

**KÄYTTÖSUUNNITELMA 2020**  
**40 SIVISTYSLAUTAKUNTA**  
**400 SIVISTYSPALVELUT**

**Toimintatuotot ja -kulut sekä toimintakate vastuualueittain:**

	Vastuualue	Toimintatuotot	Toimintakulut	Toimintakate
<b>4000</b>	Sivistyspalvelut	3 500	-418 707	-415 207
<b>4010</b>	Varhaiskasvatus	382 850	-5 442 024	-5 059 174
<b>4060</b>	Yleissivistävä koulutus	770 500	-10 158 669	-9 388 169
<b>4110</b>	Hyvinvointipalvelut	93 100	-2 180 821	-2 087 721
	<b>Yhteensä</b>	1 249 950	-18 200 221	-16 950 271

Sivistyslautakunnan keskeisenä tavoitteena on edistää yksilön ja yhteisöjen kokonaisvaltaista hyvinvointia. Sivistyspalvelut jakaantuu seuraaviin vastuualueisiin: varhaiskasvatus, yleissivistävä koulutus ja hyvinvointipalvelut.

Sivistyslautakunta kokoontuu keskimäärin kerran kuukaudessa ja tarvittaessa useammin (alustavan suunnitelman mukaisesti 14 kertaa vuonna 2020).

Sivistyspalvelut ovat kunnalle lainsäädännössä määriteltyjä tehtäviä. Varhaiskasvatuksen, esiopetuksen, perusopetuksen ja lukiokoulutuksen lainsäädäntö määrittelee pitkälti palvelujen järjestämistavan. Varhaiskasvatus- ja opetus suunnitelmat määrittelevät opetuksen sisältöjä. Liikunta-, nuoriso- ja kirjastopalveluissa sekä osallisuuden yhteisötoiminnan järjestämisessä kunta voi itse määritellä palvelujen sisältöä ja laajuutta vapaammin.

Sivistyspalvelujen merkitys sekä kuntalaisten hyvinvoinnin, että kunnan elinvoimaisuuden kannalta on merkittävä. Sivistyspalveluilla mahdollistetaan ja edistetään sivistystä, lasten ja nuorten kasvua, elinikäistä oppimista, omaehtoista hyvinvointia ja kunnan elinvoimaa. Aasukkailla on monipuolisesti tarjolla mahdollisuuksia hyödyntää elinikäisen oppimisen polkua. Sivistys antaa välineitä ja sisältöjä elämän eri vaiheissa. Sivistyspalveluilla on sivistystehtävän lisäksi merkittävä rooli kuntalaisten hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämässä, eriarvoisuuden kaventajana ja mahdollisuuksien luojana.

Kuntalaispalvelujen vaikuttavuuden ja laadun turvaamiseksi kiristyvässä taloustilanteessa on sivistyspalveluita perusteltua koota ehyiksi palvelukokonaisuuksiksi. Lähtökohtana on kuntalaisten arjen sujuvuuden helpottaminen ja vaikuttavat palvelukokonaisuudet. Suunnitteilla olevat oppimiskeskukset ovat alueensa moniammatillisuuden keskuksia. Tilasuunnittelussa tulee ottaa entistä enemmän huomioon tilojen monikäyttöisyys ja muuntojoustavuus. Tilojen nykyaikaistaminen edellyttää ja mahdollistaa myös toimintamallien kehittämistä entistä asiakasystävällisemmiksi.

Henkilöstöjohtamisen painopisteinä vuonna 2020 ovat johtaminen ja esimiestyö, osaamisen kehittäminen sekä työhyvinvointi. Johtamisen ja esimiestyön tueksi järjestetään koulutuksia. Koko henkilöstön osaamisen kehittämistä toteutetaan laaja-alaisesti ja tarvelähtöisesti. Euran sivistyspalvelut osallistuu myös vuonna 2020 Satakunnan kuntien Osaava-hankkeeseen (henkilöstön

seudullinen koulutushanke). Yhdessä perusturvapalveluiden ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa kehitetään LAPE-palvelujen kokonaisuutta. Kuntalaisten hyvinvointia pyritään lisäämään muun muassa liikunnan edistämishankkeiden avulla.

Tavoiteasettelua on ohjannut myös kunnan hyvinvointisuunnitelma. Sivistyspalveluiden keskeiset kuntastrategiaa tukevat tavoitteet vuonna 2020 ovat seuraavat:

**Valtuustoon nähden sitovat palvelualueen tavoitteet:**

Euran kunnan strategia	Tavoitteet	Toimenpiteet	Toteutumista kuvaava mittari/kriteeri
Työ, asuminen, palvelut ja kylät	<p>Laadullisesti ja määrälliset hyvätasoiset kasvatus- ja opetuspalvelut</p> <p>1. Varhaiskasvatuksen suunnitelmallinen arviointi valtakunnallisten arviointikriteerien mukaisesti (Karvi 2018)</p> <p>2. Perusopetuksen laadun ja opetussuunnitelman kehittäminen</p>	<p>Hyvä opiskelijahuolto, lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistäminen ja syrjäytymisen ehkäiseminen</p> <p>Varhaiskasvatuksen arviointimallin kehittämisen aloittaminen (Loisto-hanke)</p> <p>Tvt-laitteiston suunnitelmallinen käyttö varhaiskasvatuksessa ja esiopetuksessa opetussuunnitelmien mukaisesti</p> <p>Digitalisaatio-hanke etenee suunnitelman mukaisesti</p> <p>Päivitetyt kulttuurikasvatussuunnitelman aktiivinen käyttö</p>	<p>Muodollisesti päteviä opettajia 100 % yleissivistävässä koulutuksessa.</p> <p>Kaikki 9-luokkalaiset saavat päättötodistuksen ja jatko-opiskelupaikan keväällä 2020.</p> <p>Esiopetuksen, perusopetuksen ja lukion opetussuunnitelmaan perustuvat suunnitelmat sekä itsearviointit.</p> <p>Lv. 2019-2020 yleissivistävän koulutuksen (ml. esiopetus) arviointikohteena on arviointi. Peruskoulun ja lukion osalta arviointikohteena on oppilaan/opiskelijan arviointi. Esiopetuksessa arvioinnin kohteena on esiopetukselle asetettujen tavoitteiden saavuttaminen. Arvioidaan strukturoidulla mittarilla keväällä 2020.</p> <p>80 % oppilaista ja opiskelijoista on tyytyväisiä opiskelijahuollon laatuun ja määrään</p> <p>Strukturoidut menetelmät (Edivan kehittämisvalikko), varhaiskasvatussuunnitelmassa määritellyt arvioinnin käytännöt</p> <p>Aamu- ja iltapäivätoiminnan arviointikyselyt (oppilaat, huoltajat) lv. 2019-2020 osalta</p> <p>Lukuvuosisuunnitelmien toteutumisen arviointi lv. 2019-2020</p> <p>Sähköisten välineiden hankinta vuosiluokille 4. ja 7. Opettajille suunnatut koulutukset</p> <p>Käyntikerrat ja toteutunut toiminta</p>

	<p>3. Lukion laadun ja kilpailukyyn turvaaminen sekä se, että Euran lukio säilyttää kilpailukykyisyytensä perusopetuksen jälkeisenä jatko-opintovaihtoehtona</p> <p>4. Yleissivistävän koulutuksen ja kirjastopalveluiden yhteistyö</p> <p>5. Palvelujen saatavuus koko kunnan alueella</p>	<p>Yrittäjyyskasvatus: suunnitelman laatiminen lukuvuoden 2019-2020 aikana</p> <p>Erityisopetuksen kehittäminen</p> <p>Kurssitarjonnan säilyttäminen monipuolisena</p> <p>Lukion markkinointi</p> <p>Digitalisaatio-hanke etenee suunnitelman mukaisesti</p> <p>Lukion vanhan osan saneeraus</p> <p>Opetussuunnitelmatyö</p> <p>Yhteistyösuunnitelman laatiminen</p> <p>Oppimiskeskussuunnittelu etenee</p> <p>Avoimen päiväkoti Ompun siirtyminen ent. Suvituulen tiloihin etenee.</p> <p>Vuoropäiväkoti Suvituulen ja Käräjämäen päiväkodin yhdistyminen.</p>	<p>Yrittäjyyskasvatussuunnitelma valmistuu lukuvuoden 2019-2020 aikana</p> <p>Erityisopetuksen kehittämissuunnitelman pohjalta tehtävät tarveselvitykset valmistuvat vuoden 2020 aikana</p> <p>Yo-tilastot: sijoittuminen valtakunnallisissa lukiovertailuissa selvästi valtakunnallista keskitasoa paremmin.</p> <p>Kurssitarjonta</p> <p>Vähintään 45 % Euran yhteiskoulun oppilaista siirtyy Euran lukioon</p> <p>Sähköisten välineiden hankinta</p> <p>Vanhan osan luokkatilat saatetaan vastaamaan nykyvaatimuksia (erityisesti luonnontieteet) OPH:n ohjeiden mukaisesti.</p> <p>Paikallisessa uudessa 2020 opetussuunnitelmassa toteutuu valtakunnallisen opetussuunnitelman perusteiden henki, tavoitteet ja vaatimukset.</p> <p>Yhteistyösuunnitelma valmistuu vuoden 2020 aikana</p> <p>Hankesuunnitelmat valmistuvat toimintakaudella 2019-2020 (Etelä-Eura ja Pohjois-Eura), suunnittelua jatketaan ja rakentaminen aloitetaan</p> <p>Suunnittelua jatketaan</p> <p>Päiväkoti Euranrinkilä valmistuu kesällä 2020.</p>
Työ, asuminen, palvelut ja kylät	<p>Sivistyspalveluiden palvelualueen kehittäminen hyvässä yhteistyössä ja asiakkaan roolia vahvistaen palvelujen suunnittelussa, kehittämisessä ja tuottamisessa.</p> <p>Moniammatillisen yhteistyön edelleen kehittäminen</p>	<p>Kehittämispäivät, esimiesten koulutuspäivät, työpajat</p> <p>Perhekeskuksen moniammatillinen tiimi</p> <p>Säännöllinen Lape-toiminta</p>	<p>Kehityskeskustelut</p> <p>Asiakaspalaute</p> <p>Asiakasmäärät</p> <p>Lape-ohjausryhmän kokoontumiset ja toiminnot</p>

