

Henkilöstöjärjestelyt / tekniset palvelut

1166/01.01.00/2020

Tekla 23.09.2020 § 91

Kiinteistöpalvelut

Kiinteistöpäivystyksen eriyttäminen vesihuoltolaitoksen päivystyksestä
Kiinteistöjen varallaolo- ja päivystystehtävät on tällä hetkellä yhdistetty vesihuoltolaitoksen päivystykseen. Osana vakauttamisohjelmaa vesihuoltolaitoksen vastuisiin on tehty muutoksia. Kiinteistöjen päivystystehtävät ovat aiheuttaneet ylimääräistä painetta päivystäjille. Kiinteistöjen tekniikka lisääntyy ja vaatii koko ajan enemmän erityisosaamista. Hoidon selkiyttämiseksi kiinteistöjen ja vesihuollon päivystys on perusteltua erottaa toisistaan.

Päivystyksessä tehtävät työtunnit on jaettu jo nykyin vastuualueille toteutuman mukaan, eli niiden osalta kustannukset eivät kasva. Varallaolon kustannukset sen sijaan kasvattavat kustannuksia n. 25.000 - 35.000 €:lla (varallaolo 130 h/vko, TES:n mukainen korvaus 30 %). Vaihtoehtona olisi toteuttaa varallaolo ja päivystys ostopalveluna mutta kiinteistöt tuntevan urakoitsija löytäminen on haastavaa.

Kiinteistöhoitoressin täydentäminen

Osana vakauttamisohjelmaa keskusta-alueen kiinteistöhoitajaresurssia laskettiin kuudesta kiinteistöhoitajasta neljään. Merkittävä osa kunnan toimitiloista sijaitsee keskusta-alueella ja kiinteistönhoidon työmäärä alueella on osoittautunut liian kuormittavaksi. Vastuualueen sisäisin toimihenkilömuutoksin ilman kustannusvaikutuksia tilanteeseen on saatavissa helpotusta.

Panelian kiinteistöhoitaja on ollut osa-aikaeläkkeellä 1.1.2020 alkaen, joten 50% hänen palkkamenoistaan on jäänyt käyttämättä. Jakeluautonkuljettaja on jäämässä osa-aikaeläkkeelle 1.10.2020 alkaen, jolloin 50% myös hänen palkastaan säästyy. Kiinteistöhoitajan osa-aikaeläkkeen johdosta nykyinen kiinteistöhoitajaresurssi on vain 6,5 htv koko kunnan alueella. Muutoksen jälkeen se on 7,5 htv.

Maalarin luottamusmiehen tehtävien hoidon osalta määrärahan siirto takaisin teknisten palvelualueelle

Maalari on jäämässä eläkkeelle kevään 2021 aikana (ei tarkkaa päivää tiedossa). Hänen palkkamenoistaan on mennyt 32% luottamusmiestehtävien hoitoon, joka on kohdennettu muulta toimialueelta. Eläköitymisen myötä ko. 32% tulisi siirtää takaisin tilapalveluiden vastuualueen määrärahaksi, jotta tilalle voidaan palkata uusi henkilö.

Ruokahuolto

Kunnanvirasto

Johtoryhmä on päättänyt, että kunnanvirastoon palkataan yhdistelmätyöntekijä, joka jatkossa hoitaa sekä viraston siivouksen, että kahvion hoitamisen (palkkauksesta 50 %/siivous ja 50 %/ruokapalvelut). Tästä aiheutuu n. 14.000 €:n palkkakustannus ruokapalveluille.

Aikaisemmin kahviota ovat hoitaneet mm. velvoitetyöllistetyt työntekijät vaihtelevalla menestyksellä.

Koulukeskuksen keskuskeittiö

Koulukeskuksen keskuskeittiö on toiminut vuoden ja käytäntö on osoittanut, että henkilöstöresurssi on alunperin arvioitu hieman virheellisesti.

