussa 2020. Numerointeen rivitalon yhtiöittämisestä on myös perustettu Asunto Oy Euran Numerinne loppuvuodesta 2020. Tarkoitus on myydä rivitalon 3 asuntoa. Toiminta alkaa ja kunnan omaisuus siirretään v. 2021 puolella yhtiölle.

Kaikki kuntayhtymät, joissa kunta on jäsenenä, on yhdistelty. Myös Kauttuanpuiston tytäryhtiö Petrinpuisto on yhdistetty 2019 konsernilaskelmaan.

Konserniohje hyväksyttiin kunnanvaltuustossa (26.2.2018 § 9). Konserniohjeen mukaan kunnanhallitus vastaa, että konserniyhteisön valvonta on järjestetty. Konserniohjeen mukaan tytäryhteisöt raportoivat neljännesvuosittain tuloksestaan kunnanhallitukselle.

Konsernitili on käytössä Uima- ja urheiluhallin, Kauttuanpuiston ja kunnan välillä rahoituksen keskittämiseksi, yhtenäistämiseksi ja rahoituskulujen pienentämiseksi.

Toiminnallisesti merkittävimmille 3 tytäryhtiölle on laadittu omat tavoitteet vuodelle 2020.

Konserniyhtiöiden ja Pyhäjärvi-instituutin vuoden 2020 tilinpäätösten tulokset olivat seuraavat:

- Euran uima- ja urheiluhalli oy	36 556 €
- JVP- Eura Oy	-2 603 €
- Kiinteistö Oy Kauttuanpuisto	-38 €
- Kiinteistö Oy Euran virastotalo	-100 621 €
- Pyhäjärvi-instituutti	96 449 €

## Euran uima- ja urheiluhalli Oy / Vesa Nuija

### Toiminnan kehittyminen ja taloudellinen tilanne

Euran uima- ja urheiluhalli Oy:n järjestämä kunto-/terveysliikunta oli koronasulkujen ja -rajoitusten vuoksi selvästi vähäisempää kuin vuonna 2019. Maaliskuun puoliväliin asti ryhmäliikuntaa järjestettiin edellisvuoden tapaan runsaasti (20 ryhmää). 16.3.-31.5. koko urheilutalo kuitenkin suljettiin koronaepidemian vuoksi viranomaispäätöksellä. Syyskuussa saatiin käynnistää taas ryhmäliikuntatunnit uudestaan (20 ryhmää), mutta koronaepidemian myötä osallistujamäärät olivat selvästi vähäisempiä, sillä varsinkin seniori-ikäisiä jäi tartuntariskin pelossa pois. Marraskuussa koronarajoitukset supistivat ryhmäkoot alle 20 henkilöön ja joulukuussa aikuisen ryhmäliikuntatoiminta määrättiin keskeytettäväksi.

Suuri osa kunto- ja terveysliikuntaryhmistä oli ns. matalan kynnyksen ryhmiä, joissa osallistujat olivat pääosin iäkkäitä ja erityisryhmiin kuuluvia. Normaalitylanteessa olisi järjestetty myös joitakin liikuntatapahtumia, mutta koronaohjeistusten vuoksi niitä ei järjestetty käytännössä ollenkaan maaliskuun 16. päivän jälkeen. Lähes ainoana isompana tapahtumakokonaisuutena järjestettiin halliyhtiön toimesta lasten uimakoulut 20.7.-7.8., joihin osallistui yhteensä 298 lasta.

Kuntalaisten omaehtoisen vapaa-ajan vesiliikkumisen lisäksi uimahallissa harrastettiin yhdistysten ja ulkopuolisten yrittäjien toimesta mm. vesipalloa, vauvaintia, kilpauintia, vesijumpaa, vesijuoksua ja melontatekniikkaa, mutta nämäkin toiminnot olivat ajoittain pysähdyksissä koronarajoitusten vuoksi. Halliyhtiön uimaopettajien toimesta hoidettiin kaikkien Euran alakoulujen ja joidenkin naapurikuntien koulujen uinninopetus, mutta myös sen toteutumista vähensi koronarajoitukset merkittävästi.

Palloiluhallin, peilialin ja painialin vapaa-ajan liikunta-toiminnasta vastasivat pääasiassa urheiluseurat tai liikunta-toimintaa järjestävät muut yhdistykset. Palloiluhallissa oli parhaimmillaan viikon aikana 27 eri harjoitusvuoroa/vko. Palloiluhallin suurin käyttäjä oli yhteiskoulun ja lukion liikuntaryhmät. Kaikkien ryhmäliikuntatilojen käyttöä vähensi merkittävästi koronarajoitukset/-suositukset.

Voimailu- ja kuntosalikokonaisuus on kerännyt kohtuullisen mukavan suosion ja erityisesti matalan kynnyksen liikukujille soveltuva kuntosalin puoli oli lisännyt käyttäjiä. Koronarajoitukset sulki kuntosalin kevätkaudeksi kokonaan, kun vastaavat täysin yksityiset kuntosalit saivat olla auki. Seurauksena voi olla, että osa käyttäjistä siirtyy lopullisesti yksityisten kuntosalien asiakkaidiksi.

Urheilutalon tiloja ja toimintoja on mainostettu omilla kotisivuilla, facebook-sivuilla ja instagramissa. Myös Euran kunnan facebook-sivuja on käytetty ajoittain mainostamiseen. Lisäksi on mainostettu jonkin verran Alasatakunta-lehdessä. Jumbien ja tapahtumien mainostamista tehdään myös urheilutalon info-tv:ssä ja julistemainoksina.

Halliyhtiö pitää urheilutalon kahviota omiin nimiinsä lip-pukassan ohessa. Kahvion tarjonta ja palvelut ovat saaneet myönteistä palautetta.

Uimahallin iso allas tyhjennettiin kokonaan ja altaan saumauksia kunnostettiin ja allas pestiin kauttaaltaan, ope-raatio tehtiin peruskorjauksen jälkeen toista kertaa.

### Riskit ja epävarmuustekijät

Taloudellisena riskinä ja epävarmuustekijänä on ollut käyttötalouden riittävyys. Euran Uima- ja Urheiluhalli Oy:llä on käytössään konsernitili yhdessä Euran kunnan kanssa hel-pottamaan kassanhallintaa. Käyttötalouden saaminen tasa-painoon edellyttää yhtiön omien tasapainottamistoimien ohella Euran kunnan toiminta- ja laina-avustusta sekä edellä mainittua konsernitiliä. Joulukuussa 2020 Euran kunta myönsi halliyhtiölle 44 000 euron toiminta-avustuksen li-säyksen kattamaan koronaepidemian tuomia tulonmene-tyksiä. Elokuussa 2020 halliyhtiön hallitus nosti uimalippujen hintoja keskimäärin 7 %.

Urheilutalon pitempiäaikaisessa sulkemistilanteessa (ku-ten koronasulku keväällä) halliyhtiö turvautuu taloudelli-esti Euran kuntakonsernin tukeen ja mahdollisuuksien mu-kaan valtiolta haettavana oleviin kustannustukiin, mikäli edellytykset tuen saantiin ovat olemassa. Syksyllä haettiin valtionkonttorilta kustannustukea koronavirusepidemian ai-heuttamaan liikevaihdon putoamiseen, mutta tukipäätös oli kielteinen. Kustannustuen saamisen edellytyksenä on mm. yli 30%:n liikevaihdon pudotus ja se, että osakeyhtiö ei ole saanut menettää yli puolta merkitystä osakepääomastaan kertyneiden tappioiden vuoksi. Nämä edellytykset eivät hal-liyhtiön osalta toteudu.

Turvallisuus- ja kemikaaliviraston ylitarkastaja kävi läpi uimahallin pelastus- ja turvallisuussuunnitelmaa ja yleistä turvallisuuskulttuuria sekä omavalvonnan toteutumista. Käynnin perusteella tehdyn tarkastuskertomuksen mukaan ei tullut esiin epäkohtia, jotka toisivat merkittäviä turvalli-suusriskejä

## Kiinteistö Oy Kauttuanpuisto / Katja Aalto

### Toiminnan kehittyminen ja taloudellinen tilanne

Kiinteistöjen tuotot olivat vajaat 2,2 milj. euroa. Vuokra-tuotot ovat laskeneet pari sataa tuhatta muutaman vuoden takaisesta käyttöasteen laskettua parhaimmista vuosista. Edellisestä vuodesta vuokratuotot eivät merkittävästi laske-neet enää. Yhtiön kiinteistöhoitokulut laskivat 150 000 eu-roa viime vuodesta. Huoneistoja on remontoitu systemaat-tisesti aina tarpeen vaatiessa, kun vuokralainen on muuttanut pois ja nykyisin yhä useammin vapautuvat asunnot ovat jo hyväkuntoisia ja suoraan vuokrattavissa. Henkilöstökulut laskivat n. 37 000 euroa, kun Eurantien siivous ulkoistettiin. Yhtiö pyrkii nollatulokseen, mutta vertailukelpoinen tulos ennen tilinpäätössiirtoja oli 170 000 euroa parempi edellä mainituista syistä.

Alkuvuodesta 2020 laadittiin yhteistyössä teknisten palveluiden ja perusturvapalveluiden kanssa Vuokra-asumisen kehittämissuunnitelma. Suunnitelma tarvittiin neuvotteluihin, jolla tähdätään vuokra-asumisen pitkän tähtäimen suunnitteluun ja talouden tervehdyttämiseen. Suunnitelman päämääristä ei edennyt ja yhtiön rahoitustarve turvattiin nostamalla kunnan konsernitilin limiittiä.

Suunnitelman tuloksena on kuitenkin päädytty tarkastelemaan erityisesti Eurantien tilannetta. Kesällä päätettiin tilata koeremontti yhteen yläkerran asunnoista. Remontti on valmistumassa ja vaikuttaa lupaavalta. Tarkoituksena on kartoittaa, jos vaiheittain kaksi taloista kunnostettaisiin ja kaksi purettaisiin. Suunnitelmaa on läpikäyty Valtiokonttorin kanssa.

Vuokra-asuntojen kysyntä heikentyi 2018 -2019 vuosina, joka vuokratuottoina tarkoittaa noin 180 000 euron menetystä vuosittain. Suurten yritysten lopettamiset Euroassa näkyvät erityisesti vuokra-asuntojen kysynnässä. Tyhjiä asuntoja on 2/2021 tilanteessa 52 kpl (2/2020 47 kpl, 2/2019 32 kpl). 16 asuntoa on tyhjäkäynnillä Eurantiellä, koska niitä ei kannata enää remontoida mahdollisen talojen purkamisen vuoksi. Uusia vuokralaisia on tullut yksi enemmän kuin vanhoja on irtisanoitunut ja käyttöaste on hieman noussut alkuvuonna.

Keskimääräinen käyttöaste laski 0,39 %- yksikköä vuodessa ollen 86,19%. Laskua oli erityisesti Eurantiellä ja vanhustentaloissa. Myös Kiukaisten rivitalojen ja Hinnerhovin käyttöaste alkaa olla huolestuttavan alhainen. Käyttöastetta on saatu myös nousuun monissa kohteissa talojen yleisilmettä kohentavilla investoinneilla ja huoneistoremonteilla. Myös kohteiden esittely netissä on tuonut lisänäkyvyyttä.

Vuokrantarkistuksia tehtiin Eurantien asuntoihin 0,10 euroa alaspäin, jotta käyttöasteen lasku ei jatkuisi. Sen lisäksi vuokraa korotettiin neljässä talossa investointien kuluksen kattamiseksi.

Korjausvelan kiinni kuromiseksi on v. 2017 - 2020 tehty merkittäviä remonteja. Korjausten volyymi on kasvanut merkittävästi ja vaikuttaa yhtiön tulokseen, vaikka osa remonteista kirjataan pitkävaikutteisiin investointeihin. Asuntoremontteja tehtiin 2020 26 kohteessa, joiden kustannukset kirjattiin käyttötalouteen. Investointeihin budjetoitiin 87 300 euroa. Merkittävin investointi oli Sinilinnan maalaus ja sadevesijärjestelmien uusiminen Kiukaisten kohteisiin. Kolmas merkittävä investointi oli Viljasentielle tehdyn huoltorakennuksen muutostyö.

## Riskit ja epävarmuustekijät

Yhtiön kannalta merkittävimmät riskit liittyvät kiinteistöjen kuntoon ja käyttöasteeseen. Kiinteistöjen kuntoarviointia on tehty systemaattisesti teknisen isännöitsijän aloittamisesta toukokuusta 2017 alkaen. Näiden pohjalta on laadittu seuraavien vuosien peruskorjausohjelma ja kiinteistöhuollon seuranta on aloitettu sähköisesti Tampuuri ohjelmassa.

## Todennäköinen tuleva kehitys

Toimenpiteinä vuokraustoiminnan tehostamiseksi on ollut mm. asuntojen ilmoittaminen hyvillä kuvilla netissä, asuntojen remontoiminen vastaamaan nykyajan vaatimuksia, talojen ulko-osat kunnossa ja asuntotoimiston tavoitettavuus. Aikaisempien vuosien asuintalovaraukset muodostavat taloudellisen puskurin, mikä mahdollistaa ainakin toistaiseksi asuntojen ja kiinteistöjen peruskorjaukset riittävällä tasolla. Kiinteistöyhtiön talous ei kuitenkaan kestä vuokrausasteen laskemista merkittävästi nykyisestä.

Taloyhtiön tervehdyttämisohjelman aloittaminen yhteistyössä kunnan vuokra-asuntojen arvioinnin kanssa on tärkeää. Akuuteimpana kysymyksenä on Eurantien tilanne, jonka suhteen neuvottelut Aran kanssa jatkuvat. Korona ja sen takia kärsinyt yleinen taloudellinen tilanne eivät ole näkyneet merkittävästi Kauttuanpuiston toiminnassa.

## JVP – Eura Oy / Jarkko Leminen

Kulunut tilikausi 2020 on yhtiön 18. toimintakausi. Tilikauden aikana puhdistettiin Euran kunnalta ja Jujo Thermal Oy:lta tulevia jätevesiä sekä alueen sako- ja umpikaivolietteitä. Jätevesiä käsiteltiin JVP-Euralla Oy:llä vuonna 2020 yhteensä 2 605 052 m<sup>3</sup>. Tästä määrästä oli Jujon osuus 64 % eli 1 674 110 m<sup>3</sup> ja kunnan osuus 36 % eli 930 542 m<sup>3</sup> sekä sakokaivolietteitä 4 481 m<sup>3</sup>.

Laitosinsinööri hakeutui toiselle työnantajalle helmikuussa 2020. Toinen puhdistamon hoitajista nimettiin hänen tilalleen laitosvastaavaksi. Puhdistamon hoitajan tehtävään haettiin ja valittiin uusi työntekijä. Henkilöriskeinä 2020 vuonna korostui Korona-virukseen varautuminen.

Käytettävä kirjanpito toimisto vaihdettiin 2020 vuoden alusta Rantalainen Oy:n ja siirryttiin sähköisen laskutuksen käyttöön sekä Procounor-ohjelmistoa ryhdyttiin hyödyntämään talouden hallinnassa.

Yhtiön hallitus kokoontui tilikauden aikana 6 kertaa. Hallitus koostuu neljästä (4) Euran kunnan jäsenestä ja kolmesta (3) Jujo Thermal Oy:n jäsenestä. Hallituksen puheenjohtajuuden hoiti Euran kunnan edustaja vuonna 2020.

## Toiminnan kehittyminen ja tuloksellisuus

Puhdistamon kokonaiskustannukset toteutuivat 2020 vuonna useita aiempia vuosia merkittävästi pienempinä. Taloudellisen tehokkuuden parantamisen avulla keskimääräinen puhdistuskustannus toteutui noin 0,63 €/m<sup>3</sup> (alv 0%) vuonna 2020, kun vastaavasti 2019 vuonna se toteutui noin 0,94 €/m<sup>3</sup> (alv 0%). Kokonaiskustannukset alenivat 2020 vuonna 2019 vuoteen verrattuna noin 540 000 euroa ja virtausmääriin suhteutettuna noin 33%.

## Lupakäsittelyt

Etelä-Suomen AVI teki päätökset ympäristöluvan purkuputkiasista ja jokivarren kiinteistöjen korvausasiasta 12.12.2019. JVP-Eura Oy saa annetun AVI:n päätöksellä pitää puhdistettujen jätevesien purkupaikan nykyisellään.

Päätöksiin on kohdistettu valituksia, joiden käsittelyt etenevät oikeusasteissa. Euran kunta ja JVP-Eura Oy antoi valitukseen vastineensa. Päätökset saavat lainvoimaisuuden lopullisissa oikeuskäsittelyissä.

Ympäristölupapäätöksen mukaisesti JVP-Eura Oy:n tehostamissuunnitelma toimitettiin määräaikaan 30.06.2020 mennessä valvovalle viranomaiselle. Tehostamissuunnitelmassa esitettyjä pieninvestointeja toteutettiin jo loppuvuonna 2020. Uuden ympäristölupapäätöksen mukaista ympärivuotista hygienisointia aloitettiin toteuttamaan valitusajan päättymisen jälkeen tammikuussa 2020. Haittakorvausasiassa jokivarren kiinteistöjen korvauksista tehtiin varaus vuoden 2019 tilinpäätökseen. Haittakorvausten maksaminen päätettiin suorittaa lainvoimaisen päätöksen saamisen jälkeen.

## Investoinnit

Selkeytyskapasiteettia nostettiin Väliselkeytin 4-investoinnin avulla. Lietteenkäsittelyyn investoitiin lietekuljettimien

ja lietalavojen täytön tehostamiseksi. Hygienisointiin investoitiin kemikaalittoman desinfiointin avulla ja käyttöön otettiin UV-desinfiointi. Virtauksien tasaamiseksi ryhdyttiin hyödyntämään ilmastusaltaiden pintaa.

## Puhdistustulokset

Puhdistamo toimi 2020 hyvin ja ympäristöluvan raja-arvot alittuivat kaikkien kuormitustekijöiden osalta. Puhdistamon toimintaa vaikeutti 2020 alkuvuoden poikkeuksellisen suuri hulevesikuormitus ja jätevesien laadullista kuormitusvaihtelua aiheutui useiden paperitehtaan seisokkien seurauksena. Puhdistamon biologian ohjauksutuksia ei ole ollut vuoden 2015 alkuvuoden jälkeen.

## Arvio tulevasta toiminnasta

Yhtiö tavoittelee prosessienkehittämisellä parantaa puhdistustuloksia ja kustannustehokkuutta edelleen.

### 4.3. Konsernituloslaskelma ja tunnusluvut

KONSERNITULOSLASKELMA	2020	2019
Toimintatuotot	37 130	36 328
Toimintakulut	-103 474	-104 525
<b>Toimintakate</b>	<b>-66 344</b>	<b>-68 198</b>
Verotulot	45 835	43 286
Valtionosuudet	31 571	26 709
<b>Rahoitustuotot ja -kulut:</b>	<b>-272</b>	<b>-305</b>
Korkotuotot	4	4
Muut rahoitustuotot	150	162
Korkokulut	-413	-343
Muut rahoituskulut	-13	-140
<b>Vuosikate</b>	<b>10 790</b>	<b>1 480</b>
Poistot ja arvonalentumiset:	<b>-6 675</b>	<b>-6 065</b>
Poistot	-6 478	-6 065
Arvonalentumiset	-197	
Satunnaiset erät		3
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>4 115</b>	<b>-4 582</b>
Tilikauden verot	-2	
Laskennalliset verot	-20	26
Vähemmistöosuudet	16	10
<b>TILIKAUDEN ALIJÄÄMÄ</b>	<b>4 109</b>	<b>-4 548</b>
<b>KONSERNITULOSLASKELMAN TUNNUSLUVUT</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Toimintatuotot/Toimintakulut, %	35,9	34,8
Vuosikate / Poistot, %	162	24
Vuosikate, euroa/ asukas	939	127
Asukasmäärä	11 489	11 632



#### 4.4. Konsernin rahoituslaskelma ja tunnusluvut

<b>RAHOITUSLASKELMA</b>		
	<b>2020</b>	<b>2019</b>
<b>Toiminnan rahavirta</b>	<b>10 771</b>	<b>1284</b>
Vuosikate	10 790	1 480
Satunnaiset erät	0	3
Tilikauden verot	-2	-2
Tulorahoituksen korjaukset	-17	-198
<b>Investointien rahavirta</b>	<b>-6 433</b>	<b>-9 291</b>
Investointimenot	-7 143	-9 684
Rahoitusosuudet investointeihin	47	41
Pysyvien vastaavien luovu	663	352
<b>Toiminnan ja investointien rahavirta</b>	<b>4 338</b>	<b>-8 007</b>
<b>Rahoituksen rahavirta</b>		
Antolainojen muutokset		
Antolainojen lisäykset	-15	-9
Antolainojen vähennykset	-4	80
Lainakannan muutokset		
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	544	5 647
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-3 047	-2 971
Lyhytaikaisten lainojen muutos	-188	6 000
Oman pääoman muutokset	-53	132
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Toimeksiantojen po. ja varall.	10	-4
Vaihtomaisuuden muutos	-231	5
Saamisten muutos	-302	-216
Korottomien velkojen muut	135	-1 380
<b>Rahoituksen rahavirta yhteensä</b>	<b>-3 151</b>	<b>7 286</b>
<b>RAHAVAROJEN MUUTOS</b>	<b>1 187</b>	<b>-722</b>
<b>Rahavarat 31.12</b>	<b>6 179</b>	<b>4 992</b>
<b>Rahavarat 1.1.</b>	<b>4 992</b>	<b>5 714</b>

<b>KONSERNIN RAHOITUSLASKELMAN TUNNUSLUVUT</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
<b>Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 vuodelta, 1 000 €</b>	-7 132	-14 089
<b>Investointien tulorahoitus, %</b>	152,1	15,4
<b>Laskennallinen lainanhoitokate</b>	1,4	0,6
<b>Kassan riittävyys, pv</b>	20	15,5

#### 4.5. Konsernitase ja tunnusluvut

1 000 €	2020	2019		2020	2019
<b>VASTAAVA</b>			<b>VASTATTAVA</b>		
<b>A PYSYVÄT VASTAAVAT</b>	<b>99 871</b>	<b>100 169</b>	<b>A OMA PÄÄOMA</b>	<b>33 499</b>	29 427
I Aineettomat hyödykkeet:	2 163	2 241	I Peruspääoma	29 747	29 747
Aineettomat oikeudet	762	672	II Arvonkorotusrahassto	420	420
Muut pitkävaikutteis. menot	1 401	1 570	III Muut omat rahastot	2 648	2 648
II Aineelliset hyödykkeet:	95 090	94 899	IV Ed. tilikausien yli-/alijäämä	-3 426	1 159
Maa- ja vesialueet	7 860	7 773	V Tilikauden yli-/alijäämä	4 109	-4 548
Rakennukset	71 353	69 457	VÄHEMMISTÖOSUUDET	468	501
Kiinteät rakenteet ja lait	12 230	11 660	B POISTOERO JA VAP. VARAUKS.		
Koneet ja kalusto	1 991	1 933	Poistoero		
Muut aineelliset hyödykkeet	573	159	Vapaaehtoiset varaukset		
Ennakkomaksut ja keskenerä	1 084	3 917	C PAKOLLISET VARAUKSET	608	661
<b>III Sijoitukset:</b>	<b>2 618</b>	<b>2 993</b>	Eläkevaraukset		
Osakkeet ja osuudet	2 133	2 527	Muut pakolliset varaukset	608	661
Muut lainasaamiset	50	50	D TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	169	109
Muut saamiset	435	416	E VIERAS PÄÄOMA	<b>78 746</b>	<b>81 285</b>
B TOIMEKSIANTOJEN VARAT	85	35	Pitkäaikainen korollinen	33 148	36 128
<b>C VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>	<b>13 296</b>	<b>11 178</b>	Pitkäaikainen koroton	2 247	2 073
I Vaihto-omaisuus	867	636	Lyhytaikainen korollinen	27 179	27 064
II Saamiset	6 488	6 187	Lyhytaikainen koroton	16 173	16 019
Pitkäaikaiset saamiset	83	90			
Lyhytaikaiset saamiset	6 405	6 097			
III Rahoitusarvopaperit	1 076	1 153			
IV Rahat ja pankkisaamiset	5 104	3 839			
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>113 490</b>	<b>111 983</b>	<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>113 490</b>	<b>111 983</b>

Konsernitaseen tunnusluvut	2020	2019
Omavaraisuusaste %	30,0	26,9
Suhteellinen velkaantuneisuus %	68,4	76,2
Kertynyt yli/alijäämä (1 000 €)	684	-3 389
Kertynyt yli/alijäämä, €/asukas	60	-291
Konsernin lainat €/asukas	5 251	5 453
Konsernin lainakanta 31.12. (1 000 €)	60 326	63 192
Konsernin lainat ja vuokravastuut, per as	5 418	5 593
Konsernin lainat ja vuokravastuut 31.12. (1 000 €)	62 249	65 057
Konsernin lainasaamiset 31.12. (1 000 €)	50	50
Euran asukasmäärä	11 489	11 632

## 5. TALOUSARVION TOTEUTUMINEN

### 5.1. Toteumavertailu tulosalueittain ja yhteensä koko kunta

(1 0000 €)	TP 2019	TA+MUU T. 2020	TP 2020	Erotus TA / TP 2020	TA tot pros.	Kasvu % 2019/20
<b>Kuntajohtaminen</b>						
Tuotot	464	466	320	-146	68,7 %	-31,1 %
Kulut	-1 652	-1 725	-1 682	44	97,5 %	1,8 %
<b>Toimintakate</b>	<b>-1 188</b>	<b>-1 260</b>	<b>-1 362</b>	<b>-102</b>	<b>108,1 %</b>	<b>14,6 %</b>
<b>Hallintopalvelut</b>						
Tuotot	75	113	248	135	219,6 %	232,8 %
Kulut	-951	-1 119	-1 111	8	99,3 %	16,8 %
<b>Toimintakate</b>	<b>-877</b>	<b>-1 006</b>	<b>-863</b>	<b>143</b>	<b>85,8 %</b>	<b>-1,5 %</b>
<b>Konsernin tukipalvelut</b>						
Tuotot	529	536	550	14	102,6 %	3,8 %
Kulut	-1 179	-1 337	-1 323	14	98,9 %	12,2 %
<b>Toimintakate</b>	<b>-649</b>	<b>-802</b>	<b>-772</b>	<b>30</b>	<b>-8,4</b>	<b>12,2 %</b>
<b>Perusturvapalvelut</b>						
Tuotot	4 082	3 934	3 888	-46	98,8 %	-4,7 %
Kulut	-46 016	-46 743	-45 825	918	98,04 %	-0,4 %
<b>Toimintakate</b>	<b>-41 934</b>	<b>-42 809</b>	<b>-41 936</b>	<b>-873</b>	<b>97,96 %</b>	<b>0,00 %</b>
<b>Sivistyspalvelut</b>						
Tuotot	1 421	1 250	1 430	180	114,4 %	0,7 %
Kulut	-22 887	-22 942	-22 117	825	96,40 %	-3,36 %
<b>Toimintakate</b>	<b>-21 466</b>	<b>-21 692</b>	<b>-20 687</b>	<b>1 005</b>	<b>95,37 %</b>	<b>-3,63 %</b>
<b>Tekniset palvelut</b>						
Tuotot	11 746	12 440	12 518	78	100,6 %	6,6 %
Kulut	-13 517	-13 522	-13 358	164	98,79 %	-1,2 %
<b>Toimintakate</b>	<b>-1 768</b>	<b>-1 083</b>	<b>-840</b>	<b>187</b>	<b>77,56 %</b>	<b>-52,5 %</b>
<b>Yhteensä</b>						
Tuotot	18 317	18 738	18 957	219	101,17 %	3,5 %
Kulut	-86 202	-87 389	-85 415	1 974	97,74 %	-0,9 %
<b>Toimintakate</b>	<b>-67 882</b>	<b>-68 651</b>	<b>-66 458</b>	<b>2 193</b>	<b>96,81 %</b>	<b>-2,1 %</b>

Valtuustoon nähden sitovia määrärahoja ovat palvelualueiden toimintakate (toimintotuottojen ja toimintakulujen erotus). Talousarvion toteumavertailussa on mukana myös sisäiset erät, kun muuten tilinpäätöksessä käsitellään ulkoisia eriä. Sisäisten erien kuten palvelualueiden käytössä olevien tilojen sisäisten vuokrien määrittämistä ja sopimuskäsittelyä ollaan kehittämässä, että se vastaisi luonteeltaan sisäistä kaupankäyntiä.

Kuntajohtamisen tulojen alitus johtuu metsä- ja kiinteistöjen myynnin toteutumatta jäämisistä. Vesilaitoksen luvut sisältyvät teknisiin palveluihin, joka kokonaisuudessaan ei ylittänyt budjettia. Vesilaitoksesta lasketaan taseyksikkönä eriytetyt laskelmat, jotka löytyvät tasekirjan lopusta.

TULOSLASKELMA (1 000 €)	Alkup. TA	TA muu- tos	TA muut. Jälkeen	TP 2020	Poik- keama	Tot-%
<b>Toimintatuotot</b>						
Myyntituotot	7 268	0	7 268	7 250	-17	99,76%
Maksutuotot	3 595	0	3 595	3 485	-110	96,93%
Tuet ja avustukset	615	0	615	784	169	127,46%
Muut toimintatuotot	7 560	-300	7 260	7 434	174	102,4%
<b>Toimintatuotot yhteensä</b>	<b>19 038</b>	<b>-300</b>	<b>18 738</b>	<b>18 953</b>	<b>216</b>	<b>101,15%</b>
<b>Toimintakulut</b>						
Henkilöstökulut	-35 698	0	-35 698	-34 909	789	97,79%
Palkat ja palkkiot	-28 539	0	-28 539	-27 883	656	97,7%
Henkilösivukulut	-7 159	0	-7 159	-7 027	132	98,15%
Eläkekulut	-6 077	0	-6 077	-6 054	23	99,62%
Muut henkilösivukulut	-1 082	0	-1 082	-972	109	89,9%
Palvelujen ostot	-33 770	-90	-33 860	-32 696	1 163	96,56%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-5 931	0	-5 931	-5 806	124	97,9%
Avustukset	-5 454	-44	-5 498	-5 431	67	98,79%
Muut toimintakulut	-6 402	0	-6 402	-6 573	-170	102,66%
<b>Toimintakulut yhteensä</b>	<b>-87 255</b>	<b>-134</b>	<b>-87 389</b>	<b>-85 416</b>	<b>1 973</b>	<b>97,74%</b>
<b>Toimintakate</b>	<b>-68 217</b>	<b>-434</b>	<b>-68 651</b>	<b>-66 463</b>	<b>2 188</b>	<b>96,81%</b>
Verotulot	45 950	-700	45 250	45 835	585	101,29%
Valtionosuudet	25 060	1 650	26 710	28 545	1 835	106,87%
<b>Rahoitustuotot ja -kulut</b>						
Korkotuotot	30	0	30	21	-9	70,15%
Muut rahoitustuotot	260	0	260	256	-5	98,22%
Korkokulut	-100	0	-100	-151	-51	150,59%
Muut rahoituskulut	-274	0	-274	-123	151	44,91%
<b>Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä</b>	<b>-84</b>	<b>0</b>	<b>-84</b>	<b>3</b>	<b>87</b>	<b>-3,44%</b>
<b>Vuosikate</b>	<b>2 709</b>	<b>516</b>	<b>3 225</b>	<b>7 921</b>	<b>4 696</b>	<b>245,62%</b>
Poistot ja arvonalentumiset						
Suunnitelman mukaiset poistot	-3 796	0	-3 796	-3 977	-181	104,76%
Arvonalentumiset	0	0	0	-197	-197	
<b>Poistot ja arvonalentumiset yht.</b>	<b>-3 796</b>	<b>0</b>	<b>-3 796</b>	<b>-4 174</b>	<b>-378</b>	<b>109,95%</b>
Tilikauden tulos	-1 088	516	-572	3 747	4 318	
Poistoeron muutos	20	0	20	20	0	
<b>Tilikauden ylijäämä/alijäämä</b>	<b>-1 067</b>	<b>516</b>	<b>-551</b>	<b>3 767</b>	<b>4 318</b>	

	Alkup TA	TA muutokset	TA muut. jälkeen	TP 2020	Poikkeama	Tot-%
<b>VEROTULOT</b>	<b>45 950 000</b>	<b>-700 000</b>	<b>45 250 000</b>	<b>45 835 006</b>	<b>585 006</b>	<b>101,29%</b>
Kunnan tulovero	40 700 000	-1 000 000	39 700 000	40 533 647	833 647	102,1%
Kiinteistövero	3 100 000		3 100 000	2 814 431	285 569	90,8 %
Osuus yhteisöveron tuotosta	2 150 000	300 000	2 450 000	2 486 929	-36 929	101,5 %
<b>VALTIONOSUUEDET</b>	<b>25 060 000</b>	<b>1 650 000</b>	<b>26 710 000</b>	<b>28 545 452</b>	<b>1 835 452</b>	<b>106,87%</b>
peruspalv. vos	21 475 000	1 650 000	23 125 000	19 180 563	-3 944 437	82,9%
Verotuloihin perust. vos ta-saus	4 775 000		4 775 000	4 750 368	-24 632	99,5%
Opet.-ja kult. vos	-1 190 000		-1 190 000	-1 161 148	28 852	97,58%
Verotulomenet. kompensatio				5 775 669	5 775 669	

	Tulovero-prosentti	verotettava tulo milj. €	Muutos %
2014	20,50	265	2,3
2015	20,50	264	-0,5
2016	20,50	265	0,3
2017	20,50	268	0,5
2018	20,50	271	1,1
2019	20,50	275	1,5
2020	21,00	276	0,7

Kiinteistöveroprosentteja on Eurassa nostettu vuodelle 2016 ja niiden tuotto tilinpäätöksen mukaan oli 3,1 milj. eli noin 0,8 milj. euroa enemmän kuin 2015.

Kiinteistöveroprosentit:	Ennuste 2020 kiinteistöverojen jakaumasta	
- vakituiset asuinrakennukset	0,60 %	1 441
- muut asuinrakennukset	1,10 %	216
- yleinen kiinteistövero	1,10 %	1 525
- voimalaitos	3,10 %	0
- yleishyödylliset yhteisöt	0,00 %	0
- rakentamaton rakennuspaikka	3,00 %	35

## 5.2. Investointiosan toteutuminen

Korvausinvestoinnit		Alkup. TA	TA muu- tos	TA muut. j.	TP 2020	Poikkeama	Tot-%
<b>101</b>	<b>KI / Tietokoneohjelmistot</b>						
9016	Nettisivut	-40 000	-10 000	-50 000	-49 228	772	98,46%
9020	Palkanlaskennan järj.päivitys	0	-40 000	-40 000	-38 400	1 600	96,0%
<b>101</b>	<b>KI / Tietokoneohjelmistot yhteensä</b>	<b>-40 000</b>	<b>-50 000</b>	<b>-90 000</b>	<b>-87 628</b>	<b>2 372</b>	<b>97,36%</b>
<b>111</b>	<b>KI / Rakennukset</b>						
9201	Kiinteistöjen pienet invest.	-300 000	0	-300 000	-300 647	-647	100,22%
9202	Lukion vanhan osan korjaus	-500 000	183 000	-317 000	-18 487	298 513	5,83%
9204	Savikon siiven vesikatto	-300 000	-175 000	-475 000	-472 650	2 350	99,51%
9215	Kaustuan koulun sisäilmakorj.	0	-400 000	-400 000	-410 925	-10 925	102,73%
9502	Vähäjärven sauna	-50 000	-17 000	-67 000	-67 090	-90	100,13%
<b>111</b>	<b>KI / Rakennukset yhteensä</b>	<b>-1 150 000</b>	<b>-409 000</b>	<b>-1 559 000</b>	<b>-1 269 799</b>	<b>289 201</b>	<b>81,45%</b>
<b>113</b>	<b>KI / Kiinteät rakent. ja lait.</b>						
9012	Urheilukeskus katsomo	-35 000	0	-35 000	-32 976	2 024	94,22%
9500	Kaavateiden päällystyks ja korj	-200 000	0	-200 000	-154 004	45 996	77,0%
9503	Isovaheen silta	-50 000	-8 663	-58 663	-58 663	-0	100,0%
9511	Matonpesupaikat ja saunat	-40 000	0	-40 000	-16 051	23 949	40,13%
9514	Krootilantie	-20 000	0	-20 000	-9 664	10 336	48,32%
9516	Fankkeentie	-35 000	0	-35 000	-18 584	16 416	53,1%
9517	Maakunnantie	-30 000	0	-30 000	-13 154	16 846	43,85%
9518	Kotivainiontie ym.	-25 000	0	-25 000	-18 448	6 552	73,79%
9800	Vanhan verkoston saneeraus	-470 000	50 000	-420 000	-417 081	2 919	99,31%
<b>113</b>	<b>KI / Kiinteät rakent. ja lait. yhteensä</b>	<b>-905 000</b>	<b>41 337</b>	<b>-863 663</b>	<b>-738 626</b>	<b>125 037</b>	<b>85,52%</b>
<b>116</b>	<b>KI / Koneet ja kalusto</b>						
9009	Pk Euranrinkilän kalusto	-300 000	0	-300 000	-224 543	75 457	74,85%
9018	Kiukaisten omatoimikirjasto	-30 000	0	-30 000	-11 758	18 242	39,19%
	Tulot/ rahoitusosuudet	0	0	0	13 000	13 000	
<b>116</b>	<b>KI / Koneet ja kalusto yhteensä</b>	<b>-330 000</b>	<b>0</b>	<b>-330 000</b>	<b>-236 301</b>	<b>93 699</b>	<b>71,61%</b>
	<b>Menot</b>	<b>-330 000</b>	<b>0</b>	<b>-330 000</b>	<b>-249 301</b>	<b>80 699</b>	<b>75,55%</b>
	Tulot/ rahoitusosuudet	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13 000</b>	<b>13 000</b>	
<b>10</b>	<b>Korvausinvestoinnit yhteensä</b>	<b>-2 425 000</b>	<b>-417 663</b>	<b>-2 842 663</b>	<b>-2 332 355</b>	<b>510 308</b>	<b>82,05%</b>
	Tulot/ rahoitusosuudet	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13 000</b>	<b>13 000</b>	
Laajennusinvestoinnit		Alkup. TA	TA muu- tos	TA muut. j.	TP 2020	Poikkeama	Tot-%
<b>201</b>	<b>LI / Tietokoneohjelmistot</b>						
9007	Tietostrategia ohjelma	-150 000	0	-150 000	-149 381	619	99,59%
9019	F-secure lisenssit	-40 000	0	-40 000	-33 595	6 405	83,99%
<b>201</b>	<b>LI / Tietokoneohjelmistot yhteensä</b>	<b>-190 000</b>	<b>0</b>	<b>-190 000</b>	<b>-182 976</b>	<b>7 024</b>	<b>96,3%</b>
<b>213</b>	<b>LI / Kiinteät rakent. ja lait.</b>						
9501	Katuvalot laajennus ja korj	-150 000	32 906	-117 094	-101 843	15 251	86,98%
9806	Verkoston laajentaminen	-300 000	-50 000	-350 000	-349 989	11	100,0%
<b>213</b>	<b>LI / Kiinteät rakent. ja lait. yhteensä</b>	<b>-480 000</b>	<b>-17 094</b>	<b>-497 094</b>	<b>-482 320</b>	<b>14 774</b>	<b>97,03%</b>
<b>216</b>	<b>LI / Koneet ja kalusto</b>						
9010	Kaustuan koulun keittiö	-20 000	0	-20 000	-20 537	-537	102,68%
<b>216</b>	<b>LI / Koneet ja kalusto yhteensä</b>	<b>-20 000</b>	<b>0</b>	<b>-20 000</b>	<b>-20 537</b>	<b>-537</b>	<b>102,68%</b>
<b>20</b>	<b>Laajennusinvestoinnit yhteensä</b>	<b>-690 000</b>	<b>-17 094</b>	<b>-707 094</b>	<b>-685 833</b>	<b>21 261</b>	<b>96,99%</b>

Uusinvestoinnit	Alkup. TA	TA muutos	Talousarvio muut. j.	TP 2020	Poikkeama	Tot-%
<b>310 UI / Maa- ja vesialueet</b>						
9000 maa-alueiden osto ja myynti	-100 000	40 000	-60 000	-116 033	-56 033	193,39%
Menot	-200 000	40 000	-160 000	-144 243	15 757	90,15%
Tulot / pysyvien vast. myynnit	100 000	0	100 000	28 210	-71 790	28,21%
<b>310 UI / Maa- ja vesialueet yhteensä</b>	<b>-100 000</b>	<b>40 000</b>	<b>-60 000</b>	<b>-116 033</b>	<b>-56 033</b>	<b>193,39%</b>
<b>311 UI / Rakennukset</b>						
9200 Kuntomummi	0	0	0	-170 892	-170 892	
9203 Päiväkoti Euranrinkilä	-1 650 000	0	-1 650 000	-1 546 507	103 493	93,73%
9206 Panelian oppimiskeskus	-100 000	0	-100 000	0	100 000	0,0%
<b>311 UI / Rakennukset yhteensä</b>	<b>-1 750 000</b>	<b>0</b>	<b>-1 750 000</b>	<b>-1 717 398</b>	<b>32 602</b>	<b>98,14%</b>
<b>313 UI / Kiinteät rakent. ja lait.</b>						
9504 Liikenneturvallituskohteet	-20 000	0	-20 000	-17 038	2 962	85,19%
9508 Pentti Eskolantie	-170 000	-15 243	-185 243	-185 243	-0	100,0%
<b>313 UI / Kiinteät rakent. ja lait. yht.</b>	<b>-190 000</b>	<b>-15 243</b>	<b>-205 243</b>	<b>-202 281</b>	<b>2 962</b>	<b>98,56%</b>
<b>316 UI / Koneet ja kalusto</b>						
9506 Auton hankinta	-20 000	0	-20 000	-12 003	7 997	60,01%
<b>316 UI / Koneet ja kalusto yhteensä</b>	<b>-20 000</b>	<b>0</b>	<b>-20 000</b>	<b>-12 003</b>	<b>7 997</b>	<b>60,01%</b>
<b>320 UI / Osakkeet ja osuudet</b>						
9002 Satakunnan Sairaanhoidopiiri	-120 000	-120 000	-240 000	-233 156	6 844	97,15%
Menot	-120 000	-120 000	-240 000	-233 156	6 844	97,15%
Tulot	0	0	0	0	0	
9003 Osakkeiden osto ja myynti	-20 000	-280 000	-300 000	193 625	493 625	-64,54%
Menot	-20 000	-280 000	-300 000	0	300 000	0,0%
Tulot / pysyvien vast. myynti	0	0	0	193 625	193 625	
<b>320 UI / Osakkeet ja osuudet yht.</b>	<b>-140 000</b>	<b>-400 000</b>	<b>-540 000</b>	<b>-39 532</b>	<b>500 468</b>	<b>7,32%</b>
<b>Menot</b>	<b>-140 000</b>	<b>-400 000</b>	<b>-540 000</b>	<b>-233 156</b>	<b>306 844</b>	<b>43,18%</b>
<b>Tulot</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>193 625</b>	<b>193 625</b>	
<b>30 Uusinvestoinnit yhteensä</b>	<b>-2 200 000</b>	<b>-375 243</b>	<b>-2 575 243</b>	<b>-2 087 247</b>	<b>487 996</b>	<b>81,05%</b>
<b>Menot</b>	<b>-2 300 000</b>	<b>-375 243</b>	<b>-2 675 243</b>	<b>-2 309 082</b>	<b>366 161</b>	<b>86,31%</b>
<b>Tulot /pysyvien vast. myynnit</b>	<b>100 000</b>	<b>0</b>	<b>100 000</b>	<b>221 835</b>	<b>121 835</b>	<b>221,83%</b>
<b>Kunta yhteensä</b>	<b>Alkuper. TA</b>	<b>TA muutos</b>	<b>Talousarvio muutosten j.</b>	<b>Toteutuma</b>	<b>Poikkeama</b>	<b>Tot-%</b>
<b>RAPORTTI YHTEENSÄ</b>	<b>-5 315 000</b>	<b>-810 000</b>	<b>-6 125 000</b>	<b>-5 105 434</b>	<b>1 019 566</b>	<b>83,35%</b>
<b>Menot</b>	<b>-5 415 000</b>	<b>-810 000</b>	<b>-6 225 000</b>	<b>-5 340 269</b>	<b>884 731</b>	<b>85,79%</b>
<b>Tulot</b>	<b>100 000</b>	<b>0</b>	<b>100 000</b>	<b>234 835</b>	<b>134 835</b>	<b>234,83%</b>

Projektien/ hankkeiden 9215, 9201, 9502, 9011 ja 9010 ylityksistä on raportoitu erikseen Khall 15.3.2020. Merkittäviä ylityksiä määrärahoihin ei tullut, vaan suurinkin ylitys jäi alle 3%.

Rahoituslaskelman toteuma (1 000 €)	Alkup. TA	TA muutos	TA muut. Jälk.	TP 2020	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%
<b>Toiminnan rahavirta</b>							
Vuosikate	2 709	516	3 225	7 921	4 696	145,6%	245,6%
Tulorahoituksen korjaukset	-400	300	-100	67	167	166,9%	-66,9%
	<b>2 309</b>	<b>816</b>	<b>3 125</b>	<b>7 988</b>	<b>4 863</b>	<b>155,6%</b>	<b>255,6%</b>
<b>Investointien rahavirta</b>							
Investointimenot	-5 415	-810	-6 225	-5 340	885	14,2%	85,8%
Rahoitusosuudet investointimenoihin	0	0	0	13	13		
Pysyvien vast. hyöd. luovutustulot	500	-300	200	266	66	32,9%	132,9%
	<b>-4 915</b>	<b>-1 110</b>	<b>-6 025</b>	<b>-5 062</b>	<b>963</b>	<b>16,0%</b>	<b>84,0%</b>
<b>Toiminnan ja investointien rahavirta</b>	<b>-2 606</b>	<b>-294</b>	<b>-2 900</b>	<b>2 926</b>	<b>5 826</b>	<b>200,9%</b>	<b>-100,9%</b>
<b>Rahoituksen rahavirta</b>							
Antolainauksen muutokset							
Antolainasaamisten lisäys	-25	0	-25	-19	6		
Antolainasaamisten vähennys	97	0	97	154	57		
	<b>72</b>	<b>0</b>	<b>72</b>	<b>135</b>	<b>63</b>		
Lainakannan muutokset							
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	5000	-5000	0	0	0		
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-1250	0	-1 250	-1 281	-31		
Lyhytaikaisten lainojen muutos	-1000	5000	4 000	0	-4 000		
	<b>2 750</b>	<b>0</b>	<b>2 750</b>	<b>-1 281</b>	<b>-4 031</b>		
Muut maksuvalmiuden muutokset							
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	0	0	0	12	12		
Vaihto-omaisuuden muutos	0	0	0	-7	-7		
Saamisten muutos	0	0	0	548	548		
Korottomien velkojen muutos	0	0	0	-976	-976		
	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-423</b>	<b>-423</b>		
<b>Rahoituksen rahavirta</b>	<b>2 822</b>		<b>2 822</b>	<b>-1 569</b>	<b>-4 391</b>		
<b>Rahavarojen muutos</b>	<b>216</b>	<b>-2 900</b>	<b>5 748</b>	<b>1 357</b>	<b>-4 389</b>		
Rahavarat 31.12.	<b>3 397</b>	1 357					
1.1.	<b>2 041</b>						

Rahoituslaskelmassa (Kvalt 16.11.2020 §50) muutos: siirto pitkäaikaisista lainoista lyhytaikaisiin 5 milj.



### 5.3. Talousarvion ja toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen palvelu-alueittain

#### 100 KUNTAJOHTAMINEN & VETOVOIMAPALVELUT

Kunnanjohtaja Juha Majalahti

Valtuustoon nähden sitovat toiminnalliset tavoitteet / koko kunta

Tavoite	Toteutumista kuvaava mittari	Toteuma
<b>1. Positiivinen väetönkasvu</b>	Väestömäärän laskee 2020 11.600 as., minkä jälkeen se vakiintuu. 15-64-vuotiaiden määrän suht.osuus koko väestöstä ei laske alle 56,3 %:n	Väestömäärä laski 11.489:ään (- 145 as, - 1,2 %) Työikäisen väestön osuus 56,3 %
<b>2.Työpaikkaomavaraisuus ja työllistyminen</b>	Työpaikkaomavaraisuus laskee alhaisimmillaan 97 %:iin Keskimääräinen työttömyysaste vuonna 2020 on enintään 6,0 % ja seuraavina vuosina 0,2 %-yksikköä tätä alhaisempi "Sakkomaksut" ovat 60.000 euroa pienemmät kuin vuonna 2019 ja laskevat	Keskimäärin työttömyysaste 9,0 %.  Sakkomaksut kasvoivat 116 000 eurolla vuodesta 2019.
<b>3.Syrjäytymisen ehkäiseminen</b>	Alle 25-vuotiaiden tyött. määrä alle 27 ja Kaikille peruskoulunsa päättäneille järjestetty jatko-opiskelupaikka	Alle 25-vuotiaiden työttömien määrä oli vuoden aikana keskimäärin 48
<b>4.Ympäristöohjelman tekeminen</b>	Ympäristöohjelma valmistuu 2020 ja sen pohjalta tehtyihin kaikkia palvelualoja koskeviin tavoitteisiin on sitouduttu ja niitä seurataan.	Ympäristöohjelman tekeminen on ollut pysähdyksissä, mutta jatkuu keväällä 2021
<b>5. Kuntakonsernin omistajaohjauksen vakiinnuttaminen</b>	Omistajaohjauksikäytänteet dokumentoidaan ja vakiinnutetaan	Kh antoi täydentävät konsernin toimintaohjeet tytäryhtiöille 14.9.2020
<b>6.Elinkeinoelämän edellytysten tukeminen</b>	Parannetaan sijoitusta yritysilmapiiritutkimuksessa, uusia yrityksiä perustetaan vuosittain 54 ja rakentamattomia yritystontteja myydään 6 kpl	Kunta oli Satakunnan kuntien yritysilmapiiritutkimuksessa viimeisin. Uusi yrityksiä perustettu 79. Tontteja myyty yksi.
<b>7. Viestinnän tehostaminen</b>	Positiivinen näkyvyys sosiaalisen median kanavissa lisääntyy	Näkyvyys sosiaalisessa mediassa kasvoi vuonna 2020. Merkittävä viestinnän kehittämiseen liittyvä ponnistus oli myös kunnan verkkosivujen uudistaminen.
<b>8. Henkilöstön hyvinvointi</b>	Henkilöstön sairauspoissaolot vähentyneet 10% (1-5 pv),  Henkilöstön osaamisen tukeminen (koulutuspäivien lkm)	Alle neljän päivän lyhyet poissaolot vähenevät hieman, mutta kokonaisuudessaan sairauspoissaolojen määrä kasvoi. Koulutuspäivien määrä väheni merkittävästi koronapandemian takia.
<b>9.Osallisuuden kehittäminen</b>	Osallisuus- ja vaikuttamisohjelman konkreettinen toteuttaminen. Ohjelman pohjalta asetettujen tavoitteiden asettaminen ja seuranta	Osallisuus- ja vaikuttamisohjelma hyväksyttiin valtuustossa joulukuussa 2020. Ohjelman jalkauttaminen toteutetaan vuoden 2021 kunnan vastuuhenkilöille.
<b>10. Talouden tasapaino</b>	Euran kunnan ja kuntakonsernin tasapainoa seurataan kriisikuntakriteereistä sovellettujen mittareiden avulla. Seurataan palvelujen yksikkökustannusten kehittymistä	Talous tasapainottui kertaluontoisten tukien ja säästöjen avulla.  Yksikkökustannusten seuranta edistyi vain perusturvassa

Talousarvion toteutuminen vastualueittain kuntajohtamisessa ja vetovoimapalveluissa:

Kuntajohtaminen ja vetovoimapalvelut	Alkuperäinen talousarvio	TA muutokset	TA muut jälkeen	TP 2020	Tot-%	2019
<b>Luottamushenkilöhallinto</b>						
Tulot	500	0	500	450	90,0%	2 057
Kulut	-415 730	0	-415 730	-380 867	91,61%	-405 440
<b>Toimintakate</b>	<b>-415 230</b>	<b>0</b>	<b>-415 230</b>	<b>-380 417</b>	<b>91,62%</b>	<b>-403 383</b>
<b>Muu kuntajohtaminen</b>						
Tulot	720 000	-300 000	420 000	281 186	66,95%	418 637
Kulut	-619 044	0	-619 044	-739 274	119,42%	-648 298
<b>Toimintakate</b>	<b>100 956</b>	<b>-300 000</b>	<b>-199 044</b>	<b>-458 089</b>	<b>230,14%</b>	<b>-229 660</b>
<b>Elinvoimapaalvelut</b>						
Tulot	25 000	0	25 000	0	0,0%	187
Kulut	-265 212	0	-265 212	-187 234	70,6%	-199 227
<b>Toimintakate</b>	<b>-240 212</b>	<b>0</b>	<b>-240 212</b>	<b>-187 234</b>	<b>77,95%</b>	<b>-199 040</b>
<b>Kulttuuripalvelut</b>						
Tulot	20 000	0	20 000	38 254	191,27%	43 351
Kulut	-425 425	0	-425 425	-374 860	88,11%	-398 916
<b>Toimintakate</b>	<b>-405 425</b>	<b>0</b>	<b>-405 425</b>	<b>-336 606</b>	<b>83,03%</b>	<b>-355 565</b>
<b>Yhteensä</b>						
Tulot	765 500	-300 000	465 500	319 890	68,72%	464 232
Kulut	-1 725 411	0	-1 725 411	-1 682 235	97,5%	-1 651 881
<b>Toimintakate</b>	<b>-959 911</b>	<b>-300 000</b>	<b>-1 259 911</b>	<b>-1 362 345</b>	<b>108,13%</b>	<b>-1 187 649</b>

## Talous

Kuntajohtamisen ja vetovoimapaalveluiden vastuualueen toimintakulut alittivat budjetoidun noin 43.000 eurolla. Toimintatuotot jäivät arviosta 146.000 euroa johtuen kolmesta yksittäisestä tuoterästä. Nummenrinteen rivitaloyhtiön perustaminen siirtyi vielä vuoteen 2021. Metsän myyntitulot jäivät arvioidusta, koska hakkuolosuhteet eivät mahdollistaneet suunnitelmien mukaisia hakkuuta. Metsänhoito- ja -parannustoimet ylittivät poikkeuksellisesti budjetoidun ja aiempien vuosien tason.

