

Kunnanhallitus

Aika 02.03.2020 klo 15:00 - 18:16**Paikka** Kunnanvirasto**Saapuvilla olleet jäsenet**

Lehtonen Harri	puheenjohtaja
Katila Tommi	2. varapuheenjohtaja
Kyllöinen Päivi	jäsen
Mäkitalo Esa	1. varapuheenjohtaja
Salminen Petri	jäsen
Vainio Maaret	jäsen
Virta Jukka	jäsen
Vuohijoki Virve	jäsen
Siivonen Minna	varajäsen

Poissa	Helander-Nieminen Eija	jäsen
	Majalahti Juha	kunnanjohtaja

Muut saapuvilla olleet

Kalli Timo	valtuuston puheenjohtaja
Susi Pertti	1. valtuuston vpj
Lähteenmäki Simo	2. valtuuston puheenjohtaja
Kankaanranta Kari	hallintojohtaja, pöytäkirjanpitäjä
Aalto Katja	talousjohtaja, kunnanjohtajan sijainen - esittelijä
Virta Pauliina	varhaiskasvatuspäällikkö

poistui kokouksesta §
49 käsittelyn jälkeen

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Todettiin.

Asiat §:t 45 - 66**Allekirjoitukset**Harri Lehtonen
puheenjohtajaKari Kankaanranta
pöytäkirjanpitäjä**Pöytäkirjan tarkastus** Eura 2.3.2020

Tommi Katila

Petri Salminen

Pöytäkirjan nähtävilläolo

Pöytäkirja on yleisesti nähtävillä kunnanvirastossa ja www.eura.fi 4.3.2020 alkaen

hallintojohtaja

Kari Kankaanranta

Käsitellyt asiat

§		Sivu
45	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
46	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
47	Asioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen	6
48	Lehtoday Care Oy:n konkurssi ja siihen liittyvät toimenpiteet	7
49	Varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen Etelä-Euran palveluverkkoselvitys / Kuntamaisema Oy	9
50	Määräalan myyminen Artturinmaa -nimisestä tilasta (50-403-3-123)	13
51	Maa-alueiden myyminen / Kuntakari 50-432-3-174 ja Mäki 50-432-3-175	14
52	Kiuasranta / Kiinteistön myyntitoimet	15
53	Poistosuunnitelman hyväksyminen / 2019 valmistuneet hyödykkeet	19
54	Sosiaali- ja terveydenhuollon sisältö- ja rakenneuudistuksen Satakunnan ohjausryhmän tehtävien ja tavoitteiden hyväksyminen	20
55	Vammaisneuvosto 2017-2021 / Kokoonpanon päivittäminen	22
56	Paikallinen virka- ja työehtosopimus lääkäreiden palkkahinnoittelun muuttamisesta kokonaispalkaksi 1.4.2020 lähtien	23
57	Varhaiskasvatuksen varahenkilöjärjestelmä	25
58	Fysioterapeutin toimen muuttaminen lähihoitajan toimeksi Palvelukoti Rantaniityssä	29
59	Henkilöstön merkkipäivien muistaminen	31
60	Luottamushenkilöiden merkkipäivien muistaminen	33
61	Täyttölupien myöntäminen	35
62	Toimielinten pöytäkirjat ja viranhaltijoiden päätökset	36
63	Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat	37
64	Ilmoitusasiat	38
65	Muut asiat	39
66	Sähkön toimittajan valinta ajalle 1.1.2022-31.12.2025	40

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Khall 02.03.2020 § 45

Hallintosäännön § 117 mukaan kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Esityslista lähetetään mahdollisuuksien mukaan kokouskutsun yhteydessä. Kokouskutsu lähetetään vähintään kolme (3) päivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla.

Hallintosäännön § 125 mukaan kokous on laillinen ja päätösvaltainen, kun puheenjohtaja avattuaan kokouksen, toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen. Kunnanhallituksen kokous on päätösvaltainen, kun saapuvilla on enemmän kuin puolet kunnanhallituksen jäsenistä.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:
Puheenjohtaja toteaa laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös

Kunnanhallitus:
Kokous todettiin yksimielisesti lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Khall 02.03.2020 § 46

Hallintosäännön § 137 mukaan toimitella päättää pöytäkirjan tarkastamisesta. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä.

Kunnanhallituksen pöytäkirjan tarkastaa kullakin kerralla kaksi sitä varten valittua jäsentä. Pöytäkirja pyritään tarkastamaan heti kokouksen jälkeen tai viimeistään kokousta seuraavana päivänä.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus valitsee pöytäkirjan tarkastajiksi tarkastusvuorossa olevat Eija Helander-Niemisen ja Tommi Katilan.

Päätös

Kunnanhallitus:

Kunnanhallitus valitsi yksimielisesti pöytäkirjantarkastajiksi Tommi Katilan ja Petri Salmisen.

Asioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen

Khall 02.03.2020 § 47

Hallintosäännön 127 § mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.

Hallintosäännön 128 § mukaan toimitella voi erityisistä syistä päätätä ottaa käsiteltäväksi sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa, mikäli vähintään puolet jäsenistä kannattaa asian käsiteltäväksi ottamista.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:
Kunnanhallitus hyväksyy esityslistan asioiden käsittelyjärjestykseksi.

Päätös

Kunnanhallitus:
Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esityslistan asioiden käsittelyjärjestykseksi muutettuna siten, että kokouksessa päätettiin käsitellä 4. asiana pöydille jaettu "Lehtoday Care Oy:n konkurssi ja siihen liittyvät toimenpiteet" (§ 48) ja 5. asiana päätettiin käsitellä "Varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen Etelä-Euran palveluverkkoselvitys / Kuntamaisema Oy" (§ 49). Lisäksi kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti, että viimeisenä asiana käsitellään pöydille jaettu asia "Sähkön toimittajan valinta ajalle 1.1.2022-31.12.2025" (§ 66).

Lehtoday Care Oy:n konkurssi ja siihen liittyvät toimenpiteet

872/03.06.00/2020

Khall 02.03.2020 § 48

Verohallinto on 1.8.2019 laittanut vireille velallista, Lehtoday Care Oy:tä koskevan konkurssihakemuksen Satakunnan kärjäoikeudessa. Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo on 4.9.2019 laittanut vireille velallista koskevan konkurssihakemuksen Satakunnan kärjäoikeudessa. Velallinen on 20.9.2019 toimittanut Pohjanmaan kärjäoikeuteen velallista koskevan saneerausmenettelyhakemuksen. Velallista koskeva saneerausmenettely (HS 19/13846) on aloitettu Pohjanmaan kärjäoikeuden päätöksellä 17.10.2019 nro 19/15180. Lehtoday Care Oy:tä koskeva saneerausmenettely on määrätty lakkaamaan Pohjanmaan kärjäoikeuden päätöksellä 27.2.2020 nro 20/7520 kello 13:00. Kärjäoikeus on asettanut velallisen konkurssiin 27.2.2020.

Kyseisessä varhaiskasvatusyksikössä on noin 50 euralaista lasta hoidossa kunnan palvelusetelijärjestelmän turvin. Konkurssitilanteesta johtuen kunnan tulee ratkaista nopeasti lasten varhaiskasvatuspaikkojen turvaaminen.

Kunnanhallitus on kokouksessaan 2.9.2019 päättänyt (§ 271) täyttölupamenettelyn osalta, että toistaiseksi voimassa oleviin virka- ja työsuhteisiin täyttöluvat myöntää edelleen kunnanhallitus. Yli kolmen kuukauden määräaikaisiin virka- ja työsuhteisten täyttöluvat päättää kunnanjohtaja johtoryhmän käsittelyn jälkeen.

Hallintosäännön 23 § mukaan kunnanhallitus päättää kiinteän omaisuuden, osakkeiden ja osuuksien ostamisesta kunnalle talousarviossa myönnettyjen määrärahojen ja valtuuston mahdollisten ohjeiden mukaan. Lisäksi kunnanhallitus päättää kiinteän omaisuuden vuokralle antamisesta ja ottamisesta.

Valmistelu ja lisätiedot: Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus merkitsee kärjäoikeuden päätöksen tiedoksi (päätös ei ole vielä lainvoimainen).

Kunnanhallitus pitää tärkeänä, että lasten päivähoitopalvelut jatkuvat konkurssista huolimatta, minkä vuoksi kunta pyrkii neuvottelemaan konkurssipesän ja velkojien kanssa väliaikaisratkaisun, jolla päiväkotitoimintaa voidaan nykyisissä tiloissa jatkaa.

Väliaikaisratkaisuna voidaan mahdollisesti huomioida Kauttualla käytössä olevat Kärjämäen päiväkodin väistöilaratkaisut.

Kunnanhallitus oikeuttaa toistaiseksi kunnanjohtajan vuokraamaan Lehtoday Care Oy:n tilat ja irtaimen omaisuuden soveltuvin osin kunnan tilapäiseen käyttöön enintään 30.8.2020 saakka päivähoitopalvelujen jatkuvuuden turvaamiseksi.

Mikäli juridinen sääntely edellyttää pidempiaikaisiin ratkaisuihin sitoutumista

kunnanhallitus velvoittaa viranhaltijat käymään tähän liittyvät neuvottelut. Kunnanhallitus kokoontuu tarvittaessa ylimääräiseen kokoukseen tekemään asiaa koskevat päätökset.

Päätös

Kunnanhallitus:
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisäksi kunnanhallitus merkitsi tiedoksi Vanhemainyhdistys Pöllöset ry:n vetoomuksen (1.3.2020).

Varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen Etelä-Euran palveluverkkoselvitys / Kuntamaisema Oy

850/12.00.00/2020, 602/02.08.00/2019, 148/00.00.01/2019

Khall 02.03.2020 § 49

Euran kunnanhallitus päätti 19.8.2019 (§ 251) osana vakauttamisohjelmatyötä hankkia erillisen selvityksen varhaiskasvatuksen ja vanhustenhuollon toiminnan tehostamiseksi. Palveluiden ja talouden vakauttamistyöryhmä hyväksyi 8.10.2019 kunnanjohtajan ehdotuksen Euran kunnan perusopetus- ja varhaiskasvatuspalveluiden toiminnan ja talouden analyysin hankinnasta Kuntamaisema Oy:ltä 4.10.2019 annetun tarjouksen mukaisena.

Selvitys koski Kauttuan päiväkodin toiminnan ja talouden selvitystä, kunnan keskusta-alueen uuden päiväkodin toimintamallia (päiväkoti Euranrinkilä) sekä Etelä-Euran koulu- ja päiväkotipalveluiden palveluverkkoselvitystä. Etelä-Euraa koskeva selvitys on valmistunut helmikuun 2020 aikana. Selvitys esiteltiin valtuustolle ja sivistyslautakunnalle 10.2.2020.

Kuntamaisema Oy:n selvitys koskee Etelä-Euran alueella Hinnerjoen ja Honkilahden alakouluja, sekä Honkilahden ja Joentiu'un päiväkoteja. Selvitys on laadittu vuoden 2018 tilinpäätöksen tietoja käyttäen. Selvityksessä käytetyt toiminnan tiedot on kerätty kunnalta. Selvityksen tavoitteena on muodostaa kuva Etelä-Euran alueen päiväkotij- ja perusopetuspalveluiden kustannustehokkuudesta sekä luoda vaihtoehtoisia palveluverkkomalleja alueen palveluiden järjestämiseksi.