Tällä hetkellä keittiöllä toimii kahdeksan (8) henkilöä, joista kaksi siirtyy aamupäivällä palvelukeittiöihin (Panelian ja Kauttuan kouluille). Koulukeskuksen ruokasalissa ruokailee reilut 700 asiakasta, jolloin jakelussa tarvitaan 2-3 henkilöä ja astianpesuosastolla 2 henkilöä. Yksi kokeista valmistelee seuraavan päivän ateriala, esimies hoitaa omia tehtäviään (elintarviketilauksia, laskujen käsittelyä yms.) ja ruokailun jälkeen on huolehdittava jakelinjaston ja ruokasalin siivous.

Koulukeskuksen keittiöhenkilöstön fyysisen ja varsinkin psyykkisen jaksamisen kannalta on tärkeää saada palkattua vakituinen, osa-aikainen työntekijä (50% kokonaistyöajasta) keskuskeittiölle, päivän hektisimpään aikaan. Ruokapalvelun palkkauksen määrärahoihin tarvitaan tätä varten lisäystä vuositasolla n. 14.000 € (sis. palkka + lomarahat ja sivukulut). Tällä turvataan keskuskeittiön henkilöstön työhyvinvointi.

Vesihuoltolaitos

Toistaiseksi voimassa oleva vesilaitoksen hoitaja 1.1.2021 alkaen.

Nykyinen vesilaitoksen hoitaja eläköityy 1.10.2021 alkaen ja pitää lomansa ennen eläköitymistä, jolloin viimeinen työpäivä on heinäkuussa 2021. Tätä ennen vesilaitoksen hoitajaksi tulevan työntekijän on saatava riittävä työnopastusaika, jotta saadaan vuosikymmenten aikana kertynyt ns. hiljainen tieto siirrettyä seuraajalle. Työnopastusajalta aiheutuu tilapäinen lisäkustannus yhdeksän kuukauden ajalta. Määräaikainen lisäkustannus on noin 28 000 euroa sivukuluineen.

Tilanne vesilaitoksenhoitajaosaamisen varmistamiseksi on kriittinen, koska myös toinen vesilaitoksen hoitaja on eläkeiässä maaliskuussa 2022. Palkkaus tasoittaa määräaikaisesti ylitöiden jakautumista vesihuollon työntekijöiden kesken. Vuoteen 2020 verrattuna henkilöstön kustannusvaikutus vähenee vuoteen 2021, koska vuonna 2020 vesihuollossa on työskennellyt määräaikainen työntekijä koko vuoden ja vuonna 2021 vesihuollon työntekijävahvuus palaa 1.10.2021 alkaen aiemmalle tasolle.

Määräaikainen projektityöntekijä ajalle 1.5.-30.9.2021.

Etenkin Pohjois-Eurassa johtokartasto on hyvin puutteellinen ja useat johdot ovat vain vesilaitoksen hoitajan tiedossa. Runsa puutteita on myös Euran alueella. Päivityksiä on tehty melkoisesti työn lomassa, mutta ne etenevät tällä tavoin verkkaisesti. Esim. vuotojen haku on vaikeaa, kun osas-

ta venttiileistä ja johdoista ei ole tietoja johtokartalla tai sijaintitiedot ovat virheellisiä. Kunnassa on käytössä hyvä johtokarttaohjelmisto, johon päivitykset olisi helppo tehdä.

Verkostotietojen kartoitukseen ja päivitysprojektiin tarvitaan kesän (1.5-30.9) ajaksi määräaikainen kartoittaja. Tästä aiheutuvat kustannukset (arviolta 12 000 €) katettaisiin investointiprojektilta verkoston kartoitus, jos kyseiseen investointiin saadaan hyväksyntä.

Yhdyskuntatekniset palvelut

Ulkoaluetyöntekijä

Yhdyskuntateknisiin palveluihin kohdistui v.2019 sopeuttamis- ja säästötoimia niin, että yksi henkilö irtisanottiin ulkoyöntekijöistä.

