

TOIMINTAKERTOMUKSET – KUNNANHALLITUKSEN ALAISET PALVELUALUEET JA KUNTAJOHTAMINEN

KUNTAJOHTAMINEN –

Kunnanjohtaja Juha Majalahti

Valtuustoon nähden sitovat toiminnalliset tavoitteet 2020 / koko kunta

Tavoite	Toteutumista kuvaava mittari	Toteuma
1. Positiivinen väetönkasvu	Väestömäärän laskee 2020 11.600 as., minkä jälkeen se vakiintuu. 15-64-vuotiaiden määrän suht.osuus koko väestöstä ei laske alle 56,3 %:n	Väestömäärä laski 11.489:ään (- 145 as, - 1,2 %) Työikäisen väestön osuus 56,3 %
2.Työpaikkaomavaraisuus ja työllistyminen	Työpaikkaomavaraisuus laskee alhaisimmillaan 97 %: iin Keskimääräinen työttömyysaste vuonna 2020 on enintään 6,0 % ja seuraavina vuosina 0,2 %-yksikköä tätä alhaisempi "Sakkomaksut" ovat 60.000 euroa pienemmät kuin vuonna 2019 ja laskevat	Keskimäärin työttömyysaste 9,0 %. Sakkomaksut kasvoivat 116 000 eurolla vuodesta 2019.
3.Syrjäytymisen ehkäiseminen	Alle 25-vuotiaiden tyött. määrä alle 27 ja Kaikille peruskoulunsa päättäneille järjestyy jatko-opiskelupaikka	Alle 25-vuotiaiden työttömien määrä oli vuoden aikana keskimäärin 48
4.Ympäristöohjelman tekeminen	Ympäristöohjelma valmistuu 2020 ja sen pohjalta tehtyihin kaikkia palvelualoja koskeviin tavoitteisiin on sitouduttu ja niitä seurataan.	Ympäristöohjelman tekeminen on ollut pysähdyksissä, mutta jatkuu keväällä 2021
5. Kuntakonsernin omistajaohjauksen vakiinnuttaminen	Omistajaohjaukskäytänteet dokumentoidaan ja vakiinnutetaan	Kh antoi täydentävät konsernin toimintaohjeet tytäryhtiöille 14.9.2020
6.Elinkeinoelämän edellytysten tukeminen	Parannetaan sijoitusta yritysilmapiiritutkimuksessa, uusia yrityksiä perustetaan vuosittain 54 ja rakentamattomia yritystontteja myydään 6 kpl	Kunta oli Satakunnan kuntien yritysilmapiiritutkimuksessa viimeisin. Uusi yrityksiä perustettu 79. Tontteja myyty yksi.
7. Viestinnän tehostaminen	Positiivinen näkyvyys sosiaalisen median kanavissa lisääntyy	Näkyvyys sosiaalisessa mediassa kasvoi vuonna 2020. Merkittävä viestinnän kehittämiseen liittyvä ponnistus oli myös kunnan verkkosivujen uudistaminen.
8. Henkilöstön hyvinvointi	Henkilöstön sairauspoissaolot vähentyneet 10% (1-5 pv), Henkilöstön osaamisen tukeminen (koulutuspäivien lkm)	Alle neljän päivän lyhyet poissaolot vähenivät hieman, mutta kokonaisuudessaan sairauspoissaolojen määrä kasvoi. Koulutuspäivien määrä väheni merkittävästi koronapandemian takia.
9.Osallisuuden kehittäminen	Osallisuus- ja vaikuttamisohjelman konkreettinen toteuttaminen. Ohjelman pohjalta asetettujen tavoitteiden asettaminen ja seuranta	Osallisuus- ja vaikuttamisohjelma hyväksyttiin valtuustossa joulukuussa 2020. Ohjelman jalkauttaminen toteutetaan vuoden 2021 kunnan vastuuhenkilöille.
10. Talouden tasapaino	Euran kunnan ja kuntakonsernin tasapainoa seurataan kriisikuntakriteereistä sovellettujen mittareiden avulla. Seurataan palvelujen yksikkökustannusten kehittymistä	Talous tasapainottui kertaluontoisten tukien ja säästöjen avulla. Yksikkökustannusten seuranta edistyi vain perusturvassa