Valtuuston kokoukset lähetettiin suorina lähetyksinä ja nauhoitettiin päätöksenteon avoimuuden lisäämiseksi. Valtuusto kokoontui kuusi kertaa (edellisenä vuonna 7) ja kunnanhallitus 22 (16) kertaa. Valtuuston ja hallituksen isommista talous- tai kehittämisministereistä pidättäydettiin koronaepidemiasta johtuen. Valtuuston ja kunnanhallituksen kokouksiin mahdollistettiin etäosallistuminen hallintosäännön mukaisesti.

Yrjö ja Hanna -säätien kanssa käydyissä senioritalon käyttöön tulevan tontin luovutuksessa ei edetty toivotussa aikataulussa, minkä vuoksi budjetia tarkistettiin vuoden aikana.

## Kaavoitus

Vuoden 2020 aikana hyväksyttiin seuraavat asema- ja ranta-asemakaavat.

- Fankkeen asemakaavan muutos ja laajennus; hyväksytty 1.6.2020, kuulutettu lainvoimaiseksi 17.8.2020
- Kiiskinmäen asemakaavan laajennus, korttelit 974-977; hyväksytty 16.11.2020, kuulutettu lainvoimaiseksi 12.1.2021.

### Vireillä olevat yleis-, asema- ja ranta-asemakaavat :

Simulan osayleiskaava, Hinnerjoen osayleiskaava, Honkilahden osayleiskaava, Kiperin asemakaava, Asemakaavan muutos, Mikolanmäki, Euran keskustan asemakaava ja asemakaavan muutos, Sieravuoren ranta-asemakaavan muutos ja laajennus, Pyhäjärven länsirannan ranta-asemakaavan II muutos (Mansikki), Pyhäjärven länsirannan ranta-asemakaavan muutos (Myllyojantien alue) ja Pyhäjärven länsirannan ranta-asemakaavan II muutos 2 (Ranta-Paavola).

Euran kunnassa on kattavasti tarjolla tontteja teollisuus- ja asuntorakentamiseen. Neitsytmäki 2:n teollisuusalueella kunnallistekniikka on valmiina ja ensimmäinen yritysinvestointi on alueella käynnistynyt.

## Kulttuuri, matkailu ja markkinointi

Vuonna 2020 pystyttiin koronan vuoksi toteuttamaan vain hyvin vähän tapahtumia: lasten tammi-kuu, yksi konsertti Eurapäivänä (striimaus) ja itsenäisyyspäivän juhla (striimaus). Vuoden päätapahtumaksi muodostui Alvar Aalto -viikko elokuussa yhteistyössä Alvar Aalto -säätiön ja Porin kaupungin kanssa. Viikko tavoitti Eurassa noin 5 000 kävijää.

Kesällä järjestettiin lasten kesäpäiväleirit ja syksyllä lasten musiikkikerho valtion tuen turvin. Kulttuurikasvatussuunnitelma päivitettiin.

Näyttelyt kirjaston näyttelytilassa, Nauravassa lohikäärmeessä ja terassitalolla järjestettiin muuten normaalisti, mutta kevään ja alkukesän näyttelyt olivat koronan vuoksi kiinni.

Euran historiankirjoitus jatkui suunnitelman mukaisesti siten, että painokuntoon työ saatetaan 2021 ja itse painatus toteutetaan vuonna 2022. Kotiseutuarkiston kuvien luettelointia ja skannausta jatkettiin.

Matkailumarkkinointia tehtiin normaalia vähemmän koronan aiheuttaman epävarmuuden vuoksi. Leader-rahoitteinen Asuminen ja imagomarkkinointihanke toteutui suunnitellusti, Leader-rahoitteinen Yrittäjyyttä Ruukinpuistoon -hanke valmisteltiin ja se käynnistyi loppuvuonna.

Kulttuuriavustuksia jaettiin koronapainotteisesti yhteensä 15 000 euroa, lisäksi myönnettiin avustuksia vetovoimaisuutta lisääviin hankkeisiin 13 150 euroa ja kyläyhdistyksille 7 000 euroa.

## Elinkeinopalvelut

Amcor Flexibles Finland Oy lopetti pakkaustuotannon Eurassa huhtikuussa 2020. Amcorilta työttömiksi jääneet työntekijät työllistyivät hyvin seudun muihin yrityksiin. Euran työttömyysprosentti oli vuoden lopussa 11,4 % ja vuoden keskiarvo oli 9,0 %.

Yritysten perustamisaktiivisuus oli Eurassa korkea verrattuna moneen muuhun satakuntalaiseen kuntaan. Euran monipuolinen elinkeinorakenne sekä alansa merkittävät teollisuus- ja teollisuutta palvelevat yritykset luovat hyvän kasvupohjan uudelle yritystoiminnalle. Kasvuluvut kertovat tulevaisuuden uskosta poikkeusaikanakin sekä Euran vetovoimaisuudesta. Kertomusvuonna Euraan perustettiin kaikkiaan 79 uutta yritystä, mikä on 23 yritystä enemmän kuin vuonna 2019 (+41 %). Kunnan kustantamassa Satakunnan Yrittäjien järjestämän omistajan vaihdosneuvonnan piirissä oli vuoden aikana 6 euralaista yritystä. Eura oli mukana ProAgrian yritysneuvontahankkeessa.

Yli 100 euralaista yritystä haki kunnalta TEM:n yksinyrittäjän koronatukea. Tuen suuruus oli 2000 euroa ja se oli tarkoitettu yksinyrittäjille koronaepidemiasta johtuvien ongelmien lievittämiseen. Tämän tuen lisäksi useat yritykset hakivat koronatukea ELY-keskukselta, Business Finlandilta ja Valtiokonttorilta.

Kesäksi suunniteltua Euran Yrittäjien, Euran Yrittäjänäisten, kunnan ja yritysten järjestämää Kesän makuja – markkinointitapahtumaa ei koronasta johdun järjestetty. Yritysten joulun avaukseen ja markkinointiin liittyvät toimenpiteet sen sijaan järjestettiin uudella konseptilla, joka sai yrittäjiltä positiivista palautetta.

Korona hölläsi otettaan sen verran, että suunnitelluista yritysklinikoista voitiin järjestää toinen, joka oli teemoitettu tuotekehityksen ympärille. Ruokapainotteinen yritysklinikka, jonka valmentajat ovat Aki Walhman ja Teresa Välimäki, siirtyi pidettäväksi vuonna 2021.

Ruoka on Euran ja Pyhäjärvisen yksi merkittävimmistä uutta yritystoimintaa synnyttävistä tekijöistä. Tähän liittyen on tehty kooste yrityksistä, jotka toimivat kannustavana esimerkkinä tuotekehityksestä, joka ammentaa ideat seudun raaka-aineista ja pystyy hyödyntämään alueen toimivaa yritysverkostoa. Koosteen julkaisupäivä on vuonna 2021.

Kunnan palveluksessa aloitti joulukuussa uutena työntekijänä yrityskoordinaattori, jonka keskeisin tehtävä on tuottaa yrityksille sijoittumispalveluja. .

## HALLINTOPALVELUT – Hallintojohtaja Kari Kankaanranta

### Talousarvion toteutuminen vastualueittain hallintopalveluissa

Hallintopalvelut	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio-muutokset	Talousarvio muutost. j.	TP 2020	Tot-%	2019
<b>Hallintopalvelut</b>						
Tuotot	0	0	0	6 766		71 320
Kulut	-512 505	0	-512 505	-473 110	92,3%	-541 784
<b>Toimintakate</b>	<b>-512 505</b>	<b>0</b>	<b>-512 505</b>	<b>-466 344</b>	<b>91,0%</b>	<b>-470 464</b>
<b>Henkilöstöpalvelut</b>						
Tuotot	112 924	0	112 924	241 485	213,9%	3 208
Kulut	-606 566	0	-606 566	-638 081	105,2%	-409 466
<b>Toimintakate</b>	<b>-493 642</b>	<b>0</b>	<b>-493 642</b>	<b>-396 596</b>	<b>80,3%</b>	<b>-406 258</b>
<b>Yhteensä</b>						
Tuotot	112 924	0	112 924	248 251	219,8%	74 528
Kulut	-1 119 071	0	-1 119 071	-1 111 191	99,3%	-951 250
<b>Toimintakate</b>	<b>-1 006 147</b>	<b>0</b>	<b>-1 006 147</b>	<b>-862 940</b>	<b>85,8%</b>	<b>-876 723</b>

### Valtuustoon nähden sitovat toiminnalliset tavoitteet

Tavoite	Toimenpide	Mittari	Toteuma
Hallintomenettelyn ohjaaminen on laadukasta ja digitalisaation kehittämisen hallinnossa etenee	Tiedonohjaussuunnitelman valmistuminen ja tämän myötä hallinnon sähköisten työvälineiden käyttöönotto	Tavoitteen toteutumista arvioidaan laadullisesti osavuosi-katsauksissa	Tiedonohjaussuunnitelman laatiminen keskeytyi vuonna 2020 henkilöstövaihdosten takia, mutta työ saatiin käynnistettyä uudelleen syksyllä 2020. Projekti valmistuu vuoden 2021 aikana ennen uuden tiedonhallintajärjestelmän käyttöönottoa
Hallintopalveluiden toiminta vaikuttaa positiivisesti sairauspoissaolojen ja työtatapaturmien määrän kehitykseen sekä henkilöstön työhyvinvoinnin ja yhdenvertaisen aseman turvaamiseen	Työhyvinvoinnin johtamisen kehittäminen sisäisesti ja yhteistyössä työterveyshuollon kanssa Raportoinnin ja seurannan kehittäminen Palkkaus- ja TVA-järjestelmiä kehitetään ja ajantasaistetaan	Sairauspoissaolojen ja työtatapaturmien määrä	Terveysperusteisten poissaolojen määrä nousi vuonna 2020 vuodesta 2019. Alle neljän päivän lyhyet poissaolot vähenivät, mutta selkeää kasvua tapahtui 4-29 ja 30-60 päivän poissaolojen osalta. Vuonna 2019 Kuntalan sairauspoissaolot vähenivät (tilasto vuodelta 2020 ei ole vielä valmis). Kuntatyöntekijät olivat poissa sairauden takia keskimäärin 16,5 päivää vuonna 2019. Henkilötyövuosien mukaan laskettuna terveysperusteisia poissaoloja kertyi Euran kunnan henkilöstölle vuonna 2020 noin 15,5 kalenteripäivää/htv. Palkkaus- ja TVA-järjestelmät saatiin pääosin valmiiksi vuoden 2020 aikana

Hallintopalveluiden palvelualueen perustoiminta voitiin järjestää vuoden 2020 aikana talousarvioon varattujen määrärahojen puitteissa. Poikkeuksellinen koronaviruspandemia vaikutti myös merkittävästi hallintopalveluiden toimintaan. Muun muassa laaja etätöysoitus, yhteistoimintaneuvotteluiden järjestäminen sekä henkilöstöresurssien suunnittelu keväällä 2020 poikkesivat normaalista toiminnasta merkittävästi.

### Hallintopalvelut

Hallintopalveluiden vastuualueelle kuuluvat neuvonta- ja virastopalvelut, viestintä, vaalien järjestäminen, asiakirjahallinto sekä kunnanhallituksen ja valtuuston valmistelu- ja täytäntöönpanotehtävät. Vastuualue suoriutui perustehtävästään poikkeuksellisten olojen aikana hyvin. Hallintomenettelyn ohjaaminen oli laadukasta ja asioita saatiin käsiteltyä lähes normaalissa tah-

dissa. Hallintopalvelut vastasivat myös viestinnän kehittämistä vuoden 2020 aikana. Kunnan verkkosivut uudistettiin kokonaan.

## Henkilöstöpalvelut

Henkilöstöpalvelut vastaavat koko kunnan yleisestä henkilöstöhallinnosta, johon kuuluu muun muassa palkanlaskenta, yhteistyötoimikunnan valmistelu-tehtävät ja muu yhteistyö henkilöstön edustajien kanssa sekä henkilöstöraportointi. Lisäksi henkilöstöpalveluiden tehtävänä on edistää henkilöstön yhdenvertaista asemaa ja pyrkiä turvaamaan korkeaa työhyvinvointia sekä toisaalta tarjota työkaluja palvelualueille henkilöstöhallinnon tehostamiseksi

Henkilöstöhallinnon tietojärjestelmien toimittaja irtisanoi yllättäen jouluna 2019 kaikki Euran kunnan henkilöstöhallinnon tietojärjestelmät. Vuoden 2020 aikana vietiin läpi erittäin laaja tietojärjestelmien uudistusprojekti.

Tietojärjestelmien toimittajana säilyi CGI. Projekti valmistui vuoden 2020 lopulla. Uutena järjestelmänä toimii Populus, joka korvaa aiemmin käytössä olleet tietojärjestelmät niin palkanlaskennassa, raportoinnissa kuin myös käyttäjärajapinnassa.

Koronaviruspandemian myötä Euran kunnassa käytiin vuonna 2020 jo toiset peräkkäiset koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut. Osassa kunnan yksiköistä työskentely keskeytyi kokonaan tai palvelutuotannon volyymi väheni merkittävästi. Näihin liittyen neuvoteltiin ja keväällä 2020 myös toimeenpantiin lomautuksia ja määräaikaista henkilöstön siirtoja muihin työtehtäviin. Pandemian myötä kunnassa opeteltiin myös laajasti etätöön tekemistä. Tämän myötä käytäntöjä tullaan jatkossa kehittämään.

## KONSERNIN TUKIPALVELUT

Talousjohtaja Katja Aalto

Talousarvion toteutuminen vastualueittain konsernin tukipalveluissa

Konsernin tukipal- velut	Alkuper. talousarvio	TA muut.	TA muut jälk	TP 2020	Tot-%	2019
<b>Talous- ja tietohallintopalvelut</b>						
Tuotot	318 900	0	318 900	353 165	110,74%	330 547
Kulut	-937 655	-90 000	-1 027 655	-1 043 819	101,57%	-918 069
<b>Toimintakate</b>	<b>-618 755</b>	<b>-90 000</b>	<b>-708 755</b>	<b>-690 653</b>	<b>97,45%</b>	<b>-587 522</b>
<b>Maaseutupalvelut</b>						
Tuotot	216 600	0	216 600	196 347	90,65%	198 777
Kulut	-309 680	0	-309 680	-279 551	90,27%	-260 645
<b>Toimintakate</b>	<b>-93 080</b>	<b>0</b>	<b>-93 080</b>	<b>-83 204</b>	<b>89,39%</b>	<b>-61 868</b>
<b>Yhteensä</b>						
Tuotot	535 500	0	535 500	549 512	102,62%	529 324
Kulut	-1 247 335	-90 000	-1 337 335	-1 323 370	98,96%	-1 178 714
<b>Toimintakate</b>	<b>-711 835</b>	<b>-90 000</b>	<b>-801 835</b>	<b>-773 858</b>	<b>96,51%</b>	<b>-649 390</b>

Valtuustoon nähden sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Toimenpide	Mittari	Toteuma
1. Automatisaation lisääminen taloushallinnon rutiineissa	Laskujen käsittelyn tehostaminen automatisaatiolla ja sen seuranta	Laskujen automatisaatio noin kolmannekseen ja kausien käyttöönotto	Automatisaatio on lisääntynyt, mutta sopimusten käyttöönotto on viivästynyt eikä tavoitetta ole saavutettu.
2. Oman toiminnan kustannustietoisuuden nostaminen	Laskentatunnisteiden muuttaminen mahdollistamaan suoritekustannusten seuranta	Suoritekustannusten seuraaminen eri palveluissa	Talouden seuranta vastaa palvelurakennetta, mutta raportointia ei saatu toimimaan aikapulasta ja teknisistä ongelmista johtuen, perusturvassa tosin edistystä
<b>Riskin tunnistaminen</b>	<b>Riskin käsittely</b>	<b>TA 20 tavoite</b>	<b>Toteuma</b>
Talouden alijäämäisyyttä ei saada käännettyä	Käyttötalouskustannusten merkityksen korostaminen päätöksenteossa	Palvelurakennetta ja verkostoa arvioidaan kustannusten näkökulmasta	Talous vahvistui tilapäisten tukien ja säästöjen vuoksi. Palvelurakenteen taloudelliset selvitykset eivät edistyneet.

Tavoite	Mittari	Tavoitetaso	Toteutuma
Maaseututoimen tavoitteena on tukihakemusten käsittely siten, että maksatukset voidaan suorittaa ajallaan.	Käsittelyaika ja määräajat maksajavirastosopimuksen mukaisesti	Kaikki maksatukset tapahtuvat ajallaan	Käsittely ja maksatukset on hoidettu ajallaan

## Talous- ja tietohallintopalvelut

Talous- ja tietohallintopalveluissa vuosi oli kiireinen. Tietohallintopalveluissa selvittiin hienosti tukemalla koronan vuoksi lisääntyneitä etätöitä ja etäpalaverien järjestämistä. Merkittäviä lisäkustannuksia ei syntynyt ja valmius tukea palvelualueita mm. laitteistojen ja ohjelmien osalta on hyvä. O365n käyttöön-otto pari vuotta sitten ja sen määrätietoinen laajentaminen koko kuntaan osoittautui onnistuneeksi strategiaksi.

Loppuvuodesta aloitettiin lisämäärärahan mahdollistaman virusturvan kehittäminen. Selvityksen mukaan merkittäviä tietoturva-aukkoja ei ollut ja jatkossa tietoturvahyökkäykset analysoidaan tarkemmin.

Talospalveluissa vuoden aikana tehtiin merkittävä järjestelmävaihdos, joka sujui muutamaa rajapintaa lukuun ottamatta hyvin. Laskutukseen tuli keväällä viiveitä, kun samaan aikaan tehtiin mm. potilastietohallintajärjestelmän uudistus maakunnallisesti, eikä uudistusta pystytty tekemään vain Euran ehdoilla. Tämän vuoksi laskutuksissa oli pahimmillaan parin kuukauden viive. Muuten uudistuksessa pystyttiin hyvin huomioimaan käyttäjien toiveita ja Kuntatieto-ohjelman tuloa.

Omien palvelujen kustannuslaskennan kanssa ei perusturva lukuun ottamatta ole merkittävästi edetty. Talouden kiristyessä palveluiden tehokkuuden seuranta eri palvelutuotteiden osalta on tärkeää kehittää osana määrärahojen seuranta ja palvelurakenteen uudistamista osana kuntatietohanketta. Sisäisen tarkastuksen toimintasuunnitelma ja -ohjeistus ovat jääneet tekemättä ja niihin palataan strategiaproessin laadinnan yhteydessä syksyllä.

Talousarviomuutoksena haettiin 90 000 euroa lisämäärärahaa loppuvuodesta. Tarve johtui talousarviosta tasapainottamisvaiheessa tehdyistä leikkauksista palveluiden ostoissa ja verotuskustannuksissa. Haettua VMn digirahaa järjestelmä uudistuksiin ei saatu, koska oman toiminnan osuus kehittämisessä oli liian vähäinen. Lisäksi järjestelmä uudistus viivästy ja puolet kustannuksista kohdentui vuodelle 2020, kun investointiin varattu määräraha oli vuodelle 2019. Lisämäärärahan turvin palvelualue pysyi talousarviossa. Tuotot toteutuivat talousarvioita korkeampina erityisesti talospalveluissa, kun talousjohtaja toimii oman toimensa ohella Kauttuanpuiston toimitusjohtajana.

## Maaseutupalvelut – Mikko Suominen

Maaseutupalvelut on hoitanut sopimusten perusteella maaseutuhallinnon tehtäviä vuonna 2020 kunnan ja kaupungin alueella. (Eura, Eurajoki, Harjavalta, Kokemäki, Nakkila ja Rauma). Päätoimipaikkana on entinen Kiukaisten kunnantalo. Viikoittainen vastaanottopäivä on järjestetty Kokemäellä ja Nakkilassa. Maaseutuelinkeinoviranomaispalveluja on myös myyty Huittisten kaupungille 0,2 henkilötyövuoden verran.

Aktiivitulojen lukumäärä alueella oli 15.6.2020 yhteensä 995, joista euralaisia 295. Vähennystä koko alueella edelliseen vuoteen 23 tilaa, joka on keskimääräinen vähentymismäärä. Toiminnan kustannukset jaetaan kuntien kesken tilojen lukumäärän suhteessa. Euran kunnan osuus kustannuksista on 29,67 %.

Maaseututoimen kautta kulki v.2020 aikana tukea yhteensä noin 32,35 milj. euroa (2019 33,04 milj e.). Tästä euralaisten tilojen osuus 304 tilalle on 9,38 milj. euroa. Summa on samaa tasoa edellisvuoden kanssa. Maksatukset painottuvat loppuvuoteen. Tilojen keskipeltoala Eurassa on 47 ha ja koko YT-alueella 50,3 ha.

Koronaepidemiasta johtuen on maaseututoimessa aloitettu etätöiden tekeminen. Toimisto on ollut silti avoinna koko vuoden ajan. Henkilökunta on vuorotellut etätöiden ja toimistotyön välillä. Maaseutuhallinnon vuosia sitten aloitettu digitalisointi on mahdollistanut sen, että etätöissä on mahdollista tehdä järkevällä tavalla hyvin monia työtehtäviä. Myös sähköpostiasiointi lisääntyi voimakkaasti, kun mm. lomakkeiden palauttaminen on nykyään mahdollista sen avulla. Sähköisen tukihaun osuus hakemuksista on nyt 93 %.

Maaseutuvirastolle annettavassa vakuutuksessa maksajavirastotehtävien hoidosta edelliseltä rahoitusvuodelta on liitteenä 59-kohtainen itsearviointilomake, jonka asteikolla 1-4 on tehtävät arvioitu hoide- tun keskiarvolla 3,72 (edelliset vuodet 3,69, ja 3,60).

Maaseututoimen:

Henkilöstö	Hlötyövuodet
6	5,65

## 300 PERUSTURVAPALVELUT – Perusturvajohtaja Kalevi Mäkipää

### Talousarvion toteutuminen

Perusturva (hallinto)	Alkup. TA	TA muutos	TA muut. Jälk.	TP 2020	Tot-%	2019
Tuotot	4 600	0	4 600	14 600	317,4%	23 585
Kulut	-1 909 013	0	-1 909 013	-1 971 938	103,3%	-1 982 251
<b>Toimintakate</b>	<b>-1 904 413</b>	<b>0</b>	<b>-1 904 413</b>	<b>-1 957 338</b>	<b>102,78%</b>	<b>-1 958 666</b>
<b>Sote avopalvelut</b>						
Tuotot	967 361	0	967 361	866 328	89,56%	1 174 522
Kulut	-22 031 648	0	-22 031 648	-21 511 982	97,64%	-21 599 010
<b>Toimintakate</b>	<b>-21 064 287</b>	<b>0</b>	<b>-21 064 287</b>	<b>-20 645 654</b>	<b>98,01%</b>	<b>-20 424 488</b>
<b>Vanhus- ja vammaispalvelut</b>						
Tuotot	2 662 004	0	2 662 004	2 641 260	99,22%	2 557 178
Kulut	-18 170 145	0	-18 170 145	-17 740 072	97,63%	-17 986 416
<b>Toimintakate</b>	<b>-15 508 141</b>	<b>0</b>	<b>-15 508 141</b>	<b>-15 098 812</b>	<b>97,36%</b>	<b>-15 429 238</b>
<b>Lasten ja nuorten palvelut</b>						
Tuotot	300 150	0	300 150	366 658	122,16%	326 496
Kulut	-4 632 412	0	-4 632 412	-4 600 907	99,32%	-4 448 221
<b>Toimintakate</b>	<b>-4 332 262</b>	<b>0</b>	<b>-4 332 262</b>	<b>-4 234 250</b>	<b>97,74%</b>	<b>-4 121 725</b>
<b>Perusturva yhteensä</b>						
Myyntituotot	404 000	0	404 000	391 972	97,02%	669 127
Maksutuotot	3 187 765	0	3 187 765	3 083 096	96,72%	2 955 865
Tuet ja avustukset	272 500	0	272 500	315 612	115,82%	348 259
Muut toimintatuotot	69 850	0	69 850	98 166	140,54%	108 529
<b>Tuotot Yht.</b>	<b>3 934 115</b>	<b>0</b>	<b>3 934 115</b>	<b>3 888 846</b>	<b>98,85%</b>	<b>4 081 780</b>
Palkat	-13 213 100	0	-13 213 100	-12 839 554	97,17%	-13 040 238
Hlöstösivukulut	-3 410 524	0	-3 410 524	-3 448 212	101,11%	-3 428 534
Palvelujen ostot	-24 063 668	0	-24 063 668	-23 392 550	97,21%	-23 815 082
Aineet, tarvikkeet	-1 447 200	0	-1 447 200	-1 535 948	106,13%	-1 327 777
Avustukset	-3 286 466	0	-3 286 466	-3 249 715	98,88%	-3 196 684
Muut toimintakulut	-1 322 260	0	-1 322 260	-1 358 920	102,77%	-1 207 583
<b>Toimintakulut yht</b>	<b>-46 743 218</b>	<b>0</b>	<b>-46 743 218</b>	<b>-45 824 899</b>	<b>98,04%</b>	<b>-46 015 898</b>
<b>Toimintakate</b>	<b>-42 809 103</b>	<b>0</b>	<b>-42 809 103</b>	<b>-41 936 053</b>	<b>97,96%</b>	<b>-41 934 118</b>

Palvelualueiden talousarvion sitovuus on nettona (N) eli tulo- että menoarvioiden yhteenlaskettu summa (netto) on sitova valtuustoon nähden. Toimintatuotot toteutuivat alle talousarvion noin 50 000 euroa. Alitus johtuu toteutumattomista maksutuotoista, joita osaksi kompensoi ennakoitua suuremmat avustukset.

Palveluiden ostot toteutuivat alle talousarvion noin 700 000 euroa. Alitus johtuu pääosin Sairaanhoidopiirin koronaepidemian yleisavustuksen palautuksesta sekä hinnanalituksen hyvityksistä, jotka ovat olleet yhteensä noin 500 000 euroa. Henkilöstökustannukset alittuivat myös 300 000 euroa. Kokonaisuudessaan palvelualueen toimintakate alittui noin 900 000 euroa talousarvioon nähden.

**Koronasta syntyneet kustannukset** vuonna 2020 koostuivat pääosin suojaravustus- sekä testauksikustannuksista, jotka ovat yhteensä noin 300 000 euroa. Välillisiä kustannuksia on syntynyt työmarkkinatuen kuntaosuuden noususta sekä aikuissosiaalityössä ennaltaehkäisevän ja täydentävän toimeentulotuen kustannusten nousuna.

Säästöjä syntyi varsinkin maaliskuun huhtikuun aikana kuljetus- sekä sijaiskustannuksista, jotka eivät kokonaisuudessaan kompensoineet syntyneitä kustannuksia. Koronaepidemian kustannusten syntyä hillitsi, ettei lisähenkilöstöä palkattu vuoden 2020 aikana, vaikka epidemian johdosta testauksien ja puhelujen määrät nousivat, lisääntyneitä kustannuksia syntyi ainoastaan koronajäljittäjien varallaolo ja lisätyö kustannuksista.



Euran perusturvapalveluiden henkilöstöä on osallistunut sote-uudistukseen valmisteluun huomattavalla työpanoksella. Euralla on ollut edustus työvaliokunnassa sekä palvelurakenneryhmässä. Lisäksi on osallistuttu tulevaisuuden sotekeskus- sekä rakenneuudistushankeen valmisteluun ja toteutukseen. Eura toimii myös kolmen osahankkeen vastuu toteuttajana.

Vuoden 2020 aikana saatiin valmiiksi Satakunnan yhteinen Lifecare potilastietojärjestelmä. Eura yhdistyi alueelliseen järjestelmään 4.4.2020. Alueellinen Lifecare potilastietojärjestelmä paransi potilasturvallisuutta sekä nopeutti tiedon siirtoa. Euralla on edustus Satakunnan yhteisen Lifecaren ohjausryhmässä.

Perusturvapalveluiden palvelualue muodostui vuonna 2020 kehittämis- ja palveluyksiköstä sekä kolmesta vastuualueesta (sote-avopalveluiden, vanhus- ja vammaispalveluiden sekä lasten ja nuorten palveluiden vastuualueet).

Vastuualuekohtaiset käyttösuunnitelmassa hyväksytyt toiminnan tuloksellisuutta mittaavat mittarit, tavoitetasot ja toteutuman arvioinnit on kirjattu kunkin vastuualueen kohdalle. Koko Perusturvapalveluiden talousarviovuoden 2020 tavoitteet, toimenpiteet, mittarit ja toteuma on kuvattu taulukossa 2.

**Taulukko 2. Perusturvapalveluiden TA 2020 tavoitteet, toimenpiteet, mittarit ja toteuma**

Toimenpiteet	Mittarit	Toteuma
<b>Toimiva ja kustannustehokas palvelukokonaisuus</b>		
<p>Toimintamallien uudistaminen</p> <p>Sähköisen asioinnin lisääminen ja uuden teknologian hyödyntäminen</p> <p>Poikkihallinnollien yhteistyön vahvistaminen</p> <p>Ennaltaehkäisevien palveluiden vahvistaminen</p>	<p>Tarvekaioidut kustannukset per asukas</p>	<p>Lääkärien ja hoitajien vastaanoton toimintamalli on uudistettu vahvistettu sosiaalihuoltolain mukaisia palveluita mm. palkkaamalla kaksi uutta sosiaaliohjaajaa</p> <p>Kotihoidon etähoito on palvelutuotannossa ja lisäksi etäpalvelua on laajennettu entisestään myös vastaanottotoiminnassa fysioterapia- ja mielenterveys- ja päihdepalvelut</p> <p>Previct- alkoseuranta on otettu käyttöön</p> <p>Omaolo-palvelu on tuotantokäytössä</p> <p>Poikkihallinnollista yhteistyötä vahvistettu entisestään mm. vanhus- ja mielenterveyspalveluiden sekä sivistys- ja sosiaali- ja terveyspalveluiden välillä</p> <p>Kaksi sosiaaliohjaajaa on rekrytoitu</p> <p>Vanhemmuuden tukea neuvolapalveluissa on vahvistettu</p> <p>Ei toteutunut täysimääräisesti korona-epidemiasta johtuen</p> <p>Ei toteutunut täysimääräisesti korona-epidemiasta johtuen</p>
<b>Hyvinvoiva henkilöstö</b>		
<p>Työhyvinvoinnin turvaaminen muutostilanteissa</p>	<p>Sairauspoissaolot</p>	<p>Sairauslomapäivät ovat perusturvapalveluiden osalta kokonaisuudessaan laskeneet v 2019 (5653) vuoteen 2020 (4786) 867 kalenteripäivää. Alle 4 pv:n ovat laskeneet 322, 4-29 pv:n 341 ja yli 30 päivän sairauslomat ovat laskeneet 204 kalenteripäivää.</p>
<b>Aktiiviset ja osallistuvat kuntalaiset</b>		
<p>Kuntalaisten tukeminen ja kannustaminen aktiiviseen vastuunottoon omasta hyvinvoinnista ja terveydestä</p> <p>Kolmannen sektorin kanssa tehtävä yhteistyö</p> <p>Uusista toimintamalleista, palveluista ja teknologioista tiedottaminen</p>	<p>Osallistujien ja tapahtumien lkm</p>	<p>Perhekeskuksessa on toteutettu erilaisia tapaamisryhmiä yhteistyössä yhdistysten kanssa</p> <p>Rauman seudun katulähetys ry:n ruokakassien jako</p> <p>Vapaaehtoisten koulutus sovittu Euran seurakunnan kanssa syksyyn</p> <p>Kuljetuspalveluiden muuttuneesta toimintamallista tiedotettiin sekä asiakkaita että henkilöstöä.</p> <p>"Korona-yhteydenotot" yli 70-vuotiaille</p>

## Riskienhallina ja sisäinen valvonta

Sisäisenä valvontana on annettu perusturvvalautakunnalle neljännesvuosittain talouskatsaus. Talouden toteumaa käsitellään aina myös perusturvapalveluiden johtoryhmän kokouksissa. Lisäksi perusturvavaltakunta on määritellyt vuoden viimeisessä kokouksessaan seuraavan vuoden laskujen hyväksyjät vastuualue- ja kustannuspaikkakohtaisesti.

Henkilöstön palkkaukseen yli kolmen kuukauden ajaksi pyydettiin täyttöluvat vakinaisen henkilöstön osalta kunnanhallitukselta ja sijaisten osalta kunnanjohtajalta / kunnan johtoryhmältä.

## Sote-avopalvelut

Sote avopalvelut koostuvat seuraavista osa-alueista: avoterveydenhuolto, terveydenhuollon tukipalvelut, aikuisten sosiaalityö, työllisyysyksikkö, erikoissairaanhoidon ja mielen terveys- ja päihdepalvelut

### Avoterveydenhuolto

Avoterveydenhuoltoon kuuluvat vastaanottopalvelut ja suun terveydenhuolto.

Vastaanottopalveluiden palvelukokonaisuus sisältää lääkärin ja hoitajien kiireettömät vastaanotot, asiantuntijahoitajien vastaanotot, konsultatiot, potilaspuhelut, sähköisen palvelukanavan kautta asioiden hoidon, etävastaanotot sekä virkaaikaisen päivystysvastaanoton. Virka-ajan ulkopuolinen sekä arkipyhien päivystys hoidettiin Satasairaalan päivystyksessä.

Suun terveydenhuolto palvelukokonaisuus sisältää hammaslääkärin ja suuhygienistin palveluita arkisin virkaaikana. Lisäksi oikomishoito ja suukirurgiset palvelut jatkuivat edellisten vuosien mukaisesti sotekeskuksessa. Arki-iltojen ja viikonloppujen päivystyspalvelut tuotettiin alueellisena yhteistyönä Satakunnan terveyskeskusten kanssa Satasairaalassa ja yöaikana Turun alueen yhteispäivystyksessä Turun yliopistollisessa keskussairaalassa.

Perushoitopalveluja tarjotaan koko kunnan väestölle sekä Euran sotekeskuksen hoitopaikakseen valinneille muiden kuntien asukkaille noudattaen hyvän hoidon periaatteita ja kansallisia käypähoitosuosituksia.

### Terveydenhuollon tukipalvelut

Terveydenhuollon tukipalvelut tuottavat asiantuntemuksensa alaisia tukipalveluita kuntalaisille ja muille toimintayksiköille. Terveydenhuollon tukipal-

veluihin kuuluvat laboratorio, kuvantamis ja välinehuoltopalvelut sekä fysioterapia. Tukipalvelut ostetaan SataDiagin liikelaitokselta, pl. fysioterapia.

## Työikäisten sosiaalityö

Työikäisten sosiaalipalveluihin kuuluvat aikuisten sosiaalityö, ehkäisevä- ja täydentävä toimeentulotuki, kuntouttava työtoiminta ja sosiaalinen luototus. Työikäisten sosiaalipalveluiden tarkoituksena on edistää ja ylläpitää yksilöiden ja heidän perheidensä sosiaalista turvallisuutta ja hyvinvointia tukemalla asiakkaiden ja heidän perheidensä kykyä selviytyä arjen haasteista. Palvelut toteutetaan asiakkaita aktiivisten ja heitä kunnioittaen. Työ on luoteeltaan muutosta tukevaa työtä.

## Työllisyyspalvelut

Työllisyyspalveluihin kuuluvat kuntouttava työtoiminta, nuorten työpaja ja toimintakeskus. Työllisyyspalveluiden tehtävänä on edistää työttömien ohjautumista koulutukseen ja työhön, edistää opiskelu- ja työelämävalmiuksia, tukea kuntoutumista ja vahvistaa toimintakyvyn kehittymistä. Työllisyysyksikkö koordinoi työllistämistoimenpiteisiin kuuluvia monialaisia palveluita ja toimii tiiviissä yhteistyössä soiteavopalveluiden, koulutuspalveluiden, nuorisopalveluiden ja muiden työllisyyssektorin toimijoiden kanssa. Osana palveluita toimii myös vuonna 2020 luotu työkykytiimi, jonka tarkoituksena on kartoittaa moniammatillisesti työttömän tilanne ja palveluiden tarve ja ohjata työtön tavoitteellisesti kohti parempaa työ- ja toimintakykyä.

## Erikoissairaanhoidon

Erikoissairaanhoidon tukee perusterveydenhuollon toimintaa tarjoamalla erikoistason sairaanhoidon palveluita. Erikoissairaanhoidon tuetaan ostopalveluina Satakunnan sairaanhoitopiiriltä sekä tarpeen mukaan muilta sairaanhoitopiireiltä.

## Mielen terveys- ja päihdepalvelut

Mielen terveys- ja päihdepalveluihin kuuluvat mielen terveys- ja päihdepoliikklinikka, mielen terveyskuntoutujan yksikkö Pajuranta, Kotipiirin tuetun asumisen päivätoimintaa sekä tukihenkilön tukea. Mielen terveys- ja päihdepoliikklinikalla hoidetaan perusterveydenhuollon piiriin kuuluvien aikuispotilaiden mielen terveys- ja päihdeongelmia. Lisäksi mielen terveys- ja päihdepoliikklinikalla tarjotaan korvaushoito-, päihdeseuranta- ja muut päihdepotilaiden hoitoon liittyvät palvelut. Alkoholiriippuvaisen katkaisuhoidon

tehdään myös Euran sotekeskuksen terveyskeskus-sairaalassa ja tässä mielenterveys- ja päihdepoliklinikka on myös mukana. Pajurannan mielenterveyspalveluissa järjestetään palveluja pitkäaikaissairaille mielenterveyskuntoutujille. Lisäksi Euran mielenterveys- ja päihdepalveluista tarjotaan palveluita kunnan muille yksiköille ja yksityiseen mielenterveyskuntoutujien asumispalveluyksikköön, jonka asukkaat ovat terveyskeskusvalinnan tehneet Euraan.

## Poikkeusvuosi 2020

V. 2020 tavoitteena oli tehostaa soteavopalveluiden toimintaa ja parantaa palveluiden laatua resursseja lisäämättä. Lisäksi tavoitteena oli karsia päällekkäisten resurssien käyttöä, tuoda palveluihin suunnitelmallisuutta ja yhtenäisiä toimintamalleja sekä palvelutuotannossa kiinnittää entistä enemmän huomiota ennaltaehkäiseviin sekä terveyttä ja hyvinvointia edistäviin palveluihin. Tavoitteena oli myös sitouttaa henkilöstö mukaan kehittämishankkeisiin ottamalla henkilöstö mukaan kehittämistyön suunnitteluun ja toteutukseen sekä ennakoivalla tiedotuksella ja säännöllisellä raportoinnilla.

Vuosi 2020 ei mennyt suunnitelmien mukaan ja vuosi oli hyvin poikkeuksellinen. Keväällä Covid-19 viruspandemia alkoi näyttäytyä arjessa. Koko vuosi mentiin Covid-19 viruksen ehdoilla. Päivittäin ja viikoittain muutettiin toimintamalleja sen mukaan, miten ohjeistuksia tuli ja tarpeita esiintyi. Tämä on vaatinut henkilöstöltä erittäin suurta venymistä ja mukautumista muuttuviin tilanteisiin. Työmäärä on myös vuoden aikana suuresti lisääntynyt, koska potilaat ovat ottaneet yhteyttä matalammalla kynnyksellä ja tulleet ohjeistetusti testeihin lievissäkin oireissa. Normaaliolosuhteissa moni potilas ei olisi ollut sotekeskukseen ollenkaan kuten esimerkiksi lievisissä flunssaoireissa.

Lisäksi erikoisjärjestelyt ja jatkuva uusien ohjeiden laadinta ja näihin perehtyminen on vienyt valtavasti työaika muulta työltä. Koronatilan takaan myös kokoontumisia on pitänyt välttää ja kaikkia kokoontumisia ei ole voitu korvata etäpalavereilla. Kokoontumisten välttämisen ja priorisointien vuoksi monia kehittämistoimia ja koulutuksia, ei voitukaan toteuttaa vuonna 2020, vaan nämä siirtyvät vuoteen 2021. Koronatilanne on myös lisännyt kustannuksia laboratoriokustannuksina, suojavarustekustannuksina, henkilöstön määrän lisäyksenä sekä myös välillisesti muuttuneiden suunnitelmien ja uudelleen järjestelyiden kautta. Vaikeasta vuodesta huolimatta henkilöstön yhteishenki on pysynyt hyvänä ja työssä

on jaksettu hyvin. Palautetta mukavasta työyhteisöstä tulee jatkuvasti ja työntekijöiden hyvä tunnelma heijastuu myös potilaille hyvänä palveluna.

Vuoden 2020 aikana oli myös tavoitteena luoda hoitosuunnitelma malli ja lähteä tekemään hoitosuunnitelmia pitkäaikaipotilaille. Malli saatiin luotua ja testattua. Testauksen aikana kävi ilmi, että tarvitaan vielä lisää muokkauksia ja näitäkin lähdettiin tekemään sekä testauksia jatkettiin. Koronatilanne hidasti kuitenkin työtä. Lisäksi selvisi, että Satakuntaan on tulossa vuonna 2021 huhtikuussa yhteinen rakenteinen hoitosuunnitelma käyttöön ja kaikkien pitää siirtyä käyttämään tätä. Tämän vuoksi päädyttiinkin keskeyttämään Euran oman hoitosuunnitelmamallin kehitystyö ja jatkamaan tätä, kun maakunnallinen malli saadaan käyttöön. Kompasseja tehtiin soteavopalveluissa v. 2020 kaikkiaan 27 kpl arvioitaessa asiakkaan kokonaistilannetta. Kompassien määrä ei kaikkien yksiköiden osalta toteutunut suunnitellusti.

Vuoden aikana on tapahtunut myös paljon hyvää. Lääkäreiden erinomainen perehdytys ja konsultaatiotuki ja panostus työntekijöiden työhyvinvointiin muutenkin, on johtanut siihen, että Eurasta on tullut suosittu työpaikka lääkäreiden keskuudessa. Euran hyvä maine on kiirinyt kauas. Vuoden 2020 aikana saatiinkin kaikki lääkäriin virat täyteen ja virkoihin saatiin myös erittäin hyviä, mukavia ja kokeneita lääkäreitä. Eurassa onkin nyt 8 lääkärivirkaa täytetty. Myös sijaisten saaminen on Euraan nykyään suhteellisen helppoa ja määräaikaiset sijaisuudet täyttyvät nopeasti. Varauksia vuonna 2020 on tehty jo vuodelle 2022. Satakunnan lääkäritilanne ei muuten ole suuresti kohentunut, joten Eurassa on onnistuttu lääkärirekrytoinneissa erityisen hyvin. Myös muuta henkilöstöä on saatu Euraan hyvin töihin ja työntekijät ovat olleet tyytyväisiä. Hyvä perehdytys ja konsultaatiotuki ulottuu lääkäreiden lisäksi kaikkiin ammattiryhmiin.

Eura on myös pienen kunnan sotekeskukseksi päässyt muutenkin tavanomaista enemmän esille niin Satakunnassa kuin valtakunnallisesti. Sote-hankeissa Eura on ollut vahvasti mukana ja perusturva-johtaja ja johtava lääkäri on ollut mukana työvaliokunnassa ja palvelurakenneryhmässä alusta asti ja lisäksi johtava lääkäri on ollut mukana lääketieteellisenä asiantuntijana asiantuntijaryhmässä jo hankesuunnitelman teossa. Eurassa on myös laajasti muutenkin osallistuttu hanketyöhön, ja hanketyössä Euran ääni on kuulunut hyvin. Johtava lääkäri on myös valittu lääkäriasiantuntijaksi tietohallinto ryhmään Satakunnan johtavien lääkäreiden toimesta ja johtava lääkäri on lisäksi valittu Satakunnan johtavien

lääkäreiden puheenjohtajaksi, jolloin johtavalla lääkärillä on mahdollisuus vaikuttaa tavallista laajemmin sotekentän keskusteluihin ja tuoda Euran kantaa enemmän esille. Johtava lääkäri on myös päässyt valtakunnalliseen kansanterveystyön johtajaverkostoon, jossa kokoontuu suurimpien sairaaloiden, maakuntien valitsevat asiantuntijat, THL, STM ja lääkäriliitto pohtimassa valtakunnallisesti sote-asioita. Euran toimintamalleja on siis esitelty hyvinkin laajoille foorumeille ja tämän avulla Eurassa voidaan myös olla etulinjassa tekemässä asioita.

## Avoterveydenhuolto

### Vastaanotto palvelut

Vastaanottotoiminnan toimintamalliuudistusta vietiin eteenpäin. Toimintamalli alkoi 13.1.2020. Toimintamalli perustuu tiimityöskentelyyn ja yhteysohjattajajärjestelmään. Toimintamallin keskeinen tavoite on potilaiden hoidon aloitus heti kun yhteydenotto tapahtuu. Toimintamallin tarkoitus on yhdenmukaistaa ja selkiyttää vastaanottotoimintaa tehokkaammaksi, yhdenmukaisemmaksi, selkeämmäksi ja laadukkaammaksi. Tavoitteena on myös parantaa niin potilaiden kuin työntekijöiden tyytyväisyyttä sekä lyhentää hoidon aloituksen alkua.

Toimintamallin runko saatiin vakiinnutettua toimintaan vuoden 2020 aikana. Toimintamalli kehittyi myös sisällöllisesti jonkin verran vuoden, koronatilanne hidasti tätä merkittävästi. Monia kehittämissäpäiviä ja koulutuksia jouduttiin perumaan sekä kehittämistyöstä jouduttiin lohkaisemaan aikaan erilaisen ohjeistusten laadintaan ja päivityksiin liittyen koronaan.

Toimintamalli on osoittautunut rakenteellisesti hyväksi ja toimivaksi. Toimintamalli vaatii vielä sisällön kehittämistä, jotta saadaan terveyshyöty potilaalle paremmaksi sekä työntekijöille selkeitä toimintamalleja kuvattua ja selkiytettyä. Tätä ei ole toivottu tavalla kehittää, koska koronatilanne on vaatinut erikoisjärjestelyitä. Uusi toimintamalli on kuitenkin selkiyttänyt ja vähentänyt ruuhkaa perinteiseen toimintamalliin nähden ja näin koronatilanteen kanssa on selvitty paremmin. Koronatilanne on myös osin helpottanut toimintamallin käyttöönottoa, jossa on siirretty toiminnan pääpainoa etähoitoon vastaanottotoiminnan sijaan. Potilaat ovat antaneet tästä hyvää palautetta.

Työntekijät ovat olleet myös tyytyväisiä uuteen toimintamalliin ja potilailtakin on saatu paljon hyvää palautetta. Osalla potilaista ja työntekijöistäkin on ollut tyytymättömyyttä muutokseen tai sen johonkin kohtaan, mutta toimintamalliin tottumisen jälkeen moni heistäkin on ollut lopulta tyytyväinen.

Potilastyytyväisyyttä on seurattu NPS luvuilla asiakastyytyväisyysautomaatin kautta. Tästä erillinen taulukko. NPS lukuja saatiin seurattua vuonna 2020 vain kahdelta kuukaudelta, koska koronatilanteen vuoksi kosketusnäytöllistä palauteautomaattia ei voitu pitää päällä enää maaliskuun jälkeen. Tavoite ei kahdelta kuukaudelta täyttynyt vastaanottotoiminnan osalta. Kahden kuukauden seuranta-aika on kuitenkin liian lyhyt aika arvioida tyytyväisyyden kehitystä yleisesti, koska vaihtelua kuukausien välillä on joka tapauksessa. Lisäksi alkuvuodesta tyytyväisyyden oletettiin ensin heikentyvän uuteen toimintamalliin siirtymisen vuoksi. Tähän siirryttiin 13.1.2020. Uuteen siirtyminen aiheuttaa aina alussa tyytymättömyyttä, kun kaikki ei menekään siten kuin mihin on totuttu, vaikka muutos pidemmällä aika välillä olisikin ollut hyvä.

Julkisen puolen potilastyytyväisyyslukuissa pitää myös aina pitää mielessä se, että potilastyytyväisyys on lähes mahdotonta saada lähelle sataa, koska työtä ei voida tehdä potilastyytyväisyys edellä, kuten esimerkiksi palvelualoilla tai yksityisessä terveydenhuollossa. Julkisessa terveydenhuollossa on aina asiakkaita, jotka eivät ole tyytyväisiä hoitoonsa ja päätöksiin, ja he herkästi myös antavat harmistuneita huonoa palautetta. Esimerkiksi päihderiippuvaisille ei voida kirjoittaa huumaaviin lääkkeisiin reseptejä heidän toiveiden mukaan tai kaikille ei voida kirjoittaa puoltavaa lausuntoa aselupaa varten, eikä kaikkia voida lähettää varmuuden vuoksi magneettikuvaukseen ja kaikki ajokorttitodistukset eivät mene läpi tai päihderiippuvaisten kanssa joudutaan ilmoittamaan poliisille ajoterveyden vaarantumisesta tai tekemään lastensuojeluilmoituksia. Potilaat ovat esim. näissä tilanteissa ymmärrettävästi harmistuneita, mutta nämä heitä rajaavat päätökset ovat olleet välttämättömiä yleisen turvallisuuden ja kunnan talouden kestokyvyn kannalta ja monesti hyviä päätöksiä potilaille itselleenkin pidemmällä aikavälillä.

Vaikka automaatti ei ole ollut toiminnassa, potilailla on myös ollut mahdollisuus antaa kirjallista palautetta kotisivujen palautelomakkeen kautta ja suoraan henkilöstön, johtavan lääkärin tai osastonhoitajan kautta. Suurin osa palautteesta on ollut positiivista ja negatiivinen palautekin on useimmiten käännytynyt positiiviseksi asian selvittelyn jälkeen. Eniten negatiivista palautetta on tullut vastaanoton tavoitettavuudesta. Takaisinsoittojärjestelmän kautta kaikille potilaille on kyllä päivittäin soitettu takaisin, mutta vaikeasta koronatilanteesta johtuen tässä on saattanut ajoittain kestää hyvinkin kauan. Tilannetta on yritetty koko ajan kohentaa ja tätä työtä jatketaan vuonna 2021.

Lääkäriin vastaanottokäyntejä oli yhteensä 10177 (-2281), puheluita 2283 (-97), konsultaatioita 11727 (2733). Sairaanhoidajan vastaanottokäyntejä 11076 (-2296), puheluita 16912 (9152), konsultaatioita 2099 (-891). Näissä luvuissa näkyy hyvin toimintamallin muutos, jossa potilaita on alettu hoitaa enemmän siten, että hoito alkaa heti ja lääkärille/hoitajalle varataan aika vain tarvittaessa. Näin ollen puhelut ja konsultaatiot ovat lisääntyneet käyntien vähentyessä.

Lääkäriin pääsyaikaa on seurattu T3-ajoilla, joista erillinen taulukko. T3-ajojen vuoden keskiarvossa päästiin tavoitteeseen eli alle kolmeen viikkoon keskiarvon ollessa 20,3 vrk. Tavoite saavutettiin, vaikka koronatilanne vaikeutti toimintaa suuresti. Tavoitteeseen päästiin, koska lääkäriresurssi saatiin vuoden aikana hyväksi ja uusi toimintamalli mahdollisti myös sen, että potilaita pystyttiin hoitamaan enemmän muilla keinoin kuin perinteisesti lääkärin vastaanottojen kautta. T3 arvot olisivat myös todellisuudessa olleet vielä paremmat, jos laskentaan olisi otettu mukaan kaikki kiireettömät lääkäriajat. Vastaanotto toiminnassa kiireettömiä lääkäriajoja on kolmea tyyppiä kiireellisyysluokan mukaan. Pitkäaikaissairaiden vuosikontrollit varataan omalle aikatyypilleen ja noin kuukauden sisällä lääkäriajoja tarvitsevat omalle aikatyypilleen ja puolikiireiset noin viikossa aikaa tarvitsevat omalle aikatyypilleen. Nyt tässä T3 laskennassa mukana olivat vain noin kuukauden sisällä lääkäriajoja tarvitsevien ajat. Puolikiireisten ajokojen T3 luku olisi ollut huomattavasti pienempi ja pääosin näille kiireettömille ajoille on pääsyt viikon sisällä..