Euran väkiluku on laskenut melko tasaisesti viime vuosina. Tilastokeskuksen uuden ennusteen mukaan väestön väheneminen kiihtyy. Ennusteen mukaan väkiluku jää alle 10.000 asukkaan vuonna 2035. Väkiluku on pienentynyt noin 14.000 asukkaasta alle 12.000 asukkaaseen 1970-luvulta lähtien. Yli 65-vuotiaiden määrä on tuplaantunut 1.600 asukkaasta noin 3.200 asukkaaseen ja työkäisten määrä on samalla pienentynyt 9.300 asukkaasta 6.500 asukkaaseen. Väkiluvun lasku ja ikärakenteen muutos vaikuttavat niin kunnan palveluiden kysyntään erityisesti lasten ja nuorten palveluiden osalta. Toisaalta väestön ikäänntyminen luo painetta sosiaali- ja terveyspalveluihin. Kunnan palvelurakennetta ja palveluverkkoa tuleekin tarkastella kriittisesti palvelutarpeiden muuttuessa.

Laaditussa selvityksessä on muodostettu kolme vaihtoehtoista mallia:

1. Etelä-Euran alueen koulu- ja päiväkotiverkkoon ei tehdä muutoksia
2. Etelä-Euran alueen päiväkotij- ja perusopetuspalvelut keskitetään Hinnerjoelle
3. Etelä-Euran alueen päiväkotij- ja perusopetuspalvelut keskitetään Honkilahdelle.

Esitetyissä vaihtoehtoissa lähdetään siitä, että perusopetuksesta ja varhaiskasvatuksesta muodostetaan yksi ja yhteinen oppimiskeskus. Vaihtoehtona olisi voinut esittää myös sellaista rakennetta, jossa yhteinen koulu on toisella (Honkilahdessa tai Hinnerjoella) ja yhteinen päiväkotij toisella kylällä (Hinnerjoella tai Honkilahdessa). Sellaista vaihtoehtoa ei kuvattu, mikä oli vuonna 2018 palveluverkkolinjauksen ajatuksena. Siinä sekä Honkilahteen että Hinnerjoelle olisi muodostettu oppimiskeskukset eli perusopetus ja varhaiskasvatus olisivat olleet samassa pihapiirissä.

Nyt tehdyssä palveluverkkoselvityksessä lähdetään siitä, että koulu- ja varhaiskasvatuspalveluista vapautuvat tilat ovat tasearvoltaan sivistystoimen kustannuserä, vaikka vapautuvista tiloista voisi olla saatavissa myyntituloa tai ne olisi osoitettavissa kunnan muuhun toimintaan. Tämä on selvityksessä johtanut siihen, että Honkilahdelle keskitetyssä oppimiskeskusvaihtoehdossa yhtenä kustannuseränä on Hinnerjoen koulun noin 120.000 euron tasearvo. Vastaavasti Hinnerjoen vaihtoehdossa kustannukseksi on otettu Honkilahden koulun kiinteistön 500.000 euron tasearvo.

Selvityksessä ei ole otettu huomioon vapautuvien tilojen tosiasiallista tilannetta tai arviota niiden jatkokäytöstä. On todennäköistä, ettei kummassakaan vaihtoehdossa luovuta nykyisistä koulutiloista vaan niihin voidaan keskittää kylällä olevia muita kunnallisia palveluja. Esim. keskitettäessä koulu- ja varhaiskasvatuspalvelut Honkilahteen, tulisi Hinnerjoen koulun säilyttäminen kunnan käytössä todennäköiseksi, koska tiloissa on liikuntatilat ja vapautuviin tiloihin voitaisiin siirtää kirjasto, äitiys- ja lasten- sekä seniorineuvola sekä nuorisotila yksityisistä vuokratiloista. Lähes vastaavaan voitaisiin pyrkiä Honkilahdessa. Honkilahti on kuitenkin mitä todennäköisemmin kaikissa vaihtoehdoissa parempi sijoituspaikka koululle kuin Hinnerjoen nykyinen koulu johtuen Honkilahden koulun nykyaikaisemmista ja toimivammista opetustiloista ja entisen Kutin koulun tiloissa toimivan erityiskouluyksikön tarpeista.

Uudisrakentamiselta voitaisiin mahdollisesti säästyä, jos koulupalvelut keskitettäisiin Honkilahteen ja varhaiskasvatuspalvelut Hinnerjoelle. Tämän vaihtoehdon kustannusvaikutuksia ei ole palveluverkkoselvityksessä esitetty. Siinä ei ole myöskään kuvattu tai eritelty yhden yhteisen oppimiskeskuksen taloudellisia etuja suhteessa em. vaihtoehtoon. Keskittämisen taloudelliset edut ovat kuitenkin ilmeiset.

Koulukuljetusten huomiotta jättäminen ei ole aivan samantekevää, koska ajopuu vaihtoehtoon nähden niiden määrä kasvaa suurelta osin Honkilahden oppimiskeskusmallissa, koska kaikki Hinnerjoen oppilaat kuljetetaan Honkilahteen, kun tällä hetkellä valtaosa Hinnerjoen oppilaista ei ole koulukuljetusten piirissä. Kuljetuskustannusten vaikutus Honkilahden ja Hinnerjoen vaihtoehtojen välillä on huomattavasti vähäisempi.

Em. seikkoja huomioimatta palveluverkkoselvityksen vaihtoehtojen aiheuttamat kumulatiiviset kustannukset olisivat 15 toimintavuoden (2020 - 2035) aikana seuraavat:

Malli 1 Ajopuu	19,7 Me
Malli 2 Keskittäminen Hinnerjoelle	16,7 Me
Malli 3 Keskittäminen Honkilahteen	15,3 Me

Oppimiskeskuksen keskittäminen Hinnerjoelle nykyisen mallin sijaan toisi 15 vuodessa kolmen miljoonan euron kumulatiivisen säästön eli 200.000 euroa vuodessa. Vastaava keskitys Honkilahteen toisi nykymalliin verrattuna 4,4 miljoonan säästöt eli 293.000 euroa vuodessa. Honkilahden malli olisi selvityksen mukaan 15 vuoden aikana kaikkiaan 1,4 miljoonaa euroa Hinnerjoen mallia edullisempi (= 93.000 euroa/vuosi).

Palvelujen keskittämisen ajankohtaa ei ole selvityksessä erityisemmin haaroitettu. Kustannusvertailuissa on lähdetty vuosista 2020 ja 2022. Joutuisallakin valmistelulla ja päätöksenteolla muutos olisi mahdollinen aikaisintaan

lukuvuoden 2022 alusta lukien. Toimintojen siirrot voidaan tehdä vaiheittain lapsi- ja oppilasmäärät, tilojen remonttitarpeet ja -aikataulut sekä nykyisten tilojen käytettävyys huomioiden.

Valmistelussa on vähintään kaksi vaihtoehtoa; annetaan sivistyspalvelujen tehtäväksi käynnistää välittömästi Etelä-Euran varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen palveluverkkosuunnitelma Mallin 3 pohjalta (keskittäminen Honkilahteen) tai pyydetään Kuntamaisema Oy:ltä 1 - 3 uutta palveluverkkovaihtoehtoa ja kustannusten tarkennusta em. tilojen arvostukseen ja koulukuljetuskustannuksiin liittyen.

Prosessin nopeuttamiseksi em. lisäselvitykset voidaan pyytää Kuntamaisema Oy:ltä myös siinä vaiheessa, kun konkretisoidaan palveluverkkomallin sisältöjä erityisesti tilojen uudesta käytöstä ja kun kuntalaisia ja palvelujen käyttäjiä osallistetaan valmisteluun.

Hallintosäännön 23 § mukaan kunnanhallituksen tehtävänä on kunnan yleisen toimintaympäristön seuranta ja arviointi sekä tilanteeseen reagointi strategisessa suunnittelussa ja päätöksenteossa.

Palveluiden ja talouden vakauttamistyöryhmä käsittelee analyysia Etelä-Euran tilanteesta 27.2.2020.

Kuntamaisema Oy:n selvitys on esityslistan oheismateriaalina.

Valmistelu ja lisätiedot: Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus antaa sivistyspalveluiden tehtäväksi käynnistää Etelä-Euran perusopetuksen kouluverkkouudistuksen ja varhaiskasvatuksen palvelurakennemuutoksen Kuntamaisema Oy:n tekemän palveluverkkoselvityksen pohjalta. Valmistelussa huomioidaan seuraavat tekijät:

- kuntalaisten ja osallisten kuulemisen tulee olla aitoa ja vaikuttavaa. Uudistustyö käynnistetään Hinnerjoella ja Honkilahdessa järjestettävillä yleisötilaisuuksilla
- arvioitavaksi tulevat myös muut Etelä-Eurassa tuotettavat kunnalliset palvelut ja niiden sijoittelu
- yksityiskohtaisten esitysten valmistuttua tehdään tarkemmat taloudelliset ja toiminnalliset vaikuttavuusarviot
- kunnan johtoryhmä koordinoi valmistelua kunnallisen palvelutuotannon järjestämisestä ja sijoittumisesta Etelä-Euraan
- kunnanhallitus toimii uudistuksen ohjausryhmänä ja sitä informoidaan kuukausittain valmistelutyön etenemisestä
- valmistelussa tähdätään siihen, että palvelut ja niiden sijoittuminen olisivat kokonaisuudessaan valmiina 1.8.2022, mutta uudistuksia voidaan toteuttaa vaiheittain vuodesta 2021 lukien.

Kunnanjohtajan sijaisen kokouksessa tekemä muutettu päätösehdotus: Kunnanhallitus antaa sivistyspalveluiden tehtäväksi käynnistää Etelä-Euran perusopetuksen kouluverkkouudistuksen ja varhaiskasvatuksen palvelurakennemuutoksen. Valmistelussa voidaan hyödyntää Kuntamaisema Oy:n tekemää palveluverkkoselvitystä, niin että valmistelussa huomioidaan tasapuolisesti kaikki vaihtoehdot. Lisäksi valmistelussa huomioidaan seuraavia tekijöitä:

- kuntalaisten ja osallisten kuulemisen tulee olla aitoa ja vaikuttavaa. Uudistustyö käynnistetään Hinnerjoella ja Honkilahdessa järjestettävillä yleisötilaisuuksilla
- arvioitavaksi tulevat myös muut Etelä-Eurassa tuotettavat kunnalliset palvelut ja niiden sijoittelu
- yksityiskohtaisten esitysten valmistuttua tehdään tarkemmat taloudelliset ja toiminnalliset vaikuttavuusarviot
- kunnan johtoryhmä koordinoi valmistelua kunnallisen palvelutuotannon järjestämisestä ja sijoittumisesta Etelä-Euraan
- kunnanhallitus toimii uudistuksen ohjausryhmänä ja sitä informoidaan kuukausittain valmistelutyön etenemisestä
- valmistelussa tähdätään siihen, että palvelut ja niiden sijoittuminen olisivat kokonaisuudessaan valmiina 1.8.2022, mutta uudistuksia voidaan toteuttaa vaiheittain

Päätös

Kunnanhallitus:

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti kunnanjohtajan sijaisen kokouksessa tekemän muutetun päätösehdotuksen.

