

Kunta-alan virka- ja työehtosopimukset 1.4.2020 - 28.2.2022

1059/01.00.01/2020

Yttk 11.06.2020 § 17

Kunta-alalle on neuvoteltu uudet työ- ja virkaehtosopimukset. Kunta-alan virka- ja työehtosopimuksista sopivat KT Kuntatyönantajat ja henkilöstöä edustavat Julkisten alojen unioni JAU ry (Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ja Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto Jyty), Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry ja Sosiaali- ja terveysalan neuvottelujärjestö Sote ry (Suomen lähi- ja perushoitajaliitto SuPer ja Tehy). Sopimuskausi on kaikissa kunta-alan sopimuksissa 1.4.2020–28.2.2022.

Kunta-alan kaikki virka- ja työehtosopimukset tulevat voimaan 1.4.2020. Osaa uusista sopimusmääräyksistä noudatetaan takautuvasti ja osa määräyksistä tulee voimaan kussakin virka- ja työehtosopimuksessa erikseen sovittuna ajankohtana.

Poimintoja sopimuksista:

- Sopimusratkaisun seurauksena kilpailukyky sopimuksessa sovitut työajan pidennykset poistuvat 31.8.2020 lukien. OVTES:ssa työajan pidennys poistuu 1.8.2020. Työajan pidennyksistä luopumisen vastapainoksi sopimuksissa sovittiin työnantajille tulevista ns. vastaavista hyödyistä. Lääkärisopimukseen työajan pidennykset jäävät.

- Nykyinen KVTES:n sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö sovitaan erilliseksi sopimusalaksi. KVTES:n liitteet 3 ja 4, sisältäen myös hinnoittelematomat ryhmät sekä sosiaali- ja terveydenhuollon hinnoittelematomat esimiehet. Sairaaloiden sairaala- ja laitoshuoltajat ovat sote-sopimuksessa. Sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimus tulee voimaan 1.9.2021. Sopimus on voimassa 1.9.2021–28.2.2022.

- Varhaiskasvatuksen opettajat, erityisopettajat ja varhaiskasvatuksen esimiehet (poislukien perhepäivähoidon ohjaajat ja vastaavalla nimikkeellä toimivat, vaka-opettajan sijaisena toimivan epäpätevän palkkaus menee KVTES:n mukaan) siirtyvät OVTES-sopimukseen 1.9.2021 alkaen. Henkilöstön palvelussuhteen ehtona noudatetaan KVTES-sopimuksen ehtoja 31.12.2022 saakka.

- Teknisten sopimuksen, tuntipalkkaisten työehtosopimuksen ja KVTES:n soveltamisalan päällekkäisyydet arvioidaan työryhmässä

-Sopimukset noudattavat kustannustasoltaan ns. yleistä linjaa. Kunta-alan sopimusten kustannusvaikutus on 23 kuukauden sopimusjaksolla 3,04 prosenttia.

- Yleiskorotus 1.8.2020
- Yleiskorotus 1.4.2021

- Paikallinen järjestelyerä 1.4.2021
- Lääkäreiden osalta KT ja JUKO neuvottelevat 28.2.2021 mennessä 0,5 prosentin suuruisen keskitetyn erän jaosta liitteissä 1-4. Erän jako liittyy 9 §:ssä sovittuun palkkausjärjestelmä uudistukseen ja jaetaan valtakunnallisesti. Mikäli erän jaosta ei päästä yhteisymmärrykseen, paikalliseen järjestelyerään siirretään 0,2 prosenttia ja 0,3 prosenttia jaetaan kohdennettuna korotuksena liitteiden 1-4 korkeimpiin peruspalkkatasoihin.

- Aiesopimus kunta- ja maakunta-alan pääsopimusta varten. Kunta-alan pääsopijajärjestöt ja KT ovat sopineet mm. että kunta- ja maakunta-aloilla on yksi yhteinen pääsopimus sekä yksi yhteinen pääneuvotteluryhmä, mikäli nykyisen eduskunnan päätettävä sote- ja maakuntauudistus toteutuu niin, että se sisältää uuden KT-lain. Sopimuksella sovittiin mm. siitä, että maakuntiin sovitaan maakunnan yleinen virka- ja työehtosopimus, sote-sopimus ja lääkärisopimus sekä siitä, että maakuntiin ei tule TS-sopimusta.

- Osa työaikaluvun muutoksista, ns. pakottavat muutokset, johtuvat vuoden 2020 alussa voimaan tulleesta uudesta työaikalasta. Työaikaluvun terminologiaa muutettiin vastamaan työaikalakia tulkinnan selkeyttämiseksi.

- Työnantaja ja työntekijä/viranhaltija voivat sopia siitä, että lomanmääräytymisvuodelta maksettava lomarahaa tai osa siitä annetaan vastaavana vapaana.

Valmistelu ja lisätiedot: Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020.

Ehdotus

Hallintojohtaja
Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi kunta-alan uudet sopimukset ja esittää niitä edelleen tiedoksi kunnanhallitukselle.

Päätös

Yhteistyötoimikunta
Hyväksyttiin yksimielisesti päätösehdotus.

Lisäksi yhteistyötoimikunta päätti, että vielä käynnissä oleva TVA-työskentely eri palkkatyöryhmissä tulee saattaa päätökseen 31.12.2020 mennessä, jotta työskentelyn tuloksia voidaan hyödyntää 1.4. 2020 paikallista järjestelyerää kohdennettaessa.

Edelleen yhteistyötoimikunta päätti, että lomarahaan vaihtamisesta vapaaksi tulee 31.8.2020 mennessä laatia paikalliset pelisäännöt.

Khall 22.06.2020 § 188

Ehdotus

Kunnanjohtaja:
Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi kunta-alan uudet sopimukset.

Päätös

Kunnanhallitus:
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.