



## TEHTÄVÄKUVAUS

<b>TAUSTATIEDOT</b>	
Tehtävän nimike Lähihoitaja	
Henkilön nimi	Koulutus Ammatillinen koulutus
Työpaikka (fyysisen työympäristön kuvaus) Vanhusten tehostettu palveluasuminen	
<b>YLEISKUVAUS TEHTÄVÄSTÄ</b> lökkään ihmisen hoivan ja sairaanhoidon toteuttaminen tehostetussa palveluasumisessa	
<b>Keskeiset tehtävät (tehtäväkokonaisuudet)</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Asukkaan yksilöllisen toimintakyvyn tukemisen suunnitelman tekeminen, toteuttaminen ja arviointi</li><li>• Päivittäisissä toiminnoissa avustaminen (esim. henkilökohtainen hygienia mukaan lukien suun ja hampaiden hoito)</li><li>• Ravitsemuksesta huolehtiminen -&gt; ravitsemustilan arviointi, ravitsemuksen suunnittelu ja toteutus, erityisruokavalioiden tarpeen määrittely ja toteutus</li><li>• Mielekkään arjen toteuttaminen -&gt; virkistystoiminta, ulkoilu</li><li>• Luonnollista tietä annettavan lääkehoidon toteuttaminen ja lääkehoidon vaikutusten havainnointi ja seuranta sekä raportointi sh/lääkäri</li><li>• Saattohoitoon liittyvä hoidon tarpeen arviointi ja toteuttaminen, omaisten ohjaaminen ja tukeminen saattohoidossa ja kuoleman tapahduttua</li><li>• Asiakastietojärjestelmien käyttö, kirjaaminen ja raportointi.</li><li>• Rava- mittaukset</li><li>• Tukipalveluihin liittyvien tietojärjestelmien käyttö (esim. tekstiilihuolto, osti, tena)</li><li>• Yhteistyö asiakkaan, omaisen, työyhteisön ja sidosryhmien kanssa</li><li>• Oman ja työyhteisön osaamisen ylläpito ja kehittäminen</li><li>• Ympäristön toimivuuden ja siisteyden ylläpitäminen -&gt; siivoukseen ja pyykkihuoltoon liittyvät tehtävät</li></ul>	

<b>KVTES:N SOVELTAMISOHJEIDEN VAATIVUUSTEKIJÄT (II luku Palkkaus 9 §)</b>
<i>1 Työn edellyttämä osaaminen (tiedot, taidot ja itsenäinen harkinta)</i> Työn hallinta vaatii hyvän ammatillisen perustiedon sekä toisen asteen ammatillisen peruskoulutuksen. Työn hallinta edellyttää usean eri säännöksen laaja-alaista tuntemista ja hyvää työyksikkökohtaista perehtymistä. Työssä tehdään itsenäiseen harkintaan perustuvia ratkaisuja muuttuvissa tilanteissa tai ratkaisut tehdään yhteistyössä oman työyhteisön ja/tai sidosryhmien kanssa. Aiempia ratkaisumalleja voidaan jossain määrin käyttää, mutta niitä ei aina ole käytettävissä.

## 2 Yhteistyötaidot

Työhön sisältyy toistuvaa, aktiivista toisen asenteisiin vaikuttamista työyhteisön sisällä ja sen ulkopuolella. Vuorovaikutus on sisällöltään esim. ohjausta, neuvottelua ja motivointia.

Työ edellyttää jatkuvasti toisen ihmisen aseman tai tilanteen ymmärtämistä, syvällistä paneutumista asiakkaiden elämänoosuhteisiin ja henkilökohtaisten ongelmatilanteiden sekä kriisien käsittelyä ja niiden ratkaisemiseen osallistumista (vaikeasti muistisairaata asiakkaat).

## 3 Työolosuhteet (Tehtävään liittyvät fyysiset ja henkiset olosuhteet, esim. henkinen kuormittavuus)

Työhön liittyy hyvin paljon fyysistä rasitusta ja staattista kuormitusta. Työssä toistuvat päivittäin asiakkaiden avustaminen siirroissa ja liikkumisessa. Työhön liittyy myös hyvin paljon psyykkistä kuormitusta esim. saattohoito, väkivallan uhka, muistisairaiden vaikeat käytösoireet sekä työn jatkuva keskeytyminen ja asiakaskunnan hoidon tarpeen muuttuminen aiempaa haastavammaksi ja enemmän osaamista vaativaksi.

## 4 Työn vaikutukset ja vastuut

Työn vaikutukset keskittyvät oman yksikön asiakaskuntaan. Työssä vaikutetaan lähinnä omien tehtävien ja oman työyksikön toiminnan järjestelyihin. Työhön kuuluvat vastuu oman ja työyhteisön toiminnan suunnittelusta, vastuu työvälaineistä, materiaaleista, tiedonkulusta sekä työhyvinvoinnista huolehtiminen.

Tehtäväkuvaus on käsitelty viranhaltijan/työntekijän kanssa

Aika ja paikka .....

.....  
Esimiehen allekirjoitus