Lisäksi kunnanhallitus merkitsi tiedoksi Hinnerjoen vanhempainyhdistyksen Rinnonmäen Remmi ry:n vetoituksen Hinnerjoen koulun ja päiväkodin puolesta (1.3.2020).

Pöytäkirjamerkintä: Varhaiskasvatuspäällikkö Pauliina Virta poistui kokouksesta ko. asiakohdan käsittelyn jälkeen kello 16:44.

Määräalan myyminen Artturinmaa -nimisestä tilasta (50-403-3-123)

851/10.00.02/2020

Khall 02.03.2020 § 50

Patrik ja Kaisa Salminen ovat ilmoittaneet halukkuutensa ostaa Hinnerjoen kylältä 5320 m²:n määräalan Artturinmaa-nimisestä tilasta (50-403-3-123). Tilan kokonaispinta-ala on 1,87 hehtaaria, mikä on tällä hetkellä viljelemätöntä peltoaluetta ja laadittavassa Hinnerjoen osayleiskaavassa aluetta esitetään asuinpientaloalueeksi. Alueelle on osoitettavissa 4-5 pientalotonttia.

Hinnaksi on neuvoteltu 2 euroa/m², mikä on valtuuston 25.6.2018 hyväksymän hinnoittelupäätöksen mukainen hinta Hinnerjoelta myytävälle asuintontille. Määräalalla ei ole merkittävää puustoa. Artturinmaan tilaa halkoo Tanne rintie (yksityistie), jota jatketaan samalla tilalla nyt myytävälle määräalalle siihen saakka, kunnes tiejärjestelyt ratkaistaan pysyvämmiin osayleiskaavassa tai mahdollisesti myöhemmin hyväksyttävässä asemakaavassa. Nyt myytävän määräalan osalta yksityistien hoito- yms. maksuista vastaa ostaja. Kunnan vesijohto sijoittuu myytävän määräalan pohjoiselle sivulle ja se jää kunnan omistukseen jäävälle tilan osalle.

Kunta tilaa ja maksaa maaperän pohjatutkimuksen Artturinmaa -tilalle.

Hallintosäännön 23 §:n kohdan 3 mukaan kunnanhallitus päättää kiinteän omaisuuden myynnistä valtuuston mahdollisten ohjeiden mukaisesti.

Esityslistan oheismateriaalina on kartta määräalasta.

Valmistelu ja lisätiedot: Kunnanjohtaja Juha Majalahti, puh. 044 422 4000.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:

Euran kunta myy 5320 m²:n määräalan Artturinmaa-nimisestä tilasta (50-403-3-123) Patrik ja Kaisa Salmiselle 10.640 euron hintaan.

Päätös

Kunnanhallitus:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Maa-alueiden myyminen / Kuntakari 50-432-3-174 ja Mäki 50-432-3-175

845/10.00.02/2020

Khall 02.03.2020 § 51

Pekka Heiska on esittänyt, että Euran kunta myisi hänelle Kiukaisten Köylypolven kylältä, Mykorantien pohjoispuolelta seuraavat metsä-alueet:

- Kuntakari (50-432-3-174) 0,9430 ha
- Mäki (50-432-3-175) 0,5260 ha

Kauppahinnaksi on neuvoteltu 6.000 euroa (0,41 e/m² ja 4084 e/ha). Pienet metsätilat rajoittuvat Heiskan peltoihin ja ostajan tarkoituksena on muuttaa tilat pääasiassa pelloiksi.

Tilojen kirjanpitoarvo on vajaa 3.700 euroa. Puuston arvo Kuntakarin ja Mäen tilojen yhdessä muodostamassa metsäsaarekkeessa on metsänhoitoyhdistyksen arvion mukaan runsas 1.700 euroa. Kuntakarin erillispalstasta ei ole tehty erillistä arviota, mutta suullisen arvion mukaan sen metsänarvo on noin 1.500 euroa. Pienten metsäpalstojen hoito ei ole kunnan kannalta tarkoituksenmukaista ja tuottavaa.

Hallintosäännön 23 §:n kohdan 3 mukaan kunnanhallitus päättää kiinteän omaisuuden myynnistä valtuuston mahdollisten ohjeiden mukaisesti.

Esityslistan oheismateriaalina on kartat myytävistä kiinteistöistä.

Valmistelu ja lisätiedot: Kunnanjohtaja Juha Majalahti, puh. 044 422 4000.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:
Euran kunta myy tilat Kuntakari (50-432-3-174) ja Mäki (50-432-3-175) yhteishintaan 6.000 euroa Pekka Heiskalle.

Päätös

Kunnanhallitus:
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tekninen lautakunta	§ 71	20.06.2018
Kunnanhallitus	§ 272	20.08.2018
Tekninen lautakunta	§ 104	20.11.2019
Kunnanhallitus	§ 388	16.12.2019
Kunnanhallitus	§ 52	02.03.2020

Kiuasranta / Kiinteistön myyntitoimet

1098/10.04.07/2018

Tekla 20.06.2018 § 71

Kiinteistö Oy Kiuasranta on Kiukaisissa osoitteessa Eurakoskentie 7 sijaitseva kunnan omistama rivitaloyhtiö. Siinä on kaksi erillistä rivitalorakennusta, joissa on yhteensä 12 asuntoa.

Talot ovat valmistuneet 1964 - 1966 ja niissä on suoritettu peruskorjausta vuonna 1986 sekä tarpeen mukaan huoneisto- ja osakorjauksia. Kiinteistön pinta-ala on yhteensä n.1.150 m².

Monissa asunnoissa on ollut kosteusongelmia, johtuen vanhoista toimimattomista rakenneratkaisuista tai putkistovuodoista. Vaurioista johtuen kiinteistöihin tehtiin laaja kosteumittaus osittain rakenteita avaten maaliskuussa 2017. Tutkimuksen suoritti Satakunnan Rakennekuivaus Oy Tutkimuksessa havaituista lukuisista kosteusvauriokohdista ja rakennuksen yleisestä huonosta kunnosta johtuen, tehtiin myöhemmin elokuussa 2017 kustannusarvio molempien kiinteistöjen peruskorjauksesta.

Tarvittavan peruskorjauksen kokonaiskustannusarvioksi muodostuisi n. 1.600.000 €. Korjausaste tulisi olemaan 75 - 80 % ja kaikkia rakenteellisia ongelmia ei saada pysyvästi ratkaistua.

Tällä hetkellä kiinteistön käyttöaste on 50%. Asunnoilla ei ole viime aikoina ole ollut kysyntää.

Johtuen kiinteistön korkeasta korjausvelasta ja vähäisestä käyttöasteesta on eri vaihtoehtoina :

- tehdä yksittäisiä korjauksia tarpeen mukaan
- koko kiinteistön peruskorjaus
- kiinteistön myyminen
- kaikkien asukkaiden siirtäminen yhteen taloon ja tämän jälkeen tehdä selvitys tyhjään rakennukseen kohdistuvista toimenpiteistä
- kiinteistön käytöstä luopuminen ja purkaminen

Tekemällä yksittäisiä korjauksia kiinteistön perustavan laatuista ongelmia ei saada ratkaistuksi.

Valmistelu ja lisätiedot: rakennusmestari Sami Salonen, puh. 044-422 4980 ja rakennuspäällikkö Ari Jyräkoski, puh. 044-422 4882.

Ehdotus

Tekninen johtaja:

Tekninen lautakunta päättää, että Kiinteistö Oy Kiuasrannan toisen talon asukkaat siirretään toiseen rakennukseen ja tämän jälkeen aloitetaan selvitystoimet huonompikuntoisemman rakennuksen kohtalosta.

Lisäksi tekninen lautakunta esittää kunnahallitukselle, että teknisten

palvelujen hallinnassa olevien asuinkäytössä olevien kiinteistöjen osalta käynnistetään selvitys käyttökelpoisten rakennusten siirtämisestä KOY Kauttuanpuiston hallintaan ja korjauskelvottomien tai tarpeettomien kiinteistöjen realisoimisesta.

Päätös

Tekninen lautakunta:

Hannu Arvola poistui esteellisenä kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi, syy Kiint. Oy Kauttuanpuiston hallituksen jäsenyys.
Tämän asian käsittelyn aikana puheenjohtajana toimi Seija Ilomäki.

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Khall 20.08.2018 § 272

Valmistelu ja lisätiedot: Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus päättää, että Kiuasrannan kiinteistön osalta käynnistetään rakennusten ja tontin myyntitoimet. Asukkaille kunta pyrkii mahdollisuuksien mukaan osoittamaan vaihtoehtoisen asunnon kunnan tai Kiinteistö Oy Kauttuanpuiston asuntokannasta.

Teknisten palvelujen hallinnassa olevien asuinkäytössä olevien kiinteistöjen korjaustoimista ja realisoinneista käynnistetään erillinen selvitys myöhemmin kunnanhallitukselle tehtävän esityksen perusteella.

Päätös

Kunnanhallitus:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tekla 20.11.2019 § 104

Edellä olevaan kunnanhallituksen päätökseen viitaten, tekniset palvelut ehdottaa Kiuasrannan kiinteistön asettamista yleiseen myyntiin.

Kiinteistön rakennusten korjauskustannuksista on tehty selvitys vuonna 2017 (esityslistan liitteenä). Selvitysten perusteella korjauskustannukset ovat n.2 M€.

Valmistelu ja lisätiedot: rakennuspäällikkö Ari Jyräkoski, puh. 044-422 4882.

Ehdotus

Vs. tekninen johtaja/rakennuspäällikkö:

Tekninen lautakunta esittää, että kunnanhallitus päättää

- Kiuasrannan kiinteistön asettamisesta myytäväksi,
- kiinteistön myyntitavasta kiinteistövälityksen kautta ja

- Kiuasrannan vuokralaisille tiedotetaan myyntitoimista.

Muutettu päätösehdotus/vs. tekninen johtaja, rakennuspäällikkö:

Tekninen lautakunta päättää esittää kunnanhallitukselle, että

- kunta myy Kiuasrannan kiinteistön purettavaksi,

- myyntitoimet annetaan hoidettavaksi kiinteistövälittäjälle.

Päätös

Tekninen lautakunta:

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Khall 16.12.2019 § 388

Hallintosäännön 23 § mukaan kunnanhallitus päättää kiinteän omaisuuden, osakkeiden ja osuuksien myynnistä ja vaihdosta valtuuston mahdollisten ohjeiden mukaan.

Valmistelu ja lisätiedot: Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus päättää, että kunta myy Kiuasrannan kiinteistön purettavaksi ja myyntitoimet annetaan hoidettavaksi kiinteistövälittäjälle.

Kunnanjohtajan kokouksessa tekemä muutettu päätösehdotus:
Siirretään asian käsittelyä.

Päätös

Kunnanhallitus:

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti kunnanjohtajan kokouksessa tekemän muutetun päätösehdotuksen.