	Lape-palvelujen kehittäminen yhteistyössä perusturvapalvelujen kanssa		Kirjatut yhteistyökäytännöt, moniammatillisen tiimin säännöllinen toiminta ja toiminnan vaikutusten arviointi.
Työ, asuminen, palvelut ja kylät	Henkilöstön osaamisen, työhyvinvoinnin ja hyvän johtamisen avulla mahdollistetaan tavoitteiden saavuttaminen	<p>Koulutukset</p> <p>Henkilöstön osaamista kehitetään ja kohdennetaan tarve- ja asiakaslähtöisesti.</p> <p>Esimiesten koulutus</p> <p>Työhyvinvointikyselyn tuloksia 2019 hydynnetään kehittämissäpäivissä, henkilöstökoulutuksissa ja kehityskeskusteluissa</p> <p>Kehityskeskustelujen kehittäminen ja käyminen kaikkien työntekijöiden kanssa.</p> <p>Pätevän henkilöstön rekrytointi lähtevien tilalle.</p>	<p>Koulutuspäivät/työntekijä</p> <p>Palautteet koulutuksista</p> <p>Uusien toimintatapojen käyttöönotto yksiköissä</p> <p>Koettu henkilöstön ammattitaito asiakastytyväisyyssmittauksessa ja muilla nopeilla arvioinneilla.</p> <p>Kehityskeskustelujen määrä</p> <p>Kehityskeskustelujen koettu hyödyllisyys, osuus kasvaa</p> <p>Toteutetut toiminnot, palvelut ja tilaisuudet, kerätty palaute</p>
Yrittäminen ja uudet elinkeinot	<p>Yksityisen varhaiskasvatuksen palvelusetelin seurannan ja sisällön kehittäminen.</p> <p>Yksityisen varhaiskasvatuksen valvonta- ja yhteistyökäytäntöjen jalkauttaminen ja arviointi</p> <p>Yrittäjyyskasvatuksen kehittäminen</p>	<p>Yhteistyö- ja valvontakäsikirjan mukaisen toiminnan toteuttaminen ja toimivuuden seuraaminen</p> <p>Säännöllisten yhteistyömallien, aikataulutuksen sekä valvontakäytäntöjen luominen</p> <p>Yrittäjyyskasvatussuunnitelman kehittäminen perusopetuksessa ja lukiossa</p>	<p>Toteutuneet yhteistyö- ja valvontakäynnit sekä palveluntuottajien palaute</p> <p>Yrittäjyyskasvatussuunnitelma valmistuu lukuvuonna 2019-2020</p>
Aktiiviset kuntalaiset	<p>Osallisuuden ja vaikutusmahdollisuuksien lisääminen.</p> <p>Kuntalaisten ja järjestöjen osallistuminen koko kunnan sekä erityisesti hyvinvointipalveluiden toiminnan suunnitteluun, järjestämiseen, arviointiin sekä kunnalliseen demokratiaan.</p> <p>Lasten, nuorten ja huoltajien osallisuuden ja vaikuttamisen lisääminen</p> <p>Kuntalaisten omavastuun lisääminen omasta terveydestään ja hyvinvoinnistaan</p>	<p>Kuntaan laadittavan osallisuus- ja vaikuttamisohjelman valmistelun jatkaminen</p> <p>Kuntalaisten, järjestöjen ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa yhdessä kehitetyt, suunnitellut tai toteutetut toiminnot ja palvelut.</p> <p>Oppilaskunnat Nuorisovaltuusto</p> <p>Monipuoliset, hyvinvointia ja terveyttä ennakoivasti edistävät palvelut kaikille ikäryhmille elämäntapaohjelmien mukaan.</p>	<p>Osallisuus- ja vaikuttamisohjelma valmistuu ja otetaan käyttöön vuoden 2020 aikana.</p> <p>Vanhus-, vammais- ja veteraanineuvostojen kokoontumiskerrat ja tapahtumat.</p> <p>Teemaviikoille järjestetty toiminta kunnan muiden palvelualueiden, toimijoiden ja järjestöjen kanssa.</p> <p>Oppilaskuntien ja nuorisovaltuuston kokoontumiskerrat</p> <p>Järjestettyjen tapahtumien ja toimintojen määrä eri ikäryhmille.</p>

	Aktiiviset ja hyvinvoivat kuntalaiset	Kuntalaisten harrastusmahdollisuuksien lisääminen  Liikunnallistaminen: koulujen liikunnallistamis-hanke, liikuntapaikkojen käytön aktivoiminen  Varhaiskasvatusyksikköjen peruskorjausten/oppimiskeskusten suunnittelussa liikuntamahdollisuuksien huomioiminen	Yhdistyksille ja järjestöille jaetut avustukset sekä harrastemessujen järjestäminen  Lasten ja nuorten harrastepassin käyttöönoton selvittäminen  Laaditaan senioriliikunnan toimenpideohjelma.  Koulupihojen liikunnallistaminen etenee investointisuunnitelman mukaan  Liikuntapaikkojen aktiivinen käyttö  Hankesuunnitelmat
Itsenäinen ja yhtenäinen Eura	Varhaiskasvatuksen kustannustehokkuus.  Sivistyspalveluita on tarjolla kunnan eri osissa	Varhaiskasvatusyksiköiden täyttöprosentit pidetään varhaiskasvatuslain sallimalla tasolla, huomioiden osa-aikainen varhaiskasvatus, tilojen rajoitteet sekä tuen piirissä olevien lasten määrä. Tehokas palveluohjaus  Palveluverkoston tiivistäminen (FCG 2016 Varhaiskasvatuspalvelujen organisoituminen ja palvelurakenne)  Oppimiskeskusten suunnittelu etenee.	Täyttö- ja käyttöprosentit  Hankesuunnitelmien eteneminen rakennusvaiheeseen

Kuntastrategian painopistevalinnoissa sivistyspalveluissa keskeisimpiä ovat:

1. Lapset ja nuoret ovat tulevaisuuden tekijöitä
2. Asukkaat osallistuvat, liikkuvat ja edistävät kestävästä elämäntapaa.

## 4000 Sivistyspalvelut

Valtuusto on hyväksynyt talouden vakauttamisohjelman henkilöstöjärjestelyjen osalta. Henkilöstön väheneminen on aiheuttanut muutoksia tehtäväkuviin jo vuonna 2019, mutta myös vuonna 2020 tullaan muuttamaan tehtäväkuvia vakauttamisohjelmasta johtuen.

### Perustettavat virat ja toimet

1.8.2020 alkaen esitetään perustettavaksi perusopetuksen rehtorin virka (1. sijoituspaikka Kirkonkylän koulu).

Varhaiskasvatuksen palvelurakenteen muutos tulee aiheuttamaan muutoksia henkilöstörakenteeseen.

## 4010 Varhaiskasvatus

Varhaiskasvatuspalvelut järjestävät 1-6-vuotiaille lapsille ja heidän huoltajilleen varhaiskasvatuslain ja varhaiskasvatussuunnitelman mukaisia monipuolisia ja laadukkaita varhaiskasvatuspalveluja: varhaiskasvatusta päiväkodissa tai perhepäivähoidossa, esiopetusta ja avointa varhaiskasvatustoimintaa. Palvelua järjestetään sekä kunnan omana toimintana että yksityisenä palvelutuotantona.

Kunnan varhaiskasvatusyksikköjen (ml. päiväkotien esiopetus) lapsimäärät:

	05/2018	05/2019	09/2018	09/2019	tammikuu 2020
Honkilahden päiväkotit (ml. Joentiuku)	47	35	30	37	36
Kauttuan päiväkotit (ml. Minttu)	96	102	95	97	101
Käräjämäen päiväkotit	53	67	58	51	55
Vuoropäiväkotit Suvituuli	55	62	48	53	55
Ryhmäperhepäiväkotit Tuutikki	12	12	8	11	13
Päiväkotit Lemmikki	16	21	18	30	39
Päiväkotit Viuhula	16	19	16	19	21
Perhepäivähoito	86	72	64	49	57
<b>Yhteensä</b>	<b>381</b>	<b>390</b>	<b>337</b>	<b>347</b>	<b>377</b>

Yksityisen varhaiskasvatuksen lapsimäärät:

	05/2018	05/2019	09/2018	09/2019	tammikuu 2020
Yksityiset päiväkodit, ryhmäperhepäivähoito ja perhepäivähoito	84	97	82	103	94

Esiopetusyksikköjen lapsimäärät:

	2018 toukokuu	2019 toukokuu	2018 syyskuu	2019 syyskuu
Kirkonkylän koulun esiopetus	21	18	18	18
Panelian esiopetus	20	16	17	17
Kiukaisten esiopetus	17	14	15	19
päiväkotit Kulkunen (ostopalvelu)	17	-	-	15
<b>Yhteensä</b>	<b>75</b>	<b>48</b>	<b>50</b>	<b>69</b>

Kotihoidon tuen piirissä olevat lapset:

	2018 syyskuu	2019 syyskuu	2019 joulukuu
Lasten määrä	140	99	112

Tehostetun ja erityisen tuen piirissä olevien lasten määrän kehitys 2018-2020:

	2018 marraskuu	2019 syyskuu	2020 tammikuu
Tehostettu tuki	31	24	36
Erityinen tuki	7	2	6

Varhaiskasvatuspalvelujen piirissä olevien lasten määrä 2015-2019 (elokuu) ja tammikuu 2020:

2015	2016	2017	2018	2019	01/2020
523	497	538	507	526	540

Varhaiskasvatuksen henkilöstömäärä yksiköittäin:

	lokakuu 2019	tammikuu 2020
Perhepäivähoito	13	14
Honkilahden päiväkoti (ml. Joentiuku, esimies)	6	6
Kauttuan päiväkoti (ml. Minttu, esimies)	17	17
Käräjämäen päiväkoti (ml. esimies)	10	10
Vuoropäiväkoti Suvituuli	11	12
Ryhmäperhepäiväkoti Tuutikki	3 (sis. kiertävä lastenh.)	3
Päiväkoti Lemmikki (ml. esimies)	7	7
Päiväkoti Viuhula	3	3
Kirkonkylän koulun esiopetus	2	2
Panelian esiopetus	3	3
Kiukaisten esiopetus	3	4
avoin päiväkoti Omppu	2	2
Lapsen henkilökohtaiset/ryhmäavustajat	8 (joista neljän palkan maksaa muu kunta/taho)	10 (joista kolmen palkan maksaa muu taho/kunta)
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>88</b>	<b>93</b>

Euran kunnanvaltuusto on 23.4.2018 § 16 tehnyt päätöksen ja aikataulutuksen koskien varhaiskasvatuspalvelujen rakenneuudistusta. Palvelurakenteen uudistamisen tavoitteena on varhaiskasvatuspalvelujen järjestäminen taloudellisesti, toiminnallisesti ja laadullisesti kestäväällä tavalla. Varhaiskasvatuspalvelujen kehittämisen painopiste on talousarviovuonna 2020 palvelurakenteen uudistamiseen liittyvissä hankkeissa. Tähän liittyy organisaation muutoksia henkilöstön suhteen. Tarkasteltavana ovat myös sijaisjärjestelyt ja varhaiskasvatuksen varahenkilöjärjestelmä.

Päiväkoti Euranrinkilä valmistuu kesällä 2020. Toimintakauden 2020-2021 tavoitteena on kahden päiväkodin toimintakulttuurien yhdistäminen, sekä uuden toimintakulttuurin luominen päiväkoti Euranrinkilään taloudelliset ja toiminnalliset tavoitteet huomioiden.

