

Yhteistyötoimikunta	§ 25	16.10.2020
Yhteistyötoimikunta	§ 33	18.11.2020
Kunnanhallitus	§ 73	01.03.2021

Työaikapankin pilotointi perusturvapalveluissa

1183/01.00.01/2020

Yttk 16.10.2020 § 25

Kvtes III-luvun 30 § mukaan kunnassa tai kuntayhtymässä voidaan ottaa käyttöön työaikapankki sopimalla sen käyttöönotosta ja ehdoista kunnallisen pääsopimuksen 13 §:n mukaisella paikallisella työ-/ ja virkaehtosopimuksella. Työaikapankilla tarkoitetaan vapaaehtoisuuteen perustuvaa järjestelmää, joilla vapaa-ajaksi muutettuja rahamääräisiä etuuksia voidaan säästää pidettäväksi vapaana pidemmällä aikavälillä. Paikallisessa sopimuksessa tulee määritellä ainakin sopimuksen piiriin kuuluva henkilöstö, pankkiin siirrettävät erät ja korvaukset, työaikapankin vapaa-aikasaldon enimmäismäärät, työaikapankkivapaan pitämisen ehdot, pankkiin kertyneen vapaan korvaaminen rahassa sekä menettelytavat työaikapankkiin liittyäessä ja irtauduttaessa siitä.

Esityslistan oheismateriaalina esimerkki Rauman kaupungin paikallisesta sopimuksesta, jolla on sovittu sosiaali- ja terveysviraston työaikapankin käyttöönotosta ja ehdoista. Työaikapankkijärjestelmään liittyminen voi olla vapaaehtoista. Rauman esimerkissä työaikapankkiin voidaan kerryttää seuraavia osatekijöitä:

- varallaolokorvaus
- lisätyökorvaus
- ylityön perusosa (normaali tuntipalkka) ja korotusosa (perusosan päälle maksettava tunti-palkan osuus, joko 50 % tai 100 %)
- lauantaityökorvaus
- aattokorvaus
- iltatyökorvaus
- yötyökorvaus
- sunnuntaityökorvaus

Säästettävät osatekijät merkitään palkka- ja työaikakirjanpitoon ja siirretään tämän jälkeen aikamääräisinä työaikapankkiin. Työaikapankin kulloinenkin saldo näkyy työntekijän työvuorosuunnitelmassa ja palkkalaskelmassa.

Pankkivapaan pitämisen ajankohdasta sovitaan työnantajan ja työntekijän kesken organisaation toiminnat ja henkilöstötilanne huomioon ottaen työvuorosuunnitelmaa tehtäessä. Työntekijän ja esimiehen yhteisellä sopimuksella vapaata voidaan antaa myös ns. toteumamuutoksena eli äkillisesti. Työntekijä voi kerryttää osatekijöitä työaikapankkiin enintään 60 tuntia. Työaikapankin saldo voidaan maksaa työntekijän halutessa rahana vain poikkeuksellisissa tilanteissa, kuten työsuhteen päättyessä, palkkaperusteiden olennaisesti muuttuessa, työaikamuodon muuttuessa tai työntekijän siirtyessä toisen virta- tai työehtosopimuksen piiriin.

Euran kunnan hallintosäännön 23 § mukaan kunnanhallitus vaikutuksel-

taan merkittävät paikalliset työ- ja virkaehtosopimukset.

Valmistelu ja lisätiedot: Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020.

Ehdotus

Hallintojohtaja:

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi esimerkin työaikapankista, käy asiasta lähetekeskustelun ja lähettää asian jatkovalmisteluun.

Päätös

Yhteistyötoimikunta

Merkittiin tiedoksi, että asian valmisteluvastuu on perusturvapalveluissa.

Hyväksyttiin yksimielisesti päätösehdotus.

Yttk 18.11.2020 § 33

Esityslistan oheismateriaalina Satasairaalan malli työaikapankista. Aihetta esittelee kokouksessa perusturvapalveluiden palvelusuunnittelija Anne Niemi.

Ehdotus

Hallintojohtaja:

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi esimerkin työaikapankista, käy asiasta lähetekeskustelun ja lähettää asian jatkovalmisteluun.

Hallintojohtaja täydensi päätösesitystään seuraavasti:

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi esimerkin työaikapankista, käy asiasta lähetekeskustelun ja lähettää asian jatkovalmisteluun perusturvapalveluihin. Perusturvapalveluissa valmistellaan ma. pilotti työaikapankin käyttöönottoon. Pilotti otetaan käyttöön tietyille henkilöstöryhmälle.

Päätös

Yhteistyötoimikunta

Hyväksyttiin yksimielisesti päätösehdotus.

Khall 01.03.2021 § 73

Henkilöstön edustajien kanssa on neuvoteltu työaikapankin käyttöönotosta ja tähän liittyen on valmisteltu paikallinen sopimus (esityslistan oheismateriaalina).

Paikallisella sopimuksella sovitaan työaikapankkijärjestelmän käyttöönotosta ja ehdoista. Työaikapankilla tarkoitetaan vapaaehtoisuuteen perustuvia työ- ja vapaa-ajan yhteensovitusjärjestelyjä, joilla työaikaa, ansaittuja vapaita tai vapaa-ajaksi muutettuja rahamääräisiä etuuksia voidaan paikallisesti sopimalla säästää sekä yhdistää toisiinsa pidemmällä aikavälillä ja pitää vapaana organisaation toiminnalliset vaatimukset ja henkilöstötilanne huomioon ottaen. Työaikapankki-järjestelmän tarkoituksena on edistää toiminnan tarkoituksenmukaista järjestämistä, tuottavuutta, kilpailukykyä sekä henkilöstön työaikatoiveiden huomioonottamista ja työn ja perhe-elämän yhteensovittamista, joilla osaltaan tavoitellaan työhyvinvointia ja työviihtyvyyttä. Työn ja vapaa-ajan yhteensovittamista voidaan edistää myös yhteisöllisellä

työvuorosunnittelulla siten kuin siitä on erikseen sovittu.

Paikallinen sopimus on laadittu määräaikaiseksi päättymään vuoden 2021 loppuun. Tänä aikana työaikapankkia pilotoidaan perusturvapalveluissa niissä toiminnoissa, joissa on käytössä Titania-työvuorosunnittelu.

Valmistelu ja lisätiedot: Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus hyväksyy määräaikaisen paikallisen sopimuksen työaikapankista 31.12.2021 saakka. Työaikapankkia pilotoidaan sopimuksen mukaisesti perusturvapalveluissa sopimuksessa mainituissa yksiköissä.

Päätös

Kunnanhallitus:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.