Khall 02.03.2020 § 52

Kiuasrannan kiinteistöä on markkinoitu myytäväksi ilman purkuvelvoitetta. Kiinteistöstä on jätetty ostotarjous. Ostaja on tutustunut kohteeseen Euran kunnan edustajien kanssa 12.4.2019 ja tutustunut sen lisäksi kiinteistössä suoritettuun kosteus-/kuntotarkastusraporttiin. Kohde on kunnoltaan erittäin heikko ja ostaja tietää sen mittavat korjaus- ja investointitarpeet sekä sattuneet vesivahingot ja niiden aiheuttamat vauriot. Myyjällä ei tarjouksen mukaisesti ole korjaus- ja investointivelvollisuuksia kohteeseen kaupan syntymiseksi eikä kaupan synnyttyä.

Kiuasrannan tilan pinta-ala on 7.700 m² ja se on voimassa olevassa Eurakosken rakennuskaavassa (vuodelta 1987) osoitettu AR-tontiksi eli rivitalojen ja muiden kytkettyjen asuinrakennusten korttelialueeksi. Tontin tehokkuusluku on 0,30 minkä mukainen rakennusoikeus yhteen kerrokseen on 2.310 m². Käytetty rakennusoikeus on 1.150 m². Rakennusoikeutta on noin puolet käyttämättä. Kokonaan rakentamattomana myydyin tontin myyntihinta olisi

valtuuston 25.6.2018 päätöksen mukaan 23.100 euroa. Rivitalokiinteistöjen huono kunto (mahdollinen purku) puoltaa ostotarjouksen hyväksymistä.

Esityslistan oheismateriaalina on ostotarjous.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus hyväksyy Jari Lehtimäen 30 250 euron tarjouksen Kiuasranan kiinteistöstä ja oikeuttaa kunnanjohtajan ja hallintojohtajan tekemään kohteesta kiinteistökaupan.

Päätös

Kunnanhallitus:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Poistosuunnitelman hyväksyminen / 2019 valmistuneet hyödykkeet

759/02.02.02/2020

Khall 02.03.2020 § 53

Hallintosäännön 57 §:n mukaan valtuusto on hyväksynyt 1.1.2013 voimaan tulleet Euran kunnan suunnitelmapoistojen perusteet. Kunnanhallitus hyväksyy hyödyke- tai hyödykeryhmäkohtaiset poistosuunnitelmat.

Esityslistan oheismateriaalina on 2019 valmistuneet investoinnit ja ehdotetut poistosuunnitelman mukaiset poistoajat hyödykkeille.

Korvausinvestointien osalta poisto aika on suhteutettu rakennuksen teknis-taloudelliseen poisto aikaan.

Valmistelu ja lisätiedot: Talousjohtaja Katja Aalto, puh. 044 422 4059

Ehdotus

Kunnanjohtaja:
Kunnanhallitus vahvistaa valmistuneet investoinnit ja ehdotetut poistosuunnitelman mukaiset poistoajat hyödykkeille

Päätös

Kunnanhallitus:
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Sosiaali- ja terveydenhuollon sisältö- ja rakenneuudistuksen Satakunnan ohjausryhmän tehtävien ja tavoitteiden hyväksyminen

630/00.04.01/2019

Khall 02.03.2020 § 54

Sosiaali- ja terveydenhuollon sisältö- ja rakenneuudistuksen Satakunnan ohjausryhmä on kokouksessaan 29.1.2020 (§ 7) päättänyt esittää seuraavat ohjausryhmän tehtävät ja rakenneuudistuksen tavoitteet Satakunnan kuntien sekä sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymien ja Satakuntaliiton käsiteltäviksi ja hyväksyttäväksi helmikuun 2020 aikana:

1. Tavoitteena on johtaa ja ohjata sosiaali- ja terveydenhuollon uudistamista Satakunnassa niin, että nykylaisäädännön pohjalta luodaan edellytyksiä sosiaali- ja terveydenhuollon uudistamiseen kohden yhtä maakunnan alueella toimivaa sosiaali- ja terveydenhuollon järjestäjää.

a. ensimmäisenä tehtävänä on vastata hankehakemuksen laadinnasta ja mahdollisesti rahoitettavan hankkeen toteuttamisesta STM:n tulevaisuuden sote-keskus rahoitushakuun alkuvuodesta 2020

b. toisena tehtävänä on vastata ja koordinoita VM:n kautta alkuvuodesta 2020 haettavaksi tulevien sosiaali- ja terveydenhuollon toimintatapoja ja tietopohjaa yhdistävien hankkeiden sisällön kehittämisestä ja rahoitusten hausta sekä hankkeiden toteuttamisesta.

c. muut tehtävät määrittyvät kokonaistavoitteen ja kahden ensimmäisen tehtävän toteuttamisen kautta.

2. Toimikausi kestää nykyisen kunnallisvaalikauden loppuun asti, jonka jälkeen toiminnan tavoitteet ja ohjausryhmän tehtävät tarkastellaan uudelleen.

3. Ohjausryhmän työskentelyyn osallistuvat tahot ovat:

a. jäseninä kuntien nimeämät valtuutetut (kolme / kunta)

b. ohjausryhmän kokouksiin puhevaltaisina osallistujina kutsutut: Satakunnan kansanedustajat, Satakunnan poliittisten piirijärjestöjen puheenjohtajat, Satakunnan kunnan- ja kaupunginjohtajat, Satakunnan alueen sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymien johtajat sekä pääsopijajärjestöjen (2+2+2) henkilöstön edustajat

c. valmistelualustana toimivan Satakuntaliiton kolme luottamushenkilöedustajaa puhevaltaisina osallistujina

d. johtoryhmän jäsenet ja asiantuntijat puhevaltaisina, pelastusjohtaja ja palvelurakenneryhmän puheenjohtaja kutsutaan johtoryhmän asiantuntijajäseniksi.

e. ohjausryhmän päättämät muut pysyvät tai asiakohtaiset asiantuntijat.

4. Ohjausryhmä- ja muuhun Satakunnan sosiaali- ja terveydenhuollon sisältö- ja rakenneuudistustyöhön osallistumisen kustannuksista (kokouspalkkiot,

matkakustannuskorvaukset, ansionmenetykskorvaukset yms.) vastaa lähettävä taho.

5. Satakunnan sosiaali- ja terveydenhuollon sisältö ja rakenneuudistuksen valmistelualustana toimii Satakuntaliitto. Valmistelualustana toimiminen tarkoittaa sitä, että prosessin ylläpitämiseksi tarvittavat valmistelut, toimet, hankehaut ja toteutukset tehdään Satakunnan sote-osaajien valmistelun ja osaamisen pohjalta Satakuntaliiton nimiin ja Satakuntaliiton toimesta ellei jonkin toimenpiteen, hankehaun tai toteutuksen osalta päätetä toisin.

6. Satakunnan sosiaali- ja terveydenhuollon sisältö ja rakenneuudistuksen rahoituksen osalta luodaan rahoitusmekanismi, jossa ko. hankkeeseen tai toimintaan osallistuvat Satakunnan kunnat kokonsa mukaisesti osallistuvat hankkeiden ja toiminnan rahoittamiseen niin toteutuksen aikana tarvittavan käyttöpääoman kuin omarahoitusosuuden osaltakin. Rahoitusmekanismin luominen on valmistelualustana toimivan Satakuntaliiton tehtävä.

7. Ohjausryhmällä on oikeus nimetä Satakunnan sosiaali- ja terveydenhuollon sisältö ja rakenneuudistuksen etenemiseksi tarvittavia ohjausryhmälle alisteisia valmistelusta vastaavia muita työryhmiä.

8. Satakunnan kuntien kuntajohtajakokouksessa (mukana kaikkien kuntien kuntajohtajat tai heidän edustajansa sekä Satakunnan sairaanhoitopiirin johtaja ja Satakunnan pelastuslaitoksen johtaja sekä maakuntajohtaja, joka toimii myös koollekutsujana) kuullaan raportti Satakunnan sosiaali- ja terveydenhuollon sisältö ja rakenneuudistuksen etenemisestä ja kokouksessa annetaan tilannekohtaista omistajaohjausta valmistelulle.

Valmistelu ja lisätiedot: Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus hyväksyy Sosiaali- ja terveydenhuollon sisältö- ja rakenneuudistuksen Satakunnan ohjausryhmän tehtävät ja rakenneuudistuksen tavoitteet.

Päätös

Kunnanhallitus:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Vammaisneuvosto 2017-2021 / Kokoonpanon päivittäminen

582/00.00.01/2019

Khall 02.03.2020 § 55

Kunnanhallitus nimesi vammaisneuvoston jäseniksi 3.2.2020 § 36 seuraavat henkilöt:

Yhdistys	jäsen	varajäsen
Euran Sydänyhdistys	Sulonen Mauri	Elina Majander
Diabetesyhdistys	Kesonen Hannu	Männistö Mirja
Euran Seudun	Lamminaho Olli	Ylinen Maija
Invalidit ry	Mäki Eero	Viitahalme Tuomo
Panelian-Kiukaisten In- validit	Laine Hannu	Krannila Kari
Allergia- ja astmaliitto	Nurmi Sisko	
Kehitysvammaiset	Sinkkonen Kaisa	Toivonen Anne
MS-Yhdistys	Kylä-Kause Katja	Salmi Pauli
Näkövammaiset	Viljanen Heimo	
Euran seurakunta	Vuorinen Mari	Pihlajamäki Marita
Euran kunta	Kokko Kaisa	Nurmi Markku
	Salonen Sami	Jyräkoski Ari

Rauman Seudun Allergia ja Astmayhdistys ry on ilmoittanut, että Sisko Nurmi on irtisanoutunut neuvostosta. Yhdistyksen ehdotus edustajasta vammaisneuvostoon lopputoimikaudeksi on Helinä Ellä ja hänen varajäsenekseen Arja Järvenpää.

Vammaisneuvoston toimintasäännön mukaan kunnanhallitus vahvistaa nimitykset vammaisneuvostoon.

Ehdotus**Kunnanjohtaja:**

Kunnanhallitus nimeää Rauman Seudun Allergia ja Astma ry:n edustajaksi vammaisneuvostoon loppu toimikaudeksi Helinä Ellän ja hänen varajäsenekseen Arja Järvenpään.

Päätös**Kunnanhallitus:**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Paikallinen virka- ja työehtosopimus lääkäreiden palkkahinnoittelun muuttamisesta kokonaispalkaksi 1.4.2020 lähtien

848/01.02.01/2020

Khall 02.03.2020 § 56

Euran kunnassa on havaittu puutteita liittyen lääkäreiden palkkausjärjestelmään. Lääkäreiden kohdalla on puuttunut selkeä palkkataulukko, josta voidaan määritellä uusille lääkäreille heidän palkkansa. Palkkausta on myös tarvetta tarkistella varsinkin LL palkkojen suhteen, jotta ne ovat rekrytoinneissa kilpailukykyiset. Palkkataulukon puuttuminen on häirinyt rekrytointia.

Uuden järjestelmän myötä on pyritty, että palkkaukset olisivat mahdollisimman tasapuolisia. Vastaanotto toiminnassa käyttöön otettu uusi toimintamalli 13.1.2020 vähentää myös lääkäreiden käyntejä ja toimenpidepalkkioita, joten palkkausjärjestelmän muutoksella pyritään turvaamaan lääkäreiden nykyinen palkkataso. Kokonaispalkka sopii parhaiten tukemaan uutta toimintamallia.