Panelian oppimiskeskuksen hankesuunnitelma on hyväksytty kunnanhallituksessa 30.9.2019 § 299. Panelian oppimiskeskuksen suunnittelu aloitetaan vuonna 2020. Etelä-Euran varhaiskasvatuspalveluiden järjestämisen vaihtoehtoja taloudellisen kestävyuden kannalta kartoitetaan Kuntamaisema Oy:n toimesta yhteistyössä perusopetuspalvelujen kanssa.

Palvelurakenteen uudistamisella on vaikutuksensa myös henkilöstörakenteeseen ja henkilöstön sijoittumiseen palvelualueella. Perhepäivähoito on vähentynyt voimakkaasti viime vuosina ja perhepäivähoidosta vähentyneitä varhaiskasvatuspaikkoja on siirtynyt erityisesti yksityisiin päiväkoteihin ja yksityiseen ryhmäperhepäivähoitoon. Vuoden 2020 aikana ei ole tiedossa luonnollista vähentymää vakinaisten perhepäivähoitajien määrässä.

Vakinaisten perhepäivähoitajien määrä vuosina 2014-2020:

2015	2016	2017	2018	2019 lokakuu	2020 tammikuu
34	30	21	19	13	12

Ikäluokkien pienenemisestä huolimatta lasten määrä varhaiskasvatuspalvelujen piirissä ei ole vähentynyt. Varhaiskasvatuspalveluihin osallistui toukokuussa 2018 76 % kaikista 1-5 -vuotiaista lapsista. Toukokuussa 2019 osallistumisprosentti oli 80 %. Varhaiskasvatuspaikkojen riittävyys kunnan eri alueilla (Pohjois-Eura, Kirkonkylä, Kauttua ja Etelä-Eura) eri ikäisille lapsille on turvattu. Erityisesti tulee huomioida alle kolmevuotiaiden varhaiskasvatuspaikkojen riittävyys.

Osa-aikaisen varhaiskasvatuksen määrä on lisääntynyt viime vuosina. Vaikka lasten määrä varhaiskasvatuksen palveluissa on lisääntynyt, ovat toteutuneet läsnäolopäivät vähentyneet. Tämä tarkoittaa haastetta ryhmien täyttö- ja käyttöprosentteihin. Huoltajilla on oikeus käyttää varhaiskasvatusta heidän tarvettaan ja toiveitaan vastaavina päivinä. Aikuisten ja lasten suhdelukua ryhmissä ei saa varhaiskasvatuslain mukaan suunnitellusti ylittää (tiedossa oleva ylitys).

Taloudellisesti haasteellisessa tilanteessa asiakasmaksuperusteita tarkastellaan uudelleen kevään 2020 aikana.

Tulojen perusteella nollamaksua maksavat (lasten määrä):

	2017 toukokuu	2018 toukokuu	2019 toukokuu	2020 tammikuu
lasten määrä	93	136	109	121

Varhaiskasvatuksen erityisopettajien palvelun myyminen yksityisille palveluntuottajille aloitetaan vuoden 2020 aikana. Palveluista laaditaan hinnasto ja suunnitellaan resursointia.

Varhaiskasvatuspalvelujen sisällöllisenä tavoitteena on varhaiskasvatuksen suunnitelmallisen arvioinnin kehittäminen valtakunnallisten arviointikriteerien mukaisesti (Karvi 2018). Tavoite liittyy myös Opetushallituksen koordinoiman Loisto-hankkeen toimintakauden 2019-2020 kehittämistoimintaan.

Esiopetuksen kehittämis- ja arviointikohteena on toimintakaudella 2019-2020 esiopetukselle asetettujen valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen.

Tieto- ja viestintäteknologiaan liittyvänä tavoitteena on tv-laitteiston suunnitelmallinen käyttö varhaiskasvatuksessa ja esiopetuksessa opetussuunnitelmien mukaisesti.

Monialaisena yhteistyönä sote-palvelujen sekä eri järjestöjen kanssa kehitetään LAPE-palvelujen kokonaisuutta. Moniammatillinen tiimi jatkaa toimintaansa ennalta ehkäisevänä ja perheitä tukevana, matalan kynnyksen toimintana. Varhaiskasvatuksen palvelurakennemuutoksessa huomioidaan yhteistyö sote-palvelujen, sekä nuorisopalvelujen kanssa ja mahdollistetaan kokoontumispaikkoja joustavasti erilaisiin tarpeisiin.



Lasten hoidon tuet vuosilta 2016-2019 sekä ennuste vuodelle 2020:

	<b>Kotihoidon tuki</b>	<b>Yksityisen hoidon tuki</b>	<b>Palveluraha (yksit. hoidon tuen kuntalisä)</b>	<b>Palveluseteli</b>
2016	626 640	133 247	102 371	0 (ei vielä käytössä)
2017	651 202	108 908	91 695	94 700
2018	560 000	70 000	36 000	415 000
2019 (Tp enn I)	530 851	-	-	849 065
2020	550 000	-	-	700 000

Varhaiskasvatuspalvelujen palkkoihin on varattu 170 000 € vähemmän kuin vuoden 2019 tilinpäätöksen mukaan (31.1.2020 tilanne). Vähennys näkyy sekä vakinaisen henkilöstön, tilapäisen henkilöstön että sijaisten palkkoihin varatuissa määrärahoissa. Lisääntyvään varhaiskasvatuspaikkojen kysyntään nähden palkkamääräraha ei tammikuun 2020 tilanteen ja arvion mukaan ole riittävä.

Varhaiskasvatuspalvelujen piirissä on tammikuussa 2020 540 lasta. Tammikuun 2019 vastaava luku oli 496. Syntyvien lasten määrän vähenemisestä huolimatta varhaiskasvatuksen piiriin hakeutuu vuonna 2020 enemmän lapsia kuin vuonna 2019.

Vuodelle 2020 ajoittuvat kaksi esiopetusikäluokkaa ovat suuria (2019-2020 128 esioppilasta ja 2020-2021 127 esioppilasta), mikä merkitsee pienempää paikkamäärää alle esiopetusikäisille suhteessa kaikkiin varhaiskasvatuspaikkoihin.

Myös varhaiskasvatuslakiin elokuussa 2020 tuleva muutos yli 3-vuotiaiden ryhmien aikuisten ja lasten suhdeluvusta (1/7) vaikuttaa erittäin merkittävästi varhaiskasvatuspaikkojen riittävyyteen. Euran kunnassa varhaiskasvatuspaikat vähenevät lähes 30 paikalla (kunnallinen ja yksityinen varhaiskasvatus). Kuntaliiton laskelmien mukaan neljäryhmäisen päiväkodin kustannuslisäys olisi lähes 200 000 €. Valtionosuusjärjestelmän kautta katetaan osa kustannuksista.

Suunnitelma päiväkotiryhmä Mintun lakkauttamisesta ei tule toteutumaan elokuussa 2020. Tuutikin toiminta voidaan lakkauttaa ja tilalle perustaa päiväkotiryhmä vuoropäiväkoti Suvituulelta vapautuviin tiloihin. Tilat jäävät joka tapauksessa varhaiskasvatuksen käyttöön, kun avoimen päiväkotin Ompun toiminta siirtyy näihin tiloihin elokuussa 2020. Samalla voidaan tarkastella perhepäivähoitajien määrää erityisesti määräaikaisen henkilöstön osalta. Ratkaisussa turvataan varhaiskasvatuspaikkojen riittäminen ja tiivistetään palveluverkostoa. Kustannussäästöä tulisi erityisesti palkkakustannuksista ja kiinteistökustannuksista sekä jonkin verran myös ruokapalveluun, siivouspalveluun ja kuljetuksiin liittyvistä kustannuksista. Kustannussäästö olisi arviolta 10 000 € talousarviovuonna 2020. Edellä mainittuja mahdollisia muutoksia tarkastellaan kevään 2020 aikana, kun suunnitellaan tulevan toimintakauden lapsiryhmiä ja nähdään suuntaa varhaiskasvatuspaikkojen tarpeelle syksyllä 2020.

Varhaiskasvatuksen kokonaiskustannuksiin vaikuttaa erityisesti palvelujen piiriin hakeutuvien lasten määrä sekä nopeastikin muuttuvat tekijät esim. tuen tarpeessa olevien lasten määrä, avustajatarpeet sekä vuorohoidon tarve.

Päiväkoti Euranrinkilä aloittaa toimintansa elokuussa 2020. Kuusiryhmäisen päiväkodin taloudelliset ja toiminnalliset vaikutukset (henkilöstö, kiinteistö-, ruoka- ja siivouspalvelu) nykyiseen rakenteeseen verrattuna eivät vielä syksyn 2020 aikana ole kokonaisuudessaan nähtävissä. Taloudelliset vaikutukset erityisesti palveluverkoston supistamisen näkökulmasta näkyvät vasta kun lasten määrä palvelujen piirissä selkeästi pienenee.

#### **4039 Aamu- ja iltapäivätoiminta**

Aamu- ja iltapäivätoimintaa järjestetään ensimmäisen ja toisen vuosiluokan oppilaille sekä erityisen tuen/vammaispalvelulain piirissä oleville oppilaille (pääsääntöisesti Ahmasojan koulu ja Kirkonkylän koulun erityisluokkien oppilaat tai erillisellä asiantuntijalausunnolla).

Toimintaa toteutetaan kunnan omana palveluna koulujen tiloissa. Ostopalvelusopimus Euran seurakunnan kanssa päättyy lukuvuoteen 2019-2020.

Aamu- ja iltapäivätoimintaa järjestetään keväällä 2020 aamu- ja iltapäivätoimintana Kauttuan ja Kirkonkylän koulujen yhteydessä olevissa toimipisteissä sekä iltapäivätoimintana kaikkien alakoulujen yhteydessä olevissa toimipisteissä.

Kirkonkylän koulun iltapäivätoiminnan järjestämisessä otetaan käyttöön uusi toimintamuoto. Perusopetuslain mukaisen iltapäivätoiminnan lisäksi suunnitellaan yhdessä huoltajien kanssa yläkouluikäisten oppilaiden kohdalla iltapäivätoiminnan järjestämisestä perusturvan alaisuudessa toimivassa toimintakeskuksessa.

Aamu- ja iltapäivätoiminnassa kirjoilla olevien lasten määrä (tammikuu 2020):

<b>Aamupäivätoiminta</b>	<b>Kunnan iltapäivätoiminta</b>	<b>Iltapäivätoiminnan ostopalvelu (srk)</b>
29	68	23

#### **Koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminta lv. 2020-2021**

Koululaisten aamupäivätoimintaa järjestetään koulun arkitoimintapäivinä aikaisintaan klo 7.00 alkaen. Aamupäivätoimintaa järjestetään Kirkonkylän koululla. Aamupäivätoimintaan ovat oikeutettuja vain erityisen tuen/vammaispalvelulain piirissä olevat oppilaat (pääsääntöisesti Kirkonkylän koulun erityisluokkien ja Ahmasojan koulun oppilaat).