Eurassa on nyt haluttu seurata T3 aikaa tiukimpien kriteereiden perusteella, mutta koska muualla Suomessa tätä seurataan siten, että otetaan mukaan kaikki kiireettömät ajat, niin Euran tilanne näyttäytyy huonompana kuin se todellisuudessa on, vaikka tilanne näinkin on ihan hyvä. Tämän vuoksi olemme päätyneet seuraavina vuosina seuraamaan T3 aikaa siten, että laskennassa on mukana kaikki kiireettömät ajat.

Vuoden alussa alkanut uusi toimintamalli perustuu siihen, että potilaan ottaessa yhteyttä sotekeskukseen hoito alkaa aina heti. Jos hoitaja saa ratkaisua asian jo heti saman puhelun aikana itse, ei tarvita muita toimia. Jos asiassa tarvitaan avuksi lääkäriä, hoitajalla on tukena aina lääkäri saatavilla konsultaatiota varten ja monet asiat saadaan hoidettua saman puhelun/saman päivän aikana etänä hoitajan ja lääkärin yhteistyöllä. Suurimmassa osassa tapauksia potilaan asia saadaan siis hoidettua heti ilman, että potilas tulee kenenkään vastaanotolle. Vaivan ollessa

sellainen, että tämän vuoksi tarvitaan vastaanotto, voidaan arvioida hoitajan ja lääkärin yhteistyössä riittääkö aika hoitajalle ja lääkäri voi tarvittaessa tulla hoitajan vastaanotolle katsomaan potilasta vai tarvitaanko lääkäriaika. Hoitajan vastaanotolle pääsee yleensä samana tai seuraavana päivänä ja tarvittaessa potilas saa lääkäriltäkin avun samalla käynnillä. Tietyin kriteerein potilaille voidaan varata myös kiireaika fysioterapeutille, josta potilas hyötyy tästä enemmän kuin lääkärin käynnistä.

Jos kuitenkin arvioidaan heti, että lääkäriaika on tarpeen, voidaan varata aika myös lääkärille puhelintajalle tai vastaanotolle. Kaikki potilaat, jotka tarvitsevat vaivaan apua pian, otetaan päivystykseen ja muille määritellään sopiva ajankohta vaivan/asian perusteella. Välillä potilaan asia on sellainen, että vaikka ajokoa olisi antaa jo aiemmin, niin aika annetaan esim. 1 kk kuluttua, koska tämä on parempi ajankohta lausuntoasiassa Kelaan nähden tai potilas on juuri aloittanut jonkin lääkityksen tai aloittanut elämäntaparemontin ja tämän tehoa on parempi arvioida vasta esim. kuukauden päästä. Jos potilaalle varataan lääkäriaika, hoito voidaan yleensä kuitenkin aloittaa jo heti. Potilaalle voidaan esim. aloittaa jo heti ajanvarauksen yhteydessä jokin lääkitys ja kontrolloida tämän teho sitten vastaanotolla. Usein potilaasta voidaan ottaa myös ennen lääkärikäyntiä laboratoriokokeita tai kuvantamistutkimuksia. Nämä ovat sitten valmiina lääkärikäynnillä ja potilas ei välttämättä tarvitse enää muita käyntejä ja selvittelyitä.

Perinteisellä mallilla potilaalle on varattu ensin lääkärikäynti ehkä muutaman viikon päähän ja sitten hän on odottanut laboratorioon/röntgeniin pääsyä muutaman viikon ja sitten on taas varattu lääkäriaika tuloksia kuulemaan, joka menee taas muutaman viikon päähän. Nykyisellä toimintamallilla potilas saa siis kokonaishoidon huomattavasti nopeammin, koska hoito on alkanut heti ja paljon on tehty jo ennen ensimmäistä lääkärikäyntiä ja tämän jälkeen asia onkin usein jo hoidossa. Usein asia saadaan kuitenkin hoidettua heti, ilman lääkärikäyntiä.

Sähköisen yhteydenottovälineen omaolon käytön lisääntyminen ei toteutunut suunnitellusti. Tavoitteena oli, että yhteydenottoja tulisi tätä kautta 40 kpl/kk, mutta näitä tuli 32 kpl/kk. Tässäkin koronatilanne on hidastanut käyttömäärien lisääntymistä, koska Omaolossa kesti pitkään saada mukaan myös koronaoirearvio. Koronatilanne vyöryi myös päälle juuri, kun Omaolon markkinointi oli tarkoitus aloittaa. Omaolon käyttöönotto on sujunut hitaasti koko Satakunnassa.

## Suun terveydenhuolto

Suun terveydenhuollossa hoitotakuu (6 kk) toteutui kiireettömän hoidon osalta koko vuoden 2020 ajan. Kolmena kuukautena hoitoon pääsi alle 3 kuukaudessa.

T3- ajan keskiarvo oli hammaslääkärin vastaanotolla 47 päivää.

Kokonaiskäyntimäärä vuonna 2020 oli 11326 käyntiä, joista ulkopaikkakuntalaisten käyntejä oli 2.4 %. Vuonna 2019 kokonaiskäyntimäärä oli 12051. Vuonna 2017 otettiin käyttöön hammashoitoaikojen tekstiviestimuistutusjärjestelmä. Vuonna 2017 peruuttamattomia poisjääntejä oli 4.4 %, vuonna 2018 3.7 %, vuonna 2019 3.8 % ja vuonna 2020 1.5 % kaikista käynneistä.

Hoidon kattavuus hoitoon hakeutuneista euralaisista oli 1.1-3.4.2020 17.5 % ja

4.4-31.12.2020 28.9 %. Vuonna 2019 hoidon kattavuus oli 34.2 %.

Alueellisen yhteisen LifeCare:n käyttöönoton vuoksi tilastointia hoidon kattavuudesta ei ole mahdollista saada yhtenä lukuna kuluneelta vuodelta. Muista terveyskeskuksista ostettiin hammashuollon palveluita yhteensä 22 000 eurolla valinnanvapauslain ja kiireellisen hammashoidon perusteella. Vuonna 2019 palveluja ostettiin 35 915 eurolla.

Koronapandemian vuoksi kiireetön hammashoito ajettiin alas huhti-toukokuun ajaksi. Vain kiireellinen ja välttämätön vastaanotto toiminta hoidettiin. Koronapandemian lisäksi toimintalukuihin vaikuttivat seuraavat asiat: hammaslääkäreiden osa-aikaiset työajat, myönnettyyn suuhygienistin vapaaseen ei voitu ottaa suunnitellusti sijaista koronapandemian vuoksi ja alkuvuodesta vapautunutta vastaavan suuhygienistin toimea ei saatu täytettyä syksyyn mennessä.

Vastaavan suuhygienistin toimi avattiin loppusyksystä suuhygienistin toimenä ja saatiin täytettyä vuoden 2021 alusta alkaen. Syksyllä vapautuneeseen suuhygienistin toimeen valittiin elosyyskuussa harjoittelujaksolla ollut suuhygienistiopiskelija epäpätevä.

Hammaslääkärisijaisia oli vuoden aikana yhteensä 16 viikkoa: 2 hammaslääkärinä Tallinnasta suoralla tuntisopimuksella yhteensä 15 viikkoa ja joulukuussa alueellisesti kilpailutetuista firmoista hammaslääkäri 1 viikon. Huhtikuun alussa otettiin hammashoitolaan hammashoitaja Sataedun kautta oppisopimuksella. Koulutusaika on n. 2 vuotta. Alueellinen ongelma on hammashoitohenkilökunnan rekrytointi.

Vallitsevan koronapandemian vuoksi asiakaspauteautomaatti poistettiin käytöstä maaliskuun puolen välin jälkeen. Asiakkailta on kuitenkin ollut halutessaan mahdollisuus antaa kirjallista palautetta palveluista Risut ja ruusut -lomakkeella asiakaspautealaatikkoon.

## Terveydenhuollon tukipalvelut

Euran perusturvapalveluihin laboratorio-, kuvantamis-, apteekki- ja välinehuollon palvelut tuottavat SataDiagin liikelaitos. Vuonna 2020 laboratoriotutkimuksia tehtiin 76 282 kpl. (v. 2019 68 808 kpl). Kuvantamistutkimuksia tehtiin vuonna 2020 2999 kpl (v. 2019 3156 kpl). Näistä röntgentutkimuksia oli 2527 kpl (v. 2019 2731 kpl), kartiokeilatutkimuksia 18 (v. 2019 5 kpl), magneettitutkimuksia 21 (v. 2019 1 kpl), radiologisia toimenpiteitä 18 (v. 2019 16kpl), tietokonetomografiatutkimuksia 10 (v. 2019 5 kpl) ja ultraäänitutkimuksia 404 (v. 2019 398).

SataDiagin kanssa saatiin järjestettyä vuoden aikana muutama kehittämispalaveri toimintojen kehittämisen suhteen koronatilanteesta huolimatta.

Fysioterapian hoitokäyntejä oli v. 2020 3226 kpl (v. 2019 2266), apuvälineiden lainauskäyntejä oli 2446 kpl (v. 2019 2675) ja palautuksia 1745 kpl (v. 2019 2367). Fysioterapiassa koronapandemia näkyi myös monella tavalla. Keväällä jouduttiin perumaan paljon käyntejä ja ryhmiä ja ryhmätoimintoja ei voitu aloittaa entiseen tapaan koko loppu vuonna. Tämä lisäsi yksilökäyntien määrän tarvetta syksyyn ja aiheutti palvelun ruuhkautumista.

Fysioterapian toiminta on saatu linkittymään hyvin vastaanoton uuteen toimintamalliin vuoden aikana ja potilaista moni onkin päässyt fysioterapeutin suoravastaanotolle lääkärin sijaan, jos vaiva on hoi tunut näin paremmin.

## Työikäisten sosiaalipalvelut

Työikäisten sosiaalipalveluiden henkilöstö koostuu sosiaalityöntekijästä sekä sosiaaliohjaajana toimivasta työllisyysyksikön esimiehestä, joiden työnkuvan keskeisimpänä elementtinä on sosiaalityö ja sosiaaliohjaus. Vuoden 2020 helmikuussa työikäisten sosiaalipalveluihin tehtiin henkilöstömuutoksia siten, että täysiaikaisesti sosiaaliohjaajana toiminut työntekijä siirtyi lapsiperheiden sosiaalipalveluihin ja tilalle tuli työllisyysyksikön esimiehenä toimiva työntekijä, jonka työnkuvaan lisättiin aikaisemman lisäksi aikuissosiaalityön sosiaaliohjaus, kuntouttavan työtoiminnan ja sosiaalisten kuntouksen päätösten tekeminen sekä kuntouttavaan työtoimintaan osallistuvien ehkäisevästä ja täydentävästä toimeentulosta päättäminen.

Muutoksen tavoitteena oli tuoda työikäisten sosiaalipalveluita ja työllisyysyksikköä lähemmäs toisiinsa sekä helpottaa tiedonkulkua ja sitä, että kullakin työntekijällä olisi mahdollisimman kattava kokonaiskuva asiakkaansa elämäntilanteesta ja palvelutarpeesta. Muutoksen johdosta esimerkiksi siirryttiin siihen, että kuntouttavan työtoiminnan ja sosiaalisen kuntoutuksen asiakkaiden sosiaalipalveluiden vastuutyöntekijänä toimii asiakkaan kokonaistilanteen parhaiten tunteva sosiaaliohjaaja / työllisyysyksikön esimies. Sosiaalityöntekijä toimii vastuutyöntekijänä asiakkaille, jotka eivät olet kuntouttavassa työtoiminnassa tai sosiaalisessa kuntoutuksessa ja kaikille asiakkaille, jotka ovat erityisen tuen tarpeessa.

Sekä sosiaalityöntekijän että sosiaaliohjaajan/työllisyysyksikön esimiehen kokemuksen mukaan nykyisellä työntekijäresurssilla on pärjätty, asiakkaat on saatu palveltua laadukkaasti ja henkilöstömuutos on ollut sosiaali- ja työllisyyspalveluiden yhtenäistämisen näkökulmasta onnistunut. Työntekijöiden kokemuksen mukaan asiakkaat ovat saaneet palvelua tarvittaessa nopeallakin aikataululla, ja asiakas on poikkeuksetta saanut ehkäisevän/täydentävän toimeentulotukipäätöksen lain edellyttämässä ajassa. Pääasiassa 1–3 arkipäivän aikana.

Negatiivisesti aikaisempaa vähäisempi työntekijäresurssi näyttäytyi työn dokumentoinnin vähäisyytenä, sillä työntekijöiden kokemuksen mukaan dokumentointiin jäi liian vähän aikaa ja kirjauksia jouduttiin tekemään pitkälläkin viiveellä.

Vuonna 2020 ehkäisevään ja täydentävään toimeentulotukeen kului ennakoitua enemmän määrärahoja. Vuonna 2020 ehkäisevään toimeentulotukeen oli budjetoitu 35 000 euroa ja siihen kului 43 020 euroa (Vuonna 2019 budjetoitiin 24 000 euroa ja siihen kului 43 065 euroa). Vuonna 2020 täydentävään toimeentulotukeen oli budjetoitu 24 000 euroa ja siihen kului 56 607 euroa (Vuonna 2019 täydentävään toimeentulotuen budjetti oli 39 000 euroa ja siihen kului 41 249 euroa). Toimeentulotuen yhteiskustannukset kasvoivat vuodesta 2019 vuoteen 2020 näin ollen 15 313 eurolla. Vuonna 2020 toimeentulotukea kuitenkin perittiin takaisin toimeentulotukilain 20–23 §:n perusteella aikaisempaa enemmän, yhteensä 12 535 euron edestä. Vuonna 2019 takaisinperintää suoritettiin 2 503 eurolla. Huomioon ottaen takaisinperintä, toimeentulotuen kokonaiskustannukset olivat 5 281 euroa suuremmat kuin vuonna 2019.

Kuukausitasolla toimeentulotuen kustannukset olivat suurimmat tammi- ja helmikuussa, mitä selittää työntekijöiden arvioiden mukaan muun muassa

kylmempien kuukausien suuremmat lämmityskustannukset, vuosiomavastuuosuuksien nollaantumisen sekä pääasiassa joului- ja tammikuussa haettavat toimeentulotuen piirissä olevien asiakkaiden edunvalvontapalkkiomaksut. Vuoden 2020 aikana ehkäisevää/täydentävää toimeentulotukea myönnettiin työikäisten sosiaalipalveluissa 167 eri henkilölle.

Vuonna 2020 Euran perusturvassa oli välitystili kaiken kaikkiaan 74 eri asiakkaalla. Vuoden 2020 tammikuussa välitystiliasiakkuuksia oli 47 ja joulukuussa 50. Vuonna 2019 asiakkuuksia oli yhteensä 84, tammikuussa 51 ja joulukuussa 49.

Työikäisten sosiaalipalveluissa vuonna 2020 päihdekuntoutusjaksoja myönnettiin yhteensä neljä kappaletta. Tehostetussa palveluasumisessa asui kaksi työikäistä asiakasta ja palveluasumisessa kaksi. Kunnan omissa tuetun asumisen asunnoissa asui seitsemän eri työikäisten sosiaalipalveluiden asiakasta. Sininauhan ensisuojaissa yöpyi kaksi eri euralaista työikäistä. Tukihenkilöpalvelu ostopalveluna myönnettiin määräaikaisesti yhdelle henkilölle. Muut tukihenkilöpalvelut tuotettiin kunnan omana palveluna.

Vuoden 2020 aikana työikäisten sosiaalipalveluiden sosiaalityöntekijä työskenteli kolmen eri ennakkollisen lastensuojeluilmoituksen parissa. Vuoden vaihteen (2020–2021) jälkeen tapauksista oli auki enää yksi. Sosiaalisessa kuntoutuksessa työtoiminnassa oli vuoden 2020 aikana 13 asiakasta. Kompassi-sovellusta sosiaalityöntekijä käytti työssään yhden kerran vuonna 2020. Vuonna 2019 kolme kertaa.

Työntekoa koronaepidemia muutti vuotta siten, että sosiaalityöntekijä työskenteli osittain etänä. Etäpäiviä sosiaalityöntekijälle kertyi vuoden aikana yhteensä 56 päivää, joista suurin osa (36 pv) oli maaliskuukuussa. Etäpäiviä pidettiin työn sallissa siten, että asiakastapaamisten ja kotikäyntien määrät normalisoituivat kesän aikana. Valtaosa verkosto- ja hoitopalaverista pidettiin epidemian alettua ohjeistusten mukaisesti etäyhteyksin. Vuoden aikana sosiaalityöntekijä tapasi koronasta huolimatta toimistolla asiakkaita 236 kertaa, oli 85 kotikäynnillä ja osallistui 38 hoitopalaveriin sekä 86 yhteistyöpalaveriin.

Epidemia ei vaikuttanut ehkäisevän ja täydentävään toimeentulotuen menoihin merkittävästi. Ehkäisevää tai täydentävää toimeentulotukea haki epidemian vuoksi arvion mukaan noin 5–10 uutta toimeentulotukiasiakasta, joiden tulotasoon rajoitustoimenpiteillä oli ollut merkittävä vaikutus sekä asiakkaita, jotka ovat hakeneet toimeentuloturvaa lasten koulusta poisjäämisestä aiheutuvien nousseiden ravinnon hankkimiskustannusten vuoksi. Epidemian johdosta ehkäisevää/täydentävää toimeentulotukea

haettiin myös, koska kuntouttava työtoiminta oli tauolla, minkä vaikutus osan kuntouttavan työtoiminnan asiakkaan tulotasoon oli huomattava.

Lisäksi epidemia vaikutti työikäisten sosiaalipalveluihin siten, että asiakkaita tuettiin Kelan etuuksien hakemisessa aikaisempaa enemmän, koska Kelan Euran asiointipiste oli suljettuna.

#### Mielenterveys- ja päihdepalvelut

Mielenterveys- ja päihdepalveluiden toimintoja täydentää myös ostopalvelopsykiatri, jonka käyttö määrää lisättiin vuonna 2020, siten että psykiatri on ollut käytettävissä kahtena päivänä kuussa. Psykiatripalvelulla on aikaistettu psykiatrille pääsyä ja nopeutettu hoitoketjua pelkästään Satasairaalaan psykiatriaan turvautumisen sijaan.

Mielenterveys- ja päihdepalveluissa tehtiin kehittämishanke vuonna 2019, joka jatkettiin vielä vuonna 2020 ja koska koronatilanne vaati paljon erikoisjärjestelyitä, niin tätä jatketaan vielä vuonna 2021. Osa toimintamalleista on vielä työn alla. Osa saatiin valmiiksi. Esimerkiksi Euran alkoholikatkaishoidon malli saatiin valmiiksi, samoin alkoholiseurannan toteutuksen malli hyödyntäen sähköistä Previct ohjelmistoa saatiin valmiiksi. Lääkärin ja hoitajien yhteistyötä saatiin myös selkeytettyä ja saatiin luotua viikkosuunnitelmiin ja konsultaatioihin selkeät mallit.

Digitalisaatiota ja etävastaanottoja saatiin myös edistettyä. Previct -järjestelmä alkoholiseurantojen seurantaan osoittautui hyväksi järjestelmäksi ja tämän kautta saadaan vapautettua työntekijöiden aikaa, potilaat voivat tehdä seuranta kotona etänä ja seurannan tulokset ovat luotettavampia. Koronatilanteen takia monia vastaanottoja korvattiin myös puhelinajoilla ja huomattiin, että etähoitokin toimii hyvin ja tätä voidaan jatkossa edelleen kehittää.

Mielenterveys- ja päihdepoliiklinikalla oli yleislääkärillä käyntejä 113 (v. 2019 239), psykiatrilla käyntejä 26 (v. 2019 71) ja psykiatrisella sairaanhoitajalla käyntejä 871 (v. 2019 1916). Vuonna 2020 tilastoinneissa oli mukana puhelut ja muu sähköinen kanava esim. psykiatrin etävastaanotot. Puheluita ja etäkontakteja oli vuonna 2020 seuraavasti: Psykiatrilla 139 etävastaanottoa, Psykiatrisella sairaanhoitajalla 1425 etäkontakta. Vuonna 2019 ei tilastoitu etäkontakteja vielä muuten, mutta puheluita tilastoihin. Puheluita oli lääkäreillä 37 kpl, psykiatrilla 10 kpl ja psykiatrisella sairaanhoitajalla 1468 kpl. Erikoissairaanhoidon päätyi euralaisia potilaita vuoden 2020 aikana 73 kpl (v. 2019 myös 73 kpl).

Käyntimäärien vähenemisessä näkyy hyvin myös avopalveluiden yleinen toimintamalliuudistus,

jossa vastaanotoille ohjautuvat vain potilaat, jotka tarvitsevat vastaanottokäynnin. Monet asiat voidaan kuitenkin hoitaa etänä puheluiden tai konsultaatioiden kautta ja näin potilas on saanut asiansa hoidettua heti saman päivän aikana sen sijaan, että olisi joutunut odottamaan vastaanottoaikaa kuukauden päähän. Käyntimäärät ovat kuitenkin todellisuudessa olleet hieman korkeammat, koska nyt käynnit ovat osin kirjautuneet väärin johtuen siitä, että työntekijävaihdosten yhteydessä kirjaamiskäytännöt ovat olleet epäselviä. Varsinkin psykiatrin tilastoinneissa oli pitkään suuria puutteita. Lisäksi nyt suuri osa konsultaatioista ja osa lääkärin puheluista on tilastoitunut soten vastaanottopalveluihin. Tilastoinnin parempaan toteutumiseen panostetaan vuoden 2021 aikana.

Terveys- ja hoitosuunnitelmia alettiin testamaan mielenterveys- ja päihdepalveluissa ja näitä tehtiin muutamille potilaille. Testausta on nyt hyödynnetty edelleen kehitystyössä ja jatketaan vuonna 2021, kun hoitosuunnitelmat saadaan osaksi yhteistä potilastietojärjestelmää vuonna 2021.

Mielenterveys- ja päihdepalveluissa suunniteltiin vuonna 2020 myös vuonna 2021 toteutettava lyhytterapiapilotti. Lyhytterapia on kymmenen kerran terapiajakso, jossa hyödynnetään psykoterapeuttisia työkaluja. Lyhytterapiapilotilla on tarkoitus selvittää, saadaanko lyhytterapialla parempia hoitotuloksia verrattuna perinteisiin menetelmiin ja jos saadaan, niin lyhytterapiaa voidaan hyödyntää jatkossa myös laajemmin palveluissa. Keväällä 2020 oli käynnissä myös psykoterapia pilotti kymmenelle potilaalle. Tämä suoritettiin ulkopuolisen psykoterapeutin avulla, jolta saatu palaute jäi vaillinaiseksi ja tämän tehoa on siksi vaikea arvioida. Tämän vuoksi päädyttiin nyt tekemään lyhytterapia pilotti omien työntekijöiden avulla vuonna 2021, jotta myös seuranta ja palaute ovat omassa hallinnassa.

## Työllisyyspalvelut

Työllisyyspalvelut tarjoavat euralaisille työllistämispalveluita ja pyrkii edistämään moniammatillisen yhteistyön avulla asiakkaiden työ- ja toimintakykyä. Työllisyysyksikkö tekee yhteistyötä kunnan eri asiantuntijoiden, TE-toimiston, Kelan ja TYP-toiminnan kanssa.

Työllisyysyksikön esimies osallistuu kaikkien asiakkaiden työllistymis- ja aktivointisuunnitelmapalaveriin, pitää säännöllisesti yhteyttä työtoimintapaikkoihin puhelimitse ja käynnein ja tekee viranhaltijapäätökset kuntouttavasta työtoiminnasta.



Vuonna 2020 työllistymis- tai aktivointisuunnitelmapalavereja oli yhteensä 80 ja päätöksiä kuntouttavasta työtoiminnasta 158.

Nuorten työpajan toimintaan korona ja yksilövalmentajan työloma 1.1. – 30.6.2020 vaikuttivat merkittävästi. Yksilövalmentajan työloman ajaksi saatiin sijainen, joka sitoutui hyvin työhönsä, mutta hänelle yksilövalmentajan työtehtävät ja toiminnan kehittäminen olivat haastavia. Korona sulki toiminnan 18.3. – 13.5.2020 väliseksi ajaksi. Tänä aikana yksilövalmentajan sijainen piti etänä yhteyttä kaikkiin nuoriin säännöllisesti ja osallistui nuorisotoimen organisoimaan some-päivystykseen. Työvalmentaja siirtyi tekniseen toimeen, koska hänelle ei ollut osoittaa työtä ja haluttiin välttää lomautus. Koronan vaikutukset näkyivät toiminnassa myös koko loppuvuoden erilaisina ohjeistuksina ja määräyksinä, mutta toimintaa pystyttiin jatkamaan keskeytyksettä. Nuorten työpajassa vuoden aikana asiakkaita oli yhteensä 21 ja tämä määrä on noin puolet arvioidusta.

Kuntouttavassa työtoiminnassa aloitettiin tammikuussa yhteistyö Rauman Seudun Katulähetys ry:n kanssa. Ryhmän tavoitteena oli tavoittaa tosi pitkään työttömänä olleita euralaisia ja saada heitä aktivoitumaan arjessa. Keväällä korona-aikaan ryhmä otti vastuulleen ruokakassien jaon vähävaraisille kerran viikossa ja tämä toiminta tavoitti viikoittain 70–90 euralaista. Toiminta jatkuu vielä ainakin vuoden 2021. Ryhmän toiminnassa mukana viikoittain 6–8 asiakasta. Korona keskeytti kuntouttavan työtoiminnan koko kunnassa 18.3.–30.4. ja sinä aikana henkilökunta oli puhelimitse yhteydessä jokaiseen asiakkaaseen vähintään kaksi kertaa. Korona aiheutti erityisiä haasteita työtoiminnalle koko loppuvuoden ajan, mutta henkilökunnan hyvä asenne ja vastuullisuus mahdollistivat toiminnan jatkumisen ilman keskeytyksiä. Kuntouttavan työtoiminnan ohjaajalle löydettiin koronakeskeytyksen ajaksi muita tehtäviä perusturvasta ja tekniseltä toimialalta ja näin välttyttiin lomautukselta. Kuntouttavassa työtoiminnassa asiakkaita oli vuoden aikana yhteensä 70 ja työtoimintapäiviä yhteensä 3555.

Toimintakeskuksen palveluihin kuuluvat päiväaikainen toiminta, avotyönohjaus sekä koululaisten iltapäiväkerhotoiminta. Vuosi 2020 oli uuden Kuntotummen yksikön ensimmäinen kokonainen toimintavuosi. Vuosi oli rikkonainen, mutta rajoituksista huolimatta uutta toimintamallia luotiin ja toimintaa kehitettiin aktiivisesti molemmissa yksiköissä. Toimintakeskus osallistui myös Sataduunia-hankkeeseen ja yhteistyössä järjestettiin avotyön kehittäjäryhmä. Ryhmässä kehitettiin avotyönohjausta asiakaslähtöisesti. Toimintakeskus oli suljettu koronan

vuoksi 16.3.–31.5.2020. Sulun ajaksi toimintakeskuksen henkilöstö siirrettiin työskentelemään palvelukoteihin. Yksi henkilöstöstä siirtyi kuntoutusohjaajan työpariksi asumisen tukemiseen. Kesäkuussa palvelukodeissa asuvat asiakkaat eivät vielä saaneet tulla mukaan toimintoihin, joten heille järjestettiin kesäkerhotoimintaa eriyttynä toimintakeskuksen ryhmistä. Myös avotyöntekijöille järjestettiin kesätoimintaa. Rajoitusten vuoksi avotyöntekijät olivat poissa työpaikoilta työtehtävästä riippuen 2–4 kk. Euran toimintakeskuksen päiväaikaiseen toimintaan osallistui vuonna 2020 yhteensä 71 henkilöä. Käyttöpäiviä kertyi 4645. Avo-työtoimintaan osallistui 30 henkilöä ja käyttöpäiviä kertyi 3291. Osa asiakkaista käy sekä päiväaikaisessa toiminnassa että avotyössä, asiakasmäärä vuonna 2020 oli 95 hlö.

Eura on ollut mukana myös Sataduunia hankkeessa. Sataduunia hankkeesta Euralle on osoitettu myös oma työntekijä auttamaan työkykytiimin kehitystyössä ja toimintamallien kuvaamisessa. Vuoden 2020 aikana saatiin luotua moniammatillinen työkykytiimi, jossa on mukana Sataduunia hanke, sosiaalipalvelut, työllisyyspalvelut ja terveydenhuolto. Yhteistyötä on tehty myös TE-toimiston kanssa. Työkykytiimiin otetaan käsittelyyn pitkäaikaistyöttömiä asiakkaita, joilla on useampia haasteita ja erilaista palveluntarvetta. Työttömän tilanne kartoitetaan työkykytiimissä ja tämän pohjalta laaditaan suunnitelma, millä työkykyä ja toimintakykyä saadaan kohennettua. Työ on pitkäjänteistä, asiakasta tukevaa ja eteenpäin vievää toimintaa. Vuoden 2020 aikana saatiin käytyä neuvotteluja myös Kelan kanssa ja Kela innostui lähtemään vuonna 2021 Euran kanssa testaamaan yhteistyökuvioita työttömien kentässä. Tästä yhteistyöstä on tarkoitus myös luoda toimintamalleja, joita otetaan mahdollisesti käyttöön valtakunnallisestikin. Työkykytiimin esite ja toimintamallin prosessikuvaus saatiin valmiiksi vuoden 2020 loppulla. Vuoden 2020 aikana työkykytiimiin valittiin asiakkaaksi 11 henkilöä ja kaikkien osalta työ jatkuu vuodelle 2021.

Sataduunia hankkeessa Euran työkykytiimimalli on saanut myös kiitosta ja tämän tyyppistä toimintaa aiotaan nyt laajentaa laajemmaltikin Satakuntaan. Eura on siis tässä toiminut nyt edelläkävijänä. Tämän työn kautta johtava lääkäri pyydettiin myös keskusteluun STM:n kanssa heidän pohtiessaan valtakunnallisia keinoja edistää työttömien työllistymistä ja työkykyä. Eura pääsi tässäkin jälleen valtakunnallisesti esille työkykytiimin kautta ja mahdollisesti Eurassa luotuja malleja otetaan laajempaakin käyttöön myöhemmin.

Työllisyysyksikössä kehitetään suunnitelmallista moniammatillista tiimityöskentelyä, jonka avulla edistetään työttömien henkilöiden ohjautumista koulutukseen ja työhön. Toiminnalla parannetaan työttömien työ- ja toimintakykyä panostamalla asiakkaan kokonaisvaltaiseen tukemiseen ja palvelujen tarjoamiseen. Työkyvyttömyyseläkekriteerit täyttävien pääsyä työkyvyttömyyseläkkeelle edesautetaan. TE-toimiston ja Kelan palvelut ovat tärkeässä roolissa ja niiden oikea-aikainen hyödyntäminen on välttämätöntä positiivisten tulosten saavuttamiseksi. Tällaisia palveluja ovat esim. palkkatuki, työvalmentaja, työkokeilu, työkyvyn arviointi, työvoimakoulutus, ammatillinen kuntoutus ja nuoren ammatillinen kuntoutus. Vuoden aikana etenkin työvalmentajan palveluiden ja työkokeilujen määrä kasvoi.

Vuonna 2020 oli tarkoitus laatia myös Euran työllisyshoidon toiminta- ja tavoiteohjelma. Tätä on luotu samalla, kun on luotu moniammatillista työkykytiimiä ja suunniteltu yhteistyötä Kelan ja TE-toimiston kanssa. Kehittämistyötä on hidastanut tässäkin koronatilanne ja ohjelman laadinta on vielä kesken. Työkykytiimin toiminta nähtiin niin keskeisenä asiana, että tämän toiminnan vakiinnuttaminen nähtiin ensisijaisena toimena vuoden 2020 aikana ja toiminta ja tavoiteohjelma on tarkoitus saada valmiiksi vuonna 2021.

Vuodelle 2020 oli sitovana tavoitteena työllisyystoiminnan vaikuttavuuden tukeminen: Kehitetään työllisyystoiminnan sisältöjä systemaattisemmin vaikuttavammaksi. Tämä oli kärkiajatuksena myös työkyky tiimin luomisessa. Työkykytiimin toimintamalli saatiin vuoden 2020 aikana lähes valmiiksi, mutta vaatii vielä hienosäätöä ja edelleen kehittämistä vuonna 2021.

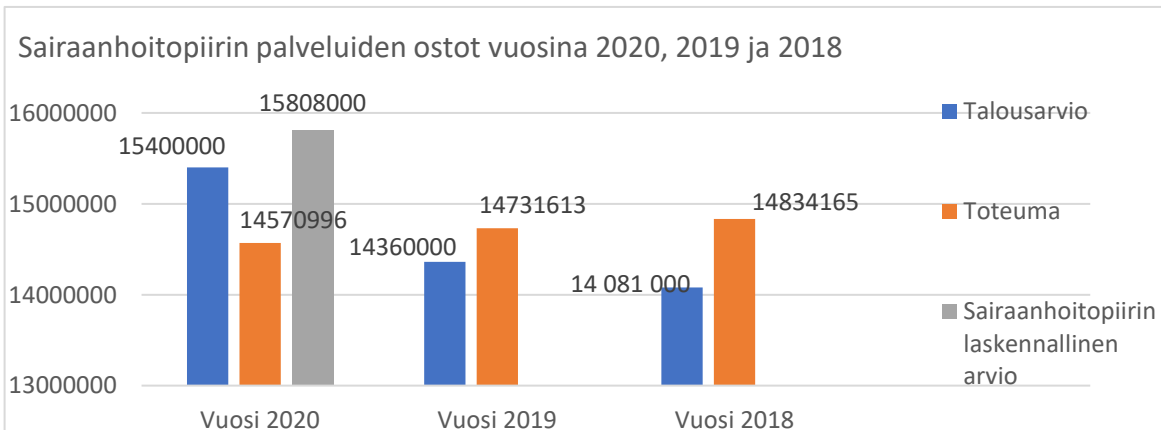
Tavoitteena oli myös: 35 % kuntouttavan työtoiminnan ja nuorten työpajan toiminnan tavoittamista henkilököistä ohjautuu koulutukseen tai työhön. Tähän tavoitteeseen ei päästy, vaan koulutukseen tai työhön ohjautui 10 % työttömistä. Lautakunta päätti keväällä 2020 asettaa itse tämän korkean tavoitteen,

jota ei lähtökohtaisestikaan pidetty työllisyyspalveluissa ja johtavan lääkärin mielestä realistisena, joten saavutettuunkin tilaan voidaan olla tyytyväisiä. Työllisyyspalveluissa lähdettiin siitä liikkeelle, että tehdään toimintamalleja, joilla saadaan pitkällä aikavälillä hyviä tuloksia pikavoittojen sijaan. Työkykyisyyden selvittelyt ja reitti kuntouttavasta työtoiminnasta tai nuorten työpajalta töihin tai opiskelemaan on myös aikaa vievää toimintaa ja tämän suhteen tehtävä työ näkyy tuloksissa viiveellä. Tammikuussa 2021 olikin jo nähtävissä paljon edistysaskeleita ja näitä odotetaan lisää vuoden 2021 aikana ja näistä voidaan raportoida sitten vuoden 2021 toimintakeromuksessa.

### Erikoissairaanhoito

Euran kunta kuuluu Satakunnan sairaanhoitopiiriin ja erikoissairaanhoidon palvelut ostettiin pääasiassa sieltä. Yliopistosairaalasoinen erikoissairaanhoito ostettiin pääasiassa Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiriltä. Erikoissairaanhoidon menoihin pystytään vaikuttamaan osittain panostamalla toimivan perusterveydenhuollon palveluihin. Kansansairauksien tehokas hoito perustasolla on tärkeää, jotta asiakkaat eivät ohjaudu kalliiseen jatkohoitoon erikoissairaaloihin. Erikoissairaanhoidon menoissa on kuitenkin vuosittaista vaihtelua.

Vuonna 2020 aloitettiin yhdessä Satasairaalan kanssa konsultaatioiden kehittämistyö. Tämän yhteistyön kautta Euraan on saatu Satasairaalan lastenlääkäri noin kerran kuussa, joka on sekä hoitanut potilaita, että edelleen kouluttanut Euran lääkäreitä lastentautien suhteen. Syksyllä 2020 suunniteltiin myös toiminnan laajentaminen gynekologian kanssa. Tämä yhteistyö alkaa keväällä 2021. Eura on tässä toiminnassa Satakunnassa mukana pilottikuntana. Suurena tavoitteena oli kehittää konsultaatiotapoja entistä paremmiksi Satasairaalan kanssa, mutta koronapandemia hidasti tätäkin kehittämistyötä ja työtä jatketaan vuonna 2021.



Tavoite	Mittari	Tavoitetaso	Toteutuma
Kiireettömään hoitoon pääsy kohtuullisessa ajassa lääkärin vastaanotolle	Hoitoon pääsyn aika-määrä (T3 aika)	Kiireettömään hoitoon pääsee keskimäärin kolmen viikon kuluessa	T3-aika keskimäärin 20,3 eli alle 3 vko, tavoite saavutettu
Avoterveydenhuollon välittömien yhteyden-saantien turvaaminen	Välittömien yhteydenot-tojen prosentuaalinen osuus	Avoterveydenhuollon välittömien yhteydenottojen osuus > 90% kai-kista yhteydenotoista	Avoterveydenhuollon välittö-mien yhteydenottojen osuus oli > 90% kaikista yhteydenotoista
Terveys- hoitosuunni-telma /palvelusuunni-telmamallin käyttöön-otto	Tehtyjen terveys- ja hoi-tosuunnitelmien/palvelu-suunnitelmien määrä, päivitettyjen lääkelistojen määrä	Terveys- ja hoitosuunnitelma/pal-velusuunnitelma mallin luominen ja hoitosuunnitelmien käyttöön-otto osalle potilaista.	Hoitosuunnitelma malli luotiin ja tätä on testattu osalla poti-laista.
Potilastyytyväisyyden nostaminen	Potilastyytyväisyysmit-taustulos	Tarkoituksena ylittää edellisen vuo-den tulos	Tavoitteeseen päästiin mt- ja päihdepl:llä osalta, mutta ei vastaanottotoiminnan osalta. Ks. erillinen taulukko.
Sähköisten yhteydenot-tojen määrän lisäämi-nen	OmaOlon kautta tullei-den yhteydenottojen määrä.	Tavoitteena lisätä OmaOlon kautta tulevien yhteydenottojen määrää. Tavoite 40/kk	4/2020-11/2020 tehty 258 oi-rearviota, joista 82 hoitajan työjonolle. Toteutui 32/40/kk
Mielenterveys- ja päih-depalvelujen proses-sien yhdenmukaistami-nen ja tehostaminen	Hoitosuunnitelmien määrä, kompassien määrä	Mielenterveys- ja päihdepalvelui-den prosessien yhdenmukaistami-nen ja tehostaminen potilaita osal-listamalla, tehostamalla sosiaali-työn ja terveydenhuollon yhteis-työtä ja ottamalla kompassi järjes-telmä käyttöön	Mt- ja päihdepalveluiden proses-sien yhdenmukaistaminen saatiin hyvälle alulle ja kompas-sijärjestelmä saatiin otettua käyttöön. Hoitosuunnitelmia tekoa testattiin
Suun terveydenhuollon palveluihin pääsy koh-tuullisessa ajassa	T3 aika	Suun terveydenhuollon palveluihin pääsy keskimäärin kolmen kuukau-den sisällä	ka 47 vrk
Työllisyystoiminnan vai-kuttavuuden kehittämi-nen	Kehitetään työllisyystoi-minnan sisältöjä syste-maattisemmin vaikutta-vammiksi	35% kuntouttavan työtoiminnan ja nuorten työpajan toiminnan tavoit-tamista henkilöistä ohjautuu koulu-tukseen tai työhön	Tavoitteeseen ei päästy. Työhön tai koulutukseen ohjau-tui 7/70 eli 10 %
Suun terveydenhuollon palvelujen kattavuus	Hoitoon hakeutuneiden euralaisten prosentuaali-nen osuus	Suun terveydenhuollon palvelut kattavat enemmän kuin 30 % hoi-toon hakeutuneista euralaisista	1.1-3.4.2020 17.5% ja 4.4-31.12.2020 28.9%.

### NPS luvut (0-100, 0 tyytymättömin, 100 tyytyväisin) vuonna 2020

Kuukausi	Vastaanottotoiminta	Mielenterveyspalvelut
ka 2018	56	28
ka 2019	64	27
ka 2020	51	42
01/20	52	33
02/20	49	50

## Vanhuspalvelut

Vanhus- ja vammaispalveluiden vastuualueet yhdistettiin yhdeksi palvelualueeksi vuoden 2020 alusta alkaen. Vanhus- ja vammaispalvelujen vastuualue sisältää seuraavat palvelut: asiakas- ja palveluohjaus, sosiaaliohjaus, kuntoutusohjaus, seniorineuvola, omaishoidon tuki, henkilökohtainen apu, vammaisten avohuolto, ikäihmisten päivätoiminta, muistisairauksien poliklinikka, kotihoito, kotihoidon tukipalvelut, lähisairaalahoido, lyhytaikainen kuntouttava hoito, vanhusten, vammaisten ja kehitysvammaisten asumispalvelut sekä perhehoito.

Vanhuksille suunnattujen palvelujen tavoitteena on, että ikäihmiset voisivat asua omissa kodeissaan mahdollisimman pitkään. Vammaisten palvelujen tavoitteena on tukea yhdenvertaisen ja omannäköisen elämän toteutumista mahdollisimman pitkälle avohuollon keinoin. Palvelutuotanto järjestetään tätä toimintaa tukevasti. Erilaisiin asumispalveluihin siirtään vasta sitten, kun kaikki kotona asumista tukevat palvelut on todettu riittämättömiksi.

Vuoden 2020 aikana kehitettiin erityisesti lyhytaikaisen kuntouttavan hoidon käytäntöjä, palvelutarpeen arviointia, kotihoidon digitalisaatiota sekä kuntouttavaa kotihoitoa. Arviointi- ja kuntoutusyksikön toiminta käynnistyi uutena palveluna keväällä 2020 ja muutti asumispalvelujen palvelurakennetta. Vuoden 2020 tavoitteena oli myös lisätä yhteistyötä sekä palvelualueen sisällä että poikkihallinnollisesti muiden kunnan toimialojen kanssa.

Henkilöstön osaamista oli pyrkimys vahvistaa ja kehittää palveluprosesseja eri yksiköissä. Varahenkilöjärjestelmä käynnistettiin syksyllä 2020 ja sen tarkoituksena oli taata ammattitaitoinen ja riittävä henkilöstö vanhus- ja vammaispalveluiden eri yksiköihin. Henkilöstön lyhyitä sairauspoissaoloja seurattiin ja pyrittiin vaikuttamaan erilaisin keinoin siihen, ettei niitä tulisi. Koronapandemia kuitenkin vaikeutti ja rajoitti toimintaa monin tavoin vuoden aikana eikä kaikkia suunniteltuja toimenpiteitä pystytty toteuttamaan. Korona vaikutti myös eri palvelujen asiakasmääriin siten, että asiakkaat eivät tulleet vastaanotoille, mutta hakivat palveluita ja apua puhelimitse.

### 3301 Avohoito- ja palveluohjaus

Vanhusten ja vammaisten palveluohjausta ja neuvontaa toteutetaan sosiaaliohjaajien, geronomien, kuntoutusohjaajan ja seniorineuvolan toimesta Euran sotekeskuksessa sekä palvelupisteissä ja koti-

käynneillä eri puolilla kuntaa. Muistisairauksien poliklinikka toimii sotekeskuksessa. Geriatrian erikoislääkärin vastaanotto toteutetaan muistipoliklinikalla ostopalveluna videovälitteisesti.

Ikäkeskuksen sosiaaliohjaaja, geronomi ja seniorineuvolan sairaanhoitaja toteuttivat vanhusten palveluohjausta ja neuvontaa sekä puhelimitse että kotikäynneillä. Vammaisten palveluohjauksesta ja neuvonnasta vastasivat vammaispalvelujen sosiaaliohjaaja ja kuntoutusohjaaja. Neuvontapuhelujen ja kotikäyntien määrää ei valitettavasti ole tilastoitu.

Seniorineuvola tarjosi ikäihmisille ennaltaehkäisevää lähipalvelua viidessä toimipisteessä eri puolilla Euraa. Seniorineuvola jouduttiin sulkemaan Koronan vuoksi maaliskuussa ja sairaanhoitaja siirtyi avoterveydenhuollon vahvuuteen. Syyskuun alusta alkaen Seniorineuvola jälleen avattiin siten, että sairaanhoitaja työskenteli kahtena iltapäivänä avoterveydenhuollossa. Seniorineuvolan ollessa auki, sinne soitettiin n. 170 (vrt. 2019 280) asiakaspuhelua. Vastaanotolla kävi n. 40 (vrt. 2019 n. 70) ikääntynyttä kuukaudessa ja kotikäyntejä tehtiin n. 4 (vrt. 2019 n. 10) kuukaudessa. Seniorineuvola koordinoi myös veteraanien palveluja ja kuntoutusta yhteistyössä sosiaaliohjaajan kanssa, mikä toteutui normaalisti Koronatilanteesta huolimatta.

Vuoden 2020 tavoitteena oli vahvistaa ennaltaehkäisevää toimintaa. Palvelutarpeen arvioinnin käytäntöjä yhtenäistettiin palveluohjaustiimin sekä kotihoidon välillä. Arvioinnissa ja kirjaamisessa ryhdyttiin noudattamaan THL:n uusia vaatimuksia ja lomakepohjia. Lisäksi määriteltiin yhteinen toimintakyvyn mittaristo, joita kaikki työntekijät käyttävät asiakastyössä soveltuvin osin (ns. gerontologinen kokonaisarvio). 75-vuotiaiden ikäluokalle oli tarkoitus järjestää ennaltaehkäiseviä tapaamisia. Tapaamisten runko saatiin valmiiksi, mutta itse tapaamisia ei voitu järjestää. Ne siirtyivät seuraavalle vuodelle. Hyvinvoinnin edistämiseksi suunnitelluista teemapäivistä ehdittiin toteuttaa ainoastaan yksi (vrt. 2019 6 tilaisuutta) Liikenneturvan tilaisuus ajoterveyden edistämiseksi. Siihen osallistui 20 ikäihmistä. Kaikki muut teematapahtumat jouduttiin perumaan Koronan takia.

Koronapandemia aiheutti ikäihmisille paljon huolta. Korona ja siitä aiheutuneet kysymykset työllistivät palveluohjausta erityisesti kevään aikana. Asiakas- ja palveluohjaustiimi soitti kaikille yli 70-vuotiaille euralaisille huhti-toukokuun aikana tiedustellen kuulumisia, vointia ja tarjoten apua mahdollisiin arjen haasteisiin. Puheluita kertyi yhteensä 1290 kpl. Soittotalkoissa apuna olivat viisi vapaaehtoista

kirjaston työntekijää, jotka perehdytettiin tehtävään.

Geronomi työskenteli erityisesti haasteellisten ja paljon palveluja käyttävien ikäihmisten parissa tiiviissä yhteistyössä muiden vanhustalujen työntekijöiden kanssa. Palveluohjauksen ja neuvonnan lisäksi geronomin pääasiallisena tehtävänä oli vastaanottaa huoli-ilmoituksia ja toteuttaa palvelutarpeen arviointia kokonaisvaltaisesti. Sosiaaliohjaaja vastasi palveluohjauksesta, neuvonnasta, omaishoidosta, erilaisesta sosiaalityöstä ja etuuksien myöntämisestä.

Vapaaehtoisia oli vanhus- ja vammaispalvelujen käytettävissä 12 henkilöä, joista aktiivisia oli 4 (vrt. 2019 13). Vapaaehtoiset toimivat mm. yksinäisten vanhusten tukena pienissä arkisissa askareissa, ulkoilussa sekä saattajina asiointimatkoilla. Vapaaehtoisten välitystä ja kouluttamista koordinoi Seniorineuvola. Uusia kursseja ei voitu järjestää yhtäkään, mutta yhteistä vapaaehtoistoiminnan koulutusta sekä vapaaehtoisten rinkiä suunniteltiin yhdessä seurakunnan kanssa.

Muistisairauksien poliklinikka toimi edelleen Euran sotekeskuksessa yhden muistihoitajan voimin. Geriatrian erikoislääkärin vastaanotto toteutettiin ostopalveluna videovälitteisesti. Muistipoliklinikalla hoitajan ja/tai geriatriin vastaanotolla kävi keskimäärin 20 (vrt. 2019 25) asiakasta kuukaudessa. Puhelimessa tapahtuva ohjaus ja neuvonta olivat keskeinen osa asiakastyötä, puheluita soitettiin muistipolin aukiollessa 657 kpl. Geriatrian etäkonsultaatioita oli vuonna 2020 yhteensä 1052 kpl (vrt. 2019 674 kpl). Muistipoliklinikka oli osittain suljettuna Koronan vuoksi 19.3.–1.6. Muistihoitaja työskenteli tuona aikana muistipolilla 1–2 päivänä viikossa ja muina aikoina avoterveydenhuollon tehtävissä. Geriatriin työpanos oli tuona aikana enemmän kotihoidon käytettävissä.

Vammaispalvelujen sosiaaliohjaajan työskentely sisälsi palveluohjauksen ja neuvonnan lisäksi sosiaalityötä eri muodoissaan; vammaispalvelulain mukaisen etuuksien myöntämistä sekä päätösten valmistelua ja seurantaa. Sosiaaliohjaaja toimi myös ALS-vertaistukiryhmän vetäjänä, joka kokoontui kerran kuukaudessa läpi vuoden koronarajoitteet huomioiden.

Molemmat sosiaaliohjaajat olivat vuonna 2020 mukana kehittämässä Omaolo-verkkopalvelua sosiaalipalvelujen osalta. Omaolon kautta voi tehdä arvon henkilökohtaisen avun, kuljetuspalvelun ja omaishoidon tuen kriteerien täyttymisestä. Sosiaaliohjaajat ja vanhus- ja vammaispalvelupäällikkö vastasivat myös kunnan sosiaalipäivystyksestä (Virve) viikon/kk koko vuoden ajan.

Kuntoutusohjaajan pääasiallinen tehtävä oli työskennellä kehitysvammaisten lasten, nuorten, aikuisten ja heidän perheidensä kanssa. Kuntoutusohjaaja jalkautui aiempaa enemmän sosiaalityöhön ja toimintakeskuksen arkeen. Kuntoutusohjauksen tavoitteena oli arjen tukeminen eri keinoin tiiviissä yhteistyössä koulujen, toimintakeskuksen ja asumispalveluyksiköiden kanssa. Asiakkaita oli vuoden aikana yhteensä n. 60, joista säännöllisessä, viikoittaisessa kontaktissa n. 20 asiakasta tai perhettä. Kevään 2020 aikana kontaktit ja tuen tarve kotiin lisääntyivät, koska muut palvelut sulkeutuivat. Tuolloin kotikäynneissä apuna oli Toimintakeskuksen ohjaaja. Kuntoutusohjaaja piti vertaistuki-iltoja kehitysvammaisten lasten vanhemmille kerran kuukaudessa alkuvuonna, mutta maaliskuusta alkaen tapaamisia ei koronarajoitteiden vuoksi toteutettu. Kuntoutusohjaaja hoiti myös kehitysvammaisten asumisvalmennusta ja valmisteli ehdotusta tuetun asumisen palveluista Euran keskustan alueelle. Tämän valmistelua jatketaan edelleen seuraavana vuonna.

### 3305 Lähisairaalahoido

Lähisairaalahoitoon kuuluvat terveyskeskussairaala ja kotisairaala. Vuoden 2020 toimintaan merkittävästi vaikuttaneet tapahtumat koronaviruksen lisäksi olivat Arviointi- ja kuntoutusyksikön toiminnan aloitus vuodeosaston tiloissa sekä vuodeosastolla sattunut tulipalo.

Koronavirus vaikutti terveyskeskussairaalan toimintaan maaliskuusta lähtien ja toimintatapoja sekä käytäntöjä jouduttiin muuttamaan nopeasti. Uutta oli myös varautuminen tulevaisuuteen ja valmistautuminen covid-potilaiden hoitoon. Hygieniatoimenpiteitä tehostettiin ja henkilökunnan osaamista suojainten käytössä ja hoitotyössä vahvistettiin sisäisin koulutuksin. Uusia toimintaohjeita saatiin alkuun lähes päivittäin ja niiden sisäistäminen ja käytäntöön vienti teetti paljon työtä ja aiheutti henkistä kuormitusta kaikille ammattiryhmille. Vierailujen rajoittaminen ja kieltäminen lisäsivät merkittävästi hoitajien puhelintyötä. Omaisille annettiin tietoa ja ohjausta ensisijaisesti puhelimitse. Vuoden 2020 aikana osastolla hoidettiin useita epäiltyjä covid-potilaita eristyksessä. Kaikki testit osoittautuivat negatiivisiksi ja eristykset saatiin purettua. Koronarajoituksista huolimatta palveluketjut toimivat hyvin ja potilaat kyettiin kotiuttamaan tai siirtämään jatkohoitopaikkaan nopeasti sairaalahoidon tarpeen päätyttyä.

