

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2020

688/01.00.02/2019

Yttk 17.12.2019 § 41

Kuntia koskevan yhteistoimintalain 4a §:n perusteella kunta on velvollinen laatimaan yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelman. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman sisällössä on esitettävä

- 1) toteutuneiden määräaikaisten työ- ja virkasuhteiden määrä sekä arvio niiden kehittymisestä
- 2) periaatteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä
- 3) yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta
- 4) arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta sekä ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä sekä tähän arvioon perustuva vuosittainen suunnitelma henkilöstöryhmittäin
- 5) 1-4 kohdissa tarkoitettujen suunnitelmien toteuttaminen ja seuranta-menettely

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan tulee lisäksi sisällyttää periaatteet, joiden mukaisesti työnantaja hankkii henkilöstölleen työsopimuslain 7 luvun 13 §:n ja kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 37 b §:n mukaista työllistymistä edistävää valmennusta tai koulutusta. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa tulee yt-lain hengen mukaisesti lisäksi kiinnittää huomiota

- 1) osatyökykyisten työllistämisen periaatteisiin
- 2) joustaviin työaikajärjestelyihin

Palvelualueet ovat toimittaneet henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaa varten tiedot vuodelle 2020 suunnitelluista koulutuksista.

Kuluvana vuonna toteutetut talouden vakauttamistoimet näkyvät henkilöstömäärän ja henkilöstökulujen vähenemisenä. Virkojen ja toimien täyttölupamenettely jatkuu vuonna 2020.

Vuoden 2020 aikana valmistellaan yhteistoiminnassa korvaavan/mukaute-
tun työn toimintamalli.

Palvelualueittain laaditun koulutussuunnitelman teemana edelleen vuodelle 2020 on ollut digitalisaatio, webinaarit, etäkoulutukset. Vuoden 2020 aikana koulutuksia pyritään järjestämään myös omana toimintana hyödyntämällä organisaation sisäistä erityisammattitaitoa.

Henkilöstön työterveyshuolto siirtyy Suomen Terveystalon hoidettavaksi 1.1.2020 alkaen ja yhteistyötoimikunnalle esitetään tässä kokouksessa hyväksyttäväksi työterveyshuollon toimintasuunnitelma.

Yhteistyötoimikunnalle esitellään laadittua luonnosta henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaksi, joka on esityslistan liitteenä.

Valmistelu ja lisätiedot: Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020.

Ehdotus

Hallintojohtaja:
Yhteistyötoimikunta tutustuu vuodelle 2020 laadittuun henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaluonnokseen ja toimittaa sen edelleen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös

Yhteistyötoimikunta

Hyväksyttiin yksimielisesti päätösehdotus.

Khall 13.01.2020 § 9

Hallintosäännön 23 § mukaan kunnanhallituksen tehtävänä on erityisesti henkilöstöpolitiikan johtaminen (mm. työhyvinvointi, työsuojelu, henkilöstön osaaminen ja kehittäminen, johtaminen ja esimiestyö, palkkausjärjestelmä, yhteistoimintamenettely).

Esityslistan oheismateriaalina yhteistyötoimikunnan edellä mainituin muutoksin hyväksymä henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2020.

Valmistelu ja lisätiedot: Hallintojohtaja Kari Kankaanranta, puh. 044 422 4020.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:
Kunnanhallitus hyväksyy henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2020.

Päätös

Kunnanhallitus:
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.