Koululaisten iltapäivätoimintaa järjestetään kaikkien alakoulujen yhteydessä. Minimiryhmäkoko toiminnan aloittamiseksi on kymmenen hakuaihana ilmoittautunutta lasta. Iltapäivätoimintaa järjestetään arkikoulupäivinä klo 16.30 saakka.

## **4060 Yleissivistävä koulutus**

Yleissivistävän koulutuksen vastuualueeseen kuuluvat perusopetus, lukiokoulutus, toisen asteen koulutusyhteistyö ja oppilashuollolliset tukipalvelut. Entiset perusopetuksen ja koulutuksen ja ohjauksen vastuualueet yhdistyvät vuoden 2020 alusta yleissivistävän koulutuksen vastuualueeksi. Kansalaisopiston toimintaan (Sataopisto) liittyvät asiat siirtyvät hyvinvointipalvelujen vastuualueelle vuoden 2020 alusta.

Samalla, kun kunnanhallitus päätti vastuualueiden yhdistämisestä, perustettiin peruskoulun ja lukion rehtorin virka ja peruskoulun apulaisrehtorin virka. Tavoitteena on vuoden 2020 aikana koulukeskuksen johtamisen sekä koulukeskuksen yhteisen toimintakulttuurin kehittäminen.

### **Yleissivistävän koulutuksen hallinto**

Yleissivistävän koulutuksen hallinnossa työskentelee perusopetuspäällikkö ja yksi toimistos sihteeri. Sivistyspalvelutoimistossa tehdään työtä yhdessä, joten edellä mainitut tekevät myös muiden vastuualueiden tehtäviä tehtävänkuvauksiensa mukaisesti.

### **Yleissivistävän koulutuksen henkilöstö**

Yleissivistävässä koulutuksessa on vakinaista henkilöstöä 136 henkeä. Lisäksi eri syistä johtuen on tilapäistä henkilöstöä 12-16 henkeä.

## **4080 Perusopetus**

Perusopetuspalvelut tarjoavat lapsille ja nuorille opetussuunnitelman mukaista perusopetusta vuosiluokilla 1-9. Perusopetuslain mukaan kunnan on järjestettävä perusopetusta kunnassa asuville perusopetusikäisille lapsille. Perusopetuksen tehtävänä on kehittää oppilaiden kokonaispersoonallisuutta kasvattamalla ja opettamalla heitä yhteiskunnan perusopetukselle asettamien tavoitteiden mukaan. Lakisäätteiset, riittävät resurssit opetukseen ja oppilashuoltoon antavat koko ikäluokalle tasa-arvoisen mahdollisuuden näihin tavoitteisiin pääsemiseksi.

Merkittäviä painopistealueita perusopetuksen vastuualueella ovat perusopetuksen opetussuunnitelmaan liittyvät jatkosuunnitelmat, digitalisaatio ja hyvinvointi.

Opetussuunnitelman uudistamisessa vuonna 2020 keskeisiä ovat:

- Arvioinnin kehittäminen ja monipuolistuminen
- Päivitetyin kulttuurikasvatussuunnitelman ottaminen entistä aktiivisemmin osaksi Euran kunnan perusopetussuunnitelmaa
- Oppilashuollon osuuden tarkistus ja päivitys kunnan opetussuunnitelmaan
- Yrittäjyyskasvatuksen ottaminen aktiiviseksi osaksi Euran kunnan opetussuunnitelmaa

**Digitalisaatio:**

- Euran kunta on aiempien vuosien tavoin mukana Satakunnan alueellisessa tutoryhteistyössä, jonka koordinaattorina toimii Pori.
- Vuoden 2020 aikana hankitaan sähköisiä välineitä vuosiluokille 4 ja 7, vuosien 2017-2019 tavoin. Tarve jatkuu myös tulevaisuudessa, jotta pystymme vastaamaan opetussuunnitelman vaatimukseen digitalisuudesta.
- Opettajien pedagogista osaamista kehitetään koulutuksen avulla.
- Koulutuksen tieto- ja viestintästrategian pitkäjänteinen suunnittelu ja kehittäminen.

**Hyvinvointi:**

- Erityisesti tavoitteena oppimisen, kasvun ja hyvinvoinnin tuki
- Uuden oppilas- ja opiskelijahuoltolain tavoitteena on edistää koko yhteisön hyvinvointia
- Erityisopetuksen kehittäminen. Lukuvuoden aikana tehdään tarveselvitys pohjautuen oppimisen tuen työryhmän Euran oppimisen tuen kehittämissuunnitelmaan.
- Liikunnan lisääminen koulujen pihojen liikunnallistaminen-kehittämishankkeen avulla ja Liikkuva koulu-toiminnan saaminen aktiiviseksi osaksi koulujen arkea. Hankkeen avulla hankitaan välineitä ja laitteita kouluille. Hanke jaettu kolmelle vuodelle ja vuosi 2020 on hankkeen kolmas vuosi.
- Yhteistyön kehittäminen oppilashuollon ja perusturvapalveluiden kesken

**Kansainvälisyyskasvatus:**

- Koulut jatkavat ja hakevat tulevanakin vuonna aktiivisesti mukaan erilaisiin kansainvälisyysprojekteihin, esim. EU:n rahoittamiin Erasmus+, NordPlus ja Roots ohjelmiin

**Tuntikehys**

Tuntikehys jaetaan kouluittain kevään aikana.

Tuntikehysten kehitys (sisältää osa-aikaisen erityisopetuksen):

Iv. 2015- 2016		Iv. 2016-2017		Iv. 2017-2018		Iv. 2018-2019		Iv. 2019-2020		Iv. 2020-2021 alustava arvio	
opp.	tunteja	opp.	tunteja	opp.	tunteja	opp.	tunteja	opp.	tunteja	opp. ennuste	tunteja
1260	2613	1263	2477	1263	2343	1264	2419	1250	2319	1237	2291

Yläkoulun tuntikehyksestä vähenee 28 tuntia, kun tulevista seitsemänsistä luokista tulee kuusi opetusryhmää ja yhdeksänneltä luokalta lähtee keväällä seitsemän opetusryhmää eli opetusryhmiä Euran yhteiskoulussa lukuvuonna 2020-2021 yksi opetusryhmä vähemmän.

## Perusopetuksen oppilasmäärät ja osa-aikaiseen erityisopetukseen jaetut resurssit lukuvuosittain:

Koulu	lv. 2016-2017		lv. 2017-2018		lv. 2018-2019		lv. 2019-2020	
	opp.	tunteja	opp.	tunteja	opp.	tunteja	opp.	tunteja
Hinnerjoki	60	10	57	10	59	14	55	6
h/oppilas		0,17		0,18		0,24		0,11
Honkilahti	47	5	44	5	47	9	47	6
h/oppilas		0,11		0,11		0,19		0,13
Kauttua	293	40	290	42	279	50	272	36
h/oppilas		0,14		0,14		0,18		0,13
Kirkkonkylä	162	26	167	24	162	24	163	24
h/oppilas		0,16		0,14		0,15		0,15
Kiukainen	130	24	117	22	116	22	115	12
		0,18		0,19		0,19		0,10
Panelia	108	18	114	20	115	22	105	12
		0,17		0,18		0,19		0,11
Ahmasoja	59	2	54	2	53	2	53	2
h/oppilas		0,03		0,04		0,04		0,04
Euran yhteiskoulu	278	26	392	48	403	52	410	48
h/oppilas		0,09		0,12		0,13		0,12
Kiukaisten yhteiskoulu	98	24						
h/oppilas		0,24						
<b>YHT. tunteja</b>		<b>175</b>		<b>173</b>		<b>195</b>		<b>146</b>

## Tehostetun ja erityisen tuen oppilaat kouluittain ja prosentteina koulun oppilasmäärästä:

Koulu	Tehostettu tuki	Erityisen tuen päätös	Tehostettu tuki	Erityisen tuen päätös	Tehostettu tuki	Erityisen tuen päätös	Tehostettu tuki	Erityisen tuen päätös
	20.9.2016	20.9.2016	20.9.2017	20.9.2017	20.9.2018	20.9.2018	20.9.2019	20.9.2019
Hinnerjoki	5 (8,3%)	1 (1,7%)	5 (8,8%)	1 (1,8%)	6 (10,2%)	0	8 (14,5%)	0
Honkilahti	4 (8,5%)	2 (4,3%)	2 (4,5%)	2 (4,5%)	3 (6,4%)	3 (6,4%)	3 (6,4%)	3 (6,4%)
Kauttua	29 (9,9%)	4 (1,4%)	33 (11,4%)	4 (1,4%)	32 (11,5%)	2 (0,7%)	44 (16,2%)	1 (0,4%)
Kirkkonkylä	20 (12,3%)	0 (0%)	26 (16,3%)	1 (0,6%)	24 (14,8%)	1 (0,6%)	18 (11,0%)	3 (1,8%)
* Kk:n koulun erityisluokat	0	17 (100%)	0	17 (100%)	0	19 (100%)	0	20 (100%)
Kiukainen	19 (14,6%)	1 (0,8%)	19 (16,2%)	0 (0%)	13 (11,2%)	1 (0,9%)	15 (13,0%)	2 (1,7%)
Panelia	8 (7,4%)	2 (1,9%)	4 (3,5%)	1 (0,9%)	12 (10,4%)	1 (0,9%)	13 (12,4%)	1 (1,0%)
Sorkkinen	---	---	---	---	---	---	---	---
Euran yhteiskoulu	21 (7,6%)	18 (6,5%)	39 (9,9%)	26 (6,6%)	60 (14,9%)	21 (5,2%)	55 (13,4%)	18 (4,4%)
Kiukaisten yhteiskoulu	9 (9,2%)	4 (4,1%)	---	---	---	---	---	---
Ahmasojan koulu	0	70 (100%)	0	64 (100%)	0	65 (100%)	0	61 (100%)
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>115 (9,1%)</b>	<b>119 (9,4%)</b>	<b>128 (10,1%)</b>	<b>116 (9,2%)</b>	<b>150 (11,9%)</b>	<b>113 (8,9%)</b>	<b>156 (12,5%)</b>	<b>109 (8,7%)</b>
<b>TEHOSTETTU JA ERITYINEN TUKI YHTEENSÄ</b>		<b>234 (18,5%)</b>		<b>244 (19,3%)</b>		<b>263 (20,8%)</b>		<b>265 (21,2%)</b>

## Henkilöstö

Koulujen henkilölukumäärät ja henkilötyövuodet (HTV) lv 2019-2020 (suluissa muilta kunnilta laskutettavat henkilökohtaiset koulunkäynninohjaajat, jotka näkyvät perusopetuksen kuluissa):

KOULU	OPETTAJIA VAK	OPETTAJIA VAK HTV	OPETTAJIA MA	OPETTAJIA MA HTV	OHJAAJIA VAK	OHJAAJIA VAK HTV	HENK.KOHT OHJAAJA MA	HENK.KOHT. OHJAAJA MA HTV
HINNERJOKI	4	3,25			1	0,71		
HONKILAHTI	4	3,25			1	0,50		
KAUTTUA	19	18,5			5	3,30		
KIRKONKYLÄ	13	13	1	1	8 (1)	6,17 (1)	5 (1)	4,61 (0,72)
AHMASOJA	6	5,75			4	3,68	2	1,47
SAMPO	3	2,25			2	1,53	1 (1)	1(1)
KIUKAINEN	8	7			2	1,48		
PANELIA	8	7			1	0,65	1 (1)	0,73 (0,73)
EURAN YHTEISKOULU	28	26,65	6	6	2	1,69		
YHTEENSÄ **	89	86,65	7	7	26 (1)	19,71 (1)	9 (3)	7,81 (2,45)

\*\* yhteissummasta vähennetty yhteiset opettajat siten, että opettajien loppusummassa opettaa vain yhdessä koulussa. Koskee erityisopetusta Kauttua-Hinnerjoki-Honkilahti sekä Kiukainen-Panelia. Englannin opetusta Kiukainen-Panelia. Lisäksi Sampo-Ahmasoja hallinnolliset järjestelyt.