Arviointi- ja kuntoutusyksikön toiminnan aloitus 6.4.2020 vuodeosaston välittömässä yhteydessä ja

yöhoitajaresurssin yhdistäminen sekä yhteistyö yksiköiden välillä lähti hyvin käyntiin kunnes 21.4. tapah-tuneen tulipalon seurauksena kuntoutusyksikkö siirtyi väistötiloihin. Henkilökunnan toiminta tulipalotilanteessa oli esimerkillistä ja henkilövahingoilta vältyttiin. Tulipalosta aiheutui laajoja vesi- ja savuvahinkoja, joiden korjaamisen takia vuodeosaston paikkalukua jouduttiin laskemaan viidellä. Remontista aiheutui pitkäaikaista meluhaittaa sekä potilaille että henkilökunnalle. Tulipalossa vaurioituneet tilat saatiin käyttöön 7.10., jolloin myös paikkaluku saatiin nostettua takaisin kahteenkymmeneen.

Terveyskeskussairaalan nettohoitopäivien määrä oli noin 4800, joka oli 1000 vähemmän kuin edellisenä vuonna. Hoitajaksojen määrä pysyi kuitenkin lähes edellisvuoden tasolla ollen 800 ja keskimääräinen hoitoaika laski seitsemästä kuuteen vuorokautteen. Vuodeosaston keskimääräinen kuormitus jäi alle 80 prosentin. Erikoissairaanhoidon siirtoviivepäiviä ei ollut yhtään vaan jatkohoitopaikka terveyskeskussairaalasta tai kotisairaalaan saatiin aina järjestymään. Potilaat siirtyvät erikoissairaanhoidosta terveyskeskussairaalaan jatkohoitoon aiempaan nopeammin, sairaampina ja hoidollisesti vaativampina. Terveyskeskussairaalan potilaaksi tultiin enenevästi myös suoraan kotoa ambulanssihenkilökunnan tai kotisairaalan hoitajan tekemän hoidon tarpeen arvioinnin ja päivystävän lääkärin puhelin-konsultaation perusteella. Näissä tapauksissa vältettiin päivystyskäynnit Euran lääkärin vastaanotolla tai Satasairaalassa. Terveyskeskussairaalassa hoide-tuista potilaista enemmistö oli ikäihmisiä.

Hoitopäivien väheneminen vaikutti terveyskeskussairaalan taloudellisiin tuloksiin niin, että toimintatuotot jäivät suunniteltua alhaisemmiksi. Toimintakulujen vähenemiseen vaikuttivat esimerkiksi ravitsemus- ja pesulapalveluiden pienentynyt tarve. Hoitopäivien määrän vähenemisestä huolimatta lääke- ja hoitotarvikekulut nousivat. Tähän vaikuttivat potilaiden hoitoisuus ja koronaviruksen takia lisääntynyt suojavarusteiden tarve. Kokonaisuudessaan taloudessa pysyttiin sille asetetuissa raameissa.

Kotisairaala toimii osana terveyskeskussairaala ja tuottaa perusterveydenhuollon sairaalatasoista hoitoa asiakkaan kotiin ja toimii myös koko perusturvan taustatukena siten, että muut yksiköt voivat konsultoida kotisairaalaan sairaanhoitoon liittyvissä asioissa 24/7. Kotisairaalan toiminta on vakiintunut optimaaliselle tasolle ja sekä hoidettavien potilaiden että hoitokontaktien määrät pysyivät edellisvuoden tasolla. Hoidettavien potilaiden määrä oli keskimäärin 200 kuukaudessa ja hoitokontakteja kertyi keski-

määrin 1000 kuukaudessa. Uutena toimintana kotisairaalaan tuli covid-näytteiden otto. Näytteitä otettiin kotona asuvilta asiakkailta, vanhus- ja vammais-palvelujen asumispalveluyksiköiden asukkailta sekä terveyskeskussairaalan potilailta ja henkilökunnalta. Koronatilanteen myötä kotisairaalan puhelinliikenteen määrä lisääntyi ja kotisairaalan asiakkaaksi ha-keuduttiin aiempaa herkemmin.

Kotisairaalan toiminta on melko vakiintunutta myös taloudellisia tavoitteita tarkasteltaessa. Vuoden 2020 taloudelliseen tulokseen vaikuttaneita asioita olivat lääke- ja hoitotarvikekulujen kasvu ja toisaalta matkakustannusten puolittuminen. Lääkekus-tannuksia kasvatti lääkkeellisen hapen suuri menekki palvelukoteihin sekä palliatiivisille asiakkaille kotiin. Hoitotarvikekulujen kasvu johtui suojavarusteiden kuten maskien ja käsineiden lisääntyneestä kulutuksesta. Matkakustannuksia vähensivät leasing-auton käyttö sekä toiminnan suunnitelmallisuus ja ennakointi. Leasing-auton saaminen kotisairaalan käyttöön lisäsi merkittävästi hoitajien työhyvinvointia ja työturvallisuutta.

### 3310 Kotona asumista tukevat palvelut

Kotona asumista tukeviin palveluihin kuuluvat koti-hoito, kotihoidon tukipalvelut, vanhusten omaishoi-don tuki, ikäihmisten päivätoiminta, muu sosiaalityö ja vanhusten asuntojen korjausavustukset.

Joulukuussa 2020 säännöllisen kotihoidon pii-rissä oli 172 asiakasta, mikä on 17 % edellistä vuotta vähemmän. Koko vuoden aikana asiakkaita oli 256, laskua edelliseen vuoteen 7 %. Tukipalveluasiakkaita oli joulukuussa 268 ja koko vuoden aikana yhteensä 319, mikä on 6 % edellistä vuotta enemmän. Sään-nöllisten asiakkaiden määrän vähenemiseen vaikut-tivat kotihoidon tiukentuneet kriteerit sekä Suvanto Caren sähköiset etäpalvelut. Kuntouttavan työtoi-minnan ja avotyön työntekijät hoitivat tukipalvelujen toteuttamisessa paljon avustavia työtehtäviä, ko-ronarajoitukset huomioiden. Asiakasmäärän vähe-neminen kotihoidossa vaikutti myös tuloihin, eli tulot pienenevät suhteessa säännöllisten asiakasmäärien laskuun.

Vuonna 2020 kotihoidossa aloitettiin luomaan kotikuntoutuksen toimintamallia yhteistyössä gero-nomin sekä arviointi- ja kuntoutusyksikön kanssa. Kotikuntoutuksella pyritään mahdollistamaan ikään-tyneiden asuminen omassa kodissaan entistä pidem-pään. Jokaisessa kotihoidon tiimissä on kaksi lyhyen kotikuntoutuskoulutuksen käynnyttä hoitajaa. Tavoit-teena on juurruttaa toiminta vuoden 2021 aikana,

muun muassa ottamalla käyttöön erilaisia toimintakykymittauksia, joiden perusteella tehdään asiakaskohtaisia kuntoutussuunnitelmia.

Kotihoidossa jatkettiin työnkiertoa tiimistä toiseen. Työnkierto toteutettiin kolme kuukautta kerrallaan ja se tapahtui keväällä ja syksyllä saaden pääasiallisesti myönteistä palautetta. Työntekijöiden lyhytaikaisia poissaoloja seurattiin ja tarvittaessa käytiin keskusteluja varhaisen tuen mallin mukaisesti. Keskusteluja käytiin vuoden aikana kahdeksan hoitajan kanssa. Hoitajapulaa helpotti syksyllä 2020 aloittanut varahenkilöstö. Kysyntää varahenkilöille olisi ollut tarjontaa enemmän, liittyen osaltaan koronatesteihin joutuneiden hoitajien lyhyisiin karanteenipoissaoloihin.

Kotihoidon kasvavan palvelutarpeen vuoksi jatkettiin hyvinvointiteknologian pilotointia. Teknologian avulla asiakkaan hoidon toteutuminen ja asiakkaan turvallisuus pyritään varmistamaan ilman hoitajan henkilökohtaista kotikäyntiä. Pilotointi jatkui kevääseen 2020, jonka jälkeen hyvinvointiteknologia otettiin pysyväksi osaksi toimintaa. Pilotointi osoitti kotihoidon käyntimäärien vähentyneen. Etähoiva lisättiin kotihoidon palveluvalikkoon ja se on ensisijainen palvelumuoto kaikille niille asiakkaille, joille se soveltuu. Tämä näkyy myös uudistetuissa kotihoidon myöntämisperusteissa. Teknologian juurruttamisen tueksi seitsemän työntekijää osallistui keväällä Winnovan järjestämään oppisopimuskoulutukseen: Hyvinvointiteknologia toimintakyvyn tukena. Osana etälaitteiden käyttöönottoa osallistuttiin Satakuntaliiton rahoittamaan taideprojektiin, jonka tavoitteena oli viedä kulttuuria ikäihmisten koteihin. Yksilökohtaiset ohjaukset etälaitteiden avulla ehdittiin toteuttaa, mutta ryhmämuotoinen taideohjaus peruuntui koronarajoitusten takia.

Vanhustentaloilla ei pidetty asukaskokouksia koronarajoitteista johtuen. Tavoitteena oli pitää neljä asukaskokousta vuosittain.

Päivätoimintaa järjestettiin Osmanrinteen päiväkeskuksessa sekä kiertävänä toimintana Kiukaisissa ja Honkilahdella. Vuoden 2020 tavoitteena oli kehittää toimintaa entistä tavoitteellisemmaksi. Päivätoiminta jouduttiin keskeyttämään maaliskuussa koronan aiheuttamien kokoontumisrajoitusten takia. Toimintaa ei voitu aloittaa enää loppuvuoden aikana. Kaikille päivätoiminnan asiakkaille soitettiin viikoittain. Niille asiakkaille, jotka olivat kokonaan vailla ulkopuolisia kontakteja tai kokivat ahdistusta esimerkiksi koronan takia, järjestettiin tukihenkilön kotikäyntejä tarpeen mukaan. Koska päivätoiminta keskeytyi maaliskuulla, jäivät tulotkin paljon ennakoitua

pienemmäksi. Päivätoimintaa ohjanneet työntekijät siirtyivät kotihoidon resurssiin.

Vuoden 2020 tavoitteena oli yhtenäistää kotihoidon, omaishoidon ja sosiaalityön palvelutarpeen arvioinnin käytäntöjä, kuten yllä jo mainittiin. Lisäksi kotihoidossa panostettiin palvelusuunnitelmien ja väliarvioiden ajantasaisuuteen. Kaikki palvelusuunnitelmat päivitettiin ja myös lääkehoidon ajantasaistamiseksi tehtiin paljon yhteistyötä geriatriin kanssa.

Omaishoidon tuen piirissä oli vuonna 2020 yhteensä 102 (vrt. 2019 93) 65-vuotta täyttänyttä omaishoidettavaa. Uusille omaishoitajille järjestettiin yksi valmennuskurssi kesällä 2020. Kurssille ilmoittautui koronan takia vain kaksi omaishoitajaa, joten kurssi peruttiin. Kaikkia omaishoitajia ei tavattu vuoden aikana, koska kotikäynnit oli minimoitu vain aivan välttämättömiin käynteihin. Sosiaalihuoltolain mukaisen kuljetuspalvelun piirissä oli vuoden lopussa 52 (vrt. 2019 51) henkilöä. Kuljetuspalvelussa tapahtui kesällä 2020 sellainen muutos, että kyydit tilataan välitys-keskuspalvelun kautta. Muutoksella pyrittiin saamaan säästöjä sekä vähentämään kuljetuspalveluissa aiemmin tapahtunutta väärinkäyttöä. Asiakas sai oikeuden vakiotaksiin ainoastaan perustellusta syystä. Kuljetuspalveluja käytettiin koronan takia aiempaa vähemmän, joten kustannukset jäivät aiempaa pienemmiksi. Korjausavustusta myönnettiin vuonna 2020 33 (vrt. 2019 30) henkilölle.

### 3320 Ympäri vuorokautinen hoito

Euran kunnalla on neljä tehostetun palveluasumisen yksikköä: Viljavainio, Tolppamäki, Osmanrinne ja Suvanto. Tehostettu palveluasuminen on tarkoitettu niille vanhuksille, jotka eivät enää voi asua omassa kodissa tai perhehoidossa. Uutena yksikkönä vuonna 2020 aloitti Osmanrinteestä eriytynyt arviointi ja kuntoutusyksikkö Arvo.

Vuodelle 2020 suunniteltiin Tolppamäkeen ja Osmanrinteeseen kahta vastaavaa sairaanhoitajaa. Vastaavien sairaanhoitajien tehtävät muuttuivatkin palvelukotien esimiestehtäviksi, koska katsottiin, että kussakin yksikössä paikalla oleva lähiesimies pystyy parhaiten kehittämään palvelukotien toimintaa. Kehittämisen tavoitteena olivat yhteistyön vahvistaminen eri sidosryhmien kanssa, henkilöstön osaamisen kehittäminen, yhteisten toimintatapojen kehittäminen sekä henkilöstön työhyvinvoinnin kehittäminen. Tavoitteena on yhdenmukaistaa palvelukotien toimintatapoja sekä luoda kokonaan uusia hyviä käytänteitä. Palvelukotien sairaanhoitajat paneu-

tuivat lääkehoitosuunnitelmiin ja työstivät niitä yhteinäisiksi. Lääkehoitosuunnitelmat saadaan valmiiksi helmikuussa 2021. Esimiehet ovat tehostaneet palvelukotien välistä yhteistyötä ja yhdessä henkilökunnan kanssa suunnitellaan ja luodaan yhtenäisiä käytänteitä näyttöön perustuvan hoitotyön toteuttamiseksi. Esimiehet ovat laatineet alustavaa suunnitelmaa kehitystyölle ja -kohteille (uuden asukkaan tulotilanne palvelukotiin, hoitoneuvottelut, perehdyttämislomake jne). Sisäistä auditointia ei aloitettu vielä vuonna 2020. Myöskään suunniteltua Roidu-asiakaspaalautejärjestelmä ei vielä saatu palvelukoteihin. Kaikissa palvelukodeissa tehtiin kaksi RaVa-poikkileikkaustutkimusta vuoden aikana. Tutkimusten perusteella tarkasteltiin tarvittaessa asiakkaan palvelutarvetta. Trinitas-lääkäripalvelun geriatri oli käytettävissä Tolppamäessä, Suvannossa ja Viljavainiossa helmikuun alusta alkaen. Osmanrinteen ja Arvon lääkäripalveluista vastasi edelleen Sotekeskuksen lääkäri. Viljavainion osalta ryhdyttiin suunnittelemaan toiminnallista muutosta kohti kevyempää palveluasumista.

Koronan vuoksi yhteistyötä eri tahojen kanssa sekä koulutuksia jouduttiin perumaan tai vähentämään. Koko henkilöstöä koskeva itsemääräämisoikeuskoulutus aloitettiin Winnovan toimesta. Koulutus ei kuitenkaan vastannut tiedollisesti tarpeitamme, joten koulutus keskeytettiin. Aiheesta on sovittu uusi koulutus uuden kouluttajan toimesta keväälle 2021. Sataedun kautta osa hoitajista osallistui Asiakkaan oikeudellinen asema -etäkoulutukseen. Lähihoitaja- ja sairaanhoitajapäivät peruuntuivat koronan takia. Esimiehet osallistuivat etänä Kotihoito ja palveluasuminen 2020 tapahtumaan kahden päivän ajan. Syyskuussa lähihoitajille aloitettiin 40 osamispisteen oppisopimusmuotoinen koulutus sairaan ikääntyneen ihmisen hoitamisesta. Koulutus loppuu toukokuun lopussa 2021. Edellinen ryhmä samasta koulutuksesta valmistui toukokuussa 2020.

Työntekijöiden poissaoloja seurattiin Työterveyshuollon tarjoaman työkykyjohtamisen työkalun avulla (Sirius). Keskusteluja varhaisen tuen mallin mukaisesti käytiin tarpeen mukaan. Koronarajoitukset ja koronan tuomat epävarmuudet kuormittivat palvelukotien henkilöstöä niin henkisesti kuin fyysisestikin. Palvelukotien välillä jatkettiin työkiertoa tukemaan työssäjaksamista ja ammatillista kehittymistä. Kuntouttavan työtoiminnan työntekijät tekivät paljon avustavia työtehtäviä kaikissa palvelukodeissa, vaikka olivat noin kolmen kuukauden ajan pois työstä koronarajoitusten takia. Kunnan varahenkilöstö aloitti toimintansa syyskuussa ja vastasi palvelukotien hoitajien äkillisiin poissaoloihin. Vara-

henkilöstön määrä ei kuitenkaan ollut riittävä kattamaan kaikkia lyhyitä poissaoloja, joten muitakin sijaisia jouduttiin palkkaamaan henkilöstömitoituksen turvaamiseksi.

Arviointi- ja kuntoutusyksikkö ARVO eriytyi palvelukoti Osmanrinteestä toiminnallisesti aloittaen omana yksikkönään terveystieteidenkeskustalon välittömässä yhteydessä 6.4.2020. Toiminta ja yhteistyö vuodeosaston kanssa saatiin hyvään alkuun ennen 21.4. sattunutta tulipaloa, jonka takia toiminta siirrettiin tilapäisesti osasto Tamminiemen tiloihin. Toimiminen väistötiloissa ei mahdollistanut suunniteltua toiminnan kehittämistä. Takaisin vuodeosaston tiloihin päästiin muuttamaan 7.10.2020. Toiminnan kehittämistä jatkettiin tämän jälkeen niin, että kehittämisessä keskityttiin pääasiassa asiakkaan yksilöllisen kuntoutustarpeen tunnistamisen ja tavoitteellisen kuntoutusprosessin haltuunottoon. Toiminnan ja yhteistyön kokonaisvaltainen kehittäminen jatkuvat vuonna 2021.

Koronaviruksen takia hygieniatoimenpiteitä tehostettiin kevästä lähtien ja henkilökunnan osamista suojainten käytössä ja hoitotyössä vahvistettiin sisäisin koulutuksin. Omaisten vierailujen rajoittaminen hankaloitti heidän osallistumistaan läheensä kuntoutusprosessiin ja kotikäyntien tekemistä.

Arviointi- ja kuntoutusyksikössä toteutui 7.10.-31.12.2020 välisenä aikana 37 hoitajaksoa ja nettohoitopäiviä kertyi 543. Hoitajaksojen pituudet vaihtelivat 4 ja 63 päivän välillä. Keskimääräinen hoitotempo oli noin 16 vuorokautta. Kaksi kolmasosa hoitajaksoista päättyi kotiutukseen. Arviointi- ja kuntoutusyksikölle ei asetettu vuodelle 2020 omia taloudellisia tavoitteita, vaan yksikkö kuului vuoden loppuun saakka Osmanrinteen kustannuspaikalle.

Vanhuspalveluissa jatkettiin edelleen tehostetun palveluasumisen palvelusetelijärjestelmän käyttöä. Palveluseteli oli toissijainen vaihtoehto ja sitä tarjottiin asiakkaalle, jos kunnan omissa palvelukodeissa ei ollut tilaa. Vuoden lopussa palveluseteliasiakkaita oli 35 (vrt. 2019 41). Lyhytaikaista hoitoa annettiin vuoden aikana palvelusetelillä 2-4 asukaspaikalla, muutamina määräaikaisina hoitajaksoina sekä intervallihoidona. Yksityisistä palvelukodeista ostettiin myös muutamia muita hoitajaksoja vuoden aikana, jotka eivät soveltuneet palvelusetelin piiriin.



### 3330 Vanhusten perhehoito

Ikäihmisten perhehoito tarjoaa hoivaa ja huolenpitoa ikäihmisille, joilla on toimintakykyä vielä kohtuullisesti jäljellä. Eura toimi vuonna 2020 edelleen isäntäkuntana seudullisessa ikäihmisten perhehoidossa, jossa ovat mukana Euran lisäksi Rauma, Huittinen, Eurajoki, Nakkila, Harjavalta ja Kokemäki. Säskylä liittyi mukaan keväällä 2020.

Vuoden lopussa seudullisia perhekoteja oli 12 (vrt. 2019 14) eri puolilla Satakuntaa ja ne olivat yhteisesti seudullisten kuntien käytettävissä. Kiertäviä perhehoitajia oli käytettävissä 18 (vrt. 2019 15). Euralaisia ikäihmisiä oli sijoitettuna perhekoteihin joko pitkä- tai lyhytaikaispaikoille keskimäärin 16 (vrt. 2019 15-18) ikäihmistä kuukaudessa. Kotiin annettavaa perhehoitoa sai yhteensä 24 (vrt. 2019 19) asiakasta, osavuorokautista päivähoitoa ei toteutunut yhtään (vrt. 2019 1). Kotiin annettavan perhehoidon kysyntä kasvoi ja myös halukkaiden kiertävien perhehoitajien määrä lisääntyi vuonna 2020.

Eura seudullisen perhehoidon isäntäkuntana järjesti vuonna 2020 syyskaudella kaksi ennakkovalmennuskurssia uusille perhehoitajille. Infotilaisuuksia toteutettiin kolme alkuvuonna; Vampulassa yksi ja Säskylässä kaksi.

### 3430 Vammaisten avohuolto

Vammaisia henkilöitä tuettiin monipuolisesti erilaisin avohuollon keinoin, jotta selviytyminen yhdenvertaisesti ja itsenäisesti olisi mahdollista. Koronan vuoksi monet yhteistyösuunnitelmat Kehitysvammaisten Tuki ry:n kanssa sekä kunnan nuorisopalvelujen kanssa jäivät toteutumatta. Ne siirtyvät ensi vuoteen. Sen sijaan asiakkaat tarvitsivat aiempaa enemmän tukea arkeensa, koska niin monet palvelut olivat joko kokonaan tai osittain suljettuna. Vammaisten avohuollossa ja asumispalveluissa tehtiinkin tiivistä yhteistyötä asiakkaiden tukemiseksi.

Alle 65-vuotiaiden omaishoidon tuen piirissä oli 50 (vrt. 2019 39) asiakasta. Henkilökohtaista apua sai vuonna 2020 45 (vrt. 2019 44) henkilöä. Henkilökohmainen apu toteutettiin pääasiallisesti työnantajamallilla, jossa avustettava toimi avustajansa työnantajana kunnan maksaessa korvauksen. Kuudelle asiakkaalle henkilökohtainen apu järjestettiin ostopalveluna. Asunnonmuutostöitä ja apuvälineitä myönnettiin 20 (vrt. 2019 26) hakijan talouteen, esimerkiksi näkövammaisten valaistuksia ja hälytinja järjestelmiä. Neljälle kehitysvammaiselle myönnettiin tukihenkilö (vrt. 2019 4). Vammaispalvelulain mukaisen kuljetuspalvelun piirissä oli yhteensä 247 (vrt. 2019 241) asiakasta. Kuljetuspalvelua koski sama muutos,

kuin sosiaalihuoltolain mukaisia kuljetuksia, eli kyydit tilattiin uuden välityspalvelukeskuksen kautta. Kuljetuspalveluja käytettiin koronan takia aiempaa vähemmän, joten myös kustannukset jäivät aiempaa pienemmiksi. Vammaispalvelulain mukaisia etuuksia/päätöksiä tehtiin vuoden aikana yhteensä 317 kpl.

### 3440 Vammaisten asumispalvelut

Vaikeavammaisten asumispalvelut järjestettiin pääosin Palvelukoti Rantaniityssä. Tavoitteena oli kuvata lyhyt- ja pitkäaikaishoitoon hakeutumisen prosessia, jota ei kuitenkin siirryt ensi vuoteen. Rantaniityssä on kaksi hoitopaikkaa varattu tilapäishoidolle. Tilapäishoidossa käyminen auttaa omaishoitajien jaksamista ja tukee hoidettavan kotona asumista mahdollisimman pitkään. Rantaniityssä tarjotaan tilapäis- ja pitkäaikaishoitoa myös vanhuksille ja kehitysvammaisille, mikäli tilaa on. Vuonna 2020 lyhytaikaisia hoitopakkeja oli noin 100 kpl (vrt. 2019 100) ja lyhytaikaisen hoidon hoitopäiviä kertyi noin 610 kpl (vrt. 2019 620). Eri mittaisilla tilapäishoitopakkeilla kävi 11 (vrt. 2019 18) eri asiakasta.

Lääkäripalvelut järjestettiin yksityisen Trinitas Lääkäripalvelut Oy:n toimesta. Lääkärin etäkierto toteutui kerran viikossa ja se kesti 45 minuuttia. Lisäksi lääkäriä voi konsultoida asukkaiden asioista joka arkipäivä klo 8–21 välisenä aikana. Työntekijät kokivat lääkäriin olevan palvelun myötä enemmän tavoitettavissa kuin aikaisemmin.

Työnkiertoa on markkinoitu työntekijöille, mutta vieläkin se ei ole saanut toivottua innostusta. Rantaniitystä lähti yksi työntekijä vuoden aikana työnkiertoon toiseen vammaispalvelujen asumisyksikköön. Lisäksi yksi vakituinen työntekijä on vaihtanut työpaikkansa vanhuspalvelujen yksikköön ja vanhuspalvelujen yksiköstä on tullut vakituinen työntekijä Rantaniityyn. Rantaniityn sairaanhoitajat ovat tehneet työnkiertoa yksikön sisällä vaihtamalla osastojaan viikonloppuvuoroissa. Röidu-järjestelmää ei ole saatu käyttöön vuoden aikana, joten virallista asiakaspalautetta ei kerätty.

Koronapandemiasta johtuen koulutuksien määrät laskivat vuodesta 2019. Vuonna 2019 koulutuksia oli työntekijöillä 192kpl ja vuonna 2020 57kpl. Koronatilanne vaikutti toimintaan myös lisäämällä hoitotarvikkeiden kulutusta, vähentämällä asukkaiden palvelukodin ulkopuolista toimintaa, tilapäishoitopakkeiden peruutuksina ja asukkaiden kanssa tehtävien yhteisten retkien loppumista. Samalla Rantaniityn sisällä järjestettävä asukkaiden virkistys- ja päivätoiminta on lisääntynyt ja kasvattanut merkitystään.

Myös asukkaiden ja omaisten tapaamiset muuttuivat. Kiukaisten palvelukotien alueelle vuokrattiin 1 yhteinen tapaamiskontti, jonne omaiset voivat halutessaan varata tapaamisaikaa asukkaan kanssa. Tavata voi myös ulkona turvavälin ja suojaimet huomioiden. Tietyille asukkaille, toimintakyky huomioiden, ja omaisille on mahdollistettu tapaamiset asukkaan omassa huoneessa. Osa asukkaista on käynyt normaalisti kotona tapaamassa omaisiaan.

Vuoden 2020 aikana Rantaniityssä muutettiin fysioterapeutin toimi lähihoitajan toimeksi, koska hoitotyötä tekevää fysioterapeuttia oli vaikea rekrytoida. Fysioterapian toteuttamiseen ei jäänyt hoitotyöltä tarpeeksi aikaa. Asukaskunta on myös muuttanut hoidollisemmaksi.

Eura liittyi vuoden aikana Satakunnan yhteiseen Kantaan potilastietojärjestelmä Lifecaressa. Päivityksen aikana potilastietojärjestelmässä muuttui osa asukkaiden tiedoista, joka aiheutti sairaanhoitajille lisätöitä lääkelistojen tarkastamisen ja korjaamisen vuoksi.

Varahenkilöjärjestelmä saatiin toimintaan loka-kuussa. Aluksi suunniteltiin järjestelmän toimeenpanoa jo alkuvuodesta, mutta koronatilanne siirsi aloitusta. Varahenkilöjärjestelmä on helpottanut sijaiten saamista äkillisiin poissaoloihin. Sairauslomien määrä oli laskenut vuodesta 2019: Työntekijöiden sairauslomapäiviä oli vuonna 2019 280 kpl ja vuonna 2020 198 kpl. Sairauslomia oli Rantaniityssä varahenkilöjärjestelmän aikana (12.10.-31.12.2020) 60 kpl ja varahenkilöillä työvuoroja Rantaniityssä 26 kpl. Varahenkilöitä ei siten riittänyt kaikkiin äkillisiin poissaoloihin.

Vammaisten asumispalveluja ostettiin viidelle (vrt. 2019 2) vaikeavammaiselle asiakkaalle. Lisäksi perhehoitoa tarjottiin kehitysvammaisille lapsille sairaanhoitopiirin kautta ja aikuisille seudullisesta perhehoidosta. Vammaisia asiakkaita oli perhehoidon

piirissä vuoden lopussa 3 (vrt. 2019 12). Perhehoitopäiviä vuonna 2020 oli 12 ja osavuorokausia (kotiin annettavaa perhehoitoa) 121.

## Kehitysvammaisten asumispalvelut

Kehitysvammaisten asumispalvelut järjestettiin pääasiallisesti oman kunnan toimintana Palvelukoti Joenpesässä, Tuulenpesässä ja Peiponpesässä sekä Palvelukoti Nuutissa. Asumispalveluja ostettiin kahdelle (vrt. 2019 2) kehitysvammaiselle asiakkaalle. Palvelukoti Nuutista vastaavasti myytiin yksi asukaspaike Huittisten kaupungille. Lyhytaikaista hoitoa järjestettiin kotona asumisen tueksi sekä Joenpesässä että Tuulenpesässä. Jokimutkan alueen rivitalot toimivat palvelukotien yhteydessä tukiasuntona kehitysvammaisille ja vammaisille.

Yhteistyötä kuntoutusohjaajan ja toimintakeskuksen kanssa lisättiin, jotta asiakkaat, perheet ja työntekijät saivat toisiltaan aiempaa enemmän tukea. Koronapandemia aiheutti asiakkaille lisääntyneen tuen tarpeen, koska niin monet palvelut sulkeutuivat joko osittain tai kokonaan. Toimintakeskuksen työntekijät työskentelivät apuna palvelukodeissa Toimintakeskuksen sulun aikana. Palvelukotien välistä yhteistoimintaa ei voitu toteuttaa edellisvuoden tapaan koronarajoitteista johtuen.

Palvelukotien (poislukien Nuutti) lääkäripalvelut järjestettiin vuoden alusta alkaen yksityisenä palveluna Trinitaksen toimesta. Henkilöstön koulutukset eivät toteutunut aiempien vuosien tapaan koronatilanteesta johtuen. Kuitenkin Joenpesästä, Tuulenpesästä, Nuutista ja Toimintakeskuksesta yhteensä 10 työntekijää sai päätökseen kehitysvammaisten hoitoon erikoistavan ammattitutkinnon. Henkilökuntaa kannustettiin edelleen työnkiertoon ja yksi työntekijä oli työnkierrossa Tuulenpesästä Joenpesään. Varahenkilöstö auttoi äkillisissä sijaistarpeissa, mutta ei paikannut henkilökuntavajetta kokonaan.

Tavoite	Mittari	Tavoitetaso	Toteuma
Toimintamallien uudistaminen	Arviointi- ja kuntoutusjaksojen määrä	Arvon toiminta käynnistyy ja uusi toimintamalli on valmis.	Toimintamallin luominen toteutui osittain. Arvon toiminnan käynnistyminen viivästyi yksiköstä riippumattomista syistä.
	Toimintasuunnitelmat	Kaikissa palvelukodeissa yhtenäiset käytännöt valittujen toimintojen osalta.	Saattohoidon ja lääkehoidon toimintamallit palvelukodeissa yhtenäistetty.
	Prosessikuvaukset	Palvelutarpeen arvioinnin yhtenäistäminen eri yksiköissä.	Palvelutarpeen arvioinnissa yhtenäiset lomakkeet ja mittarit.
		Kehitysvammaisten uudet ryhmätoiminnot.	Kehitysvammaisten aamukahvila ja nuorisoryhmä käynnistynyt.
		Prosessit kuvattu kotihoidon ja tilapäishoidon osalta.	Prosessikuvaukset eivät toteutuneet.

		Palvelukodit auditoitu sisäisesti.	Sisäinen auditointi ei toteutunut.
Sähköisen asioinnin lisääminen ja uuden teknologian hyödyntäminen	Etähoiva osana palveluvalikoimaa  Asiakaspalautteet	Henkilöstö koulutuu hyvinvointiteknologian käyttöön.  Etähoiva mukaan kotihoidon myöntämiskriteereihin ja hinnoitteluun.  Roidu-asiakaspalautejärjestelmä on käytössä kotihoitossa ja palvelukodeissa.	7 työntekijää koulutautunut.  Etähoiva hinnoiteltu ja toimii aktiivisesti osana kotihoitoa. Asiakaskäyntejä saatu vähennettyä.  Roidu-järjestelmää ei vielä saatu palvelukoteihin.
Poikkihallinnollisen yhteistyön vahvistaminen	Yhteistyötä kehittävien tapaamisten määrä	Yhteistyö juurtunut säännölliseksi MP-palvelujen kanssa.  Yhteistyö lisääntynyt kulttuuripalvelujen kanssa.  Yhteistyö käynnistynyt nuorisopalvelujen kanssa.  Yhteistyö käynnistynyt liikuntapalvelujen ja keittiön kanssa.	MP-palvelujen kanssa yhteistyö muokkautui työparityöskentelyksi ja konsultoinniksi.  Kirjaston kanssa yhteistyö yli 70-vuotiaille soittamisessa, ikääntyneiden joulukorttikampanjassa sekä kirjastopalvelujen tuomisessa palvelukoteihin. Muuta ei voitu toteuttaa.  Nuorisopalvelujen kanssa suunniteltua yhteistyötä ei voitu toteuttaa. Keittiön kanssa suunniteltu palvelukotien ruokailukäytäntöjä. Ateriamaksut tarkistettiin. Muuta ei voitu toteuttaa.
Ennaltaehkäisevien palvelujen vahvistaminen	Tilapäisten hoitojaksojen määrä ja täyttöaste  Toteutuneiden ennaltaehkäisevien tapaamisten määrä.  Toimintasuunnitelmat  Tarkistettujen palvelusuunnitelmien määrä	Tilapäishoitojaksot toteutuvat vähintään 80% täyttöasteella ja tukevat kotona asumista.  Ennaltaehkäisevät tapaamiset 75-vuotialle toteutuneet.  Välimuotoisten asumisratkaisujen suunnitelma valmis kehitysvammaisille.  Kotihoidon palvelusuunnitelmia ja väliarvioita tarkastetaan systemaattisesti yhden työntekijän toimesta.	Tilapäishoidot toteutuivat osittain.  Ennaltaehkäisevien tapaamisten runko valmis, mutta tapaamisia ei voitu toteuttaa. Sen sijaan soitettiin kaikille yli 70-vuotialle.  Ensimmäinen suunnitelma välimuotoisista asumisratkaisuista valmis. Valmistelu jatkuu seuraavana vuonna.  Kaikki palvelusuunnitelmat päivitettiin.
Työhyvinvoinnin turvaaminen muutostilanteissa	Toteutuneet työnkiertot  Varahenkilöjärjestelmä käynnistynyt  Toteutuneet koulutukset  Yksikössä paikalla oleva lähiesimies	Työnkiertoja toteutuu kaikissa yksiköissä lisäten työhyvinvointia.  Varahenkilöt paikkaavat lyhyitä poissaoloja ja helpottavat esimiesten sijaisrekrytointia.  Henkilöstö osallistuu aktiivisesti koulutuksiin ja osaaminen vahvistuu.  Vastaavan sairaanhoitajan tehtävät muutetaan esimiehen tehtäväksi.	Työnkiertoja toteutunut kaikissa yksiköissä.  Varahenkilöstön työskentelyn aloittaminen siirtyi keväästä syksyyn. Varahenkilöt riittivät sijaistarpeeseen osittain.  Koulutuksista toteutui vain pieni osa.  Läsnäoleva lähiesimies toteutui.
Kuntalaisten tukeminen ja kannustaminen aktiiv-	Osallistujien ja tapahtumien lukumäärä	Luennot hyvinvoinnin edistämiseksi joka toinen kuukausi.	Vain yksi luento toteutui ja muut peruuntuivat.

viseen vastuunottoon omasta hyvinvoinnista ja terveydestä	Toimintamallit ja tapahtumakalenterit	Asiakastyössä itsemääräämisoikeuden vahvistaminen ja henkilöstön kouluttaminen aiheeseen.  Omannäköisen elämän mahdollistaminen eri tavoin mahdollistamalla asiakkaiden osallistuminen matkoille, tapahtumiin ja ryhmiin.	Itsemääräämisoikeuskoulutus toteutui osittain. Teema jatkuu seuraavana vuonna.  Tapahtumia ja retkiä ei järjestetty. Sen sijaan toiminta painottui asumispalveluyksiköiden sisällä tapahtuvaan toimintaan ja virkistykseen.
Kolmannen sektorin kanssa tehtävä yhteistyö	Tapahtumien lukumäärä	Ulkoilupäivä yhteistyössä järjestöjen kanssa 1-2 krt vuodessa.  Toimintamallit yhteistyössä Kehitysvammaisten Tuki ry:n kanssa.	Ulkoilupäiviä ei voitu toteuttaa.  Yhteistyö toteutui osittain, muuta suurin osa suunnitelmista peruuntui.
Uusista toimintamalleista, palveluista ja teknologista tiedottaminen	Tilaisuuksien määrä  Some-viestintä	Seniorineuvolan tilaisuudet eri aiheista.  Työntekijät tiedottavat asiakaskontakteissaan.  Sosiaalisen median hyödyntäminen.	Tilaisuuksia ei järjestetty.  Työntekijät ovat tiedottaneet asiakkaita normaalisti. Erityisesti puhelinkontaktit lisääntyivät.

## Lasten ja nuorten palvelut

### Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

Hyvinvoinnin ja terveydenedistäminen sisältää terveysneuvonnan ja somaattisen avohuollon kustannuspaikat. Koronapandemia toi yksikköön terveydenhoitajille perustehtävien lisäksi uusia tehtäviä kuten tartunnanjäljityksen. Marras- ja joulukuulle palkattiin tästä syystä 50% sh-sijainen. Tartunnanjäljityksen hoitaminen on vaatinut henkilöstöltä suurta venymistä ja joustoa, koska se on tehty oman perustehtävän lisäksi ja myös vapaa-ajalla päivystäen. Koronapandemian takia ei Eurassa missään vaiheessa keskeytetty terveysneuvonnan ennaltaehkäiseviä palveluja vaan eri neuvola- ja kouluterveydenhuollon palvelut toimivat koko vuoden normaalisti.

Puheterapeuttia ei saatu avoimeen toimeen rekrytoitua, mutta etäpuheterapian ostopalveluilla pystyttiin vastaamaan puheterapiapalvelutarpeeseen hyvin. Uutena palveluna somaattisen avohuollon nepsy-valmentajiksi kouluttautuneet lasten ja nuorten psykiatriset sairaanhoitajat aloittivat lasten ja nuorten neuropsykiatriset valmennusjaksot.

### Sosiaalihuollon palvelut

Kahden uuden sosiaaliohjaajan rekrytointi ja sosiaalityöntekijöiden virkojen täyttyminen mahdollisti työntekijäkohtaisten asiakasmäärien tasoittumisen

lähemmäs suosituksia. Tehtäväkuvien selkeyttäminen myötä sosiaaliohjaajat ovat tehneet sosiaalihuoltolain mukaisia palvelutarpeen arvioita ja hoitaneet osan SHL:n alaisista asiakkuuksista, jolloin sosiaalityöntekijät ovat pystyneet keskittymään erityistä tukea tarvitsevien lasten ja nuorten sosiaalityöhön sekä lastensuojelulain mukaisiin asiakkuuksiin.

Taloudellisen tuen palveluohjauksen keskittäminen ja yhtenäisemmät tuen myöntämisen perusteet toivat kustannustehokkuutta lapsiperheiden toimeentulotuen kustannuspaikalle. Sosiaaliohjaajien jalkautuminen varhaiskasvatukseen ja kouluille tarjoten näiden henkilökunnalle konsultaatioapua on alkanut ja tätä työtä kehitetään edelleen.

### Lapsiperheiden sosiaalityö

Sosiaalityöntekijöiden virkojen täyttyminen nosti henkilöstökuluja, mutta vastaavasti asiakkuuksien tarkoituksen mukainen jakautuminen, ostopalvelujen vähentyminen ja taloudellisen tuen myöntämisen yhtenäistäminen toivat kustannuspaikalle kustannussäästöjä. Lastensuojeluilmoituksia tuli vuonna 2020 yhteensä 287 kpl, joka on lähes sama määrä kuin edellisenä vuonna. Koronapandemia hiljensi palveluiden kysyntää keväällä 2020, kun kouluissa siirryttiin etäopetukseen ja varhaiskasvatuksen toimintoja supistettiin. Tämä näkyi syksyllä 2020 huolija lastensuojeluilmoitusten ja niistä aiheutuneiden palvelutarpeen arviointien kasautumisena.

Koronapandemia hankaloitti perhekeskustointia: kohtaamispaikan ryhmätoimintoja jouduttiin sulkemaan ja osa moniammatillisten tiimien tapaamisista peruttiin. Uutena palveluna perhekeskusten palveluohjaaja aloitti neuvolan asiakkaille tarjottavat vanhemmuuden tuen tapaamiset. Vanhemmuuden tuen tapaamisia tarjotaan kaikille ensisynnyttäjäperheille universaalina palveluna jo raskausaikana ja pari kuukautta synnytyksen jälkeen sekä uudelleensynnyttäjäperheille, kun tuen tarve havaitaan.

## 3550 Lasten ja nuorten laitoshoido

Kodin ulkopuolelle sijoitettuja 0–17-vuotiaita oli 31.12.2020 yhteensä 23. Sijoitetuista 13 lasta oli perhehoidossa ja 10 laitoshoidossa. Näiden lisäksi vuoden aikana on ollut lyhyempiä avohuollon sijoitusjaksoja ja kiireellisiä sijoituksia.

Tavoite	Mittari	Tavoitetaso	Toteuma
Lasten ja nuorten vastuualueen sisäisen moniammatillisen yhteistyön vahvistaminen	Tehtäväkuvien selkeyttäminen ja asiakkuuksien tarjotuksen mukainen jakautuminen	Lapsiperheiden sosiaalipalveluiden palvelupolkujen kehittäminen ja selkiyttäminen	Palvelutarpeenarvioinnit ja asiakkuudet jatkautuvat selkeämmin sosiaaliohjaajille ja sosiaalityöntekijöille. (ShL ja Ls. asiakkuudet) Taloudellisen tuen palveluohjaus on yhtenäistetty.
Perhekeskuksen ryhmätoimintojen kehittäminen	Perhekeskuksen toimivien ryhmien lukumäärä	Perhekeskuksessa toimii eri kohderyhmille suunnattuja vertaistukiryhmiä.	Perhekeskuksessa on kokoontunut viisi eri ryhmää vuoden aikana. (mm. perhekerho, ensisynnyttäjät, monikulttuurinen kahvila) Kävijöitä ryhmissä oli 907, vaikka koronapandemian takia toimintakausia oli vain 6.
Lastensuojelun asiakkuudessa olevien lasten määrän väheneminen	Shl ja lastensuojelulain mukaisten asiakkuuksien määrät	Siirtyminen korjaavista palveluista ennaltaehkäiseviin palveluihin	Sosiaalihuoltolain mukaisten palvelujen tarjontaa on tehostettu. ShL:n alaisia asiakkuuksia oli 102 lapsella vuoden lopussa (31.12.20), kun alkuvuonna 2020 shl-asiakkaita oli 55. Vuoden 2020 aikana lastensuojelun avohuollon asiakkuudessa on puolestaan 99 lasta ja nuorta (2019 asiakkuuksia 124).
Ennaltaehkäisevien palveluiden saatavuuden parantaminen	Vanhemmuuden tuen asiakkuuksien lukumäärä	Lasten ja perheiden tarpeisiin vastataan ennaltaehkäisevästi ja varhaisessa vaiheessa	Sosiaaliohjaajien jalkautuminen varhaiskasvatukseen ja koulun työntekijöiden tueksi aloitettiin. Palveluohjaajan vanhemmuuden tuen tapaamiset aloitettiin neuvola-asiakkaille. Asiakaskäyntejä oli 82 yhteensä 25 perheeseen. Lapsiparkkitoiminta perhekeskuksessa aloitettiin.

Tunnusluvut, toiminta ja talous	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Lasten ja nuorten perhe- ja laitoshoidossa olleiden asiakkaiden hoitopäivät vuodessa	10762	9913	8312	6430	4068	
Kodin ulkopuolelle sijoitetut 0-17 -vuotiaat , 31.12.2020	26	25	28	27	35	23
Lastensuojelun avohuollollisten tukitoimien piirissä 0-17 vuotiaita vuoden aikana	170	180	157	127	130	99
Lastenvalvojan vahvistamat sopimukset lapsen huollosta, tapaamisoikeudesta ja asumisesta	113	136	103	116	96	82
Lastenvalvojan vahvistamia elatusapusopimuksia	117	119	133	111	120	107
Kasvatus- ja perheneuvonnan asiakkaat vuoden aikana	74	62	50	178	140	76

## 400 SIVISTYSPALVELUT – sivistysjohtaja Teija Vuohijoki

Talousarvion toteutuminen:

Sivistyspalvelut (hallinto)	Alkup. TA	TA -muutos	TA muut. Jälkeen	TP 2020	Tot-%	2019
Tuotot	3 500	0	3 500	2 932	83,78%	12 485
Kulut	-477 459	0	-477 459	-457 137	95,74%	-483 562
<b>Toimintakate</b>	<b>-473 959</b>	<b>0</b>	<b>-473 959</b>	<b>-454 205</b>	<b>95,83%</b>	<b>-471 077</b>
<b>Varhaiskasvatus</b>						
Tuotot	382 850	0	382 850	398 848	104,18%	386 032
Kulut	-6 333 166	0	-6 333 166	-6 394 891	100,97%	-6 561 888
<b>Toimintakate</b>	<b>-5 950 316</b>	<b>0</b>	<b>-5 950 316</b>	<b>-5 996 043</b>	<b>100,77%</b>	<b>-6 175 856</b>
<b>Yleissivistävä koulutus</b>						
Tuotot	770 500	0	770 500	903 172	117,22%	909 404
Kulut	-13 450 748	0	-13 450 748	-12 766 776	94,91%	-13 037 958
<b>Toimintakate</b>	<b>-12 680 248</b>	<b>0</b>	<b>-12 680 248</b>	<b>-11 863 604</b>	<b>93,56%</b>	<b>-12 128 554</b>
<b>Hyvinvointipalvelut</b>						
Tuotot	93 100	0	93 100	125 187	134,47%	112 877
Kulut	-2 636 174	-44 000	-2 680 174	-2 497 734	93,19%	-2 803 647
<b>Toimintakate</b>	<b>-2 543 074</b>	<b>-44 000</b>	<b>-2 587 074</b>	<b>-2 372 546</b>	<b>91,71%</b>	<b>-2 690 770</b>
<b>Palvelualue yht</b>						
Myyntituotot	600 850	0	600 850	678 049	112,85%	694 855
Maksutuotot	402 100	0	402 100	401 443	99,84%	390 761
Tuet ja avustukset	197 500	0	197 500	316 269	160,14%	262 789
Muut toimintatuot.	49 500	0	49 500	34 378	69,45%	72 393
<b>Tuotot yhteensä</b>	<b>1 249 950</b>	<b>0</b>	<b>1 249 950</b>	<b>1 430 139</b>	<b>114,42%</b>	<b>1 420 799</b>
<b>Toimintakulut</b>						
Palkat	-10 737 760	0	-10 737 760	-10 583 084	98,56%	-10 741 961
Henkilösivukulut	-2 479 966	0	-2 479 966	-2 357 383	95,06%	-2 377 442
Palvelujen ostot	-3 386 125	0	-3 386 125	-2 863 264	84,56%	-3 509 703
Aineet, tarv.	-623 385	0	-623 385	-601 765	96,53%	-599 193
Avustukset	-2 058 500	-44 000	-2 102 500	-2 067 346	98,33%	-2 459 566
Muut toimintakulut	-3 611 811	0	-3 611 811	-3 643 696	100,88%	-3 199 190
<b>Toimintakulut yht.</b>	<b>-22 897 547</b>	<b>-44 000</b>	<b>-22 941 547</b>	<b>-22 116 538</b>	<b>96,4%</b>	<b>-22 887 055</b>
<b>Toimintakate</b>	<b>-21 647 597</b>	<b>-44 000</b>	<b>-21 691 597</b>	<b>-20 686 398</b>	<b>95,37%</b>	<b>-21 466 257</b>

Sivistyspalvelujen toimintatuotot ylittyivät noin 180 000 €. Ylitystä tuli kotikuntakorvauksista ja saaduista valtionavustuksista. Sivistyspalvelujen talousarvion toteuma ulkoisten toimintakulujen osalta jää noin 820 000 € alle budjetoidun. Merkittävimmät alitukset ovat henkilöstökuluissa (noin 280 000 €) ja palvelujen ostoissa (noin 380 000 €). Molemmat alitukset johtuvat kevään koronatilanteesta: sijaisten käyttö vähentyi etäopetuksen aikana, osa henkilöstöstä oli lyhyen ajan lomautettuna ja osa henkilöstöstä siirtyi muihin tehtäviin, palvelujen ostot vähentyivät (koulutus, matkustus- ja kuljetusmenot jne.).

Koulukuljetukset olivat kevätlukukaudella vain 313 000 €, kun taas syyslukukaudella lisääntyneiden yksittäisten oppilaiden kuljetusten ja susikuljetusten johdosta kuljetusten kustannukset olivat 485 000 €.

Koulukuljetukset ylittyivät siten noin 55 000 €. Alitus tuli näin ollen muista palvelujen ostoista. Henkilöstökulujen alitus olisi ollut suurempi, ellei hankkeiden määrä olisi kasvanut oleellisesti vuoden aikana.

Sisäisten kulujen merkittävimmät erät ovat ruokapalvelut ja sisäiset vuokrat. Ruokapalveluihin oli budjetoitu 1 305 525 €, josta käytettiin 1 108 609 €. Tässä näkyy selkeästi korona-aikainen etäopetus. Sisäisten vuokrien osalta tilanne oli toinen, budjetoitu oli 3 320 901 € ja toteuma oli 3 456 655 € eli ylitystä 136 000 €. Sisäisten vuokrien ylitystä ei olisi pitänyt syntyä, koska joissain yksiköissä toimintaa jouduttiin siirtämään väistöiloihin, joista syntyneet kustannukset osin tulivat ulkoisina kuluina po. yksikölle. Samoin kevään etäopetuksen olisi pitänyt vähentää siivous- ja kiinteistöhoitokustannuksia.