Talousarvion toteutuminen vastuualueittain kuntajohtamisessa ja vetovoimapalveluissa:

Kuntajohtaminen ja vetovoimapalvelut	Alkuperäinen talousarvio	TA muutokset	TA muut jälkeen	TP 2020	Tot-%	2019
Luottamushenkilöhallinto						
Tulot	500	0	500	450	90,0%	2 057
Kulut	-415 730	0	-415 730	-380 867	91,61%	-405 440
Toimintakate	-415 230	0	-415 230	-380 417	91,62%	-403 383
Muu kuntajohtaminen						
Tulot	720 000	-300 000	420 000	281 186	66,95%	418 637
Kulut	-619 044	0	-619 044	-739 274	119,42%	-648 298
Toimintakate	100 956	-300 000	-199 044	-458 089	230,14%	-229 660
Elinvoimapalvelut						
Tulot	25 000	0	25 000	0	0,0%	187
Kulut	-265 212	0	-265 212	-187 234	70,6%	-199 227
Toimintakate	-240 212	0	-240 212	-187 234	77,95%	-199 040
Kulttuuripalvelut						
Tulot	20 000	0	20 000	38 254	191,27%	43 351
Kulut	-425 425	0	-425 425	-374 860	88,11%	-398 916
Toimintakate	-405 425	0	-405 425	-336 606	83,03%	-355 565
Yhteensä						
Tulot	765 500	-300 000	465 500	319 890	68,72%	464 232
Kulut	-1 725 411	0	-1 725 411	-1 682 235	97,5%	-1 651 881
Toimintakate	-959 911	-300 000	-1 259 911	-1 362 345	108,13%	-1 187 649

Talous

Kuntajohtamisen ja vetovoimapalveluiden vastuualueen toimintakulut alittivat budjetoidun noin 43.000 eurolla. Toimintatuotot jäivät arviosta 146.000 euroa johtuen kolmesta yksittäisestä tuloerästä. Nummenrinteen rivitaloyhtiön perustaminen siirtyi vielä vuoteen 2021. Metsän myyntitulot jäivät arvioidusta, koska hakkuuolosuhteet eivät mahdollistaneet suunnitelmien mukaisia hakkuita. Metsänhoito- ja -parannustoimet ylittivät poikkeuksellisesti budjetoidun ja aiempien vuosien tason.

Valtuuston kokoukset lähetettiin suorina lähetyksinä ja nauhoitettiin päätöksenteon avoimuuden lisäämiseksi. Valtuusto kokoontui kuusi kertaa (edellisenä vuonna 7) ja kunnanhallitus 22 (16) kertaa. Valtuuston ja hallituksen isommista talous- tai kehittämisseminaareista pidättäydettiin koronaepidemiasta johtuen. Valtuuston ja kunnanhallituksen kokouksiin mahdollistettiin etäosallistuminen hallintosäännön mukaisesti.

Yrjö ja Hanna -säätiön kanssa käydyissä senioritalon käyttöön tulevan tontin luovutuksessa ei edetty toivotussa aikataulussa, minkä vuoksi budjettia tarkistettiin vuoden aikana.

Kaavoitus

Vuoden 2020 aikana hyväksyttiin seuraavat asema- ja ranta-asemakaavat.

- Fankkeen asemakaavan muutos ja laajennus; hyväksytty 1.6.2020, kuulutettu lainvoimaiseksi 17.8.2020
- Kiiskinmäen asemakaavan laajennus, korttelit 974-977; hyväksytty 16.11.2020, kuulutettu lainvoimaiseksi 12.1.2021.