Koulunkäyntiohjaajien täysi työaika on 38,75 tuntia viikossa, mutta koulunkäyntiohjaajien tuntimäärät perusopetuksessa vaihtelevat välillä 24 – 32 tuntia viikossa. Lisätunteja heille on tullut aamu- ja iltapäivätoiminnasta. Koulunkäyntiohjaajien määrä on laskettu oheisen taulukon mukaan. Mahdollisiin lisäyksiin ei ole talousarviossa varattu rahoja.

Uusia vakinaisia virkoja perusopetuksessa talousarviossa 2020 lukuvuodelle tarvitaan 1.8.2020 alkaen Kirkonkylän koulun rehtorin virka, joka osaltaan poistaa määräaikaisten opettajan tarpeen ja on kustannuksiltaan samaa tasoa kuin nykyinen luottamustoimisen rehtorin virka. Perusopetuksessa on tarve 1.8.2020 alkaen täyttää ainakin kaksi vapaana olevaa päätoimisen tuntiopettajan tehtävää. Nämä päätoimisen tuntiopettajan toimet osaltaan vähentävät määräaikaisten opettajien tarvetta.

Sijaiskulut:

	2016	2017	2018 *	2018 **	2019
Tot. Kulut	11 715 320,00 €	10 637 768,00 €	10 936 539,00 €	10 720 895,00 €	11 449 805,00 €
vakinaisten palkat säästö	366 969,00 €	177 458,00 €	198 822,00 €	198 822,00 €	282 090,00 €
Tilap. Säästö	-49 349,00 €	66 706,00 €	122 499,00 €	122 499,00 €	96 727,00 €
sijaiset varattu	0,00 €	0,00 €	92 000,00 €	92 000,00 €	175 696,00 €
Sijaiset tot.	517 484,00 €	467 854,00 €	498 080,00 €	498 080,00 €	391 337,00 €
Sijaisnettokulut	-199 864,00 €	-223 690,00 €	-84 759,00 €	-84 759,00 €	163 176,00 €
	*oppilashuolto siirtyi perusopetuksen kuluihin 1.1.2018 (215 644€)				
	** ilman oppilashuollon kuluja				

## **Koulukuljetukset**

Koulukuljetukset Euran kunnassa järjestetään perusopetuslain 32 §:n mukaisesti eli kaikille oppilaille, joiden koulumatka on yli 5 km. Lisäksi koulukuljetuksen piiriin kuuluvat oppilaat, joiden koulumatka on Koululiitu-ohjelman kriteerien perusteella vaarallinen. Koulukuljetusten ohjeistus on määritelty Koulukuljetusoppaassa 1.8.2016.

Vuonna 2018 perusopetuksen koulukuljetuskustannukset olivat 781 852 euroa (alv 0 %). Vuodelle 2019 on budjetoitu 768 000 euroa, tilinpäätösennustusten mukaan kuljetuskustannukset tulevat olemaan noin 858 614 euroa. Vuodelle 2020 on budjetoitu 806 000 euroa. Koulukuljetuksista ei ole mahdollista saada säästöjä, koska Euran koulukuljetusohjeessa on jo kilometrirajat lakisääteisten rajojen mukaiset.

## **4090 Lukiokoulutus**

Lukion tehtävänä on antaa monipuolista yleissivistystä ja mahdollisimman hyvä pohjakoulutus jatko-opinnoille. Opiskelijamäärä pyritään nostamaan noin 160 opiskelijaan. Tämä edellyttää, että miltei kaikki euralaiset lukiolaiset hakeutuvat Euran lukioon ja myös muista kunnista hakeudutaan Euran lukioon. Euran lukiossa pyritään selvästi valtakunnallista keskiarvoa parempiin tuloksiin ylioppilaskirjoituksissa. Tässä on viime vuosina onnistuttu hyvin.

Lukiolaki velvoittaa, että koulutuksen järjestäjän tulee olla yhteistyössä alueella toimivien lukiokoulutuksen, ammatillisen koulutuksen ja muun koulutuksen järjestäjien kanssa. Euran lukio jatkaa yhteistyötä lähiseudun oppilaitosten kanssa. Kansainvälisyystoiminnassa Euran lukio jatkaa yhteistyötä bolognalaisten lukioiden liceo Copernicon ja liceo Minghettin kanssa. Euran lukio tekee yhteistyötä paikallisten urheiluseurojen kanssa opiskelijoiden opintojen ja kilpaurheilun yhdistämisen helpottamiseksi. Monissa oppiaineissa tehdään yhteistyötä lähiseudun yritysten kanssa.

Lukion uudet valtakunnalliset opetussuunnitelman perusteet julkaistiin marraskuussa 2019. Tämän jälkeen alkaa paikallinen opetussuunnitelmatyö ja uudet opetussuunnitelmat otetaan käyttöön 2021. Opetussuunnitelmauudistuksen tavoitteena on kehittää lukio-opetusta niin, että se tukee opiskelijoiden hyvinvointia, antaa opiskelijoille jatko-opinto- ja työelämävalmiuksia nykyistä kattavammin sekä tukee opiskelijoiden yksilöllisiä tarpeita ja oppimista. Uudessa opetussuunnitelmassa painotetaan mm. kansainvälisyyttä sekä lukioiden ja yliopistojen yhteistyötä. Eurassa ylläpidetään vahvaa yleislukiota.

Vuonna 2020 lukiokoulutuksen painopisteenä on siis opetussuunnitelmatyö. Lisäksi painopisteenä on edelleen opiskelijoiden hyvinvointi ja jaksaminen. Euran lukio järjestää jo perinteeksi muodostunutta kaikille avointa Studia Generalia luentosarjaa.

**Euran lukion opiskelijamäärät**

<b>vuosi</b>	<b>2000</b>	<b>2001</b>	<b>2002</b>	<b>2003</b>	<b>2004</b>	<b>2005</b>	<b>2006</b>	<b>2007</b>	<b>2008</b>
opiskelijamäärä 20.9. tilanne	161	161	155	168	167	171	167	149	164
<b>vuosi</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
opiskelijamäärä 20.9. tilanne	169	190	196	188	171	175	154	152	156
<b>vuosi</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020 ennuste</b>						
opiskelijamäärä 20.9. tilanne	148	151	159						

**Henkilöstö****HTV**

Rehtori	1	1
Koulu sihteeri	1	0,75 (lisäksi varhaiskasvatuksessa 0,25)
Opettajia	17	14,68

Yhteisiä opettajia yläkoulun kanssa musiikissa, liikunnassa ja käsitöissä. Koko henkilöstä vakinaista henkilökuntaa.

Kunnanhallitus on perustanut peruskoulun ja lukion rehtorin viran. Lukion nykyinen rehtori siirtyy tähän tehtävään vuonna 2020.

Tavoitteena on vuoden 2020 aikana koulukeskuksen johtamisen sekä koulukeskuksen yhteisen toimintakulttuurin kehittäminen.

**4110 Oppilashuollolliset tukipalvelut**

Opiskeluhuollolla tarkoitetaan opiskelijan hyvän oppimisen, hyvän psyykkisen ja fyysisen terveyden sekä sosiaalisen hyvinvoinnin edistämistä ja ylläpitämistä sekä niiden edellytyksiä lisäävää toimintaa oppilaitosyhteisössä. Opiskeluhoitoa on sekä perusopetuslaissa tarkoitettu oppilashuolto että lukiolaissa ja ammatillisesta koulutuksesta annetussa laissa tarkoitettu opiskelijahuolto.

Opiskeluhoitoa toteutetaan ensisijaisesti ennaltaehkäisevänä koko oppilaitosyhteisöä tukevana yhteisöllisenä opiskeluhoitona. Lisäksi opiskelijoilla on oikeus yksilökohtaiseen opiskeluhoitoon.

Euran oppilashuollon palveluissa on kaksi koulupsykologia ja kaksi koulukuraattoria (joista toinen on vastaava koulukuraattori). Oppilashuollon toisen koulupsykologin virkaa ei ole saatu täytettyä, joten kevätlukukaudeksi on päädytty hankkimaan koulupsykologin palveluja ostopalveluna yksityiseltä taholta kahtena päivänä viikossa. Virka yritetään täyttää vakinaisesti 1.8.2020 alkaen. Koulupsykologin tarve on niin kova, että yhdellä koulupsykologilla ei tulla toimeen.



## 4110 Hyvinvointipalvelut

Hyvinvointipalveluiden vastuualueen tehtävänä on kuntalaisten hyvinvoinnin, terveyden, aktiivisuuden ja yhteisöllisyyden edistäminen. Painopiste on ennaltaehkäisevässä toiminnassa. Vastuualue vastaa nuorisopalveluista (nuorisolaki koskee alle 29-vuotiaita), liikuntapalveluista, kirjasto- ja tietopalveluista, kansalaisopistosta/aikuiskoulutuksesta (Euran kunnan osuus Sataopiston toiminnasta) sekä koordinoi ja ohjaa osallistumisen kehittämistä (neuvostot ja kansalaiskuuleminen).

Hyvinvointipalvelut on mukana lapsi- ja perhepalveluiden kehittämisessä yhdessä sivistyspalveluiden muiden vastuualueiden, perusturvapalveluiden ja kolmannen sektorin kanssa.