Samojen toimien vuoksi kaikki ulkourheilualueet siirtyivät 1.1.2020 yhdyskuntateknisten palveluiden alaisuuteen ja hoitoon. Tämän johdosta yksi ulkoaluetyöntekijä siirrettiin urheilukeskuksen hoitajaksi.

Näiden toimien vuoksi vakituisia ulkoaluetyöntekijöitä on käytännössä 2 henkilöä hoitamassa kesäajan katujen ja yleisten alueiden ruohonleikkuut ja kaikki muut ulkoalueiden hoitotoimenpiteet. Kokonaisvahvuus on 3 henkilöä, mutta kesälomien pitämisen vuoksi on lähes kokoajan yksi työntekijä lomalla.

Yksi vuosi on menty näillä resursseilla ja palaute on ollut runsasta ja negatiivista.

Kaikkia alueita ja asioita ei ole pystytty hoitamaan edes tyydyttävällä tasolla. Näin tiedettiin käyvän, kun säästötoimet toteutuivat. Näiden huonosti ja puutteellisesti hoidettujen alueiden korjaaminen kuntoon tulee viemään seuraavana vuonna taas enemmän aikaa, kun alueet on päässeet huonoon kuntoon.

Toki ulkopuolisia toimijoita voidaan käyttää ostopalveluina, mutta silloin kulut ovat suurempia kuin jos palkataan yksi ulkoaluetyöntekijä lisää.

Yhdyskuntateknisiin palveluihin pitää saada työntekijä joko kokoaikaisesti tai min. 8 kk/vuosi maaliskuu-lokakuun loppu ja varata palkkaan 22 000 € tehtäessä v.2021 budjetointia palkkamenoista.

Tämä palkkakulu tulisi kohdistumaan urheilukeskuksen hoitoon.

Valmistelu ja lisätiedot: rakennuspäällikkö Ari Jyräkoski, puh. 044-422 4882, ruokapalvelupäällikkö Arja Jussila, puh. 044-422 4028, yhdyskuntatekniikan päällikkö Anne Saarenvalta, puh. (044) 4224 955, käyttöpäällikkö Jarkko Leminen, puh. (044) 4224 971.

Ehdotus

Tekninen johtaja:

Tekninen lautakunta esittää kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi ja vuoden 2021 talousarvioon lisättäväksi seuraavat henkilöstöjärjestelyt ja

määrärahat:

- kiinteistöpalvelut:

- kiinteistöpäivystyksen uudelleenjärjestämiseksi 30.000€
- kiinteistönhoitajaresurssin uudelleen kohdentaminen, määrärahan siirrot
- maalarin palkkakustannuksista 32 %:n (luottamusmiestehtävän osuus) siirto tilapalveluiden palkkamäärärahaksi

- ruokahuoltopalvelut:

- kunnanviraston kahvionhoitajan palkkaamiseen (50% palkkakustannuksista) 14.000€
- koulukeskuksen keskuskeittiölle osa-aikaisen (50%) ruokapalvelutyöntekijän palkkaamiseen 14.000 €

- yhdyskuntatekniset palvelut:

- määräaikaisen urheilukeskuksen hoitajan palkkaamiseksi (8kk/v) 22.000€

- vesihuoltolaitos:

- vesilaitoksenhoitajan palkkaamiseksi 28.000 €
- määräaikaisen projektityöntekijän palkkaamiseksi 14.000 €

Päätös

Tekninen lautakunta:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Khall 12.10.2020 § 267

Ehdotus

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi teknisen lautakunnan esitykset henkilöstöjärjestelyistä. Määrärahojen riittävyyttä esityksiin tarkastellaan osana vuoden 2021 talousarvion käsittelyä.

Päätös

Kunnanhallitus:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.