Vireillä olevat yleis-, asema- ja ranta-asemakaavat :

Simulan osayleiskaava, Hinnerjoen osayleiskaava, Honkilahden osayleiskaava, Kiperin asemakaava, Asemakaavan muutos, Mikolanmäki, Euran keskustan asemakaava ja asemakaavan muutos, Sieravuoren ranta-asemakaavan muutos ja laajennus, Pyhäjärven länsirannan ranta-asemakaavan II muutos (Mansikki), Pyhäjärven länsirannan ranta-asemakaavan muutos (Myllyojantien alue) ja Pyhäjärven länsirannan ranta-asemakaavan II muutos 2 (Ranta-Paavola).

Euran kunnassa on kattavasti tarjolla tontteja teollisuus- ja asuntorakentamiseen. Neitsytmäki 2:n teollisuusalueella kunnallistekniikka on valmiina ja ensimmäinen yritysinvestointi on alueella käynnistynyt.

Kulttuuri, matkailu ja markkinointi

Vuonna 2020 pystyttiin koronan vuoksi toteuttamaan vain hyvin vähän tapahtumia: lasten tammikuu, yksi konsertti Eurapäivänä (striimaus) ja itsenäisyyspäivän juhla (striimaus). Vuoden päätapahtumaksi muodostui Alvar Aalto -viikko elokuussa yhteistyössä Alvar Aalto -säätien ja Porin kaupungin kanssa. Viikko tavoitti Eurassa noin 5 000 kävijää.

Kesällä järjestettiin lasten kesäpäiväleirit ja syksyllä lasten musiikkikerho valtion tuen turvin. Kulttuurikasvatussuunnitelma päivitettiin.

Näyttelyt kirjaston näyttelytilassa, Nauravassa lohikäärmeessä ja terassitalolla järjestettiin muuten normaalisti, mutta kevään ja alkukesän näyttelyt olivat koronan vuoksi kiinni.

Euran historiankirjoitus jatkui suunnitelman mukaisesti siten, että painokuntoon työ saatetaan 2021 ja itse painatus toteutetaan vuonna 2022. Kotiseutuarkiston kuvien luettelointia ja skannausta jatkettiin.

Matkailumarkkinointia tehtiin normaalia vähemmän koronan aiheuttaman epävarmuuden vuoksi. Leader-rahoitteinen Asuminen ja imagomarkkinointihanke toteutui suunnitellusti, Leader-rahoitteinen Yrittäjyyttä Ruukinpuistoon -hanke valmisteltiin ja se käynnistyi loppuvuonna.

Kulttuuriavustuksia jaettiin koronapainotteisesti yhteensä 15 000 euroa, lisäksi myönnettiin avustuksia veto-voimaisuutta lisääviin hankkeisiin 13 150 euroa ja kyläyhdistyksille 7 000 euroa.

Elinkeinopalvelut

Amcor Flexibles Finland Oy lopetti pakkaustuotannon Eurassa huhtikuussa 2020. Amcorilta työttömiksi jääneet työntekijät työllistyivät hyvin seudun muihin yrityksiin. Euran työttömyysprosentti oli vuoden lopussa 11,4 % ja vuoden keskiarvo oli 9,0 %.

Yritysten perustamisaktiivisuus oli Eurassa korkea verrattuna moneen muuhun satakuntalaiseen kuntaan. Euran monipuolinen elinkeinorakenne sekä alansa merkittävät teollisuus- ja teollisuutta palvelevat yritykset luovat hyvän kasvupohjan uudelle yritystoiminnalle. Kasvuluvut kertovat tulevaisuuden uskosta poikkeusaikanakin sekä Euran veto-voimaisuudesta. Kertomusvuonna Euraan perustettiin kaikkiaan 79 uutta yritystä, mikä on 23 yritystä enemmän kuin vuonna 2019 (+41 %). Kunnan kustantamassa Satakunnan Yrittäjien järjestämän omistajan vaihdosneuvonnan piirissä oli vuoden aikana 6 euralaista yritystä. Eura oli mukana ProAgrian yritysneuvontahankkeessa.

Yli 100 euralaista yritystä haki kunnalta TEM:n yksinyrittäjän koronatukea. Tuen suuruus oli 2000 euroa ja se oli tarkoitettu yksinyrittäjille koronaepidemiasta johtuvien ongelmien lievittämiseen. Tämän tuen lisäksi useat yritykset hakivat koronatukea ELY-keskukselta, Business Finlandilta ja Valtiokonttorilta.