Kunnan talouden vakauttamisohjelman mukaiset vaikutukset hyvinvointipalveluihin:

- nuorisopalvelut ei vastaa vuoden 2020 alusta alkaen Mansikin leirikeskukseen kesäajan toiminnasta
- nuorisopalveluiden leiritoiminta muutetaan päiväleireiksi
- kunnan liikunta-alueiden hoito siirtyy teknisille palveluille vuoden 2020 alusta
- Kiukaisten kirjasto muutetaan omatoimikirjastoksi
- toimistosihteerin eläköityessä 1.11.2019 toimea ei täytetä
- nuoriso-ohjaajan esimiesvastuun poistuminen 1.1.2020 alkaen

## 4110 Hyvinvointipalveluiden hallinto

### Henkilöstö

Hyvinvointipäällikkö	vakituinen
----------------------	------------

Hyvinvointipalveluiden hallintoon on varattu palkka- ja toimintarahat hyvinvointipäällikölle. Hyvinvointipalveluiden toimistosihteerin eläköidyttyä 1.11.2019 alkaen toimea ei vakauttamisohjelman mukaisesti täytetä.

Lasten ja nuorten harrastepassin mahdollisuudet ja käyttöönotto selvitetään. Mikäli passi tullaan ottamaan käyttöön 2021, ovat sen vähimmäiskustannukset 5 000-8 000 euroa.

Hyvinvointipalveluiden johdolla laaditaan kuntaan senioriliikunnan toimenpideohjelma. Ohjelma laaditaan yhteistyössä kunnan muiden toimijoiden, vanhusneuvoston ja kolmannen sektorin kanssa.

## 4120 Nuorisopalvelut

Nuorisopalvelujen tavoitteena on edistää nuorten kasvua ja itsenäistymistä, nuorten sosiaalista vahvistamista, parantaa nuorten kasvu- ja elinolosuhteita sekä edesauttaa nuorisotakuun toteutumista. Tavoitteen toteuttamisessa lähtökohtina ovat yhteisöllisyys, yhteisvastuu, yhdenvertaisuus ja tasa-arvo, monikulttuurisuus ja kansainvälisyys, terveet elämäntavat sekä ympäristön ja elämän kunnioittaminen. Nuorisotyötä toteutetaan monialaisena yhteistyönä sekä yhteistyönä nuorten,

nuorisoyhdistysten ja muiden nuorisotyötä tekevien järjestöjen kanssa. Nuorisotakuuta toteutetaan järjestämällä etsivää nuorisotyötä.

Painopistealueena on ennaltaehkäisevä nuorisotyö ja Ohjaamatoiminnan edelleen kehittäminen sekä toiminnan vakiinnuttaminen.

### Henkilöstö

Nuoriso-ohjaaja	vakituinen
Nuoriso-ohjaaja	vakituinen
Etsivä nuorisotyöntekijä	vakituinen
Etsivä nuorisotyöntekijä	määräaikainen
Tilapäinen työntekijä	osa-aikainen (10 h/vko)
Kesätyöntekijät 4 hlö	määräaikaisia (1 kk)

Päätoimisen henkilöstön muodostavat kaksi nuoriso-ohjaajaa ja etsivä nuorisotyöntekijä. Määräaikaisia työntekijöitä ovat lisäksi toinen etsivä nuorisotyöntekijä sekä yksi tilapäinen työntekijä (nuorisotilatyöskentely). Lisäksi kesäaikaan nuorisopalvelut työllistävät neljä kesätyöntekijää. Etsivän nuorisotyön palkkakustannuksiin saadaan tällä hetkellä osittainen opetus- ja kulttuuriministeriön rahoitus. Rahoitusta tullaan hakemaan edelleen.

### Tilat

Nuorisotiloja on kaksi: Kauttuan nuokkarin toiminnasta vastaavat nuorisopalvelut, Hinnerjoen Nurtsin toimintaa pyörittävät pääasiassa vapaaehtoiset. Lisäksi nuorisopalveluilla on käytössään auto, autoa käytetään jalkautuvassa nuorisotyössä sekä hyödynnetään lisäksi nuorisopalveluiden muissa toiminnoissa.

Kunnan vakauttamisohjelman mukaisesti nuorisopalvelut ei vastaa vuoden 2020 alusta Mansikin leirikeskukseen kesäaikaisesta toiminnasta.

### Toiminta

Nuorisopalvelut järjestää lasten ja nuorten toimintaa itsenäisesti sekä yhteistyössä kunnan eri hallintokuntien, seurakunnan nuorisotyön, naapurikuntien nuorisotoimien sekä alueen nuorisojärjestöjen kanssa. Kaikki toiminta perustuu terveiden elämäntapojen, päihteettömyyden, sosiaalisen vahventumisen sekä turvallisen kasvuympäristön tukemiseen. Osa toiminnasta edellyttää ulkopuolista rahoitusta.

### Perusnuorisotyö

Perusnuorisotyön lähtökohtana on järjestää lapsille ja nuorille monipuolista toimintaa sekä ennaltaehkäistä lasten ja nuorten ongelmia ja syrjäytymistä. Talotyötä järjestetään säännöllisesti Kauttuan nuorisotalolla eri ikäryhmille: junnunuokkari 3.-6. luokkalaisille sekä avointa toimintaa 13-17-vuotiaille. Hinnerjoella Nurtsilla järjestetään junnunuokkari-toimintaa kerran viikossa. Hinnerjoen nuorisotalotoiminta jatkuu vapaaehtoisvoimin, kunta maksaa tilan vuokratustannukset. Kouluilla tapahtuvaa nuorisotyötä jatketaan ja yhteistyötä tiivistetään säännöllisillä jalkautumisilla kouluille. Perusnuorisotyö jalkautuu nuorten vapaa-ajan pariin sekä itsenäisesti että yhteistyössä

muiden toimijoiden kanssa. Nuorisotyö osallistuu nuorille suunnattuihin tapahtumiin ja järjestää ohjelmaa lasten ja nuorten loma-ajoille. Kesäaikana järjestetään päivätoimintaa. Syksyllä 2020 järjestetään lapsille ja nuorille suunnatut harrastusmessut yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Nuorisovaltuusto ja nuorisopalvelut järjestävät yhteistyössä tapahtuman euralaisille nuorille. Nuorten tiedotus- ja neuvontatoiminta tuodaan osaksi nuorisopalveluiden järjestämää talo- ja liikkuvaa nuorisotyötä. Osallistutaan mahdollisiin seutukunnallisiin hankkeisiin talousarvion puitteissa. Osallistutaan nuorisotyön valtakunnallisen sekä alueellisen arvioinnin ja mittariston kehittämiseen.

Euralaisille nuorisoyhdistyksille jaetaan avustuksia 21 000 euroa.

<b>Nuorisopalvelut</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Nuorisotilat/ osallistujat 3-6 lk	563	1079	1591	1100
Nuorisotilat/ osallistujat 13-17 v	623	2311	2892	2000
Nuorisotilat/ osallistujat yli 17 v	54	20	31	100
Nuorisotila/ toimintakerrat			300	300
Tapahtumat, leirit, retket, jalkautumiset yms./ osallistujat	300	1550	1174	1300

## **Nuorisotakuu**

### Ohjaamo

Euran kunta liittyi Satakunnan Ohjaamo-hankeeseen 1.1.2019 alkaen. Hanketta hallinnoi Porin kaupunki. Euraan perustettiin oma Ohjaamo-toimintapiste, joka aloitti toimintansa keväällä 2019. Satakunnan Ohjaamo toimii ESR-rahoituksella. Rahoitus päättyy 30.6.2020. Toiminnalle ollaan hakemassa jatkorahoitusta vuoden 2020 loppuun. Euran omarahoitusosuus ajalla 1.1.-30.6.2020 on 2 408 euroa. Jos rahoitus myönnetään, on Euran kunta mukana. Mikäli jatkorahoitusta ei myönnetä, Eura vakiinnuttaa toiminnan ja jatkaa itsenäisesti. Itsenäinen toiminta edellyttää yhden työntekijän työtehtäviin liitettävän ohjaamotoiminnan koordinoimista. Muutoin toiminta kyetään järjestämään pääasiassa jo olemassa olevin resurssein.

### Etsivä nuorisotyö

Etsivää nuorisotyötä jatketaan. Toimintaan on saatu valtionavustusta 55 000 euroa ajalle 1.9.2019-31.8.2020. Avustuksella katetaan osa kahden etsivän nuorisotyöntekijän palkkakuluista. Kunnan osuus etsivän nuorityön kokonaiskuluista on n. 25 %: loput palkkakulut, työntekijöiden matkakulut, työnohjaukset sekä muut toiminnasta aiheutuvat kulut. Avustusta on haettu myös seuraavalle toimintakaudelle.

Vuoden 2019 aikana on etsivä nuorisotyö tavoittanut 59 nuorta. Tavoitetuista nuorista 57,6 % oli joko työttömäksi ilmoittautuneita tai työttömiä, mutta eivät ilmoittautuneet työttömiksi. Asiakkaita on ohjautunut eniten sosiaali- ja terveystieteisiin sekä työllistymiseen liittyviin toimenpiteisiin. Aluehallintoviraston arvio verkostojen (eivät kuulu mihinkään yhteiskunnan tarjoaman palvelun piiriin) ulkopuolella olevista alle 29-vuotiaista nuorista vaihtelee välillä 60-100.

Etsivät nuorisotyöntekijät ovat mukana mm. jalkautuvassa ja liikkuvassa nuorisotyössä, järjestävät nuorisotilalla säännöllisesti kaffeapaussi-toimintaa, K17-nuokkaritoimintaa sekä pienryhmätoimintaa. Lisäksi he tekevät yhteistyötä nuorten työpajan kanssa. Etsivät nuorisotyöntekijät vastaavat myös kunnan varusmiehille suunnatusta TimeOut- toiminnasta.

<b>Etsivä nuorisotyö</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Tavoitetut nuoret	72	58	59	50
Aktiiviset asiakkaat		50	54	
Ohjatut toimenpiteet	206		259	

Nuorten työpaja siirtyi perusturvapalveluiden työllisyysyksikköön 1.6.2019.

### **Yhteistyö eri tahojen kanssa**

Yhteistyötä jatketaan kunnan eri palvelualueiden, Rauman seutukunnan, Satakunnan nuorisotoiminnan verkoston, Euran seurakunnan sekä euralaisten yhdistysten kanssa määrärahojen puitteissa.

### **4130 Liikuntapalvelut**

Liikuntapalveluiden tehtävänä on järjestää liikuntatoimintaa ja -tapahtumia sekä luoda edellytyksiä Eurassa harjoitettavalle liikuntatoiminnalle. Liikuntapalvelut pyrkii edistämään liikuntatoimintaa järjestävien tahojen toimintaa.

