

Paikallinen virka- ja työehtosopimus lääkäreiden palkkahinnoittelun muuttamisesta kokonaispalkaksi 1.4.2020 lähtien

848/01.02.01/2020

Khall 02.03.2020 § 56

Euran kunnassa on havaittu puutteita liittyen lääkäreiden palkkausjärjestelmään. Lääkäreiden kohdalla on puuttunut selkeä palkkataulukko, josta voidaan määrittellä uusille lääkäreille heidän palkkansa. Palkkausta on myös tarvetta tarkistella varsinkin LL palkkojen suhteen, jotta ne ovat rekrytoinneissa kilpailukykyiset. Palkkataulukon puuttuminen on häirinnyt rekrytointia.

Uuden järjestelmän myötä on pyritty, että palkkaukset olisivat mahdollisimman tasapuolisia. Vastaanotto toiminnassa käyttöön otettu uusi toimintamalli 13.1.2020 vähentää myös lääkäreiden käyntejä ja toimenpidepalkkiota, joten palkkausjärjestelmän muutoksella pyritään turvaamaan lääkäreiden nykyinen palkkataso. Kokonaispalkka sopii parhaiten tukemaan uutta toimintamallia.

Lisäksi kunnassa on menossa TVA-työskentely ja lääkäreiden palkkoja ja työnkuvia on tarkastelu tämänkin vuoksi ja pyritty tilanteeseen, jossa palkka riippuu työnkuvasta, koulutuksesta ja työnvaativuudesta.

Euran kunnan lääkäreiden ja heitä edustavan Jukon kanssa on neuvoteltu paikallisesta virka- ja työehtosopimuksesta lääkäreiden palkkahinnoittelun muuttamiseksi kokonaispalkaksi 1.4.2020 lähtien. Palkkausjärjestelmän muutoksella käynti- ja toimenpidepalkkiot sisällytetään tehtäväkohtaiseen palkkaan ja siirrytään ns. kokonaispalkkaukseen. Kokonaispalkka sisältää myös työkokemuslisän. Muut (KVTES II luku 11, 13, 14, 15 ja 16 §) lisät eivät sisälly kokonaispalkkaan. Erityistehtävistä (infektioitaudeista vastaavan tehtävä, YEK- ja erikoislääkärinkoulutettavien ohjaajien tehtävät, armeijatarastuksista vastaavan tehtävä yms.) ei saa lisiä palkan päälle, vaan näiden katsotaan kuuluvan työtehtäviin. Työnantajalla on oikeus velvoittaa työntekijä ottamaan vastaan tarvittavia erityistehtäviä. Vanhuspalveluiden vastuulääkärin tehtävästä (sis. myös mm. tk-sairaalan, Osmanrinteen palvelukodin, kotihoidon ja kotisairaalan vastuulääkärinä toimiminen sekä johtavan lääkärin sijaistaminen), saa työnvaativuuteen perustuen lisän, jonka suuruus on 800 eur/kk. Tämä lisä ei koske mahdollisesti tk-sairaalassa työskentelevää kandidaattia, koska vastuuta työskentelystä on jaettu ja vanhuspalveluiden vastuulääkärin tehtävät on siirretty, jollekin laillistetulle lääkärille.

Tuntipalkan laskeminen sekä raha- ja vapaa-aikakorvausten suorittamisen ajankohta määräytyvät LS-Sopimuksen Yleisen osan IV 19 § 1 mom. mukaan.

LS-sopimuksen paikallinen palkkatyöryhmä on 12.2.2020 käsitellyt paikallisen sopimuksen ja hyväksynyt sen yksimielisesti. Lisäksi sopimuksesta on neuvoteltu virassa olevien lääkäreiden kanssa.

Sopimuksen irtisanomisaika on molemmille osapuolille kolme (3) kuukautta.

Esityslistan liitteenä paikallinen sopimus ja terveyskeskuslääkäreiden palkkahinnoittelutaulukko.

Hallintosäännön 23 § mukaan kunnanhallituksen tehtävänä on päättää paikallisten virka- ja työehtosopimusten hyväksymisestä. Kunnanhallitus on 14.10.2019 (§ 327) siirtänyt toimivaltaansa seuraavalla tavalla: Hallintojohtaja päättää vaikutuksiltaan vähäisistä paikallisista virka- ja työehtosopimuksista. Lääkäreiden palkkausta koskevaa paikallista sopimusta ei voida pitää vaikutuksiltaan vähäisenä.

Valmistelu ja lisätiedot: Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus hyväksyy paikallisen virka- ja työehtosopimuksen liitteineen lääkäreiden palkkahinnoittelun muuttamisesta kokonaispalkaksi 1.4.2020 lähtien.

Päätös

Kunnanhallitus:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.