Kesäksi suunniteltua Euran Yrittäjien, Euran Yrittäjänaisten, kunnan ja yritysten järjestämää Kesän makuja – markkinointitapahtumaa ei koronasta johtuen järjestetty. Yritysten joulun avaukseen ja markkinointiin liittyvät toimenpiteet sen sijaan järjestettiin uudella konseptilla, joka sai yrittäjiltä positiivista palautetta.

Korona hölläsi otettaan sen verran, että suunnitelluista yritysklinikoista voitiin järjestää toinen, joka oli teemoitettu tuotekehityksen ympärille. Ruokapainotteinen yritysklinikka, jonka valmentajat ovat Aki Walhman ja Teresa Välimäki, siirtyi pidettäväksi vuonna 2021.

Ruoka on Euran ja Pyhäjärvisseudun yksi merkittävimmistä uutta yritystoimintaa synnyttävistä tekijöistä. Tähän liittyen on tehty kooste yrityksistä, jotka toimivat kannustavana esimerkkinä tuotekehityksestä, joka ammentaa ideat seudun raaka-aineista ja pystyy hyödyntämään alueen toimivaa yritysverkostoa. Koosteen julkaisupäivä on vuonna 2021.

Kunnan palveluksessa aloitti joulukuussa uutena työntekijänä yrityskoordinaattori, jonka keskeisin tehtävä on tuottaa yrityksille sijoittumispalveluja.

HALLINTOPALVELUT – Hallintojohtaja Kari Kankaanranta

Talousarvion toteutuminen vastuualueittain hallintopalveluissa

Hallintopalvelut	TA 2020	TA muut	TA muut. jälkeen	TP 2020	Tot-%	2019
Tuotot	0	0	0	6 766		71 320
Kulut	-512 505	0	-512 505	-473 110	92,3%	-541 784
Toimintakate	-512 505	0	-512 505	-466 344	91,0%	-470 464
Tuotot	112 924	0	112 924	241 485	213,9%	3 208
Kulut	-606 566	0	-606 566	-638 081	105,2%	-409 466
Toimintakate	-493 642	0	-493 642	-396 596	80,3%	-406 258
Tuotot	112 924	0	112 924	248 251	219,8%	74 528
Kulut	-1 119 071	0	-1 119 071	-1 111 191	99,3%	-951 250
Toimintakate	-1 006 147	0	-1 006 147	-862 940	85,8%	-876 723

Valtuustoon nähden sitovat toiminnalliset tavoitteet

Tavoite	Toimenpide	Mittari	Toteuma
Hallintomenettelyn ohjaaminen on laadukasta ja digitalisaation kehittäminen hallinnossa etenee	Tiedonohjaussuunnitelman valmistuminen ja tämän myötä hallinnon sähköisten työvälineiden käyttöönotto	Tavoitteen toteutumista arvioidaan laadullisesti osavuosikatsauksissa	Tiedonohjaussuunnitelman laatiminen keskeytyi vuonna 2020 henkilöstövaihdosten takia, mutta työ saatiin käynnistettyä uudelleen syksyllä 2020. Projekti valmistuu vuoden 2021 aikana ennen uuden tiedonhallintajärjestelmän käyttöönottoa
Hallintopalveluiden toiminta vaikuttaa positiivisesti sairauspoissaolojen ja työtapaturmien määrän kehitykseen sekä henkilöstön työhyvinvoinnin ja yhdenvertaisen aseman turvaamiseen	Työhyvinvoinnin johtamisen kehittäminen sisäisesti ja yhteistyössä työterveyshuollon kanssa Raportoinnin ja seurannan kehittäminen Palkkaus- ja TVA-järjestelmiä kehitetään ja ajantasaistetaan	Sairauspoissaolojen ja työtapaturmien määrä	Terveysperusteisten poissaolojen määrä nousi vuonna 2020 vuodesta 2019. Alle neljän päivän lyhyet poissaolot vähenivät, mutta selkeää kasvua tapahtui 4-29 ja 30-60 päivän poissaolojen osalta. Vuonna 2019 Kunta-alan sairauspoissaolot vähenivät (tilasto vuodelta 2020 ei ole vielä valmis). Kuntatyöntekijät olivat poissa sairauden takia keskimäärin 16,5 päivää vuonna 2019. Henkilötyövuosien mukaan laskettuna terveysperusteisia poissaoloja kertyi Euran kunnan henkilöstölle vuonna 2020 noin 15,5 kalenteripäivää/htv. Palkkaus- ja TVA-järjestelmät saatiin pääosin valmiiksi vuoden 2020 aikana