#### **Henkilöstö**

Liikuntapäällikkö	vakituinen
Liikuntasihtööri	vakituinen
Kesätyöntekijät 2 hlö	määräaikaisia (1 kk)

Päätoimisen henkilöstön muodostavat liikuntapäällikkö ja liikuntasihtööri. Liikuntapalveluiden järjestämiin uimakouluihin ja muihin tapahtumiin otetaan kaksi avustavaa kesätyöllistettyä (á 1 000 euroa). Liikuntapalveluilla ei ole enää liikunta-alueiden hoitohenkilöstöä, vaan liikunta-alueiden hoitovastuu siirtyi kunnan vakauttamisohjelman seurauksena teknisiin palveluihin. Vakauttamisohjelman myötä liikuntasihtööri ja liikuntapäällikkö vastaavat osaltaan myös toimistotehtävistä, kun ko. toimistotehtäviä hoitaneen toimistosihteerin tointa ei täytetä.

#### **Palveluiden ostot**

Liikuntapalvelut ostaa liikunnanohjaustunteja pääsääntöisesti Euran uima- ja urheiluhalli Oy:ltä. Joitakin erityisiä liikunnanohjauksia ostetaan myös yksityisiltä liikuntapalveluiden tarjoajilta.

#### **Järjestettävä toiminta**

Liikuntapalvelut edesauttaa euralaisten urheiluseurojen ja muiden liikuntatoimintaa järjestävien tahojen toimintaa ja tapahtumien järjestämistä varaamalla tarvittavat liikuntatilavuorot, lainaamalla välineistöä, antamalla asiattuntija-apua ja tarjoamalla markkinointikanaviaan.

Lapsille ja nuorille järjestetään yhteistyössä eri tahojen kanssa tapahtumia, uimakouluja ja koulujen kanssa yhteistyössä koululiikuntakilpailuja ja -tapahtumia. Liikuntapalvelut järjestää uimaopetuksen kuljetuksineen varhaiskasvatuksessa oleville aikaisempien toimintavuosien mukaisesti.

Aikuisille ja erityisesti seniori-ikäisille järjestetään säännöllisiä kuntoliikuntaryhmiä. Olemassa olevia kuntotapahtumia pyritään tarvittaessa kehittämään ja haetaan yhteistyötahoja uusien kuntoliikuntatapahtumien järjestämiseksi.

<b>Liikuntapalvelut</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Avustukset yhdistyksille	50 000	50 000	49 736	53 000
Uimakoulu/ osallistujat	478	448	490	500
Liikuntaleiri/ osallistujat, liikuntakoulu	28	27	-	25
Km-kilpailut/ osallistujat	307	386	303	320
Haastepyöräily/ suoritukset	7 094	7 000	5 580	6 000
Kunto-ottelut/ osallistujat	222	207	72	150
Liikuntaryhmät				
-liikuntapalveluiden omat + yhteistyössä	18	8 + 16	5 + 19	5 + 22
Euran urheilutalon uimahallin kävijämäärä	72 000	70 000	71 879	70 000

### **Koulujen liikuntasalien maksullisuus**

Liikuntasalit ovat aikuisikäikäryhmille maksullisia. Yhdistysten ohjatut nuorisoryhmät (50 % käyttäjistä alle 18 v), senioriryhmät ja muut erityisryhmät ovat maksuttomia. Vuoden 2020 aikana on liikuntasalivuokrista saatava tulo arviolta 9 000 euroa.

### **Liikunta-alueiden hoito**

Euran kunnan kokonaan tai osittaisella hoitovastuulla olevia liikuntapaikkoja on kohtuullisen paljon. Liikuntapalvelujen hoitovastuulla on ollut mm. yleisurheilukenttiä 3 kpl, jalkapallokenttiä 7 kpl, kuntoratoja 4 kpl, jääkiekkokaukaloita 3 kpl, tenniskenttiä 4 kpl, beachvolleykenttiä, frisbeegolfrata ja kuntosali. Tekniset palvelut ovat vastanneet kuuden jääkiekkokaukalon hoidon järjestämisestä. Koulujen liikuntasalien kiinteistönhoito on teknisten palvelujen vastuulla. Vuonna 2020 tekniset palvelut vastaa kaikkien liikunta-alueiden hoidosta. Liikuntapalvelut vastaa v. 2020 edelleen liikuntasalien ja liikunta-alueiden vuorojen sekä liikuntatoiminnan organisoinnista. Liikuntasalien maksullisten aikuisryhmien käytön laskutus hoidetaan edelleen sivistyspalveluissa. Liikuntapalvelut hoitaa pääosan liikuntapaikkojen irtaimen liikuntavälineistön hankinnoista (myös koulut hankkivat välineistöä esim. liikuntasaleihin).

### **Euran uima- ja urheiluhalli Oy**

Liikuntapäällikkö toimii Euran uima- ja urheiluhalli Oy:n toimitusjohtajana. Halliyhtiö maksaa liikuntapäällikön toimitusjohtajana toimimisesta liikuntapalveluille 11 100 euroa/v.

Euran kunnan tuki 1 066 000 euroa Euran urheilutaltoa hallinnoivalle Euran uima- ja urheiluhalli Oy:lle on sidottu urheilutalon perusparannus- ja laajennushankkeen toteutusta varten otettujen

lainojen (3 kpl) hoitokuluihin 626 000 euroa (vähenee n. 9 000 euroa v. 2019 verrattuna) ja halliyhtiön toiminta-avustukseen 440 000 euroa. Toiminta-avustuksen määrä pienenee vuoden 2019 talousarvioon verrattuna 25 000 euroa. Urheilutalon uimahallin kävijätavoite on 70 000 uimaria.

Urheilutalotilojen käyttöaste on kohtuullisen hyvä. Halliyhtiön hallitus tarkastelee uimahallin ja muiden liikuntatilojen taksoitusta vuosittain. Urheilutalokiinteistön kuntoa seurataan aktiivisesti ja tehdään tarvittavat ennaltaehkäisevät korjaus- ja huoltotoimet, jotta kiinteistölle ei synny korjausvelkaa. Euran uima- ja urheiluhalli Oy tekee vuosittain toimintakatsauksen, jossa mm. urheilutalon eri tilojen kävijämäärät ja lämmitys/sähkö/vesikulut on esitetty vertailtuna aiempiin vuosiin.

Urheilutalokiinteistössä on kaikkiaan n. 1 200 lamppua, joten valaistuksen sähkönkulutus on suuri. Halliyhtiö käynnistää suunnittelutyön nykyisen valaistuksen (pääosin loisteputkia) muuttamiseksi led-valaistukseksi, jolla on saatavissa aikaan merkittäviä säästöjä valaistuskuluissa. Pääosa valaistuksen muutosinvestoinnista ajoittuisi vuodelle 2021. Suunnittelutyö ei vaadi kunnalta lisäävustusta ja mahdollisesti ei myöskään itse investointi.

### **Investoinnit**

Urheilukeskuksen yleisurheilukentän puisen vallikatsomon 31 vuotta vanhat puosat uusitaan. Hankkeen toteuttaa tekniset palvelut.

## **4140 Kirjasto- ja tietopalvelut**

### **Toiminta-ajatus**

Kirjastolain (1492/2016) tavoitteena on edistää väestön yhdenvertaisia mahdollisuuksia sivistykseen ja kulttuuriin; tiedon saatavuutta ja käyttöä; lukemiskulttuuria ja monipuolista lukutaitoa; mahdollisuuksia elinikäiseen oppimiseen ja osaamisen kehittämiseen; aktiivista kansalaisuutta, demokratiaa ja sananvapautta. Tavoitteen toteuttamisessa lähtökohtina ovat yhteisöllisyys, moniarvoisuus ja kulttuurinen moninaisuus.

Kirjastolain mukaan yleisen kirjaston tehtävänä on tarjota pääsy aineistoihin, tietoon ja kulttuurisisältöihin; ylläpitää monipuolista ja uudistuvaa kokoelmaa; edistää lukemista ja kirjallisuutta; tarjota tietopalvelua, ohjausta ja tukea tiedon hankintaan ja käyttöön sekä monipuoliseen lukutaitoon; tarjota tiloja oppimiseen, harrastamiseen, työskentelyyn ja kansalaistoimintaan; edistää yhteiskunnallista ja kulttuurista vuoropuhelua. Tehtävän hoitamiseksi yleisellä kirjastolla tulee olla tarkoituksenmukaiset tilat, ajantasainen välineistö sekä riittävä ja osaava henkilöstö.

Painopistealueina ovat laadukas asiakaspalvelu, lastenkirjasto- ja kouluyhteistyö, senioripalvelut sekä nuortenkirjastotyö. Tavoitteena on edistää lukemista ja tukea monipuolisen lukutaidon kehittymistä.

## Henkilöstö

Kirjastopäällikkö	täytetty sisäisesti 1.11.2019 alkaen
Kirjastonhoitaja	1.9.2020 asti
Kirjastonhoitaja	toimea ei täytetä
Kirjastonhoitaja	vakituinen
Kirjastonhoitaja	vakituinen
Kirjastovirkailija	vakituinen
Kirjastovirkailija	vakituinen
Kirjastovirkailija	vakituinen

Vakauttamistoimenpiteiden johdosta kirjastopäällikön toimi täytettiin sisäisesti 1.11.2019 alkaen. Vapautuvaa kirjastonhoitajan toimea ei täytetty. Yksi kirjastonhoitajista on ilmoittanut eläköityvänsä 1.9.2020 alkaen. Henkilöstöresurssien selkeä vähentyminen tulee heijastumaan pääkirjaston palveluaikoihin alkuvuodesta 2020 alkaen. Henkilöstöresurssien selkeä vähentyminen hankaloittaa merkittävästi kirjastojen toiminnan ja kehittämisen mahdollistavaa asiantuntijatyötä. Henkilökunta on tehnyt sopeuttavia muutoksia työprosesseissa ja toimintatavoissa jo vuoden 2019 aikana ja edelleen vuonna 2020.

## Palvelupaikat

Palvelupaikkoja on yhteensä viisi. Neljästä lähikirjastosta kolme eli Hinnerjoen, Honkilahden ja Panelian kirjastot ovat kuntalaisten käytettävissä omatoimisesti laajennetuin aukioloin seitsemänä päivänä viikossa arkisin klo 8-20 ja viikonloppuisin klo 9-18. Omatoimikäytön mahdollistava työn määrä (logistiikka, esillepano, järjestely) on kasvanut merkittävästi omatoimikirjastojen myötä. Se on jatkossa huomioitava kirjaston resurssoinnissa edelleen. Hinnerjoen, Honkilahden sekä Panelian kirjastoissa on viikoittain 1-2 järjestely- tai asiakaspalvelupäivää. Kiukaisten kirjasto ollaan vakauttamisohjelman mukaisesti muuttamassa omatoimikirjastoksi syksyyn 2020 mennessä. Isona omatoimikirjastona se tulee vaatimaan edelleen vähintään 2-3 järjestely- ja asiakaspalvelupäivää viikossa.

Pääkirjastossa on laajennetuin aukioloin toimiva omatoimialue eli aula ja lehtilukusali, minkä ansiosta asiakkaat voivat myös iltaisin ja viikonloppuisin lukea lehtiä, automaatin avulla palauttaa aineistoa, noutaa varauksia sekä lainata.