Lisäksi kunnassa on menossa TVA-työskentely ja lääkäreiden palkkoja ja työnkuvia on tarkastelu tämänkin vuoksi ja pyritty tilanteeseen, jossa palkka riippuu työnkuvasta, koulutuksesta ja työnvaativuudesta.

Euran kunnan lääkäreiden ja heitä edustavan Jukon kanssa on neuvoteltu paikallisesta virka- ja työehtosopimuksesta lääkäreiden palkkahinnoittelun muuttamiseksi kokonaispalkaksi 1.4.2020 lähtien. Palkkausjärjestelmän muutoksella käynti- ja toimenpidepalkkiot sisällytetään tehtäväkohtaiseen palkkaan ja siirrytään ns. kokonaispalkkaukseen. Kokonaispalkka sisältää myös työkokemuslisän. Muut (KVTES II luku 11, 13, 14, 15 ja 16 §) lisät eivät sisälly kokonaispalkkaan. Erityistehtävistä (infektiotaudeista vastaavan tehtävä, YEK- ja erikoislääkäriskollegioiden ohjaajien tehtävät, armeijatarkastuksista vastaavan tehtävä yms.) ei saa lisiä palkan päälle, vaan näiden katsotaan kuuluvan työtehtäviin. Työnantajalla on oikeus velvoittaa työntekijä ottamaan vastaan tarvittavia erityistehtäviä. Vanhuspalveluiden vastuulääkärin tehtävästä (sis. myös mm. tk-sairaalan, Osmanrinteen palvelukodin, kotihoidon ja kotisairaalan vastuulääkärinä toimiminen sekä johtavan lääkärin sijaistaminen), saa työnvaativuuteen perustuen lisän, jonka suuruus on 800 eur/kk. Tämä lisä ei koske mahdollisesti tk-sairaalassa työskentelevää kandidaattia, koska vastuuta työskentelystä on jaettu ja vanhuspalveluiden vastuulääkärin tehtävät on siirretty, jollekin laillistetulle lääkärille.

Tuntipalkan laskeminen sekä raha- ja vapaa-aikakorvausten suorittamisen ajankohta määräytyvät LS-Sopimuksen Yleisen osan IV 19 § 1 mom. mukaan.

LS-sopimuksen paikallinen palkkatyöryhmä on 12.2.2020 käsitellyt paikallisen sopimuksen ja hyväksynyt sen yksimielisesti. Lisäksi sopimuksesta on neuvoteltu virassa olevien lääkäreiden kanssa.

Sopimuksen irtisanomisaika on molemmille osapuolille kolme (3) kuukautta.

Esityslistan liitteenä paikallinen sopimus ja terveyskeskuslääkäreiden palkkahinnoittelutaulukko.

Hallintosäännön 23 § mukaan kunnanhallituksen tehtävänä on päättää paikall-

listen virka- ja työehtosopimusten hyväksymisestä. Kunnanhallitus on 14.10.2019 (§ 327) siirtänyt toimivaltaansa seuraavalla tavalla: Hallintojohtaja päättää vaikutuksiltaan vähäisistä paikallisista virka- ja työehtosopimuksista. Lääkäreiden palkkausta koskevaa paikallista sopimusta ei voida pitää vaikutuksiltaan vähäisenä.

Valmistelu ja lisätiedot: Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:
Kunnanhallitus hyväksyy paikallisen virka- ja työehtosopimuksen liitteineen lääkäreiden palkkahinnoittelun muuttamisesta kokonaispalkaksi 1.4.2020 lähtien.

Päätös

Kunnanhallitus:
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Varhaiskasvatuksen varahenkilöjärjestelmä

1369/01.00.02/2018

Sivistyslautakunta 13.12.2018 § 143

Varhaiskasvatuspalveluissa työskentelee kaksi kiertävää työntekijää. Kiertävän perhepäivähoitajan toimi on vakinainen, mutta se on täytetty määräaikaisesti. Kiertävän lastenhoitajan tehtävä on määräaikainen. Määräaikaisuuden perusteena on käynnissä oleva varhaiskasvatuksen palvelurakennemuutos.

Kiertävä perhepäivähoitaja sijaistaa ensisijaisesti perhepäivähoidossa ja turvaa erityisesti varahoitojärjestelmän toimivuutta. Kiertävä lastenhoitaja sijaistaa pääsääntöisesti päiväkodeissa sekä myös äkillisissä sijaistarpeissa koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminnassa.

Varhaiskasvatuksen henkilöstö rakenne sekä lasten ja aikuisten suhdeluku on määritelty varhaiskasvatuslaissa. Poikkeaminen suhdeluvusta on mahdollista vain tilapäisesti päivän aikana. Henkilöstön poissaolojen (esimerkiksi sairauspoissaolot, koulutuspäivät, vuosilomat, ves-päivät) johdosta tarvitaan lähes poikkeuksetta sijaista.

Sijaisten saatavuus on ollut haasteellista jo usean toimintakauden aikana, mutta erityisen haasteelliseksi se on muodostunut kuluvaan syksyyn aikana. Varhaiskasvatuksen opettajan pätevyyden omaavia sijaista ei ole ollut saatavilla moneen vuoteen, mutta myös pätevien varhaiskasvatuksen lastenhoitajien saatavuus on heikentynyt. Työllisyys Pyhäjärvisuudella on hyvä ja pätevät sijaist työllistyvät vakinaisiin tai pidempiin määräaikaisiin työsuhteisiin. Näin ollen usein joudutaan turvautumaan kouluttamattomiin sijaistiin. Tällöin yksiköissä pohditaan vastuukysymyksiä vakinaisen henkilöstön ja epäpätevän henkilöstön välillä.

Yksikön esimies vastaa yksikön toiminnan lain mukaisuudesta sekä rakenteellisten että sisällöllisten asioiden osalta. Sijaisten hankkiminen kuormittaa esimiesten työtä jatkuvasti ja vie aikaa muilta esimiestehtäviltä, kuten varhaiskasvatuslain painottamalla pedagogiselta johtamiselta.

Varhaiskasvatuksen sijaismenot olivat tilinpäätöksen 2017 mukaan 420 000 € ja tilinpäätöksen 2016 mukaan 510 000 €. Osa sijaiskuluista selittyy lakisääteisten virkavapaiden, kuten äitiys- ja hoitovapaiden kautta. Osa menoista tulee kuitenkin juuri lyhytaikaisten sijaisten kustannuksista.

Tarkoituksenmukaista olisi kehittää varhaiskasvatuspalveluille varahenkilöjärjestelmä kiertävien vakinaisten lastenhoitajien avulla. Kiertäville lastenhoitajille tulisi määritellä ns. kiertävät kotipesät, mutta he tekisivät sijaistuuksia kaikissa kunnan varhaiskasvatussyksiköissä.

Suunniteltu ja toimiva varahenkilöjärjestelmä vähentäisi sijaiskustannuksia ja mahdollistaisi sijaisten saatavuuden erityisesti äkillisiin sijaistarpeisiin. Vakinaisen kiertävän henkilöstön olisi helpompi sulautua työyhteisöihin eri puolilla kuntaa. Vakinaisten sijaisten käyttö vähentäisi myös varhaiskasvatushenkilöstön vaihtuvuutta lasten näkökulmasta.

Pedagogisesta näkökulmasta katsottuna kiertävä henkilöstö veisi mukanaan myös pedagogisia näkemyksiä ja käytäntöjä yksiköstä toiseen yhdenmukaistaen varhaiskasvatuksen pedagogiikkaa koko kunnan alueella.

Valmistelu- ja lisätiedot: varhaiskasvatuspäällikkö Pauliina Virta, puh. 044 422 4460.

Varhaiskasvatuspäällikön ehdotus:

Varhaiskasvatuspalveluihin muodostetaan varahenkilöjärjestelmä. Varahenkilöjärjestelmän muodostavat kolme vakinaista kiertävää varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa. Järjestelmä edellyttää kolmen kiertävän varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toimen perustamista. Toimet täytetään määräaikaisesti 1.3.2019 alkaen toimintakaudeksi kerrallaan ja vakinaisesti varhaiskasvatuksen palvelurakennemuutoksen valmistuttua.

Ehdotus

Sivistysjohtaja:

Euran varhaiskasvatuspalveluissa, kuten osittain myös koko sivistyspalveluissa on ollut viime aikoina haasteellista saada sijaisia, erityisesti päteviä. Sijaismenoihin käytetään vuosittain varhaiskasvatuksessa noin 500 000 euroa. Osa sijaiskuluista selittyy lakisääteisten virkavapaiden, kuten äitiys- ja hoitovapaiden kautta, osa menoista lyhytaikaisten sijaisten kustannuksista.

Sivistyslautakunta ehdottaa kunnanhallitukselle, että määräaikaisesti täytetty kiertävän lastenhoitajan toimi vakinaistetaan eli perustetaan kiertävä varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toimi. Lisäksi ehdotetaan, että perustetaan kaksi kiertävää varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toimea. Näin saadaan muodostettua varahenkilöjärjestelmä, jonka turvin voidaan paremmin turvata lakisääteiset palvelut. Toimien perustaminen ei edellytä lisämäärärahaa, vaan kulut on tarkoitus kattaa sijaismenoihin menevistä menoista.

Päätös

Sivistyslautakunta:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Khall 02.03.2020 § 57

Viime vuosina sijaisten rekrytointi äkillisiin ja lyhyisiin varhaiskasvatuksen tarpeisiin on ollut melko haasteellista. Rekrytointi vie paljon myös esimiesten työaikaa, eikä ajallisesta panostuksesta huolimatta päteviä sijaisia välttämättä ole saatavilla.

Varhaiskasvatuksen yksiköissä (mukaan lukien esiopetusyksiköt) oli vuonna 2019 alle 4 päivän sairauspoissaoloja 349 ja 4-29 päivän sairauspoissaoloja 667. Tilapäisiä hoitovapaita (lapsen sairastuminen) vuonna 2019 oli 67 päivää. Yhteensä 1-29 päivän poissaoloja oli 1083. Tässä luvussa ei ole mukana vuosilomapäiviä tai muita lyhyitä virkavapaita. Poissaolopäivistä (1083) tulee 4,3 henkilötyövuotta.

Laadukkaan varhaiskasvatuksen, lasten turvallisuuden sekä henkilöstön hyvinvoinnin näkökulmasta vakinaisen kiertävän henkilöstön työpanos olisi erittäin tärkeä. Varhaiskasvatuksessa on olemassa yksi kiertävän perhepäivähoitajan toimi, mikä on viime vuosina täytetty määräaikaisella kiertävällä lastenhoitajalla. Perusteluna tähän on ollut kiertävän henkilön tarve perhepäivähoidon ja ryhmäperhepäivähoidon lisäksi myös päiväkodeissa, esiopetusyksiköissä sekä koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminnassa. Toimi on täytetty määräaikaisesti käynnissä olevan palvelurakennemuutoksen vuoksi. Yhden henkilön kiertäminen ei kuitenkaan riitä kaikkiin varhaiskasvatuksen sijaistarpeisiin eri puolilla kuntaa. Kolmen vakinaisen kiertävän lastenhoitajan työpanos voitaisiin ohjata suunnitellusti eri puolille kuntaa eri palvelumuotoihin.