Hallintopalveluiden palvelualueen perustoiminta voitiin järjestää vuoden 2020 aikana talousarvioon varattujen määrärahojen puitteissa. Poikkeuksellinen koronaviruspandemia vaikutti myös merkittävästi hallintopalveluiden toimintaan. Muun muassa laaja etätöysoitus, yhteistoimintaneuvotte- luiden järjestäminen sekä henkilöstöresurssien suunnittelu keväällä 2020 poikkesivat normaalista toiminnasta merkittävästi.

Hallintopalvelut

Hallintopalveluiden vastuualueelle kuuluvat neuvonta- ja vi- rastopalvelut, viestintä, vaalien järjestäminen, asiakirjahal- linto sekä kunnanhallituksen ja valtuuston valmistelu- ja täy- täntöönpanotehtävät. Vastuualue suoriutui perustehtäväs- tään poikkeuksellisten olojen aikana hyvin. Hallintomenette- lyn ohjaaminen oli laadukasta ja asioita saatiin käsiteltyä lä- hes normaalissa tahdissa. Hallintopalvelut vastasivat myös viestinnän kehittämisestä vuoden 2020 aikana. Kunnan verk- kosivut uudistettiin kokonaan.

Henkilöstöpalvelut

Henkilöstöpalvelut vastaavat koko kunnan yleisestä henkilöstöhallinnosta, johon kuuluu muun muassa palkanlaskenta, yhteistyötoimikunnan valmistelutehtävät ja muu yhteistyö henkilöstön edustajien kanssa sekä henkilöstöraportointi. Lisäksi henkilöstöpalveluiden tehtävänä on edistää henkilöstön yhdenvertaista asemaa ja pyrkiä turvaamaan korkeaa työhyvinvointia sekä toisaalta tarjota työkaluja palvelualueille henkilöstöhallinnon tehostamiseksi

Henkilöstöhallinnon tietojärjestelmien toimittaja irtisanoi yllättäen jouluna 2019 kaikki Euran kunnan henkilöstöhallinnon tietojärjestelmät. Vuoden 2020 aikana vietin läpi erittäin laaja tietojärjestelmien uudistusprojekti.

Tietojärjestelmien toimittajana säilyi CGI. Projekti valmistui vuoden 2020 lopulla. Uutena järjestelmänä toimii Populus, joka korvaa aiemmin käytössä olleet tietojärjestelmät niin palkanlaskennassa, raportoinnissa kuin myös käyttäjärajapinnassa.

Koronaviruspandemian myötä Euran kunnassa käytiin vuonna 2020 jo toiset peräkkäiset koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut. Osassa kunnan yksiköistä työskentely keskeytyi kokonaan tai palvelutuotannon volyymi väheni merkittävästi. Näihin liittyen neuvoteltiin ja keväällä 2020 myös toimeenpantiin lomautuksia ja määräaikaista henkilöstön siirtoja muihin työtehtäviin. Pandemian myötä kunnassa opeteltiin myös laajasti etätöntehtämistä. Tämän myötä käytäntöjä tullaan jatkossa kehittämään.

