



## TEHTÄVÄKUVAUS

<b>TAUSTATIEDOT</b>	
Tehtävän nimike <b>Sairaanhoitaja</b>	
Henkilön nimi	Koulutus Ammattikorkeakoulututkinto tai aiempi vastaava koulutus
Työpaikka (fyysisen työympäristön kuvaus) Vanhusten tehostettu palveluasuminen	
<b>YLEISKUVAUS TEHTÄVÄSTÄ</b> läkkään ihmisen hoivan ja sairaanhoidon toteuttaminen tehostetussa palveluasumisessa	
<b>Keskeiset tehtävät (tehtäväkokonaisuudet)</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Toimii osastonsa tiiminvetäjä</li><li>• Vastanottaa uuden asukkaan</li><li>• Vastaa asukkaiden terveyden- ja sairaanhoidon toteuttamisesta</li><li>• Suunnittelee, toteuttaa ja arvioi hoitotyötä</li><li>• Vastaa hoito- ja palvelusuunnitelman laatimisesta, väliarvioiden ja loppuarvion tekemisestä</li><li>• Vastaa asukkaiden yksilöllisen toimintakyvyn tukemisen suunnitelman laadinnasta, toteuttamisesta ja arvioinnista</li><li>• Osallistuu lääkärintuomari- ja toteuttaa lääkärin määräykset</li><li>• Konsultoi lääkärinä ja/tai kotisairaalan sairaanhoitajaa tarvittaessa</li><li>• Vastaa lääkehoidon toteuttamisesta (enteraalinen ja parenteraalinen) ja arvioi lääkehoidon vaikuttavuutta</li><li>• Vastaa lääkkeiden tilaamisesta, annosjakeluun liittyvistä asioista, lääkkeiden säilyttämisestä sekä lääkehuoneen siisteydestä</li><li>• Toteuttaa nestehoidot ja verensiirrot</li><li>• Toteuttaa palliatiivista ja saattohoitoa</li><li>• Kirjaa ja raportoi</li><li>• Toimii yhteistyössä asiakkaiden, omaisten ja sidosryhmien kanssa</li><li>• Ylläpitää omaa osaamistaan ja kehittää yksikön hoitotyötä</li></ul>	

<b>KVTES:N SOVELTAMISOHJEIDEN VAATIVUUSTEKIJÄT (II luku Palkkaus 9 §)</b>
<i>1 Työn edellyttämä osaaminen (tiedot, taidot ja itsenäinen harkinta)</i> Työn hallinta vaatii ammatillisten perustaitojen lisäksi työkokemuksen avulla hankittua perehtyneisyyttä ammattialaan, usean eri säädöksen laaja-alaista tuntemista, hyvää sairaanhoidollista osaamista, hyvää työyksikkökohtaista perehtymistä sekä perehtymistä sidosryhmien kanssa tehtävään yhteistyöhön ja asiakkaan prosesseihin palvelujärjestelmässä. Työn hallinta edellyttää organisointikykyä ja kykyä tehdä itsenäisiä ratkaisuja tilanteissa, jotka vaativat analysointia ja selvitystyötä, uuden tiedon soveltamista ja

uusien ratkaisujen löytämistä. Aikaisempia toimintamalleja ei aina ole käytettävissä.

**2 Yhteistyötaidot (Tehtävässä vaadittavat vuorovaikutus- ja ihmissuhdetaidot)**

Työn edellytyksenä ovat hyvät ihmissuhde-, vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot. Työssä korostuvat vastuu ihmisten hoitamisesta ja itsenäinen päätöksenteko. Työ edellyttää toistuvaa, aktiivista, aloitteellisuutta vaativaa vuorovaikutusta, jonka tarkoituksena on varmistaa asioiden sujuminen ja/tai tiedon oikea ymmärtäminen sekä asiakkaiden etu työyhteisön suhteen. Vuorovaikutus on sisällöltään esim. ohjausta, neuvottelua, motivointia ja tiedottamista. Työ edellyttää toistuvaa syvällistä paneutumista toisen henkilön elämäolosuhteisiin ja vaikeiden ongelmatilanteiden ja tunne- elämän kriisien käsittelyä ja niiden ratkaisemista.

**3 Työolosuhteet (Tehtävään liittyvät fyysiset ja henkiset olosuhteet, esim. henkinen kuormittuvuus)**

Työhön liittyy hyvin paljon fyysistä rasitusta ja staattista kuormitusta. Työssä toistuvat päivittäin asiakkaiden avustaminen siirroissa ja liikkumisessa. Työhön liittyy myös hyvin paljon psyykkistä kuormitusta esim. saattohoito, väkivallan uhka, muistisairaiden vaikeat käytösoireet sekä työn jatkuva keskeytyminen ja asiakaskunnan hoidon tarpeen muuttuminen aiempaa haastavammaksi ja enemmän osaamista vaativaksi.

**4 Työn vaikutukset ja vastuu**

Työllä on merkittävä vaikutus asiakkaiden fyysisiin, psyykkisiin, sosiaalisiin ja taloudellisiin olosuhteisiin. Työssä vaikutetaan lähinnä omien tehtävien ja oman työyksikön toiminnan järjestelyihin. Työhön kuuluvat vastuu oman ja työyhteisön toiminnan suunnittelusta, vastuu työvälineistä, materiaaleista, tiedonkulusta ja työhyvinvoinnista.

Tehtäväkuvaus on käsitelty viranhaltijan/työntekijän kanssa

Aika ja paikka.....

.....  
Esimiehen allekirjoitus