## Valtuuston nähden sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Euran kunnan strategia Työ, asuminen, palvelut ja kylät		
Tavoite - Laadullisesti ja määrälliset hyvätasoiset kasvatus- ja opetuspalvelut		
Toimenpiteet	Toteutumista kuvaava mittari / kriteeri	Toteutuminen
Hyvä opiskelijahuolto, lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistäminen ja syrjäytymisen ehkäiseminen	<p>Muodollisesti päteviä opettajia 100 % yleissivistävässä koulutuksessa.</p> <p>Kaikki 9-luokkalaiset saavat päättötodistuksen ja jatko-opiskelupaikan keväällä 2020.</p> <p>Esiopetuksen, perusopetuksen ja lukion opetussuunnitelmaan perustuvat suunnitelmat sekä itsearviointit.</p> <p>Lv. 2019-2020 yleissivistävän koulutuksen (ml. esiopetus) arviointikohteena on arviointi. Peruskoulun ja lukion osalta arviointikohteena on oppilaan/opiskelijan arviointi. Esiopetuksessa arvioinnin kohteena on esiopetukselle asetettujen tavoitteiden saavuttaminen. Arvioidaan strukturoidulla mittarilla keväällä 2020.</p> <p>80 % oppilaista ja opiskelijoista on tyytyväisiä opiskelijahuollon laatuun ja määrään</p>	<p>Toteutui 97 prosenttisesti. Muodollisesti ei-kelpoisia 3 opettajaa</p> <p>Kaikki saivat päättötodistuksen ja jatko-opintopaikan.</p> <p>Esiopetuksen, perusopetuksen ja lukion osalta toteutui ja arviointien tulokset esiteltä siv.lautakunnalle sekä käsitelty henkilöstön kanssa.</p> <p>Toteutui esiopetuksen osalta. Arvioinnista nostettu kehittämialueita lv:lle 2020-2021. Perusopetuksen ja lukion kohdalla arvioitiin etäopetuksen sujumista. Tulokset esiteltiin sivistyslautakunnalle sekä käsitelty henkilöstön kanssa.</p> <p>Kouluterveyskyselyn mukaan 88 % on tyytyväisiä opiskeluhuollon saatavuuteen ja laatuun.</p>
Tavoite - 1. Varhaiskasvatuksen suunnitelmallinen arviointi valtakunnallisten arviointikriteerien mukaisesti (Karvi 2018)		
<p>Varhaiskasvatuksen arviointimallin kehittämisen aloittaminen (Loisto-hanke)</p> <p>Tvt-laitteiston suunnitelmallisen käyttö varhaiskasvatuksessa ja esiopetuksessa opetussuunnitelmien mukaisesti</p>	<p>Strukturoidut menetelmät (Edivan kehittämissävelikko), varhaiskasvatussuunnitelmassa määritellyt arvioinnin käytännöt</p> <p>Aamu- ja iltapäivätoiminnan arviointikyselyt (oppilaat, huoltajat) lv. 2019-2020 osalta</p> <p>Lukuvuosisuunnitelmien toteutumisen arviointi lv. 2019-2020</p>	<p>Varhaiskasvatuksen arviointi toteutui ja toimintakaudelle 2020-2021 sovittu kehittämiskohteita. Päivittäisarviointi marraskuussa 2020 (ns. eteisarviointit).</p> <p>Toteutuivat suunnitellusti. Arviointien tuloksia huomioidaan lv 2020-2021</p> <p>Toteutui osittain. Tvt-laitteiden suunnitelmallista käyttöä aloitettiin kaikissa esiopetusryhmissä.</p>
Tavoite 2. Perusopetuksen laadun ja opetussuunnitelman kehittäminen		
<p>Digitalisaatio-hanke etenee suunnitelman mukaisesti</p> <p>Päivitetyn kulttuurikasvatussuunnitelman aktiivinen käyttö</p> <p>Yrittäjyyskasvatus: suunnitelman laatiminen lukuvuoden 2019-2020 aikana</p> <p>Erityisopetuksen kehittäminen</p>	<p>Sähköisten välineiden hankinta vuosiluokille 4. ja 7.</p> <p>Opettajille suunnatut koulutukset</p> <p>Käyntikerrat ja toteutunut toiminta</p> <p>Yrittäjyyskasvatussuunnitelma valmistuu lukuvuoden 2019-2020 aikana</p> <p>Erityisopetuksen kehittämissuunnitelman pohjalta tehtävät tarveselvitykset valmistuvat vuoden 2020 aikana</p>	<p>Toteutui ja palautuvia laitteita saatiin jaetua 2. ja 3. luokkalaisille. Koulutukset toteutuivat, vaikka ihan kaikkea suunniteltua ei saatu koronan johdosta järjestettyä.</p> <p>Kulttuurikasvatussuunnitelman aktiivista käyttöä rajoitti koronapandemia, yksiköissä toteutettiin henkilöstön oman osaamisen, etäyhteyksien ja sähköisten välineiden avulla kulttuurikasvatussuunnitelmaa.</p> <p>Yrittäjyyskasvatussuunnitelma valmistui ja otettiin käyttöön 1.8.2020</p> <p>Kesken ja valmistuu kevään 2021 aikana</p>

<b>Tavoite 3. Lukion laadun ja kilpailukyvn turvaaminen sekä se, että Euran lukio säilyttää kilpailukykyisyytensä perusopetuksen jälkeisenä jatko-opintovaihtoehtona</b>		
<b>Toimenpiteet</b>	<b>Toteutumista kuvaava mittari / kriteeri</b>	<b>Toteutuminen</b>
<p>Kurssitarjonnan säilyttäminen monipuolisena</p> <p>Lukion markkinointi</p> <p>Digitalisaatio-hanke etenee suunnitelman mukaisesti</p> <p>Lukion vanhan osan saneeraus</p> <p>Opetussuunnitelmatyö</p>	<p>Yo-tilastot: sijoittuminen valtakunnallisissa lukiovertailuissa selvästi valtakunnallista keskitasoa paremmin.</p> <p>Kurssitarjonta</p> <p>Vähintään 50 % Euran yhteiskoulun oppilaista siirtyy Euran lukioon</p> <p>Sähköisten välineiden hankinta</p> <p>Vanhan osan luokatilat saatetaan vastamaan nykyvaatimuksia (erityisesti luonnontieteet) OPH:n ohjeiden mukaisesti.</p> <p>Paikallisessa uudessa 2020 opetussuunnitelmassa toteutuu valtakunnallisen opetussuunnitelman perusteiden henki, tavoitteet ja vaatimukset.</p>	<p>Toteutui ja oltiin myös Satakunnan tilastojen kärkipäässä. Kurssitarjonta oli monipuolista, mutta tulevana lukuvuonna tarvitaan lisäresursseja, jotta ryhmäkoot saadaan pidettyä kohtuullisina.</p> <p>Toteutui: 51,5 % siirtyi lukioon</p> <p>Kaikille 1. vuosikurssin oppilaille hankittiin henkilökohtainen windows kannettava.</p> <p>Lukion vanhan osan saneeraus on siirtynyt vuodelle 2021.</p> <p>OPS työ on edennyt suunnitelman mukaan ja uusi OPS otetaan käyttöön 1.8.2021.</p>
<b>Tavoite - 4. Yleissivistävän koulutuksen ja kirjastopalveluiden yhteistyö</b>		
Yhteistyösuunnitelman laatiminen	Yhteistyösuunnitelma valmistuu vuoden 2020 aikana	Koronasta johtuen yhteistyösuunnitelman valmistuminen siirtyi vuodelle 2021.
<b>Tavoite 5. Palvelujen saatavuus koko kunnan alueella</b>		
<p>Oppimiskeskussuunnittelu etenee</p> <p>Avoimen päiväkotin siirtyminen ent. Suvituulen tiloihin etenee.</p> <p>Vuoropäiväkotin Suvituulen ja Käräjämäen päiväkodin yhdistyminen.</p>	<p>Hankesuunnitelmat valmistuvat toimintakaudella 2019-2020 (Etelä-Eura ja Pohjois-Eura), suunnittelua jatketaan ja rakentaminen aloitetaan</p> <p>Suunnittelua jatketaan</p> <p>r</p> <p>Päiväkotin Euranrinkilä valmistuu kesällä 2020.</p>	<p>Panelian oppimiskeskuksen suunnittelu hyväksytyn hankesuunnitelman pohjalta aloitettiin loppuvuodesta 2020. Kuntamaisema teki selvityksen Etelä-Euran palveluverkon vaihtoehdoista, mikä esiteltiin kunnanhallitukselle 2.3.2020 § 49. Kunnanhallitus antoi sivistyspalveluille tehtäväksi selvittää Hinnerjoen ja Honkilahden koulujen hallinnollista yhdistämistä 1.8.2021 alkaen. Asia käsiteltiin sivistyslautakunnassa 28.1.2021.</p> <p>Pk Euranrinkilä aloitti toiminnan 1.8.2020.</p> <p>Avoimen pk Ompun siirtyminen Suvituulen tiloihin lykkääntyi remontoimisen yhteydessä ilmenneiden ongelmien takia.</p>
<b>Tavoite - Sivistyspalveluiden palvelualueen kehittäminen hyvässä yhteistyössä ja asiakkaan roolia vahvistaen palvelujen suunnittelussa, kehittämisessä ja tuottamisessa. Moniammatillisen yhteistyön edelleen kehittäminen Lape-palvelujen kehittäminen yhteistyössä perusturvapalvelujen kanssa</b>		
<p>Kehittämispäivät, esimiesten koulutuspäivät, työpajat</p> <p>Perhekeskuksen moniammatillinen tiimi</p> <p>Säännöllinen Lape-toiminta</p>	<p>Kehityskeskustelut, Asiakaspalaute</p> <p>Asiakasmäärät</p> <p>Lape-ohjausryhmän kokoontumiset ja toiminnot</p> <p>Kirjatut yhteistyökäytännöt, moniammatillisen tiimin säännöllinen toiminta ja toiminnan vaikutusten arviointi</p>	<p>Henkilöstön kehityskeskustelut ovat toteutuneet muutamia poikkeuksia lukuun ottamatta hyvin.</p> <p>Asiakasmäärät eivät ole olleet odotetulla tasolla vuonna 2020.</p> <p>Lape-ohjausryhmä kokoontui vuoden aikana 4 kertaa.</p> <p>Moniammatilliset tiimit kokoontuivat tarvittaessa. Toimintaa kehitettiin koko vuoden ajan.</p>
<b>Tavoite - Henkilöstön osaamisen, työhyvinvoinnin ja hyvän johtamisen avulla mahdollistetaan tavoitteiden saavuttaminen</b>		
<p>Koulutukset</p> <p>Henkilöstön osaamista kehitetään ja kohdennetaan tarve- ja asiakaslähtöisesti.</p> <p>Esimiesten koulutus</p> <p>Työhyvinvointikyselyn tuloksia 2019 hyödynnetään kehittämissä, henkilöstökoulutuksissa ja kehityskeskusteluissa</p>	<p>Koulutuspäivät/työntekijä</p> <p>Palautteet koulutuksista</p> <p>Uusien toimintatapojen käyttöönotto yksiköissä</p> <p>Koettu henkilöstön ammattitaito asiakastytyväisyyssmittauksessa ja muilla nopeilla arvioinneilla.</p>	<p>Varhaiskasvatushenkilöstö: Haastavan lapsen kohtaaminen ja toiminta haastavissa tilanteissa, lisäksi Osaava Satakunnan, OPH:n ja AVI:n koulutuksia. OPH:n hankkeen kautta ryhmäkoulutuksia.</p> <p>Yleissivistävän koulutuksen koulutukset toteutuivat (mm. Ville-koulutus ja Classroom), vaikka ihan kaikkea suunniteltua ei saatu koronan johdosta jätettyä.</p>



<p>Kehityskeskustelujen kehittäminen ja käyminen kaikkien työntekijöiden kanssa. Pätevän henkilöstön rekrytointi lähtevien tilalle</p>	<p>Kehityskeskustelujen määrä Kehityskeskustelujen koettu hyödyllisyys, osuus kasvaa Toteutetut toiminnot, palvelut ja tilaisuudet, kerätty palaute</p>	<p>Hyvinvointipalveluiden henkilöstö osallistui erityisesti Avi:n järjestämiin koulutuksiin (kirjaston ja liikuntapalveluiden kehittäminen, nuorisotyö ja etisiviä nuorisotyö, hankerahoituksiin liittyvät koulutukset jne.) Henkilöstön kehityskeskustelut toteutuneet hyvin muutamia poikkeuksia lukuun ottamatta. Kehityskeskustelujen käymisen kehittäminen on jatkuva prosessi. Erityisiä vaikeuksia on ollut rekrytoida päteviä lastentarhanopettajia ja koulupsykologia. Muuten hakijoiden määrät ovat olleet hyviä</p>
<p><b>Toimenpiteet</b></p>	<p><b>Toteutumista kuvaava mittari / kriteeri</b></p>	<p><b>Toteutuminen</b></p>
<p><b>Yrittäminen ja uudet elinkeinot</b></p>		
<p><b>Tavoitteet: Yksityisen varhaiskasvatuksen palvelusetelin seurannan ja sisällön kehittäminen.</b> <b>Yksityisen varhaiskasvatuksen valvonta- ja yhteistyökäytäntöjen jalkauttaminen ja arviointi</b> <b>Yrittäjyyskasvatuksen kehittäminen</b></p>		
<p>Yhteistyö- ja valvontakäsikirjan mukaisen toiminnan toteuttaminen ja toimivuuden seuraaminen Säännöllisten yhteistyömallien, aikataulutuksen sekä valvontakäytäntöjen luominen Yrittäjyyskasvatussuunnitelman kehittäminen perusopetuksessa ja lukiossa</p>	<p>Toteutuneet yhteistyö- ja valvontakäynnit sekä palveluntuottajien palaute  Yrittäjyyskasvatussuunnitelma valmistuu lukuvuonna 2019-2020</p>	<p>Toteutuneet vuosikellon mukaisesti. Yhteistyö palveluntuottajien mielestä on riittävä ja sujuvaa. Yhteistyö lisääntynyt erityisesti vk:n sisältöihin liittyvän tiedottamisen osalta.  Yrittäjyyskasvatussuunnitelma otettiin sivistyslautakunnan hyväksymänä käyttöön 1.8.2020.</p>
<p><b>Aktiiviset kuntalaiset</b></p>		
<p><b>Tavoitteet: Osallisuuden ja vaikutusmahdollisuuksien lisääminen.</b> <b>Kuntalaisten ja järjestöjen osallistuminen koko kunnan sekä erityisesti hyvinvointipalveluiden toiminnan suunnitteluun, järjestämiseen, arviointiin sekä kunnalliseen demokratiaan.</b> <b>Lasten, nuorten ja huoltajien osallisuuden ja vaikuttamisen lisääminen</b> <b>Kuntalaisten omavastuun lisääminen omasta terveydestään ja hyvinvoinnistaan</b> <b>Aktiiviset ja hyvinvoivat kuntalaiset</b></p>		
<p>Kuntaan laadittavan osallisuus- ja vaikuttamisohjelman valmistelun jatkaminen Kuntalaisten, järjestöjen ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa yhdessä kehitetyt, suunnitellut tai toteutetut toiminnot ja palvelut.  Oppilaskunnat Nuorisovaltuusto  Monipuoliset, hyvinvointia ja terveyttä ennakoivasti edistävät palvelut kaikille ikäryhmille elämäntapa- ja harrastusmahdollisuuksien lisääminen</p>	<p>Osallisuus- ja vaikuttamisohjelma valmistuu ja otetaan käyttöön vuoden 2020 aikana. Vanhus-, vammais- ja veteraanineuvostojen kokoontumiskerrat ja tapahtumat.  Teemaviikoille järjestetty toiminta kunnan muiden palvelualueiden, toimijoiden ja järjestöjen kanssa.  Oppilaskuntien ja nuorisovaltuuston kokoontumiskerrat Järjestettyjen tapahtumien ja toimintojen määrä eri ikäryhmille. Yhdistyksille ja järjestöille jaetut avustukset sekä harrastemessujen järjestäminen Lasten ja nuorten harrastepassin käyttöönoton selvittäminen</p>	<p>Osallisuus- ja vaikuttamisohjelma valmistui ja hyväksyttiin valtuustossa 14.12.2020. Vammaisneuvosto kokoontui 4 kertaa. Korona vaikeutti kokoontumisia, koska monet jäsenet kuuluvat riskiryhmään ja etäkokouksiin ei ole kaikilla tarvittavia välineitä. Vanhusneuvosto kokoontui vuoden aikana 3 kertaa. Veteraanineuvosto ei koronasta johtuen kokoontunut. Neuvoston jäsenille lähetettiin tiedotekirje neuvoston jäsenille ajankohtaisista asioista. Euralaisia veteraaneja muistettiin pienellä lahjalla ja käynnillä joulukuussa 2020 veteraanijärjestöjen kanssa toteutettuna.  Oppilaskunnat toimivat säännöllisesti kaikilla kouluilla. Nuorisovaltuusto kokoontui vuoden aikana 5 kertaa. Tapahtumia ja toimintoja jouduttiin karsimaan koronarajoituksista johtuen. Liikunta- ja nuorisoyhdistyksille, yht. 37 kpl, jaettiin avustuksia 66 716 €. Harrastusmessut siirrettiin koronarajoituksista johtuen vuodelle 2021. Harrastuspassiin käyttöönottoa selvitettiin hyvinvointipalveluiden omasta toimesta, mutta yhdis-</p>

Liikunnallistaminen: koulujen liikunnallistamishanke, liikunta- paikkojen käytön aktivoiminen Varhaiskasvatyüksikköjen peruskorjausten/oppimiskeskusten suunnittelussa liikuntamahdollisuuksien huomioiminen	Koulupihojen liikunnallistaminen etenee investointisuunnitelman mukaan Liikuntapaikkojen aktiivinen käyttö  Hankesuunnitelmat	tysten ja muiden lasten ja nuorten harrastusmahdollisuuksia tarjoavien tahojen koollekutsuminen siirtyi koronasta johtuen.  Koronapandemiaan liittyvät rajoitukset vähensivät sisäliikuntatilojen käyttöä merkittävästi.
<b>Toimenpiteet</b>	<b>Toteutumista kuvaava mittari / kriteeri</b>	<b>Toteutuminen</b>
<b>Itsenäinen ja yhtenäinen Eura</b>		
<b>Tavoite Itsenäinen ja yhtenäinen Eura &amp; Sivistyspalveluita on tarjolla kunnan eri osissa</b>		
Varhaiskasvatyüksikköiden täyttöprosentit pidetään varhaiskasvatyüksilain sallimalla tasolla, huomioiden osa-aikainen varhaiskasvatus, tilojen rajoitteet sekä tuen piirissä olevien lasten määrä. Tehokas palveluohjaus  Palveluverkoston tiivistäminen (FCG 2016 Varhaiskasvatyüksipalvelujen organisoituminen ja palvelurakenne)  Oppimiskeskusten suunnittelu etenee.	Täyttö- ja käyttöprosentit      Hankesuunnitelmien eteneminen rakennusvaiheeseen	Helmi-maaliskuussa 2020 varhaiskasvatyüksipaikat sekä perhepäivähoidon, että päiväkotien osalta olivat täynnä. Helmikuun talviloma ja maaliskuun loppusta alkaen korona-vaikutukset näkyvät toteutuneissa varhaiskasvatyüksipäivissä, joten käyttöprosentit eivät ole vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden.  Pk Euranrinkilä aloitti toiminnan 1.8.2020  Panelian oppimiskeskusten suunnittelu hyväksytyh hankesuunnitelman pohjalta aloitettiin loppuvuodesta 2020. Kuntamaisema teki selvityksen Etelä-Euran palveluverkon vaihtoehtoista, mikä esiteltiin kunnanhallitukselle 2.3.2020 § 49.

### Sivistyspalveluiden keskeiset talousarviovuoteen 2020 sijoittuvat riskit:

Riskin tunnistaminen		Riskianalyysi			Riskin käsittely	
Riskiluokka	Riski	Riskin kuvaus	Todennäköisyys	Vaikutus	Toimenpiteet	Vastuuhenkilöt
<b>Operatiivinen</b>	Sivistyspalveluiden valmiussuunnitelman ja yksiköiden turvallisuuskansioiden ajantasaisuus.	Poikkeuksellisen tilanteen sattuessa henkilöstön tulee olla tietoinen toimintatavoista ja ohjeistuksista.	Mahdollinen	Merkittävä	Ohjeistukset päivitetään niin, että ne ovat vuosittain ajan tasalla. Yksiköissä ohjeistukset päivitetty 2020.	Sivistysjohtaja, yksiköiden esimiehet
<b>Operatiivinen</b>	Henkilöstöresurssin riittävyys ja saataavuus	Pätevän henkilöstön rekrytoiminen erityisalueille, määräaikaisen ja osa-aikaisen henkilöstön määrä ja rekrytoiminen	Todennäköinen	Merkittävä	Henkilöstön rekrytoinnin kehittäminen. Kuntarekryn käyttöä tehostettu.	Sivistysjohtaja, vastuualuepäälliköt, yksiköiden esimiehet
<b>Taloudellinen</b>	Lasten ja nuorten määrien ennakoimattomuus tietyissä asioissa	Erityisen tuen piirissä olevien lasten ja nuorten määrä, lastensuojelulain perusteella sijoitettujen lasten määrä (Eurasta tai Euraan) ja varhaiskasvatyüksipalvelujen piiriin haakeutuvien lasten määrä	Mahdollinen	Merkittävä	Yhteistyö perusturvan kanssa, ennakoivien toimenpiteiden kehittäminen. Perhekeskuksen toiminta aloitettu 2019. Oppilas- ja opiskelijahuollon yhteistyötä perusturvan kanssa on tiivistetty.	Sivistysjohtaja, perusopetuspäällikkö, varhaiskasvatyüksipäällikkö

## Sivistyspalveluiden riskit

Suurimmat riskit kohdistuvat palvelutuotannon turvallisuuteen ja onnettomuuksiin. Nämä riskit voivat sisältää väkivaltaa tai sen uhkaa (esimerkiksi aggressiiviset asiakkaat, uhkaukset) sekä turvaohjeiden laiminlyönnistä aiheutuvia onnettomuuksia. Sivistyspalveluissa kehitetään turvallisuusviestintää (mahdollisesti turvallisuusviestintäohjelman hankinta).

Vuoden 2020 aikana turvallisuuteen liittyvät asiat ovat olleet erityisen paljon esillä. Koronapandemiasta johtuen on jouduttu testaamaan tiedonkulkua ja toimintaa yllättävissä ja nopeaa reagoitua vaativissa tilanteissa. Hyvien sähköisten välineiden määrä ja käytännön osaaminen esimiesten osalla on varmistanut tiedonkulkua henkilöstölle. Myös esimerkiksi huoltajia on pystytty informoimaan sähköisesti. Koulujen ja varhaiskasvatyksiköiden toimintasuunnitelmissa toimintakaudelle 2020-2021 esitettiin lautakunnalle myös yksiköiden turvallisuussuunnitelmien tila sekä koronapandemiaan liittyvät suunnitelmat.

Sivistyspalveluiden taloudellisiin riskeihin lukeutuu lainsäädännön ja päätöksenteon mukanaan tuomat veloitteet koskien palvelujen järjestämisen määrää ja laatua. Ne voivat joko lisätä tai vähentää resurssointia, menoja ja tuloja. Esimerkiksi päivähoidon pienenevät asiakasmaksut voivat lisätä palveluiden käyttöä sekä siirtää painopistettä kustannuksiltaan kalliimpiin palveluihin (avoimesta varhaiskasvatuksesta päiväkotihoidon).

## Sivistyspalvelut

Valtuusto on hyväksynyt talouden vakauttamisohjelman henkilöstöjärjestelyjen osalta. Henkilöstön väheneminen on aiheuttanut muutoksia tehtäväkuviin jo vuonna 2019, mutta myös vuonna 2020 mukautettiin tehtäväkuvia vakauttamisohjelmasta johtuen.

### Perustetut virat ja toimet

1.8.2020 alkaen perustettiin perusopetuksen rehtorin virka (1. sijoituspaikka Kirkonkylän koulu) sekä kolme varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toimea (kiertävä). Lisäksi perustettiin 1.8.2020 alkaen taloussuunnittelijan virka (toimistosihteerin toimea ei täytetty, hallinto- ja talouspäällikön virkaa ei täytetty 1.7.2021 alkaen).

## Sivistyspalvelutoimisto

Sivistyspalvelut ovat kunnalle lainsäädännössä määriteltyjä tehtäviä. Varhaiskasvatuksen, esiopetuksen, perusopetuksen ja lukiokoulutuksen lainsäädäntö määrittelee pitkälti palvelujen järjestämistavan. Varhaiskasvatus- ja opetussuunnitelmat määrittelevät opetuksen sisältöjä. Liikunta-, nuoriso- ja kirjastopalveluissa sekä osallisuuden yhteisötoiminnan järjestämisessä kunta voi itse määritellä palvelujen sisältöä ja laajuutta vapaammin.

Sivistyspalvelujen merkitys sekä kuntalaisten hyvinvoinnin että kunnan elinvoimaisuuden kannalta on merkittävä. Sivistyspalveluilla mahdollistetaan ja edistetään sivistystä, lasten ja nuorten kasvua, elinikäistä oppimista, omaehtoista hyvinvointia ja kunnan elinvoimaa. Asukkailla on monipuolisesti tarjolla mahdollisuuksia hyödyntää elinikäisen oppimisen polkua. Sivistys antaa välineitä ja sisältöjä elämän eri vaiheissa. Sivistyspalveluilla on sivistystehtävän lisäksi merkittävä rooli kuntalaisten hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämässä, eriarvoisuuden kaventajana ja mahdollisuuksien luojana.

Henkilöstöjohtamisen painopisteinä vuonna 2020 olivat johtaminen ja esimiestyö, osaamisen kehittäminen sekä työhyvinvointi. Johtamisen ja esimiestyön tueksi järjestettiin koulutuksia. Koulutusten järjestäminen vaikeutui koronapandemiasta johtuen, koulutuksia ja infotilaisuuksia järjestettiin pääosin etäkoulutuksina. Euran sivistyspalvelut osallistui myös vuonna 2020 Satakunnan kuntien Osaava-hankeeseen (henkilöstön seudullinen koulutus-hanke). Myös nämä koulutukset toteutettiin etänä koronapandemian alettua. Yhdessä perusturvapalveluiden ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa kehitettiin LAPE-palvelujen kokonaisuutta. Kuntalaisten hyvinvointia pyrittiin ylläpitämään mahdollistamalla peruspalveluja (kirjasto, uimahalli, nuoriso-palvelut) terveysviranomaisien ohjeiden rajoissa. Koronapandemialla oli suuri vaikutus hyvinvointipalveluiden ja myös koulutusten järjestämismuotoon ja määrään.

Sivistyslautakunta kokoontui vuonna 2020 9 kertaa. Sivistyslautakunnan kokouksiin oli mahdollisuus osallistua 28.5.2020 lähtien etänä (Teams-kokous), koronapandemiasta johtuen. Sivistyslautakunta kokoontui alkuvuotta lukuun ottamatta valtuustosalissa.

Seuraavalla sivulla sivistyspalveluiden tunnuslukuja. Nuorisopalvelut, kirjastopalvelut ja liikuntapalvelut joutuivat mukauttamaan toimintaansa koronasta johtuen.

Tunnusluku	TP 2018	TP 2019	TP 2020
<b>Varhaiskasvatuspalvelut</b>			
<b>Toteutuneet hoitopäivät/vuosi yksiköittäin:</b>			
Päiväkodit kunnalliset	46 757	59 367	48 342
Perhepäivähoito kunnallinen (ml. rpk)	9 663	13 973	9403
Kaikki yksiköt yhteensä	56 420	73 340	57 745
<b>Lapsia varhaiskasvatuksen piirissä (toukokuu):</b>			
Päiväkodit kunnalliset (ml. avoin varhaiskasvatus)	313	334	340
Päiväkodit palveluseteli	75	75	35
Perhepäivähoito kunnallinen (ml. rpk)	98	84	76
Perhepäivähoito palveluseteli+palveluraha (ml. rpk)	26	19	22
Lasten määrä yhteensä	570	560	(helmikuu) 561
<b>Kotihoidon tuen piirissä (lasten määrä/toukokuu)</b>	117	108	95
<b>Varhaiskasvatukseen osallistumisprosentti (1-6-vuotiaat/toukokuu)</b>	76	80	(helmikuu) 81
<b>Yleissivistävä koulutus</b>			
<b>Perusopetus</b>			
Perusopetuksen oppilasmäärä (20.9)	1264	1250	1213
Perusopetuksen koulupudokkaiden määrä	0	0	0
Tehostetun tuen oppilaiden määrä + %-osuus kokonaisoppilasmäärästä (20.9.)	150 (11,9 %)	156 (12,5 %)	168 (13,8%)
Erityisen tuen oppilaiden määrä + %-osuus kokonaisoppilasmäärästä (20.9.)	113 (8,9 %)	109 (8,8 %)	93 (7,7%)
Perusopetuksen viikkotunnit (ka)	2381	2369	2305
Perusopetuksen viikkotunnit (ka) (ei sis. erityisopetusta)	1857,5	1859	1820
Osa-aikaisen erityisopetuksen viikkotunnit (ka)	184,5	171	146
Erityisopetuksen viikkotunnit (ka)	339	339	339
Oppilasindeksi alakoulu (ei sis. erityisopetusta)	1,66	1,66	1,61
Oppilasindeksi yläkoulu (ei sis. erityisopetusta)	1,95	1,94	1,94
Oppilasindeksi osa-aikainen erityisopetus alakoulu	0,17	0,16	0,13
Oppilasindeksi osa-aikainen erityisopetus yläkoulu	0,13	0,12	0,12
<b>Lukiokoulutus</b>			
Lukion opiskelijamäärä (20.9)	144	151	173
Pakollisten lukiokurssien keskiryhmäkoko (opp./opetustunti)	21,4	20,6	21
Opetuksen vuosiviikkotunnit (sis. varsinaisen opetuksen ja kerrottunnit)	270,8	255,4	248,4
Vuosiviikkotunnit yhteensä (sis. lukioresurssin, tukiopetuksen ja demonstraatiot)	326,6	305,5	306,5
Lukiokoulutuksen keskeyttäneet	8	6	5
<b>Hyvinvointipalvelut</b>			
<b>Kirjastopalvelut</b>			
Kokoelma: kirjat yhteensä	105874	106794	100175/115075
Hankinnat (kaikki yhteensä)	5222	4033	4334
Aukiolotunnit (sisältää omatoimiset aukiolot)	15194	16500	11410
Lainat	204787	210295	164500
Fyysiset kirjastokäynnit	61934	75578	50488
Verkkokäynnit	63592	33634	44305
Aineistohankinta €/asukas	8,77	8,10	E 7,88
Lainajia % asukkaista	32,11	31,94	E 29,11
Tapahtumat	123	135	117
Osallistujat/tapahtumat	16	15,5	10
Toimintakulut tilastovuonna/ asukasluku	51,60	49,95	E 47,05
Henkilötyövuodet	7,89	7,54	6,74

<b>Liikuntapalvelut</b>	<b>TP 2018</b>	<b>TP 2019</b>	<b>TP 2020</b>
Hoidetut liikuntapaikat lkm (liikuntapalvelut on vastannut n. 30 yksittäisen liikuntapaikan hoidosta, v. 2020 hoitovastuu siirtyy teknisiin palveluihin)	30	30	0/0
Liikunnanohjaus osallistumiskerrat (suoraan liikuntapalveluun järjestämät)	2 800	2 250	2 400/1305
Liikuntaryhmät (säännölliset, suoraan liikuntapalveluun järjestämät)	7	5	5/5
Liikunnanohjaus, osallistumiskerrat (halliyhtiö)	8 800	10640	6400
Liikuntaryhmät (säännölliset, halliyhtiön järjestämät)	15	19	23
Avustukset yhdistyksille € + jäähalli (18.000 €)	55 600	71 736	65996
Avustukset yhdistyksille lkm	26	23	27
Uimakoulu/ osallistujat	448	490	298
Kuntotapahtumat/lkm	3	2	3
Kuntotapahtumat/suorituskeskukset	7 500	5 652	4478
Koululiikuntatapahtumat, liikuntapalvelu mukana järjestämässä	4	4	0
Euran urheilutalon kävijämäärä	71 473	71879	54250
<b>Nuorisopalvelut</b>			
Nuorisotilat lkm	2	2	2
Nuorisotilat/käyntikerrat	3 241	4442	2582
Nuorisotilat/ aukiolotunnit	646	800	416,5
Verkkonuorisotyö (somepäivystykset, discord)/aukiolotunnit			170,5
NuokkAuto/osallistujat	1991	684	137
Kesätoiminta/käyntikerrat	-	345	20
Muu toiminta/ tapahtumien määrä	35	38	17
Muu toiminta/ osallistujat	732	1174	443
Ohjaamo/ aukiolotunnit	-	90	66 + verkko-käynnit
Ohjaamo/kävijät	-	265	310
Etsivä nuorisotyö/ tavoitetut nuoret	58	59	42
Etsivä nuorisotyö/ ohjatut toimenpiteet	-	259	80
Avustukset yhdistyksille €	20200	20764	18720
Avustukset yhdistyksille lkm	12	13	10

## Investoinnit

- 9007 Tietostrategiaohjelma  
150 000 € toteutunut 149 381 €
- 9009 Päiväkoti Euranrinkilä  
300 000 € toteutunut 224 543 €, josta 34 945 € Pikkurinkilän kalusteisiin
- 9011 Koulukeskus piha liikunnallistaminen  
30 000 € toteutunut 30 488 €
- 9012 Urheilukeskus katsomo  
35 000 € toteutunut 32 976 €
- 9018 Kiukaisten omatoimikirjasto  
30 000 € AVI:n avustus 13 000 €  
toteutunut 24 758 €, netto 11 758 €

## Sivistyspalvelutoimisto

Sivistyspalvelutoimiston perustehtävänä on toimia lasten ja nuorten sekä sivistyksen, osallisuuden ja vapaa-ajanpalveluiden yhteisenä esikuntana. Sivistyspalvelutoimisto hoitaa osaltaan vastualueiden suunnittelu-, tilastointi-, talous- ja hallintopalvelutehtäviä. Lisäksi sivistyspalvelutoimisto huolehtii palvelualueen asiakirjahallinnosta, viestinnästä ja kuntatason arvioinnista. Sivistyspalvelutoimiston tehtävänä on myös hoitaa palvelualueen kehittämis- ja hallintotehtäviä ja -prosesseja sekä palvelualueen luottamuselinten valmistelu- ja toimeenpanotehtäviä.

Sivistyspalveluiden toimistopalveluita on järjestetty uudelleen vakauttamisohjelman hyväksymisen ja yhteistoimintaneuvotteluiden päättymisen myötä. Kaksi toimistosihteerin tointa jätettiin täyttämättä (toinen sivistyspalvelutoimistoon sijoitettu ja toinen hyvinvointipalveluihin sijoitettu). Edellä mainittu vaikuttii toimistosihteerien, koulusihteerien, esimiesten ja joidenkin työntekijöiden tehtäväkuviin.

## Joukkoliikenne

Joukkoliikenteen pääpaino on ollut joukkoliikenteen yhteishankinnassa sekä kunnan sisäisessä asiointiliikenteessä. Euran kunta on mukana yhteishankinnassa – Rauma-Eura-Säkylä reittipohjaisessa joukkoliikenteessä – yhdessä Rauman kaupungin, Säkylän kunnan ja Varsinais-Suomen ELY-keskuksen kanssa. Hankinnan kustannus vuonna 2020 oli 12 996 €. Vuonna 2020 seutulippujen aiheuttamat kustannukset olivat 3 528 €, josta ELY:ltä saatu valtionapu hintavelvoitteiden korvaamiseen oli 1 764 € eli 50 %. Seutulipuilla tehtiin 2 487 matkaa, joiden keskipituus oli 37,72 km. Seutulippu nykyisessä muodossaan poistuu käytöstä. Asiointiliikenteeseen vuonna 2020 käytettiin 10 789 €.

Joukkoliikenteeseen käytettiin vuonna 2020 yhteensä 27 313 €. Vuoden 2021 alusta joukkoliikenteen hoito siirtyy vetovoimapalveluille.

## Varhaiskasvatus

Varhaiskasvatuspalvelut järjestivät 1-6-vuotiaille lapsille ja heidän huoltajilleen varhaiskasvatuslain ja varhaiskasvatussuunnitelman mukaisia monipuolisia ja laadukkaita varhaiskasvatuspalveluja: varhaiskasvatusta päiväkodissa tai perhepäivähoidossa, esiopetusta ja avointa varhaiskasvatustoimintaa. Palvelua järjestettiin sekä kunnan omana toimintana että yksityisenä palvelutuotantona. Yksityinen palvelutuotanto väheni merkittävästi, kun noin 50-paikkainen päiväkotikiertokoti Vekaralehto siirtyi kunnalliseksi päiväkodiksi (päiväkotikiertokoti Pikkurinkilä) maaliskuussa 2020.

Elokuussa 2020 aloittivat työnsä kolme kiertävää varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa vastaamaan sijaistarpeisiin. Toimet täytettiin määräaikaista käynnissä olevan palvelurakennemuutoksen vuoksi.

Euran kunnanvaltuusto on 23.4.2018 § 16 tehnyt päätöksen ja aikataulutuksen koskien varhaiskasvatuspalvelujen rakennemuutosta. Palvelurakenteen uudistamisen tavoitteena on varhaiskasvatuspalvelujen järjestäminen taloudellisesti, toiminnallisesti ja laadullisesti kestäväällä tavalla. Varhaiskasvatuspalvelujen kehittämisen painopiste oli talousarviovuonna 2020 palvelurakenteen uudistamiseen liittyvissä hankkeissa.

Päiväkotikiertokoti Euranrinkilä valmistui kesällä 2020. Toimintakauden 2020-2021 tavoitteena on kahden päiväkodin toimintakulttuurien yhdistäminen sekä uuden toimintakulttuurin luominen päiväkotikiertokotillaan taloudelliset ja toiminnalliset tavoitteet huomioiden.

Tarveselvitykset Kauttuan päiväkodin sekä nykyisen vuoropäiväkotikiertokoti Suvituulen peruskorjauksille on laadittu. Kirkonkylän ja Kauttuan varhaiskasvatusratkaisut tehdään myöhemmin. Panelian oppimiskeskuksen hankesuunnitelma on hyväksytty kunnanhallituksessa 30.9.2019 § 299. Hankkeen suunnittelu käynnistyi joulukuussa 2020. Etelä-Euran palveluverkoston vaihtoehtoja taloudellisesta näkökulmasta esiteltiin Kuntamaisema Oy:n selvityksessä kunnanhallitukselle 2.3.2020 § 49. Päätöksenteko palvelurakenteesta siirtyi vuoteen 2021.

Rakennushankkeet eivät Pohjois-Euran ja Etelä-Euran osalta juurikaan edenneet vuoden 2020 aikana, mikä vaikuttaa voimakkaasti palvelujen järjestämiseen. Erityisesti varhaiskasvatuspaikkojen tarjonta, puutteelliset tilat, esimiestyön organisoiminen kestäväällä tavalla sekä perhepäivähoidon varahoidon järjestämisen toivat merkittäviä haasteita.

Ikäluokkien pienenemisestä huolimatta lasten määrä varhaiskasvatuspalvelujen piirissä ei ole vähentynyt. Varhaiskasvatuspalveluihin (mukaan lukien esiopetus) osallistui toukokuussa 2018 76 % kaikista 1-5-vuotiaista lapsista. Toukokuussa 2019 osallistumisprosentti oli 80 %. Maaliskuussa 2020 ennen Korona-viruksen vaikutuksia osallistumisprosentti oli 81%. Varhaiskasvatukseen osallistuminen on selkeästi suurinta Kirkonkylän ja Kauttuan alueilla.

Korona-pandemia vaikutti keväällä 2020 toteutuneiden varhaiskasvatuspäivien määrään. Lapsia oli vähemmän palvelujen piirissä ja yksiköiden sisällä yhdistettiin ryhmiä. Esiopetusta järjestettiin etäopetuksena. Tieto- ja viestintäteknologian käyttäminen sekä huoltajien osallistaminen esiopetukseen kehittyi paljon kevään 2020 aikana.

Taloudellisesti haasteellisessa tilanteessa asiakasmaksuperusteita muutettiin 1.8.2020 alkaen. Toisaalta tuntirajaa korkeimman varhaiskasvatusmaksun osalta alennettiin, toisaalta luotiin vain vähän varhaiskasvatusta käyttäville alempi maksuluokka. Tarkoituksena oli mahdollistaa osa-aikaisen varhaiskasvatuksen osalta kahden lapsen sijoittaminen samalle varhaiskasvatuspaikalle.

Varhaiskasvatuksen erityisopettajien palvelun myymistä yksityisille palveluntuottajille ei aloitettu talousarviovuonna 2020. Palvelusetelin arvoa ei palveluntuottajan esityksestä huolimatta korotettu, mutta varhaiserityiskasvatuksen palvelujen tarjoaminen myös yksityiseen palvelutuotantoon säilyi ennallaan.

Varhaiskasvatuspalvelujen sisällöllisenä tavoitteena oli varhaiskasvatuksen suunnitelmallisen arvioinnin kehittäminen valtakunnallisten arviointikriteerien mukaisesti (Karvi 2018). Tavoite liittyi myös

opetushallituksen koordinoiman Loisto-hankkeen toimintakauden 2019-2020 kehittämistoimintaan. Syksyllä 2020 varhaiskasvatuspalvelut kertoi arviointikäytännöistä Loisto-hankkeen Satakunnan kuntien etäseminaarissa.

Opetushallituksen hankkeen 2019-2020 puitteissa järjestettiin varhaiskasvatushenkilöstölle koulutuksia liittyen muun muassa haastavan lapsen kohtaamiseen ja toimintatapoihin. Koulutuksia järjestettiin pääsääntöisesti pienryhmäkoulutuksina sekä asiantuntijakonsultaationa varhaiskasvatuksen yksiköihin. Opetushallituksen hanke 2020-2021 käynnistyi. Toinen hanketyöntekijöistä aloitti työnsä marraskuussa 2020. Hankkeen tavoitteena on yleisen tuen tukimuotojen sekä suomi toisena kielenä -opetuksen vahvistaminen varhaiskasvatuksessa.

Esiopetuksen kehittämis- ja arviointikohteena oli toimintakaudella 2019-2020 esiopetukselle asetettujen valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen.

Tieto- ja viestintäteknologiaan liittyvänä tavoitteena oli tv-laitteiston suunnitelmallinen käyttö varhaiskasvatuksessa ja esiopetuksessa opetussuunnitelmien mukaisesti. Kaikkiin yksiköihin tv-laitteita saatiin vasta loppuvuodesta 2020, joten suunnitelmallinen käyttäminen toteutui pääsääntöisesti vain esiopetusyksiköissä.

Monialaisena yhteistyönä sote-palvelujen sekä eri järjestöjen kanssa kehitettiin LAPE-palvelujen kokonaisuutta. Moniammatillinen tiimi jatkoi toimintaansa ennalta ehkäisevänä ja perheitä tukevana, matalan kynnyksen toimintana. Syksyllä 2020 informoitiin henkilöstöä vielä moniammatillisen tiimin toiminnasta, jotta tuen tarpeessa olevia asiakkaita ohjautuisi tähän palveluun enemmän.

## Varhaiskasvatuspalveluiden taulukoita

Kunnan varhaiskasvatusyksikköjen (ml. päiväkotien esiopetus) lapsimäärät:	2018 toukokuu	2019 toukokuu	2020 maaliskuu
Honkilahden päiväkoti (ml. Joentiuku)	47	35	38
Kauttonen päiväkoti (ml. Minttu)	96	102	103
Kärjämäen päiväkoti	53	67	54
Vuoropäiväkoti Suviuuli	55	62	54
Ryhmäperhepäiväkoti Tuutikki	12	12	14
Päiväkoti Lemmikki	16	21	39
Päiväkoti Viuhula	16	19	21
Päiväkoti Pikkurinkilä			53
Perhepäivähoito	86	72	63
<b>Yhteensä</b>	<b>381</b>	<b>390</b>	<b>439</b>

Yksityisen varhaiskasvatuksen lapsimäärät:	2018 toukokuu	2019 toukokuu	2020 maaliskuu
Yksityisen päiväkodit, ryhmäperhepäivähoito ja perhepäivähoito	84	97	60

Esiopetusyksikköjen lapsimäärät:	2018 toukokuu	2019 toukokuu	2020 maaliskuu
Kirkonkylän koulun esiopetus	21	18	17
Panelian esiopetus	20	16	17
Kiukaisten esiopetus	17	14	20
<b>Yhteensä</b>	<b>58</b>	<b>48</b>	<b>54</b>

Kotihoidon tuen piirissä olevat lapset:	2018 syyskuu	2019 syyskuu	2020 syyskuu
Lasten määrä	140	99	158

Tehostetun ja erityisen tuen piirissä olevien lasten määrä:	2018 marraskuu	2019 syyskuu	2020 syyskuu
Tehostettu tuki	31	24	26
Erityinen tuki	7	2	6

Vakinaisten perhepäivähoitajien määrä vuosina 2016-2020:

2016	2017	2018	2019	2020 tammikuu
30	21	19	13	12

Tulojen perusteella nollamaksua maksettavien lasten määrä:

	2017 toukokuu	2018 toukokuu	2019 toukokuu	2020 maaliskuu
lasten määrä	93	136	109	136

Lasten hoidon tuet vuosilta 2016-2020:

	Kotihoidon tuki	Yksityisen hoidon tuki	Palveluraha (yksit. hoidon tuen kuntalisä)	Palveluseteli
2016	626 640	133 247	102 371	0 (ei vielä käytössä)
2017	651 202	108 908	91 695	94 700
2018	566 313	88 921	42 137	534 907
2019	491 779	61 922	-	715 194
2020	455 243	15 216	-	402 859

## Aamu- ja iltapäivätoiminta

Aamu- ja iltapäivätoimintaa järjestettiin ensimmäisen ja toisen vuosiluokan oppilaille sekä erityisen tuen/vammaispalvelulain piirissä oleville oppilaille (pääsääntöisesti Ahmasojan koulu ja Kirkonkylän koulun erityisluokkien oppilaat tai erillisellä asian- tuntijalausunnolla).

Toimintaa toteutettiin sekä kunnan omana palveluna että ostopalveluna (seurakunta) koulujen tiloissa lukuvuoden 2019-2020 loppuun. Elokuusta 2020 alkaen toimintaa järjestettiin vain kunnan omana palveluna.

Aamu- ja iltapäivätoimintaa järjestettiin keväällä 2020 aamu- ja iltapäivätoimintana Kauttuan ja Kirkonkylän koulujen yhteydessä olevissa toimipisteissä sekä iltapäivätoimintana kaikkien alakoulujen yhteydessä olevissa toimipisteissä.

Syksyllä 2020 aamupäivätoimintaa järjestettiin Kirkonkylän koululla. Aamupäivätoimintaan ovat oikeutettuja vain erityisen tuen/vammaispalvelulain piirissä olevat oppilaat (pääsääntöisesti Kirkonkylän koulun erityisluokkien ja Ahmasojan koulun oppilaat).

Koululaisten iltapäivätoimintaa järjestettiin Hinnerjoen, Kauttuan, Kirkonkylän, Panelian ja Kiukaisten alakoulujen yhteydessä. Honkilahden koulun iltapäivätoimintaan oikeutettujen oppilaiden oli mahdollista osallistua Hinnerjoen iltapäivätoimintaan, jonne järjestettiin kuljetus.

Kirkonkylän koulun iltapäivätoiminnan järjestämisessä otettiin käyttöön uusi toimintamuoto. Perusopetuslain mukaisen iltapäivätoiminnan lisäksi suunniteltiin yhdessä huoltajien kanssa yläkouluikäisten oppilaiden kohdalla iltapäivätoiminnan järjestämistä perusturvan alaisuudessa toimivassa toimintakeskuksessa.

Aamu- ja iltapäivätoiminnassa kirjoilla olevien lasten määrä yksiköittäin (lokakuu 2020):

Hinnerjoen koulu	12
Kauttuan koulu	17
Kirkonkylän koulu aamupäivätoiminta	4
Kirkonkylän koulu iltapäivätoiminta	21
Kiukaisten koulu	9
Panelian koulu	11



## Yleissivistävä koulutus

Yleissivistävän koulutuksen vastuualueeseen kuuluvat perusopetus, lukiokoulutus, toisen asteen koulutusyhteistyö ja oppilashuollolliset tukipalvelut. Entiset perusopetuksen ja koulutuksen ja ohjauksen vastualueet yhdistyivät vuoden 2020 alusta yleissivistävän koulutuksen vastuualueeksi. Kansalaisopiston toimintaan (Sataopisto) liittyvät asiat siirtyivät hyvinvointipalvelujen vastuualueelle vuoden 2020 alusta.

Samalla kun kunnanhallitus päätti vastuualueiden yhdistämisestä perustettiin peruskoulun ja lukion rehtorin virka ja peruskoulun apulaisrehtorin virka. Tavoitteena oli vuoden 2020 aikana koulutuksen johtamisen sekä koulukeskuksen yhteisen toimintakulttuurin kehittäminen. Tässä tavoitteessa päästiin alkuun ja kehittämistyötä jatketaan vuoden 2021 aikana.

Yleissivistävässä koulutuksessa etäopetus alkoi yhteiskoulussa ja lukiossa 16.3.2020 ja alakouluissa 18.3.2020. Lähiopetusoikeus oli vain erityisen tuen oppilailla sekä niillä 1.-3. luokan oppilailla, joiden huoltajien työ luokitellaan yhteiskunnan kannalta kriittiseksi. Tätä ohjetta lievennettiin huhtikuun alussa siten, että lähiopetukseen on oikeus erityisen tuen oppilailla ja kaikilla 1.-3. luokan oppilailla. Suositus oli kuitenkin, että kaikki, joilla olisi mahdollisuus pitäisivät lapset etäopetuksessa. Perusopetuksen oppilaista 95 prosenttia oli etäopetuksessa 13.5. asti.

Etäopetus Euran kunnassa sujui erittäin hyvin ja sai kovasti kiitosta myös vanhemmilta, jotka antoivat kyselyssä etäopetuksen sujumiselle kouluarvosanan 8,65. Tähän suuri vaikuttava tekijä oli Euran kunnan useamman vuoden jatkunut sivistyspalveluiden IT-laitteiden hankintahanke, jonka avulla oppilaille ja opiskelijoille on hankittu henkilökohtaisia laitteita siten, että kaikilla 4. – 9. vuosiluokan oppilaille on hankittu Chromebook-laitteet ja kaikille lukiolaisille kannettavat tietokoneet. Tämä helpotti etäopetuksen järjestämistä etäyhteyden avulla.

Etäopetuksen aikana tarjottiin viikosta 16 alkaen perusopetuksen oppilaille mahdollisuus noutaa valmis ruoka-annos lähikoululta ja viikosta 17 alkaen tämä mahdollisuus laajeni koskemaan myös lukion 1. ja 2.vuosikurssin opiskelijoita. Tätä etäopetuksen aikaista ruoan noutomahdollisuutta käytti viikoittain noin 250 – 300 oppilasta/opiskelijaa.

14.5. palattiin lopun kevätlukukauden ajaksi lähiopetukseen kaikkien perusopetuksen vuosiluokkien osalta. Tällöin oppilaista jäi kotiin vielä vajaa 9 %. Lukio jatkoi etäopetuksessa kevätlukukauden lop-

puun saakka. Kevätjuhlia ei perinteiseen tapaan kouluilla pidetty ja lukion ylioppilasjuhlat siirrettiin syksyyn.

Yleissivistävän koulutuksen hankkeet olivat myös tauolla ja niitä jatkettiin syksyllä. Osalle hankkeista haettiin jatkoaikaa. Juhannusviikolla saimme opetus- ja kulttuuriministeriön päätöksen erityisavustuksen myöntämisestä (190 000 €) tulevalle lukuvuodelle inklusion, oppimisen ja hyvinvoinnin, tasa-arvoisuuden, yhdenvertaisuuden, vuorovaikutuksen ja lähikouluperiaatteen vahvistamiseen sekä oppilaan opetuksen järjestämisen kannalta välttämättömään ja riittävään tukeen.

Syksyn koulutyö pysyi koko ajan lähiopetuksena, mutta koronan aiheuttamat rajoitukset huomioiden. Rajoituksia tuli mm. ruokailun järjestämiseen ja ryhmien pysymiseen erillään muista ryhmistä. Kaikki yleissivistävän koulutukset ja kokoukset pyrittiin syksyn aikana järjestämään etänä koronatilanteen takia.

## Yleissivistävän koulutuksen hallinto ja henkilöstö

Yleissivistävän koulutuksen hallinnossa työskentelee opetuspäällikkö ja yksi toimistosihteeri. Sivistyspalvelutoimistossa tehdään työtä yhdessä, joten edellä mainitut tekevät myös muiden vastuualueiden tehtäviä tehtävänkuvauksiensa mukaisesti.

Yleissivistävässä koulutuksessa oli vakinaista henkilöstöä 136 henkeä. Lisäksi eri syitten takia oli tilapäistä henkilöstöä 12-16 henkeä.

## Perusopetus

Perusopetuspalvelut tarjoavat lapsille ja nuorille opetussuunnitelman mukaista perusopetusta vuosiluokilla 1-9. Perusopetuslain mukaan kunnan on järjestettävä perusopetusta kunnassa asuville perusopetusikäisille lapsille. Perusopetuksen tehtävänä on kehittää oppilaiden kokonaispersoonallisuutta kasvattamalla ja opettamalla heitä yhteiskunnan perusopetukselle asettamien tavoitteiden mukaan. Lakisääteiset, riittävät resurssit opetukseen ja oppilas- huoltoon antavat koko ikäluokalle tasa-arvoisen mahdollisuuden näihin tavoitteisiin pääsemiseksi.

Merkittäviä painopistealueita perusopetuksessa olivat perusopetuksen opetussuunnitelmaan liittyvät jatkosuunnitelmat, digitalisaatio ja hyvinvointi.

### Opetussuunnitelman uudistamisessa vuonna 2020 keskeisiä olivat:

- arvioinnin kehittäminen ja monipuolistuminen
- päivitetyn kulttuurikasvatussuunnitelman ottaminen entistä aktiivisemmin osaksi Euran kunnan perusopetussuunnitelmaa
- opiskeluhuollon osuuden tarkistus ja päivitys kunnan opetussuunnitelmaan
- yrittäjyyskasvatuksen ottaminen aktiiviseksi osaksi Euran kunnan opetussuunnitelmaa

Opiskeluhuollon osuuden päivitys kunnan opetussuunnitelmaan valmistuu keväällä 2021, johtuen opiskeluhuollon resurssivajauksesta (toinen koulu-psykologi puuttui), joka on lisännyt muille tulevia tehtäviä.

Kulttuurikasvatussuunnitelman käyttö ei toteutunut toivotussa määrin johtuen koronarajoituksista.