KONSERNIN TUKIPALVELUT

Talousjohtaja Katja Aalto

Talousarvion toteutuminen vastualueittain konsernin tukipalveluissa

Konsernin tukipalvelut	Alkuper. talousarvio	TA muut.	TA muut jälk	TP 2020	Tot-%	2019
Talous- ja tietohallintopalvelut						
Tuotot	318 900	0	318 900	353 165	110,74%	330 547
Kulut	-937 655	-90 000	-1 027 655	-1 043 819	101,57%	-918 069
Toimintakate	-618 755	-90 000	-708 755	-690 653	97,45%	-587 522
Maaseutupalvelut						
Tuotot	216 600	0	216 600	196 347	90,65%	198 777
Kulut	-309 680	0	-309 680	-279 551	90,27%	-260 645
Toimintakate	-93 080	0	-93 080	-83 204	89,39%	-61 868
Yhteensä						
Tuotot	535 500	0	535 500	549 512	102,62%	529 324
Kulut	-1 247 335	-90 000	-1 337 335	-1 323 370	98,96%	-1 178 714
Toimintakate	-711 835	-90 000	-801 835	-773 858	96,51%	-649 390

Valtuustoon nähden sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Toimenpide	Mittari	Toteuma
1. Automatisaation lisääminen taloushallinnon rutineissa	Laskujen käsittelyn tehostaminen atomatisaatiolla ja sen seuranta	Laskujen automatisaation kolmanneksen ja kausien käyttöönotto	Automatisaatio on lisääntynyt, mutta sopimusten käyttöönotto on viivästynyt eikä tavoitetta ole saavutettu.
2. Oman toiminnan kustannustietoisuuden nostaminen	Laskentatunnisteiden muuttaminen mahdollistamaan suoritekustannusten seuranta	Suoritekustannusten seuraaminen eri palveluissa	Talouden seuranta vastaa palvelurakennetta, mutta raportointia ei saatu toimimaan aikapulasta ja teknisistä ongelmista johtuen, perusturvassa tosin edistystä
Riskin tunnistaminen	Riskin käsittely	TA 20 tavoite	Toteuma
Talouden alijäämäisyyttä ei saada käännettyä	Käyttötalouskustannusten merkityksen korostaminen päätöksenteossa	Palvelurakennetta ja -verkostoa arvioidaan kustannusten näkökulmasta	Talous vahvistui tilapäisten tukien ja säästöjen vuoksi. Palvelurakenteen taloudelliset selvitykset eivät edistyneet.

Tavoite	Mittari	Tavoitetaso	Toteutuma
Maaseututoimen tavoitteena on tukihakemusten käsittely siten, että maksatukset voidaan suorittaa ajallaan.	Käsittelyaika ja määräajat maksajavirastosopimuksen mukaisesti	Kaikki maksatukset tapahtuvat ajallaan	Käsittely ja maksatukset on hoidettu ajallaan

Talous- ja tietohallintopalvelut

Talous- ja tietohallintopalveluissa vuosi oli kiireinen. Tietohallintopalveluissa selvittiin hienosti tukemalla koronan vuoksi lisääntyneitä etätyötä ja etäpalaverien järjestämistä. Merkittäviä lisäkustannuksia ei syntynyt ja valmius tukea palvelualueita mm. laitteistojen ja ohjelmien osalta on hyvä. O365n käyttöönotto pari vuotta sitten ja sen määrätietoinen laajentaminen koko kuntaan osoittautui onnistuneeksi strategiaksi.

Loppuvuodesta aloitettiin lisämäärärahan mahdollistaman virusturvan kehittäminen. Selvityksen mukaan merkittäviä tietoturva-aukkoja ei ollut ja jatkossa tietoturvahyökkäykset analysoidaan tarkemmin.

Talousohjelmassa vuoden aikana tehtiin merkittävä järjestelmävaihdos, joka sujui muutamaa rajapintaa lukuun ottamatta hyvin. Laskutukseen tuli keväällä viiveitä, kun samaan aikaan tehtiin mm. potilastietohallintajärjestelmän uudistus maakunnallisesti, eikä uudistusta pystytty tekemään vain Euran ehdoilla. Tämän vuoksi laskutuksissa oli pahimmillaan parin kuukauden viive. Muuten uudistuksessa pystyttiin hyvin huomioimaan käyttäjien toiveita ja Kuntatieto-ohjelman tuloa.

