

Työkyvyn varhainen tuki ja tuetun paluun malli / Korvaavan työn mallin päivittäminen

56/01.00.02/2019

Yttk 10.03.2021 § 10

Tulevaisuudessa keskeinen tarve on työn ja työntekijän ominaisuuksien yhteensovittaminen. Kun osatyökykyisen työntekijän työpanosta halutaan työmarkkinoilla hyödyntää, on syytä kehittää työtä ja sen tarjontaa. Korvaava työ ei ole uusi asia, vaan sitä on toteutettu Suomessa jo vuosia paikallisesti, työpaikkakohtaisesti sopien. Lainsäädäntö, työehtosopimukset tai työsopimus eivät ole estäneet sen käyttöä, kunhan korvaavaa työtä on tarjottu työsopimuksen puitteissa.

Euran kunnassa halutaan ylläpitää työntekijän työkykyä ja tukea työntekijän kuntoutusta ja toipumista takaisin työkykyiseksi. Korvaava työ – toimintamalli on yksi tukikeino, jolla työkykyä voidaan tukea ja mallia on päätetty lähteä kehittämään. Muita keinoja ovat työtehtävien järjestelyt, ergonomiset ratkaisut, kevennetty työ, osasairauspäiväraha, työkokeilu ja ammatillinen kuntoutus.

Työkyvyn heikentymisen ei tarvitse aina johtaa sairauslomaan eli työstä poissaoloon. Sairausloma ei estä työnantajaa teettämästä työntekijällä väliaikaisesti muuta, korvaavaa työtä. Korvaavan työn pitää kuitenkin täyttää laeissa ja työehtosopimuksissa asetetut ehdot. Se ei saa haitata tai estää työntekijän paranemista ja toipumista sairaudestaan. Korvaavan työn tulee olla mielekäästä ja sellaista, että työntekijä kykenee sitä sairaudestaan huolimatta kohtuudella tekemään. Korvaavaan työhön on luettu myös koulutuksen saaminen. Ensisijaisesti kyse on väliaikaisesta työn aiheuttaman rasituksen vähentämisestä niin, että vajaakuntoinen saa kuntoutua entiseen työhönsä tekemällä vaihtoehtoista korvaavaa työtä. Tällöin ei sairauslomaa tarvita, vaan työntekijä voi työskennellä työkykyrajoitteidensa mukaisesti.

Työn muokkaamista on syytä harkita erityisesti silloin, kun henkilöllä on sairaudestaan huolimatta paljon työkykyä jäljellä, mutta poissaolo uhkaa pitkittyä hoitojonojen tai sairauden hitaan paranemisen vuoksi. Tyypillisiä tilanteita ovat erilaiset vammojen jälkitilat, tuki- ja liikuntaelinsairaudet sekä eräät mielenterveyden häiriöt, kuten masennus. Yhteistä näille kaikille on, että varhainen työhön paluu on tärkeä osa toimintakyvyn ylläpitämistä ja paranemisen tukemista sekä syrjäytymisen ehkäisyä.

Esityslistan oheismateriaalina korvaavan työn malli.

Valmistelu ja lisätiedot: Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020.

Ehdotus

Hallintojohtaja:

Yhteistyötoimikunta hyväksyy korvaavan työn mallin ja esittää sitä edelleen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös

Yhteistyötoimikunta:
Hyväksyttiin yksimielisesti päätösehdotus.

Khall 15.03.2021 § 99

Esityslistan oheismateriaalina korvaavan työn malli.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:
Kunnanhallitus hyväksyy korvaavan työn mallin.

Päätös

Kunnanhallitus:
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.