Arviointia kehitettiin Euratorit-hankkeen avulla, jossa luotiin opettajille uusia työskentelymalleja arviointiin ja pyrittiin niitä jalkauttamaan kentälle.

#### Digitalisaatio:

Euran kunta oli aiempien vuosien tavoin mukana Satakunnan alueellisessa tutoryhteistyössä, jonka koordinaattorina toimii Pori

Vuoden 2020 aikana hankittiin sähköisiä välineitä vuosiluokille 4. ja 7, vuosien 2017-2019 tavoin. Tarve jatkuu myös tulevaisuudessa, jotta pystymme vastaamaan opetussuunnitelman vaatimuksiin digitalisuudesta.

Opettajien pedagogista osaamista kehitettiin koulutuksen avulla mm. Ville-koulutusta, Google Classroom-koulutusta ja Meet-koulutusta.

Koulutuksen tieto- ja viestintästrategian pitkäjänteinen suunnittelu ja kehittäminen. TVT-työryhmä työskenteli uuden tieto- ja viestintäteknikan strategian parissa ja uusi strategia valmistuu keväällä 2021.

#### Hyvinvointi:

Erytisesti tavoitteena oppimisen, kasvun ja hyvinvoinnin tuki.

Uuden oppilas- ja opiskelijahuoltolain tavoitteena on edistää koko yhteisön hyvinvointia.

Erytisopetuksen kehittäminen. Lukuvuoden aikana tehdään tarveselvitys pohjautuen oppimisen tuen työryhmän Euran oppimisen tuen kehittämissuunnitelmaan. Tarveselvitys valmistuu kevään 2021 aikana.

Liikunnan lisääminen koulujen pihojen liikunnallistaminen-kehittämishankkeen avulla ja Liikkuva koulu-toiminnan saaminen aktiiviseksi osaksi koulujen arkea. Hankkeen avulla hankittiin välineitä ja laitteita kouluille. Hanke oli jaettu kolmelle vuodelle ja vuosi 2020 oli hankkeen kolmas vuosi. Hankkeen rahoilla hankittiin Euran koulukeskuksen piha-alueelle liikuntavälineistöä.

Yhteistyön kehittäminen oppilashuollon ja perusturvapalveluiden kesken.

#### Kansainvälisyyskasvatus:

Koulut jatkoivat mukana erilaisissa kansainvälisyysprojekteissa esim. Kauttuan ja Kirkonkylän koulut EU:n rahoittamissa Roots ja Erasmus+ ohjelmissa.

#### Koulukuljetukset

Koulukuljetukset Euran kunnassa järjestetään perusopetuslain 32 §:n mukaisesti eli kaikille oppilaille, joiden koulumatka on yli 5 km. Lisäksi koulukuljetuksen piiriin kuuluvat oppilaat, joiden koulumatka on Koululiitu-ohjelman kriteerien perusteella vaarallinen. Koulukuljetusten ohjeistus on määritelty Koulukuljetusoppaassa 1.8.2016.

Vuodelle 2020 oli perusopetukseen budjetoitu koulukuljetuksiin 742 000 €. Toteuma kuljetusten osalta oli 715 378 €. Alitus johtuu kevään etäopetusajasta. Kevätlukukaudella kuljetuskustannukset olivat 281 928 € ja syyslukukaudella 433 450 €. Syksyllä lisääntyivät yksittäisten oppilaiden kuljetukset sekä susikuljetukset.

#### Oppilashuollolliset tukipalvelut

Opiskeluhuollolla tarkoitetaan opiskelijan hyvän oppimisen, hyvän psyykkisen ja fyysisen terveyden sekä sosiaalisen hyvinvoinnin edistämistä ja ylläpitämistä sekä niiden edellytyksiä lisäävää toimintaa oppilaitosyhteisössä. Opiskeluhoitoa on sekä perusopetuslaissa tarkoitettu oppilashuolto että lukiolaissa ja ammatillisessa koulutuksessa annetuissa laissa tarkoitettu opiskelijahuolto.

Opiskeluhoitoa toteutetaan ensisijaisesti ennaltaehkäisevänä koko oppilaitosyhteisöä tukevana yhteisöllisenä opiskeluhoitona. Lisäksi opiskelijoilla on oikeus yksilökohtaiseen opiskeluhoitoon.

Euran oppilashuollon palveluissa on kaksi koulu-psykologia ja kaksi koulukuraattoria (joista toinen on vastaava koulukuraattori). Toinen vakituisista koulu-psykologeista sanoutui irti 1.1.2020 alkaen. Kevään aikana ei useista rekrytointiyrityksistä huolimatta onnistuttu palkkaamaan uutta koulu-psykologia.

Tuntikehys jaettiin kouluittain kevään aikana. Tuntikehysten kehitys (sisältää osa-aikaisen erityisopetuksen):

Iv. 2015- 2016		Iv. 2016-2017		Iv. 2017-2018		Iv. 2018-2019		Iv. 2019-2020		Iv. 2020-2021	
opp.	tunteja	opp.	tunteja	opp.	tunteja	opp.	tunteja	opp.	tunteja	opp.	tunteja
1260	2613	1263	2477	1263	2343	1264	2419	1245	2319	1219	2291

Yläkoulun tuntikehyksestä väheni 28 tuntia, seitsemänsistä luokista tuli kuusi opetusryhmää ja yhdeksänneltä luokalta lähti keväällä seitsemän opetusryhmää eli opetusryhmiä Euran yhteiskoulussa lukuvuonna 2020-2021 on yksi opetusryhmä vähemmän.

Perusopetuksen oppilasmäärät ja osa-aikaiseen erityisopetukseen jaetut resurssit lukuvuosittain:

Koulu	Iv. 2016-2017		Iv. 2017-2018		Iv. 2018-2019		Iv. 2019-2020		Iv. 2020-2021	
	opp.	tunteja	opp.	tunteja	opp.	tunteja	opp.	tunteja	opp.	tunteja
<b>Hinnerjoki</b>	60	10	57	10	59	14	55	6	54	6
h/oppilas		0,17		0,18		0,24		0,11		0,11
<b>Honkilahti</b>	47	5	44	5	47	9	47	6	45	6
h/oppilas		0,11		0,11		0,19		0,13		0,13
<b>Kauttua</b>	293	40	290	42	279	50	272	36	273	36
h/oppilas		0,14		0,14		0,18		0,13		0,13
<b>Kirkkonkylä</b>	162	26	167	24	162	24	163	24	160	24
h/oppilas		0,16		0,14		0,15		0,15		0,15
<b>Kiukainen</b>	130	24	117	22	116	22	115	12	113	12
h/oppilas		0,18		0,19		0,19		0,10		0,11
<b>Panelia</b>	108	18	114	20	115	22	105	12	104	12
h/oppilas		0,17		0,18		0,19		0,11		0,12
<b>Ahmasoja</b>	59	2	54	2	53	2	53	2	55	2
h/oppilas		0,03		0,04		0,04		0,04		0,04
<b>Euran yhteiskoulu</b>	278	26	392	48	403	52	410	48	382	48
h/oppilas		0,09		0,12		0,13		0,12		0,13
<b>Kiukaisten yhteiskoulu</b>	98	24								
h/oppilas		0,24								
<b>YHT. tunteja</b>		175		173		195		146		146

Tehostetun ja erityisen tuen oppilaat kouluittain ja prosentteina koulun oppilasmäärästä

Koulu	Tehostettu tuki	Erityisen tuen päätös	Tehostettu tuki	Erityisen tuen päätös	Tehostettu tuki	Erityisen tuen päätös	Tehostettu tuki	Erityisen tuen päätös	Tehostettu tuki	Erityisen tuen päätös
	20.9.2016	20.9.2016	20.9.2017	20.9.2017	20.9.2018	20.9.2018	20.9.2019	20.9.2019	20.9.2020	20.9.2020
Hinnerjoki	5 (8,3%)	1 (1,7%)	5 (8,8%)	1 (1,8%)	6 (10,2%)	0	6 (10,2%)	0	11 (20,3%)	0
Honkilahti	4 (8,5%)	2 (4,3%)	2 (4,5%)	2 (4,5%)	3 (6,4%)	3 (6,4%)	3 (6,4%)	3 (6,4%)	3 (6,7%)	2 (4,4%)
Kauttua	29 (9,9%)	4 (1,4%)	33 (11,4%)	4 (1,4%)	32 (11,5%)	2 (0,7%)	44 (16,2%)	1 (0,4%)	52 (19,0%)	0
Kirkkonkylä	20 (12,3%)	0 (0%)	26 (16,3%)	1 (0,6%)	24 (14,8%)	1 (0,6%)	18 (11,0%)	3 (1,8%)	15 (9,4%)	1 (0,6%)
* Kk:n koulun erityisluokat	0	17 (100%)	0	17 (100%)	0	19 (100%)	0	20 (100%)	0	13 (100%)
Kiukainen	19 (14,6%)	1 (0,8%)	19 (16,2%)	0 (0%)	13 (11,2%)	1 (0,9%)	15 (13,0%)	2 (1,7%)	13 (11,5%)	3 (2,7%)
Panelia	8 (7,4%)	2 (1,9%)	4 (3,5%)	1 (0,9%)	12 (10,4%)	1 (0,9%)	13 (12,4%)	1 (1,0%)	17 (16,3%)	0
Sorkkinen	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
Euran yhteiskoulu	21 (7,6%)	18 (6,5%)	39 (9,9%)	26 (6,6%)	60 (14,9%)	21 (5,2%)	55 (13,4%)	18 (4,4)	57 (14,9%)	10 (2,6%)
Kiukaisten yhteiskoulu	9 (9,2%)	4 (4,1%)	---	---	---	---	---	---	---	---
Ahmasojan koulu	0	70 (100%)	0	64 (100%)	0	65 (100%)	0	61 (100%)	0	64 (100%)
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>115 (9,1%)</b>	<b>119 (9,4%)</b>	<b>128 (10,1%)</b>	<b>116 (9,2%)</b>	<b>150 (11,9%)</b>	<b>113 (8,9%)</b>	<b>156 (12,5%)</b>	<b>109 (8,7%)</b>	<b>168 (13,8%)</b>	<b>93 (7,7%)</b>
<b>TEHOSTETT U JA ERITYINEN TUKI YHTEENSÄ</b>		<b>234 (18,5%)</b>		<b>244 (19,3%)</b>		<b>263 (20,8%)</b>		<b>265 (21,2%)</b>		<b>261 (21,5%)</b>

Koulukohtaiset yksikköhinnat	€/opp.	€/opp.	€/opp.	€/opp.	€/opp.	€/opp.
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Ahmasojan koulu	14 873	14 240	13 490	14 724	15 714	15 528
Hinnerjoen koulu	7 201	7 061	7 231	7 260	7 562	7 561
Honkilahden koulu	8 843	9 100	8 917	9 695	8 938	8 563
Kauttonen koulu	5 972	6 164	5 953	6 258	6 533	6 431
Kirkonkylän koulu	7 300	7 387	7 398	7 184	7 591	7 739
Kirkonkylän koulun erityisluokat	32 145	32 549	33 694	35 463	33 750	30 439
Kiukaisten koulu	7 977	7 562	6 991	7 114	7 753	7 456
Panelian koulu	7 268	6 952	6 708	6 614	7 087	7 013
Sorkkisten koulu *	10 531	5 250	0	0	0	0
Euran yhteiskoulu	9 000	8 805	7 942	7 637	8 068	8 127
Kiukaisten yhteiskoulu**	11 485	11 047	5 709	0	0	0
Sampon koulu	11 754	24 286	19 959	21 110	22 823	26 787

## Sijaiskulut

	2016	2017	2018 *	2019	2020
Tot. Kulut	11 715 320,00 €	10 637 768,00 €	10 936 539,00 €	11 191 362,00 €	10 825 712,00 €
vakinaisten palkat säästö	366 969,00 €	177 458,00 €	198 822,00 €	296 666,00 €	184 579,00 €
Tilap. Säästö	-49 349,00 €	66 706,00 €	122 499,00 €	96 727,00 €	-11 153,00 €
sijaiset varattu	0,00 €	0,00 €	92 000,00 €	175 696,00 €	200 000,00 €
Sijaiset tot.	517 484,00 €	467 854,00 €	498 080,00 €	391 337,00 €	262 073,00 €
Sijaisnettokulut	-199 864,00 €	-223 690,00 €	-84 759,00 €	177 752,00 €	111 353,00 €
*oppilashuolto siirtyi perusopetuksen kuluihin 1.1.2018 (215 644€)					

## Euran lukion oppilasmäärä

vuosi	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
opiskelijamäärä 20.9. tilanne	161	161	155	168	167	171	167	149	164
vuosi	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
opiskelijamäärä 20.9. tilanne	169	190	196	188	171	175	154	152	156
vuosi	2018	2019	2020						
opiskelijamäärä 20.9. tilanne	148	151	173						

## Lukiokoulutus

Lukion tehtävänä on antaa monipuolista yleissivistystä ja mahdollisimman hyvä pohjakoulutus jatko-opinnoille. Opiskelijamäärä pyritään nostamaan noin 160 opiskelijaan. Tämä edellyttää, että miltei kaikki euralaiset lukiolaiset hakeutuvat Euran lukioon ja myös muista kunnista hakeudutaan Euran lukioon. Opiskelijoita oli 20.9.2020 Euran lukiossa 173. Euran lukiossa pyritään selvästi valtakunnallista keskiarvoa parempiin tuloksiin ylioppilaskirjoituksissa. Tässä on viime vuosina onnistuttu hyvin.

Lukiolaki velvoittaa, että koulutuksen järjestäjän tulee olla yhteistyössä alueella toimivien lukiokoulutuksen, ammatillisen koulutuksen ja muun koulutuksen järjestäjien kanssa. Euran lukio jatkaa yhteistyötä lähiseudun oppilaitosten kanssa. Kansainvälisyystoiminnassa Euran lukio jatkaa yhteistyötä bolognalaisten lukioiden liceo Copernicon ja liceo Minghettin kanssa. Euran lukio tekee yhteistyötä paikallisten urheiluseurojen kanssa opiskelijoiden opintojen ja kilpaurheilun yhdistämisen helpottamiseksi. Monissa oppiaineissa tehdään yhteistyötä lähiseudun yritysten kanssa.

Lukion uudet valtakunnalliset opetussuunnitelman perusteet julkaistiin marraskuussa 2019. Tämän jälkeen alkaa paikallinen opetussuunnitelmatyö ja uudet opetussuunnitelmat otetaan käyttöön 2021. Opetussuunnitelmauudistuksen tavoitteena on kehittää lukio-opetusta niin, että se tukee opiskelijoiden hyvinvointia, antaa opiskelijoille jatko-opinto- ja työelämävalmiuksia nykyistä kattavammin sekä tukee opiskelijoiden yksilöllisiä tarpeita ja oppimista. Uudessa opetussuunnitelmassa painotetaan mm. kansainvälisyyttä sekä lukioiden ja yliopistojen yhteistyötä. Eurassa ylläpidetään vahvaa yleislukiota.

Vuonna 2020 lukiokoulutuksen painopisteenä oli siis opetussuunnitelmatyö. Lisäksi painopisteenä oli edelleen opiskelijoiden hyvinvointi ja jaksaminen. Euran lukio järjesti jo perinteeksi muodostunutta kaikille avointa Studia Generalia luentosarjaa.

Kunnanhallitus on perustanut peruskoulun ja lukion rehtorin viran. Lukion nykyinen rehtori siirtyi tähän tehtävään vuonna 2020. Tavoitteena oli vuoden 2020 aikana koulukeskuksen johtamisen sekä koulukeskuksen yhteisen toimintakulttuurin kehittäminen. Tässä tavoitteessa päästiin alkuun ja kehittämistyötä jatketaan vuoden 2021 aikana.

## Hyvinvointipalvelut

Hyvinvointipalveluiden vastuualueen tehtävänä on kuntalaisten hyvinvoinnin, terveyden, aktiivisuuden ja yhteisöllisyyden edistäminen. Painopiste on ennaltaehkäisevässä toiminnassa.

Vastuualue vastaa nuorisopalveluista (nuorisolaki koskee alle 29-vuotiaita), liikuntapalveluista, kirjasto- ja tietopalveluista, kansalaisopistosta/ai-kuiskoulutuksesta (Euran kunnan osuus Sataopiston toiminnasta) sekä koordinoi ja ohjaa osallistumisen kehittämistä (neuvostot ja kansalaiskuuleminen).

Hyvinvointipalvelut oli mukana lapsi- ja perhepalveluiden kehittämisessä yhdessä sivistyspalveluiden muiden vastuualueiden, perusturvapalveluiden ja kolmannen sektorin kanssa.

Kunnan talouden vakauttamisohjelman mukaiset vaikutukset hyvinvointipalveluihin:

- nuorisopalvelut ei vastannut vuoden 2020 alusta alkaen Mansikin leirikeskukseen kesäajan toiminnasta
- nuorisopalveluiden leiritoiminta muutettiin päiväleireiksi
- kunnan liikunta-alueiden hoito siirtyi teknisille palveluille vuoden 2020 alusta
- Kiukaisten kirjasto muutettiin omatoimikirjastoksi
- toimistosihteerin eläköityessä 1.11.2019 toimea ei täytetty
- nuoriso-ohjaajan esimiesvastuun poistui 1.1.2020 alkaen

Koronapandemia vaikutti vahvasti hyvinvointipalveluiden toimintaan. Kirjastot, liikuntasalit ja -tilat, uima- ja urheiluhalli sekä nuorisotilat suljettiin kokonaan keväällä 2020. Toiminta käynnistettiin erilaisin rajoituksin kesän ja syksyn aikana.

Lasten ja nuorten harrastemessut siirrettiin koronatilanteesta johtuen syksyltä 2020 vuoteen 2021. Koronatilanne on heijastunut selvästi hyvinvointipalveluiden kävijämääriin, erityisesti kirjastojen ja uima- ja urheiluhallin kävijöihin. Samoin nuorisotilojen kävijämääriä on jouduttu rajoittamaan ohjeistusten mukaisesti.

Hyvinvointipalveluiden hallintoon varattiin palkka- ja toimintarahat hyvinvointipäällikölle. Hyvinvointipalveluiden toimistosihteerin eläköityessä 1.11.2019 alkaen toimea ei vakauttamisohjelman mukaisesti täytetty. Hyvinvointipäällikkö vastasi osaltaan toimistosihteerin tehtävistä.

## Nuorisopalvelut

Nuorisotilatoimintaa järjestettiin Kauttuan nuokkarilla junnuille (4-6 lk) sekä nuorille (13-17 v.) kolmena päivänä viikossa. Lisäksi järjestettiin perjantainuokkareita. Hinnerjoen vapaaehtoisvoimin toimiva Nurtsi oli nuorille kerran viikossa. Lisäksi nuorisopalvelut järjesti Nurtsilla junnutoimintaa kerran viikossa.

Koronatilanne vaikutti voimakkaasti nuorisotilojen toimintaan. Valtioneuvoston ohjeistuksen mukaisesti Kauttuan nuorisotila suljettiin 17.3.2020. Hinnerjoen Nurtsi suljettiin jo 13.3.2020. Nuorisopalvelut siirtyi verkkonuorisotyöhän 23.3.2020. Käytön otettiin sulkuajaksi Discord-kanava. Ohjelmaa käytettiin laajasti koko Suomessa. Nuorten tavoittaminen verkon kautta koettiin erittäin haastavana. Lisäksi somekanavien (Facebook, Instagram ja Snapchat) käyttöä lisättiin merkittävästi. Somekanaville tuotettiin aktiivisesti videoita, toimintavinkkejä ja erilaisia kilpailuja. Sulun aikana järjestettiin myös jalkautuvaa nuorisotyötä.

Kauttuan nuorisotila avattiin syyskuun alusta. Toimintaa järjestettiin sekä junnuille että nuorille kolme kertaa viikossa. Syysloman jälkeen toimintaa rajoitettiin uudestaan kunnalta saadun ohjeistuksen mukaisesti. Kävijämäärät rajoitettiin alle 20 nuoreen/ilta. Kävijämäärärajoituksesta johtuen nuokkari-illoissa otettiin käyttöön ikäryhmiin perustuvat aukioloajat. Toiminnan sisältöä muokattiin niin, että lasten ja nuorten ruuanvalmistus lopetettiin kokonaan ja nuoriso-ohjaajien järjestämä tarjoilu pidettiin yksinkertaisena. Hinnerjoen vapaaehtoisvoimin toimiva nuorisotila oli syksyn aikana avoinna yksittäisinä iltoina joulukuussa. Junnutoimintaa järjestettiin nuorisopalveluiden toimesta kerran viikossa.

### Kesätoiminta

Valtioneuvosto linjasi 4.5.2020, että nuorisotilat voidaan avata asteittain ja hallitusti 1.6.2020 alkaen. Eurassa päätettiin, että kesäkuussa Kauttuan nuorisotilalla järjestettäväksi aiottu kesänuokkaritoiminta muutetaan liikkuvaksi nuorisotyöksi ja pihanuokkareiksi. Toiminnan alkuperäistä sisältöä muokattiin ja toiminta järjestettiin kokonaan ulkotiloissa urheilukeskuksessa, Kauttuan nuokkarin pihalla sekä liikkuvana nuorisotyönä ympäri kuntaa. Toiminta tapahtui kokonaisuudessaan ulkona. Discord- ja somepäivätyt jatkuivat myös koko kesäkuun ajan.

Nuorten työviikko järjestettiin etsivän nuorisotyön johdolla 8 euralaiselle nuorelle.

## Tapahtumatoiminta

Koronaan liittyvät sulut ja rajoitukset aiheuttivat sen, että osa suunnitellusta tapahtumatoiminnasta joko peruuntui, siirtyi tai toteutettiin uudella tavalla.

Vuoden aikana järjestettiin erilaisia tapahtumia ja tempauksia sekä itsenäisesti että yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa (esim. muut hyvinvointipalveluiden yksiköt, nuorisovaltuusto, seurakunta ja ohjaamo) 17 kpl (mm. jalkautumiset, perjantainuokkarit, Työnhaun ABC, pop up-nuokkarit, avoimet ovet, peliturnaus, luontoretki). Näiden lisäksi järjestettiin erilaisia somehaasteita ja -kilpailuja. Talvi- ja syyslomilla ohjelmaa järjestettiin sekä junnuille että nuorille pääasiassa Kauttuan nuokkarilla. Talvilomalle suunniteltu Himoksen laskettelumatka peruuntui osallistujapuutteen vuoksi.

Korona vaikutti vahvasti nuorisopalveluiden toiminnalle asetettuihin kävijä- ja aukiolotavoitteisiin. Uudet/mukautetut toimintamuodot (verkko- ja liikkuva nuorisotyö) eivät tavoittaneet lapsia ja nuoria yhtä tehokkaasti kuin perinteinen kasvatusten tapahtuva nuorisotyö.

### Ohjaamo

Euran kunta liittyi Satakunnan Ohjaamo-hankkeeseen 1.1.2019 alkaen. Hanketta hallinnoi Porin kaupunki. Hankkeen puitteissa Eurassa toimi oma Ohjaamo-piste. Hankkeen alkuperäinen päättämisaika oli 30.6.2020. Hankkeeseen saatiin kuitenkin jatkoa ja se päättyi 30.9.2020. Ohjaamo oli suljettuna valtioneuvoston määräyksen mukaisesti ajalla 16.3.-31.5.2020. Tällöin Ohjaamon palvelut järjestettiin verkossa Satakunnan ohjaamon Porin toimiston järjestämänä.

Hankkeen päätyttyä käynnistettiin selvitys mahdollisesta Rauman Seudun Katulähtötyksen ja Euran kunnan yhteistyöstä. Suunnitelmassa oli perustaa Euran kuntaan Nuorisotakuutalo/ohjaamo vuoden 2021 alusta. Toimintaan talousarviossa 2021 esitetty määrärahoitukseksi ei toteutunut. Näin ollen toimintaa ei käynnistetty. Ohjaamopalveluiden loppumista paikataan tehostamalla etsivää nuorisotyötä ja sen enintään vahvempaa verkostoitumista.

### Etsivä nuorisotyö

Etsivää nuorisotyötä jatkettiin. Toimintaan saatiin valtionavustusta 60 000 € ajalle 1.9.2020-31.8.2021. Avustuksella katetaan osa kahden etsivän nuorisotyöntekijän palkkakuluista. Kunnan osuus etsivän nuorisotyön kokonaiskuluista on n. 25 %: loput palkkakulut, työntekijöiden matkakulut, työnhajauskulut sekä muut toiminnasta aiheutuvat kulut. Avustusta

on haettu myös seuraavalle toimintakaudelle. Työntekijöiden vaihtuvuudesta johtuen 16.3.-31.5.2020 ja 12.9.-11.10.2020 kunnassa työskenteli vain yksi etsivä nuorisotyöntekijä.

Vuoden 2020 aikana etsivä nuorisotyö tavoitti 42 nuorta. Tavoitetuista nuorista 49 % työttömiä. Ylin tutkinto aloitustilanteessa oli pääsääntöisesti peruskoulu (79 %) ja toinen aste (17 %). Toisen asteen ammatilliset opinnot olivat keskeytyneet hieman vajalla puolella etsivien asiakkaista (43 %). Aloitustilanteessa asiakkaista 33 % oli jossakin oppilaitoksessa (toisen asteen opinnot 26 %, peruskoulu 5 % ja korkeakoulu 2 %).

Aloitustilanteessa omassa vuokra-asunnossa asui 57 % ja vanhempien asunnossa 36 %. Eniten etsivään nuorisotyöhön ohjaututtiin toisen asteen oppilaitoksista, nuorten omilla yhteydenotoilla sekä toisen kunnan etsivästä nuorisotyöstä. Muita lähettäviä tahoja olivat mm. työpaja, sosiaalitoimi, kolmas sektori, nuoren sukulaiset, Aikalisa, mielenterveyspalvelut sekä nuorisopalvelut. Asiakkaita ohjattiin etsivän nuorisotyön lisäksi yhteensä 21 eri palveluun. Eniten nuoria ohjattiin sosiaali- ja terveystoimeen, työhön liittyviin toimenpiteisiin sekä opintoihin. Palveluohjauksia tehtiin yhteensä 80.

Etsivä nuorisotyö on koronasta huolimatta toiminut koko ajan joitakin toimintaa rajoittavia rajoituksia noudattaen. Asiakaskontaktit pyrittiin hoitamaan pääasiassa etänä, mutta mikäli asiakas niin toivoi, tapaamiset suoritettiin kasvokkain. Etsivä nuorisotyö oli mukana jalkautuvassa nuorisotyössä sekä järjesti omalle kohderyhmälleen kaffepaussi-toimintaa ja nuokkaritoimintaa. Lisäksi yhteistyötä tehtiin Ohjaamon, lukion, ammatillisten oppilaitosten, muiden etsivien ja viranomaisverkoston kanssa siinä määrin, mitä koronaan liittyvät rajoitukset sallivat.

Vuodelta 2020 siirrettiin vuodelle 2021 seuraava hankemääräraha: Etsivä nuorisotyö 40 000 €

Euralaisille nuorisoyhdistyksille jaettiin avustuksia 18 720 €..

## Liikuntapalvelut

Liikuntapalvelut järjesti liikuntatoimintaa ja -tapahtumia koronaepidemian tuomien rajoitusten myötä huomattavasti vähemmän kuin oli suunniteltu. Valtioneuvoston linjauksen mukaisesti sisäliikuntapaikat, ulkoliikunta-alueet ja uima- ja urheiluhalli suljettiin 16.3.2020 alkaen. Samoin kaikki ryhmätoiminta lopetettiin.

Valtioneuvoston päätöksen mukaisesti uimahallit, sisäliikuntapaikat ja ulkoliikunta-alueet sai avata jälleen 1.6.2020 alkaen. Kunnanhallitus päätti, että uimahalli pidetään suljettuna yleisölle 1.6.-9.8.2020.

Lasten uimakoulut siirrettiin kesäkuusta ajalle 20.7.-7.8.2020. Muut urheilutalon liikuntatilat avattiin erikoisjärjestelyin. Muut liikunta-alueet ja -paikat avattiin 1.6.2020.

Syyskaudella sisäliikuntatilojen käyttöä rajoitettiin mm. joukkuelajien kontaktikiellon, kilpailutoimintakiellon ja erityisesti aikuisten ryhmäliikuntarajoituksin.

Liikuntapalvelut loi edellytyksiä Eurassa harjoitettavalle liikuntatoiminnalle mm. organisoimalla liikuntatilojen käyttövuoroja. Koronarajoitukset rajoittivat liikuntatilojen ja -alueiden käyttöä hyvin merkittävästi. Liikuntapalvelut edisti liikuntatoimintaa järjestävien tahojen toimintaa myöntämällä avustuksia yhdistyksille.

Päätoimisen henkilöstön muodostivat liikuntapäällikkö ja liikuntasihiteeri. Liikuntapalveluiden järjestämiin uimakouluihin ei otettu koronarajoitusten takia avustavia kesätyöllistettyjä. Liikuntapalveluilla ei ollut enää liikunta-alueiden hoitohenkilöstöä, vaan liikunta-alueiden hoitovastuu siirtyi v. 2020 alusta lähtien kunnan vakauttamisohjelman seurauksena teknisiin palveluihin. Vakauttamisohjelman myötä liikuntasihiteeri ja liikuntapäällikkö vastasivat osaltaan toimistotehtävistä, jotka toimistotehtäviä hoitaneen toimistosihiteerin toimen täyttämättä jättäminen heille siirsi. Liikunta-alueiden hoitajan toimi lakkautettiin 2019 vakauttamisohjelman myötä.

## Palveluiden ostot

Liikuntapalvelut ostaa liikunnanohjaustunteja pääsääntöisesti Euran uima- ja urheiluhalli Oy:ltä. Koronarajoitusten takia oli ostettujen liikunnanohjaustuntien määrä suunniteltua vähäisempi.

## Järjestettävä toiminta

Liikuntapalvelut edesauttoi euralaisten urheiluseurojen ja muiden liikuntatoimintaa järjestävien tahojen toimintaa ja tapahtumien järjestämistä varamalla tarvittavat liikuntatilavuorot, lainaamalla välineistöä, antamalla asiantuntija-apua ja tarjoamalla markkinointikanaviaan.

Lapsille ja nuorille järjestettiin yhteistyössä Euran uima- ja urheiluhalli Oy:n kanssa uimakouluja (yht. 298 osallistujaa). Koulujen kanssa ei voitu koronarajoitusten takia järjestää suunniteltuja koululiikuntakilpailuja ja -tapahtumia. Liikuntapalvelut ei voinut koronarajoitusten takia järjestää uimaopetusta päiväkodeille.

Liikuntapalvelut järjesti seuraavat kuntoliikunta-tapahtumat: Ui Elämäsi Kuntoon, Haastepyöräily ja kunto-ottelu, joissa tehtiin yhteensä 4 478 liikuntasuoritusta.

Aikuisväelle ja erityisesti seniori-ikäisille järjestettiin säännöllisiä kuntoliikuntaryhmiä (1 305 liikuntasuoritusta), mutta koronarajoitusten takia huomattavasti suunniteltua vähemmän aikaa. Koronarajoitukset estivät aika tehokkaasti uusien kuntotapahtumien järjestämisen. Liikuntapalvelut ja halliyhtiö tekivät omana työnään muutaman matalan kynnyksen jumppavideon kunnan ja urheilutalon kotisivuille.

Senioriliikunnan toimenpideohjelman työryhmän toiminta käynnistettiin joulukuussa kutsumalla työryhmä aloituskokoukseen.

### **Koulujen liikuntasalien maksullisuus**

Liikuntasalit olivat aikuiskäyttäjryhmille maksullisia. Koronakiinniolojen takia jouduttiin palauttamaan jonkin verran maksettuja liikuntasalimaksuja. Yhdistysten ohjatut nuorisoryhmät (50 % käyttäjistä alle 18 v), senioriryhmät ja muut erityisryhmät olivat maksuttomia. Vuoden 2020 aikana liikuntasalivuokrista saatava tulo oli koronakiinniolojen hyvitysten ja koronan aiheuttaman salivuorojen vähenemisen takia 5 376 € arvioidun 9 000 € sijaan.

### **Liikunta-alueiden hoito**

Ulkoliikunta-alueiden hoitovastuu siirtyi vuoden 2020 alusta lähtien teknisiin palveluihin. Liikuntapalvelut vastasi v. 2020 edelleen liikuntasalien ja liikunta-alueiden vuorojen sekä liikuntatoiminnan organisoinnista. Liikuntasalien maksullisten aikuisryhmien käytön laskutus hoidettiin liikuntapalveluiden laskemana sivistyspalveluissa. Liikuntapalvelut hoiti pääosan liikuntapaikkojen irtaimen liikuntavälineistön hankinnoista (myös koulut hankkivat välineistöä esim. liikuntasaleihin).

Liikuntapalveluiden talousarvioon varaama investointi urheilukeskuksen yleisurheilukentän katsomon puuosien uudistamisesta toteutettiin elo-syyskuussa 2020. Hanke toteutui suunnitellusti. Tekniset palvelut hoitivat kilpailutuksen ja toteutuksen valvonnan.

### **Kirjasto- ja tietopalvelut**

Kirjastopäällikkö irtisanoutui virastaan 1.5.2019 alkaen. Vakauttamistoimenpiteiden johdosta toimi täytettiin sisäisesti syksyllä 2019, vapautuvaa kirjastonhoitajan toimea ei täytetty. Yksi kirjastonhoitaja eläköityi 1.9.2020 alkaen. Vakauttamisohjelmasta

johtuen tätäkään toimea ei täytetty. Henkilöstöressurssien selkeä vähentyminen on heijastunut pääkirjaston asiakaspalvelun aukioloaikoihin. Uudet aukioloajat otettiin käyttöön helmikuussa 2020.

Toimipaikkoja oli yhteensä viisi. Lähikirjastot olivat käytettävissä omatoimisesti laajennetuin aukioloajoin seitsemänä päivänä viikossa. Omatoimikirjastoissa oli 1-2 järjestely- ja asiakaspalvelupäivää viikossa.

Kiukaisten kirjasto muutettiin vakauttamisohjelman mukaisesti omatoimikirjastoksi. Omatoimiaukioloajat otettiin käyttöön 24.8.2020 alkaen. Kiukaisten kirjasto on omatoimisesti käytössä kuten muutkin Euran omatoimikirjastot, arkisin klo 8-20 ja viikonloppuisin klo 9-18. Kiukaisten kirjastossa asiakaspalvelua oli kahtena päivänä viikossa yhteensä 10 tuntia viikossa, Paneliassa, Hinnerjoella ja Honkilahdessa asiakaspalvelua oli yhtenä päivänä viikossa. Kiukaisten kirjaston omatoimimuutokseen saatiin kirjaston hakemuksesta AVI:n hankeavustusta 13 000 €. Korona viivästytti omatoimimuutosta vain hieman vaikuttaen omatoimikirjastojen aukioloon koko kesän 2020 ajan.

Pääkirjastossa oli laajennetuin aukioloin toimiva omatoimialue eli aula ja lehtilukusali, minkä ansiosta asiakkaat voivat myös iltaisin ja viikonloppuisin käydä lukemassa lehtiä, automaatin avulla palauttaa aineistoa, noutaa varauksia sekä lainata. Omatoimikirjastot olivat suljettuina maaliskuusta heinäkuun loppuun koronarajoituksista johtuen.

### **Koronan vaikutukset kirjastopalveluihin**

Koronatilanne vaikutti voimakkaasti kirjasto- ja tietopalveluiden toimintaan koko vuoden 2020. Kirjastot suljettiin valtioneuvoston ohjeistuksen mukaisesti 18.3.2020 alkaen. Myös tapahtumatoiminta lakkautettiin. Palautusluukut suljettiin kokonaan ja avattiin käyttöön uudelleen 27.4.2020. Kirjastojen sulkeminen vaati merkittävästi viestintä- ja järjestelytyötä. Viikoittaiset kirjalähetykset keskeytettiin ja lainojen eräpäivät siirrettiin yli sulkuajan.

Kirjaston henkilökunnasta neljä siirrettiin perusturvan palvelukseen (ikäihmisten soittorinki) ajalla 6.-27.4.2020, kirjastopäällikkö ja kirjastonhoitaja vastasivat kirjastojen tilanteesta mahdollisen perustoiminnan ylläpidosta sekä kirjaston viestinnästä, monikanavaisesta asiakaspalvelusta ja e-aineiston käytönopastuksesta. Kirjaston tarjoamaan e-aineistoon panostettiin eli Satakirjastojen yhteisten e-aineistojen määrärahaa kasvatettiin ja e-lehtien vali-



koimaa laajennettiin. Kirjaston e-aineistoja markkinoitiin paikallisesti mm. Kirjaston verkkosivulla, somessa ja paikallislehdessä.

Ns. take away-toiminta käynnistettiin pääkirjastossa 11.5.2020 kolmen viikon ajaksi. Asiakkailla oli tällöin mahdollisuus noutaa etukäteen varaamansa kirjat pääkirjaston aulasta. Vastaavia noutomahdollisuuksia järjestettiin myös kaikissa lähikirjastoissa. Asiakkaille kirjastot avattiin 1.6.2020. Omatoimikirjastot avattiin elokuun alussa. Tapahtumatoiminta käynnistettiin syksyllä 2020 tiukoilla rajoituksilla. 26.10.2020 aikuisille suunnattu tapahtumatoiminta lopetettiin jälleen uusien rajoitusten mukaisesti.

Koronan vaikutuksesta vuoden fyysiset lainamäärät putosivat vain n. 21 %. Fyysisten käyntien määrä väheni n. 33 %. Pudotukset olivat lopulta suhteessa vuoden poikkeuksellisuuteen maltilliset.

### **Lasten ja nuortenkirjastotyö sekä kouluyhteistyö**

Koululaisryhmille tarjottiin kulttuurikasvatussuunnitelman mukaisesti mediakasvatuksen, monilukutaidon ja kirjastonkäytön toiminnallisia ohjauksia sekä kirjavinkkausta sekä kirjastossa että koululla. Lasten- ja nuortenkirjastotyöstä vastaava kirjastonhoitaja kävi syksyllä 2020 vinkkaamassa luettavaa kaikilla kouluilla 3-4 luokkalaisille.

Alakoulujen käyttöön tarjottiin edelleen Lukuinto-toimintaa. Toiminta jouduttiin keskeyttämään keväällä koronasta johtuen. Kirjaston henkilökunta vinkkasi keväällä opetukseen ja vapaa-ajanviettoon soveltuvia verkkoaineistoja mm. kirjaston ja kunnan sosiaalisessa mediassa sekä suoraan opettajille. Kirjaston ja koulun yhteistyöpalaveri toteutettiin etäpalaverina keväällä.

Yleissivistävän koulutuksen ja kirjastopalveluiden yhteistyösuunnitelman laatiminen aloitettiin, mutta koronasta johtuen sitä siirrettiin ja toiminta jatkuu vuonna 2021.

Kirjaston ja neuvolan yhteistyötä jatkettiin jaksamalla lapsen 2-vuotistarkastuksessa kutsu kirjastoon, mitä vastaan lapsi sai lähikirjastosta kirjalahjan. Lapsille kirjasto tarjosi alkuvuodesta toiminnallisia satutuokiota pääkirjastossa sekä Kiukaisten ja Panelian lähikirjastoissa. Satutuokiotoiminta jatkui rajoitusten puitteissa syksyllä, jolloin toteutui myös vauvalorutuokio. Lukukoiratoimintaa toteutettiin alkuvuonna pääkirjastossa. Syksyllä toteutettiin Pienten Prinssien ja Prinsessojen ilta pääkirjastolla. Tapahtuma toteutuksessa oli mukana seurakunnan lapsi- ja perhetyö sekä parturikampaajaopiskelijoita. Tapahtumassa kävi lähes 100 osallistujaa. Kirjaston lastentapahtumat ovat olleet suosittuja ja kiitettyjä.

Lapsille ja nuorille järjestettiin Kimble-turnaus yhteistyössä nuorisopalveluiden kanssa. Tammikuussa osallistuttiin kirjaston ohjelmalla Lasten tammikuuhun tarjoamalla mm. lasten taidenäyttelyitä kirjastoissa, Lapset ja media-aiheinen luento pääkirjastolla sekä perinteinen Lasten tammikuun tietokilpailu kirjastoissa. Joulukuussa kirjasto lahjoitti reilut viisikymmentä kirjaa lasten- ja nuorten sosiaalipalveluille annettavaksi joululahjana euralaisille lapsille ja nuorille.

Kirjaston ja yhteiskoulun yhteistyötä tiivistettiin vuoden 2020 lopulla nuorten lukemisedistämiseksi. Yhteistyöhön kuuluu tällä hetkellä ns. siirtokokoelma nuorille suositeltavaa luettavaa sekä kirjaston palveluiden markkinointia yhteiskoulun kirjastolla.

### **Aikuisen toiminta ja tapahtumat**

Sataopiston kanssa toteutettiin pääkirjaston kokouksissa Digituki-koulutusta. Koulutus jouduttiin keskeyttämään kevääksi, käynnistettiin syksyllä, mutta jouduttiin keskeyttämään jälleen lokakuussa. Aikuisille järjestettiin mm. runoilta, Novellia ja neulontaa -tuokioita sekä Sataopiston kanssa yhteistyössä aloitettu TarinaTiistai-luentosarja. Lukupiiri kokoontui alkuvuonna ennen koronasulkua. Hinnerjoen ja Honkilahden kirjastoissa kokoontui virkailijan vetämä Porinapiiri. Toiminta jouduttiin lopettamaan lokakuussa. Aikuisen toiminnan suunnitteluun ja toteuttamiseen korona vaikutti maaliskuusta alkaen koko vuoden ajan merkittävästi palveluja rajoittamalla.

### **Alueellinen ja valtakunnallinen toiminta**

Kirjastojen aineiston logistiikka kasvoi edelleen vuonna 2020. Euran pääkirjaston ja logistisena keskuksena toimivan Porin kaupunginkirjaston välillä liikkui aineistoa yli 42 000 nidettä. Kasvua edelliseen vuoteen oli yli 17 %. Koko kokoelmasta liikkuvan aineiston osuus on lähes 37 %. Luvut eivät sisällä Euran kirjastojen välillä liikkuvan aineiston määrää.

Lounais-Suomen alueellisena kehittämiskirjastona (AKE) toimivan Turun kaupunginkirjaston kanssa jatkettiin yhteistyötä. Yhteistyötä tehtiin edelleen Satakirjastojen sekä mm. Kansalliskirjaston, Celia-kirjaston (lukemisesteisten kirjaston) ja Varastokirjaston kanssa. Yhteistyötä tehtiin myös Helsingin kaupunginkirjaston/yleisten kirjastojen keskuskirjaston kanssa. Tärkeitä yhteistyökumppaneita ovat olleet kunnan muut palvelualueet sekä muut paikalliset toimijat ja yritykset. Eura oli edelleen mukana Suomen yleisten kirjastojen konsortiossa, jonka tavoitteena on valtakunnallinen yhteistyö yleisten

kirjastojen välillä, e-aineiston ja muut yhteishankinnat, luettelointi, päällekkäisyyksien karsinta ja taloudellisuus.

Hanketyö - Vuodelta 2020 siirrettiin vuodelle 2021 seuraavat hankemäärärahat:

Kirjaston kokoustilan AV-laitteiden hankinta 2.500 €

Investoinnit: Vakauttamisohjelman mukaisesti Kiu-kaisten kirjasto muutettiin omatoimikirjastoksi kesän 2020 aikana.

## Osallisuus

Osallisuuden palveluyksikkö vastasi kuntalaisten vaikuttamiseen ja osallistamiseen liittyvistä asioista. Kunnassa toimi vuoden aikana vammais-, vanhus- ja veteraanineuvosto sekä nuorisovaltuusto. Korona vaikutti näiden toimintaan. Vanhusneuvosto kokoontui vuoden aikana 3 kertaa. Vuoden teemana oli ikääntyneet ja palvelut sekä niiden kohtaaminen. Vanhusneuvosto teki esityksiä ja huomautuksia vanhuspalveluista. Vammaisneuvosto kokoontui 4 kertaa.

Veteraanineuvosto ei kokoontunut fyysisesti vuonna 2020 koronasta ja neuvoston jäsenten iästä johtuen. Veteraanipäivä 27.4.2020 ei vietetty perinteisin menoin em. syistä johtuen. Kouluilla veteraanipäivä huomioitiin perinnenäkökulmasta. Ennen joulua muistettiin käynnillä ja pienellä lahjalla keskuudessamme olevia veteraaneja. Veteraanineuvoston jäsenille tiedotettiin kirjallisesti ajankohtaisista asioista ja informoitiin toiminnan järjestämisestä.

Nuorisovaltuusto kokoontui 5 kertaa. Osa kokouksista siirrettiin teams-alustalle verkkoon. Nuorisovaltuustolla oli edelleen puhe- ja läsnäolo-oikeus sivistys-, perusturva- ja teknisessä lautakunnassa. Lisäksi heille nimettiin valtuustokummit (4 valtuutettua).

Kuntaan laadittiin hyvinvointipalveluiden johdolla **osallisuus- ja vaikuttamisohjelma**, mikä hyväksyttiin valtuustossa 14.12.2020. Ohjelmaan koottiin esimerkkejä kunnassa jo käytössä olevista tai käyttöön otettavista osallistamisen tavoista. Ohjelman tarkoituksena on selventää ja lisätä kuntalaisten mahdollisuuksia vaikuttaa ja osallistua kunnan toiminnan suunnitteluun ja toteuttamiseen myös ei-lakisääteisten toimintatapojen kautta.

## 600 Tekniset palvelut

- Tekninen johtaja Kimmo Haapanen

### Talousarvion toteutuminen

Tekniset palvelut (hallinto)	Alkup TA	TA muut	TA m. Jälk.	TP 2020	Tot-%	2019	Muutos-%
Tuotot	0	0	0	948		5 048	-81,23%
Kulut	-1 678 795	0	-1 678 795	-1 727 562	102,9%	-1 728 390	-0,05%
<b>Toimintakate</b>	<b>-1 678 795</b>	<b>0</b>	<b>-1 678 795</b>	<b>-1 726 615</b>	<b>102,85%</b>	<b>-1 723 342</b>	<b>0,19%</b>
<b>Kiinteistöpalvelut</b>							
Tuotot	9 644 874	0	9 644 874	9 392 604	97,38%	9 005 110	4,3%
Kulut	-8 689 319	0	-8 689 319	-8 568 863	98,61%	-8 679 566	-1,28%
<b>Toimintakate</b>	<b>955 555</b>	<b>0</b>	<b>955 555</b>	<b>823 741</b>	<b>86,21%</b>	<b>328 530</b>	<b>150,74%</b>
<b>Yhdyskuntatekniikka</b>							
Tuotot	65 983	0	65 983	89 363	135,43%	87 758	1,83%
Kulut	-1 236 786	0	-1 236 786	-900 229	72,79%	-939 835	-4,21%
<b>Toimintakate</b>	<b>-1 170 803</b>	<b>0</b>	<b>-1 170 803</b>	<b>-810 866</b>	<b>69,26%</b>	<b>-852 077</b>	<b>-4,84%</b>
<b>Vesihuoltolaitos</b>							
Tuotot	2 728 800	0	2 728 800	3 033 745	111,18%	2 648 020	14,57%
Kulut	-1 917 371	0	-1 917 371	-2 161 159	112,71%	-2 169 299	-0,38%
<b>Toimintakate</b>	<b>811 429</b>	<b>0</b>	<b>811 429</b>	<b>872 586</b>	<b>107,54%</b>	<b>478 722</b>	<b>82,27%</b>
<b>Tekniset yhteensä</b>							
Myyntituotot	5 540 266	0	5 540 266	5 392 006	97,32%	5 419 281	-0,5%
Maksutuotot	0	0	0	0		71 658	-100,0%
Tuet ja avustukset	8 760	0	8 760	5 814	66,37%	25 075	-76,81%
Muut toimintatuotot	6 890 631	0	6 890 631	7 118 840	103,31%	6 229 923	14,27%
<b>Tuotot yhteensä</b>	<b>12 439 657</b>	<b>0</b>	<b>12 439 657</b>	<b>12 516 660</b>	<b>100,62%</b>	<b>11 745 937</b>	<b>6,56%</b>
Palkat	-3 259 400	0	-3 259 400	-3 151 033	96,68%	-3 367 976	-6,44%
Hlöstösiivoukset	-932 872	0	-932 872	-880 074	94,34%	-920 221	-4,36%
Palvelujen ostot	-4 293 450	0	-4 293 450	-4 368 874	101,76%	-4 544 912	-3,87%
Aineet ja tarv	-3 789 796	0	-3 789 796	-3 598 313	94,95%	-3 480 334	3,39%
Avustukset	-80 000	0	-80 000	-80 549	100,69%	-84 373	-4,53%
Muut toimintakulut	-1 166 753	0	-1 166 753	-1 278 970	109,62%	-1 119 274	14,27%
<b>Kulut yhteensä</b>	<b>-13 522 271</b>	<b>0</b>	<b>-13 522 271</b>	<b>-13 357 814</b>	<b>98,78%</b>	<b>-13 517 090</b>	<b>-1,18%</b>
<b>Toimintakate</b>	<b>-1 082 614</b>	<b>0</b>	<b>-1 082 614</b>	<b>-841 154</b>	<b>77,7%</b>	<b>-1 768 167</b>	<b>-52,43%</b>

### Valtuustoon nähden sitovat toiminnalliset tavoitteet

Tavoite	Mittari	Toteutuma
<b>Työ, asuminen, palvelut ja kylät</b>		
Terveelliset, turvalliset ja tarkoituksenmukaiset tilat käyttäjähallintokunnille	Reagointi esim. sisäilmaongelmiin tehokkaasti	Kauttuaan koulun sisäilmaongelma on toedettu maaliskuun lopussa, korjaustyöt on aloitettu heidäkuussa ja pääosa töistä valmistui vuoden loppuun mennessä.
Puhtaanapidon laadun ylläpitäminen omilla kiinteistöillä	Kiinteistöjen ylläpidon suunnitelmallisuuden lisääminen	Otettu käyttöön kiinteistöjen ylläpidon ohjelmisto. perustietojen keräys ja syöttö käynnissä
Ruokapalveluiden käyttäjätyytyväisyyden lisääminen	Mitoitetut siivouspalvelut kiinteistöillä ja mitoituksen päivitys toiminnan muuttuessa	Päiväkoti Euranrinkilän mitoutus valmis
Hävikkiruoan vähentäminen	Asiakastapaamiset henkilöstön ja käyttäjien kanssa	Asiakastapaamiset ovat siirtyneet koronatilanteen vuoksi v. 2021
	Ruokahävikin määrä	Annoskokoja tarkennetaan jatkuvasti ruokahävikin minimoimiseksi. Koulukeskuksella otettu käyttöön Biovaaka
<b>Ympäristö- ja historiavastuu</b>		
Viemäriverkoston laajentaminen pohjavesialueille Harjunummeen ja Kahalankulmaan. varmistaminen.	Investointi toteutunut, kiinteistöjen liittymisaktiivisuus	Vesihuolto on tehnyt yhteistyötä Etelä-Satakunnan ymoaristövalvonnan kanssa, että saataisiin jo rakennetuilla alueilla maksimitua liittyjien määrä. Liittyjät vuonna 2018 - 35, 2019 - 33 ja 2020 - 34

<b>Aktiiviset kuntalaiset</b>		
Yhteistyö yhdistysten kanssa mm. jä- änhoitosopimukset, rantasaunat , talkoot	Tyytyväiset asukkaat, hyvin hoidetut jäät, yhteisöllisyyden tunne	Rantasaunat olleet kiin yhtä lukuunotta- matta koronan vuosi, jäitä ei ollut v. 2020, talkoita järjestettiin, avoimien viheralueiden kehittämissuunnitelma
<b>Itsenäinen ja yhtenäinen Eura</b>		
Rakentamisaikaisen kosteudenhallinnan tehostaminen	Sääsuojien käyttö tarvittaessa Kuivaketju -10 menetelmien sovel- taminen isoissa rakennushankkeissa	Sääsuojaa on käytetty Savikon siiven vesikat- totyössä. Lattiapinnoitusten alusrakenteiden kosteusseurantaa on tehostettu
Investointikohteiden suunnittelun ja kustannushallinnan tehostaminen	Rakentamisaikaiset lisäkustannukset uudiskohteissa enintään 5 % ja peruskorjauskoh- teissa 10 %	Päiväkoti Euranrinkilän lisä- ja muutostyöt 1% urakkasummasta ja koko hanke toteutui kustannusarviossa, Koulukeskuksen Savikon siivon katon lisä- ja muutostyöt olivat 14,7% eli ylittivät tavoitetason

### Riskienhallinta

Oleellinen riski	Riskin kuvaus	Seuranta	Toteutuma
Henkilöstöriski	Tartuntavaarallisten autien leviäminen terveydenhoidon yksiköissä	Siivouspalveluiden toimintatapojen seuranta ja ongelmatilanteiden kir- jaus	Kaikille kohteille on jaettu päivitetty toimintaohjeet ja harjoitettu suojausten käyttöä. Koronaepidemian aikana havaittuja epäkohtia on kirjattu/koriattu.
	Ruoasta aiheutuvat tervey- shaitat	omavalvonta	Keittiöillä on toteutettu suunnitellusti omaval- vontasuunnitelmaa
Puhtaan veden tuottaminen	Talousveden riittämättömyys tai laadun heikkeneminen	velvoitetarkkailu näytteiden avulla, päivittäinen vesiva- rastojen seuranta	toteutunut
Vesijohtoverkoston kunto	Vuotovesiprosentti	Vuosittaiset raportoinnit ja päivittäinen vesimäärien seuranta	Euran vedenjakelualueen vuotoprosentti oli 14,8 v. 2020
Työturvallisuusriskit	Työntekijöiden määrän vähen- eminen, yksintyöskentelyn lisääntyminen	päivittäisen työn suunnitte- lun seuranta	
	Sijaisten saatavuus hankalaa, jolloin työn kuormittavuus lisääntyy häiriötilanteessa	Henkilöstön jaksaminen	Henkilöstöpoissaoloja seurattu Siriuksen kautta
Ympäristö- ja ima- goriski	Ympäristönhoito vähenee säästötoimista johtuvan hen- kilöstön määrän vähenemisen myötä	Ympäristön tilan seuranta	Hoidon väheneminen aiheuttanut epäsiistin kuvan alueista
Investointiriskit	Investointihankkeiden toteut- tamisaikataulujen venyminen	Aikataulut ja seuranta	Päiväkoti Euranrinkilä ja koulukeskuksen Sa- vikon siivon vesikattotyöt valmistuivat aikatau- lussa. Samoin pienten investointien hanke- ryhmän kohteet saatiin toteutettua Kauttuan koulun sisilmaongelman korjaustöiden käynnistäminen on vaikuttanut Panelian koulun ja lukion peruskorjaushankkeiden suunnittelun käynnistämiseen
	Investointihankkeiden kustannusarvioiden pitävyys	Kustannustietoisuus hankkeen eri vaiheiden aikana	Kustannusarvioiden Tekoa hankkeiden alku- vaiheessa on lisätty Koulukeskuksen Savikon siiven vesikaton perus- korjauksen kustannusarvio ylittyi 25 000 euroa, jolla valtuusto myönsi lisämäärärahan
Kosteudenhallinta hankkeissa	Rakennutyömaiden kos- teudenhallinnan pettäminen	Urakoitsijavelvoitteet ja te- hostettu valvonta	Euranrinkilässä pidettiin erilliset kosteuden- hallintapalaverit. Koulukeskuksen Savikon siiven vesikaton pe- ruskorjauksessa urakoitsija on laatinut työmaalle erillisen kosteudenhallintasuun- nitelman.