Omien palvelujen kustannuslaskennan kanssa ei perusturva lukuun ottamatta ole merkittävästi edetty. Talouden kiristyessä palveluiden tehokkuuden seuranta eri palvelutuotteiden osalta on tärkeää kehittää osana määrärahojen seuranta ja palvelurakenteen uudistamista osana kuntatietohanketta. Sisäisen tarkastuksen toimintasuunnitelma ja -ohjeistus ovat jääneet tekemättä ja niihin palataan strategiaproessin laadinnan yhteydessä syksyllä.

Talousohjelmassa haettiin 90 000 euroa lisämäärärahaa loppuvuodesta. Tarve johtui talousohjelmassa tasapainottamisvaiheesta tehdyistä leikkauksista palveluiden ostoissa ja verotuskustannuksissa. Haettua VMn digirahaa järjestelmäuudistuksiin ei saatu, koska oman toiminnan osuus kehittämisessä oli liian vähäinen. Lisäksi järjestelmäuudistus viivästy ja puolet kustannuksista kohdentui vuodelle 2020, kun investointiin varattu määräraha oli vuodelle 2019. Lisämäärärahan turvin palvelualue pysyi talousohjelmassa. Tuotot toteutuivat talousohjelmassa korkeampina erityisesti talousohjelmassa, kun talousohjohtaja toimii oman toimensa ohella Kauttuanpuiston toimintajohtajana.

Maaseutupalvelut – Mikko Suominen

Maaseutupalvelut on hoitanut sopimusten perusteella maaseutuhallinnon tehtäviä vuonna 2020 kuuden kunnan ja kaupungin alueella. (Eura, Eurajoki, Harjavalta, Kokemäki, Nakkila ja Rauma). Päätoimipaikkana on entinen Kiukaisten kunnantalo. Viikoittainen vastaanottopäivä on järjestetty Kokemäellä ja Nakkilassa. Maaseutuelinkeinoviranomaispalveluja on myös myyty Huittisten kaupungille 0,2 henkilötyövuoden verran.

Aktiivitulojen lukumäärä alueella oli 15.6.2020 yhteensä 995, joista euralaisia 295. Vähennystä koko alueella edelliseen vuoteen 23 tilaa, joka on keskimääräinen vähentymismäärä. Toiminnan kustannukset jaetaan kuntien kesken tilojen lukumäärän suhteessa. Euran kunnan osuus kustannuksista on 29,67 %.

Maaseututoimen kautta kulki v.2020 aikana tukea yhteensä noin 32,35 milj. euroa (2019 33,04 milj e.). Tästä euralaisten tilojen osuus 304 tilalle on 9,38 milj. euroa. Summa on samaa tasoa edellisvuoden kanssa. Maksatukset painottuvat loppuvuoteen. Tilojen keskipeltoala Eurassa on 47 ha ja koko YT-alueella 50,3 ha.

Koronaepidemiasta johtuen on maaseututoimessa aloitettu etätöiden tekeminen. Toimisto on ollut silti avoinna koko vuoden ajan. Henkilökunta on vuorotellut etätöiden ja toimistotyön välillä. Maaseutuhallinnon vuosia sitten aloitettu digitalisointi on mahdollistanut sen, että etätöissä on mahdollista tehdä järkevällä tavalla hyvin monia työtehtäviä. Myös sähköpostiasiointi lisääntyi voimakkaasti, kun mm. lomakkeiden palauttaminen on nykyään mahdollista sen avulla. Sähköisen tuhkauksen osuus hakemuksista on nyt 93 %.

Maaseutuvirastolle annettavassa vakuutuksessa maksajavirastotehtävien hoidosta edelliseltä rahoitusvuodelta on liitteenä 59-kohtainen itsearviointilomake, jonka asteikolla 1-4 on tehtävät arvioitu hoidetun keskiarvolla 3,72 (edelliset vuodet 3,69, ja 3,60).

Maaseututoimen:

Henkilöstö	Hlötyövuodet
6	5,65