Toimet voitaisiin täyttää edelleen ensin määräaikaisesti elokuussa 2020. Varhaiskasvatuksen palvelurakenteen selkiytyessä ja varhaiskasvatuspalvelujen piiriin vuosittain hakeutuvien lasten määrän laskiessa, voidaan toimet täyttää vakinaisesti siirtämällä varhaiskasvatuksen sisältä vakinaista henkilöstöä tehtäviin.

Uusien kiertävien lastenhoitajien toimien tehtäväkohtaiset palkkakustannukset olisivat yhteensä noin 93 000 €/vuosi. Tehtävän vaativuuden arvioinnissa huomioitava kiertäminen eri yksiköissä toisi vielä kustannuksia noin 1600 €/vuosi. Yhteensä palkkakustannukset olisivat noin 94 600 €/vuosi. Palkkakustannuksia ei ole huomioitu vuoden 2020 talousarviossa vakinaisten henkilöiden palkoissa.

Sijaiskustannukset ovat vuonna 2018 olleet 398 367 € ja vuonna 2019 (21.1.2020 tiedon mukaan) 382 349 €. Sijaisiin on vuoden 2020 talousarvioon varattu 135 000 €. Määrärahaa on varattu siis huomattavasti vähemmän kuin kahden edellisen vuoden toteumat ovat olleet. Kiertävien lastenhoitajien palkkakustannukset otettaisiin vuoden 2020 sijaismäärärahoista. Varahenkilöjärjestelmä ei lisäisi varhaiskasvatuspalvelujen palkkakustannuksia.

Varahenkilöjärjestelmän avulla varaudutaan pääsääntöisesti henkilöstön yllättäviin poissaoloihin (sairauslomat ja tilapäiset hoitovapaat), mutta myös suunniteltuihin lyhyehköihin poissaoloihin (koulutuspäivät, palkalliset/palkattomat lyhyet virkavapaat sekä vuosilomat lomakausina).

Varahenkilöt turvaisivat varhaiskasvatustilain mukaista henkilöstömitoitusta varhaiskasvatusyksiköissä. Varahenkilöjärjestelmän avulla esimiesten työpanosta vapautuisi muuhun johtamiseen, erityisesti pedagogiseen johtamiseen. Vakinaisten kiertävien lastenhoitajien avulla luodaan myös pysyvyyttä sijaisjärjestelmään tuttujen, eri yksikköjen/ryhmien käytäntöihin tottuneiden sijaisten avulla. Varhaiskasvatuksen laadun kannalta tutut kiertävät sijaiset ovat parempi vaihtoehto kuin aina uudet henkilöt, joiden perehdyttämiseen menee paljon myös henkilöstön aikaa. Kiertävät varahenkilöt myös näkevät varhaiskasvatuksen toteutumista eri yksiköissä ja vievät mukanaan hyviä käytäntöjä.

Varahenkilöjärjestelmää hallinnoi varhaiskasvatuksen palvelupäällikkö, jolla on tieto kaikkien varhaiskasvatusyksiköiden lapsimääristä (sijoitetut ja paikalla olevat lapset). Palvelupäällikkö toimii kiertävien lastenhoitajien lähiesimiehenä.

Varhaiskasvatusyksikön lähiesimiehen tehtävänä on kuitenkin aina arvioida sijaistarve yksikössä, sekä varmistaa riittävä ja lain mukainen henkilöstöre-

surssi varaamalla tarvittaessa varahenkilö toimintaohjeen mukaisesti.

Kahden kiertävän lastenhoitajan työaikamuoto olisi keskimääräinen yleistyöaika ja yhden jaksotyö, mikä mahdollistaisi sijaisuudet myös vuorotyössä vuoropäiväkodissa.

Kiertäville varhaiskasvatuksen lastenhoitajille määriteltäisiin ns. kotiyksiköt, mutta tavoitteena olisi liikkuminen sijaistarpeiden mukaan kaikissa varhaiskasvatuksen yksiköissä.

Esityslistan oheismateriaalina on varahenkilöiden varausohje sekä prosessikuvaus.

Valmistelu- ja lisätiedot: varhaiskasvatuspäällikkö Pauliina Virta, puh. 044 422 4460.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:

Varhaiskasvatuspalveluihin perustetaan 1.8.2020 alkaen kaksi kiertävän lastenhoitajan toimea sekä muutetaan yksi kiertävän perhepäivähoitajan toimi 1.8.2020 alkaen kiertävän lastenhoitajan toimeksi.

Toimet voidaan täyttää määräaikaisesti perusteena varhaiskasvatuksen palvelurakenteen muutos. Kiertävät lastenhoitajan toimet voidaan palvelurakenteen muutoksen edetessä täyttää vakinaisella henkilöstöllä resurssien mahdollisen sopeuttamistarpeen myötä.

Päätös

Kunnanhallitus:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Perusturvalautakunta	§ 177	10.12.2018
Kunnanhallitus	§ 31	14.01.2019
Kunnanhallitus	§ 58	02.03.2020

Fysioterapeutin toimen muuttaminen lähihoitajan toimeksi Palvelukoti Rantaniityssä

1367/01.01.00/2018

Petu 10.12.2018 § 177

Palvelukoti Rantaniityssä on työskennellyt hoitajan avoimessa toimessa fysioterapeutti määräaikaisena 24.5.2018 alkaen. Fysioterapeutti on osallistunut palvelukodin asukkaiden perushoittoon, kuntoutukseen ja päivätoiminnan järjestämiseen. Fysioterapeutin työtä on ollut noin 50 % työajasta. Fysioterapeutin työskentelystä palvelukodissa on saatu myönteisiä kokemuksia ja palvelukodin toiminnassa pyritään edelleen lisäämään kuntoutuksen osuutta.

Palvelukoti Rantaniityssä on 24 asukaspaikkaa. Palvelukodissa on asumis- ja palveluiden esimiehen toimi, kaksi sairaanhoitajan toimea, kaksi ohjaajan toimea ja 12 hoitajan toimea, joista yhtä esitetään muutettavaksi fysioterapeutin toimeksi. Fysioterapeutti tekisi 50 % hoitotyötä ja 50 % fysioterapeutin työtä.

Esitetään Palvelukoti Rantaniityn hoitajan toimen muuttamista fysioterapeutin toimeksi 1.1.2019 alkaen. Palkkaus on KVTES 03HOI030 mukainen. Hoitajan toimen muuttaminen fysioterapeutin toimeksi ei lisää henkilöstötarvetta.

Valmistelu ja lisätiedot: sosiaalipalvelupäällikkö Katriina Uusitalo-Perkola, puh. 044 422 4071.

Ehdotus

Va perusturvajohtaja:

Perusturvalautakunta päättää esittää kunnanhallitukselle, että avoimeksi tullut hoitajan toimi muutetaan fysioterapeutin toimeksi 1.1.2019 alkaen.

Päätös

Perusturvalautakunta:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Khall 14.01.2019 § 31

Hallintosäännön 31 § mukaan kunnanhallitus päättää viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Työsopimussuhteisen palvelussuhteen osalta toimitaan vastaavasti mitä virkasuhteesta on määrätty tässä pykälässä.

Valmistelu ja lisätiedot: Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus muuttaa avoimeksi tulleen hoitajan toimen fysioterapeutin toimeksi 1.2.2019 alkaen.

Päätös

Kunnanhallitus:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Khall 02.03.2020 § 58

Pöytäkirjan tarkastus
Kunnanhallitus

Palvelukoti Rantaniityn lähihoitajan toimi muutettiin 14.1.2019 (§ 31) fysioterapeutin toimeksi 1.2.2019 alkaen. Lähihoitajan toimessa oli työskennellyt määräaikaisesti kaksi fysioterapeuttia ennen fysioterapeutin toimen perustamista. Vakituiseksi valittu henkilö irtisanoutui koeajallaan.

Fysioterapeutin toimeen Rantaniityssä kuului myös hoitotyötä (aamutoimissa, ruokailuissa ja iltatoimissa avustaminen), koska fysioterapeutti oli laskettu mukaan henkilöstömitoitukseen. Kolme toimea tehnyttä fysioterapeuttia arvioivat, että toimessa ehdi tehdä tarpeeksi fysioterapeutin töitä, koska asukkaiden hoitotyö vie liiaksi aikaa.

Vakituisessa työsuhteessa olleen fysioterapeutin työsuhde päättyi 20.8.2019. Tämän jälkeen toimi on täytetty lähihoitajan määräaikaisilla tehtävillä (3 kuukauden työsopimuksia tai lyhyempi aikaisia sijaisuuksia). Palvelukoti Rantaniityn toiminnan kannalta olisi paras, että fysioterapeutin toimi muutettaisiin takaisin lähihoitajan toimeksi.

Hallintosäännön 31 § mukaan kunnanhallitus päättää viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Työsopimussuhteisen palvelussuhteen osalta toimitaan vastaavasti mitä virkasuhteesta on määrätty tässä pykälässä.

Valmistelu ja lisätiedot: Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:
Kunnanhallitus muuttaa fysioterapeutin toimen lähihoitajan toimeksi 16.3.2020 alkaen.

Päätös

Kunnanhallitus:
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Yhteistyötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 5
§ 59

25.02.2020
02.03.2020

Henkilöstön merkkipäivien muistaminen

786/01.02.02/2020

Yttk 25.02.2020 § 5

Euran kunta muistaa henkilöstöään merkkipäivinä seuraavalla tavalla:

Vakinainen henkilöstö

50-vuotispäivä:	300 e
60-vuotispäivä:	200 e
eläkkeelle siirtyminen:	300 e

Määräaikainen henkilöstö

Yli kaksi vuotta kunnan palveluksessa ollutta muistetaan tulosalueen harkinnan mukaan enintään puolella edellä mainituista summista.

Lahjarahat maksetaan osana palkanmaksua veronalaisena tulona.

Lisäksi henkilöstölle luovutetaan 20-, 30- ja 40-vuoden kunnallisesta palveluksesta Suomen Kuntaliiton ansiomerkki. Ansiomerkkioikeus selvitetään yllämainittujen merkkipäivien yhteydessä. Ansiomerkki luovutetaan työyksikössä merkkipäivää muistettaessa.

Merkkipäivän yhteydessä luovutetaan yli 10 vuotta kuntaa palvelleelle kunnan vaakunaviiri. Kunnan palveluksesta eroavalle päätoimiselle viranhaltijalle tai työntekijälle, joka on palvellut kuntaa vähintään viiden vuoden ajan luovutetaan kukat ja 100 euron suuruinen rahakorvaus.

Kunnan viiri on menettänyt merkitystään vuosien aikana eikä se nauti henkilöstössä kovinkaan suurta arvostusta. Myös lahjarahojen maksaminen osana palkanmaksua veronalaisena tulona on käytäntönä heikko, koska työnantaja voisi antaa vastaavan suuruisen lahjan verottomanakin.

