

## Varhaiskasvatuksen esimiesten palkkausjärjestelmä

1153/01.02.00/2020

Khall 09.11.2020 § 313

Yhteistyötoimikunta nimesi kokouksessaan 22.11.2018 kymmenen palkkatyöryhmää, joiden tarkoituksena on ollut koota eri tehtävien tehtäväkuvaukset ja tarvittaessa yhdenmukaistaa sekä päivittää ne. Lisäksi palkkatyöryhmien tehtävänä on ollut tunnistaa ammattiryhmien vaativuustekijöitä ja laatia toimivat TVA-järjestelmät. Työryhmiin nimettiin henkilöstön ja työnantajan edustajat. Palkkatyöryhmät ovat työskennelleet vuosien 2019 ja 2020 aikana. Työryhmät ovat edenneet eri tahdissa, koska käsiteltävänä olevassa henkilöstössä on paljon eroja. Jokaisessa työryhmässä on kuitenkin edetty ja tehtäväkuvia on päivitetty sekä yhtenäistetty samoille lomakkeille sadoille kunnan työntekijöille vuosien 2019 ja 2020 aikana. Osa työryhmistä on saanut työnsä toistaiseksi valmiiksi ja osassa haastavuuden tuoksittavien työntekijöiden vaativuuden arviointi verrokkitehtävän puuttuessa.

Hallintosäännön 14 § mukaan kunnan jokaisella vakinaisella viranhaltijalla ja työsopimussuhteisella työntekijällä on tarkentava ja täydentävä tehtäväkuva. Se voi olla yhtä henkilöä tai henkilöstöryhmää koskeva. Tehtäväkuvassa määritellään henkilön asema organisaatiossa, tärkeimmät tehtävät ja sijaistukset. Tehtäväkuvan valmistelee lähin esimies yhteistyössä asianomaisen henkilön tai henkilöstöryhmän kanssa. Kunnanjohtaja hyväksyy palvelualuejohtajien, muiden välittömien alaistensa ja palvelualuejohtajan esityksestä vastuualueiden päälliköiden tehtäväkuvat. Palvelualuejohtaja hyväksyy yksiköiden esimiesten tehtäväkuvat. Vastuualueen päällikkö hyväksyy vastuualueensa muun henkilöstön tehtäväkuvat.

KVTES mukaan viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa määrätessä tai siitä sovittaessa tehtäväkohtaisen palkan määräytymisperusteena on ensisijaisesti viranhaltijan/työntekijän tehtävien vaatuvuus. Tehtävien vaativuuden arvioinnin tulee perustua tehtäväkuvaukseen. Se kuvaa tehtävän tarkoitusta, olennaista sisältöä ja keskeisiä tehtäväkokonaisuuksia. Tehtävänkuvaus on rakenteeltaan selkeä ja yksinkertainen. Tehtäväkuvaukset laaditaan yhteistyössä työnantajan edustajan ja asianomaisen viranhaltijan/työntekijän tai, mikäli kyse on mallitehtäväkuvauksen laatimisesta, asianomaisen ammattiryhmän edustajan kanssa.

Tehtävien vaativuutta arvioitaessa otetaan huomioon työn edellyttämä osaaminen (tiedot, taidot, harkinta), työn vaikutukset ja vastuu (laajuus, pysyvyys, johtaminen ja vaikutukset toimintaedellytyksiin) sekä työn edellyttämät yhteistyötaidot (vuorovaikutus, ihmissuhdevaatimukset) ja työolosuhteet, jollei toimivaltainen viranomaisen päätä käyttää arvioinnissa ennalta määriteltyjä muita objektiivisia vaativuustekijöitä.

Osaaminen kuvaa työn edellyttämien koulutuksella ja työkokemuksella hankittujen keskeisten tietojen ja taitojen syvyyttä, laajuutta ja monipuolisuutta sekä työn edellyttämää harkinnan itsenäisyyttä. Työn vaikutukset ja vastuu kuvaavat niitä vaikutuksia ja sitä merkitystä, joka työllä on kuntalais-

ten/asiakkaiden ja työyhteisön fyysisiin, psyykkisiin, sosiaalisiin ja taloudellisiin olosuhteisiin. Yhteistyötaidot kuvaavat asiakassuhteissa ja työyhteisössä tarvittavia vuorovaikutustaitoja ja ihmissuhdevaatimuksia. Työolosuhteilla tarkoitetaan työhön kiinteästi liittyviä tavanomaisesta poikkeavia henkisiä ja fyysisiä työolosuhdetekijöitä, joita ei voida työsuojelutoimenpitein poistaa.

