

Yhteistyötoimikunta	§ 14	24.04.2019
Kunnanhallitus	§ 166	06.05.2019
Kunnanhallitus	§ 235	14.09.2020

Etätyön käyttöönotto / ohjeistuksen päivittäminen

242/01.00.01/2019

Yttk 24.04.2019 § 14

Etätyö on tapa organisoida työtä. Se on työtä, jota tehdään varsinaisen työpaikan ulkopuolella. Etätyötä voidaan tehdä koko- tai osa-aikaisesti.

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2018–2019 allekirjoituspöytäkirjan 8 § mukaan sopimuskaudella toimii erilaisia työryhmiä, joista yhden tehtävänä on:

- koota ja kuvata hyviä kunta-alan etätyökäytäntöjä,
- arvioida etätyön ja uusien työnteon tapojen edistämismahdollisuuksia tutkimuksen ja eri alojen kokemusten valossa ja
- esittää johtopäätökset tarvittavista toimenpiteistä, joilla selkeytetään pelisääntöjä etätyön hyödyntämiseksi.

Työryhmän työskentely on alkuvaiheessa, mutta työskentely osoittaa, että työnteon muutokseen tulee reagoida myös kuntaorganisaatioissa.

Etätyön puitesopimus solmittiin Euroopan työmarkkinakeskusjärjestöjen välillä heinäkuussa 2002. Sopimuksessa sovittiin etätyöhön siirtymisen periaatteet ja etätyön tekemisen minimiehdot. Eri maiden työmarkkinajärjestöille annettiin kolme vuotta aikaa saattaa sopimus voimaan omissa jäsenmaissaan. Suomessa työmarkkinajärjestöt pääsivät sopimukseen toukuussa 2005 puitesopimuksen täytäntöönpanosta. Kansallinen täytäntöönpano toteutettiin työmarkkinakeskusjärjestöjen allekirjoittamalla asiakirjalla ja sen mukaisilla toimenpiteillä. Työmarkkinakeskusjärjestöt suosittivat, että etätyötä koskevat työnantajien ja työntekijöiden väliset sopimukset tehdään jatkossa puitesopimuksen periaatteiden mukaisesti.

Esityslistan oheismateriaalina etätyöohje ja sopimus pohja.

Valmistelu ja lisätiedot: Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020.

Ehdotus Hallintojohtaja
Yhteistyötoimikunta hyväksyy etätyöohjeen ja sopimus pohjan, jolla esimies ja työntekijä sopivat etätyön tekemisestä.

Päätös Yhteistyötoimikunta
Yhteistyötoimikunta päätti yksimielisesti esittää hyväksyttäväksi etätyöohjeen ja sopimus pohjan, jolla esimies ja työntekijä sopivat etätyön tekemisestä.

Khall 06.05.2019 § 166

Hallintosäännön 23 § mukaan kunnanhallituksen tehtävänä on erityisesti

henkilöstöpolitiikan johtaminen.

Valmistelu ja lisätiedot: Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus hyväksyy etätyöohjeen ja sopimuspohjan, jolla esimies ja työntekijä sopivat etätyön tekemisestä.

Etätyöohjetta ja sopimuspohjaa ei sovelleta opetushenkilöstöön tai muuhun vastaavaan ammattiryhmään, joiden kohdalla työehtosopimus tai muut määräykset sellaisenaan mahdollistavat aikaan tai paikkaan sitomattoman työajan. Etätyöohjetta voidaan kuitenkin soveltaa periaattellisena näidenkin ammattiryhmien kohdalla.

Päätös

Kunnanhallitus:

Kunnanhallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti siten, että etätyöohjeistus ja sopimuspohja otetaan käyttöön 1.1.2020 alkaen.

Etätyöohjetta ja sopimuspohjaa ei sovelleta opetushenkilöstöön tai muuhun vastaavaan ammattiryhmään, joiden kohdalla työehtosopimus tai muut määräykset sellaisenaan mahdollistavat aikaan tai paikkaan sitomattoman työajan. Etätyöohjetta voidaan kuitenkin soveltaa periaattellisena näidenkin ammattiryhmien kohdalla.

Khall 14.09.2020 § 235

Euran kunnanhallitus on hyväksynyt etätyöohjeen 6.5.2019 (§ 166). Ohjeen mukaan etätyö perustuu vapaaehtoisuuteen. Esimies ja työntekijä/viranhaltija sopivat etätyön tekemisestä laitimalla määräaikaisen kirjallisen sopimuksen. Määräaika voi olla enintään puoli vuotta. Etätyötä voidaan enintään 2 työpäivää viikossa.

Keväällä 2020 koronavirusepidemian aikana maamme hallitus antoi etätyösuosituksen koko maahan. Tämän myötä myös Euran kunnan ne työntekijät, jotka pystyvät tekemään työnsä etänä, siirtyivät etätyöhön. Etätyö oli valtakunnallisten linjausten mukaisesti huomattavasti laajempaa, kuin kunnan oman ohjeistuksen mukainen etätyö.

Huomioitava on, että suurin osa kunnan työntekijöistä ei pysty tekemään työtään etänä. Myöskään sille ammattiryhmälle, joka työtä voi tehdä etänä, ei etätyö lähtökohtaisesti ole oikeus vaan tapa tehdä työtä eri paikassa. Kevään 2020 kokemukset etätyöstä ovat varsin positiivisia. Henkilöstön tietotekniset taidot kehittyivät ja esimiehet oppivat johtamaan ilman fyysistä läsnäoloa. Etätyöjakso oli kuitenkin melko lyhyt, josta johtuen työn tuottavuuden muutoksia on hyvin haastava arvioida. Tähän liittyen kunta-alallakin tarvitaan vielä lisää kokemuksia.

Koronavirusepidemia ei ole maailmalla eikä Suomessa vielä ohi. Tautitilanteen eskaloitumisen välttäminen edellyttää tarkkuutta ja valppauttaa niin työelämässä kuin vapaa-ajalla. Kuntien eri yksiköissä tehdään kriittistä työtä, josta johtuen altistustilanteiden välttämiseksi tulee tehdä kaikki voitava työtehtäviä ja työskentelytapoja muuttamalla.

Euran kunta ei suosita henkilöstölleen laajaa etätyötä nykyisessä tautitilan-

teessa, mutta nykyisestä etätyöohjeesta tulisi olla mahdollisuus poiketa esimiehen ja/tai työsuojelun harkinnan perusteella.

Valmistelu ja lisätiedot: Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus tarkentaa nykyistä etätyöohjetta toistaiseksi siten, että etätyötä voidaan tehdä enemmän kuin kaksi päivää viikossa, mikäli kunnanjohtaja, palvelualuejohtaja tai vastuualueen päällikkö omien alaistensa osalta esim. työsuojelua kuultuaan arvioivat työtehtävän muutoksen vähentävän merkittävästi koronaviruksen leviämisen riskiä kriittiseen toimintoon.

Lisäksi kunnanhallitus tarkentaa etätyöohjetta siten, että etätyönä tehtävän työn sisältö ja tavoitteet ovat esimiehen harkinnassa. Työtehtävästä riippuen etänä voidaan suorittaa perustyötä tai erikseen määriteltyjä työtehtäviä. Kunnanhallitus suosittaa sopimuskauden rajaamista enintään 3 kuukauteen, jotta etätyöskentelyn arviointia voidaan tehdä useammin.

Päätös

Kunnanhallitus:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.