## Tekninen hallinto

Palvelujen tuottaminen on muuttuvien palvelutarpeiden ja taloudellisten tavoitteiden vuoksi hyvin haastavaa. Lisääntyvät kuntalaisten ja muiden palvelualueiden tarpeet sekä hallinnon kehittäminen edellyttävät selkeää strategista linjausta, jotta palvelutuotantoa voidaan kehittää.

Vuoden 2019 aikana päätetyt ja osittain toimeenpannut vakauttamisohjelmassa päätetyt toimenpiteet vaikuttavat teknisiin palveluihin melkoisesti. Henkilöstövähennys tulee valtuustokauden loppuun mennessä olemaan 11 htv. Vesilaitoksen ja JVP-Eura Oy:n yhteistyö on käynnistynyt JVP-Eura Oy:n toimitusjohtajan osalta, ja ulko-liikunta-alueiden hoito on siirtynyt palvelualueen vastuulle.

Jo nyt toteutuneiden henkilöstövähennysten vaikutukset alkavat näkyä palveluiden tuottamisessa. Odotusarvo palvelutasosta on edelleen sama, vaikka resurssit esim. ulkoalueiden hoidossa ovat lähes puolittuneet. Vesihuolto-laitoksen niukkaa henkilöstöresurssia on kuormittanut vuonna 2020 pitkä sairauspoissaolo ja lähitulevaisuudessa on toteutuksessa vuosina 2020 ja 2021 kokeneiden vesilaitosten hoitajien eläköitymisiä.

Vastuualueen ulkoisina toimintatuottoina oli työllisyysrahaston koulutuskorvaus 947,81. Tuottoja ei ollut budjetoitu. Kulujen toteutuma oli 105,0 %, ylitys 82 583 €. Kulujen ylitykset johtuivat pääasiassa Satakunnan pelastuslaitoksen kiinteistö-korvauksista, jotka on aikaisemmin budjetoitu toimitilapalvelujen talousarvioon.

## Kiinteistöpalvelut / toimitilapalvelut

Kiinteistöpalveluiden vastuualueen toimintayksiköinä ovat 1.10.2019 alkaen olleet tilapalvelut, ruokapalvelut ja siivouspalvelut. Vastuualuepäällikkönä toimii rakennuspäällikkö.

Vastuualueen yhteenlaskettujen ulkoisten toimintatuottojen toteutuma oli 99,0 % (n. - 21 000 €) ja toimintamenojen 96,5 % (n. - 288 000 €).

## Tilapalvelut

Vastuualue hankki käyttöönsä sähköisen kiinteistönhallintajärjestelmän, joka otettiin käyttöön. Tilapalveluiden tavoitteena on pitkällä aikavälillä tehostaa kunnan kiinteistöomaisuuden käyttöä. Kunnanhallitus myi vuoden 2020 aikana yhden heikkokuntosen omakotitalon Euran keskustasta sekä Kiuasrannan rivitalon Eurakoskelta.

Kunta otti hoitoonsa 17.3.2020 alkaen yksityisen päiväkotin Vekaralehdon yrittäjän konkurssin vuoksi. Päiväkodin tilat päätettiin vuokrata toiminnan käyttöön konkurssipesältä. Vuokramenoja varten ei haettu lisämäärärahaa.

Vuoden 2020 aikana henkilöstöstä Panelian kiinteistöhoitaja jäi osa-aikaeläkkeelle 1.1.2020 alkaen ja jakeluautonkuljettaja 1.10.2020 alkaen. Heidän tilalleen ei palkattu lisähenkilökuntaa. Tilapalvelujen henkilöstöön kuului vuoden lopussa 31.12.2020 yhteensä 7 kiinteistöhoitajaa (6,5 htv 1.1.2020 alkaen) ja 7 ammattihenkilöä (2 kirvesmiestä, rakennusliivooja, maalari, putkiasentaja, laitospöytä, jakeluauton kuljettaja yht. 5,58 htv 1.10.2020 alkaen). Henkilötyövuosina mitattuna vastuualueella siis oli vuodenvaihteessa 1,0 htv vajaus, joka pyritään täyttämään vuoden 2021 alussa.

Tilapalveluiden ulkoisten toimintatuottojen toteutuma oli 100,9 % (n. + 26 000 €). Tulot koostuvat pääasiassa asuntojen ja muiden tilojen vuokratuotoista, jotka ovat kertyneet suunnitellusti. Ulkoisten toimintakulujen toteutuma oli 99,6 % (n. - 17 000 €). Kustannuksia kasvattivat merkittävästi Vekaralehdon (Pikkurinkilä) vuokratuotot (n. 50 000 €) sekä Fpoistorannan myynnistä tehty poistamattoman pääoman alaskirjaus (n. 63 000 €). Vastaavasti leudosta talvesta johtuen lämmityskulut (n. 90.000 €) ja auraukset alittuivat. Sisäisten toimintatuottojen toteutuma oli 103,1 % (+155 000 €) ja toimintamenojen 154,4 % (+140 000 €).

## Siivouspalvelut

Siivouspalveluissa oli v. 2020 siivospäällikön ja siivoustyönohjaajan lisäksi 42 laitoshuoltajaa, joista yksi on osa-aikainen ja neljä yhdistelmätyöntekijöitä. Yksi Päiväkotin Euranrunkilan toimi hoidettiin määräaikaisella oppisopimuksella. Se päättyi 31.8.2021, jonka jälkeen toimi laitetaan avoimeen hakuun. Uutena toimena siivouspalveluihin siirtyi päiväkotin Pikkurinkilän (ent. Vekaralehto) kokoaikainen laitoshuoltaja 17.3.2020 alkaen. Siihen ei talousarviossa oltu varattu määrärahoja.

Kaksi kokoaikaisista laitoshuoltajaa olivat vuoden aikana yhteensä 7,5 kuukautta osa-aikaisessa työssä ja heidän tilallaan olivat määräaikaiset sijaiset. Vuoden henkilöstötapahtumiin laitoshuoltajien osalta oleellisesti vaikutti Covid19 -viruksen tuomat muutokset, esim. koulujen ja kirjastojen sulut. Perussivouksia näissä kohteissa pystyttiin tekemään jo sulkaikana ja sijaisten käyttö oli huomattavasti vähäisempää. Koulukiinteistöjen laitoshuoltajat perehdy-

tettiin Sote- kiinteistöjen puhtaanapitoon ja he hoitivat myös näissä kiinteistöissä sijaisuudet. Kuntouttavasta työtoiminnasta oli siivouspalveluilla kaksi henkilöä eri pituisin jaksoin sekä koulutus sopimuksella oli kolme laitoshuoltajaopiskelijaa harjoittelemassa eri kiinteistöillä.

Kauttuan koulun peruskorjauksesta johtuen sen toimintoja siirtyi lisäksi kolmeen muuhun kiinteistöön, joka toi haastetta tilojen siivoukseen. Työtävien muutokset hoidettiin kuitenkin sisäisin järjestyin. Siivous- ja ruokapalveluiden yhteistyötä kehitettiin entisestään esim. sijaikäytännöissä.

Ulkoisten toimintakulujen toteutuma oli 94,7 %. Toimintakulut alittuivat n. 85 000 €:lla, johtuen pääosin tilikauden aikana suunniteltua pienemmistä henkilöstökuluista (n. - 65 000 €). Palkkakustannuksiin vaikuttivat Covid19 -viruksen tuomat sulut kouluissa. Työvoimaa siirrettiin kouluilta Sote-kiinteistöjen sijaisuuksiin sisäisin järjestyin, joka säästi palkkamäärärahoja ja seitsemän laitoshuoltajaa jouduttiin lomauttamaan kukin n. kahden viikon ajaksi. Palvelujen ostot alittuivat 16,9 % sekä aineet ja tarvikkeet 13,7%.

## Ravintopalvelut

Ruokapalveluissa työskenteli v. 2020 ruokapalvelupäällikön lisäksi 29 hlö (n. 26,03 henkilötyövuotta). Kunta otti hoitoonsa 17.3.2020 alkaen yksityisen päiväkotia Vekaralehdon (Pikkurinkilä), josta mukana siirtyi yksi keittiö-työntekijä ruokapalvelulle. Vuoden 2020 talous-arviossa ei ollut varattu määrärahaa tähän.

Syyskuussa 2020 johtoryhmä antoi toimeksianton ruokapalveluille palkata varhaiskasvatuksen pieniin yksiköihin (Joentiuku, Minttu ja Viuhula) osa-aikaiset, määräaikaiset työntekijät (50% kokonaisyöajasta) hoitamaan ruokapalveluun kuuluvia tehtäviä näissä yksiköissä. Lokakuusta alkaen keittiöhenkilökuntaa toimi 16 eri työpisteessä.

Yhdistelmätyöntekijöitä ruokapalvelussa toimii kolme henkilöä. Marraskuun 2020 alusta kunnanvirastolla aloitti yhdistelmätyöntekijä (40% siivous- ja 60% ruokapalvelun tehtäviin) joka hoitaa kunnanviraston siivouksen ja kahvion toiminnot. Tähänkään tehtävään ei ollut varattu määrärahaa siivous- eikä ruokapalvelun vuoden 2020 talousarvioon.

Koulukeskuksen keskuskeittiö aloitti toimintansa syksyllä 2019 eikä henkilöstö ehtinyt kunnolla saada varsinaisia käytännön rutiinitoimia pyörimään, ennen kuin Covid19 -viruksen takia toimintatapoja oli muutettava. Koulujen oppilaat siirrettiin etäopetukseen, jolloin tarvittiin uudenlaisia toimia ruokailuiden toteuttamiseksi. Keskuskeittiö valmisti pakattuja

aterioita, joita oli mahdollista noutaa kolmesta eri pisteestä. Asiakasmäärät määräytyivät tässä tilanteessa Wilman kautta. Keittiöhenkilöstö sitoutui hienosti työn muutostarpeisiin mm. työvuorojen muutoksiin ja siirtymiin, kuten jakelukeittiöltä sotekeskuskeittiölle. Sotekeskuskeittiöllä asiakasmäärät vähenivät, koska mm. vanhusten- ja kuntouttavan toiminnan päivätoiminnot ja toimintakeskuksen päivätoiminta loppuivat.

Ruokapalveluiden ulkoiset toimintakulut pysyivät talousarviossa ja olivat 92,9 % (n. -185 000€), koska Covid-19 vaikutti positiivisesti arvioituihin menoihin mm. sijaisten palkkaustarpeessa, jolloin sisäiset henkilöstösiirrot toivat säästöä sekä elintarvikkeiden hankintamenot olivat arvioitua pienemmät.

Ulkoiset toimintatuotot jäivät n. 15.6% suunnitelluista tuotoista (n. 30 000 €), joka johtui mm. henkilöstöruokailun muuttumisesta Covid-19 viruksen toimien seurauksena (henkilökuntaa oli etätyössä). Sisäisten tulojen alijäämä (n. 390 000 €) johtui mm. siitä, että oppilaat ja henkilökunta olivat etätyössä, ikäihmisten päivätoiminta, kuntouttavan työtoiminnan ja toimintakeskuksen toiminnot olivat suljettu koronaviruksen vuoksi.

Ruokapalvelun investointeihin oli varattu 20 000 €, jolla hankittiin Kauttuan koulun palvelukeittiölle uusi astianpesukone. Hankkeen toteutuneet kustannukset olivat 20 537 €.

## Investoinnit / tilapalvelut

Kiinteistöpalveluiden investointeihin oli 2020 alkuperäisessä talousarviossa varattu 2 850 000 €. Suunniteltujen investointien lisäksi talousarviovuoden aikana päätettiin aloittaa Kauttuan koulun sisäilmakorjaukset, jolle haettiin 400 000 € lisämääräraha (Valt 18.5.2020 § 15). Tämän ja muiden talousarviomuutosten jälkeen (lopullinen määräraha 3 242 000 €) investointien toteutuma oli 2 749 215 € eli käyttöaste oli 84,8 %.

Kauttuan koulun sisäilmakorjaukset toteutetaan laskutyöurakkana. Hankkeelle varattiin 400 000 €:n määräraha vuodelle 2020. Toteutuneet kustannukset vuonna 2020 olivat 410 925 €. Hanke jatkuu vuonna 2021 ja sille on varattu erillinen 100 000 € määräraha. Hankkeen kokonaiskustannukset kuitenkin ylittävät alkuperäisen kustannusarvion mm. opettajanhuoneen odotettua laajempien purkutöiden vuoksi.

Kunnanvaltuusto hyväksyi Päiväkotia Euranrinklän kokonaiskustannusarvioksi 1.4.2019 § 26 yhteensä 4 250 000 €. Kohteen rakentaminen alkoi 8.4.2019 ja se valmistui kesäkuussa 2020. Hankkeen

toteutunut laskutus vuonna 2020 oli 1 546 507 € ja koko hankkeen kustannukset yhteensä 4 231 022 €.

Koulukeskuksen Savikon siiven vesikatkon peruskorjaus oli uudelleen laskettavana, koska siihen ei vuonna 2019 saatu yhtään tarjousta. Siihen oli varattu alun perin 300 000 €. Halvin urakkatarjous ylitti sen 110 000 €:lla. Hankkeelle haettiin yhteensä 175 000 € lisämääräraha (Valt 18.5.2020 § 17 ja Valt 16.11.2020 § 51), jotka katettiin Lukion vanhan osan peruskorjauksen määrärahasta. Hankkeen toteutuneet kustannukset olivat 472 650 € (99,5 %).

Kauttuan koulun hankkeen aloittaminen siirsi Panielian oppimiskeskuksen suunnittelun sekä Lukion vanhan osan tilojen peruskorjauksen aloitusta. Näistä hankkeista jäi käyttämättä yht. n. 400 000 €.

Pieniin talonrakennuksen investointikohteisiin oli varattu 300 000 € vuodelle 2020. Hankeryhmästä toteutettiin Tamminiemen muutostyöt toimistotiloiksi, Terveyskeskuksen käyttöveden puhdistusjärjestelmän rakentaminen, Kotipiirin ja Käräjämäen palvelutalojen paloilmotinkeskusten uusimisen aloittaminen, As Oy Nummenrinteen perustusten nosto, Lukion radontiivistykset ja Koulukeskuksen Savikon siiven sadevesijärjestelmien uusiminen, Kirkonkylän koulun kaukalon pohjan asfaltointi ja kellarin lämpöjohtolinjan uusinta, Kauttuan koulun kuu-lutusjärjestelmän uusinta ja kaukalon hankinta sekä Jokimutkan alueen parannustöitä. Hankeryhmän toteutuneet kokonaiskustannukset olivat 300 647 €.

## Yhdyskuntatekniset palvelut

Yhdyskuntateknisten palveluiden toimenkuva laajeni v. 2020 alusta sisältämään Euran kunnan ulkoliikunta-alueet ja niiden hoidon. Ulkoliikunta-alueisiin kuuluvat Euran urheilukeskuksen lisäksi kuntoradat Eurassa, Hinnerjoella ja Eurakoskella, sekä lukusia muita liikunta-alueita ja kenttiä Eurassa.

Yhdyskuntatekniset palvelut työllistivät v.2020 yhdyskuntatekniikan päällikön lisäksi kunnan puutarhurin ja kolme vakituista ulkoyöntekijää Kesätyöntekijöitä oli 6 henkilöä.

Yhdyskuntateknisiin palveluiden vastuualueella toimintakulut toteutuivat noin 80 prosenttisesti. Henkilöstökulut toteutuivat suunnitelman mukaisesti. Toimintatuotot kolminkertaistuivat budjetoiduista ja siihen vaikuttivat kunnan alueille rakennetut tietoliikenneverkkojen lukuisat sijoituslupamaksut ja maankaatopaikalle vietyjen massojen käsittelymaksut sekä useat liikennevahinkoihin liittyvät korvaukset kunnan omaisuudelle aiheutetuista vahingoista.

Koneiden, kaluston ja laitteiden korjaamiseen käytettiin lähes kaksinkertainen summa suunnitellusta. Tähän yhtenä syynä oli ulkoliikunta-alueiden koneiden siirtyminen edelliseltä vuodelta huoltamattomina ja korjaamattomina yhdyskuntateknisiin palveluihin. Katuvalokeskukset tarkastettiin ja korjattiin normaalin katuvalojen huollon lisäksi tänä vuonna mm. vähentääksemme liian suurien sulakkeiden käyttöä.

Ostot tilikauden aikana rakennusmateriaalin ja poltto- ja voiteluaineiden osalta jäivät suunniteltua vähäisemmiksi. Talvikunnossapidon aiheuttamia merkittäviä kuluja ei ollut vähälumisesta talvesta johtuen.

Hulevesiin liittyvät työt olivat pääasiassa ojien kaivu- ja perkaustöitä.

Venepaikkamaksua korotettiin Teklan päätöksellä huhtikuussa. Tekninen lautakunta päätti venepaikkamaksuksi 150 €/kausi (sis. voimassa oleva alv) veneilykauden 2020 alusta lukien.

## Investoinnit / yhdyskuntatekniikka

Investoinneista saatiin toteutettua suunnitellusti kaavateiden päällystys. Päällystyskohteita reklamoi-tiin jonkun verran huonolaatuisina ja päätettiin olla käyttämättä optiovuotta saman urakoitsijan kanssa. Päällystyskohteita olivat mm. Miekkatie, Fankkeentie osittain, Rahtitie, Herralantie, Pähkinistöntie ja Rantatie.

Katuvalojen peruskorjaus sisälsi mm. Sepäntien erikoisvalaisimien vaihto. Ääriänkulmantien, Siskonpolun, Tuiskulantanhuan, Leevinkujan, Kappelinkujan, Hautausmaankujan ja kaduiksi muuttuneiden Paasniityntien ja -kujan valaistuksen rakentaminen. Kaikki uudiskohteet toteutettiin LEO-valoilla.

Liikenneturvallisuuskohteina toteutettiin uudet liittymäsaarekkeet Satakunnankadun molempiin päihin ja niiden betonikannet. Joitakin hankintoja uuden tieliikennelain mukaisten liikennemerkkien asettamiseksi katuverkolle aloitettiin.

Vähäjärven rantasaunan rakentaminen toteutui suunnitellusti Leader-hankkeena. Budjetti ylittyi tarjouskilpailusta pois jätettyjen töiden osalta (putki/sähkötyöt) ja ylitys katettiin katuvalaistuksesta. Vähäjärven saunan alueen töistä osa katettiin myös käyttötaloudesta, että saatiin myös ympäristö ja jätevesien käsittely asianmukaiseen kuntoon.

Nohkolan (Isovahen) silta ja reunapenkereiden korjaus saatiin tehtyä suunnitellusti ja hankkeen ylitys katettiin valaistuksen rakentamisesta. Ulkoalueiden auto hankittiin käytettynä ja näin ollen budjetti alitui siinä kohteessa.

Pentti Eskolantien kunnallistekniikka, joka jäi v.2019 kesken jatkettiin loppuun v.2020 päällystykseen, kiveyksen ja viimeistelytöiden osalta. Versokujalle rakennettiin korotettu kevyen liikenteen väylä, koska palaute väylän kapeudesta oli runsasta. Hankkeen ylitykset katettiin lukion vanhat osan ja katuvalaistuksen rakentamisesta.

Matonpesupaikkojen ja saunojen jätevesijärjestelmien saattaminen jätevesiasetuksen mukaiseen

kuntoon saatiin loppuvuodesta lähes tehtyä muutamaa kohdetta lukuunottamatta.

Suunnittelukohteista saatiin teetettyä kaikki perusparannuskohteet, Krootilantie, Fankkeentie, Maakunnantie ja Peltokuja, lisakinkuja, Kotivainiontie ja Isopereenkuja.

Urheilukeskuksen katsomon peruskorjaus toteutui suunnitelman mukaan.



## 6. TILINPÄÄTÖSLASKELMAT

Tunnusluvut löytyvät kappaleesta 2. ja konsernilaskelmien osalta kappaleesta 4. Tässä osassa laskelmat esitetään senttien tarkkuudella.

### 6.1. Tuloslaskelma

	2020		2019	
<b>Toimintatuotot</b>				
Myyntituotot	4 306 466,75		4 315 363,20	
Maksutuotot	3 483 839,62		3 343 659,21	
Tuet ja avustukset	784 180,85		699 132,08	
Muut toimintatuotot	2 281 105,68	<b>10 855 592,90</b>	2 268 363,02	<b>10 626 489,51</b>
Valmisteveraston muutos		<b>0,00</b>		<b>2 986,42</b>
<b>Toimintakulut</b>				
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	-27 882 795,18		-28 584 599,27	
Henkilösivukulut				
Eläkekulut	-6 054 063,88		-6 247 138,07	
Muut henkilösivukulut	-972 448,51		-818 368,22	
Palvelujen ostot	-29 917 059,38		-30 278 205,29	
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-5 657 447,62		-5 383 683,01	
Avustukset	-5 399 084,73		-5 773 657,36	
Muut toimintakulut	-1 430 491,84	-78 529 713,12	-1 444 061,90	<b>-78 515 166,60</b>
<b>Toimintakate</b>		<b>-67 900 237,19</b>		<b>-67 893 467,07</b>
Verotulot		<b>45 835 006,49</b>		<b>43 286 454,20</b>
Valtionosuudet		<b>28 545 452,00</b>		<b>24 118 275,00</b>
Rahoitustuotot ja -kulut				
Korkotuotot	21 045,57		23 623,11	
Muut rahoitustuotot	137 379,18		143 759,62	
Korkokulut	-150 594,80		-61 231,75	
Muut rahoituskulut	-4 942,04	<b>2 887,91</b>	-133 196,58	<b>-27 045,60</b>
<b>Vuosikate</b>		<b>7 925 548,16</b>		<b>-522 553,59</b>
Poistot ja arvonalentumiset				
Suunnitelman mukaiset poistot	-3 977 008,16		-3 726 317,56	
Arvonalentumiset	-197 048,90	<b>-4 174 057,06</b>	0,00	<b>-3 726 317,56</b>
<b>Tilikauden tulos</b>		<b>3 751 491,10</b>		<b>-4 248 871,15</b>
Poistoeron muutos		<b>20 042,52</b>		<b>21 253,46</b>
<b>Tilikauden ylijäämä/alijäämä</b>		<b>3 771 533,62</b>		<b>-4 227 617,69</b>

## 6.2. Rahoituslaskelma

	2020		2019	
<b>Toiminnan Rahavirta</b>				
vuosikate	7 925 548,16		-522 553,59	
tulorahoituksen korjauserät	66 947,30		-104 383,44	-626 937,03
<b>Investointien Rahavirta</b>				
investointimenot	-5 340 268,96		-7 965 755,39	
rahoitusosuudet investointimenoihin	13 000,00		7 000,00	
pysyvien vastaavien hyödykk. luovutustulot	265 741,65	-5 061 527,31	297 197,00	-7 661 558,39
<b>Toiminnan ja investointien rahavirta</b>		<b>2 930 968,15</b>		<b>-8 288 495,42</b>
<b>Rahoituksen Rahavirta</b>				
antolainauksen muutokset				
antolainasaamisten lisäys	-19 000,00		-8 555,00	
antolainasaamisten vähennys	153 818,40	134 818,40	80 443,37	71 888,37
lainakannan muutokset				
pitkäaikaisten lainojen lisäys	-		5 080 263,10	
pitkäaikaisten lainojen vähennys	-1 280 970,27		-1 279 616,52	
lyhytaikaisten lainojen muutos		-1 280 970,27	6 000 000,00	9 800 646,58
Oman pääoman muutokset				7 338,89
muut maksuvalmiuden muutokset				
toimeksiant. varojen ja pääom. muutokset	11 878,90		-7 567,24	
vaihto-omaisuuden muutos	-11 751,07		237,18	
saamisten muutos	-511 464,46		-1 211 538,62	
korottomien velkojen muutos	83 307,04	-428 029,59	-503 217,59	-1 722 086,27
<b>Rahoituksen Rahavirta</b>		<b>-1 574 181,46</b>		<b>8 157 787,57</b>
<b>Rahavarojen Muutos</b>		<b>1 356 786,69</b>		<b>-130 707,85</b>
<b>Rahavarat</b>				
31. 12.	3 397 468,15		2 040 681,46	
1. 1.	2 040 681,46	1 356 786,69	2 171 389,31	-130 707,85

## 6.3. Tase

VASTAAVAA	2020	2019	VASTATTAVAA	2020	2019
<b>Pysyvät vastaavat</b>			<b>Oma pääoma</b>		
<b>Aineettomat hyödykkeet</b>	<b>1 479 359,45</b>	<b>1 637 576,77</b>	Peruspääoma	29 747 232,42	29 747 232,42
Aineettomat oikeudet	490 846,18	418 178,86	Edell tilikaus yli-/alijäämä	-289 822,46	3 937 795,23
Muut pitkävaikutteiset menot	988 513,27	1 219 397,91	Tilikauden yli-/alijäämä	3 771 533,62	-4 227 617,69
<b>Aineelliset hyödykkeet</b>	<b>61 169 911,41</b>	<b>60 003 090,86</b>	<b>Oma pääoma yhteensä</b>	<b>33 228 943,58</b>	<b>29 457 409,96</b>
Maa- ja vesialueet	6 890 566,13	6 820 533,15	Poistoero ja vapaaeht varauks		
Rakennukset	41 392 299,09	38 121 689,44	Poistoero	136 523,68	156 566,20
Kiinteät rakenteet ja laitteet	11 826 568,09	11 297 272,49	Poistoero ja vapaaeht var. yhtä	136 523,68	156 566,20
Koneet ja kalusto	489 644,86	393 546,79	Pakolliset varaukset		
Ennakkomaks ja kes- kener hankin	570 833,24	3 370 048,99	Muut pakolliset varaukset	30 563,27	0,00
<b>Sijoitukset</b>	<b>15 063 331,38</b>	<b>15 355 666,79</b>	Pakolliset varaukset yhteensä	30 563,27	0,00
Osakkeet ja osuudet	11 809 787,47	11 967 304,48	Toimeksiantojen pääomat		
Muut lainasaamiset	2 788 627,50	2 942 445,90	Lahjoitusrahast. pääomat	38 633,11	34 041,61
Muut saamiset	464 916,41	445 916,41	Muut toimeksiantojen pot	39 976,19	32 090,74
<b>Pysyvät vastaavat yhteensä</b>	<b>77 712 602,24</b>	<b>76 996 334,42</b>	Toimeksiantojen pääomat yht	78 609,30	66 132,35
Toimeksiantojen varat			<b>Vieras pääoma</b>		
Valtion toimeksiannot	0,00	3 993,45	<b>Pitkäaikainen</b>	<b>16 625 305,90</b>	<b>17 906 429,77</b>
Lahjoitusrahastojen varat	25 715,12	21 123,62	Lainat rah.-&vak.lait.	14 270 286,43	15 523 856,45
Toimeksiantojen varat yht	25 715,12	25 117,07	Lainat julkisyhteisöiltä	47 116,23	76 620,94
<b>Vaihtuvat vastaavat</b>			Saadut ennakot	21 440,00	21 440,00
Vaihto-omaisuus	118 676,20	106 925,13	Muut velat	2 286 463,24	2 284 512,38
Muu vaihto-omaisuus	118 676,20	106 925,13	<b>Lyhytaikainen</b>	<b>35 829 353,34</b>	<b>35 745 892,70</b>
<b>Saamiset</b>	<b>4 674 837,36</b>	<b>4 163 372,90</b>	Joukkovelkakirjalainat	24 000 000,00	24 000 000,00
Pitkäaikaiset saamiset	19 357,45	25 547,24	Lainat rah.-&vak.lait.	1 253 570,02	1 251 831,02
Lainasaamiset	19 357,45	25 547,24	Lainat julkisyhteis.	29 504,71	29 139,25
Lyhytaikaiset saamiset	4 655 479,91	4 137 825,66	Saadut ennakot	351 060,12	155 903,00
Myyntisaamiset	1 931 260,41	2 001 081,12	Lyhytaik. ostovelat	4 435 367,28	4 527 033,59
Muut saamiset	1 789 996,41	1 705 647,88	Muut velat	759 397,38	837 920,16
Siirtosaamiset	934 223,09	431 096,66	Siirtovelat	5 000 453,83	4 944 065,68
Rahoitusarvopaperit	415 023,38	491 974,79	<b>Vieras pääoma yhteensä</b>	<b>52 454 659,24</b>	<b>53 652 322,47</b>
Sijoituks rahamark inst.	415 023,38	491 974,79	<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>85 929 299,07</b>	<b>83 332 430,98</b>
Rahat ja pankkisaamiset	2 982 444,77	1 548 706,67			
<b>Vaihtuvat vastaavat yhteensä</b>	<b>8 190 981,71</b>	<b>6 310 979,49</b>			
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>85 929 299,07</b>	<b>83 332 430,98</b>			

## 6.4. Konsernituloslaskelma, -rahoituslaskelma ja -tase

KONSERNITULOSLASKELMA	2020	2019
Toimintatuotot	37 129 890,77	36 327 814,20
Toimintakulut	-103 473 903,29	-104 525 499,31
<b>Toimintakate</b>	<b>-66 344 012,51</b>	<b>-68 197 685,11</b>
Verotulot	45 835 006,49	43 286 454,20
Valtionosuudet	31 571 106,88	26 709 375,24
<b>Rahoitustuotot ja -kulut:</b>	<b>-272 282,45</b>	
Korkotuotot	3 972,36	3 117,38
Muut rahoitustuotot	149 762,37	161 915,76
Korkokulut	-413 055,13	-342 898,00
Muut rahoituskulut	-12 962,05	-140 012,10
<b>Vuosikate</b>	<b>10 789 818,41</b>	<b>1 480 267,38</b>
Poistot ja arvonalentumiset:		
Poistot	-6 477 711,26	-6 065 230,91
Arvonalentumiset	-197 048,90	
Satunnaiset erät		3 100,00
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>4 115 058,25</b>	<b>-4 581 863,53</b>
Tilinpäätössiirrot		
Tilikauden verot	-1 845,68	-1 744,83
Laskennalliset verot	-20 386,81	25 769,53
Vähemmistöosuudet	16 315,45	10 254,80
<b>TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ</b>	<b>4 109 141,21</b>	<b>-4 547 584,03</b>

RAHOITUSLASKELMA	2020	2019
<b>Toiminnan rahavirta</b>	<b>10 770 968,14</b>	<b>1 283 527,32</b>
Vuosikate	10 789 818,41	1 480 267,38
Satunnaiset erät		3 100,00
Tilikauden verot	-1 845,68	-1 744,83
Tulorahoituksen korjauserä	-17 004,59	-198 095,23
<b>Investointien rahavirta</b>	<b>-6 432 982,26</b>	<b>-9 291 213,83</b>
Investointimenot	-7 142 968,78	-9 683 657,92
Rahoitusosuudet investoin	47 066,54	40 741,59
Pysyvien vastaavien luovu	662 919,98	351 702,50
<b>Toiminnan ja investointien rahavirta</b>	<b>4 337 985,88</b>	<b>-8 007 686,51</b>
<b>Rahoituksen rahavirta</b>		
Antolainojen lisäykset	-15 151,62	-8 555,00
Antolainojen vähennykset	-3 848,38	80 443,37
Lainakannan muutokset		
Pitkäaikaisten lainojen l	543 685,47	5 647 496,28
Pitkäaikaisten lainojen v	-3 046 732,35	-2 971 421,59
Lyhytaikaisten lainojen m	-188 324,58	6 000 000,00
Oman pääoman muutokset	-53 014,74	132 208,31
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Toimeksiantojen po. ja va	10 042,66	-3 935,36
Vaihtomaisuuden muutos	-230 963,54	4 789,12
Saamisten muutos	-301 835,56	-215 575,41
Korottomien velkojen muut	135 203,88	-1 379 566,76
<b>Rahoituksen rahavirta yhteensä</b>	<b>-3 150 938,76</b>	<b>7 285 882,95</b>
Rahavarojen Muutos	1 187 047,12	-721 803,56
Rahavarat 31.12	6 179 246,52	4 992 199,37
Rahavarat 1.1.	4 992 199,37	5 714 002,92

VASTAAVAA	2020	2019	VASTATTAVAA	2020	2019
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>	<b>99 871 039,24</b>	<b>100 168 774,69</b>	<b>OMA PÄÄOMA</b>	<b>33 499 429,90</b>	<b>29 427 185,48</b>
Aineettomat hyödykkeet	2 162 870,16	<b>2 241 317,23</b>	Peruspääoma	29 747 232,28	29 747 232,42
Aineettomat oikeudet	761 931,02	671 678,85	Arvonkorotusrahasto	420 469,82	420 469,82
Muut pitkävaikutt. menot	1 400 939,14	1 569 638,38	Muut omat rahastot	2 648 109,99	2 648 109,99
<b>Aineelliset hyödykkeet:</b>	<b>95 090 164,54</b>	<b>94 899 314,70</b>	Ed.tilikausien yli-/alijäämä	-3 425 523,39	1 158 957,28
Maa- ja vesialueet	7 859 597,24	7 772 510,20	Tilikauden yli-/alijäämä	4 109 141,21	-4 547 584,03
Rakennukset	71 352 520,13	69 456 564,24			
Kiinteät rakenteet ja lait	12 230 201,44	11 659 925,60	<b>VÄHEMMISTÖOSUUDET</b>	<b>468 031,94</b>	<b>501 068,21</b>
Koneet ja kalusto	1 991 186,96	1 933 410,06			
Muut aineell. hyödykkeet	572 819,73	159 437,33	<b>POISTOERO JA VAP. VARAUK.</b>		
Ennakkomak. ja keskener.	1 083 839,03	3 917 467,27			
<b>Sijoitukset:</b>	<b>2 618 004,54</b>	<b>2 993 498,07</b>			
Osakkeet ja osuudet	2 132 680,97	2 527 174,50			
Muut lainasaamiset	50 000,06	50 000,06	<b>PAKOLLISET VARAUKSET</b>	607 691,88	661 080,50
Muut saamiset	435 323,51	416 323,51	Eläkevaraukset		
<b>TOIMEKSIANTOJEN VARAT</b>	<b>84 548,20</b>	<b>34 644,69</b>	Muut pakolliset varaukset	607 691,88	661 080,50
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>	<b>13 534 150,20</b>	<b>11 814 303,94</b>	<b>TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMA</b>	168 822,70	108 916,77
Vaihto-omaisuus:	866 920,17	635 956,63			
			<b>VIERAS PÄÄOMA</b>	<b>78 745 761,19</b>	<b>81 284 827,69</b>
<b>SAAMISET</b>			Pitkäaikainen koroll.	33 147 500,80	36 128 428,32
Pitkäaikaiset saamiset:	83 449,01	89 638,80	Pitkäaikainen korot.	2 246 595,98	2 073 094,49
Lyhytaikaiset saamiset	6 404 534,49	6 096 509,13	Lyhytaik. korollinen	27 178 644,23	27 063 954,35
Rahoitusarvopaperit	1 075 571,37	1 153 397,86	Lyhytaikainen koroton	16 173 020,18	16 019 350,53
Rahat ja pankkisaamiset	5 103 675,15	3 838 801,51	josta laskenn. verovelka	563 166,43	542 761,67
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>113 489 737,64</b>	<b>111 983 078,65</b>	<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>113 489 737,61</b>	<b>111 983 078,65</b>

# 7. LIITETIEDOT

7.1. TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA JA ESITTÄMISTAPAA KOSKEVAT

7.2. KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA KOSKEVAT

7.3. TULOSLASKELMAN LAATIMISTA KOSKEVAT

7.4. TASEEN LAATIMISTA KOSKEVAT

7.5. VAKUUDET JA VASTUUSITOUMUKSET

7.6. HENKILÖSTÖ YM. KOSKEVAT LIITETIEDOT

## 7.1. Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Tilinpäätöksen tulee antaa oikea ja riittävä kuva kunnan taloudesta, jota varten tarpeelliset lisätiedot on ilmoitettava liitetiedoissa (Kuntal 68§ ja KPL 3:2 §). Liitetietojen tai taulukoiden numerointi viittaa Kirjanpitolautakunnan yleisohjeeseen (25.10.2016) kunnan ja kuntayhtymän tilinpäätöksen liitetiedoista.

Arvostus- ja jaksotusperiaatteet sekä menetelmät

### **Jaksotusperiaatteet**

Tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoriteperuste mukaisesti. Suoriteperusteesta poiketen verotulot on kirjattu niiden tilitysjankohdan mukaisesti ao. tilikaudelle.

### **Pysyvien vastaavien arvostus**

Pysyvät vastaavat on merkitty taseeseen hankintameno vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja saaduilla rahoitusosuuksilla. Vuodesta 2013 alkaen on uusiin hankintoihin noudatettu kunnanvaltuuston vahvistamaa poistosuunnitelmaa. Poistosuunnitelman mukaiset poistojen laskentaperusteet on esitetty tuloslaskelman liitetiedoissa 11.

### **Sijoitusten arvostus**

Pysyvien vastaavien käyttöomaisuusosakkeet sekä sijoitusluonteiset erät on merkitty taseeseen hankintameno.

### **Vaihto-omaisuuden arvostus**

Vaihto-omaisuus on merkitty taseeseen hankintameno määräisenä.

### **Rahoitusomaisuuden arvostus**

Rahoitusomaisuus on merkitty taseeseen hankintameno määräisenä. Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon.

### **Konsernitili**

Kahden tytäryhteisön tilit on liitetty konsernitiliin, jota kautta heidän on mahdollista käyttää limiittiä lyhytaikaiseen rahoitustarpeeseen KH päätösten (18.6.2018 § 236 ja 8.10.2018 § 336) mukaisesti: Uima- ja urheiluhalli 150 000 euroa ja Koy Kauttuanpuisto 1 milj. euroa. Konsernitilin saldo näkyy muissa lyhytaikaisissa saamisissa ja tytäryhtiöillä veloissa v. 2019.

### **Johdannaissopimusten käsittely**

Johdannaiset sisältävät koronvaihtosopimuksia. Kaikki koronvaihtosopimukset on tehty suojaamistarkoituksessa. Kunta on sitoutunut lainojen vaihtuvan koron koronvaihtosopimuksilla kiinteään korkoon. Korkojohdannaisista aiheutuneet kassavirrat on kirjattu tilikauden aikana korkokuluiksi. Sopimuksista pisin on voimassa 30.11.2029. Koronvaihtosopimuksista on tarkemmin liitetiedoissa.

### **Tuloslaskelman, taseen ja rahoituslaskelman vertailukelpoisuus**

Tuloslaskelma, tase ja rahoituslaskelma ovat vertailukelpoisia edelliseen tilikauteen.

### **Oikaisut edellisen tilikauden tietoihin**

Ei selvitettävää.

### **Edellisen tilikauden tietojen vertailukelpoisuus**

Tuloslaskelma, tase ja rahoituslaskelma ovat vertailukelpoisia edelliseen tilikauteen lukuun ottamatta pandemian aiheuttamia vaikutuksia vuodelle 2020. Näitä vaikutuksia on avattu tarkemmin toimintakertomuksessa. Tiivistetysti vertailukelpoisuutta vaikeuttaa maksetut ylimääräiset valtionosuudet, verotulomenetykset ja niiden kompensoiminen sekä pandemiasta välittömästi ja välillisesti aiheutuneet säästöt ja ylimääräiset kustannukset.

### **Aikaisempiin tilikausiin kohdistuvat tuottojen ja kulujen oikaisut**

Ei selvitettävää.

### **Yksittäiseen tase-erään sisältyvät osat, jotka koskevat useaa tase-erää**

Ei selvitettävää.

### **Valuuttamääräiset erät**

Ei ole.

## 7.2. KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA KOSKEVAT LIITETIEDOT

### **Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet**

Konsernitilinpäätökseen on yhdistetty kaikki merkittävää taloudellista toimintaa harjoittavat tytäryhteisöt sekä jäsenosuuden mukaisessa suhteessa kaikki kuntayhtymät, joissa kunta on jäsenenä (4.1. esitelty konsernirakenne).

Yhdistelemättä on jätetty seuraavat tytäryhteisöt: Kiu-kaisten asunto- ja teollisuuskiinteistöt Oy (yhtiöllä ei toimintaa tai varallisuutta), Pohjolan Muinaiselämys Oy. Yhdistelemättä jättäminen ei vaaranna oikean ja riittävän kuvan antamista konsernin toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Kauttuanpuisto on hankkinut AS Oy Petrinpuiston 2014 ja se on yhdistelty Kauttuanpuistoon alakonserniksi ensimmäisen kerran 2018.

Konsernitilinpäätöksen laatimisessa on otettu huomioon yleisohje kunnan ja kuntayhtymän konsernitilinpäätöksen laatimisesta (22.12.2015) ja taseen, tuloslaskelman ja rahoituslaskelman kaavat on muutettu sen mukaisiksi.

Kuntakonsernin omistussuhteissa ei ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Kunta osti maaliskuussa 2019 Koy Euran Kuntonummen, joka erillisenä yhtiönä on purettu 31.5.2020.

### **Sisäiset liiketapahtumat ja katteet**

Konserniyhteisöjen keskinäiset tuotot ja kulut sekä saamiset ja velat on vähennetty konsernituloslaskelmaa ja konsernitasetta laadittaessa vähäisiä liiketapahtumia lukuun ottamatta. Olennaiset pysyviin vastaaviin sisältyvät sisäiset katteet on vähennetty.

Konsernitaseessa vapaaehtoiset varaukset sekä poistoero on jaettu vapaaseen omaan pääomaan ja laskennalliseen verovelkaan.

### **Suunnitelmapoistojen oikaisu**

Tytäryhtiöiden aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden poistot on oikaistu vastaamaan kunnan poistosuunnitelmaa. Jäännösarvojen ero (kunnan ja tytäryhtiön poistojen erotus) on kirjattu konsernituloslaskelmaan tytäryhteisön poistojen oikaisuksi ja aikaisemille tilikausille kertynyt ero konsernitaseessa edellisten tilikausien yli- tai alijäämän oikaisuksi. Toisin sanoen, jos tytäryhtiö ei ole tehnyt kunnan poistosuunnitelman mukaisia suunnitelmapoistoja, oikaistaan näin tulosvaikutteisesti konsernilaskelmissa.

### **Keskinäisen omistuksen eliminointi**

Kunnan ja sen tytäryhteisöjen ja kuntayhtymien välillä ei ole keskinäisiä omistussuhteita.



### 7.3. TULOSLASKELMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

6. Toimintatuotot tehtävälueittain	Konserni			
	2020	2019	2020	2019
Yleishallinto	458 567	657 456	603 318	845 212
Perusturvapalvelut	3 886 451	3 781 693	26 641 033	25 511 226
Sivistyspalvelut	1 429 112	1 430 571	2 022 278	2 191 940
Konsernin tukipalvelut	233 007	1 905 379	233 007	1 905 379
Tekniset palvelut	4 848 456	2 854 377	7 630 256	5 874 057
<b>Yhteensä</b>	<b>10 855 593</b>	<b>10 629 476</b>	<b>37 129 891</b>	<b>36 327 814</b>

7. Verotulojen erittely	2020	2019	Muutos
Kunnan tulovero	40 533 647	38 035 954	6,6 %
Osuus yhteisöveron tuotosta	2 486 929	2 056 795	20,9 %
Kiinteistövero	2 814 431	3 193 705	-11,9 %
<b>Verotulot yhteensä</b>	<b>45 835 006</b>	<b>43 286 454</b>	<b>5,9 %</b>

8. Valtionosuuksien ja verotulomenetysten korvausten erittely	2020	2019	Muutos
Kunnan peruspalvelujen valtionosuus	19 180 563	24 422 741	
Siitä :Verotuloihin perustuva valtionosuuksien tasaus (+/-)	4 750 368	4 124 390	15,2 %
Harkinnanvarainen valtionosuuden korotus	0	0	
Opetus- ja kulttuuritoimen muut valtionosuudet	-1 161 148	-1 204 466	-3,6 %
Harkinnanvarainen valtionosuuden korotus	0	900 000	-100,0 %
Verotulomenetysten kompensaatio	5 775 669		
<b>Valtionosuudet ja verotulomenetysten korvaukset yht.</b>	<b>28 545 452</b>	<b>24 118 275</b>	<b>18,4 %</b>

9. Palvelujen ostojen erittely	2020	2019
Asiakaspalvelujen ostot	19 216 925	19 602 670
Muiden palvelujen ostot	10 700 134	10 675 535
<b>Palvelujen ostot yhteensä</b>	<b>29 917 059</b>	<b>30 278 205</b>

#### 10. Valtuustoryhmien toimintaedellytysten tukemiseksi ei ole myönnetty tukia

#### 11. Selvitys suunnitelman mukaisten poistojen perusteista ja niiden muutoksista

Vuodesta 2013 alkaen on uusiin hankintoihin noudatettu seuraavaa kunnanvaltuuston vahvistamaa poistosuunnitelmaa. Kiukaisten kunnan ennen yhdistymistä hankituissa omaisuuserissä on sovellettu Kiukaisten kunnan poistosuunnitelmaa. Peruseriaatteena poistojen määrittämiselle hankintamenosta on hyödykkeen arvioitu taloudellinen käyttöikä.

Kiinteistöjen tasearvot ja poistosuunnitelmat käytiin läpi kahteen kertaan; ensin keväällä siirrettäessä käyttöomaisuus uuteen järjestelmään poistettiin joitain vähäisempiä hyödykkeitä ja 2020 tilinpäätöstä laadittaessa. Tällöin muutamien kohteiden tasearvo poistettiin, koska laskennallinen poisto-aika oli tullut täyteen ja pienempiä hyödykkeitä alle 1 000 euron tasearvolla kertapoistettiin. Valmistuneiden hyödykkeiden poisto-aika on hyväksytty hallituksessa ennen tilinpäätöstä.

Alle 10 000 euron hankinnat kirjataan vuosittaisiksi kuluiksi.

<b>Euran kunnan poistosuunnitelma 1.1 2013 alkaen</b>		
<b>RYHMÄ</b>	<b>Poistoajat ja -prosentit</b>	<b>Poistomenetelmä</b>
<b>Aineettomat hyödykkeet</b>		
Aineettomat oikeudet		
Muut pitkävaikutteiset menot		
Perustamis- ja järjestelymenot	4 vuotta	tasapoisto
Tutkimus- ja kehittämismenot	4 vuotta	tasapoisto
Konserniliikearvo	5 vuotta	tasapoisto
Liikearvo	5 vuotta	tasapoisto
Atk-ohjelmistot	4 vuotta	tasapoisto
Muut pitkävaikutteiset menot	20 vuotta	tasapoisto
Muut	4 vuotta	tasapoisto
<b>Aineelliset hyödykkeet</b>		
<b>Maa- ja vesialueet</b>	Ei poistoa	
<b>Rakennukset ja rakennelmat</b>		
Hallinto- ja laitosrakennukset	40 vuotta	tasapoisto
Tehdas- ja tuotantorakennukset	25 vuotta	tasapoisto
Talousrakennukset	17 vuotta	tasapoisto
Vapaa-ajan rakennukset	25 vuotta	tasapoisto
Asuinrakennukset	40 vuotta	tasapoisto
<b>Kiinteät rakenteet ja laitteet</b>		
Kadut, tiet, torit ja puistot	18 %	menojäämäpoisto
Sillat, laiturit ja uimalat	18 %	menojäämäpoisto
Muut maa- ja vesirakenteet	15 %	menojäämäpoisto
Vedenjakeluverkosto	9 %	menojäämäpoisto
Viemäriverkko	9 %	menojäämäpoisto
Kaukolämpöverkko	13 %	menojäämäpoisto
Sähköjohdot, muuntoasemat, ulkovalaistuslaitteet	18 %	menojäämäpoisto
Puhelinverkko, keskusasema ja alakeskukset	21 %	menojäämäpoisto
Maakaasuverkko	14 %	menojäämäpoisto
Muut putki- ja kaapeliverkot	18 %	menojäämäpoisto
Sähkö-, vesi- yms. laitojen laitoskoneet ja laitteet	20 %	menojäämäpoisto
Kiinteät nosto- ja siirtolaitteet	18 %	menojäämäpoisto
Liikenteen ohjauslaitteet	23 %	menojäämäpoisto
Muut kiinteät koneet, laitteet ja rakenteet	23 %	menojäämäpoisto
<b>Koneet ja kalusto</b>		
Rautaiset alukset	17 vuotta	tasapoisto
Puiset alukset ja muut uivat työkonet	11 vuotta	tasapoisto
Muut kuljetusvälineet	7 vuotta	tasapoisto
Muut liikkuvat työkonet	7 vuotta	tasapoisto
Muut raskaat koneet	12 vuotta	tasapoisto
Muut kevyet koneet	7 vuotta	tasapoisto
Sairaala-, terveydenhuolto- yms. laitteet	10 vuotta	tasapoisto
Atk-laitteet	4 vuotta	tasapoisto
Muut laitteet ja kalusteet	4 vuotta	tasapoisto
<b>Muut aineelliset hyödykkeet</b>		
Luonnonvarat	Ei poistoa	
Arvo- ja taide-esineet		
Keskeneräiset hankinnat		

12. Pakollisten varausten muutokset	Kunta		Konserni	
	2020	2019	2020	2019
Eläkevastuu 1.1				
Lisäykset tilikaudella				
Vähennykset tilikaudella				
Eläkevastuu 31.12.				
Potilasvahinkovakuutusmaksu 1.1 (ky)			661 080	757 957
Lisäykset tilikaudella				81 442
Vähennykset tilikaudella				-178 319
Potilasvahinkovakuutusmaksu 31.12. (ky)			517 129	661 080
Muut pakolliset varaukset	30 563		90 563	

Konsernin pakolliset varaukset ovat Satakunnan sairaanhoitopiirin tekemiä varauksia. JVP- Eura Oy on kirjannut jätevesien Eura-jokeen johtamisen aiheuttamiin virkistyskäyttöhaittoihin liittyvän varauksen 60 000 euroa.

Kunta kirjasi pakollisiin varauksiin yli 2-vuotta vanhat saatavat, joita ei myyntireskontrassa saatu järjestelmämuutoksen vuoksi suoraan kirjattua.

13. Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutusvoitot ja tappiot	Konserni		Kunta	
	2020	2019	2020	2019
<b>Muut toimintatuotot</b>				
Maaomaisuuden myyntivoitto	36 594	117 069	36 594	117 069
Rakennusten myyntivoitot				
Muut myyntivoitot				
<b>Myyntivoitot yhteensä</b>	<b>36 594</b>	<b>117 069</b>	<b>36 594</b>	<b>117 069</b>
<b>Muut toimintakulut</b>				
Osakkeiden myyntitappio				
Maaomaisuuden myyntitappio	9 574	15 850	9 574	12 685
Rakennusten myyntitappio	63 405		63 405	
Muu tappio				
<b>Muut toimintakulut yhteensä</b>	<b>72 978</b>	<b>15 850</b>	<b>72 978</b>	<b>12 685</b>

14. Satunnaisia tuottoja ja kuluja ei ollut kunnassa eikä kuntakonsernissa.

15. Osinkotuottojen ja peruspääoman korkotuottojen erittely	2020	2019
Osinkotuotot muista yhteisöistä	122 032	127 187
Peruspääoman korot kuntayhtymiltä	7 203	7 203
<b>Yhteensä</b>	<b>129 235</b>	<b>134 390</b>

## 7.4. TASETTA KOSKEVAT LIITETIEDOT

18. Arvonkorotusten periaatteet	Konserni	
	2020	2019
<b>Maa- ja vesialueet</b>		
Arvo 1.1		
Arvonkorotukset		
Arvonkorotusten purku		
Arvo 31.12.		
<b>Rakennukset</b>		
Arvo 1.1.	420 470	420 470
Arvonkorotusten purku		
Arvo 31.12.	420 470	420 470
Arvonkorotukset yhteensä 31.12	420 470	420 470

Arvonkorotuksia on tehnyt Euran Uima- ja urheiluhalli Oy.

19 Tiedot pysyvistä vastaavista tase-eräkohtaisesti				
Aineettomat hyödykkeet	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaikutteiset menot	Ennakkomaksut	Yhteensä
Poistamaton hankintameno 1.1	418 179	1 219 398		1 637 577
Lisäykset tilikauden aikana				0
Rahoitusosuudet tilikaudella				0
Vähennykset tilikauden aikana				-32 328
Siirrot erien välillä	270 605			270 605
Korjaukset ed. tilikauteen				0
Tilikauden poisto	-197 937	-230 885		-396 494
Arvonlennukset ja niiden palautuk.				
Poistamaton hankintameno 31.12	490 846	988 513		1 479 360

Aineelliset hyödykkeet	Maa- ja vesialueet	Rakennukset	Kiinteät rakenteet ja laitteet	Koneet ja kalusto	Ennakkom. kesken-eräis. hankinnat	Yhteensä
Poistamaton hankintameno 1.1	6 820 533	38 121 689	11 297 272	393 547	3 370 049	60 003 091
Lisäykset tilikauden aikana	98 243	46 000		6 261	4 943 608	5 094 113
Rahoitusosuudet tilikaudella					-13 000	-13 000
Vähennykset tilikauden aikana	-28 210	-80 291				-108 501
Siirrot erien välillä		5 169 534	2 033 845	268 841	-7 729 824	-257 605
Korjaukset ed. kauteen						0
Tilikauden poisto		-1 864 634	-1 504 549	-179 003		-3 548 186
Arvonlennukset ja niiden palautuk.						0
Poistamaton hankintameno 31.12	6 890 566	41 392 299	11 826 568	489 645	570 833	61 169 912
Arvonkorotukset						
Kirjanpitoarvo 31.12	6 890 566	41 392 299	11 826 568	489 645	570 833	61 169 912

19. Pysyvien vastaavien sijoitukset								
	Osakkeet ja osuudet				Jvk-, laina- ja muut saamiset			
	Osakkeet konserni-yhtiöt	Kuntayhtymä-osuudet	Muut osakkeet & osuudet	Yhteensä	konserni-yhtiöt	kunta-yhtym.	muut	Yhteensä
Hankintameno 1.1	2 064 467	8 080 197	1 822 640	11 967 304	2 892 446	0	495 916	3 388 362
Lisäykset		233 156		233 156			19 000	19 000
Vähennykset	-390 673			-390 673	-153 818			-153 818
Siirrot erien välillä				0		0	0	0
Hankintameno 31.12	1 673 794	8 313 353	1 822 640	11 809 787	2 738 628	0	514 916	3 253 544
Arvonlennukset								
Arvonkorotukset								
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 673 794	8 313 353	1 822 640	11 809 787	2 738 628	0	514 916	3 253 544

### 19. Olennaiset kuntayhtymäosuuksien arvon muutokset

	Tasearvo 1.1.	Lisäykset tilikaudella	Vähennykset tilikaudella	Tasearvo 31.12.	Kunnan osuus kuntayhtymän peruspääomasta	Ero
	Satakunnan sairaanhoitopiiri	6 641 929	233 156		6 875 085	6 785 961
Satakunnan koulutusk	1 421 987			1 421 987	1 440 657	-18 670
Satakuntaliitto	16 281			16 281	15 267	1 014
<b>Yhteensä</b>	<b>8 080 197</b>	<b>233 156</b>	<b>0</b>	<b>8 313 353</b>	<b>8 241 885</b>	<b>71 468</b>

### 20 - 22. Tytäryhteisöt, kuntayhtymäosuudet sekä osakkuusyhteisöt

Nimi	Y- tunnus	Kunnan	Konsernin	Kuntakonsernin osuus 1000 euroa		
		omistusosuus	omistusosuus	omasta pääomasta	vieraasta pääomasta	tilik. voitto tappio
<b>Tytäryhteisöt</b>						
<i>Euran Uima- ja urheiluhalli Oy</i>	0132220-4	61,33	61,33	29	5 787	22
<i>JVP- Eura Oy</i>	1841821-0	70,00	70,00	359	3 129	-2
<i>Kiinteistö Oy Kauttuapuisto</i>	0726310-2	100,00	100,00	382	8 192	-3
<i>Kiinteistö Oy Euran virastot.</i>	0804191-5	82,60	82,60	1 927	11	-83
<b>Yhdistelemättömät tytäryhteisöt</b>						
<i>Pohjolan Muinaiselämys Oy</i>	1617537-4	60,60	60,60	11	0	-1
<i>Kiukaisten as. ja teoll. Kiinteistö Oy</i>		100,00	100,00	0	0	0
			<b>Yhteensä</b>	<b>2 708</b>	<b>17 119</b>	<b>-67</b>
<b>Kuntayhtymät</b>						
<i>Satakunnan koulutuskuntayhtymä</i>	0203929-1	13,19	13,19	2 571	462	69
<i>Satakunnan sairaanhoitopiiri ky</i>	0825915-6	6,24	6,24	6 598	7 658	288
<i>Satakuntaliitto ky</i>	0830322-5	5,26	5,26	65	309	9
			<b>Yhteensä</b>	<b>9 234</b>	<b>8 429</b>	<b>366</b>
<b>Osakkuusyhteisöt</b>						
<i>Yhdistelemättömät osakkuusyhteisöt</i>						
<i>Loimi-Hämeen Jätehuolto Oy</i>	1027700-3	4,92	4,92	Ei toimita enne YKta		
<i>Kuninkaanmännyn Vesi Oy</i>	2932230-2	45,56	45,56	-26	240	330
			<b>Yhteensä</b>	<b>-26</b>	<b>240</b>	<b>330</b>
<b>Muut omistusyhteisyyhteisöt</b>						
<i>Pyhäjärvi-instituutti (säätio)</i>	0773351-4	36,30	36,30	235	103	35
<i>Jokilaakson Ympäristö Oy</i>	0852040-6	6,00	6,00	145	116	1
			<b>Yhteensä</b>	<b>380</b>	<b>219</b>	<b>36</b>

23. Lyhyt- ja pitkäaikaiset saamiset tytäryhteisöiltä, jäsenkuntayhtymiltä ja osakkuusyhteisöiltä	2020		2019	
	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset
<b>Saamiset tytäryhteisöiltä</b>				
Myyntisaamiset		115 867		95 865
Lainasaamiset				
Muut saamiset		1 099 514		914 200
Siirtosaamiset		196 401		
<b>Yhteensä</b>		<b>1 411 782</b>		<b>1 010 065</b>
<b>Saamiset kuntayhtymiltä, joissa kunta on jäsen</b>				
Myyntisaamiset		12		468
Lainasaamiset				
Muut saamiset				
Siirtosaamiset		330 631		78 916
<b>Yhteensä</b>		<b>330 643</b>		<b>79 384</b>
<b>Saamiset osakkuus- sekä muilta omistusyhteisyht.</b>				
Myyntisaamiset		9 658		74 276
Lainasaamiset				
Muut saamiset				
Siirtosaamiset				
<b>Yhteensä</b>		<b>9 658</b>		<b>74 276</b>
<b>Saamiset yhteensä</b>		<b>1 752 083</b>		<b>1 163 725</b>

24. Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät				
	Konserni		Kunta	
	2020	2019	2020	2019
<b>Pitkäaikaiset siirtosaamiset</b>				
Menoennakot				
Etukäteen maksetut vuokratulot				
Muut siirtosaamiset				
Pitkäaikaiset siirtosaamiset yhteensä				
<b>Lyhytaikaiset siirtosaamiset</b>				
Tulojäämät				
Siirtyvät korot				
Kelan korvaus työterveyshuollosta	134 799	166 571	134 799	113 869
EU-tuet ja avustukset				
Muut tulojäämät	728 089	399 561	799 424	317 228
Tulojäämät yhteensä	<b>862 888</b>	<b>566 132</b>	<b>934 223</b>	<b>431 097</b>
<b>Lyhytaikaiset siirtosaamiset yhteensä</b>	<b>862 888</b>	<b>566 132</b>	<b>934 223</b>	<b>431 097</b>

25. Tase-erä kohtainen oman pääoman erittely	Konserni		Kunta	
	2020	2019	2020	2019
Peruspääoma 1.1	29 747 232	29 747 232	29 747 232	29 747 232
Lisäykset				
Vähennykset				
Peruspääoma 31.12.	29 747 232	29 747 232	29 747 232	29 747 232
Arvonkorotusrahasto 1.1.	420 470	420 470		
Lisäykset				
Vähennykset				
Arvonkorotusrahasto 31.12.	420 470	420 470		
Muut omat rahastot, po 1.1.	2 648 110	2 648 110		
Siirrot rahastoon				
Siirrot rahastosta				
Rahaston pääoma 31.12.	2 648 110	2 648 110		
Edellisten tilikausien yli/ alijäämä 1.1	-3 388 627	1 158 957	-289 822	3 930 436
Korven vesiosuuskunta				7 339
Siirto rahastoon				
Edellisten tilikauden virheen oikaisu	36 896			
Edellisten tilikausien yli/ alijäämä 31.12.	-3 425 523	1 158 957	-289 822	3 937 795
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	4 109 141	-4 547 584	3 771 534	-4 227 618
<b>Oma pääoma yhteensä</b>	<b>33 499 430</b>	<b>29 427 185</b>	<b>33 228 944</b>	<b>29 457 410</b>

## 26. Erittely poistoerosta, ei ilmoitettavaa

27. Pitkäaikaiset velat, yli 5v. päästä erääntyvät		
	2020	2019
Joukkovelkakirjalainat		
Lainat julkisyhteisöiltä		
Lainat muilta luotonantajilta	7 786 731	10 057 732
Saadut ennakot		
Ostovelat		
Muut velat		
Siirtovelat		
<b>Pitkäaikaiset velat yhteensä</b>	<b>7 786 731</b>	<b>10 057 732</b>

28. Joukkovelkakirjalainat (kuntatodistusslainat)		
	2020	2019
Alle vuoden kuluessa erääntyvät kuntatodistusslainat	24 000 000	24 000 000
* korko -0,3% ja -0,42%		
* erääntyvät 16.3. ja 26.11.		
<b>Joukkovelkakirjalainat yhteensä</b>	<b>24 000 000</b>	<b>24 000 000</b>

28. Pakolliset varaukset				
	Konserni		Kunta	
	2020	2019	2020	2019
Muut pakolliset varaukset				
Eläkevastuu				
Potilasvahinkovakuutusmaksuvastuu (ky)	517 129	661 080		
Muut pakolliset varaukset	90 563		30 563	
<b>Muut pakolliset varaukset yhteensä</b>	<b>607 692</b>	<b>661 080</b>		

30. Vieras pääoma tytäryhteisöille, jäsenkuntayhtymille ja osakkuusyhteisöille				
	2020		2019	
	Pitkäaikainen	Lyhytaikainen	Pitkäaikainen	Lyhytaikainen
<b>Velat tytäryhteisöille</b>				
Saadut ennakot				
Ostovelat		116 534		151 585
Muut velat	61 295		61 295	
Siirtovelat				64 919
<b>Velat kuntayhtymille, joissa kunta on jäsenenä</b>				
Saadut ennakot				
Ostovelat		1 739 795		1 704 897
Muut velat				
Siirtovelat		291 145		28 314
<b>Velat osakkuus- tai sekä muille omistusyhteisyht.</b>				
Saadut ennakot				
Ostovelat		45 733		10 292
Muut velat	3 195		3 195	
Siirtovelat				
<b>Vieras pääoma yhteensä</b>	<b>64 490</b>	<b>2 193 207</b>	<b>64 490</b>	<b>1 960 007</b>

32. Muiden velkojen erittely				
	Konserni		Kunta	
	2020	2019	2020	2019
Muut velat				
Liittymismaksut	2 203 405	2 034 495	2 264 701	2 267 353
Muut velat	21 762	17 160	21 762	17 160
<b>Muut velat yhteensä</b>	<b>2 225 167</b>	<b>2 051 655</b>	<b>2 286 463</b>	<b>2 284 512</b>

Liittymismaksuvelka kertyy vesihuoltolaitoksen vesi- ja viemäri liittymismaksuista, jotka ovat palautus- ja siirtokelpoisia.

33. Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät				
	Konserni		Kunta	
	2020	2019	2020	2019
Lyhytaikaiset siirtovelat				
Tuloennakot				
Menojäämät				
Palkkojen ja henkilösivuk. jaksotukset	6 606 110	5 661 467	4 637 657	3 989 906
Korkojaksotukset	52 111	58 659	29 349	43 067
Tutkimus- ja kehittämist. jaks				
Potilavahinkovastuun lyhennys				
Myyntihyvitykset				
Muut menojäämät	1 101 024	1 071 275	333 448	911 093
<b>Lyhytaikaiset siirtovelat yhteensä</b>	<b>7 759 245</b>	<b>7 859 124</b>	<b>5 000 454</b>	<b>4 944 066</b>
<b>Siirtovelat yhteensä</b>	<b>7 759 245</b>	<b>7 859 124</b>	<b>5 000 454</b>	<b>4 944 066</b>



## 7.5. Vakuudet ja vastuusitoumukset

38. Vuokravastuut				
	Konserni		Kunta	
	2020	2019	2020	2019
Vuokravastuut				
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	373 302	384 949	35 400	35 400
Myöhemmin maksettavat	767 099	864 335	70 800	106 200
<b>Yhteensä</b>	<b>1 140 401</b>	<b>1 249 284</b>	<b>106 200</b>	<b>141 600</b>
Leasingvastuut				
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	357 663	290 002	323 907	283 498
Myöhemmin maksettavat	337 271	325 298	337 271	320 154
<b>Yhteensä</b>	<b>746 874</b>	<b>615 299</b>	<b>661 178</b>	<b>603 652</b>
<b>Vuokravastuut yhteensä</b>	<b>1 887 274</b>	<b>1 864 583</b>	<b>767 378</b>	<b>745 252</b>

Leasingvastuisiin ei sisälly olennaisia irtisanomis- ja lunastusehdon mukaisia vastuuta.

39. Vastuusitoumukset				
	Konserni		Kunta	
	2020	2019	2020	2019
<b>Takaukset samaan konserniin kuuluvien yhteisöjen puolesta</b>				
Alkuperäinen pääoma			27 189 254	24 189 254
<b>Jäljellä oleva pääoma, josta</b>			13 358 766	13 954 388
<i>JVP Eura Oy</i>			3 837 814	4 223 577
<i>Kiint.Oy Kauttuanpuisto</i>			1 599 454	1 851 278
<i>Euran uima- ja urheiluhalli</i>			7 421 498	7 879 533
<i>Kuninkaanmännyn Vesi Oy</i>			500 000	
<b>Takaukset muiden puolesta*</b>				
Alkuperäinen pääoma	1 461 000	826 152	1 461 000	1 091 190
Jäljellä oleva pääoma	826 152	424 338	826 152	424 338

\*) muita takauksia on annettu Euran Energia Oy:lle ja Jokilaakson Ympäristö Oy:lle, Kiukaisten VPK:lle ja Hinnerjoen VPK:lle.

Konsernin vastuisiin liittyy SHP:n takaamia tytäryhtiöiden lainoja.

**VPKn liiketoiminnallinen tarkoitus** Vapaaehtoinen palokunta, yleensä vapaapalokunta tai VPK, on palokunta, jonka henkilöstö suorittaa palo- ja pelastustoimen tehtäviä vapaaehtoisesti ja osa sivutoimenaan. Hinnerjoen ja Kiukaisten vapaaehtoispalokunnilla on palokuntasopimus oman alueensa aluepelastuslaitoksen kanssa palo- ja pelastustehtävien hoitamisesta eli ne ovat ns. sopimuspalokuntia.

40. Vastuu Kuntien takauskeskuksen takausvastuista		
	2020	2019
Kunnan osuus takauskeskuksen takausvastuista 31.12.	77 592 636	70 726 421
Kunnan osuus takauskeskuksen kattamattomista takausvastuista 31.12.		
Kunnan mahdollista vastuuta kattava osuus takauskeskuksen rahastosta 31.12.	48 347	46 533

41. Muut taloudelliset vastuut				
	Konserni		Kunta	
	2020	2019	2020	2019
Maankäyttösopimuksista kunnalle aiheutuvat velvoitteet				
Arvonlisäveron palautusvastuu	10 277 035	5 157 073	10 238 327	5 016 264
Perustamishankkeiden valtionosuuden palautusvastuu	2 439 986	2 439 986	2 439 986	2 439 986

## 41. Muut taloudelliset vastuut

Muuna taloudellisena vastuuna, jossa velvoite syntyy vasta, kun jokin epävarma mahdollisuus toteutuu, ovat vastuut Hallavaaran kaatopaikasta sekä terveyskeskuksen ja vanhainkodin investointi. Satakierro Oy:n sulautumisen yhteydessä (Loimi-Hämeen Jätehuolto (LHJ) Oy:hyn) erikseen neuvoteltiin Euran kunnan vastuu (KValt 18.4.2016 § 35) Hallavaaran jätekeskuksen kaatopaikkaan mahdollisesti liittyvistä ympäristöriskeistä sekä niistä aiheutuvista velvoitteista ja kustannuksista.

Lisäksi terveyskeskuksen ja vanhainkodin peruskorjaus- ja laajennusinvestoinnissa on tilaajan ja pääurakoitsijan välillä useita erimielisyyksiä ja Euran kunnan valitus on käsittelyssä hovioikeudessa.

Euran kunnan osuutta Satakunnan sairaanhoitopiirin alijäämään ei ole kirjattu pakolliseksi varaukseksi, koska osuutta ei katsottu olennaiseksi kunnan tilinpäätöksen kannalta eikä se ole pitkäaikainen. Tällä hetkellä ei ole tiedossa, että vastuu realisoituisi seuraavalla tilikaudella maksettavaksi. Sairaanhoitopiiri ottaa kantaa alijäämänsä kattamiseen taloussuunnitelmassa vuosille 2021-2023. Tilanne arvioidaan seuraavassa tilinpäätöksessä uudelleen.

<b>Johdannaissopimukset</b>	
Euran kunnalla on 3 koronvaihtosopimusta, jotka on kaikki otettu suojaavassa tarkoituksessa. Koronvaihtosopimusten 1. ja 2. pääomat, eräpäivät sekä koronmaksupäivät vastaavat tiettyjä kahta lainaa. Syyskuussa 2020 erääntyi kaksi koronvaihtosopimusta ja niihin liittyvä laina on uudelleen kilpailutettu helmikuussa 2021. Joulukuussa 2021 päättyvällä koronvaihtosopimuksella 3. on suojattu lyhytaikaista vaihtuvakorkoista lainaa (kuntatodistusohjelma), jonka koko määrä on myös ilmoitettu, vaikka suojaus koskee vain 4 milj. euron erää kuntatodistuksia.	
Seuraavassa on eritelty koronvaihtosopimuksittain jäljellä oleva pääoma, markkina-arvo, korkotiedot ja muita tietoja niiden taloudellisen merkityksen arvioimiseksi. Pitkäaikaisten vaihtuvakorkoisten lainojen korko on koronvaihtosopimuksilla sidottu kiinteään korkoon	
<b>Koronvaihtosopimus 1 (OP)</b>	
Pitkäaikainen laina, jäljellä oleva pääoma 31.12.	3 000 000
Sopimuksen erääntymispäivä	26.6.2026
Vaihtuva korko 6 kk Euribor + n %	6 kk Euribor + n %
Käypä arvo (pankin ilmoituksen mukaan)	<b>-121 173</b>
Kiinteä korko	0,834 %
<b>Koronvaihtosopimus 2 (KR)</b>	
Pitkäaikainen laina, jäljellä oleva pääoma 31.12.	2 000 000
Sopimuksen erääntymispäivä	30.11.2029
Vaihtuva korko 6 kk Euribor + n %	6 kk Euribor + n %
Käypä arvo (pankin ilmoituksen mukaan)	<b>-146 939</b>
Kiinteä korko	0,87 %
<b>Koronvaihtosopimus 3 (KR)</b>	
Lyhytaikaista lainaa (kuntatodistusohjelma) varten otettu Bullet suojaus	4 000 000
lyhytaikaista lainaa oli 31.12.2020 yhteensä (josta 4 milj. erä tällä suojattu)	24 000 000
Sopimuksen erääntymispäivä	14.12.2021
Vaihtovakorko 3 kk Euribor	3 kk Euribor + n %
Käypä arvo (pankin ilmoituksen mukaan)	<b>-20 101</b>
Kiinteä korko	-0,028 %

## 7.6. HENKILÖSTÖÄ YM. KOSKEVAT LIITETIEDOT

<b>43. Henkilöstön lukumäärä toimielimittäin 31.12.2020 &amp; 2019</b>											
	Kunnanhallitus		PT lautakunta		Sivistysltk		Tekninen ltk*		Yhteensä		Muutos
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	
Vakinaiset	26	28	294	261	231	227	96	95	<b>647</b>	<b>611</b>	+6,2 %
Määräaikaiset	4	1	85	114	76	71	17	26	<b>182</b>	<b>211</b>	-14,7 %
Muut			4					1	<b>4</b>	<b>1</b>	
<b>Yhteensä</b>	<b>30</b>	<b>29</b>	<b>383</b>	<b>375</b>	<b>307</b>	<b>299</b>	<b>113</b>	<b>121</b>	<b>833</b>	<b>823</b>	<b>1,5 %</b>

<b>43. Henkilöstökulut</b>		
	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Henkilöstökulut tuloslaskelman mukaan	34 909 308	35 650 106
Henkilöstökuluja aktivoitu aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin	147	169
<b>Henkilöstökulut yhteensä</b>	<b>34 909 455</b>	<b>35 650 275</b>

Lisää henkilöstöasioista henkilöstökertomuksessa.

<b>44. Luottamushenkilön palkkiosta peritys ja tilitetyt luottamushenkilömaksut</b>		
	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Euran Perussuomalaiset	207	222
Kokoomuksen Euran Kunnallisjärjestö	1 584	1 925
Suomen Keskusta	3 956	5 144
Suomen Sosialidemokraattinen puolue	6 893	8 960
Vasemmistoliitto	3 182	4 014
<b>Yhteensä</b>	<b>15 822</b>	<b>20 264</b>

<b>45. Tilintarkastajien palkkiot</b>		
	<b>2020</b>	<b>2019</b>
BDO Auditor Oy		
Tilintarkastuspalkkiot		4 939
Tilintarkastajan lausunnot		
Tarkastuslautakunnan sihteerin tehtävät		3 080
Muut palkkiot		80
KPMG tilintarkastus, ei eritelty tehtävittäin	20 255	7 850
<b>Palkat ja palkkiot yhteensä</b>	<b>20 255</b>	<b>15 949</b>

#### **46. Kuvaus kunnan ja sen intressitahoihin kuuluvien välisistä liiketoimista.**

Kunnan lähipiiriin liittyvät sidonnaisuudet on kuntalain (84 §) mukaan kartoitettu tarkastuslautakunnan toimesta ja ne ovat julkisesti esillä sidonnaisuusrekisterissä kunnan nettisivuilla. Sen lisäksi kuntakonsernissa on merkittäviä sidonnaisuuksia konserniyh-tiöissä, kuntayhtymissä ja säätiöissä. Näiden hallitusten jäsenet ja esittelijät kuuluvat kuntakonsernin intressitahoihin.

Konsernin lähipiiriin / intressipiiriin kanssa ei ole tehty tavanomaisesta poikkeavia liiketoimia tai maakauppoja kuntakonsernin intressitahojen kanssa.

Kunnanjohtajan kanssa on 17.8.2015 solmittu kuntalain mukainen johtajasopimus, jossa on sovittu 12 kk erokorvauksesta sisältäen Kvtes mukaisen irtisanomisajan.

Kunta maksoi avustusta 2020 Uima- ja Urheiluhalli yhtiölle 1 100 172 euroa liikuntaolosuhteiden tukemiseen.

Kunta on lainannut kokonaan omistamilleen tytäryhteisöille 23 eri lainaa, joiden nykyinen pääoma on 2,8 milj. euroa. Lainat on annettu ennen kuntalain 2015 voimaantuloa. Seuraavassa listaus lainojen ehdoista.

YHTIÖ	KORKO	VAKUUS	Myönnetty Laina	2020 pää- omaa jäljellä
<b>UIMA- JA URH.HALLI</b>				
	0,33	ei, po laina	70 000	70 000*
	6 kk eurib. + 0,5	panttikirja vuokraoik. päättyy 2023	55 000	19 250
	ei	ei, po laina	350 000	350 000*
	ei	ei, po laina	270 000	269 168*
	ei	ei	1 393 101	1 043 101*
<b>JVP EURA</b>				
	3 %	ei	300 000	191 000
	12 kk euribor	ei	629 063	171 563
<b>KOY KAUTTUANPUISTO</b>				
	kiinteä 3 %	Kiinteistö vakuutena	57 266	57 266*
	kiinteä 3 %	Kiinteistö vakuutena	16 819	16 819*
	kiinteä 3 %	Kiinteistö vakuutena	19 342	19 342*
	kiinteä 3 %	Kiinteistö vakuutena	16 819	16 819*
	kiinteä 3 %	Kiinteistö vakuutena	42 047	42 047*
	kiinteä 2 %	ei	55 309	55 309*
	kiinteä 2 %	ei	100 913	10 091
	<del>kiinteä 2 %</del>	ei	<del>76 021</del>	<del>0,00</del>
	kiinteä 2 %	ei	23 042	23 042*
	kiinteä 2 %	ei	23 042	23 042*
	kiinteä 2 %	ei	14 632	14 632*
	kiinteä 2 %	ei	175 721	175 721*
	kiinteä 2 %	ei	76 231	76 231*
	kiinteä 2 %	ei	28 592	28 592*
	kiinteä 2 %	Kiinteistö vakuutena	65 593	65 593*
<b>YHTEENSÄ:</b>			<b>4 758 553</b>	<b>2 738 628</b>

\*) lainaa ei lyhennetä vuosittain

JVP laskutettu 2020 puolella – summa 57 188 €

**LISÄLIITTEET:****LUETTELO KÄYTETYISTÄ KIRJANPITOKIRJOISTA**

Pääkirjanpito	Käyttöomaisuuskirjanpito	atk-tuloste	paperi
	Myyntireskontra	atk-tuloste	sähköinen
	OmaisuuDENhallinta	atk-tuloste	paperi
	Ostoreskontra	atk-tuloste	sähköinen
	Päiväkirja	atk-tuloste	sähköinen
	Pääkirja	atk-tuloste	sähköinen
Varastokirjanpito	Rakennustarvikevarasto	atk-tuloste	paperi
	Terveyskeskuksen varasto	atk-tuloste	paperi
Myyntireskontra, ulkoinen järjestelmä	Vesilaskutus	atk-tuloste	paperi
	Asuntotoimen vuokrareskontra	atk-tuloste	paperi
Konsernikirjanpito		atk-tuloste	paperi
Palkkaluettelo		atk-tuloste	paperi
Maksuliikenne	Tiliotteiden tiliointiyhteenveto	atk-tuloste	paperi

Tasekirja

Tase-erittelyt

Taseyksikkö (vesihuoltolaitos) sisältyy kunnan pääkirjanpitoon.

Tasekirja säilytetään pysyvästi, ja muut kirjanpitokirjat 10 vuotta tilikauden päättymisestä.

**LUETTELO KÄYTETYISTÄ TOSITELAJEISTA**

ALKUSA	Avaava tase
BUD	Talousarvio
BUDL	Lisätalousarvio
EXMUI	Exel muistiot
IRTAIN	Irtaimisto
KOMTOS	Käyttöomaisuustositteet
LKM	Määrät
MATKAT	Matkalaskut
MUISTI	Muistiotositteet
MUIST2	Muistio sis. RD
OMAKSU	Ostoreskontramaksut
OSTOT	Ostolaskut
PALKAT	Palkkatositteet
PANKKI	Pankkien tiliotteet
SISLAS	Sisäiset laskut Pro elaskutus
SOSTYO	Sosiaalityö
VARTE	SONET VARTE
VARTK	SONET VARTK
VYÖR	Vyörytys
YMR10-99	MR laskulajit
YMRK	MR Tileistä poisto
YMRMAN	MR Manuaalisuoritukset
YMRVII	MR Viitesuoritukset

## 8. VESIHUOLTOLAITOS

*Vesihuoltolaitos vastaa kuntalaisten ja kunnassa toimivien yritysten tarvitseman puhtaan veden tuottamisesta ja jakelusta sekä syntyvien jätevesien vastaanotosta ja johtamisesta puhdistukseen. Vesihuoltolaitoksen vastuulta on siirretty hulevesijärjestelmien rakentaminen ja ylläpito yhdyskuntateknisiin palveluihin. Näin ollen erillisiä tilinpäätöslaskelmia ei enää tehdä hulevedestä vaan sen toteumaa seurataan omana kustannuspaikkanaan peruskunnan puolella. Jätevedet johdetaan puhdistettavaksi JVP - Eura Oy:n ja Porin veden puhdistamoille.*

### Henkilöstö

Vesihuoltolaitoksen käyttöpäällikkönä toimii puolipäiväisesti Jarkko Leminen. Vesihuoltolaitoksella toimii verkostovastaava, sihteeri, kaksi vesilaitoksen hoitajaa, asentaja ja määräaikainen työntekijä hulevesiprojektissa vuonna 2020.

### Jätevesi

2020 alkuvuodesta runsaat sateet nostivat hulevesimääriä korkeiksi. JVP-Eura Oy:lle johdettavalta viemärintialueelta vuotovesiprosentti toteutui 65 % ja vuotovesiä oli yli 600 000 m<sup>3</sup> Kiukaisten alueella vuotovesiprosentti oli 43 % eli vuotovesiä 80 000 m<sup>3</sup>. Vuotovedet aiheuttavat merkittävät jätevedenpuhdistuskustannukset, pumppaamoilla energian kulutukset ja viemäriverkoston häiriöistä aiheutuu kustannuksien lisäksi ympäristökuormitusta. Vähävaheen jätevesipumppaamosta aiheutui kolmena eri kertana Eurajoen tulvien aikana ylikaatoa, jotka raportoitiin JVP-Eura Oy:n ympäristölupaan.

Keskimutkan tien vanhan verkoston kesken jäänyttä saneerausta toteutettiin Luistarissa ja työn viimeistely siirrettiin 2021 toukokuun loppuun tehtäväksi, että maanpainuminen ehtii tapahtua. Betonisia jätevesikaivoja korjattiin 69 kpl ja Sorkkisten pumppaamoon laskeva runkoviemäri saneerattiin sujuttamalla. Kauttualla sujutettiin keskustassa, Greutzintiellä ja Mikolanmäessä. Sujutuksia yhteensä 1055,5 metriä, kun viemäriverkostoa on noin 280 km.

Sorkkisten jätevesipumppaamo saneerattiin lähtevien paineviemäreiden läpivientien ja yhden pumpun osalta. Laajennukset valmistuivat Honkilahdessa Hannatien läheisyydessä ja Harjunummen pohjavesialueella

### Vesi

Vuotovesiprosentiksi saatiin 14,8 % ja Pohjois-Euraan aiemmin hankitut mitta-asetat ovat helpottaneet vuotojen paikannusta oleellisesti.

Rauman Lapin tarpeisiin toimitettiin talousvettä heinäkuusta joulukuun alkuun, jolloin Rauma siirtyi takaisin oman veden käyttöön Lapissa. Laitilaan talousveden toimitus on jatkunut koko vuoden 2020. Kauttuan ylävesisäiliö, vesitornin ja Euran keskustan välisiä runkojohtoja puhdistettiin. Mölsin ja Lohiluoman ottamoiden siiviläkai-vot puhdistettiin.

Kuninkaanmännyn siirtolinja otettiin käyttöön. Mölsin automaationohjausjärjestelmä päivitettiin. Kaukovalvontalaitteita saneerattiin 10 kohteessa. Nohkolan jokivarren valurautainen runkovesijohto saneerattiin.

### Talous

Vesihuoltolaitoksen tulos toteutuu noin 84 000 euroa ylijäämäisenä. Toimintatuotot toteutuivat budjetoitu korkeampina ollen noin 3,03 miljoonaa euroa (TA 2,73 milj. €). Ylitys selittyy aiempaa suuremmilla vedentoimituksilla mukaan luettuna Rauman vesimyynti sekä taksojen korotuksilla. Lisäksi muita toimintatuottoja muodostui toimitusjohtajapalveluiden myynnistä JVP-Eura Oy:lle.

Toimintakulujen sisällössä suurimman muutoksen aiheutti JVP-Eura Oy:n jäteveden puhdistuskustannusten alentuminen 2019 vuoden 1 075 000 eurosta vuoden 2020 vuodelle 815 000 euroon eli muutosta noin 260 000 euroa (alv0%). Akutteja pienkorjauksia mm. vuotojen ja venttiilien korjauksia, pumppujen huoltoja, vuotavien jätevesikaivojen korjauksia, verkoston puhdistuksia sekä muita tärkeitä tehtäviä tehtiin vuoden 2020 aikana runsaasti. Nämä osaltaan nostivat henkilöstökuluja ja toimintakuluja yli budjetoidun.

### Investoinnit

Laajennusinvestoinneista aiheutui epäsuotuisista sääoloista ja louhinnoista joutuen budjetoitua korkeammat kustannukset. Tämä huomioitiin ja vanhan verkoston saneerausinvestoinnista siirrettiin 50 000 euroa laajennusinvestoinnille valtuuston 16.11.2020 päätöksellä. Käytännössä vanhan verkoston saneerauksen Keskimutkan tien hankkeen viimeistelyn siirtämisellä keväälle 2021 vältettiin vanhan verkoston saneerausinvestoinnin ylittyminen. Kokonaisuutena vesihuollon investoinnit 2020 vuonna toteutuivat kokonaismäärällisesti talousarvion mukaisina.

## A) VESILAITOS (TULOSLASKELMA, RAHOITUSLASKELMA JA TASE)

A) VESILAITOKSEN TULOSLASKELMA	2020	2019
<b>Liikevaihto</b>	<b>2 981 256</b>	<b>2 607 888</b>
Liiketoiminnan muut tuotot	52 488	38 826
Muut tuet ja avustukset		1 307
<b>Materiaalit ja palvelut</b>	<b>-1 654 247</b>	<b>-1 758 994</b>
Aineet ja tarvikkeet	-340 090	-254 264
Palvelujen ostot	-1 314 157	-1 504 730
<b>Henkilöstökulut</b>	<b>-462 443</b>	<b>-384 882</b>
Palkat ja palkkiot	-375 220	-312 500
Eläkekulut	-87 222	-62 372
Muut henkilösivukulut	-73 073	-10 009
<b>Poistot ja arvonalentumiset</b>	<b>-693 296</b>	<b>-656 084</b>
Suunnitelmanmukaiset poistot	-693 296	-656 084
Liiketoiminnan muut kulut	-44 470	-25 701
<b>Liikelylijäämä (-alijäämä)</b>	<b>179 290</b>	<b>-177 641</b>
<b>Rahoitustuotot ja kulut</b>	<b>-106 095</b>	<b>-107 944</b>
Muut rahoitustuotot	1 375	1 832
Muille maksetut korkokulut	10 795	8 521
Korvaus peruspääomasta	-118 206	-118 206
Muut rahoituskulut	-60	-91
<b>Ylijäämä ennen satunn.eriä</b>	<b>73 195</b>	<b>285 585</b>
<b>Ylijäämä ennen varauksia</b>	<b>73 195</b>	<b>285 585</b>
Poistoeron vähennys	10 898	12 109
<b>Tilikauden ylijäämä</b>	<b>84 093</b>	<b>-273 475</b>

A) VESILAITOKSEN RAHOITUSLASKELMA	2020	2019
<b>Toiminnan Rahavirta</b>	<b>766 491</b>	<b>370 499</b>
Liikelylijäämä	179 290	-177 641
Poistot ja arvonal.	693 296	656 084
Rahoitustuotot ja kulut	-106 095	-107 944
<b>Investointien Rahavirta</b>	<b>-768 481</b>	<b>-1 488 466</b>
Investointimenot	-768 481	-1 488 466
Rahoitusosuudet	0	
<b>Toiminnan Ja Investointien Rahavirta</b>	<b>-1 990</b>	<b>-1 117 967</b>
<b>Rahoituksen rahavirta</b>		
Antolainasaamistenlisäys muilta	-3 000	-5 530
Antolainasaamisten vähennys		500
<b>Lainakannan muutokset</b>		<b>1 097 087</b>
Pitkäaikaisten lainojen lisäys muilta	-467 257	1488 466
Pitkäaikaisten lainojen väh. muilta		-391 379
<b>Muut maksuvalmiuden muutokset</b>		<b>148 392</b>
Vaihto-omaisuuden muutos	4 950	-140
Saamisten muutos kunnalta	1 062 613	
Saamisten muutos muilta	-296 940	1 568
Korottomien velkojen muutos muilta	-58 380	146 963
<b>Rahoituksen Rahavirta</b>	<b>239 996</b>	<b>1 240 449</b>
<b>RAHAVAROJEN MUUTOS</b>	<b>239 996</b>	<b>122 482</b>

A) VESILAITOKSEN T A S E	2020	2019
<b>VASTAAVAA</b>		
<b>A PYSYVÄT VASTAAVAT</b>	<b>8 086 213,47</b>	<b>7 768 032,38</b>
<b>I Aineettomat hyödykkeet</b>	<b>47 452,07</b>	<b>57 733,93</b>
Muut pitkävaikutteiset menot	47 452,07	57 733,93
<b>II Aineelliset hyödykkeet</b>	<b>7 505 948,74</b>	<b>7 180 485,79</b>
Maa- ja vesialueet	19 100,60	19 100,60
Rakennukset	479 963,98	516 094,39
Kiinteät rakenteet ja laitteet	7 006 884,16	6 405 294,72
Koneet ja kalusto		
Enn. maksut ja keskeneräiset	0	239 996,08
<b>III Sijoitukset</b>	<b>532 812,66</b>	<b>529 812,66</b>
Osakkeet ja osuudet	365 619,00	365 619,00
Muut saamiset (sähkö- ja lämpöliittymät)	164 193,66	159 163,66
<b>B VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>	<b>1 255 529,93</b>	<b>2 085 941,98</b>
I Vaihto-omaisuus	15 874,84	20 684,22
Aineet ja tarvikkeet		20 684,22
Muu vaihto-omaisuus	15 874,84	
II Saamiset	1 239 655,09	2 065 117,34
Lyhytaikaiset saamiset	792 149,31	691 449,96
Muut saamiset	251 104,66	1 373 667,38
Siirtosaamiset	196 401,12	
<b>VASTAAVAA</b>	<b>9 341 743,40</b>	<b>9 853 974,36</b>

VASTATTAVAA	2020	2019
<b>OMA PÄÄOMA</b>	<b>4 238 937,54</b>	<b>4 154 844,09</b>
Peruspääoma	1 970 091,98	1 970 091,98
Edellisten tilik. yli/alijäämä	2 184 752,11	2 458 227,57
Tilik. Yli/alijäämä	84 093,45	-273 475,46
<b>POISTOERO</b>		
Poistoero	98 086,31	108 984,79
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>	<b>5 004 719,55</b>	<b>5 590 145,48</b>
<b>Pitkäaikainen</b>	<b>4 119 665,49</b>	<b>4 573 664,43</b>
Lainat rahoitus ja vak.lait.	1 849 417,28	2 300 764,08
Muut velat/liittymismaksut	2 270 248,21	2 272 900,35
<b>Lyhytaikainen</b>	<b>885 054,06</b>	<b>1 016 481,05</b>
Lainat rahoitus ja vak.lait.	451 346,79	467 256,62
Ostovelat	305 577,42	374 793,94
Muut velat ja liittymismaksut	65 657,54	62 576,98
Siirtovelat	62 472,31	111 853,51
<b>VASTATTAVAA</b>	<b>9 341 743,40</b>	<b>9 853 974,36</b>

## Liitetiedot

Vesilaitoksen liikevaihto	2020	2019
Vesimaksut	1 527 725	1 229 437
Jätevesimaksut	1 386 781	1 312 155
Liittymismaksut	62 913	55 864
Muut myyntituotot	3 837	10 432
<b>Yhteensä</b>	<b>2 981 256</b>	<b>2 607 888</b>

Aineettomat hyödykkeet	Muut pitkävaikutteiset menot	Yhteensä
Poistamaton hankintameno 1.1.	57 734	57 734
Lisäykset tilikauden aikana	0	
Rahoitusosuudet tilikauden aikana	0	
Tilikauden poisto	-10 282	-10 282
<b>Poistamaton hankintameno 31.12.</b>	<b>47 452</b>	<b>47 452</b>



Aineelliset hyödykkeet	Maa- ja vesialueet	Rakennukset	Kiinteät rakenteet ja laitteet	Koneet ja kalusto	Ennakkom. & keskener. hankinnat	Yhteensä
Poistamaton hankintameno 1.1.	19 101	516 094	6 229 803	175 492	239 996	7 180 486
Lisäykset tilikauden aikana			1 008 477			1 008 477
Vähennykset tilikauden aikana						
Siirrot erien välillä			239 996		-239 996	
Tilikauden poisto		-36 130	-611 785	-35 098		
<b>Poistamaton hankintameno 31.12.</b>	<b>19 101</b>	<b>479 964</b>	<b>6 866 491</b>	<b>140 394</b>	<b>0</b>	<b>7 505 949</b>

Pysyvien vastaavien sijoitukset	Osakkeet ja osuudet		Muut saamiset		Sijoitukset yhteensä
Aineelliset hyödykkeet	Osakkeet konserniyhtiöt	Yhteensä	Sähkö- ja lämpö liittymät	Yhteensä	
Poistamaton hankinta meno 1.1.	365 619	365 619	164 194	164 194	529 813
Lisäykset tilikauden aikana			3 000	3 000	3 000
Vähennykset tilikauden aikana					
<b>Poistamaton hankintameno 31.12.</b>	<b>365 619</b>	<b>365 619</b>	<b>167 194</b>	<b>167 194</b>	<b>532 813</b>

Lyhyt ja pitkäaikaiset saamiset	2020		2019	
Saamisten erittely	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset
Myyntisaamiset				
* tytäryhteisöiltä		69 932		52 062
* osakkuus- sekä muilta omistusyht.		9 658		33 396
* muilta		712 559		605 992
<b>Yhteensä</b>		<b>792 149</b>		<b>691 450</b>

Vieraaseen pääomaan kuuluvat lainat	2020		2019	
	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset
<b>Lainan saldo 1.1</b>	<b>2 300 764</b>	<b>467 257</b>	<b>1 279 555</b>	<b>391 379</b>
* lisäys			1 488 466	
* siirto Hulevedelle				
* lyhennys		-467 257		-391 379
* siirto	-451 347	451 347	-467 257	467 257
<b>Laina saldo 31.12.</b>	<b>1 849 417</b>	<b>451 347</b>	<b>2 300 764</b>	<b>467 257</b>

Vesilaitoksen lyhyt ja pitkäaikaiset velat	2020		2019	
	Pitkäaikainen	Lyhytaikainen	Pitkäaikainen	Lyhytaikainen
<b>Ostovelat</b>				
* tytäryhteisöille			99 612	138 353
* osakkuus sekä muille omistusyht.				10 292
* muille			205 965	226 149
<b>Yhteensä</b>			<b>305 577</b>	<b>0</b>
<b>Muut velat/liittymismaksut</b>				
* liittymismaksut	2 270 248		2 272 900	
* muut		65 658		62 577
<b>Yhteensä</b>	<b>2 270 248</b>	<b>65 658</b>	<b>2 272 900</b>	<b>62 577</b>
<b>Siirtovelat</b>				
* lomapalkkajaksotus			53 986	46 934
* menojäämät				
* muut		8 487		64 919
<b>Yhteensä</b>			<b>62 472</b>	<b>0</b>

Talousarvion toteumavertailu	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muut jälk.	TP 2020	Poikkeama	Tot-%
Liikevaihto	2 728 800	0	2 728 800	2 981 256	252 456	109,25%
Liiketoiminnan muut tuotot	0	0	0	52 488	52 488	
Materiaalit ja palvelut	-1 497 460	0	-1 497 460	-1 654 247	-156 787	110,47%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-276 140	0	-276 140	-340 090	-63 950	123,16%
Ostot tilikauden aikana	-276 140	0	-276 140	-340 090	-63 950	123,16%
Palvelujen ostot	-1 221 320	0	-1 221 320	-1 314 157	-92 837	107,6%
Henkilöstökulut	-377 347	0	-377 347	-462 443	-85 096	122,55%
Palkat ja palkkiot	-304 400	0	-304 400	-375 220	-70 820	123,27%
Henkilösivukulut	-72 947	0	-72 947	-87 222	-14 275	119,57%
Eläkekulut	-61 447	0	-61 447	-73 073	-11 626	118,92%
Muut henkilösivukulut	-11 500	0	-11 500	-14 149	-2 649	123,03%
Poistot ja arvonalentumiset	-707 150	0	-707 150	-693 296	13 854	98,04%
Suunnitelman mukaiset poisto	-707 150	0	-707 150	-693 296	13 854	98,04%
Liiketoiminnan muut kulut	-42 564	0	-42 564	-44 470	-1 906	104,48%
Liikelylijäämä (-alijäämä) yhteensä	104 279	0	104 279	179 290	75 011	171,93%
Rahoitustuotot ja -kulut	-118 206	0	-118 206	-106 095	12 111	89,75%
Muut rahoitustuotot	0	0	0	1 375	1 375	
Muille maksetut korkokulut	0	0	0	10 795	10 795	
Korvaus peruspääomasta	-118 206	0	-118 206	-118 206	0	100,0%
Muut rahoituskulut	0	0	0	-60	-60	
Ylijäämä(alijä)enn.satunn.eriä yhteensä	-13 927	0	-13 927	73 195	87 122	-525,56%
Poistoeron lisäys(-)tai väh(+)	10 900	0	10 900	10 898	-2	99,99%
<b>TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ (ALIJÄÄMÄ)</b>	<b>-3 027</b>		<b>-3 027</b>	<b>84 093</b>	<b>87 120</b>	<b>0</b>

## 9. Eriytetyt laskelmat

Kilpailulain 30 d§ mukaan kunnan tulee julkaista eriytetyt laskelmat liitetietoina, kun yksikön liikevaihto/myynti ylittää 40 000 euron rajan. Euran kunnassa on ulosmyyntiä sekä terveyskeskuksen että koulukeskuksen keskuskeittä. Koulukeskuksen ulosmyynti ei yksinään ylitä raja-arvoa, mutta siitä on tehty myös erilliset laskelmat, jotka on yhdistetty seuraavassa terveyskeskuksen ulosmyynnin tuloslaskelmaan. Ruokahuollossa vuosi oli poikkeuksellinen, kun sulkutoimien vuoksi suorittemäärät jäivät huomattavasti normaalista ja koko ruokahuollon tuloslaskelma (sisältäen sisäiset myynnit) on tappiollinen, eikä tappiota jyvitetty muille palveluille. Ulosmyynnin suorittemääriin ei pandemialla ollut kuitenkaan merkittävää vaikutusta ja laskelmissa tulos jää positiiviseksi eli on liiketaloudellisesti kannattavaa.

Henkilöstöruokailu täytyy lähtökohtaisesti eriyttää, mutta Euran kunnassa on järjestetty vain ns. laitosruokailu koulujen ja terveyskeskuksen yhteydessä. Kysymys on siis ruokailusta, jota ei ole järjestetty ensisijaisesti henkilökuntaa varten. 2020 alkuvuotta lukuun ottamatta työpaikkaruokailussa on voinut käydä vain henkilökunta, kuten opettajat tai palvelukotien hoitajat, joilla muutenkin valvonta tms. vastuu asiakkaista tai oppilaista. Vuonna 2020 palkkojen kautta veloitettuun ateriatalon arvo on 60 472 euroa (2019: 78 126 euroa).

### Ruokahuollon yksikön kirjanpidosta johdettu tuloslaskelma ulosmyyntien tuotteiden osalta:

6060 RUOKAPALVELUTOIMINTA	Tuloslaskelma 2020
Toimintatuotot yht (myyntituotot)	105 014
Toimintakulut	
henkilöstökulut	-31 673
palvelujen ostot	-17 644
aineet, tarvikkeet ja tavarat	-49 367
muut toimintakulut (sis. vuokra)	-3 659
Toimintakulut Yhteensä	-102 343
<b>Toimintakate</b>	<b>2 671</b>
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>2 671</b>

### Kustannuslaskennan periaatteet

Tuotot on suoraan kirjattu laskutuksen perusteella. Kustannukset on johdettu kunnan kirjanpidosta ja niiden kohdentamisessa on pyritty noudattamaan aiheuttamisperiaatetta. Kaikki toiminnan aiheuttamat kustannukset on kohdennettu tukipalveluiden vyörytyserät mukaan lukien. Kustannusten osuus toiminnasta on alle 10 %, joten kuljetuskustannuksia lukuun ottamatta ulosmyynnillä ei suoraan ole kohdistettavia kustannuksia vaan muut kustannukset on eriytetty laskennallisesti.

Henkilöstömenot on kohdennettu kuitenkin työajan arvioinnin perusteella. Elintarvikemenojen kohdentamiseen on käytetty laskelmaa niiden osuudesta suoritteiden kustannuksiin eli ulosmyyty suorittemäärä on kerrottu elintarvikemeno per suorite hinnalla. Muut kulut kuten sisäinen vuokra ja tukipalvelut on kohdennettu henkilöstömenojen suhteessa.

### Vuokra-asumisen eriyttäminen

Lähtökohtaisesti vuokrauspalvelu ei kuulu kunnan toimintaan vaan pitäisi yhtiöittää. Euran kunnan vuokra-asunnoista valtaosa on Koy Kauttuanpuiston hallinnassa. Kunnan suoraan omistamissa asunnoissa on lähinnä vanhusten vuokrataloja (asukasvalinta perusturvassa), koulujen yhteydessä sijaitsevia asuntoja ja sosiaaliin tarpeisiin varattuja yksittäisiä asuntoja. Koy Kauttuanpuiston, kunnan teknisen toimen ja perusturvapalveluiden toimesta laadittiin 2020 koko kuntaa koskeva vuokra-asumisen kehittämissuunnitelman. Kunnan suoraan omistamien vuokra-asuntojen yhtiöittämistä tulee vakavasti harkita kilpailulainsäädännön kannalta.

Asuntojen vuokraustoiminnan kustannukset on suoraan kohdennettu omalle kustannuspaikalleen. Kustannukset kattavat toimintakulut ja varaa jää muille kohdistamattomille kuluille, kuten pääomatuotolle, jolle ei Euran kunnassa ei ole toistaiseksi laskettu tavoitearvoa.

### Asuntojen vuokraustoiminnan eriytetty tuloslaskelma:

6040 Asuntojen vuokraustoiminta	TP 2020
<b>Toimintatuotot</b>	<b>601 400</b>
Myyntituotot	1 681
Muut tuotot	599 720
<b>Toimintakulut</b>	<b>-409 136</b>
Henkilöstökulut	-22 878
Palkat ja palkkiot	-20 153
Eläkekulut	-2 168
Muut henkilösivukulut	-557
Palvelujen ostot	-77 770
Aineet, tarvikkeet, tavarat	-196 717
Muut kulut	-111 771
<b>Toimintakate</b>	<b>192 264</b>
Muut rahoituskulut	0
Vuosikate	192 264
Suunnitelman mukaiset poistot	-127 875
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>64 389</b>

# ALLEKIRJOITUKSET

*Eurassa 29.3.2021*

---

Harri Lehtonen, pj.

---

Esa Mäkitalo, vpj.

---

Petri Salminen

---

Eija Helander-Nieminen

---

Maaret Vainio

---

Jukka Virta

---

Päivi Kyllönen

---

Virve Vuohijoki

---

Tommi Katila

---

Juha Majalahti, kunnanjohtaja

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Eurassa \_\_\_\_/\_\_\_\_ 2021

KPMG Oy Ab, tilintarkastusyhteisö

---

Noora Valkama, HT, JHT