KVTES mukaan vaativuustekijöiden pohjalta tehdään arviointijärjestelmä, jonka avulla tehtävien vaativuuden arviointi voidaan suorittaa. Suositeltavaa on käyttää tehtävien vaativuuden kokonaisarviointia, joka perustuu ennalta määriteltäviin objektiivisiin vaativuustekijöihin. Eri vaativuustekijöillä voi olla erilaiset painoarvot. Työn edellyttämällä osaamisella on suurin painoarvo. Tehtävien vaativuuden arvioinnin kohteena ovat samanaikaisesti saman työnantajan samaan palkkahinnoittelukohtaan kuuluvat tehtävät ja näiden tehtävien keskinäinen vertailu.

Ennen uuden arviointijärjestelmän käyttöönottoa tai arviointijärjestelmää muutettaessa asiasta neuvotellaan niiden luottamusmiesten kanssa, joiden edustamiin viranhaltijoihin/työntekijöihin arviointijärjestelmää tullaan soveltamaan. Arviointijärjestelmästä tehdään kirjallinen kuvaus ja sen sisällöstä tiedotetaan viranhaltijoille/työntekijöille. Arviointijärjestelmän toimivuutta on arvioitava säännöllisesti.

Varhaiskasvatuksen esimiesten TVA-järjestelmä on laadittu varhaiskasvatuksen ja sivistyspalveluiden vastuuhenkilöiden sekä kunnan henkilöstöhallinnon välisenä yhteistyönä. Päävastuullisena on toiminut varhaiskasvatuspäällikkö. TVA-järjestelmästä on neuvoteltu varhaiskasvatuksen esimiesten edustajan ja myös ko. henkilöstön kanssa.

Nykyisten alue-esimiesten tehtävänimike muutettaisiin päiväkodinjohtajaksi. Kyseistä tehtävää koskeva tehtäväkuvaus on päivitetty ja tähän on yhdistetty TVA-järjestelmä, joka kuvaa mahdollisimman avoimesti tehtävän vaativuudesta muodostuvaa palkkaa. Järjestelmä toimii myös läpinäkyvästi tehtävän vaativuudessa tapahtuviin muutoksiin.

Kunnanhallitukselle esitetään, että tehtävänimikkeet ja tehtäväkuvat hyväksyttäisiin käyttöön heti. TVA-järjestelmä tulisi voimaan 1.8.2021, koska toimintakausi on suunniteltu nykyisen palvelurakenteen mukaisesti. Huomioitava lisäksi on, että esimerkiksi päiväkodit Euranrinkilä ja Lehtoday care Oy:n konkurssin myötä kunnan tuotettavaksi toiminnaksi tullut päiväkotitoimi ovat aiheuttaneet johtamiseen erityisiä järjestelyitä.

Hallintosäännön 14 § mukaan palvelualuejohtaja hyväksyy yksiköiden esimiesten tehtäväkuvat. Tehtävänimikkeen muuttaminen kuuluu hallintosäännön mukaan kunnanhallituksenne, mutta tämä toimivalta on delegoitu hallintojohtajalle. Edellä mainitut on kuitenkin luonteva hyväksyä kunnanhallituksessa osana TVA-järjestelmää. Mahdolliset muutokset myöhemmin toteutetaan hallintosäännön mukaisin toimivaltuuksin.

**Valmistelu ja lisätiedot:** Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus hyväksyy varhaiskasvatuksen esimiesten TVA-järjestelmän ja osana tätä tehtäväkuvaukset. Lisäksi kunnanhallitus muuttaa alue-esimiesten virkanimikkeen päiväkodinjohtajaksi.

Tehtäväkuvaukset ja virkanimikemuutokset otetaan käyttöön heti ja TVA-järjestelmä 1.8.2021 alkaen.

Lisäksi kunnanhallitus merkitsee tiedoksi, että TVA-järjestelmä on neuvoteltu yhdessä henkilöstön edustajien kanssa. Mahdollisista palkkausmuutoksista neuvotellaan edelleen yksittäisten työntekijöiden kanssa, joita muutokset koskevat.

## **Päätös**

Kunnanhallitus:  
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjamerkintä: kunnanhallituksen pj. Harri Lehtonen ilmoitti esteellisyytensä ja poistui kokouksesta ko. asiakohdan käsittelyn ajaksi kello 17:26-17:35. Kunnanhallituksen 1. vpj. Esa Mäkitalo toimi puheenjohtajana ko. asiakohdan käsittelyn ajan.