

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2021

1324/01.00.02/2020

Yttk 17.12.2020 § 43

Kuntia koskevan yhteistoimintalain 4a §:n perusteella kunta on velvollinen laatimaan yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelman. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman sisällössä on esitettävä

- 1) toteutuneiden määräaikaisten työ- ja virkasuhteiden määrä sekä arvio niiden kehitymisestä
- 2) periaatteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä
- 3) yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta
- 4) arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta sekä ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä sekä tähän arvioon perustuva vuosittainen suunnitelma henkilöstöryhmittäin
- 5) 1-4 kohdissa tarkoitettujen suunnitelmien toteuttaminen ja seuranta-menettely

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan tulee lisäksi sisällyttää periaatteet, joiden mukaisesti työnantaja hankkii henkilöstölleen työsopimuslain 7 luvun 13 §:n ja kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 37 b §:n mukaista työllistymistä edistävää valmennusta tai koulutusta. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa tulee yt-lain hengen mukaisesti lisäksi kiinnittää huomiota

- 1) osatyökykyisten työllistämisen periaatteisiin
- 2) joustaviin työaikajärjestelyihin

Palvelualueita on pyydetty toimittamaan henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaa varten tiedot vuodelle 2021 suunnitelluista koulutuksista.

Palvelualueittain laaditun koulutussuunnitelman teemana tulee edelleen vuodelle 2021 olemaan digitalisaatio, webinaarit, etäkoulutukset. Keväällä 2020 puhjennut koronaviruspandemia ja siitä johtuneen etätyösuosituksen myötä esimerkiksi koulutuksia järjestettiin lähestulkoon pelkästään etäkoulutuksina ja webinaareina.

Vuoden 2021 aikana koulutuksia pyritään järjestämään myös omana toimintana hyödyntämällä organisaation sisäistä erityisammattitaitoa.

Yhteistyötoimikunnalle esitellään laadittua luonnosta henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaksi, joka on esityslistan liitteenä. Palvelualueiden ilmoittamat tiedot v. 2021 koulutuksista lisätään suunnitelmaan myöhemmin.

Valmistelu ja lisätiedot: Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020.

Ehdotus Hallintojohtaja:
Yhteistyötoimikunta merkitsee henkilöstö- ja koulutussuunnitelman tiedokseen ja lähettää sen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös Yhteistyötoimikunta
Hyväksyttiin yksimielisesti päätösehdotus.

Khall 15.02.2021 § 55

Ehdotus Kunnanjohtaja:
Kunnanhallitus hyväksyy henkilöstö- ja koulutussuunnitelman 2021.

Päätös Kunnanhallitus:
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.