Verottajan ohjeen (A195/200/2017) mukaan työnantaja voi muistaa työntekijöitään työntekijän tai työnantajan merkkipäivänä erilaisilla lahjoilla. Merkkipäivällä tarkoitetaan tavanomaisia työntekijän ja työnantajan merkkipäiviä. Työntekijän saama tavanomainen ja kohtuullinen merkkipäivälahja on verovapaa, jos se on saatu muuna kuin rahana tai siihen verrattavana suorituksena (TVL 69 § 1 momentti 3 kohta). Verovapaa merkkipäivämuistaminen edellyttää, että yritys noudattaa lahjojen antamisessa selkeää käytäntöä, joka koskee kollektiivisesti koko henkilökuntaa.

Rahana tai siihen verrattavana suorituksena työnantajalta saatu lahja on työntekijän palkkaa. Myös helposti rahaksi vaihdettavat lahjat ovat työntekijän palkkaa. Tällaisia lahjoja ovat esimerkiksi pörssissä noteeratut osakkeet tai rahasto-osuudet. Merkkipäivälahjan tulee olla työnantajan valitsema. Työntekijän vapaasti valittavissa oleva esinelahja tai palvelu on rahan rinnastettava suoritus. Työntekijän mahdollisuus valita lahja työnantajan etukäteen määrittelemistä vaihtoehtoista ei kuitenkaan tee lahjasta veronalaista. Työnantajan antamat lahjakortit voivat olla verovapaita, jos työnantaja on selvästi rajannut lahjakortin käyttökohteen tietyistä paikasta hankittavaan esineeseen tai palveluun. Lahjan verovapauden kannalta ei ole merkitystä,

minkä lahjan työntekijä valitsee työnantajan rajaamista vaihtoehtoista. Lahjakortti voi siten oikeuttaa ostamaan esimerkiksi kirjan useiden kirjojen joukosta, tietyn ruokatuotteen useiden ruokatuotteiden joukosta tai jonkin työnantajan rajaamista keskenään erilaisista tuotteista.

Esityslistan oheismateriaalina on uusittu ohje henkilöstön merkkipäivien muistamiseen. Ohjeessa rahalahjat on korvattu henkilöstöhallinnon määrittelemillä esinelahjoilla. Kunnan viirin sijaan merkkipäivämuistamisen yhteydessä luovutetaan yli 10 vuotta kuntaa palvelleelle Eura-aiheinen koru tai esinelahja sekä kiitoskirje.

Hallintosäännön 23 § mukaan kunnanhallituksen tehtävänä on henkilöstöpolitiikan johtaminen.

Valmistelu ja lisätiedot: Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020.

Ehdotus

Hallintojohtaja:
Yhteistyötoimikunta hyväksyy ohjeen henkilöstön merkkipäivien muistamiseen ja esittää ohjetta kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti päätösehdotus.

Khall 02.03.2020 § 59

Esityslistan liitteenä on ohje henkilöstön muistamiseen liittyen.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:
Kunnanhallitus hyväksyy ohjeen henkilöstön merkkipäivien muistamiseen.

Päätös

Kunnanhallitus:
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti niin, että ohjeistus päätettiin ottaa käyttöön 1.7.2020 alkaen.

Luottamushenkilöiden merkkipäivien muistaminen

786/01.02.02/2020

Khall 02.03.2020 § 60

Voimassa olevan ohjeistuksen (13.10.1986 § 677) mukaan luottamushenkilöitä muistetaan merkkipäivinä seuraavalla tavalla:

"Kunnanvaltuuston ja –hallituksen luottamustointia hoitavan jäsenen osalta 50-, 60- ja 70-vuotispäivät muistetaan siten, että ao:lle viedään merkkipäivänä kunnan viiri (jokaiselle vain yhden kerran), kukkia ja muu yleisesti luovutettu lahjaesine (historiateos, muu). Em. luottamustehtävän hoidon jättäneitä henkilöitä muistetaan pääsääntöisesti ko. merkkipäivinä siinä tapauksessa, että he ovat olleet näissä luottamustoimissa yhtä valtuustokautta kauemmin, taikka olleet huomattavasti myös muissa luottamustoimissa. Merkkipäiväkäynnin hoitavat kunnanvaltuuston tai kunnanhallituksen puheenjohtaja sekä kunnanjohtaja tai kunnansihteeri, ellei erityisistä syistä laajempi lähetystö ole tarpeen.

Lautakuntien ja johtokuntien luottamustointia hoitavan jäsenen myös em. merkkipäivien (50-, 60- ja 70-vuotispäivät) muistaminen tulee kunkin hallintokunnan hoitaa. Tervehdyskäynnillä luovutetaan ao:lle kunnanlahjana mahdollisesti viiri tai muu sopiva lahja (historiateos, muu) sekä kukkia. Luottamustehtävän jättäneitä luottamushenkilöitä muistetaan vain siinä tapauksessa, että ao. huomattavan kauan (väh. 3 kautta) on ko. luottamustointia tai samalla muita luottamustoimia hoitanut. Luottamustointia hoitavan osalta tervehdyskäynnin suorittavat hallintokunnan puheenjohtaja ja sihteeri sekä mahdollisuuksien mukaan myös kunnanhallituksen edustaja. Samoin menetellään luottamustoimensa jättäneiden muistamisessa.

Pääsääntöisesti luottamushenkilölle em. merkkipäivien yhteydessä luovutettavan lahjan arvo ei saa ylittää kunnanhallituksen jäsenen ja valtuutetun osalta (600 mk) ja muiden luottamushenkilöiden osalta (400 mk) – kukat, viirit, kirjat tms.

Em. ohjeesta voidaan kuitenkin kunnanhallituksen erillispäätöksellä poiketa erityisen ansioituneen luottamushenkilön osalta.

Kunnan toimesta sama merkkipäivä huomioidaan vain yhden kerran, olipa ansioituminen kuinka monessa luottamustoimessa tahansa.

Suomen Kuntaliiton kunniamerkkejä anotaan määräaikoina kunnanhallituksen erillispäätöksen perusteella ja luovutetaan jonkin suuremman tilaisuuden yhteydessä.

Viirin luovutuksen perusteet (Khall 13.10.1986 § 677): Kunnan vaakunaviiri (pöytästandaari) luovutetaan em. merkkipäivien yhteydessä, ja viranhaltijalle ja työntekijälle myös hänen erotessaan kunnan palveluksesta eläkkeelle jäännin tai muusta syystä, Viiri luovutetaan aina kunnanvaltuuston ja –hallituksen jäsenelle riippumatta siitä, kuinka kauan ao. on luottamustointia hoitanut, lautakunnan ja johtokunnan jäsenelle, joka on yhteensä vähintään 2 valtuustokautta hoitanut jotakin luottamustointia."

Kunnan viiri on menettänyt merkitystään vuosien aikana eikä se nauti kovin-

kaan suurta arvostusta. Luottamustehtävän hoidon jättäneiden muistaminen vanhan ohjeen mukaan on rajattu melko laveasti ja ohjeistus on muuten termeiltään vanhentunut.

Valmistelu ja lisätiedot: Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:
Kunnanhallitus hyväksyy seuraavan ohjeen luottamushenkilöiden muistamiseen:

Valtuuston, hallituksen tai lautakunnan luottamustointa hoitavan jäsenen osalta 50-, 60- ja 70-vuotispäivät muistetaan siten, että henkilölle viedään merkkipäivänä noin 150 euron arvioinen Eura-aiheinen koru tai esinelahja sekä onnittelukirje (jokaiselle vain yhden kerran) ja kukkia.

Edellä mainitusta ohjeesta voidaan kuitenkin poiketa (esimerkiksi luottamustehtävän hoidon jättäneiden kohdalla), jos henkilö on erityisen ansioitunut luottamushenkilön tehtävän hoidon osalta. Kunnan toimesta sama merkkipäivä huomioidaan vain yhden kerran, olipa ansioituminen kuinka monessa luottamustoimessa tahansa.

Suomen Kuntaliiton kunniamerkkejä sekä muita ansio- ja kunniamerkkejä anotaan määräaikoina valtuuston ja kunnanhallituksen puheenjohtajien sekä kunnanjohtajan erillispäätöksen perusteella ja luovutetaan vuosittain yhteisessä kahvitilaisuudessa.

Päätös

Kunnanhallitus:
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti niin, että ohjeistus päätettiin ottaa käyttöön 1.7.2020 alkaen.

Täyttölupien myöntäminen

764/01.01.01/2020, 826/01.01.01/2020, 825/01.01.01/2020, 824/01.01.01/2020, 857/01.01.01/2020, 859/01.01.01/2020, 858/01.01.01/2020, 861/01.01.01/2020, 868/01.01.01/2020, 867/01.01.01/2020

Khall 02.03.2020 § 61

Kunnanhallitus on kokouksessaan 2.9.2019 § 271 linjannut, että toistaiseksi voimassa oleviin virka- ja työsuhteisiin täyttöluvat myöntää edelleen kunnanhallitus. Yli kolmen kuukauden määräaikaisiin virka- ja työsuhteisten täyttöluvat päättää kunnanjohtaja johtoryhmän käsittelyn jälkeen.

- Suuhygienisti toimi, Perusturvapalvelut/ Sote-avopalvelut/ Suun terveydenhuolto
- Sairaanhoidajan toimi, Perusturvapalvelut/Terveyskeskussairaala
- Lähihoitajan toimi, Perusturvapalvelut/ Palvelukoti Osmanrinne
- Lähihoitajan toimi, Perusturvapalvelut/Palvelukoti Viljavainio
- Sosiaalityöntekijä, Perusturvapalvelut/ Lasten ja nuorten palvelut /Lapsiperheiden sosiaalipalvelut
- Varhaiskasvatuksen opettajan toimi, Sivistyspalvelut /Varhaiskasvatus/ Päiväkoti Euranrinkilä
- Kokin toimi/Tekniset palvelut/ ruokapalvelut/ Sote-keskus keskuskeittiö
- Ruokapalvelutyöntekijän toimi/Tekniset palvelut/ Ruokapalvelut/ Hinnerjoen koulun keittiö
- Psykiatrinen sairaanhoidajan toimi, Perusturvapalvelut /Sote-avopalvelut/ Mielenterveys- ja päihdepoliklinikka
- Sairaanhoidajan toimi, Perusturvapalvelut/Sote-avopalvelut/ Vastaanotto toiminta

Esityslistan oheismateriaalina on täyttölupaesitykset.

Valmistelu ja lisätiedot: Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:
Kunnanhallitus myöntää anonut täyttöluvat.

Päätös

Kunnanhallitus:
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Toimielinten pöytäkirjat ja viranhaltijoiden päätökset

Khall 02.03.2020 § 62

Kuntalain 92 §:n mukaan kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja voivat ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty kunnanhallituksen alaisen viranomaisen tai kunnanhallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Hallintosäännön 27 §:n mukaan asian ottamisesta kunnanhallituksen käsiteltäväksi voi päättää kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja ja kunnanjohtaja.

Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa kuntalain 134 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Kuntalain 92 §:n mukaan ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei saa kuitenkaan ottaa:

- 1) lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenettelyä koskevia asioita; eikä
- 2) yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita.
- 3) kuntalain 51 §:ssä tarkoitettulle kuntien yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset kunnat niin sopivat

Kunnanhallitukselle on toimitettu seuraavat toimielinten pöytäkirjat ja viranhaltijoiden päätökset:

Lautakunnat:

- Sivistyslautakunta 30.1.2020
- Perusturvalautakunta 18.2.2020
- Tekninen lautakunta 26.2.2020

Viranhaltijat:

Kunnanjohtajan, hallintojohtajan, talousjohtajan ja kulttuuripäällikön päätökset ajalta 30.1.- 26.2.2020.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:
Kunnanhallitus päättää, ettei se käytä otto-oikeuttaan edellä esitettyjen toimielinten ja viranhaltijoiden päätöksiin.

Päätös

Kunnanhallitus:
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat

Khall 02.03.2020 § 63

Ehdotus

Kunnanjohtaja:
Kunnanhallitus merkitsee kunnanjohtajan esittämät ajankohtaiset asiat tiedokseen.

Päätös

Kunnanhallitus:
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Ilmoitusasiat

Khall 02.03.2020 § 64

Maakuntahallitus 3.2.2020

- Pöytäkirja

- § 5 Väestömuutosten vaikutukset kuntien selviytymiseen -hanke

Etelä-Satakunnan ympäristölautakunta

- pöytäkirja 31.1.2020.

Etelä-Suomen Aluehallintovirasto

- Lausuntopyyntö (ESAVI/4349/2019) Biolan Oy; Euran tuotantolaitoksen lannoite- ja multatuotteiden valmistuksen toiminnan muuttaminen ja ympäristöluvan tarkistaminen ja muuttaminen.

Lounais-Suomen Aluehallintovirasto

- Kirje 6.12.2020 myönnettävistä kunniamerkeistä.

Digi- ja väestötietovirasto

- 3.2.2020 Nimeämispyyntö Vahti-asiantuntijaryhmään (DVV/264/2020).

Varsinais-Suomen Liitto

- 5.2.2020 Lausuntopyyntö Varsinais-Suomen luonnonarvojen ja -varojen vaihemaakuntakaavan 1. ehdotuksesta.

Sosiaali- ja terveysministeriö

- Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista annetun lain muuttamisesta.

Satakunnan sairaanhoitopiiri

- Yhtymähallitus 24.2.2020 § 28; Toiminnan ja talouden katsaus 1-12 kk /2019 ja tilinpäätösvalmistelu.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Kunnanhallitus

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Muut asiat

Khall 02.03.2020 § 65

Ehdotus

Kunnanjohtaja:
Kunnanhallitus käsittelee mahdolliset muut esille tulevat asiat.

Päätös

Kunnanhallitus:
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Sähkön toimittajan valinta ajalle 1.1.2022-31.12.2025

813/02.08.00/2020

Tekla 26.02.2020 § 19

Euran kunta – ryhmä (sis. Euran kunta, Euran Seurakunta, Euran uima- ja urheiluhalli Oy, Kiinteistö Oy Kauttuanpuisto ja JVP Eura Oy) on VENI Energian toimesta pyytänyt tarjousta sähkön oston hankintasopimuksesta. Hankintasopimuksella tarkoitetaan sähkönmyyntisopimusta, jossa sovitaan hintamekanismista ja marginaalista. Lopullinen sähköenergian laskutushinta määräytyy sopimusjaksolle tehtävien hinnankiinnitysten mukaan.

Hankintaa ei ole jaettu osiin, sillä samanlaatuisten ja samalle aikajaksolle tehtävien hankintojen on katsottu kuuluvan luontevasti samaan hankintakokonaisuuteen.

Hinnan määräytyminen

Sähkön hinta muodostuu myyjän marginaalista ja kulloinkin voimassaolevan kulutusennusteen mukaan prosenttiosuuksina tehdyistä hinnankiinnityksistä.

Kunkin jakson viitehintana käytetään Nasdaq Oslo ASA:n termiinimarkkinoilla määritellyjä systeemituotteita (kuukausituote (M), kvartaalituote (Q) ja vuosituote (YR) ja niitä vastaavia aluehintaerotuotteita (EPAD). Hinta määräytyy kiinnityshetkellä Nasdaq Oslo ASA:ssa noteeratun termiinituotteen sekä aluehintaerotuotteen parhaan myyntitarjouksen perusteella (best ask) tai toimeksiannon perusteella. Kiinnityksissä tulee voida käyttää toimeksiannon mukaan joko Futuuri- tai Forward-tuotetta.

Tuote voidaan kiinnittää niin kauan, kun kyseinen tuote noteerataan Nasdaq Oslo ASA:ssa. Ajanjakson hinta voidaan jättää määräytymään myös spot-hinnan mukaan (kk-keskiarvo) joko täysin tai osittain. Systeemi- ja aluehintaerotuotteen hinta tulee voida kiinnittää viidessä (5) erässä.

Määräaikaan mennessä saapuneet tarjoukset

1. KSS Energia Oy
2. Loiste Sähkönmyynti Oy
3. Porvoon Energia Oy
4. Helen Oy
5. Turku Energia Sähkönmyynti
6. Vaasan Sähkö Oy
7. Energia Myynti Suomi Oy
8. Köyliön-Säkylän Sähkö Oy
9. Karhu Voima Oy

Kaikki tarjoajat olivat kelpollisia tarjoamaan.

Kaikki tarjoukset ovat tarjouspyynnön mukaisia.

Valintaperusteet

Tarjousten valintaperuste oli kokonaistaloudellinen edullisuus ja vertailuperusteena oli halvin hinta.

Hinnan vertailu tehtiin tarjouspyynnön kohdassa ”Hankinnan kohteen kriteerit” esitetyn mukaisesti, eli vertailussa käytettävä marginaali muodostettiin tarjoushinnoista seuraavasti: $(ENOYR * 0,8) + (SPOT \text{ kk-ka} * 0,2)$. Kvartaali- ja kuukausituotteen marginaalit saivat olla enintään vuosituotteen marginaalin suuruisia.

Kokonaishintapisteet laskettiin vertailumarginaalista tarjouspyynnössä esitetyllä kaavalla (pienin annettu arvo / tarjottu arvo) *maksimipisteet. Halvin tarjous sai eniten pisteitä.

Edellä mainitut valintaperusteet esitettiin tarjouspyynnössä.

Suositus valittavasta toimittajasta

VENI Energian suositus sähkötoimittajaksi on Vaasan Sähkö Oy, sen tarjouksen ollessa edullisin tarjouspyynnössä esitetyt valintaperusteet huomioiden.

Valmistelu ja lisätiedot: tekninen johtaja Kimmo Haapanen, puh. (02) 839901.

Ehdotus

Tekninen johtaja:
Tekninen lautakunta päättää

- hyväksyä tarjouspyyntöasiakirjoissa esitetyt vaatimukset sähkön kilpailuttamiseksi ja

- päättää esittää kunnanhallitukselle Vaasan Sähkö Oy:n valintaa sähkön toimittajaksi ajalle 1.1.2022-31.12.2025, jonka tarjous oli edullisin tarjouspyynnössä esitetyt valintaperusteet huomioiden.

Päätös

Tekninen lautakunta:
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Khall 02.03.2020 § 66

Ehdotus

Kunnanjohtaja:
Kunnanhallitus hyväksyy teknisen lautakunnan esityksen ja valitsee Vaasan Sähkö Oy:n sähkön toimittajaksi ajalle 1.1.2022-31.12.2025.

Päätös

Kunnanhallitus:
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

MUUTOKSENHAKUKIELLOT

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Pykälät

Koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain 134 §:n 1 mom. mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, ei seuraavassa kohdassa oikaisuvaatimusohjeet mainittuihin päätöksiin saa hakea muutosta valittamalla.

OIKAISUVAATIMUSOHJE**Oikaisuvaatimusoikeus**

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen Euran kunnanhallitukselle.

Pykälät

Oikaisuvaatimusviranomainen

Euran kunnanhallitus
Käyntiosoite: Sorkkistentie 10
Postiosoite: PL 22, 27511 EURA
sähköposti: kirjaamo@aura.fi
puh. 02 839 901
fax 02 865 2059

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisäännästä. Oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa tiedoksiantopäivää ei oteta lukuun.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa (Kuntal. § 140)

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteluineen. Hakemukseen on merkittävä oikaisua vaativan ja kirjelmän laatijan nimi ja kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

VALITUSOSOITUS, kunnallisvalitus

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä kunnan jäsen.

Pykälät

Valitusviranomainen

Turun hallinto-oikeus
Yliopistonkatu 34, PL 32
20101 TURKU
telefax 010 36 42414
sähköposti: turku.hao@oikeus.fi

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Valitusaika valitusaika 30 päivää

Valitusaika alkaa pöytäkirjan nähtävillä olosta yleisessä tietoverkossa. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa (KuntaL § 140)

Valitusosoitus vaikutukseltaan vähäisen muun kuin ranta-asemakaavan muutosta koskevaan päätökseen MRL 191 § mom 1441/2006

Pykälät

Valitusviranomainen

Turun hallinto-oikeus
Käyntiosoite: Sairashuoneenkatu 2-4
Postiosoite: PL 32, 20101 TURKU
puh. 029 564 2400, fax 029 564 2414
sähköposti: turku.hao@om.fi

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Vaikutuksiltaan vähäisenä pidettävästä asemakaavan muutoksesta valituksen voivat tehdä ne, joiden oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa. Alueellisella ympäristökeskuksella ja muulla viranomaisella on toimialaansa kuuluvissa asioissa valitusoikeus. Valitusoikeus on myös maakunnan liitolla ja kunnalla, joiden alueella kaavassa osoitetulla maankäytössä on vaikutuksia. Rekisteröidyllä paikallisella tai alueellisella yhteisöllä on toimialaansa kuuluvissa asioissa toimialueellaan myös valitusoikeus. Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, toimielin on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen.

Pelkästään kunnan jäsenyyden perusteella valitusoikeutta ei ole silloin, kun kyse on vaikutuksiltaan vähäisenä pidettävästä asemakaavan muutoksesta.

Valitusaika

Valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaamisesta. Kaavan hyväksymistä koskevan päätöksen katsotaan tulleen kaikkien valitukseen oikeutettujen tietoon silloin, kun päätöksen sisältävä pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleisessä tietoverkossa.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa (KuntaL § 140)

Pöytäkirja on asetettu nähtäville

Valituskirjelmän sisältö

Valituskirjelmässä on ilmoitettava

- valittajan nimi, kotikunta ja postiosoite
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet

Valituskirjelmä on valittajan tai valituskirjelmän muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjelmän, siinä on mainittava myös laatijan nimi, kotikunta ja postiosoite.

Valituskirjelmään on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai jäljennöksenä sekä todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta.

Valituskirjelmään on liitettävä asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle. Asiamiehen on liitettävä valtakirja sen mukaan kuin hallintolain 21 §:ssä säädetään.

Valituskirjelmän toimittaminen

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valitusasiakirjat toimittaa valitusviranomaiselle ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.

Lisätietoja

Tuomioistuinten ja eräiden oikeushallintoviranomaisten suoritteista perittävistä maksuista annetun lain (701/93) 3 §:n nojalla muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa 260 euroa.