Satakirjastojen välisen aineiston liikkuvuuden merkitys on kasvanut edelleen viime vuosina mm. helppokäyttöisyyden ja maksuttomien varausten myötä. Euran kirjastojen ja Satakirjastojen välillä liikkuvan aineiston määrä kasvoi vuodesta 2018 vuoteen 2019 yli 30 %. Logistiikan kasvava työmäärä on huomioitava vuonna 2020 edelleen.

**Toiminta**

<b>2020 arvio</b>	<b>pääkirjasto</b>	<b>Hinnerjoki</b>	<b>Honkilahti</b>	<b>Kiukainen</b>	<b>Panelia</b>	<b>yhteensä</b>
lainaus	150 000	9 000	8 500	21 000	18 000	206 500
käynnit	50 000	4 500	5 000	8 000	7 500	75 000
kokoelma	alle 79 000	6 500	5 500	16 000	13 000	alle 120 000
tapahtumat						150
tapahtuma- kävijät						2 000
käyttäjä- koulutukset						50
käyttäjä- koulutusten osallistujat						1500
htv	4,6	0,2	0,2	0,5	0,5	6
<b>2019</b>	<b>pääkirjasto</b>	<b>Hinnerjoki</b>	<b>Honkilahti</b>	<b>Kiukainen</b>	<b>Panelia</b>	<b>yhteensä</b>
Lainaus	152 845	9 278	8 720	21 238	18262	210 343
Käynnit	50 672	4 418	4 914	7 986	7 588	75 578
Kokoelma	79 066	6 600	5 788	16 219	13 684	121 357
Henkilötyö- vuodet	5,6	0,2	0,2	0,5	0,5	7
<b>2018</b>	<b>pääkirjasto</b>	<b>Hinnerjoki</b>	<b>Honkilahti</b>	<b>Kiukainen</b>	<b>Panelia</b>	<b>yhteensä</b>
Lainaus	152 772	8 771	7 882	18 814	16 548	204 787
Käynnit	41 159	4 065	4 242	6 674	5 794	61 934
Kokoelma	77 921	6 331	5 544	16 251	13 956	120 003
Henkilötyö- vuodet	5,5	0,2	0,2	1	1	7,9

Kirjasto- ja tietopalvelut tarjoavat palveluja kaikille kansalaisille ja kirjastoverkko ulottuu maantieteellisesti Euran kunnan joka puolelle. Kirjastojen automatisointi ja laajennetut aukiolot ovat lisänneet palvelujen saatavuutta ja käyttöastetta merkittävästi. Euran kunnassa toimii kolme omatoimikirjastoa ja myös pääkirjaston lehtilukusaliin pääsee viikonloppuisin, aamuisin ja iltaisin kirjastokortin numerolla ja PIN-koodilla. Kiukaisten kirjasto muutetaan omatoimikirjastoksi syksyyn 2020 mennessä.

Kouluryhmät vierailevat säännöllisesti kirjastossa ja kirjaston henkilökuntaa opastaa heitä tiedonhaussa ja vinkkaa kirjoja ja kutsuu luokkia kirjanjulkistamistilaisuuksiin. Henkilökunta vierailee myös kouluilla vinkkaamassa ja vanhempainilloissa, lisäksi kirjoja vinkataan nuorisotiloissa ja harrastemessuilla. Alakoulujen käyttöön kirjasto tarjoaa Lukuinto-toimintaa, jossa kouluille toimitetaan kolme kertaa vuodessa kirjapaketit. Opettajien ohjaamina oppilaat voivat suorittaa Lukuinto-diplomin. Vuonna 2019 aloitettu kirjaston ja koulujen säännöllisiä kirjaston koolle kutsumia yhteistyöpalavereja jatketaan säännöllisesti edelleen vuonna 2020. Talousarviossa tavoitteeksi vuodelle 2020 on asetettu yleissivistävän koulutuksen sekä kirjastopalveluiden yhteistyösuunnitelman laatiminen. Tämä toteutetaan kirjaston ja koulujen yhteistyössä kuluvan vuoden aikana.



Vuonna 2019 aloitetun kirjaston ja neuvolan yhteistyön tuloksena perhe saa lapsen 2-vuotistarkastuksessa kutsun kirjastoon, jota vastaan saa omasta lähikirjastosta kirjalahjan. Perheiden lukemista ja kirjastonkäyttöä edistävää toimintatapaa jatketaan edelleen vuonna 2020. Lapsille kirjasto tarjoaa myös mm. satutuokiota, lukukoiratoimintaa sekä erilaisia tapahtumia kuten pehmojen yö tai teatteriesityksiä. Lapsille ja nuorille esitetään kirjastolla myös elokuvia.

Aikuisille suunnattua toimintaa ovat mm. kirjailijavierailut, luennot, lukupiiri, elokuvaesitykset ja neuvonta digilaitteiden käytössä. Hinnerjoen ja Honkilahden kirjastoissa kokoontuu virkailijan vetämä Porinapiiri. Henkilökunta käy myös lukemassa palvelutaloissa ja kertomassa eri tilaisuuksissa kirjastopalveluista.

Kirjaston 2019 uusittu asiakaspalvelualue edistää kirjastotilan toimivuutta ja esteettömyyttä ja parantaa näin asiakaspalvelua. Asiakkaan on myös helpompi lähestyä henkilökuntaa kysymyksillään. Uudistettu lehtilukusali tarjoaa asiakkaille miellyttävän ympäristön lehtien lukemiseen ja oleskeluun.

Kirjasto panostaa edelleen resurssien puitteissa myös monipuolisiin, kaikille avoimiin tapahtumiin. Vuoden 2020 aikana tiivistetään edelleen yhteistyötä Sataopiston sekä kulttuuripalveluiden ja muiden mahdollisten yhteistyötahojen kanssa, tapahtumien monipuolistamiseksi ja päällekkäisyyksien karsimiseksi.

Kirjasto panostaa edelleen myös viestintään sosiaalisen median kanavissa, kunnan verkkosivuilla sekä Satakirjastojen yhteisessä Finna-verkkopalvelussa osoitteessa satakirjastot.finna.fi. Kirjasto- ja tietopalvelut kehittävät jatkuvasti yhteistyötä kunnan muiden palvelualueiden kanssa. Tärkeitä yhteistyökumppaneita ovat koulut, varhaiskasvatuspalvelut, nuorisopalvelut sekä yleisesti sivistyspalvelut. Perhekeskus, neuvolapalvelut sekä vanhus- ja vammaispalvelut ovat edelleen tärkeitä yhteistyötahoja. Kirjasto on mukana kulttuurikasvatussuunnitelmassa. Yhteistyötä tehdään myös yhdistysten, kylien aktiivien sekä yritysten kanssa.

Alueellisena kehittämiskirjastona (AKE) Lounais-Suomen alueella toimii Turun kaupunginkirjasto. Alueelliseen kehittämistehtävään kuuluu alueen kirjastoammattilaisten osaamisen kehittäminen ja alueen kirjastojen verkostoituminen esim. Lasten- ja nuortenkirjastoyön ammattilaisten verkosto (VARSAT). Euran kirjasto- ja tietopalveluissa hyödynnetään aktiivisesti alueellista yhteistyötä. Yhteistyötä tehdään edelleen Satakirjastojen sekä mm. Kansalliskirjaston, Celia -kirjaston (Celia on saavutettavan kirjallisuuden ja julkaisemisen asiantuntijakeskus, joka tukee yhdenvertaisuutta lukemisessa ja oppimisessa. Celia tuottaa kirjoja saavutettavassa muodossa, mm. äänikirjoina) sekä Varastokirjaston kanssa. Yhteistyötä tehdään myös Helsingin kaupunginkirjaston/Yleisten kirjastojen keskuskirjaston kanssa. Eura on mukana Suomen yleisten kirjastojen konsortiossa, jonka tavoitteena on valtakunnallinen yhteistyö yleisten kirjastojen välillä, e-aineiston ja muut yhteishankinnat, luettelointi, päällekkäisyyksien karsinta ja taloudellisuus.

## **Investoinnit**

Vakauttamisohjelman mukaisesti Kiukaisten kirjasto muutetaan omatoimikirjastoksi vuoden 2020 aikana. Kaksikerroksisen kirjastorakennuksen muuttaminen omatoimikirjastoksi vaatii n. 30 000 euron investoinnin, mutta lisää huomattavasti aukioloaikoja nykyisestä. Isona omatoimikirjastona se tulee vaatimaan edelleen 2-3 järjestely- ja asiakaspalvelupäivää viikossa.

### **4145 Kansalaisopisto**

Eura kuuluu Sataopistoon. Sataopiston toimintaa ylläpitää Huittisten kaupunki. Vapaan sivistystyön palvelut tuotetaan edelleen monipuolisesti alueellisen kysynnän ja tarjonnan mukaan. Opetusta kohdennetaan kaikille ikäryhmille: lapsille, nuorille, aikuisille sekä ikääntyville. Euran kuntaosuus Sataopiston järjestämistä opetustunneista on 51 273 €. Opetustuntien tavoitemäärä vuodelle 2020 on Eurassa 5 200. Lisäksi Euran kunta vastaa opistotoiminnan tiloista, käytettävistä laitteista ja kalustosta sekä niihin liittyvistä kuluista. Toiminta järjestetään kunnan omissa kiinteistöissä: Kännön koulu, Euran koulukeskus sekä entinen Kiukaisten yhteiskoulu (lisäksi yksittäisiä kursseja on kunnan muissa kiinteistöissä). Vuokratiloista on luovuttu vuoden 2019 aikana. Henkilöstökuluja aiheuttavat koulukeskuksen iltavahtimestarit.

### **4150 Osallisuus**

Osallisuuden palveluyksikkö vastaa kuntalaisten vaikuttamiseen ja osallistumiseen liittyvistä asioista. Vammaisneuvosto, vanhusneuvosto, veteraanineuvosto sekä nuorisovaltuusto tekevät omalta osaltaan tätä työtä omien sidosryhmiensä kanssa. Kuntalaisten osallisuutta kehitetään ottamalla käyttöön kevään 2020 aikana kuntaan laadittava osallisuus- ja vaikuttamisohjelma. Ohjelmassa määritellään kuntalaisten eri kanavat ja tavat osallistua kunnan toimintaan, sen suunnitteluun ja toteutukseen. Järjestöjen kanssa tehtävää yhteistyötä tiivistetään. Neuvostoille ja nuorisovaltuustolle varataan kaikille 4 750 euron toimintamääräraha.

Hyvinvointipalveluissa tarkoituksena on tuottaa monipuolisia palveluita, jotka aktivoivat kuntalaisia oman ja lähipiirinsä hyvinvoinnin edistämiseen yhteistyössä ja erityisesti muiden avulla, erityisesti liikunta-, kirjasto-, ja nuorisopalveluiden sekä kansalaisopiston ja kansalaistoiminnan tarjoamin keinoin.